

Hospital Nacional de Sensuntepeque

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Responder de manera integral e integrada al acceso y calidad de los servicios públicos de salud, incrementando la eficacia, eficiencia y calidad en la atención según la categorización establecida como hospital departamental.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Los recursos asignados se utilizarán de la mejor manera posible, aplicando el principio de eficiencia y equidad con el propósito de mejorar la calidad de los servicios y cumplir así, con los compromisos adquiridos en la atención de los programas preventivos y curativos.

3. Objetivos

Llevar a cabo en forma concertada un servicio hospitalario de salud eficiente y consolidado, a efecto de garantizar la atención a toda persona que carezca de recursos económicos en el área geográfica de influencia de este Hospital.

Proporcionar servicios de salud permanentes e integrales en las especialidades de medicina interna, cirugía, gineco-obstetricia, pediatría, ortopedia y rehabilitación, de acuerdo a los perfiles epidemiológicos y sus factores determinantes.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		
14 Venta de Bienes y Servicios		49,150
142 Ingresos por Prestación de Servicios Públicos		
14202 Servicios de Educación y Salud	49,150	
15 Ingresos Financieros y Otros		850
154 Arrendamiento de Bienes		
15402 Arrendamientos de Bienes Inmuebles	550	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15799 Ingresos Diversos	300	
16 Transferencias Corrientes		3,401,120
162 Transferencias Corrientes del Sector Público		
1623200 Ramo de Salud	3,401,120	
Total		3,451,120

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Fondo General	Recursos Propios	Total
01	Dirección y Administración Institucional	Director	655,725	50,000	705,725
02	Servicios Integrales en Salud	Director	2,745,395		2,745,395
Total			3,401,120	50,000	3,451,120

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	3,451,120
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	3,441,835
Remuneraciones	2,792,340
Bienes y Servicios	649,495
Gastos Financieros y Otros	9,285
Impuestos, Tasas y Derechos	2,000
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	7,285
Total	3,451,120

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		705,725
01 Dirección Superior y Administración	Facilitar la conducción de la oferta de servicios que el Hospital brinda bajo las normas de atención y utilización adecuada de los recursos disponibles.	705,725
02 Servicios Integrales en Salud		2,745,395
01 Atención Ambulatoria	Proporcionar atención integral en salud preventiva, curativa y de rehabilitación en las áreas de medicina interna, cirugía general, pediatría, gineco-obstetricia, ortopedia, odontología, así como, en los servicios de apoyo y en la unidad de emergencia.	573,655
02 Atención Hospitalaria	Brindar atención curativa y de rehabilitación en las áreas de hospitalización, maximizando la capacidad instalada en los diferentes servicios de internación.	2,083,095
03 Fortalecimiento de la Salud de la Mujer	Incrementar el acceso a diagnóstico y tratamiento oportuno de neoplasias prevalentes del aparato reproductor femenino y reducción de la morbilidad materna e infantil.	88,645
Total		3,451,120

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	Gastos Corrientes
01 Dirección y Administración Institucional	Dirección Superior y Administración	472,285	224,155	9,285	705,725
2018-3222-3-01-01-21-1 Fondo General		472,285	176,155	7,285	655,725
2 Recursos Propios			48,000	2,000	50,000
02 Servicios Integrales en Salud	Atención Ambulatoria Atención Hospitalaria Fortalecimiento de la Salud de la Mujer	2,320,055	425,340		2,745,395
2018-3222-3-02-01-21-1 Fondo General		573,655			573,655
02-21-1 Fondo General		1,657,755	425,340		2,083,095
03-21-1 Fondo General		88,645			88,645
Total		2,792,340	649,495	9,285	3,451,120

D. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

Rango Salarial	Ley de Salarios		Contratos		Total	
	Plazas	Monto	Plazas	Monto	Plazas	Monto
151.00 - 200.99	2	4,800			2	4,800
251.00 - 300.99	3	10,635			3	10,635
301.00 - 350.99	8	31,305			8	31,305
351.00 - 400.99	2	8,710	2	9,275	4	17,985
401.00 - 450.99	3	16,155	4	19,735	7	35,890
451.00 - 500.99	3	17,305			3	17,305
501.00 - 550.99	11	70,095	1	6,570	12	76,665
551.00 - 600.99	8	55,855			8	55,855
601.00 - 650.99	5	37,175			5	37,175
651.00 - 700.99	7	57,155	1	7,880	8	65,035
701.00 - 750.99	9	78,990			9	78,990
751.00 - 800.99	4	37,475	1	9,220	5	46,695
801.00 - 850.99	5	49,095			5	49,095
851.00 - 900.99	4	42,360			4	42,360
901.00 - 950.99	4	44,960			4	44,960
951.00 - 1,000.99	4	46,585			4	46,585
1,001.00 - 1,100.99	9	113,265			9	113,265
1,101.00 - 1,200.99	12	164,585			12	164,585
1,201.00 - 1,300.99	9	134,600			9	134,600
1,301.00 - 1,400.99	9	145,325			9	145,325
1,401.00 - 1,500.99	10	174,120			10	174,120
1,501.00 - 1,600.99	5	94,530			5	94,530
1,601.00 - 1,700.99	4	79,385			4	79,385
1,701.00 - 1,800.99	6	126,295			6	126,295
1,801.00 - 1,900.99	6	133,735			6	133,735
1,901.00 - 2,000.99	3	70,625			3	70,625
2,001.00 - 2,100.99	1	24,860			1	24,860
2,101.00 - 2,200.99	1	26,370			1	26,370
2,301.00 En Adelante	7	256,755			7	256,755
Total	164	2,153,105	9	52,680	173	2,205,785

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Ley de Salarios	Contratos	Total	Monto
Personal Ejecutivo	1		1	38,880
Personal Técnico	91	6	97	1,372,785
Personal Administrativo	29		29	471,215
Personal de Obra	1		1	6,355
Personal de Servicio	42	3	45	316,550
Total	164	9	173	2,205,785