

Hospital Nacional de la Mujer “Doctora María Isabel Rodríguez”, San Salvador

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

En el marco del sistema de salud pública, el Hospital Nacional de la Mujer "Doctora María Isabel Rodríguez", San Salvador, es una institución de tercer nivel especializada en la atención de las enfermedades relacionadas con el aparato reproductor femenino, para prevenir o curar las enfermedades del neonato y la mujer, disminuyendo la morbimortalidad por patologías prevenibles, razón por la cual encamina sus acciones en proporcionar una mejor atención médica, con el fin de satisfacer plenamente a la población demandante, optimizando los recursos y la actualización permanente del personal médico, paramédico y administrativo.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos serán orientados principalmente a proporcionar una atención integral a la paciente y al recién nacido, así como el fortalecimiento y desarrollo en el área médica, paramédica y administrativa.

3. Objetivos

Coordinar la atención integral en salud a la población, verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de atención, la asignación y utilización óptima de los recursos disponibles.

Disminuir la morbilidad y mortalidad materna y neonatal proporcionando una atención oportuna con eficacia, eficiencia, calidad y calidez a todas las mujeres y su recién nacido en este Hospital mediante el trabajo en equipo con las herramientas que al momento contamos.

Fortalecer y ampliar los servicios de salud hospitalarios dirigidos a la primera infancia, niñez y adolescencia; y a la salud materna, con oportunidad, calidad y calidez, en cumplimiento del marco legal vigente, contribuyendo a mejorar sus condiciones de vida.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		1,500,000
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	1,500,000	
15 Ingresos Financieros y Otros		24,725
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	12,000	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	12,725	
16 Transferencias Corrientes		30,680,103
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	30,680,103	
Total		32,204,828

C. ASIGNACIÓN DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	1,053,140		1,053,140
02	Servicios Integrales en Salud	Director	14,283,855	1,524,725	15,808,580
03	Desarrollo Infantil Temprano	Director	15,343,108		15,343,108
Total			30,680,103	1,524,725	32,204,828

2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	32,168,828
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	32,161,718
Remuneraciones	23,285,615
Bienes y Servicios	8,876,103
Gastos Financieros y Otros	7,110
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	7,110
Gastos de Capital	36,000
Inversiones en Activos Fijos	36,000
Bienes Muebles	30,000
Intangibles	6,000
Total	32,204,828

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		1,053,140
01 Dirección Superior y Administración	Brindar a la mujer y al recién nacido en el Hospital una atención integral en salud, mediante la vigilancia en el cumplimiento de las normas establecidas en la calidad de atención y utilización óptima de los recursos disponibles.	1,053,140
02 Servicios Integrales en Salud		15,808,580
01 Atención Ambulatoria	Proporcionar consulta en las especialidades de ginecología y obstetricia a las pacientes con patologías de alto riesgo cuyo tratamiento no puede ser realizado en los establecimientos de primer y segundo nivel de atención.	2,975,725
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de hospitalización que conlleven a la finalización de un embarazo con un binomio madre-hijo en las mejores condiciones de salud, mediante la intervención oportuna en las especialidades de gineco-obstetricia, neonatología, oncología y otras especialidades que el Hospital ofrece.	12,832,855
03 Desarrollo Infantil Temprano		15,343,108
01 Atenciones de salud al recién nacido; y controles especializados del embarazo, parto y puerperio	Contribuir a mejorar las condiciones de vida de la primera infancia (desde su concepción hasta los 8 años), la niñez y adolescencia; y, de la mujer embarazada, mediante los servicios brindados por el hospital (atenciones de emergencia, ambulatorias y hospitalarias), en cumplimiento a las Leyes de “Nacer con Cariño” y de “Crecer Juntos para la Protección Integral de la Primera Infancia, Niñez y Adolescencia”	15,343,108
Total		32,204,828

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		1,046,030		7,110		1,053,140		1,053,140
2024-3203-3-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior y Administración	1,046,030		7,110		1,053,140		1,053,140
02 Servicios Integrales en Salud		9,981,640	5,790,940		36,000	15,772,580	36,000	15,808,580
2024-3203-3-02-01-21-1 Fondo General	Atención Ambulatoria	911,095	2,064,630			2,975,725		2,975,725
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	9,070,545	2,237,585			11,308,130		11,308,130
2 Recursos Propios			1,488,725			1,488,725		1,488,725
22-2 Recursos Propios					36,000		36,000	36,000
03 Desarrollo Infantil Temprano		12,257,945	3,085,163			15,343,108		15,343,108
2024-3203-3-03-01-21-1 Fondo General	Atenciones de salud al recién nacido; y controles especializados del embarazo, parto y puerperio	12,257,945	3,085,163			15,343,108		15,343,108
Total		23,285,615	8,876,103	7,110	36,000	32,168,828	36,000	32,204,828

D. CLASIFICACIÓN DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
351.00 - 400.99	9	40,820	7	32,410	16	73,230
401.00 - 450.99	16	81,940	9	46,565	25	128,505
451.00 - 500.99	79	446,580	25	139,650	104	586,230
501.00 - 550.99	13	82,985	10	64,460	23	147,445
551.00 - 600.99	8	55,260	9	64,395	17	119,655
601.00 - 650.99	18	136,390	5	36,805	23	173,195
651.00 - 700.99	4	32,805	24	190,595	28	223,400
701.00 - 750.99	21	181,955	12	104,590	33	286,545
751.00 - 800.99	39	358,730			39	358,730
801.00 - 850.99	10	98,815			10	98,815
851.00 - 900.99	31	328,790			31	328,790
901.00 - 950.99	7	77,570			7	77,570
951.00 - 1,000.99	9	104,805			9	104,805
1,001.00 - 1,100.99	38	489,510	5	63,400	43	552,910
1,101.00 - 1,200.99	31	425,335	2	28,665	33	454,000
1,201.00 - 1,300.99	10	149,105	3	44,165	13	193,270
1,301.00 - 1,400.99	25	403,145	4	62,800	29	465,945
1,401.00 - 1,500.99	27	471,695	3	52,425	30	524,120
1,501.00 - 1,600.99	30	559,470	4	75,025	34	634,495
1,601.00 - 1,700.99	44	868,535	1	19,815	45	888,350
1,701.00 - 1,800.99	28	588,425	1	20,700	29	609,125
1,801.00 - 1,900.99	20	443,075	3	65,795	23	508,870
1,901.00 - 2,000.99	18	422,095	2	46,810	20	468,905
2,001.00 - 2,100.99	13	317,965	6	146,345	19	464,310
2,101.00 - 2,200.99	19	489,500	6	153,490	25	642,990
2,201.00 - 2,300.99	26	701,080	1	27,545	27	728,625
2,301.00 En Adelante	207	7,430,910	5	165,515	212	7,596,425
Total	800	15,787,290	147	1,651,965	947	17,439,255

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	2		2	130,610
Personal Técnico	650	137	787	14,133,085
Personal Administrativo	86	6	92	2,320,820
Personal de Obra	11	1	12	143,395
Personal de Servicio	51	3	54	711,345
Total	800	147	947	17,439,255