

# Hospital Nacional "Nuestra Señora de Fátima", Cojutepeque, Cuscatlán

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

Brindar servicios de salud con calidad y calidez en forma oportuna, equitativa, eficaz y participativa, a toda la población de su área geográfica de influencia, en los aspectos de promoción, fomento, restauración de la salud y hospitalización, proporcionando ayuda a la comunidad por medio de programas integrales como: Atención al niño, adolescente, mujer, adulto masculino y adulto mayor, contribuyendo a la reducción de las mortalidades materno infantil así como mejorar la calidad de vida de sus habitantes.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

La asignación de recursos humanos y financieros se utilizará en forma eficiente para ampliar la cobertura, mejorar la accesibilidad y calidad de atención médica a los habitantes demandantes en los servicios de consulta externa, ambulatorios y de hospitalización, contribuyendo así a disminuir los índices de morbilidad y mortalidad de la población.

### 3. Objetivos

Dirigir, coordinar y evaluar la eficiencia de la gestión médica hospitalaria, así como los procesos técnicos administrativos, maximizando el uso de los recursos, con el propósito de mejorar las condiciones de atención a los usuarios.

Proporcionar servicios de salud a la población que demande atención preventiva, curativa, de promoción, de hospitalización, de rehabilitación y aquellos con riesgo epidemiológico.

## B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		490,000
141 Venta de Bienes		
14199 Venta de Bienes Diversos	900	
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	478,100	
14299 Servicios Diversos	11,000	
16 Transferencias Corrientes		6,073,065
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	6,073,065	
<b>Total</b>		<b>6,563,065</b>

## C. ASIGNACIÓN DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	666,755		666,755
02	Servicios Integrales en Salud	Director	5,406,310	490,000	5,896,310
Total			6,073,065	490,000	6,563,065

### 2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	6,510,325
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	6,486,505
Remuneraciones	4,734,825
Bienes y Servicios	1,751,680
Gastos Financieros y Otros	23,820
Impuestos, Tasas y Derechos	6,120
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	16,200
Otros Gastos no Clasificados	1,500
Gastos de Capital	52,740
Inversiones en Activos Fijos	52,740
Bienes Muebles	44,650
Intangibles	8,090
Total	6,563,065

### 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
<b>01 Dirección y Administración Institucional</b>		666,755
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir, coordinar y supervisar la gestión institucional, administrando los recursos asignados en forma racional, oportuna y eficiente.	666,755
<b>02 Servicios Integrales en Salud</b>		5,896,310
01 Atención Ambulatoria	Brindar servicios de atención en salud preventiva, curativa, de apoyo al diagnóstico y de rehabilitación a través de los profesionales contratados, y de esta manera garantizar una prestación de servicios oportunos y de calidad.	1,885,515
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios hospitalarios en las cuatro especialidades médicas básicas con calidad, calidez, eficacia y oportuna, para la pronta recuperación de la salud de los usuarios, que incida en la reducción de posibles secuelas y agilizar la rehabilitación de las personas para contribuir a su inserción familiar, laboral y social.	3,974,980
03 Fortalecimiento de la Salud de la Mujer	Incrementar el acceso a diagnóstico y tratamiento oportuno a neoplasias prevalentes del aparato reproductor femenino y reducción de la morbilidad materna e infantil.	35,815
Total		6,563,065

**4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico**

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	528,840	135,215	2,700		666,755		666,755
2019-3217-3-01-01-21-1 Fondo General		528,840	135,215	2,700		666,755		666,755
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria Atención Hospitalaria Fortalecimiento de la Salud de la Mujer	4,205,985	1,616,465	21,120	52,740	5,843,570	52,740	5,896,310
2019-3217-3-02-01-21-1 Fondo General		1,370,325	515,190			1,885,515		1,885,515
02-21-1 Fondo General		2,814,385	670,595			3,484,980		3,484,980
2 Recursos Propios			416,140	21,120		437,260		437,260
22-2 Recursos Propios					52,740		52,740	52,740
03-21-1 Fondo General	21,275	14,540			35,815		35,815	
<b>Total</b>		<b>4,734,825</b>	<b>1,751,680</b>	<b>23,820</b>	<b>52,740</b>	<b>6,510,325</b>	<b>52,740</b>	<b>6,563,065</b>

**D. CLASIFICACION DE PLAZAS****1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios	
	Plazas	Monto
251.00 - 300.99	10	36,000
301.00 - 350.99	5	19,455
351.00 - 400.99	8	35,420
401.00 - 450.99	7	35,335
451.00 - 500.99	11	61,790
501.00 - 550.99	7	44,625
551.00 - 600.99	6	41,130
601.00 - 650.99	5	37,575
651.00 - 700.99	11	89,305
701.00 - 750.99	24	207,845
751.00 - 800.99	11	101,810
801.00 - 850.99	15	148,480
851.00 - 900.99	11	115,660
901.00 - 950.99	9	100,820
951.00 - 1,000.99	5	58,555
1,001.00 - 1,100.99	33	416,005
1,101.00 - 1,200.99	17	232,770
1,201.00 - 1,300.99	19	284,060
1,301.00 - 1,400.99	7	113,975
1,401.00 - 1,500.99	7	122,665
1,501.00 - 1,600.99	6	112,295
1,601.00 - 1,700.99	11	217,585
1,701.00 - 1,800.99	7	147,185
1,801.00 - 1,900.99	2	44,335
1,901.00 - 2,000.99	7	162,510
2,001.00 - 2,100.99	3	72,630
2,101.00 - 2,200.99	3	77,225
2,201.00 - 2,300.99	2	53,670
2,301.00 En Adelante	8	281,240
<b>Total</b>	<b>277</b>	<b>3,471,955</b>

## 2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Monto
Personal Ejecutivo	2	77,270
Personal Técnico	203	2,632,590
Personal Administrativo	34	430,020
Personal de Obra	6	45,315
Personal de Servicio	32	286,760
<b>Total</b>	<b>277</b>	<b>3,471,955</b>