

Hospital Nacional Psiquiátrico

"Dr. José Molina Martínez"

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Proveer servicios de salud integrales ambulatorios, de hospitalización y de emergencia gratuitos, en forma eficiente, equitativa, con calidad y calidez en corresponsabilidad con la ciudadanía, en la especialidad de psiquiatría a nivel nacional y en las especialidades básicas de: Gineco-obstetricia, Pediatría, Medicina Interna, Cirugía y Ortopedia a la población del municipio de Soyapango.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Ampliar la cobertura de los diferentes servicios y programas de atención.

Asegurar la provisión de insumos y medicamentos para la adecuada atención de los usuarios del Hospital.

Asegurar el mantenimiento preventivo y correctivo en equipos de alta complejidad con el propósito de prolongar la vida útil de los equipos médicos existentes.

3. Objetivos

Dirigir, coordinar y evaluar la eficiencia de la gestión médico hospitalaria, así como los procesos técnico administrativos, maximizando el uso de los recursos humanos y financieros, con el propósito de mejorar las condiciones de atención a los usuarios.

Mejorar el nivel de salud de la población con problemas de salud mental y trastornos psiquiátricos a nivel nacional, evitando su cronicidad a través de intervenciones oportunas y eficientes en las especialidades básicas de la medicina.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		121,000
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	117,000	
14299 Servicios Diversos	4,000	
15 Ingresos Financieros y Otros		9,000
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	9,000	
16 Transferencias Corrientes		11,901,620
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	11,901,620	
Total		12,031,620

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	1,108,680		1,108,680
02	Servicios Integrales en Salud	Director	10,792,940	130,000	10,922,940
Total			11,901,620	130,000	12,031,620

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	12,031,620
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	12,018,920
Remuneraciones	8,824,105
Bienes y Servicios	3,194,815
Gastos Financieros y Otros	12,700
Impuestos, Tasas y Derechos	7,200
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	5,500
Total	12,031,620

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		1,108,680
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir, coordinar y verificar el cumplimiento de normas y el funcionamiento planificado de los procesos técnicos administrativos y la utilización óptima de los recursos institucionales.	1,108,680
02 Servicios Integrales en Salud		10,922,940
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria en el área de psiquiatría con cobertura nacional, y en las áreas básicas de la medicina a la población del municipio de Soyapango.	1,615,625
02 Atención Hospitalaria	Brindar servicios de hospitalización a la población con responsabilidad en las áreas de psiquiatría y las cuatro especialidades básicas de la medicina.	9,307,315
Total		12,031,620

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	1,108,580	100		1,108,680
2015-3204-3-01-01-21-1 Fondo General		1,108,580	100		1,108,680
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria Atención Hospitalaria	7,715,525	3,194,715	12,700	10,922,940
2015-3204-3-02-01-21-1 Fondo General		862,335	753,290		1,615,625
02-21-1 Fondo General		6,853,190	2,311,425	12,700	9,177,315
21-2 Recursos Propios			130,000		130,000
Total		8,824,105	3,194,815	12,700	12,031,620

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios	
	Plazas	Monto
251.00 - 300.99	1	3,455
301.00 - 350.99	24	93,685
351.00 - 400.99	8	35,600
401.00 - 450.99	14	72,750
451.00 - 500.99	31	179,890
501.00 - 550.99	13	81,545
551.00 - 600.99	33	228,300
601.00 - 650.99	24	179,185
651.00 - 700.99	27	220,195
701.00 - 750.99	16	139,775
751.00 - 800.99	25	232,345
801.00 - 850.99	28	279,045
851.00 - 900.99	56	587,160
901.00 - 950.99	38	424,040
951.00 - 1,000.99	24	281,640
1,001.00 - 1,100.99	50	622,160
1,101.00 - 1,200.99	25	344,810
1,201.00 - 1,300.99	38	571,435
1,301.00 - 1,400.99	38	617,510
1,401.00 - 1,500.99	30	516,655
1,501.00 - 1,600.99	12	223,940
1,601.00 - 1,700.99	8	159,965
1,701.00 - 1,800.99	6	126,995
1,801.00 - 1,900.99	8	178,765
1,901.00 - 2,000.99	8	185,235
2,001.00 - 2,100.99	4	97,835
2,101.00 - 2,200.99	2	50,695
2,201.00 - 2,300.99	4	108,820
2,301.00 En Adelante	14	537,315
Total	609	7,380,745

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Monto
Personal Ejecutivo	1	34,265
Personal Técnico	442	5,394,550
Personal Administrativo	63	1,039,420
Personal de Obra	25	247,190
Personal de Servicio	78	665,320
Total	609	7,380,745