

Instituto Salvadoreño de Fomento Cooperativo

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Promover y organizar la supervisión y vigilancia, así como la imposición de sanciones correspondientes a las Asociaciones Cooperativas, Federaciones de Cooperativas y Confederación de Cooperativas.

Brindar asistencia técnica para la organización y desarrollo de las Asociaciones Cooperativas, así como, asesoría doctrinaria legal, administrativa y educativa, en la preparación de Estatutos, Reglamentos o cualquier otro instrumento necesario para la constitución, organización y control administrativo de las Asociaciones Cooperativas.

Proponer medidas que contribuyan a resolver problemas de orden económico, social o administrativo de las Asociaciones Cooperativas.

Gestionar ante las instancias nacionales e internacionales correspondientes, programas de capacitación e intercambio de experiencias en el ámbito del cooperativismo con la finalidad de fortalecer el desarrollo del sector cooperativo.

Emitir normas y lineamientos generales de la actividad cooperativista, relativos a la administración, aspectos financieros y contables, y legislación aplicable a las Asociaciones Cooperativas.

Verificar que las Asambleas generales de asociados se celebren en cumplimiento con las formalidades que establece la Ley General de Asociaciones Cooperativas.

Monitorear preventivamente los riesgos de lavado de dinero y otros activos de las Asociaciones Cooperativas y la forma en que estos los gestionan, velando por el prudente mantenimiento de su solvencia y liquidez.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Actualizar la Normativa Institucional, a efecto de fortalecer la rectoría de la Institución, en sus funciones de fomento, control y supervisión de las Asociaciones Cooperativas, Federaciones de Cooperativas y Confederación de Cooperativas.

Darle cumplimiento a los manuales de contabilidad y auditoría, para las Asociaciones Cooperativas a fin de obtener uniformidad en el control de las operaciones y actividades de las mismas, y preparar informes y datos estadísticos.

Ejercer la supervisión de las operaciones administrativas, financieras, contables y legales que realizan las Asociaciones Cooperativas, Federaciones de Cooperativas y Confederación de Cooperativas de acuerdo a lo que establece la Ley y su Reglamento, las Normas Técnicas, y otras Leyes aplicables.

3. Objetivos

Realizar sus atribuciones de acuerdo a la Ley, de fomentar, promover y supervisar al cooperativismo en todos los niveles, propiciando las condiciones requeridas y los elementos indispensables a una mayor y efectiva participación de la población con interés en la asociatividad en el país, contribuyendo a un mayor crecimiento socio-económico, creando mejores condiciones de vida en los sectores más desprotegidos.

B. INGRESOS

| | | |
|--|-----------|-----------|
| Ingresos Corrientes | | 1,307,272 |
| 16 Transferencias Corrientes | | 1,307,272 |
| 162 Transferencias Corrientes del Sector Público | | |
| 1624100 Ramo de Economía | 1,307,272 | |
| Total | | 1,307,272 |

C. ASIGNACIÓN DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

| Código | Unidad Presupuestaria | Responsable | Fondo General |
|--------|-----------------------------|----------------------|---------------|
| 01 | Fortalecimiento Cooperativo | Presidente Ejecutivo | 1,307,272 |

2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

| | Apoyo al Desarrollo Económico |
|--|-------------------------------|
| Gastos Corrientes | 1,301,867 |
| Gastos de Consumo o Gestión Operativa | 1,281,012 |
| Remuneraciones | 997,927 |
| Bienes y Servicios | 283,085 |
| Gastos Financieros y Otros | 20,855 |
| Impuestos, Tasas y Derechos | 650 |
| Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios | 20,205 |
| Gastos de Capital | 5,405 |
| Inversiones en Activos Fijos | 5,405 |
| Intangibles | 5,405 |
| Total | 1,307,272 |

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

| Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo | Propósito | Costo |
|--|---|------------------|
| 01 Fortalecimiento Cooperativo | | 1,307,272 |
| 01 Dirección y Administración | Gestionar y Administrar los recursos de forma eficiente y eficaz a fin de ser un apoyo en el logro de los objetivos institucionales. | 644,627 |
| 02 Fomento y Asistencia Técnica | Fomentar y fortalecer a través de la educación cooperativa a las Asociaciones Cooperativas, como una alternativa de crecimiento económico y social, contribuyendo directa e indirectamente a la generación de empleos y a la economía nacional. | 329,985 |
| 03 Vigilancia y Fiscalización | Supervisar e inspeccionar el funcionamiento y el estado de las Asociaciones Cooperativas, verificando el fiel cumplimiento de normas y marco legal regulatorio para que éstas mantengan una sana administración y las conlleven a la consolidación, integración y desarrollo empresarial. | 332,660 |
| Total | | 1,307,272 |

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

| Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario | Línea de Trabajo | 51 Remuneraciones | 54 Adquisiciones de Bienes y Servicios | 55 Gastos Financieros y Otros | 61 Inversiones en Activos Fijos | Gastos Corrientes | Gastos de Capital | Total |
|--|------------------------------|----------------------|---|----------------------------------|------------------------------------|-------------------|-------------------|------------------|
| 01 Fortalecimiento Cooperativo | | 997,927 | 283,085 | 20,855 | 5,405 | 1,301,867 | 5,405 | 1,307,272 |
| 2023-4121-4-01-01-21-1 Fondo General | Dirección y Administración | 351,497 | 266,870 | 20,855 | | 639,222 | | 639,222 |
| 22-1 Fondo General | | | | | 5,405 | | 5,405 | 5,405 |
| 02-21-1 Fondo General | Fomento y Asistencia Técnica | 322,695 | 7,290 | | | 329,985 | | 329,985 |
| 03-21-1 Fondo General | Vigilancia y Fiscalización | 323,735 | 8,925 | | | 332,660 | | 332,660 |
| Total | | 997,927 | 283,085 | 20,855 | 5,405 | 1,301,867 | 5,405 | 1,307,272 |

D. CLASIFICACIÓN DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

| Rango Salarial | Ley de Salarios | | Contratos | | Total | |
|----------------------|-----------------|----------------|-----------|---------------|------------|----------------|
| | Plazas | Monto | Plazas | Monto | Plazas | Monto |
| 351.00 - 400.99 | 1 | 4,440 | | | 1 | 4,440 |
| 401.00 - 450.99 | 5 | 26,290 | | | 5 | 26,290 |
| 451.00 - 500.99 | 10 | 56,525 | | | 10 | 56,525 |
| 501.00 - 550.99 | 7 | 45,130 | | | 7 | 45,130 |
| 551.00 - 600.99 | 52 | 373,205 | | | 52 | 373,205 |
| 601.00 - 650.99 | 4 | 30,805 | | | 4 | 30,805 |
| 701.00 - 750.99 | 3 | 25,625 | | | 3 | 25,625 |
| 751.00 - 800.99 | 5 | 46,355 | | | 5 | 46,355 |
| 801.00 - 850.99 | 7 | 71,020 | | | 7 | 71,020 |
| 1,001.00 - 1,100.99 | 6 | 73,380 | | | 6 | 73,380 |
| 1,901.00 - 2,000.99 | | | 1 | 23,410 | 1 | 23,410 |
| 2,301.00 En Adelante | | | 1 | 28,800 | 1 | 28,800 |
| Total | 100 | 752,775 | 2 | 52,210 | 102 | 804,985 |

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

| Clasificación | Ley de Salarios | Contratos | Total | Monto |
|-------------------------|-----------------|-----------|------------|----------------|
| Personal de Gobierno | | 2 | 2 | 52,210 |
| Personal Técnico | 55 | | 55 | 412,270 |
| Personal Administrativo | 33 | | 33 | 275,650 |
| Personal de Servicio | 12 | | 12 | 64,855 |
| Total | 100 | 2 | 102 | 804,985 |