

Hospital Nacional "Arturo Morales", Metapán, Santa Ana

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Proporcionar servicios de salud a la población en los diferentes áreas de influencia; asimismo, racionalizar y optimizar el uso de los recursos financieros, técnicos y humanos con el propósito de ofrecer mayor y mejor cobertura a la ciudadanía.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Brindar atención médica ambulatoria y hospitalaria a toda persona que solicite los servicios y mejorar la aplicación de políticas institucionales que ayuden a fortalecer los programas de capacitación al personal médico, técnico y administrativo, a efecto de brindar atención de mejor calidad.

3. Objetivos

Planificar, organizar, ejecutar y controlar las actividades institucionales en apoyo al funcionamiento, conservación y mantenimiento del establecimiento de salud; como también, contribuir a mejorar la atención de los pacientes interesados en los servicios médicos.

Brindar servicios de salud oportunos y de buena calidad, en armonía con los recursos humanos, técnicos y financieros con que cuenta este centro de asistencia médica.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
15 Ingresos Financieros y Otros		38,480
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	21,300	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	17,180	
16 Transferencias Corrientes		2,727,700
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	2,727,700	
Total		2,766,180

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	209,630		209,630
02	Servicios Integrales en Salud	Director	2,518,070	38,480	2,556,550
Total			2,727,700	38,480	2,766,180

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	2,766,180
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	2,759,480
Remuneraciones	1,888,525
Bienes y Servicios	870,955
Gastos Financieros y Otros	6,700
Impuestos, Tasas y Derechos	4,200
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	2,500
Total	2,766,180

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		209,630
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de atención, la asignación adecuada y la utilización óptima de los recursos disponibles.	209,630
02 Servicios Integrales en Salud		2,556,550
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria de salud, tanto preventiva como curativa, con oportunidad, calidad y calidez a la población del área geográfica de influencia, de acuerdo a su nivel de complejidad.	503,570
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de hospitalización para la recuperación de la salud, mediante la intervención en las áreas de medicina, cirugía, gineco-obstetricia y pediatría de acuerdo a la demanda y el nivel de complejidad.	2,052,980
Total		2,766,180

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional		198,930	4,000	6,700	209,630
2014-3224-3-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior y Administración	198,930	4,000	6,700	209,630
02 Servicios Integrales en Salud		1,689,595	866,955		2,556,550
2014-3224-3-02-01-21-1 Fondo General	Atención Ambulatoria	410,090	55,000		465,090
2 Recursos Propios			38,480		38,480
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	1,279,505	773,475		2,052,980
Total		1,888,525	870,955	6,700	2,766,180

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios	
	Plazas	Monto
301.00 - 350.99	5	19,765
351.00 - 400.99	19	83,250
451.00 - 500.99	7	39,635
501.00 - 550.99	4	24,990
551.00 - 600.99	6	41,020
601.00 - 650.99	3	22,830
651.00 - 700.99	7	56,700
701.00 - 750.99	5	43,145
751.00 - 800.99	7	65,180
801.00 - 850.99	10	98,855
851.00 - 900.99	5	53,015
901.00 - 950.99	3	33,275
951.00 - 1,000.99	8	93,625
1,001.00 - 1,100.99	9	112,540
1,101.00 - 1,200.99	7	97,360
1,201.00 - 1,300.99	7	106,130
1,301.00 - 1,400.99	5	81,825
1,401.00 - 1,500.99	4	69,015
1,501.00 - 1,600.99	3	55,725
1,601.00 - 1,700.99	1	19,965
1,701.00 - 1,800.99	2	41,925
1,801.00 - 1,900.99	2	44,510
2,001.00 - 2,100.99	1	24,140
2,301.00 En Adelante	4	167,915
Total	134	1,496,335

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Monto
Personal Ejecutivo	1	41,620
Personal Técnico	80	1,016,455
Personal Administrativo	21	220,725
Personal de Obra	2	21,860
Personal de Servicio	30	195,675
Total	134	1,496,335