0		AD I	DE G	ESTI	ΙÓΝ RA:	DO	CU CIA	MEI	DE C		CHIV				
		,	VALORES PRIMARIOS ACCESO A LA VALORES INFORMACIÓN SECUNDARIOS												
N°	SERIES Y SUBSERIES DOCUMENTALES	ADMINISTRATIVO	CONTABLE	FISCAL	JURÍDICO	NFORMATIVO	récnico	-EGAL	PÚBLICA	RESERVADA	CONFIDENCIAL	CIENTÍFICO	HISTÓRICO	CULTURAL	OBSERVACIONES
1	PLAN DE TRABAJO				,	_	-	-					_		
1.1	Plan Operativo Anual	Х						Х	Х				Х		
1.2	Memo/Informe de Ejecución Trimestral	x					x	x	х				х		Si en el informe de ejecución trimestral se encuentra un caso ROS la información se vuelve de carácter confidencial
	Informe trimestral presentado a O.D.	x					x	x	х				х		Si en el informe de ejecución trimestral se encuentra un caso ROS la información se vuelve de carácter confidencial
	CORRESPONDENCIA														
2.1	Externa Saliente	X											Х		
2.2	Externa Entrante	х							х				х		En caso que se recibiera un oficio de OIF se reciben por medio de presidencia, en ese cas serian se carácter confidencial
	Interna	X					X		Х				Х		
3	REPORTE DE OPERACIONES SOSPECHOSAS	1			_										
3.1	Análisis de casos que no generan ROS	х								х			Х		Los análisis siempre seran de manera Reservada
	Análisis de casos que generan ROS	х					X			х			Х		Los análisis siempre serán de manera Reservada
	CAPACITACIÓN EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE LAVADO D		NERC	YA	CTI	vos				MIEN.	O AL 1	ERRO		10	
	Plan de capacitación anual en materia PLDAFTFPADM Capacitación a impartir en materia de PLDAFTFPADM	X					X		X				X		
	Prueba escrita en materia PLDAFTFPADM	x					x		x				x		
	Constancia en capacitacion en materia PLDAFTFPADM	x					X		x				x		
	CAPACITACIÓN				_			_		_		_			
	Encuesta de Necesidades de Capacitación de la unidad	Х					Х	Г	Х				Х		
	Solicitud de capacitación y acción de personal	Х		L		L	Х		Х				Х		
	Informes de capacitaciones	Х					Х		Х				Х		
	INSTRUMENTO NORMATIVO	_													
	Revisión o creación de instrumento normativo	Х					X		Х	<u> </u>			Х		
6.2	Solicitud de elevación a Órganos de Dirección de propuesta de instrumento normativo a crear o modificar.	х					Х		X				X		
	Solicitud aprobación de propuesta de instrumento normativo en creación o modificación por parte de Presidencia.	х					х		х				х		
	Revisión de control interno de instrumentos normativos nuevos	х		L		L	х		x				Х		
7	551111515	х							х				Х	1	
	Solicitud de compra Solicitud de Compra SIAF	X			-		H	1	X	+-			X		
	Actas de recepción parcial/total	Ŷ					H	х		1			Ŷ	-	
				1	i .	1	1	_^	x		1	1	_ ^	Ĭ.	

0	INSTITUTO DE GARANTÍA DE DEPÓSITOS UNIDAD DE GESTIÓN DOCUMENTAL Y ARCHIVO UNIDAD PRODUCTORA: OFICIALÍA DE CUMPLIMIENTO FECHA:31/01/2023												
		Unidades que comparten el Tipo			Fechas	opoi	rte	Vig	encia	F	osición inal	Observaciones	
CODIGO	Nombre de Serie o Subserie PLAN DE TRABAJO	documento	0	С	Descripción de Serie y Subserie	Extremas	1	D	AG	AC	EL	AH	
	PLAN DE TRABAJO				Detalle de todas las actividades a realizar en el		П			T	Γ	T	
					transcurso del año, el cual es aprobado por los								
1.1	Plan operativo anual	PR / OD	Х	Х	Órganos de Dirección.	2020-	Х	Χ	7años	5 años		P	
													Si en el informe de ejecución trimestral se encuentra
1.2	Memo/Informe de Ejecución Trimestral	PR	×		Documento mediante el cual se informa el avance en la ejecución del plan operativo anual.	2020-	×	v	7-2	r - =	Х		un caso ROS la información se vuelve de carácter confidencial
1.2	memo/informe de Ejecución minestrat	FK	^		Informe por medio del cual se informa a los Órganos	2020-	^	^	7 01105	5 años	^	г	Si en el informe de ejecución trimestral se encuentra
					de Dirección los avances al plan de trabajo durante el								un caso ROS la información se vuelve de carácter
	Informe trimestral presentado a O.D.	PR / OD		Х	trimestre.	2020-	Х	Х	7años	5 años		Р	confidencial
	CORRESPONDENCIA				Carta de remisión: Comunicación Externa por medio	1				1	Γ		
2.1	Externa saliente		х		de Carta	2018-	Х	Х	7años	5 años		P	
													En caso que se recibiera un oficio de OIF se reciben
2.2	F	PR	x		Es la correspondencia que se recibe de otras	2040	x	х					por medio de presidencia, en ese caso serian se carácter confidencial
2.2	Externa entrante	PR	X		Instituciones, personas etc. Es la comunicación escrita dirigidad a Presidencia y las	2018-	X	X	/anos	5 años		Р	Caracter Corindericial
2.3	Interna	PR	х		unidades de la Institución	2018-	Х	Х	7años	5 años		P	
3	REPORTE DE OPERACIONES SOSPECH	IOSAS				1							
7.1	Analisis de casos que no generan ROS		v		Aplicación de debida diligencia ampliada, con el fin de conocer mejor la operatividad de un cliente o proveedor, el cual concluye en que las operaciones quardan consistencia.	2019-	×	_	72505	5 años		D	Los prálicis ciempro coron do marcos Reconado
3.1	Analisis de casos que no generan ROS		^		guardari consistericia.	2019-	^	^	/anos	5 arios		Р	Los análisis siempre seran de manera Reservada
7.2	Analisis de casos que generan ROS				Aplicación de debida diligencia ampliada, con el fin de conocer mejor la operatividad de un cliente o proveedor, el cual concluye en que las operaciones son irregulares.	2019-			7años	5 años		D	Los análisis siempre serán de manera Reservada
3.2	CAPACITACIÓN EN MATERIA DE PREVE	ENCIÓN DE LAV	ADO	DE D	PINERO Y ACTIVOS Y FINANCIAMIENTO AL TERRORISI			^	/anos	5 arios		P	Los analisis siempre seran de manera Reservada
-					Documento en el cual se establecen las fechas en las		Г	П					
	Plan de capacitación anual en materia de PLDAFTFPADM				que los directores y el personal del IGD recibirá capacitaciones en materia de PLDAFT		١	x				p	
4.1	Material de capacitaciones a impartir en	N/A	Х		Es la presentación que se prepara para dar a conocer el	2019-	Х	Х	7años	5 años		Р	
4.2	materia de PLDAFTFPADM	N/A	Х		tema a capacitar.	2019-	х	х	7años	5 años		Р	
	Prueba escrita en materia de				Cuestionario con cierta cantidad de preguntas para								
4.3	PLDAFTFPADM Constancia de capacitación en materia	N/A	Х		medir el conocimiento adquirido en la capacitación.	2019-	Х	Х	7años	5 años		P	
4.4	de PLDAFTFPADM	N/A	x	x	Documento que hace constar la participación en la capacitación en materia de PLDAFPADM	2019-	x	х	7años	5 años		Р	
	CAPACITACIÓN												
					Documento interno elaborado en una hoja de Excel, en								
	Encuesta de Necesidades de				la que se presentan a TH las necesidades de capacitación para el año siguiente. Documento								
5.1	Capacitación de la unidad	TH	х			2020-	х	х	7años	5 años		Р	
	,				Comunicación interna por medio de memorando, en el								
	Solicitud de capacitación y acción de	TH	x		cual se plasma la muestra de interes en participar en	2020	x	х				D	
5.2	personal	In	^		una capacitación específica Comunicación interna memorando en donde se	2020-	^	^	7años	5 años		Р	
5.3	Informes de capacitaciones	PR	Х		resume el contenido de la capacitación recibida.	2020-	Х	Х	7años	5 años		Р	
					Son elaboradas a través del SIAF, en donde se plasman								
					las diversas actividades extraordinarias que se realicen como empleado, esto incluye: Vacaciones, permisos,								
5.4	Acciones de personal	PR	х		capacitaciones, licencias, etc.	2020-	х	х	7años	5 años		Р	
6	INSTRUMENTO NORMATIVO												
	Revisión o creación de instrumento				Comunicación interna por medio de Memorando, en el cual se plasma la necesidad de revisar un instrumento normativo o anexo del mismo o para solicitar la								
6.1	normativo Solicitud de elevación a Órganos de	N/A	Х		creación de uno nuevo. Comunicación interna formalizada por medio de	2020-	Х	X	/anos	5 años		٢	
	Dirección de propuesta de instrumento			Ì	memorando, necesario en el proceso de creación y/o								
	normativo a crear o modificar.			Ì	revisión de instrumentos normativos: con la finalidad de								
				Ì	expresar el cumplimiento con aspectos de control	2020							
6.2	Solicitud aprobación de propuesta de	N/A	Х		interno en el contenido del documento propuesto. Comunicación interna mediante la cual se somete el	2020-	X	Х	/años	5 años	-	Р	
	instrumento normativo en creación o				proyecto de normativa en creación/modificación, a								
6.3	modificación por parte de Presidencia.	N/A	Х		aprobación de Presidencia cuando le corresponde.	2020-	Х	Х	7años	5 años		Р	
7	COMPRAS				Manager of the state of the sta								
7.1	Solicitud de compra	СР	х		Memorando interno por medio del cual la unidad solicitante requiere se haga una compra especifica o se solicita se autorice el proceso para contratar servicios de capacitación. Se genera desde el sistema SIAF y permite definir que tipo de presupuesto se afectará, cuales son las cuentas	2020-	х	х	7años	5 años		Р	
				Ì	contables que se intervienen, conocer la disponibilidad								
7.2	Solicitud de Compra SIAF	CP	Х		de fondos y la justificación del proceso.	2020-	Х	Х	7años	5 años	-	Р	
				1	Documentos emitidos desde el sistema SIAF, al recibir		1	1	1		1	1	

Documentos emitidos desde el sistema SIAF, al recibir

Documentos emitidos desde el sistema SIAF, al recibir el producto o servicio.

Documento que se emite desde SIAF, con el objetivo de evaluar el producto o servicio recibido

X X 7años 5 años

7.3 Actas de recepción parcial/total CP X Documentos emitidos desde | Formulario de Evaluación de desempeño | X de Producto o servicio. | Documento que se emite de | 7.4 de Contratistas | CP X de Contratistas | Documento que se emite de | Documento de contratista | Documento | Document