

Instituto Salvadoreño de Formación Profesional

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Contribuir al desarrollo económico y social del país, a través de la dirección y coordinación del Sistema Nacional de Formación Profesional para la capacitación de trabajadores activos de las micros, pequeñas, medianas y grandes empresas, jóvenes y la población en condiciones de vulnerabilidad, a través de distintas estrategias y modelos comprometidos con la productividad y competitividad de las empresas, así como con la inserción social y productiva, cumpliendo condiciones de inclusión social, equidad de género e igualdad de oportunidades, con ofertas amplias a nivel nacional, en formatos modulares y horarios flexibles.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Todos los recursos asignados corresponden a las prioridades definidas en la Política Presupuestaria 2018 y acorde a lo establecido en la Ley de Formación Profesional y su Reglamento, Política Nacional de Formación Profesional y Plan Estratégico 2015 - 2019.

De acuerdo a las estrategias de articulación de la Administración Pública impulsadas por la Secretaría Técnica de la Presidencia, nuestra Institución participa actualmente en distintas mesas de trabajo comprometidas con el Plan Global Anti - Crisis, así como con el Sistema de Protección Social Universal, y la involucra de manera directa en proyectos intersectoriales dentro de los cuales la formación profesional se constituye en uno de los ejes transversales de una gran importancia estratégica.

3. Objetivos

Definir, aprobar, dar a conocer e impulsar las políticas y estrategias de formación profesional, así como los planes estratégicos y operativos del Instituto Salvadoreño de Formación Profesional, incluyendo sus relaciones con los Subsistemas del Sistema Nacional de Formación Profesional, en función de la política nacional de desarrollo, y conforme a las normativas institucionales, administrando de manera eficaz y eficiente los recursos humanos, materiales y financieros de la institución.

Proveer la información solicitada a la institución en el marco de la Ley de Acceso a la Información Pública.

Contribuir a través de la Formación Profesional a desarrollar y calificar las competencias laborales del recurso humano, en diferentes áreas que demandan el desarrollo económico y social del país.

Elaborar y divulgar estudios e investigaciones del mercado laboral en el contexto social y económico del país, incluyendo la investigación en materia de formación, tecnologías y otros aspectos vinculados al desarrollo de la Formación Profesional en la región.

Recopilar, procesar y divulgar información de los procesos e impactos de la Formación Profesional y de la gestión institucional, con el propósito de promover la cultura de capacitación e inversión en el capital humano en el país, para generar sinergias con otros actores del Sistema Nacional de Formación Profesional y de la región.

Vigilar el cumplimiento de las Leyes y lineamientos aplicables a la operación del INSAFORP y mantener una evaluación y seguimiento de la gestión institucional en relación al cumplimiento de los objetivos establecidos.

Desarrollar competencias laborales en las mujeres orientadas al empleo o autoempleo para mejorar sus condiciones de vida y con ello contribuir al desarrollo económico y social del país.

Generar herramientas de gestión de la innovación para la Implementación de nuevos servicios exitosos de formación profesional y nueva infraestructura y procesos que permitan la mejora de la gestión institucional.

B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		37,330,925
13 Contribuciones a la Seguridad Social		36,213,080
131 Del Sector Privado		
13101 Contribuciones Patronales	32,770,755	
132 Del Sector Público		
13201 Contribuciones Patronales	3,442,325	
15 Ingresos Financieros y Otros		1,117,845
151 Rendimientos de Títulosvalores		
15105 Rentabilidad de Depósitos a Plazos	1,108,745	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15703 Rentabilidad de Cuentas Bancarias	6,375	
15799 Ingresos Diversos	2,725	
Financiamiento		12,463,245
32 Saldos de Años Anteriores		12,463,245
321 Saldos Iniciales de Caja y Banco		
32102 Saldo Inicial en Banco	12,463,245	
Total		49,794,170

C. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Recursos Propios
01	Dirección y Administración Institucional	Director Ejecutivo	5,196,315
02	Formación Profesional	Director Ejecutivo	38,322,145
03	Investigación y Estudios	Director Ejecutivo	676,125
04	Información y Comunicación Institucional	Director Ejecutivo	1,013,800
05	Evaluación y Control	Director Ejecutivo	312,710
06	Programa Ciudad Mujer	Director Ejecutivo	912,915
07	Infraestructura y Equipamiento	Director Ejecutivo	3,360,160
Total			49,794,170

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	45,602,945
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	44,491,650
Remuneraciones	6,090,010
Bienes y Servicios	38,401,640
Gastos Financieros y Otros	1,106,295
Impuestos, Tasas y Derechos	30,500
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	351,530
Otros Gastos no Clasificados	724,265
Transferencias Corrientes	5,000
Transferencias Corrientes al Sector Externo	5,000
Gastos de Capital	4,191,225
Inversiones en Activos Fijos	4,156,225
Bienes Muebles	3,162,200
Intangibles	68,025
Infraestructura	926,000
Inversión en Capital Humano	35,000
Inversión en Capital Humano	35,000
Total	49,794,170

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
01 Dirección y Administración Institucional		5,196,315
01 Dirección de Gestión y Planeación	Dirigir y coordinar el desarrollo y funcionamiento del Sistema Nacional de Formación Profesional, así como la ejecución, y elaboración de sus planes estratégicos, de igual manera dirigir y coordinar la elaboración, ejecución y evaluación de los planes estratégicos y operativos de INSAFORP, garantizando su funcionamiento y articulación armónica a nivel interno como externo.	846,620
02 Administración y Finanzas	Administrar con eficiencia y transparencia los recursos financieros de la Institución a efecto de contar con los recursos humanos competentes y calificados, y con instalaciones, equipos, servicios y las tecnologías necesarias para una mejor gestión en el logro de los objetivos institucionales.	4,349,695
02 Formación Profesional		38,322,145
01 Innovación y Desarrollo de la Formación Profesional	Impulsar acciones innovadoras de formación profesional que operen bajo estándares de calidad, con el objetivo de contribuir a la competitividad y modernización del país, acorde a los requerimientos y necesidades de los demandantes y a las exigencias del mercado laboral y garantizando la calidad y pertinencia de los procesos y actores del Sistema Nacional de Formación Profesional a través de la acreditación y/o validación de los mismos.	38,322,145

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
03 Investigación y Estudios		676,125
01 Investigación del Mercado Laboral	Impulsar la investigación en materia de formación profesional en el país y sus interrelaciones con diversos factores de la sociedad y economía, a efecto de proveer información sobre las oportunidades de negocio y empleo, como los programas de formación profesional idóneos para aprovecharlas, así como, disponer de información relacionada con la formación profesional.	676,125
04 Información y Comunicación Institucional		1,013,800
01 Información, Comunicación y Difusión	Fortalecer el sistema de información que permite registrar los principales resultados institucionales y contribuya a la toma de decisiones, tanto del INSAFORP como del Sistema Nacional de Formación Profesional, así como desarrollar nuevas estrategias de comunicación que permitan difundir los principales programas de formación profesional y sus resultados e impactos, su importancia en el país y el rol institucional, buscando desarrollar en los sectores productivos una cultura de capacitación e inversión en el capital humano.	1,013,800
05 Evaluación y Control		312,710
01 Evaluación, Auditoría y Control	Asegurar el cumplimiento del control interno y la normativa legal, para una efectiva rendición de cuentas, transparente en la operación y el uso de los recursos institucionales, buscando también la identificación de logros y deficiencias de los Subsistemas del INSAFORP que permitan corregir, mejorar e innovar procesos.	312,710
06 Programa Ciudad Mujer		912,915
01 Sede Ciudad Mujer Colón	Contribuir al empoderamiento económico de las mujeres residentes en el Departamento de La Libertad y zona aledañas, a través del acceso a servicios de capacitación especializados brindados como parte del Programa Ciudad Mujer.	154,405
02 Sede Ciudad Mujer Usulután	Contribuir al empoderamiento económico de las mujeres residentes en el Departamento de Usulután y zonas aledañas, a través del acceso a servicios de capacitación especializados brindados como parte del Programa Ciudad Mujer.	255,820
03 Sede Ciudad Mujer Santa Ana	Contribuir al empoderamiento económico de las mujeres residentes en el Departamento de Santa Ana y zonas aledañas, a través del acceso a servicios de capacitación especializados brindados como parte del Programa Ciudad Mujer.	93,655
04 Sede Ciudad Mujer San Martín	Contribuir al empoderamiento económico de las mujeres residentes en el Departamento de San Salvador y zonas aledañas, a través del acceso a servicios de capacitación especializados brindados como parte del Programa Ciudad Mujer.	76,575
05 Sede Ciudad Mujer Morazán	Contribuir al empoderamiento económico de las mujeres residentes en el Departamento de Morazán y zonas aledañas, a través del acceso a servicios de capacitación especializados brindados como parte del Programa Ciudad Mujer.	102,235
06 Sede Ciudad Mujer San Miguel	Contribuir al empoderamiento económico de las mujeres residentes en el Departamento de San Miguel y zonas aledañas, a través del acceso a servicios de capacitación especializados brindados como parte del Programa Ciudad Mujer.	230,225
07 Infraestructura y Equipamiento		3,360,160
01 Proyectos de Fortalecimiento de la Formación Profesional	Fortalecer la gestión institucional para mejorar la calidad de la formación profesional.	3,360,160
Total		49,794,170

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	56 Transferencias Corrientes	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		3,139,140	893,680	955,295	5,000	203,200	4,993,115	203,200	5,196,315
2018-3302-3-01-01-21-2 Recursos Propios	Dirección de Gestión y Planeación	535,585	276,035	30,000	5,000		846,620		846,620
02-21-2 Recursos Propios	Administración y Finanzas	2,603,555	617,645	925,295			4,146,495		4,146,495
22-2 Recursos Propios						203,200		203,200	203,200
02 Formación Profesional		1,944,315	35,728,990	151,000		497,840	37,824,305	497,840	38,322,145
2018-3302-3-02-01-21-2 Recursos Propios	Innovación y Desarrollo de la Formación Profesional	1,944,315	35,728,990	151,000			37,824,305		37,824,305
22-2 Recursos Propios						497,840		497,840	497,840
03 Investigación y Estudios		223,330	422,795			30,000	646,125	30,000	676,125
2018-3302-3-03-01-21-2 Recursos Propios	Investigación del Mercado Laboral	223,330	422,795				646,125		646,125
22-2 Recursos Propios						30,000		30,000	30,000
04 Información y Comunicación Institucional		380,925	532,850			100,025	913,775	100,025	1,013,800
2018-3302-3-04-01-21-2 Recursos Propios	Información, Comunicación y Difusión	380,925	532,850				913,775		913,775
22-2 Recursos Propios						100,025		100,025	100,025
05 Evaluación y Control		295,995	16,715				312,710		312,710
2018-3302-3-05-01-21-2 Recursos Propios	Evaluación, Auditoría y Control	295,995	16,715				312,710		312,710
06 Programa Ciudad Mujer		106,305	806,610				912,915		912,915
2018-3302-3-06-01-21-2 Recursos Propios	Sede Ciudad Mujer Colón	33,965	120,440				154,405		154,405
02-21-2 Recursos Propios	Sede Ciudad Mujer Usulután	14,470	241,350				255,820		255,820
03-21-2 Recursos Propios	Sede Ciudad Mujer Santa Ana	14,470	79,185				93,655		93,655
04-21-2 Recursos Propios	Sede Ciudad Mujer San Martín	14,470	62,105				76,575		76,575
05-21-2 Recursos Propios	Sede Ciudad Mujer Morazán	14,465	87,770				102,235		102,235
06-21-2 Recursos Propios	Sede Ciudad Mujer San Miguel	14,465	215,760				230,225		230,225
07 Infraestructura y Equipamiento			35,000			3,325,160		3,360,160	3,360,160
2018-3302-3-07-01-22-2 Recursos Propios	Proyectos de Fortalecimiento de la Formación Profesional		35,000			3,325,160		3,360,160	3,360,160
Total		6,090,010	38,436,640	1,106,295	5,000	4,156,225	45,602,945	4,191,225	49,794,170

5. Listado de Proyectos de Inversión Pública

Código	Proyecto	Fuente de Financiamiento	Meta Física	Ubicación Geográfica	Fecha de Finalización	Monto del Proyecto
	07 Infraestructura y Equipamiento					3,360,160
	01 Proyectos de Fortalecimiento de la Formación Profesional.					3,360,160
6681	"Readecuación de Instalaciones del Centro de Formación Profesional de INSAFORP, Ilopango, S.S. para el establecimiento y equipamiento del Centro de Excelencia en Tecnologías de Autotrónica (CETA)".	Recursos Propios	100%	San Salvador	Dic / 2018	2,325,000
6742	"Mejoramiento del Edificio de Oficinas Administrativas del INSAFORP en el Municipio de Antiguo Cuscatlán, Departamento de la Libertad".	Recursos Propios	100%	La Libertad	Dic / 2018	761,000
6854	"Suministro e Instalación de Sistema de Paneles Solares en el Techo del Edificio de Estacionamiento y Oficinas Administrativas de INSAFORP, Santa Elena, municipio de Antiguo Cuscatlán, Departamento de la Libertad".	Recursos Propios	100%	La Libertad	Dic / 2018	274,160
Total						3,360,160

D. CLASIFICACION DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Contratos	
	Plazas	Monto
651.00 - 700.99	2	16,490
751.00 - 800.99	7	64,935
851.00 - 900.99	8	82,465
901.00 - 950.99	19	210,085
1,001.00 - 1,100.99	7	90,640
1,201.00 - 1,300.99	18	280,800
1,601.00 - 1,700.99	17	345,375
1,901.00 - 2,000.99	44	1,055,990
2,301.00 En Adelante	27	990,895
Total	149	3,137,675

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Contratos	Monto
Personal Ejecutivo	13	564,170
Personal Técnico	77	1,628,095
Personal Administrativo	57	928,920
Personal de Servicio	2	16,490
Total	149	3,137,675