

2016



**Instituto de Acceso
a la Información Pública**

EVALUACIÓN PLAN ANUAL OPERATIVO 2016

UNIDAD DE PLANIFICACIÓN

APROBACIÓN DE DOCUMENTO

 	 	 
Integró información: Roberto Augusto Gutiérrez Funes Jefe Unidad de Planificación Marzo de 2017	Revisó: José Juan Marroquín Director Ejecutivo en funciones Marzo de 2017	Aprobó: Pleno del IAIP Abril de 2017

APROBACIÓN DE DOCUMENTO

Comisionados	Firma
Carlos Adolfo Ortega Umaña	
Jaime Mauricio Campos Pérez	
María Herminia Funes de Segovia	
Mauricio Antonio Vásquez López	
Max Fernando Mirón Alfaro	

EDICIONES Y/O REVISIONES

Edición	Revisión	Fecha emisión	Cambios realizados
01		Marzo de 2017	



CONTENIDO

INTRODUCCION.....	3
OBJETIVOS.....	4
ANTECEDENTES DEL PROCESO DE EVALUACIÓN ANUAL.....	4
RESULTADOS.....	5
VALORACIONES GENERALES.....	8



INTRODUCCION

El Instituto de Acceso a la Información Pública, con el propósito de cumplir con su mandato, ha elaborado su Plan Estratégico Institucional 2013-2016 y los correspondientes Planes Operativos Anuales.

El presente informe contiene los resultados del trabajo realizado por las distintas unidades organizativas, para dar cumplimiento al Plan Operativo anual 2016.

Como institución garante del acceso a la información pública, se ha gestionado con los entes obligados para que la información oficiosa, sea puesta a disposición de la ciudadanía.

Durante el presente año se ha contado con el apoyo de USAID - Tetra Tech/ DPK, desarrollando una serie consultoría para fortalecer el trabajo de las unidades sustantivas del IAIP, lo que demandó mayor esfuerzo de los equipos institucionales, para el cumplimiento de sus planes operativos.

Es importante citar que todas las unidades organizativas, a excepción del nivel de Dirección, están obligadas a elaborar su POA.

OBJETIVOS

GENERAL

Presentar el cumplimiento del Plan Operativo Anual 2016 al Pleno, para la toma de decisiones, así como el hacer del conocimiento de la ciudadanía, los resultados de las acciones realizadas por las unidades organizativas del Instituto de Acceso a la Información Pública.

ESPECÍFICOS

1. Realizar una evaluación anual objetiva, en cada unidad organizativa, que genere un proceso de análisis de las acciones a fortalecer, así como de los aspectos a mejorar en los próximos años.
2. Establecer los insumos para la toma de decisiones de la Dirección Ejecutiva.

ANTECEDENTES DEL PROCESO DE EVALUACIÓN ANUAL

1. En agosto del 2016 se realizó el proceso de reprogramación, que permitió ajustar la planificación institucional, de acuerdo a las condiciones de coordinación interinstitucional y a los recursos disponibles.
2. El presente plan operativo es el cierre del Plan Estratégico Institucional 2013-2016.
3. La experiencia acumulada en estos años de vida institucional, permitirán dedicar el tiempo necesario para realizar una planificación estratégica, de cara a un nuevo quinquenio, con exigencias y condicionamientos propios.

RESULTADOS

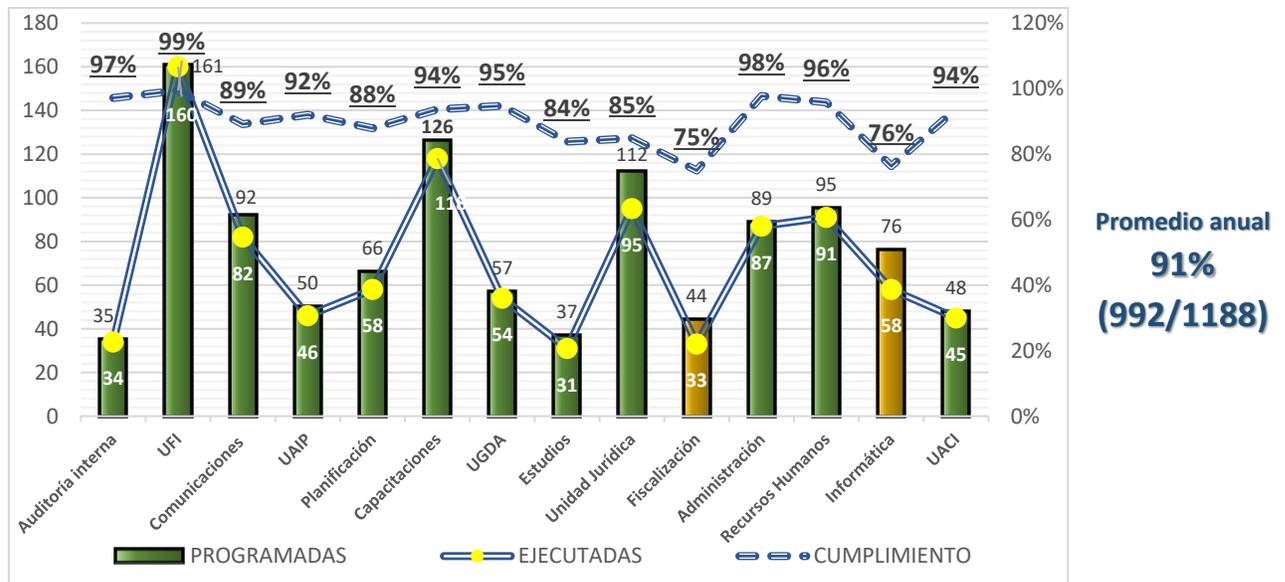
Del Plan Anual Operativo, al 31 de diciembre 2016, se ejecutaron un total de 992 actividades de 1, 188 actividades programas, logrando un cumplimiento del 91%. Ver cuadro I.

Este resultado es el compromiso asumido por las distintas unidades organizativas, para brindar un servicio de calidad y eficiente a la ciudadanía.

Debido a que las consultorías apoyadas por USAID Tetra Tech/DPK, continúan en proceso y concluirán en 2017, las unidades que Informática, Capacitaciones y Planificación, no completaran su ejecución según lo planificado.

Sin embargo, las Unidades de Auditoría Interna, Financiera Institucional, Planificación, Estudios e Investigaciones e Informática, completaron algunas de las actividades pendientes en el primer trimestre del 2017, logrando un cumplir un 92% del Plan Operativo 2016. Ver cuadro III. De la evaluación de cada actividad pendiente, será incluía en los planificación 2017.

Cuadro I. Cumplimiento anual de Unidades Organizativas



Código de colores:

- Verde** cumplimiento mayor o igual al 80%;
- Amarillo** cumplimiento entre el 50% y 80%;
- Rojo** cumplimiento menor o igual al 50%.

Cuadro II. Detalle de actividades anuales 2016

No	UNIDADES ORGANIZATIVAS	TOTAL METAS PROGRAMADAS	Ejecución 2016					METAS PENDIENTES	Ejecución DICIEMBRE (%)
			T1	T2	T3	T4	ANUAL		
1	Dirección Ejecutiva								
2	Unidad de Auditoría interna	35	7	9	8	10	34	1	97%
3	Unidad Financiera Institucional	161	41	39	42	38	160	1	99%
4	Unidad de Comunicaciones	92	18	21	20	23	82	10	89%
5	Unidad de Acceso a la Información Pública	50	15	9	12	10	46	4	92%
6	Unidad de Planificación	66	16	11	15	16	58	8	88%
7	Unidad de Capacitaciones	126	19	36	25	38	118	8	94%
8	Unidad de Gestión Documental y Archivo	57	15	13	17	9	54	3	95%
9	Unidad de Estudios e Investigaciones	37	9	9	4	9	31	6	84%
10	Unidad de Derecho a la Información Pública / Unidad de Protección de Datos Personales	112	19	23	24	29	95	17	85%
11	Unidad de Fiscalización	44	11	6	8	8	33	11	75%
12	Administración	89	14	9	29	35	87	2	98%
13	Unidad de Recursos Humanos	95	25	22	24	20	91	4	96%
14	Unidad de Informática	76	15	14	12	17	58	18	76%
15	Unidad de Adquisiciones y Contrataciones Institucionales	48	8	8	7	22	45	3	94%
16	Pleno								
	TOTAL METAS	1088	232	229	247	284	992	96	91%

Fuente: Unidad de Planificación, informes de evaluación anual 2016.

Cuadro III. Cumplimiento acumulado del POA 2016

UNIDADES ORGANIZATIVAS		EJECUCIÓN DICIEMBRE	EJECUCIÓN EN 2017	TOTAL ACTIVIDADES EJECUTADAS	EJECUCIÓN (%)
	ANUAL	2016			
Dirección Ejecutiva					
Unidad de Auditoría interna	35	34	1	35	100%
Unidad Financiera Institucional	161	160	1	161	100%
Unidad de Comunicaciones	92	82		82	89%
Unidad de Acceso a la Información Pública	50	46	0	46	92%
Unidad de Planificación	66	58	4	62	94%
Unidad de Capacitaciones	126	118	0	118	94%
Unidad de Gestión Documental y Archivo	57	54	2	56	98%
Unidad de Estudios e Investigaciones	37	31	2	33	89%
Unidad de Derecho a la Información Pública / Unidad de Protección de Datos Personales	112	95	0	95	85%
Unidad de Fiscalización	44	33	0	33	75%
Gerencia Administrativa	89	87	0	87	98%
Unidad de Recursos Humanos	95	91	0	91	96%
Unidad de Informática	76	58	1	59	78%
Unidad de Adquisiciones y Contrataciones Institucionales	48	45	1	46	96%
Pleno					
TOTAL METAS	1088	992	12	1004	92%

Fuente: Unidad de Planificación, informes de evaluación anual 2016 e informes de actividades mensuales 2017.



VALORACIONES GENERALES

En los últimos años, la cultura de transparencia está desarrollándose en la sociedad salvadoreña, gracias al impulso de instituciones gubernamentales, privadas, Organizaciones No Gubernamentales, y del apoyo internacional; esto generó exigencias al Instituto de Acceso a la Información Pública, mayores a los recursos asignados, sin embargo las estrategias de búsqueda de cooperación internacional, conformación de un equipo de profesionales jóvenes, comprometidos con una nueva visión del servidor público, ha permitido un alto cumplimiento de los planes operativos anuales.

Es necesario continuar y fortalecer el desarrollo institucional, para ello el Pleno, como máxima autoridad del IAIP, debe gestionar y facilitar para el nuevo quinquenio, los proyectos, estrategias y procesos que permitan desarrollar una gestión de calidad en base a resultados.



Instituto de Acceso
a la Información Pública