



de Competencias Gerenciales, Mejora de la competitividad de las MYPES, en modalidades de Cursos Cerrados, Cursos Abiertos, Inglés para el Trabajo, entre otros. De igual manera, se monitorean cursos dirigidos a la población vulnerable mediante los Programas de Hábil Técnico Permanente, Empresa Centro, Ciudad Mujer, Programa PATI, Proyectos Especiales y otros como el Programa de Formación de Formadores.

Respecto a la evaluación de los desempeños de formadores y evaluaciones a entidades de formación, durante este período se efectuaron 580 evaluaciones, al mismo tiempo que se fortalece la gestión pedagógica por medio de asesorías y capacitación metodológica.

Como parte de la estrategia para contribuir al aseguramiento de la calidad, se realizaron 4 eventos en distintas zonas geográficas a nivel nacional para la coordinación y realimentación

de resultados con formadores, coordinadores y directores que gestionan los cursos de formación. En estas reuniones se realizaron asesorías y se desarrollaron tópicos para el fortalecimiento de las competencias de facilitación, atendiendo a 340 personas.

### **Prospección de la Formación Profesional para el Sector Empleos Verdes, Subsector de recolección y acopio de materiales reciclables.**

El objetivo de este estudio es anticipar las tendencias ocupacionales a partir de la identificación de las nuevas tecnologías y su impacto en la formación profesional.

Como resultado de los impactos ocupacionales en el subsector de Recolección y Acopio de Materiales Reciclables, se determinaron las ocupaciones que resultaron con más impacto; estas fueron las siguientes:

- 1) Recolector/Pepeador.
- 2) Acoplador.
- 3) Clasificador, y
- 4) Técnico en Procesos de Reciclaje.

Actualmente se está realizando el **Estudio de Prospección Tecnológica y Formación Profesional en el Sector de Productos Lácteos** en conjunto con la Fundación Salvadoreña para el Desarrollo Económico y Social (FUSADES).

### **Estudios de Evaluación de Impacto**

En el período mencionado, se han efectuado las siguientes investigaciones y estudios:

- Diagnósticos y Planes de Capacitación en el marco del Programa PATI:
  - 4 Diagnósticos de Oportunidades de Negocio y Empleo en igual número de municipios, en el marco del PATI,
  - 8 Diagnósticos de la Oferta Potencial de Empleo de las empresas en los municipios, en el marco del PATI
  - 9 Diagnósticos de Necesidades de Capacitación de los participantes del programa PATI.
  - 9 Planes de capacitación municipal, en el marco del PATI.
- Diagnósticos y Planes de Capacitación para 13 municipios en el marco del Proyecto de Prevención del Crimen y la Violencia (Cojutpeque, Tecoluca, San Vicente, Conchagua, Ilobasco, La Unión, San Antonio del Monte, Usulután, Soyapango, Nejapa, Panchimalco, Quezaltepeque y Acajutla):
  - 13 Diagnóstico de la Demanda de Servicios Vocacionales.
  - 13 Diagnóstico de la Oferta Potencial de Empleo de Servicios Vocacionales.
  - 13 Planes de Capacitación.
- Diagnóstico de Necesidades de Capacitación del Sector de las Micro y Pequeñas Empresas (MYPES).
- 3 Diagnósticos de Necesidades de Capacitación del Sector de las Micro y Pequeñas Empresas (MYPES).
- 2 Diagnósticos de Necesidades de Capacitación del Sector de Restaurantes de El Salvador (ARES).
- 1 Diagnóstico de Necesidades Capacitación de la Empresa Transcontinental de El Salvador.
- 1 Diagnóstico de Necesidades de Capacitación de la Institución Autónoma Fondo Solidario para la Salud (FOSALUD).
- Propuesta de Cursos de Capacitación para el Programa de Habilitación para el Trabajo dirigido a la Población Juvenil (Hábil-Joven).
- Documento de identificación de Necesidades de Capacitación en la Zona Occidental.
- Documento de identificación de la demanda formativa a partir de la oferta potencial de empleo en municipios de 12 departamentos de El Salvador.
- Sondeo de opinión sobre el Programa de Formación por Competencias Laborales para la Demanda y Oferta Formativa, CIF/OIT. Cuarta Edición 2012/2013.
- Estudio de prospectiva de la Formación Profesional para el Sector Empleos Verdes, Subsector de recolección y acopio de materiales reciclables.
- Estudio de seguimiento a:
  - Programa Desarrollo de Competencias Gerenciales ejecutado entre febrero y agosto del presente año.
  - Programa de Formación Continua cursos cerrados ejecutado entre abril y septiembre de 2014.
  - Programa Nacional de Formación Continua área técnica ejecutado entre abril y octubre de 2014.
- Elaboración de la normativa técnica metodológica para la implementación del sistema institucional de archivos.

## Clasificación de Ocupaciones para el Sistema de Formación Profesional

El proyecto de la Clasificación de Ocupaciones, surge de la necesidad de la Institución de vincular el Sistema de Formación Profesional con el ámbito laboral mediante la sistematización de las ocupaciones existentes en el mercado laboral salvadoreño. La necesidad de contar con esta herramienta se enmarca en el cumplimiento de la Política Nacional de Formación Profesional.

El objetivo que se persigue con éste instrumentos es estandarizar el lenguaje ocupacional entre los diferentes usuarios y se proyecta como una herramienta de consolidación hacia un sistema de información del mercado laboral.

Los beneficiarios directos e indirectos de la Clasificación son: Sistema de Formación Profesional; empleadores y trabajadores; Inversionistas; sistema de educación; sistema de Intermediación laboral; Investigadores del mercado laboral e Instituciones estadísticas.

En el período mencionado se condujo con el desarrollo de un catálogo para estandarizar la oferta formativa de Formación Profesional aplicando los criterios de la Clasificación de Ocupaciones. Dicho catálogo está estructurado conforme a las áreas de desempeño de la Clasificación de ocupaciones y otras de origen transversal.

A continuación se mencionan los productos del período, ordenados por área:

- **Área de desempeño 1:**

Documento de las Familias formativas de contabilidad y auditoría, Compras y aduanas, Recursos Humanos, Administración, Bodega, Créditos y Cobros y otras familias ocupacionales.

- **Área de desempeño 2:**

Documento de la Familia Formativa de Informática avanzada.

- **Área transversal:**

Documento de las Familias Formativas de Supervisión y gestión empresarial, Climatización y la de Procesos, Calidad, Seguridad y Salud Ocupacional.

- **Documento de las Familias formativas del Área de Desempeño 6:**

Servicios de alimentos, bebidas y mesa, Servicios de alojamiento y limpieza, Servicios de estética y belleza, Servicios Personales, Servicios turísticos y entretenimiento y otras familias ocupacionales.

## Validación técnica y metodológica de personas facilitadoras e instructoras de la formación profesional.

Durante el período se continuó con este proceso permanente cuyo objetivo es asegurar la calidad de formación profesional a través de la verificación de las competencias técnicas y metodológicas de las personas candidatas a ejercer la instructoría y facilitación de la formación profesional.

La validación metodológica es posterior a la validación técnica de las personas instructoras y facilitadoras, y se apoya en el desarrollo de las competencias pedagógicas mediante dos cursos de formación:

- Didáctica para la formación profesional.
- Evaluación del desempeño de los participantes.

Durante el período se validaron:

- 534 personas facilitadoras e instructoras en validación técnica.
- 512 personas facilitadoras e instructoras en validación metodológica.

# Indicadores

En el ánimo de contar con parámetros de medición de la efectividad y calidad de la gestión, INSAFORP trabaja con base a los siguientes indicadores institucionales, de los cuales se presenta para cada uno su respectivo porcentaje de cumplimiento:

<b>GRUPOS BENEFICIARIOS</b>	<b>%</b>
Ejecución Presupuestaria de Egresos	88%
Gastos Fijos, Gerenciales y Administrativos	12%
Cumplimiento Plan de Trabajo del Período	92%
Atención a Población en Vulnerabilidad	35%
Inversión en Población en Vulnerabilidad	51%
Atención a Empleados de Empresas Cotizantes	65%
Inversión en Empleados de Empresas Cotizantes	49%
Capacitados por Género: Mujeres	51%

# Gestión Financiera

A continuación se presentan el reporte de ingresos y egresos y el balance general para el período junio de 2014 al 31 de mayo de 2015:

## Presupuesto - Miles US\$

CONCEPTOS	US \$	%
<b>INGRESOS CORRIENTES</b>		
Cotizaciones Empresas Privada	24,901	73%
Cotizaciones Inst. Autónomas y Municipales	2,165	6%
Ingresos Financieros	1,375	4%
Total Ingresos Corrientes	28,441	83%
<b>FINANCIAMIENTO RESERVA INSAFORP</b>	<b>5,693</b>	<b>17%</b>
Ingresos Totales	34,134	100%
<b>EGRESOS</b>		
Formación Profesional	27,846	82%
Estudios y Normativas Técnicas	2,192	6%
Operación/Funcionamiento	4,096	12%
Total Egresos	34,134	100%

## Ejecución presupuestaria - Miles US\$

	Junio 2014 - Mayo 2015	
CONCEPTOS	US \$	%
<b>INGRESOS CORRIENTES</b>		
Cotizaciones Empresas Privada	25,314	84%
Cotizaciones Inst. Autónomas y Municipales	2,255	7%
Ingresos Financieros	1,712	6%
<b>Total Ingresos Corrientes</b>	<b>29,281</b>	<b>97%</b>
<b>FINANCIAMIENTO RESERVA INSAFORP</b>	<b>1,012</b>	<b>3%</b>
<b>Ingresos Totales</b>	<b>30,293</b>	<b>100%</b>
<b>EGRESOS</b>		
Formación Profesional	25,248	83%
Estudios y Normativas Técnicas	1,537	5%
Operación/Funcionamiento	3,508	12%
<b>Total Egresos</b>	<b>30,293</b>	<b>100%</b>

## Balance General al 31 de mayo de 2014 - Miles US\$

RUBROS	31-may-15	%
<b>ACTIVO</b>		
Efectivo y cuentas por cobrar	3,891	8%
Depósitos a plazo y LETES	38,149	74%
Suministros de Oficina y material de práctica	31	0%
Bienes muebles e Inmuebles	9,165	18%
Total Activos	51,236	100%
<b>PASIVO</b>		
Cuentas por pagar	1,272	3%
Provisión (cuentas por pagar)	691	1%
Total Egresos	1,963	4%
<b>PATRIMONIO</b>		
Patrimonio	49,273	96%
Total Pasivo y Patrimonio	51,236	100%

## Contrataciones Institucionales

<b>CONTRATACIONES INSTITUCIONALES</b>		<b>%</b>
Micro, Pequeña y Mediana Empresa	\$28,157,352.12	80%
	437 Proveedores	89%
Gran Empresa	\$6,983,244.18	20%
	54 Proveedores	11%

# Nuestra Organización

## CONSEJO DIRECTIVO

### SECTOR EMPLEADOR

#### DIRECTORES PROPIETARIOS

Lic. Ricardo F. J. Montenegro P.  
PRESIDENTE

Ing. Ricardo Andrés Martínez Morales  
VICEPRESIDENTE

Licda. Sonia Jule de Rivera

Lic. Carlos Eduardo Oñate Muyshondt

#### DIRECTORES SUPLENTE

Lic. Jorge Isidoro Nieto Menéndez

Ing. Luis Alfredo Cienfuegos Escalante

Lic. Francisco Javier Argueta Gómez

Licda. Karla Elena Hernández Molina

### SECTOR LABORAL

#### DIRECTORES PROPIETARIOS

Licda. Vilma Sarahí Molina de Huevo

Sr. Daniel Antonio Cerón Navidad  
- Hasta 30-12-14 (Q.D.D.G.)

Sr. José Santos García Cordón

#### DIRECTORES SUPLENTE

Sr. Juan Antonio Hernández Aguirre

Sra. María Antonia Rivera Clará

Sr. José Alfredo Osorio Morataya

## SECTOR GOBIERNO

### DIRECTORES PROPIETARIOS

#### Ministerio de Trabajo y Previsión Social

Lic. Jorge Arnoldo Bolaños Paz

#### Ministerio de Educación

Licda. Sandra Elizabeth Alas Guidos

#### Ministerio de Relaciones Exteriores

Ing. Ryna Elizabeth Garay Araniva

### DIRECTORES SUPLENTE

Sr. Federico Bermúdez Vega - Hasta 18-09-14

Licda. Nora del Carmen López Laínez - Desde 09-10-14

Dr. Gorka Iren Garate Bayo

Licda. Alejandra Sofía Castillo Castrillo

## SECRETARIO CONSEJO DIRECTIVO

Ing. Carlos Enrique Gómez Benítez



# Nuestra Organización

1.	Ing. Carlos Enrique Gómez Benítez	Director Ejecutivo
2.	Ing. Carlos Benjamín Orozco	Subdirector Ejecutivo
3.	Lic. César Augusto Peña Menjívar	Auditor Interno
4.	Licda. Karlina Raquel Calderón de Maceda	Gerente de Recursos Humanos
5.	Licda. Lila Margarita Rosa de Lemus	Gerente Legal
6.	Licda. Gladys Elizabeth Lemus de Espinoza	Gerente de Comunicación Institucional
7.	Ingra. Yamileth Suyapa Marroquín Ortez	Gerente de Formación Inicial
8.	Ing. Ricardo Antonio Escobar Melgar	Gerente de Formación Continua - Hasta marzo de 2015
9.	Ing. Juan Carlos Miranda	Gerente Técnico
10.	Lic. Fredy Antonio Mayora Carranza	Gerente Financiero
11.	Licda. Gloria Marisel Ardón de García	Gerente de la Unidad de Adquisiciones y Contrataciones Institucionales
12.	Lic. José Roberto Ponce Arriaza	Gerente de Investigación y Estudios de la Formación Profesional
13.	Ing. José Mario Martínez Quintana	Coordinador de Planificación
14.	Arq. José Nicolás Arteaga Hidalgo	Gerente del Centro de Formación Profesional San Bartolo
15.	Licda. Cecyl Martiny Arriola de Hernández	Gerente de la Unidad de Tecnologías de la Información
16.	Ing. Lorena Guadalupe Garay de Acosta	Coordinadora de Unidad de Servicios Generales - Hasta octubre de 2014
17.	Licda. Ruth Margarita Hernández García	Coordinadora de Unidad de Monitoreo de la Formación Profesional





---

SOMOS UNA POBLACIÓN CAPACITADA, PRODUCTIVA E INNOVADORA.

**RENDICIÓN  
DE CUENTAS**

JUNIO 2014 - MAYO 2015