

# *Hospital Nacional de Neumología y Medicina Familiar, “Dr. José Antonio Saldaña”, San Salvador*

## **A. MARCO INSTITUCIONAL**

### **1. Política**

Garantizar la atención de salud a toda la población demandante con equidad, calidad y eficiencia dentro de un marco ético.

### **2. Prioridades en la Asignación de Recursos**

Brindar una atención hospitalaria eficiente, con calidad, calidez, contribuyendo a la reducción de los índices de morbimortalidad de la población, así como cualquier otra actividad para fortalecer la gestión.

### **3. Objetivos**

Administrar de manera eficiente y organizada los fondos con que cuenta la Institución, así como ejecutar el proceso financiero de forma oportuna para alimentar la gestión médica hospitalaria.

Reducir la tasa de mortalidad, mejorar la calidad básica de la atención proporcionada y desarrollar una mejor gestión hospitalaria, que permita hacer la integración médico-población.

Brindar asistencia sanitaria a la población, bajo el concepto de Atención Primaria de Salud (APS), conformados en las Redes Integrales e Integradas de Servicios de Salud, con un catálogo de prestaciones Ambulatorios y de Hospitalización que nos corresponde como Hospital General y de Neumología, optimizando los servicios asistenciales a través de una mejora continua de los procesos de atención médica y con participación ciudadana, mediante una gestión eficaz, planificada y una ejecución presupuestaria eficiente.

## **B. INGRESOS**

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		180,975
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	180,975	
15 Ingresos Financieros y Otros		6,700
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	5,500	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	1,200	
16 Transferencias Corrientes		9,207,950
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	9,207,950	
<b>Total</b>		<b>9,395,625</b>

## C. ASIGNACION DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	1,103,760		1,103,760
02	Servicios Integrales en Salud	Director	8,104,190	187,675	8,291,865
Total			9,207,950	187,675	9,395,625

### 2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	9,395,625
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	9,377,625
Remuneraciones	6,969,665
Bienes y Servicios	2,407,960
Gastos Financieros y Otros	18,000
Impuestos, Tasas y Derechos	15,000
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	3,000
Total	9,395,625

### 3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
<b>01 Dirección y Administración Institucional</b>		1,103,760
01 Dirección Superior y Administración	Dirigir y coordinar la atención integral en salud, verificando el cumplimiento de las normas, la calidad de la atención, la asignación adecuada y utilización óptima de los recursos disponibles; así como brindar el apoyo financiero y logístico al área operativa.	1,103,760
<b>02 Servicios Integrales en Salud</b>		8,291,865
01 Atención Ambulatoria	Brindar atención ambulatoria de salud, tanto preventiva como curativa, con oportunidad y calidad a la población del área geográfica de influencia, de acuerdo a su nivel de complejidad.	796,630
02 Atención Hospitalaria	Proporcionar servicios de hospitalización para la recuperación de la salud, mediante la intervención en las áreas de cirugía, gineco-obstetricia, pediatría y otras subespecialidades, de acuerdo a la demanda.	7,471,980
03 Fortalecimiento de la Salud de la Mujer	Incrementar el acceso a diagnóstico y tratamiento oportuno de neoplasias prevalentes del aparato reproductor femenino y reducción de la morbilidad materna e infantil.	23,255
Total		9,395,625

**4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico**

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional		851,660	252,100		1,103,760
2019-3205-3-01-01-21-1 Fondo General	Dirección Superior y Administración	851,660	252,100		1,103,760
02 Servicios Integrales en Salud		6,118,005	2,155,860	18,000	8,291,865
2019-3205-3-02-01-21-1 Fondo General	Atención Ambulatoria	796,630			796,630
02-21-1 Fondo General	Atención Hospitalaria	5,301,620	1,964,685	18,000	7,284,305
2 Recursos Propios			187,675		187,675
03-21-1 Fondo General	Fortalecimiento de la Salud de la Mujer	19,755	3,500		23,255
<b>Total</b>		<b>6,969,665</b>	<b>2,407,960</b>	<b>18,000</b>	<b>9,395,625</b>

**D. CLASIFICACION DE PLAZAS****1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios	
	Plazas	Monto
201.00 - 250.99	3	8,230
251.00 - 300.99	33	113,945
301.00 - 350.99	15	60,240
351.00 - 400.99	15	68,515
401.00 - 450.99	21	107,990
451.00 - 500.99	6	33,540
501.00 - 550.99	14	87,105
551.00 - 600.99	10	69,085
601.00 - 650.99	7	52,355
651.00 - 700.99	3	24,120
701.00 - 750.99	10	87,730
751.00 - 800.99	8	74,195
801.00 - 850.99	7	69,525
851.00 - 900.99	11	115,735
901.00 - 950.99	11	122,710
951.00 - 1,000.99	9	103,935
1,001.00 - 1,100.99	65	816,850
1,101.00 - 1,200.99	29	398,095
1,201.00 - 1,300.99	23	343,500
1,301.00 - 1,400.99	22	358,040
1,401.00 - 1,500.99	11	193,070
1,501.00 - 1,600.99	13	241,370
1,601.00 - 1,700.99	14	277,270
1,701.00 - 1,800.99	13	272,080
1,801.00 - 1,900.99	3	66,685
2,001.00 - 2,100.99	10	243,595
2,101.00 - 2,200.99	2	51,540
2,201.00 - 2,300.99	2	54,440
2,301.00 En Adelante	12	428,805
<b>Total</b>	<b>402</b>	<b>4,944,295</b>

## 2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Monto
Personal Ejecutivo	1	14,540
Personal Técnico	230	3,155,810
Personal Administrativo	53	848,230
Personal de Obra	22	181,755
Personal de Servicio	96	743,960
<b>Total</b>	<b>402</b>	<b>4,944,295</b>