

RESOLUCION DE ADJUDICACIÓN No. 03-00-04-2018

En el **Instituto Salvadoreño de Formación Profesional -INSAFORP-**, Antiguo Cuscatlán, Departamento de La Libertad, a las ocho horas con treinta minutos del día nueve de abril de dos mil dieciocho.

VISTO, el Informe y Acta de Recomendación emitido por la Comisión de Evaluación de Ofertas de la Licitación Pública Número 02/2018 denominada **"SERVICIOS DE CAPACITACIÓN PARA ATENDER DEMANDAS DE CAPACITACIÓN DE LAS EMPRESAS, EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN CONTINUA, MEDIANTE LA MODALIDAD DE COMPRA DE HORAS DE CAPACITACION PARA LA EJECUCION DE CURSOS CERRADOS"**; y el Acuerdo de Consejo Directivo Número 1875-04-2018, de sesión 436/2018, de fecha 05 de abril de 2018, por medio del cual se faculta al presidente y representante legal del INSAFORP a firmar la presente resolución, y de conformidad a lo establecido en los artículos dieciocho y cincuenta y seis de la Ley de Adquisiciones y Contrataciones de la Administración Pública, en adelante, LACAP; y

CONSIDERANDO

- I. Que en sesión CUATROCIENTOS VEINTE/DOS MIL DIECISIETE, de fecha siete de diciembre de dos mil diecisiete, el Consejo Directivo del INSAFORP, aprobó según Acuerdo Número UN MIL SETECIENTOS NOVENTA Y SEIS - DOCE - DOS MIL DIECISIETE, las Bases de la Licitación Pública Número 02/2018 denominada **"SERVICIOS DE CAPACITACIÓN PARA ATENDER DEMANDAS DE CAPACITACIÓN DE LAS EMPRESAS, EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN CONTINUA, MEDIANTE LA MODALIDAD DE COMPRA DE HORAS DE CAPACITACION PARA LA EJECUCION DE CURSOS CERRADOS"**, contándose con los fondos para cubrir el importe de dicha adquisición, de conformidad a lo establecido por el artículo 10 literal e) de la LACAP.
- II. Que las referidas Bases de Licitación fueron publicadas en Internet en <http://comprasal.gob.sv> y en los periódicos El Diario de Hoy y La Prensa Gráfica el día nueve de enero de dos mil dieciocho, de conformidad a lo establecido por los artículos 47 y 49 de la LACAP, descargando Bases en el sitio público de compras públicas (COMPRASAL) ochenta y dos personas, entre naturales y jurídicas; y retirando Bases en la UACI sesenta y nueve personas entre naturales y jurídicas, todo lo cual consta en el expediente de la licitación.
- III. Que el día veintinueve de enero del año dos mil dieciocho, se realizó la recepción y apertura de ofertas de la Licitación Pública Número 02/2018, presentándose a



ofertar ochenta personas entre naturales y jurídicas, siendo estas las que se detallan:

| No. | Nombre del Ofertante | Abreviatura según documento |
|-----|---|---|
| 1 | PROSPECTIVA ROI & ACTION, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | PROACTION, S.A. DE C.V. |
| 2 | SERVICIOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | SEPMED, S.A. DE C.V. |
| 3 | MARSAN, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | MARSAN, S.A. DE C.V. |
| 4 | BOLAÑOS & BOLAÑOS PRODUCTOS Y SERVICIOS, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | B&B PRODUCTOS Y SERVICIOS S.A. DE C.V. |
| 5 | ANA MARITZA FRANCO CHAVARRÍA | - |
| 6 | GRUPO ASESOR DOMINGUEZ SARAVIA, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | GRUPO ADYSA, S.A. DE C.V. |
| 7 | ARTURO ANTONIO CIENFUEGOS VELÁSQUEZ | - |
| 8 | CORPORACIÓN DE SERVICIO INTEGRAL, S.A. DE C.V. | - |
| 9 | INTERNATIONAL BUSINESS CONSULTING, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | INTERNATIONAL BUSINESS CONSULTING S.A. DE C.V. |
| 10 | DESARROLLO ESTRATEGICO, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | DESARROLLO ESTRATEGICO S.A. DE C.V. |
| 11 | UNIVERSIDAD CENTROAMERICANA DE EL SALVADOR "JOSÉ SIMEÓN CAÑAS" | UNIVERSIDAD CENTROAMERICANA "JOSÉ SIMEÓN CAÑAS" / UCA |
| 12 | CUSTOMER EXPERIENCE SCHOOL, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | CUES, S.A. DE C.V. |
| 13 | APRENDA, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | APRENDA, S.A. DE C.V. |
| 14 | MAURICIO ANTONIO URRUTIA VÁSQUEZ | - |
| 15 | APOYO EMPRESARIAL, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | APOYO EMPRESARIAL S.A. DE C.V. |
| 16 | R&G CONSULTING GROUP, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | R&G CG, S.A. DE C.V. |
| 17 | CONSULTORES ORGANIZACIONALES ESPECIALIZADOS, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | CORESPE, S.A. DE C.V. |
| 18 | LEÓN LISANDRO MILIAN DUEÑAS | - |
| 19 | CORPORATE SOLUTION, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | CORPOSOL, S.A. DE C.V. |
| 20 | S & S CONSULTORES EMPRESARIALES EN DESARROLLO HUMANO, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | S & S CONSULTORES EN DESARROLLO HUMANO S.A. DE C.V. |
| 21 | CENTRO DE FORMACIÓN PARA LA SUPERACIÓN INTEGRAL, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | CENFOSI, S.A. DE C.V. |
| 22 | CONSULTORÍA PARA EL DESARROLLO HUMANO, PRODUCTIVIDAD Y LA SALUD LABORAL, R.A. ESQUIVEL Y COMPAÑÍA | CODEHPSAL R.A. ESQUIVEL & CÍA. |
| 23 | CONSULTORES INTEGRALES - FORMADORES, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | COINFOR, S.A. DE C.V. |
| 24 | NEW MILLENIUM, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | NEW MILLENIUM S.A. DE C.V. |
| 25 | GESTION E INVERSIONES, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | GESINVER, S.A. DE C.V. |
| 26 | ASESORES PROFESIONALES EN SALUD Y SEGURIDAD INDUSTRIAL, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | APROSSI, S.A. DE C.V. |
| 27 | KATIA LISVETH ELAS DE AMAYA | - |
| 28 | LUIS ROGELIO MIRANDA KHALIL | - |
| 29 | XPERIENCIAL LIFE COACHING SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | XPERIENCIAL LIFE COACHING, S.A. DE C.V. |
| 30 | JULIO DÍAZ. | Conocido Por: JULIO DENNIS DÍAZ GUILLEN |
| 31 | FUNDACIÓN INSTITUTO SALVADOREÑO DEL CEMENTO Y DEL CONCRETO | ISCYC |
| 32 | METAS & VISIÓN, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | METAS & VISIÓN S.A. DE C.V. |

| No. | Nombre del Ofertante | Abreviatura según documento |
|-----|--|---|
| 33 | CAPITAL HUMANO EMPRESARIAL, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | CAPITAL HUMANO EMPRESARIAL S.A. DE C.V. |
| 34 | CONSULTORÍA Y CAPACITACIONES DIVERSAS, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | CONCADIV, S.A. DE C.V. |
| 35 | OSCAR ANTONIO ZAMORA TOBAR | - |
| 36 | CENTRO INTEGRAL DE ASESORÍA Y DESARROLLO EMPRESARIAL, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | CIADE S.A. DE C.V. |
| 37 | JUAN MANUEL PÉREZ GÓMEZ | - |
| 38 | GRUPO TREMING, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | GRUPO TREMING S.A. DE C.V. |
| 39 | FUNDACIÓN EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA | FUNDAPYME |
| 40 | V&M QUALITY, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | V&M QUALITY S.A. DE C.V. |
| 41 | CENTRO DE FORMACIÓN INTEGRAL, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | CEFIN S.A. DE C.V. |
| 42 | SONIA MARGARITA ANAYA IRAHETA | - |
| 43 | SERVICIOS ESTRATEGICOS EMPRESARIALES, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | SEEM, S.A. DE C.V. |
| 44 | ASESORES Y CONSULTORES EN COMERCIO EXTERIOR, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | ACCE, S.A. DE C.V. |
| 45 | TALENTO HUMANO, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | TALENTO HUMANO S.A. DE C.V. |
| 46 | ELIOTY GIUSEPPE REYES CARRANZA | - |
| 47 | FUNDACIÓN ASESORES PARA EL DESARROLLO | ASESORES PARA EL DESARROLLO / ASESORES |
| 48 | STRATEGA, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | STRATEGA S.A DE C.V. |
| 49 | UNIVERSIDAD GERARDO BARRIOS | UNIVERSIDAD CAPITÁN GENERAL GERARDO BARRIOS / UGB |
| 50 | ROMEL GIOVANNI CUESTAS PACHECO | - |
| 51 | ENILSON MAXIMILIANO TEJADA ZALDAÑA | - |
| 52 | REYNALDO ALEXANDER VALLEJO MONGE | - |
| 53 | FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | FOREMP, S.A. DE C.V. |
| 54 | CONTRATACIONES EMPRESARIALES, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | CONEMPRESA, S.A. DE C.V. |
| 55 | ASOCIACIÓN PRO-SUPERACIÓN JUVENIL | APROSU |
| 56 | ASOCIACIÓN INSTITUCIÓN SALESIANA | - |
| 57 | NELSON ANTONIO OLIVO EKONOMO | - |
| 58 | CAPACITACIÓN PROFESIONAL EN COMPUTACIÓN, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | CAPUCOM, S.A. DE C.V. |
| 59 | FUNDACIÓN EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO EDUCATIVO | FEPADE |
| 60 | INSTITUTO ESPECIALIZADO EN EDUCACIÓN SUPERIOR EN CIENCIA Y TECNOLOGÍA DENOMINADO ESCUELA ESPECIALIZADA EN INGENIERÍA - ITCA FEPADE | ITCA-FEPADE |
| 61 | UNIVERSIDAD DON BOSCO | - |
| 62 | CARLOS ARTURO GAVIDIA GONZÁLEZ | - |
| 63 | MAYTE VILANOVA DE GÓMEZ | - |
| 64 | SOLUCIONES CONSULTING, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | SOLUCIONES CONSULTING S.A. DE C.V. |
| 65 | JUAN DAGOBERTO DÍAZ ARGUETA | - |
| 66 | ASOCIACIÓN CONEXIÓN AL DESARROLLO DE EL SALVADOR | - |
| 67 | ASESORES DE SISTEMAS ESPECIALIZADOS, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | ASIES S.A. DE C.V. |
| 68 | UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE EL SALVADOR | UPES / POLITÉCNICA |
| 69 | JUÁREZ & AUFFRET ASESORES DE EMPRESAS, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | J&A ASESORES DE EMPRESAS, S.A. DE C.V. |
| 70 | SISTEMAS C&C, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | SISTEMAS C&C S.A. DE C.V. |
| 71 | GM CONSULTING, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | GM CONSULTING S.A. DE C.V. |

| No. | Nombre del Ofertante | Abreviatura según documento |
|-----|--|---------------------------------|
| 72 | AVANCE Y DESEMPEÑO, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | AVANCE Y DESEMPEÑO S.A. DE C.V. |
| 73 | ROBERTO ANTONIO URIAS REINOSA | - |
| 74 | YANCOR, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | YANCOR S.A. DE C.V. |
| 75 | EFRAÍN ALFREDO SEGURA | - |
| 76 | JORGE ARTURO MARTÍNEZ FERNÁNDEZ | - |
| 77 | ÁNGEL RAFAEL QUEZADA CUENCA | - |
| 78 | CRUZ ROJA SALVADOREÑA | - |
| 79 | STB COMPUTER, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | STB COMPUTER S.A. DE C.V. |
| 80 | FÉLIX RODRIGO CRISTALES MIRANDA | - |

IV. Que de conformidad con las Bases de la Licitación en la Sección II Evaluación de Ofertas, para efectuar el análisis de las ofertas presentadas, la Comisión de Evaluación de Ofertas, inicia el proceso con la etapa de la **Verificación de la Documentación Legal**, en la cual solamente se revisará que el ofertante haya presentado toda la documentación legal requerida, la revisión se realizará con base a la documentación, se examinará que los documentos contengan y cumplan con las condiciones y requisitos legales establecidos para cada caso, esta etapa **no tiene asignación de puntos**. Aquellas ofertas que no cumplan con la totalidad se denominan NO ELEGIBLES para continuar con el proceso de evaluación, las demás continúan con la etapa de **Evaluación de la Capacidad Financiera**, la cual tiene una calificación máxima de 5 puntos de la calificación total, debiendo el ofertante alcanzar una calificación mínima de 3.5 puntos para que su oferta continúe en la siguiente etapa de evaluación, esta etapa se evaluará por medio de índices de la siguiente forma: EMPRESAS CON FINES DE LUCRO: **Razón Circulante** 1.25 puntos, **Razón de Endeudamiento** 1.25 puntos, **Rentabilidad del Patrimonio** 1.25 puntos, **Referencias** 1.25 puntos; ENTIDADES SIN FINES DE LUCRO Y PERSONAS NATURALES: **Solvencia** 1.50 puntos, **Apalancamiento Externo** 1.50 puntos, **Referencias** 2.0 puntos. Para la determinación de puntuación de resultados se tomará en cuenta el promedio de los resultados de los índices determinados para cada uno de los años 2016 (al 31 de diciembre) y de 2017 (al 30 de junio o el más actualizado) y se sumarán los puntos por la referencia bancaria o constancia de no poseer créditos bancarios. Las ofertantes que hayan alcanzado o sobrepasado el puntaje mínimo requerido de 3.5 puntos pasarán a la siguiente etapa de **Evaluación de la Oferta Técnica**, la que se realizará de manera independiente para cada área de capacitación y ofertante con o sin adjudicación en la Licitación Pública de Cursos Cerrados LP-01/2017 (Persona jurídica o facilitador independiente), la cual asigna un máximo de 75 puntos a la calificación total de cada área ofertada, y en la que se tomarán en cuenta los siguientes criterios a evaluar: **a) Criterios de evaluación técnica en ejecución de cursos cerrados para ofertantes adjudicados en la Licitación Pública 01/2017**, 1. Listado de facilitadores acreditados en el área de capacitación ofertada 1.1 Resolución de la solicitud de acreditación (Facilitador independiente cumplimiento total) 20 puntos (No aplica

puntaje para facilitador independiente); 2. Capacidad de gestión administrativa y de ejecución del centro de formación (ejecución en la LP-01/2017) 40 puntos (40 puntos facilitador independiente); 3. Experiencia en la ejecución de cursos cerrados en el área de capacitación que oferta 15 puntos (35 puntos facilitador independiente). **b) Criterios de evaluación técnica ofertantes no adjudicados en la Licitación Pública 01/2017:** 1. Listado de facilitadores acreditados en el área de capacitación ofertada. 1.1 Resolución de la solicitud de acreditación (Facilitador independiente cumplimiento total) 20 puntos (No aplica puntaje para facilitador independiente); 2. Experiencia en la ejecución de cursos en el área que oferta 15 puntos (35 puntos para facilitados independiente); 3. Cantidad de empresas atendidas 40 puntos (40 puntos facilitador independiente). La puntuación mínima requerida en esta etapa es de 50 puntos para continuar con la etapa de **evaluación de la oferta económica**, en la que se evaluarán únicamente las ofertas económicas de los temas ofertados que hayan alcanzado o sobrepasado el mínimo requerido en la Evaluación Técnica. Asimismo, quedarán fuera de competencia las ofertas con costos por hora que estén fuera del rango de precios referenciales por área de capacitación con que cuenta la institución, pudiendo continuar aquellas ofertas que estén en el límite superior, dentro y en el límite inferior del rango referido. El procedimiento para la evaluación de la oferta económica se realizará de manera independiente para cada área de capacitación ofertado. La evaluación económica se hará sobre la base del costo por hora ofertado. Por cada área de capacitación, el costo unitario "Costo por hora" más bajo de las ofertas que supere en la evaluación técnica se acreditará la puntuación económica máxima de 20 puntos. Al resto de ofertas económicas dentro de la misma área se les asignará un puntaje de acuerdo a la fórmula establecida en las Bases de Licitación.

- V. Que una vez instalada la Comisión de Evaluación de Ofertas, nombrada para tal efecto, se procedió a la evaluación de las ofertas presentadas por los participantes, de conformidad a lo establecido en las Bases de la Licitación, siendo la primera fase la **Verificación de la documentación legal**, a fin de revisar que los participantes cumplieran las condiciones y requisitos legales solicitados; en dicha fase, se dio cumplimiento a lo señalado en la sección II, numeral 3 de las Bases de Licitación, teniendo como resultado: Que de los ochenta ofertantes relacionados anteriormente, sesenta y nueve **SON ELEGIBLES** para pasar a la siguiente etapa de evaluación financiera, de acuerdo al informe de la Comisión de Evaluación de ofertas; y once no lo son, las cuales se detallan a continuación: A la ofertante **CUES, S.A. DE C.V.**, se le previno para que en el plazo máximo de hasta tres días hábiles contados a partir del día siguiente de la notificación, subsanara documentación consistente en presentar Solvencia de pago extendida por las respectivas Administradoras de Fondos de Pensiones CONFIA y CRECER vigentes a la fecha de apertura de ofertas, y Letra

de Cambio en la que conste el nombre del librado de conformidad a su Escritura de Constitución y firma del Librador de conformidad al artículo 702 del Código de Comercio; y habiendo hecho uso del plazo otorgado para subsanar la prevención de la documentación legal solicitada, presentó la Letra de Cambio; sin embargo las Solvencias presentadas de AFP Confía y Crecer no se encuentran vigentes a la fecha de apertura de ofertas por estar emitidas con fecha posterior a la misma, por lo que se declara **NO ELEGIBLE** para continuar con el proceso de evaluación. A la ofertante **APOYO EMPRESARIAL, S.A. DE C.V.**, se le previno para que en el plazo máximo de hasta tres días hábiles contados a partir del día siguiente de la notificación, subsanara documentación consistente en presentar Constancia de Matrícula de Comercio debidamente certificada por notario, Letra de Cambio en la que conste la fecha de suscripción de 29 de enero de 2018 y la firma del librador, Constancia de solvencia tributaria, vigente a la fecha de apertura de ofertas; y habiendo hecho uso del plazo establecido para subsanar la prevención de la documentación legal solicitada, presentó Constancia de matrícula de comercio debidamente certificada por notario, Letra de cambio; sin embargo la Solvencia Tributaria presentada no se encuentra vigente a la fecha de apertura de ofertas por estar emitida con fecha posterior a la misma, por lo que se declara **NO ELEGIBLE** para continuar con el proceso de evaluación. A la ofertante **CORESPE, S.A. DE C.V.**, se le previno para que en el plazo máximo de hasta tres días hábiles contados a partir del día siguiente de la notificación, subsanara documentación consistente en presentar Letra de Cambio en la que conste la fecha de suscripción 29 de enero de 2018 y corregir la fecha de vencimiento 28 de abril de 2018 de conformidad al art. 702 del Código de Comercio, Solvencia de pago extendida por la Administrador de Fondos de Pensiones CONFIA de las cotizaciones correspondientes vigente a la fecha de apertura de ofertas, y al no haber presentado la documentación dentro del término otorgado se declara **NO ELEGIBLE** para continuar con el proceso de evaluación por no haber presentado la documentación legal requerida en el plazo establecido. Al ofertante **JULIO DÍAZ**, se le previno para que en el plazo máximo de hasta tres días hábiles contados a partir del día siguiente de la notificación, subsanara documentación consistente en presentar Solvencia de pago extendida por el IPSFA de las cotizaciones correspondientes vigente a la fecha de apertura de ofertas, en caso de no tener trabajadores a su cargo, presentar la constancia correspondiente de dicha institución en la que se exprese que no tiene personal a su cargo; Solvencia tributaria vigente a la fecha de apertura de ofertas; y Letra de Cambio consignando firma del librador, artículo 702 Código de Comercio, y habiendo hecho uso del plazo establecido para subsanar la prevención de la documentación legal solicitada, presentó Constancia del IPSFA y Letra de cambio; sin embargo la Solvencia tributaria presentada no se encuentra vigente a la fecha de apertura de ofertas por estar emitida con fecha posterior a la misma, por lo que se declara **NO ELEGIBLE** para continuar con el proceso de evaluación. Al ofertante **JUAN MANUEL PÉREZ**

GÓMEZ, se le previno para que en el plazo máximo de hasta tres días hábiles contados a partir del día siguiente de la notificación, subsanara documentación consistente en presentar Solvencia municipal correspondiente al municipio de la persona natural, que según Documento Único de Identidad es el municipio de Santo Tomás, vigente a la fecha de apertura de ofertas, y habiendo hecho uso del plazo establecido para subsanar la prevención de la documentación legal solicitada, presentó Solvencia municipal; sin embargo dicha solvencia presentada no se encuentra vigente a la fecha de apertura de ofertas por estar emitida con fecha posterior a la misma, por lo que se declara **NO ELEGIBLE** para continuar con el proceso de evaluación. A la ofertante **SONIA MARGARITA ANAYA IRAHETA**, se le previno para que en el plazo máximo de hasta tres días hábiles contados a partir del día siguiente de la notificación, subsanara documentación consistente en presentar Solvencia municipal correspondiente al municipio de la persona natural, según Documento Único de Identidad, es el municipio de San Salvador vigente a la fecha de apertura de ofertas, y Letra de Cambio consignando la firma del librador conforme al artículo 702 Código de Comercio; y habiendo hecho uso del plazo establecido para subsanar la prevención de la documentación legal solicitada, presentó Letra de cambio; sin embargo la Solvencia municipal presentada no se encuentra vigente a la fecha de apertura de ofertas por estar emitida con fecha posterior a la misma, por lo que se declara **NO ELEGIBLE** para continuar con el proceso de evaluación. A la ofertante **FUNDACIÓN ASESORES PARA EL DESARROLLO**, se le previno para que en el plazo máximo de hasta tres días hábiles contados a partir del día siguiente de la notificación, subsanara documentación consistente en presentar Solvencia municipal correspondiente al municipio de la persona jurídica, según estatutos es San Salvador, vigente a la fecha de apertura de ofertas, y Letra de Cambio, consignando domicilio del librado, y firma del librador artículo 702 Código de Comercio, y habiendo hecho uso del plazo establecido para subsanar la prevención de la documentación legal solicitada, presentó Letra de cambio; sin embargo la Solvencia municipal presentada no se encuentra vigente a la fecha de apertura de ofertas por estar emitida con fecha posterior a la misma, por lo que se declara **NO ELEGIBLE** para continuar con el proceso de evaluación. Al ofertante **ENILSON MAXIMILIANO TEJADA ZALDAÑA**, se le previno para que en el plazo máximo de hasta tres días hábiles contados a partir del día siguiente de la notificación, subsanara documentación consistente en presentar Constancia que no se encuentra registrado en la base de datos de empleadores de la Unidad de Pensiones del ISSS (UPISSS), Solvencia de pago extendida por las Administradoras de Fondos de pensiones AFP CRECER e IPSFA de las cotizaciones correspondientes vigente a la fecha de apertura de ofertas. En caso de no tener trabajadores a su cargo presentar constancias de dichas instituciones en las se que exprese que no tiene personal a su cargo, y Letra de Cambio consignando fecha de suscripción de la misma 29 enero de 2018, artículo 702 Código de Comercio; y al no haber hecho uso del término otorgado

para presentar la documentación solicitada se declara **NO ELEGIBLE** para continuar con el proceso de evaluación por no haber presentado la documentación legal requerida dentro del plazo establecido. A la ofertante **CONEMPRESA, S.A. de C.V.**, se le previno para que en el plazo máximo de hasta tres días hábiles contados a partir del día siguiente de la notificación, subsanara documentación consistente en presentar Solvencia Municipal correspondiente al municipio del domicilio de la persona jurídica según Escritura Pública de pacto social, vigente a la fecha de apertura de ofertas, Letra de Cambio consignando firma del librador, conforme al artículo 702 Código de Comercio, y habiendo hecho uso del plazo establecido para subsanar la prevención de la documentación legal solicitada, presentó Letra de cambio; sin embargo la Solvencia municipal presentada no se encuentra vigente a la fecha de apertura de ofertas por estar emitida con fecha posterior a la misma, por lo que se declara **NO ELEGIBLE** para continuar con el proceso de evaluación. Al ofertante **ÁNGEL RAFAEL QUEZADA CUENCA**, se le previno para que en el plazo máximo de hasta tres días hábiles contados a partir del día siguiente de la notificación, subsanara documentación consistente en presentar Recibo de pago de los derechos de la matrícula de comercio de comerciante individual, ya que el presentado dentro de su oferta es una fotocopia simple que no fue certificada por notario; Solvencias de pago extendidas por el Instituto Salvadoreño del Seguro Social de las cotizaciones correspondientes, vigentes a la fecha de apertura de ofertas, en concepto de: 1- Salud; y 2-Invalidez, Vejez y Muerte. O constancias de no estar registrado por parte de dicha Institución; Solvencias de pago extendidas por las respectivas Administradoras de Fondos de Pensiones e IPSFA, de las cotizaciones correspondientes, vigentes a la fecha de apertura de ofertas, en caso de no tener trabajadores a su cargo, presentar constancias de las instituciones correspondientes en las que se exprese que no tiene personal a su cargo; Solvencia tributaria, vigente a la fecha de apertura de ofertas; Solvencia Municipal correspondiente al municipio del domicilio de la persona natural, según Documento Único de Identidad, vigente a la fecha de apertura de ofertas; y Letra de cambio consignando la fecha de suscripción 29 enero 2018, domicilio del librado, y firma del librador, artículo 702 Código de Comercio; y habiendo hecho uso del plazo establecido para subsanar la prevención de la documentación legal solicitada, presentó parte de los documentos mencionados; sin embargo la Solvencia municipal presentada la cual no se encuentra vigente a la fecha de apertura de ofertas por estar emitida en fecha posterior a la misma, así también no presentó dentro del plazo establecido la Solvencia Tributaria, por lo que se declara **NO ELEGIBLE** para continuar con el proceso de evaluación. A la ofertante **CRUZ ROJA SALVADOREÑA**, se le previno para que en el plazo máximo de hasta tres días hábiles contados a partir del día siguiente de la notificación, subsanara documentación consistente en presentar Solvencia de pago extendida por el IPSFA, de las cotizaciones correspondientes vigente a la fecha de apertura de ofertas. En caso de no tener trabajadores a su

cargo deberá presentar constancia en la que exprese que no tiene personal a su cargo, Constancia de Solvencia municipal correspondiente al municipio de la persona jurídica según estatutos es San Salvador vigente a la fecha de apertura de ofertas, y Letra de cambio consignando fecha de suscripción 29 enero 2018, nombre del librado y su domicilio, firma del librador Art. 702 código de comercio; y al no haber hecho uso del término otorgado se declara **NO ELEGIBLE** para continuar con el proceso de evaluación por no haber presentado la documentación legal requerida.

- VI. Que en la etapa de la **evaluación financiera**, se evaluó con base a los Estados Financieros presentados por los sesenta y nueve ofertantes que pasaron a esta etapa, de acuerdo al puntaje establecido en el numeral 4 sección II evaluación de ofertas de las Bases de Licitación, obteniéndose los siguientes resultados:

| Ofertante | Puntaje Financiero | Comentario |
|--|--------------------|-------------|
| PROSPECTIVA ROI & ACTION S.A. DE C.V. | 5.00 | ELEGIBLE |
| SEPROMED S.A. DE C.V. | 5.00 | ELEGIBLE |
| MARSAN S.A. DE C.V. | 5.00 | ELEGIBLE |
| B&B PRODUCTOS Y SERVICIOS S.A. DE C.V. | 5.00 | ELEGIBLE |
| ANA MARITZA FRANCO CHAVARRÍA | 5.00 | ELEGIBLE |
| GRUPO ADYSA, S.A. DE C.V. | 5.00 | ELEGIBLE |
| ARTURO ANTONIO CIENFUEGOS VELÁSQUEZ | 5.00 | ELEGIBLE |
| CORPORACIÓN DE SERVICIO INTEGRAL S.A. DE C.V. | 1.25 | NO ELEGIBLE |
| INTERNATIONAL BUSINESS CONSULTING S.A. DE C.V. | 5.00 | ELEGIBLE |
| DESARROLLO ESTRATEGICO S.A. DE C.V. | 5.00 | ELEGIBLE |
| UNIVERSIDAD CENTROAMERICANA JOSÉ SIMEÓN CAÑAS | 5.00 | ELEGIBLE |
| APRENDA S.A. DE C.V. | 3.75 | ELEGIBLE |
| MAURICIO ANTONIO URRUTIA VÁSQUEZ | 5.00 | ELEGIBLE |
| R&G CONSULTING S.A. DE C.V. | 3.75 | ELEGIBLE |
| LEÓN LISANDRO MILIAN DUEÑAS | 5.00 | ELEGIBLE |
| CORPORATE SOLUTION S.A. DE C.V. | 5.00 | ELEGIBLE |
| S & S CONSULTORES EN DESARROLLO HUMANO S.A. DE C.V. | 5.00 | ELEGIBLE |
| CENTRO DE FORMACIÓN PARA LA SUPERACIÓN INTEGRAL S.A. DE C.V. (CENFOSI) | 5.00 | ELEGIBLE |
| CODEHPSAL R.A. ESQUIVEL & CÍA. | 5.00 | ELEGIBLE |
| CONSULTORES INTEGRALES - FORMADORES S.A. DE C.V. (COINFOR) | 5.00 | ELEGIBLE |
| NEW MILLENIUM S.A. DE C.V. | 4.50 | ELEGIBLE |

| Ofertante | Puntaje Financiero | Comentario |
|--|--------------------|-------------|
| GESTION E INVERSIONES S.A. DE C.V. | 5.00 | ELEGIBLE |
| ASESORES PROFESIONALES EN SALUD Y SEGURIDAD INDUSTRIAL (APROSSI) | 5.00 | ELEGIBLE |
| KATIA LISVETH ELAS DE AMAYA | 5.00 | ELEGIBLE |
| LUIS ROGELIO MIRANDA KHALIL | 5.00 | ELEGIBLE |
| XPERIENCIAL LIFE COACHING S.A. DE C.V. | 5.00 | ELEGIBLE |
| INSTITUTO SALVADOREÑO DEL CEMENTO Y DEL CONCRETO | 5.00 | ELEGIBLE |
| METAS & VISIÓN S.A. DE C.V. | 5.00 | ELEGIBLE |
| CAPITAL HUMANO EMPRESARIAL S.A. DE C.V. | 5.00 | ELEGIBLE |
| CONSULTORÍA Y CAPACITACIONES DIVERSAS S.A. DE C.V. | 5.00 | ELEGIBLE |
| OSCAR ANTONIO ZAMORA TOBAR | 5.00 | ELEGIBLE |
| CIADE S.A. DE C.V. | 5.00 | ELEGIBLE |
| GRUPO TREMING S.A. DE C.V. | 5.00 | ELEGIBLE |
| FUNDAPYME | 5.00 | ELEGIBLE |
| V&M QUALITY S.A. DE C.V. | 4.00 | ELEGIBLE |
| CEFIN S.A. DE C.V. | 4.50 | ELEGIBLE |
| SERVICIOS ESTRATEGICOS EMPRESARIALES S.A. DE C.V. | 5.00 | ELEGIBLE |
| ASESORES Y CONSULTORES EN COMERCIO EXTERIOR S.A. DE C.V. | 5.00 | ELEGIBLE |
| TALENTO HUMANO S.A. DE C.V. | 4.50 | ELEGIBLE |
| ELIOTY GIUSEPPE REYES CARRANZA | 5.00 | ELEGIBLE |
| STRATEGA S.A DE C.V. | 5.00 | ELEGIBLE |
| UNIVERSIDAD GERARDO BARRIOS | 5.00 | ELEGIBLE |
| ROMEL GIOVANNI CUESTAS PACHECO | 5.00 | ELEGIBLE |
| REYNALDO ALEXANDER VALLEJO MONGE | 5.00 | ELEGIBLE |
| FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL S.A. DE C.V. | 3.75 | ELEGIBLE |
| ASOCIACIÓN PRO-SUPERACIÓN JUVENIL | 5.00 | ELEGIBLE |
| ASOCIACIÓN INSTITUCIÓN SALESIANA | 5.00 | ELEGIBLE |
| NELSON ANTONIO OLIVO EKONOMO | 5.00 | ELEGIBLE |
| CAPACITACIÓN PROFESIONAL EN COMPUTACIÓN S.A. DE C.V. (CAPUCOM) | 5.00 | ELEGIBLE |
| FUNDACIÓN EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO EDUCATIVO (FEPADE) | 5.00 | ELEGIBLE |
| ESCUELA ESPECIALIZADA EN INGENIERÍA - ITCA FEPADE | 5.00 | ELEGIBLE |
| UNIVERSIDAD DON BOSCO | 5.00 | ELEGIBLE |
| CARLOS ARTURO GAVIDIA GONZÁLEZ | 3.50 | ELEGIBLE |
| MAYTE VILANOVA DE GÓMEZ | 3.00 | NO ELEGIBLE |
| SOLUCIONES CONSULTING S.A. DE C.V. | 5.00 | ELEGIBLE |
| JUAN DAGOBERTO DÍAZ ARGUETA | 5.00 | ELEGIBLE |
| ASOCIACIÓN CONEXIÓN AL DESARROLLO DE EL SALVADOR | 5.00 | ELEGIBLE |

| Ofertante | Puntaje Financiero | Comentario |
|--|--------------------|------------|
| ASIES S.A. DE C.V. | 5.00 | ELEGIBLE |
| UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE EL SALVADOR | 5.00 | ELEGIBLE |
| JUÁREZ & AUFFRET S.A. DE C.V. | 5.00 | ELEGIBLE |
| SISTEMAS C&C S.A. DE C.V. | 5.00 | ELEGIBLE |
| GM CONSULTING S.A. DE C.V. | 5.00 | ELEGIBLE |
| AVANCE Y DESEMPEÑO S.A. DE C.V. | 5.00 | ELEGIBLE |
| ROBERTO ANTONIO URIAS REINOSA | 5.00 | ELEGIBLE |
| YANCOR S.A. DE C.V. | 3.50 | ELEGIBLE |
| EFRAÍN ALFREDO SEGURA | 5.00 | ELEGIBLE |
| JORGE ARTURO MARTÍNEZ FERNÁNDEZ | 5.00 | ELEGIBLE |
| STB COMPUTER S.A. DE C.V. | 3.75 | ELEGIBLE |
| FÉLIX RODRIGO CRISTALES MIRANDA | 5.00 | ELEGIBLE |

- VII. Que en la etapa de la evaluación financiera la ofertante **APRENDA, S.A. de C.V.**, obtiene un puntaje de **3.75 puntos** de 5.00 posibles, debido a que en el índice Rentabilidad del patrimonio, la ponderación es de cero puntos de 1.25 ya que el promedio da como resultado -0.48 obteniendo el criterio de evaluación de cero ó % negativo, con base a lo anterior cumple con el puntaje mínimo financiero requerido siendo **ELEGIBLE** para continuar con la siguiente etapa de evaluación. La ofertante **R&G CONSULTING GROUP, S.A. de C.V.**, obtiene un puntaje de **3.75 puntos** de 5.00 posibles, debido a que en el índice Rentabilidad del Patrimonio, la ponderación es de cero puntos de 1.25 ya que el promedio da como resultado -1.21, obteniendo el criterio de evaluación con cero ó % negativo, con base a lo anterior cumple con el puntaje mínimo financiero requerido siendo **ELEGIBLE** para continuar con la siguiente etapa de evaluación. La ofertante **NEW MILLENIUM, S.A. de C.V.**, obtiene un puntaje de **4.50 puntos** de 5.00 posibles, debido a que en el índice Razón de Endeudamiento, la ponderación es de 0.75 puntos de 1.25 ya que el promedio da como resultado 0.60, obteniendo el criterio de evaluación de 0.51 a 0.75, con base a lo anterior que cumple con el puntaje mínimo financiero requerido siendo **ELEGIBLE** para continuar con la siguiente etapa de evaluación. La ofertante **V&M QUALITY, S.A. de C.V.**, obtiene un puntaje de **4.00 puntos** de 5.00 posibles, debido que en el Índice de Razón Circulante obtuvo un promedio de 1.30, obteniendo el criterio de evaluación de 1.00 a 1.49 otorgándole el puntaje de 0.75, y el Índice de Razón de Endeudamiento obtuvo un promedio de 0.51, obteniendo el criterio de evaluación de 0.51 a 0.75 , otorgándosele un puntaje de 0.75; no obstante cumple con el puntaje mínimo requerido siendo **ELEGIBLE** para continuar con la siguiente etapa de evaluación. La ofertante **CEFIN, S.A. DE C.V.**, obtiene un puntaje de **4.50 puntos** de 5.00 posibles, el cual se debe a que en el Índice de

Razón de endeudamiento obtuvo un promedio de 0.63 obteniendo el criterio de evaluación de 0.51 a 0.75, obteniendo el puntaje de 0.75; no obstante cumple con el puntaje mínimo requerido siendo **ELEGIBLE** para continuar con la siguiente etapa de evaluación. La ofertante **TALENTO HUMANO, S.A. DE C.V.** obtiene un puntaje de **4.50 puntos** de 5.00 posibles, el cual se debe a que en el Índice de Razón de endeudamiento obtuvo un promedio de 0.63 obteniendo el criterio de evaluación de 0.51 a 0.75, obteniendo el puntaje de 0.75; no obstante cumple con el puntaje mínimo requerido siendo **ELEGIBLE** para continuar con la siguiente etapa de evaluación. La ofertante **FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL, S.A. DE C.V.** obtiene un puntaje de **3.75 puntos** de 5.00 posibles, se debe a que en el Índice de Rentabilidad del Patrimonio la ponderación que obtuvo fue de cero de 1.25, ya que el índice de promedio fue de -1.02, obteniendo el criterio de evaluación de cero ó % negativos; no obstante cumple con el puntaje mínimo requerido siendo **ELEGIBLE** para continuar con la siguiente etapa de evaluación. El Ofertante **CARLOS ARTURO GAVIDIA GONZALEZ** obtiene un puntaje de **3.50 puntos** de 5.00 posibles, el cual se debe a que en el Índice de Apalancamiento externo el puntaje que obtuvo fue de cero puntos, ya que el índice de promedio fue de 3.16, obteniendo el criterio de evaluación de mayor a 0.90; no obstante cumple con el puntaje mínimo requerido considerándosele **ELEGIBLE** para continuar con la siguiente etapa de evaluación. La ofertante **YANCOR, S.A. DE C.V.** obtiene un puntaje de **3.50 puntos** de 5.00 posibles, el cual se debe que en el índice Razón Circulante el puntaje fue de 0.50 ya que obtuvo un promedio de 0.94, obteniendo el criterio de evaluación de 0.50 a 0.99 y la Razón de Endeudamiento fue de 0.50 puntos ya que obtuvo un promedio de 0.81, obteniendo el criterio de 0.76 a 0.90; no obstante cumple con el puntaje mínimo requerido siendo **ELEGIBLE** para continuar con la siguiente etapa de evaluación. La ofertante **STB COMPUTER, S.A. DE C.V.** obtiene un puntaje de **3.75 puntos** de 5.00 posibles, el cual se debe que en la Razón Circulante el puntaje fue de 0.75 ya que obtuvo un promedio de 1.05, obteniendo el criterio de evaluación de 1.00 a 1.49 y la Razón de Endeudamiento fue de 0.50 puntos ya que obtuvo un promedio de 0.78, obteniendo el criterio de evaluación de 0.76 a 0.90; no obstante cumple con el puntaje mínimo requerido siendo **ELEGIBLE** para continuar con la siguiente etapa de evaluación. La Ofertante **CORPORACIÓN DE SERVICIO INTEGRAL, S.A. DE C.V.**, obtiene un puntaje de **1.25 puntos** de 5.00 posibles, se le solicitó presentar Estado de Flujo de Fondos al 31 de diciembre de 2016 y Balance General al 30 de junio de 2017 o el más actualizado, conforme lo requerido en bases de licitación numeral 18. Remitió la documentación, sin embargo el Balance General no fue presentado por dicha ofertante ya que en su contenido y forma presentaron Balance de Comprobación, por lo que al no cumplir con lo requerido en las bases de licitación Sección I, Numeral 18, Folder No. 1 Documentación Financiera Numero 3 "Balance General Firmado por el representante legal o apoderado, propietario y contador al 30 de junio de 2017

o el más actualizado al no tener la información no se le aplica el puntaje en los indicadores de los índices de Razón Circulante, Endeudamiento y Patrimonio únicamente obtuvo el puntaje de 1.25, por la referencia del sistema financiero (presento constancia de no poseer créditos bancarios) por lo que es considerada **NO ELEGIBLE** para continuar con la siguiente etapa de evaluación. La ofertante **MAYTE VILANOVA DE GÓMEZ**, obtiene un puntaje de **3.00 puntos** de 5.00 posibles, se le solicitó presentar Referencia bancaria del sistema financiero, donde especifique categoría de riesgo o constancia de no poseer créditos en los últimos 5 años, anexo 4-A. Conforme lo requerido en bases de licitación Numeral 18. Presentó la documentación, no obstante con la referencia crediticia presentada la ubica en el criterio de evaluación con cero puntos, por lo tanto al no lograr obtener el puntaje mínimo de 3.50 requerido según las bases de licitación (SECCION II EVALUACION DE OFERTAS, NUMERAL 1) es considerada **NO ELEGIBLE** para continuar en la siguiente etapa de evaluación. El resto de ofertantes que llegaron a la etapa de evaluación financiera alcanzando y sobrepasando el puntaje mínimo financiero establecido en las Bases de Licitación se declararan **ELEGIBLES** para continuar con la siguiente etapa de evaluación técnica.

- VIII. Que en la etapa de **Evaluación Técnica** se procedió a revisar y analizar el contenido de las ofertas que superaron las etapas legal y financiera; de acuerdo a los criterios establecidos en la Sección III ESPECIFICACIONES TÉCNICAS de las Bases de Licitación, aplicando los criterios de evaluación técnica para cada una de las **ÁREAS DE CAPACITACIÓN** descritas en la Sección III de las Bases de Licitación en las que se requiere hasta cincuenta mil horas de capacitación, distribuidas según cuadro detallado en el numeral 1 de la misma sección, de las que se obtuvieron los siguientes resultados:

Ofertantes con experiencia en la L.P. 01/2017

| N° oferta | Proveedor | Áreas ofertadas | Listado de Facilitadores | Comentario | Experiencia en ejecución de cursos cerrados en área de capacitación que oferta | Comentario | Capacidad de gestión administrativa y de ejecución | Comentario | Puntaje Técnico |
|-----------|--|--|--------------------------|------------|--|------------|--|------------|-----------------|
| 3 | MARSAN, S.A. DE C.V. | MERCADEO | 20 | | 15 | | 40 | | 75 |
| 3 | MARSAN, S.A. DE C.V. | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | 20 | | 15 | | 40 | | 75 |
| 6 | GRUPO ASESOR DOMINGUEZ SARAVIA, S.A. DE C.V. | MERCADEO | 20 | | 15 | | 40 | | 75 |

| N° oferta | Proveedor | Áreas ofertadas | Listado de Facilitadores | Comentario | Experiencia en ejecución de cursos cerrados en área de capacitación que oferta | Comentario | Capacidad de gestión administrativa y de ejecución | Comentario | Puntaje Técnico |
|-----------|---|--|--------------------------|------------|--|------------|--|---|-----------------|
| 6 | GRUPO ASESOR DOMINGUEZ SARAVIA, S.A. DE C.V. | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | 20 | | 15 | | 40 | | 75 |
| 6 | GRUPO ASESOR DOMINGUEZ SARAVIA, S.A. DE C.V. | PRODUCCIÓN Y CALIDAD | 20 | | 15 | | 40 | | 75 |
| 13 | APRENDA | MERCADEO | 20 | | 15 | | 40 | | 75 |
| 13 | APRENDA | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | 20 | | 15 | | 40 | | 75 |
| 13 | APRENDA | PRODUCCIÓN Y CALIDAD | 20 | | 15 | | 40 | | 75 |
| 14 | MAURICIO ANTONIO URRUTIA VÁSQUEZ | SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL | No aplica | | 35 | | 30 | Ejecución del 65.28% con monto adjudicado mayor a \$150,000 en Lp 01-2017 | 65 |
| 18 | LEON LISANDRO MILIAN DUEÑAS | SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL | No aplica | | 35 | | 40 | | 75 |
| 20 | S & S CONSULTORES EN DESARROLLO HUMANO, S.A. DE C.V. | MERCADEO | 20 | | 15 | | 15 | Nivel de ejecución del 77.36% con un monto adjudicado menor a \$75,000. en LP 01/2017 | 50 |
| 20 | S & S CONSULTORES EN DESARROLLO HUMANO, S.A. DE C.V. | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | 20 | | 15 | | 15 | Nivel de ejecución del 77.36% con un monto adjudicado menor a \$75,000. en LP 01/2017 | 50 |
| 20 | S & S CONSULTORES EN DESARROLLO HUMANO, S.A. DE C.V. | PRODUCCIÓN Y CALIDAD | 20 | | 15 | | 15 | Nivel de ejecución del 77.36% con un monto adjudicado menor a \$75,000. en LP 01/2017 | 50 |
| 21 | CENTRO DE FORMACIÓN PARA LA SUPERACIÓN INTEGRAL, S.A. DE C.V. | MERCADEO | 20 | | 15 | | 40 | | 75 |

| N° oferta | Proveedor | Áreas ofertadas | Listado de Facilitadores | Comentario | Experiencia en ejecución de cursos cerrados en área de capacitación que oferta | Comentario | Capacidad de gestión administrativa y de ejecución | Comentario | Puntaje Técnico |
|-----------|---|--|--------------------------|------------|--|------------|--|--|-----------------|
| 21 | CENTRO DE FORMACIÓN PARA LA SUPERACIÓN INTEGRAL, S.A. DE C.V. | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | 20 | | 15 | | 40 | | 75 |
| 21 | CENTRO DE FORMACIÓN PARA LA SUPERACIÓN INTEGRAL, S.A. DE C.V. | PRODUCCIÓN Y CALIDAD | 20 | | 15 | | 40 | | 75 |
| 23 | CONSULTORES INTEGRALES-FORMADORES, S.A. DE C.V. | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | 20 | | 15 | | 40 | | 75 |
| 25 | GESTIÓN E INVERSIONES, S.A. DE C.V. | MERCADEO | 20 | | 15 | | 30 | Nivel de ejecución del 86.86% con un monto adjudicado menor al \$75,000 en la LP-01/2017 | 65 |
| 25 | GESTIÓN E INVERSIONES, S.A. DE C.V. | PRODUCCIÓN Y CALIDAD | 20 | | 15 | | 30 | Nivel de ejecución del 86.86% con un monto adjudicado menor al \$75,000 en la LP-01/2017 | 65 |
| 26 | ASESORES PROFESIONALES EN SALUD Y SEGURIDAD INDUSTRIAL, S.A. DE C.V. | SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL | 20 | | 15 | | 40 | | 75 |
| 27 | KATIA LISVETH ELAS DE AMAYA | MERCADEO | No aplica | | 35 | | 40 | | 75 |
| 27 | KATIA LISVETH ELAS DE AMAYA | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | No aplica | | 35 | | 40 | | 75 |
| 28 | LUIS ROGELIO MIRANDA KHALIL | SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL | No aplica | | 35 | | 40 | | 75 |
| 34 | CONSULTORIA Y CAPACITACIONES DIVERSAS, S.A. DE C.V. | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | 20 | | 15 | | 40 | | 75 |
| 36 | CENTRO INTEGRAL DE ASESORÍA Y DESARROLLO EMPRESARIAL, S.A. DE C.V. | SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL | 20 | | 15 | | 40 | | 75 |
| 39 | FUNDACIÓN EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA | MERCADEO | 20 | | 15 | | 40 | | 75 |
| 39 | FUNDACIÓN EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | 20 | | 15 | | 40 | | 75 |

| N° oferta | Proveedor | Áreas ofertadas | Listado de Facilitadores | Comentario | Experiencia en ejecución de cursos cerrados en área de capacitación que oferta | Comentario | Capacidad de gestión administrativa y de ejecución | Comentario | Puntaje Técnico |
|-----------|---|--|--------------------------|------------|--|--|--|--|-----------------|
| | PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA | | | | | | | | |
| 39 | FUNDACIÓN EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA | PRODUCCIÓN Y CALIDAD | 20 | | 15 | | 40 | | 75 |
| 40 | V & M QUALITY, S.A. DE C.V. | MERCADEO | 20 | | 15 | | 40 | | 75 |
| 40 | V & M QUALITY, S.A. DE C.V. | PRODUCCIÓN Y CALIDAD | 20 | | 15 | | 40 | | 75 |
| 41 | CENTRO DE FORMACIÓN INTEGRAL, S.A. DE C.V. | MERCADEO | 20 | | 0 | Presenta evidencias del año 2014 y se solicitaban solo del año 2016 y 2017 | 30 | Nivel de ejecución del 87.94% con un monto adjudicado menor a \$75000 en LP01/2017 | 50 |
| 41 | CENTRO DE FORMACIÓN INTEGRAL, S.A. DE C.V. | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | 20 | | 0 | Presenta evidencias del año 2014 y se solicitaban solo del año 2016 y 2017 | 30 | Nivel de ejecución del 87.94% con un monto adjudicado menor a \$75000 en LP01/2017 | 50 |
| 41 | CENTRO DE FORMACIÓN INTEGRAL, S.A. DE C.V. | PRODUCCIÓN Y CALIDAD | 10 | | 0 | Presenta evidencias del año 2014 y se solicitaban solo del año 2016 y 2017 | 30 | Nivel de ejecución del 87.94% con un monto adjudicado menor a \$75000 | 40 |
| 41 | CENTRO DE FORMACIÓN INTEGRAL, S.A. DE C.V. | INFORMÁTICA | 20 | | 15 | | 30 | Nivel de ejecución del 87.94% con un monto adjudicado menor a \$75000 en LP01/2017 | 65 |
| 43 | SERVICIOS ESTRATÉGICOS EMPRESARIALES, S.A. DE C.V. | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | 20 | | 15 | | 40 | | 75 |
| 43 | SERVICIOS ESTRATÉGICOS EMPRESARIALES, S.A. DE C.V. | PRODUCCIÓN Y CALIDAD | 20 | | 15 | | 40 | | 75 |
| 45 | TALENTO HUMANO, S.A. DE C.V. | MERCADEO | 20 | | 15 | | 40 | | 75 |
| 45 | TALENTO HUMANO, S.A. DE C.V. | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | 20 | | 15 | | 40 | | 75 |
| 45 | TALENTO HUMANO, S.A. DE C.V. | PRODUCCIÓN Y CALIDAD | 20 | | 15 | | 40 | | 75 |

| N° oferta | Proveedor | Áreas ofertadas | Listado de Facilitadores | Comentario | Experiencia en ejecución de cursos cerrados en área de capacitación que oferta | Comentario | Capacidad de gestión administrativa y de ejecución | Comentario | Puntaje Técnico |
|-----------|---|--|--------------------------|--|--|---|--|--|-----------------|
| 48 | STRATEGA, S.A. DE C.V | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | 20 | | 15 | | 15 | Nivel de ejecución del 81.40% con un monto adjudicado menor a \$75000 en LP01/2017 | 50 |
| 49 | UNIVERSIDAD GERARDO BARRIOS | MERCADEO | 20 | | 15 | | 0 | Ejecución menor al 75% en proveedores adjudicados con un monto menor a \$75000 en LP 01/2017. | 35 |
| 49 | UNIVERSIDAD GERARDO BARRIOS | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | 20 | | 15 | | 0 | Ejecución menor al 75% en proveedores adjudicados con un monto menor a \$75000 en la LP 01/2017. | 35 |
| 50 | ROMEL GIOVANNI CUESTAS PACHECO | SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL | No aplica | | 35 | | 40 | | 75 |
| 52 | REYNALDO ALEXANDER VALLEJO MONGE | SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL | No aplica | | 35 | | 40 | | 75 |
| 52 | REYNALDO ALEXANDER VALLEJO MONGE | PRODUCCIÓN Y CALIDAD | No aplica | | 0 | Solo presenta 3 cursos válidos, no alcanza el mínimo de 5 cursos. | 40 | | 40 |
| 53 | FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL, S.A. DE C.V. | MERCADEO | 20 | | 15 | | 40 | | 75 |
| 53 | FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL, S.A. DE C.V. | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | 20 | | 15 | | 40 | | 75 |
| 53 | FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL, S.A. DE C.V. | PRODUCCIÓN Y CALIDAD | 10 | Presenta 4 facilitadores que cumplen con lo solicitado | 15 | | 40 | | 65 |
| 56 | ASOCIACIÓN INSTITUCIÓN SALESIANA | INFORMÁTICA | 20 | | 15 | | 40 | | 75 |

| N° oferta | Proveedor | Áreas ofertadas | Listado de Facilitadores | Comentario | Experiencia en ejecución de cursos cerrados en área de capacitación que oferta | Comentario | Capacidad de gestión administrativa y de ejecución | Comentario | Puntaje Técnico |
|-----------|---|--|--------------------------|------------|--|------------|--|--|-----------------|
| 58 | CAPACITACIÓN PROFESIONAL EN COMPUTACIÓN, S.A. DE C.V. | INFORMÁTICA | 20 | | 15 | | 40 | | 75 |
| 59 | FUNDACIÓN EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO EDUCATIVO | MERCADEO | 20 | | 15 | | 30 | Nivel de ejecución del 83.09% con un monto entre 75,000 a 150000 en la LP01/2017 | 65 |
| 59 | FUNDACIÓN EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO EDUCATIVO | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | 20 | | 15 | | 30 | Nivel de ejecución del 83.09% con un monto entre 75,000 a 150000 en la LP01/2017 | 65 |
| 59 | FUNDACIÓN EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO EDUCATIVO | PRODUCCIÓN Y CALIDAD | 20 | | 15 | | 30 | Nivel de ejecución del 83.09% con un monto entre 75,000 a 150000 en la LP01/2017 | 65 |
| 59 | FUNDACIÓN EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO EDUCATIVO | INFORMÁTICA | 20 | | 15 | | 30 | Nivel de ejecución del 83.09% con un monto entre 75,000 a 150000 en la LP01/2017 | 65 |
| 60 | ESCUELA ESPECIALIZADA EN INGENIERIA ITCA-FEPADE | INFORMÁTICA | 20 | | 15 | | 15 | Ejecución del 80.94% con un monto adjudicado menor a \$75,000 en la LP01/2017 | 50 |
| 61 | UNIVERSIDAD DON BOSCO | INFORMÁTICA | 20 | | 15 | | 40 | | 75 |
| 66 | ASOCIACIÓN CONEXIÓN AL DESARROLLO DE EL SALVADOR | INFORMÁTICA | 20 | | 15 | | 40 | | 75 |
| 67 | ASESORES DE SISTEMAS ESPECIALIZADOS, S.A. DE C.V. | MERCADEO | 20 | | 15 | | 40 | | 75 |

| N° oferta | Proveedor | Áreas ofertadas | Listado de Facilitadores | Comentario | Experiencia en ejecución de cursos cerrados en área de capacitación que oferta | Comentario | Capacidad de gestión administrativa y de ejecución | Comentario | Puntaje Técnico |
|-----------|---|--|--------------------------------|------------|--|--|--|------------|-----------------|
| 67 | ASESORES DE SISTEMAS ESPECIALIZADOS, S.A. DE C.V. | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | 20 | | 0 | Presenta evidencias no válidas (cursos abiertos) para esta área y una orden de inicio 2015). | 40 | | 60 |
| 68 | UNIVERSIDAD POLITECNICA DE EL SALVADOR | SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL | 20 | | 15 | | 40 | | 75 |
| 69 | JUÁREZ & AUFFRET, ASESORES DE EMPRESAS, S.A. DE C.V | MERCADEO | No cumple perfil del ofertante | | | | | | |
| 69 | JUÁREZ & AUFFRET, ASESORES DE EMPRESAS, S.A. DE C.V | SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL | | | | | | | |
| 69 | JUÁREZ & AUFFRET, ASESORES DE EMPRESAS, S.A. DE C.V | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | | | | | | | |
| 69 | JUÁREZ & AUFFRET, ASESORES DE EMPRESAS, S.A. DE C.V | PRODUCCIÓN Y CALIDAD | | | | | | | |
| 72 | AVANCE Y DESEMPEÑO, S.A. DE C.V. | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | 20 | | 15 | | 40 | | 75 |
| 75 | EFRAÍN ALFREDO SEGURA | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | No aplica | | 35 | | 40 | | 75 |

Ofertantes sin experiencia en la L.P. 01/2017

| N° de oferta | Ofertante | Área ofertada | Listado Facilitadores | Comentario | Experiencia en ejecución de cursos cerrados en área de capacitación que oferta. | Comentario | Cantidad de empresas atendidas | Comentario | Puntaje Técnico |
|--------------|--|--|-----------------------|------------|---|------------|--------------------------------|------------|-----------------|
| 1 | PROSPECTIVA ROI & ACTION, S.A. DE C.V. | MERCADEO | 20.00 | | 15.00 | | 40 | | 75.00 |
| 1 | PROSPECTIVA ROI & ACTION, S.A. DE C.V. | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | 20.00 | | 15.00 | | 40 | | 75.00 |
| 1 | PROSPECTIVA ROI & ACTION, S.A. DE C.V. | PRODUCCIÓN Y CALIDAD | 20.00 | | 15.00 | | 40 | | 75.00 |

| N° de oferta | Ofertante | Área ofertada | Listado Facilitadores | Comentario | Experiencia en ejecución de cursos cerrados en área de capacitación que oferta. | Comentario | Cantidad de empresas atendidas | Comentario | Puntaje Técnico |
|--------------|--|--|--|------------|---|---|--------------------------------|---|-----------------|
| 1 | PROSPECTIVA ROI & ACTION, S.A. DE C.V. | INFORMÁTICA | 20.00 | | 0.00 | Presenta menos de cinco cursos válidos en el área según información verificada. | 0 | Presenta menos de 10 empresas atendida en el área según información verificada. | 20.00 |
| 1 | PROSPECTIVA ROI & ACTION, S.A. DE C.V. | El ofertante PROSPECTIVA ROI & ACTION, S.A. de C.V. en el área de Informática presenta 25 evidencias no validas que se refieren a cursos impartidos a facilitadores de formación continua en el marco de capacitaciones para desarrollar competencias metodológicas y transversales. | | | | | | | |
| 2 | SERVICIOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES, S.A. DE C.V. | SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL | 20.00 | | 15.00 | | 40 | | 75.00 |
| 4 | B&B PRODUCTOS Y SERVICIOS S.A. DE C.V. | PRODUCCIÓN Y CALIDAD | 20.00 | | 15.00 | | 40 | | 75.00 |
| 5 | ANA MARITZA FRANCO CHAVARRÍA | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | No presenta resolución de la solicitud de acreditación por tanto no continua con el proceso de evaluación técnica. | | | | | | |
| 7 | ARTURO ANTONIO CIENFUEGOS VELÁSQUEZ | SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL | No aplica | | 35 | | 40 | | 75.00 |
| 9 | INTERNATIONAL BUSINESS CONSULTING, S.A. DE C.V. | MERCADEO | 20.00 | | 15.00 | | 20 | Presenta evidencia validas de 10 empresas | 55.00 |
| 9 | INTERNATIONAL BUSINESS CONSULTING, S.A. DE C.V. | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | 20.00 | | 15.00 | | 40 | | 75.00 |
| 9 | INTERNATIONAL BUSINESS CONSULTING, S.A. DE C.V. | PRODUCCIÓN Y CALIDAD | 20.00 | | 15.00 | | 0 | Presenta menos de 10 empresas atendida en el área. | 35.00 |
| 10 | DESARROLLO ESTRATEGICO S.A. DE C.V. | DESARROLLO Y ADMON. DEL | 20.00 | | 15.00 | | 40 | | 75.00 |

| N° de oferta | Ofertante | Área ofertada | Listado Facilitadores | Comentario | Experiencia en ejecución de cursos cerrados en área de capacitación que oferta. | Comentario | Cantidad de empresas atendidas | Comentario | Puntaje Técnico |
|--------------|---|--|-----------------------|----------------------------------|---|------------------------------|--------------------------------|--|-----------------|
| | | RECURSO HUMANO | | | | | | | |
| 11 | UNIVERSIDAD CENTROAMERICANA JOSE SIMEON CAÑAS | MERCADEO | 20.00 | | 15.00 | | 40 | | 75.00 |
| 11 | UNIVERSIDAD CENTROAMERICANA JOSE SIMEON CAÑAS | SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL | 10.00 | Solo presenta tres facilitadores | 0 | No presenta evidencias | 0 | No presenta evidencias | 10.00 |
| 11 | UNIVERSIDAD CENTROAMERICANA JOSE SIMEON CAÑAS | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | 20.00 | | 15.00 | | 40 | | 75.00 |
| 11 | UNIVERSIDAD CENTROAMERICANA JOSE SIMEON CAÑAS | PRODUCCIÓN Y CALIDAD | 20.00 | | 15.00 | | 40 | | 75.00 |
| 16 | R&G CONSULTING GROUP, S.A. DE C.V. | MERCADEO | 20.00 | | 0 | No presenta evidencias | 0 | No presenta evidencias | 20.00 |
| 16 | R&G CONSULTING GROUP, S.A. DE C.V. | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | 20.00 | | 0 | Presenta menos de 5 cursos. | 0 | La cantidad de empresas atendidas son menos de 10. | 20.00 |
| 16 | R&G CONSULTING GROUP, S.A. DE C.V. | PRODUCCIÓN Y CALIDAD | 20.00 | | 0 | Presenta menos de 5 cursos. | 40 | | 60.00 |
| 19 | CORPORATE SOLUTIONS, S.A. DE C.V. | MERCADEO | 20.00 | | 15.00 | | 40 | | 75.00 |
| 19 | CORPORATE SOLUTIONS, S.A. DE C.V. | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | 20.00 | | 15.00 | | 40 | | 75.00 |
| 22 | CODEHPSAL R.A. ESQUIVEL & CIA | SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL | 20.00 | | 15.00 | | 40 | | 75.00 |
| 24 | NEW MILLENIUM, S.A. DE C.V. | INFORMÁTICA | 20.00 | | 15.00 | | 40 | | 75.00 |
| 29 | XPERIENCIAL LIFE COACHING, S.A. DE C.V. | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | 20.00 | | 15.00 | | 40 | | 75.00 |
| 31 | FUNDACIÓN INSTITUTO SALVADOREÑO DEL CEMENTO Y EL CONCRETO | PRODUCCIÓN Y CALIDAD | 20.00 | | 0 | Cantidad inferior a 5 cursos | 40 | | 60.00 |
| 32 | METAS & VISIÓN S.A. DE C.V. | MERCADEO | 20.00 | | 15.00 | | 40.00 | | 75.00 |
| 32 | METAS & VISIÓN S.A. DE C.V. | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | 20.00 | | 15.00 | | 40.00 | | 75.00 |

| Nº de oferta | Ofertante | Área ofertada | Listado Facilitadores | Comentario | Experiencia en ejecución de cursos cerrados en área de capacitación que oferta. | Comentario | Cantidad de empresas atendidas | Comentario | Puntaje Técnico | |
|--------------|--|--|---|------------|---|--|--------------------------------|--|-----------------|--|
| 33 | CAPITAL HUMANO EMPRESARIAL, S.A. DE C.V. | MERCADEO | 20.00 | | 15.00 | | 40 | | 75.00 | |
| 33 | CAPITAL HUMANO EMPRESARIAL, S.A. DE C.V. | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | 20.00 | | 15.00 | | 40 | | 75.00 | |
| 35 | OSCAR ANTONIO ZAMORA TOBAR | SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL | No aplica | | 0 | Anexo 10 presentado no es válido porque no está certificado y lo presenta en fotocopia. | 0 | Anexo 10 presentado no es válido porque no está certificado y lo presenta en fotocopia. | 0 | |
| 38 | GRUPO TREMING S.A. DE C.V. | MERCADEO | 20.00 | | 0 | Menos de 5 cursos. | 0 | Tiene menos de 10 empresas | 20.00 | |
| 38 | GRUPO TREMING S.A. DE C.V. | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | 20.00 | | 0 | Menos de 5 cursos | 0 | Tiene menos de 10 empresas | 20.00 | |
| 44 | ASESORES Y CONSULTORES EN COMERCIO EXTERIOR S.A. DE C.V. | MERCADEO | 20.00 | | 0 | Las evidencias presentadas corresponden al área de Admon de operaciones. | 0 | Las evidencias presentadas corresponden al área de Admon de operaciones. | 20.00 | |
| 44 | ASESORES Y CONSULTORES EN COMERCIO EXTERIOR S.A. DE C.V. | PRODUCCIÓN Y CALIDAD | 20.00 | | 15.00 | | 40 | | 75.00 | |
| 46 | ELIOTY GIUSEPPE REYES CARRANZA | SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL | No presenta Resolución de la solicitud de acreditación, presenta una pero a nombre de otra persona por tanto no continua en el proceso de evaluación técnica. | | | | | | | |
| 55 | ASOCIACIÓN PRO-SUPERACIÓN JUVENIL/EMPRESARIOS JUVENILES | MERCADEO | 20.00 | | 0 | No presenta evidencias de cursos cerrados /abiertos en el área de capacitación licitada. | 0 | No presenta evidencias de cursos cerrados /abiertos en el área de capacitación licitada. | 20.00 | |

| N° de oferta | Ofertante | Área ofertada | Listado Facilitadores | Comentario | Experiencia en ejecución de cursos cerrados en área de capacitación que oferta. | Comentario | Cantidad de empresas atendidas | Comentario | Puntaje Técnico |
|--------------|---|--|---|---|---|--|--------------------------------|--|-----------------|
| 55 | ASOCIACIÓN PRO-SUPERACIÓN JUVENIL/EMPRESARIOS JUVENILES | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | 20.00 | | 0 | No presenta evidencias de cursos cerrados /abiertos en el área de capacitación licitada. | 0 | No presenta evidencias de cursos cerrados /abiertos en el área de capacitación licitada. | 20.00 |
| 55 | ASOCIACIÓN PRO-SUPERACIÓN JUVENIL/EMPRESARIOS JUVENILES | INFORMÁTICA | 10.00 | | 0 | No presenta evidencias de cursos cerrados /abiertos en el área de capacitación licitada. | 0 | No presenta evidencias de cursos cerrados /abiertos en el área de capacitación licitada. | 10.00 |
| 57 | NELSON ANTONIO OLIVO EKONOMO | SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL | No aplica | | 35 | | 40 | | 75.00 |
| 62 | CARLOS ARTURO GAVIDIA GONZÁLEZ | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | No presenta resolución de la solicitud de acreditación sino una constancia o comprobante de trámite del solicitante por tanto no continua con el proceso de evaluación técnica. | | | | | | |
| 64 | SOLUCIONES CONSULTING, S.A. DE C.V. | MERCADEO | 20.00 | | 15.00 | | 40 | | 75.00 |
| 64 | SOLUCIONES CONSULTING, S.A. DE C.V. | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | 20.00 | | 15.00 | | 40 | | 75.00 |
| 65 | JUAN DAGOBERTO DÍAZ ARGUETA | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | No aplica | | 35 | | 40 | | 75.00 |
| 70 | SISTEMAS C&C, S.A. DE C.V. | INFORMÁTICA | 0 | Presenta solo dos facilitadores que cumplen con lo solicitado en las Bases. | 15.00 | | 40 | | 55.00 |
| 71 | GM CONSULTING, S.A. DE C.V. | MERCADEO | 20 | | 15.00 | | 40 | | 75.00 |
| 71 | GM CONSULTING, S.A. DE C.V. | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | 20 | | 15.00 | | 40 | | 75.00 |

| N° de oferta | Ofertante | Área ofertada | Listado Facilitadores | Comentario | Experiencia en ejecución de cursos cerrados en área de capacitación que oferta. | Comentario | Cantidad de empresas atendidas | Comentario | Puntaje Técnico |
|--------------|---------------------------------|--|-----------------------|--|---|---|--------------------------------|---|-----------------|
| 73 | ROBERTO ANTONIO URIAS REINOSA | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | No aplica | | 0 | Anexo 10 no es válido porque está sin certificar por tanto no se puede comprobar la experiencia. | 0 | Anexo 10 no es válido porque está sin certificar. | 0 |
| 74 | YANCOR S.A. DE C.V. | MERCADEO | 20.00 | | 0 | Solo tiene 1 evidencia por tanto no obtiene puntaje. | 0 | Solo tiene 3 empresas por tanto no obtiene puntaje. | 20.00 |
| 74 | YANCOR S.A. DE C.V. | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | 20.00 | | 15.00 | | 40 | | 75.00 |
| 76 | JORGE ARTURO MARTÍNEZ FERNÁNDEZ | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | No aplica | | 0 | Anexo 9 presenta comprobantes a nombre de empresas y no presenta anexo 10 para validar dicha información. | 0 | Anexo 9 presenta comprobantes a nombre de empresas y no presenta anexo 10 para validar dicha información. | 0 |
| 79 | STB COMPUTER S.A. DE C.V. | INFORMÁTICA | 10.00 | Presenta solo dos facilitadores que cumplen con lo solicitado. | 0 | Presenta menos de cinco cursos válidos en el área (3) | 20 | Presenta evidencias válidas de 12 empresas atendidas. | 30.00 |
| 80 | FÉLIX RODRIGO CRISTALES MIRANDA | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | No aplica | | 35 | | 0 | Solo presenta evidencias para menos de 10 empresas, atendidas. | 35.00 |

IX. Que posteriormente se procedió a la evaluación de las **Ofertas Económicas** de las empresas que superaron los puntajes mínimos requeridos en la evaluación técnica en las Bases de Licitación, teniendo esta etapa una ponderación de máxima de 20 puntos, que se otorgarán de manera independiente para cada

área de capacitación ofertada, de conformidad a los criterios contenidos en el numeral 6 de la Sección II de las Bases de Licitación, siendo los siguientes: a) Quedarán fuera de competencia las ofertas con costos por hora que estén fuera del rango de precios referenciales por área de capacitación con que cuenta la institución, pudiendo continuar aquellas ofertas que estén en el límite superior, dentro y en el límite inferior del rango requerido. b) Por cada área de capacitación, el costo unitario "costo por hora" más bajo de las ofertas que supere en la evaluación técnica se acreditará la puntuación económica máxima de 20 puntos. c) Al resto de ofertas económicas se le asignará dentro de la misma área un puntaje de acuerdo a la fórmula establecida en las Bases de Licitación. Que en esta etapa se obtuvieron los siguientes resultados:

Cuadro de Puntaje Económico Ofertantes con experiencia en la L.P. 01/2017

| No. oferta | OFERTANTE | DESARROLLO Y ADMON. DEL RRHH | INFORMÁTICA | MERCADEO | PRODUC. Y CALIDAD | SEGURIDAD Y SALUD OCUP. |
|------------|---|------------------------------|-------------|---------------------------|---------------------------|-------------------------|
| 3 | MARSAN, S.A. DE C.V. | 20.00 | | 19.44 | | |
| 6 | GRUPO ASESOR DOMINGUEZ SARAVIA, S.A. DE C.V. | 18.68 | | 18.16 | 17.32 | |
| 13 | APRENDA | 20.00 | | 19.44 | 20.00 | |
| 14 | MAURICIO ANTONIO URRUTIA VÁSQUEZ | | | | | 20.00 |
| 18 | LEON LISANDRO MILIAN DUEÑAS | | | | | 18.75 |
| 20 | S & S CONSULTORES EN DESARROLLO HUMANO, S.A. DE C.V. | 18.44 | | 17.92 | 17.97 | |
| 21 | CENTRO DE FORMACIÓN PARA LA SUPERACIÓN INTEGRAL, S.A. DE C.V. | 18.44 | | 17.92 | 17.75 | |
| 23 | CONSULTORES INTEGRALES-FORMADORES, S.A. DE C.V. | 18.93 | | | | |
| 25 | GESTIÓN E INVERSIONES, S.A. DE C.V. | | | 20.00 | 19.19 | |
| 26 | ASESORES PROFESIONALES EN SALUD Y SEGURIDAD INDUSTRIAL, S.A. DE C.V. | | | | | 19.23 |
| 27 | KATIA LISVETH ELAS DE AMAYA | 18.93 | | 18.40 | | |
| 28 | LUIS ROGELIO MIRANDA KHALIL | | | | | 17.65 |
| 34 | CONSULTORIA Y CAPACITACIONES DIVERSAS, S.A. DE C.V. | 18.21 | | | | |
| 36 | CENTRO INTEGRAL DE ASESORÍA Y DESARROLLO EMPRESARIAL, S.A. DE C.V. | | | | | 20.00 |
| 39 | FUNDACIÓN EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA | 18.93 | | 18.40 | 18.93 | |
| 40 | V & M QUALITY, S.A. DE C.V. | | | FUERA DE RANGO DE PRECIOS | FUERA DE RANGO DE PRECIOS | |
| 41 | CENTRO DE FORMACIÓN INTEGRAL, S.A. DE C.V. | 18.21 | 18.00 | 18.16 | | |
| 43 | SERVICIOS ESTRATÉGICOS EMPRESARIALES, S.A. DE C.V. | 18.93 | | | 16.90 | |
| 45 | TALENTO HUMANO, S.A. DE C.V. | 17.75 | | 17.25 | 16.71 | |
| 48 | STRATEGA, S.A. DE C.V. | 17.75 | | | | |
| 49 | UNIVERSIDAD DON BOSCO | | 14.40 | | | |

| | | | | | | |
|----|---|---------------------------|-------|-------|-------|-------|
| 50 | ROMEL GIOVANNI CUESTAS PACHECO | | | | | 20.00 |
| 52 | REYNALDO ALEXANDER VALLEJO MONGE | | | | - | 20.00 |
| 53 | FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL, S.A. DE C.V. | 19.72 | | 19.17 | 18.21 | |
| 56 | ASOCIACIÓN INSTITUCIÓN SALESIANA | | 16.94 | | | |
| 58 | CAPACITACIÓN PROFESIONAL EN COMPUTACIÓN, S.A. DE C.V. | | 18.23 | | | |
| 59 | FUNDACIÓN EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO EDUCATIVO | 18.93 | 16.36 | 18.40 | 17.75 | |
| 60 | ESCUELA ESPECIALIZADA EN INGENIERIA ITCA-FEPADE | | 18.00 | | | |
| 66 | ASOCIACIÓN CONEXIÓN AL DESARROLLO DE EL SALVADOR | | 20.00 | | | |
| 67 | ASESORES DE SISTEMAS ESPECIALIZADOS, S.A. DE C.V. | FUERA DE RANGO DE PRECIOS | | 19.44 | | |
| 68 | UNIVERSIDAD POLITECNICA DE EL SALVADOR | | | | | 20.00 |
| 72 | AVANCE Y DESEMPEÑO, S.A. DE C.V. | 18.21 | | | | |
| 75 | EFRAÍN ALFREDO SEGURA | 18.21 | | | | |

Cuadro de Puntaje Económico Ofertantes sin experiencia en la L.P. 01/2017

| No. oferta | OFERTANTE | DESARROLLO Y ADMON. DEL RRHH | INFORMÁTICA | MERCADEO | PRODUC. Y CALIDAD | SEGURIDAD Y SALUD OCUP. |
|------------|--|------------------------------|------------------|-----------------|-------------------|-------------------------|
| 1 | PROSPECTIVA ROI & ACTION, S.A. DE C.V. | 18.18 | | 18.18 | 16.25 | |
| 2 | SERVICIOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES, S.A. DE C.V. | | | | | 20.00 |
| 4 | B&B PRODUCTOS Y SERVICIOS S.A. DE C.V. | | | | 20.00 | |
| 7 | ARTURO ANTONIO CIENFUEGOS VELÁSQUEZ | | | | | 19.12 |
| 9 | INTERNATIONAL BUSINESS CONSULTING, S.A. DE C.V. | 19.18 | | 19.18 | | |
| 10 | DESARROLLO ESTRATEGICO S.A. DE C.V. | 16.09 | | | | |
| 11 | UNIVERSIDAD CENTROAMERICANA JOSE SIMEON CAÑAS | 14.00 | | FUERA DE PRECIO | 17.33 | |
| 16 | R&G CONSULTING GROUP, S.A. DE C.V. | | | | 16.05 | |
| 19 | CORPORATE SOLUTIONS, S.A. DE C.V. | 17.50 | | 17.50 | | |
| 22 | CODEHPSAL R.A. ESQUIVEL & CIA | | | | | 20.00 |
| 24 | NEW MILLENIUM, S.A. DE C.V. | | FUERA DE PRECIOS | | | |
| 29 | XPERIENCIAL LIFE COACHING, S.A. DE C.V. | 20.00 | | | | |
| 31 | FUNDACIÓN INSTITUTO SALVADOREÑO DEL CEMENTO Y EL CONCRETO | | | | 17.33 | |
| 32 | METAS & VISIÓN S.A. DE C.V. | 19.44 | | 19.44 | | |
| 33 | CAPITAL HUMANO EMPRESARIAL, S.A. DE C.V. | 17.95 | | 17.95 | | |
| 44 | ASESORES Y CONSULTORES EN COMERCIO EXTERIOR S.A. DE C.V. | | | | 20.00 | |
| 57 | NELSON ANTONIO OLIVO EKONOMO | | | | | 17.33 |
| 64 | SOLUCIONES CONSULTING, S.A. DE C.V. | 19.44 | | 17.95 | | |

| | | | | | |
|----|-----------------------------|-------|-------|-------|--|
| 65 | JUAN DAGOBERTO DÍAZ ARGUETA | 18.67 | | | |
| 70 | SISTEMAS C&C, S.A. DE C.V. | | 20.00 | | |
| 71 | GM CONSULTING, S.A. DE C.V. | 19.44 | | 20.00 | |
| 74 | YANCOR S.A. DE C.V. | 17.50 | | | |

Que en la etapa de evaluación económica, en los dos cuadros anteriores, a los ofertantes la razón por la cual que no se le asigna puntos es por estar su oferta económica fuera del rango de precios referenciales por área de capacitación de esta Institución. Por lo anterior dichas ofertas mencionada en las áreas descritas quedan fuera de competencia de conformidad a lo establecido en la Sección II numeral 6 de las Bases de Licitación.

- X. Que después de realizadas las evaluaciones Legal, Financiera, Técnica y Económica de los ofertantes que llegaron hasta la última etapa de evaluación, se obtuvieron los puntajes totales siguientes:

Cuadros de Puntaje Total Ofertantes Con Experiencia en L.P. 01/2017 por áreas

| Ofertante | Área ofertada | Puntaje financiero | Puntaje técnico | Puntaje económico | Puntaje Total |
|---|---------------|--------------------|-----------------|-------------------|---------------|
| ASESORES DE SISTEMAS ESPECIALIZADOS, S.A. DE C.V. | Mercadeo | 5.00 | 75.00 | 19.44 | 99.44 |
| MARSAN, S.A. DE C.V. | Mercadeo | 5.00 | 75.00 | 19.44 | 99.44 |
| FUNDACIÓN EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA | Mercadeo | 5.00 | 75.00 | 18.40 | 98.40 |
| KATIA LISVETH ELAS DE AMAYA | Mercadeo | 5.00 | 75.00 | 18.40 | 98.40 |
| APRENDA | Mercadeo | 3.75 | 75.00 | 19.44 | 98.19 |
| GRUPO ASESOR DOMINGUEZ SARAVIA, S.A. DE C.V. | Mercadeo | 5.00 | 75.00 | 18.16 | 98.16 |
| FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL, S.A. DE C.V. | Mercadeo | 3.75 | 75.00 | 19.17 | 97.92 |
| CENTRO DE FORMACIÓN PARA LA SUPERACIÓN INTEGRAL, S.A. DE C.V. | Mercadeo | 5.00 | 75.00 | 17.92 | 97.92 |
| TALENTO HUMANO, S.A. DE C.V. | Mercadeo | 4.50 | 75.00 | 17.25 | 96.75 |
| GESTIÓN E INVERSIONES, S.A. DE C.V. | Mercadeo | 5.00 | 65.00 | 20.00 | 90.00 |
| FUNDACIÓN EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO EDUCATIVO | Mercadeo | 5.00 | 65.00 | 18.40 | 88.40 |
| S & S CONSULTORES EN DESARROLLO HUMANO, S.A. DE C.V. | Mercadeo | 5.00 | 50.00 | 17.92 | 72.92 |
| CENTRO DE FORMACIÓN INTEGRAL, S.A. DE C.V. | Mercadeo | 4.50 | 50.00 | 18.16 | 72.66 |

| Ofertante | Área ofertada | Puntaje financiero | Puntaje técnico | Puntaje económico | Puntaje Total |
|--|-------------------------------|--------------------|-----------------|-------------------|---------------|
| CENTRO INTEGRAL DE ASESORÍA Y DESARROLLO EMPRESARIAL, S.A. DE C.V. | Seguridad y Salud Ocupacional | 5.00 | 75.00 | 20.00 | 100.00 |
| UNIVERSIDAD POLITECNICA DE EL SALVADOR | Seguridad y Salud Ocupacional | 5.00 | 75.00 | 20.00 | 100.00 |
| REYNALDO ALEXANDER VALLEJO MONGE | Seguridad y Salud Ocupacional | 5.00 | 75.00 | 20.00 | 100.00 |
| ROMEL GIOVANNI CUESTAS PACHECO | Seguridad y Salud Ocupacional | 5.00 | 75.00 | 20.00 | 100.00 |
| ASESORES PROFESIONALES EN SALUD Y SEGURIDAD INDUSTRIAL, S.A. DE C.V. | Seguridad y Salud Ocupacional | 5.00 | 75.00 | 19.23 | 99.23 |
| LEON LISANDRO MILIAN DUEÑAS | Seguridad y Salud Ocupacional | 5.00 | 75.00 | 18.75 | 98.75 |
| LUIS ROGELIO MIRANDA KHALIL | Seguridad y Salud Ocupacional | 5.00 | 75.00 | 17.65 | 97.65 |
| MAURICIO ANTONIO URRUTIA VÁSQUEZ | Seguridad y Salud Ocupacional | 5.00 | 65.00 | 20.00 | 90.00 |

| Ofertante | Área ofertada | Puntaje financiero | Puntaje técnico | Puntaje económico | Puntaje Total |
|---|--|--------------------|-----------------|-------------------|---------------|
| MARSAN, S.A. DE C.V. | Desarrollo y Admon. del Recurso Humano | 5.00 | 75.00 | 20.00 | 100.00 |
| FUNDACIÓN EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA | Desarrollo y Admon. del Recurso Humano | 5.00 | 75.00 | 18.93 | 98.93 |
| SERVICIOS ESTRATÉGICOS EMPRESARIALES, S.A. DE C.V. | Desarrollo y Admon. del Recurso Humano | 5.00 | 75.00 | 18.93 | 98.93 |
| CONSULTORES INTEGRALES-FORMADORES, S.A. DE C.V. | Desarrollo y Admon. del Recurso Humano | 5.00 | 75.00 | 18.93 | 98.93 |
| KATIA LISVETH ELAS DE AMAYA | Desarrollo y Admon. del Recurso Humano | 5.00 | 75.00 | 18.93 | 98.93 |
| APRENDA | Desarrollo y Admon. del Recurso Humano | 3.75 | 75.00 | 20.00 | 98.75 |
| GRUPO ASESOR DOMINGUEZ SARAIVA, S.A. DE C.V. | Desarrollo y Admon. del Recurso Humano | 5.00 | 75.00 | 18.68 | 98.68 |
| FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL, S.A. DE C.V. | Desarrollo y Admon. del Recurso Humano | 3.75 | 75.00 | 19.72 | 98.47 |
| CENTRO DE FORMACIÓN PARA LA SUPERACIÓN INTEGRAL, S.A. DE C.V. | Desarrollo y Admon. del Recurso Humano | 5.00 | 75.00 | 18.44 | 98.44 |

| Ofertante | Área ofertada | Puntaje financiero | Puntaje técnico | Puntaje económico | Puntaje Total |
|--|--|--------------------|-----------------|-------------------|---------------|
| AVANCE Y DESEMPEÑO, S.A. DE C.V. | Desarrollo y Admon. del Recurso Humano | 5.00 | 75.00 | 18.21 | 98.21 |
| CONSULTORIA Y CAPACITACIONES DIVERSAS, S.A. DE C.V. | Desarrollo y Admon. del Recurso Humano | 5.00 | 75.00 | 18.21 | 98.21 |
| EFRAÍN ALFREDO SEGURA | Desarrollo y Admon. del Recurso Humano | 5.00 | 75.00 | 18.21 | 98.21 |
| TALENTO HUMANO, S.A. DE C.V | Desarrollo y Admon. del Recurso Humano | 4.50 | 75.00 | 17.75 | 97.25 |
| FUNDACIÓN EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO EDUCATIVO | Desarrollo y Admon. del Recurso Humano | 5.00 | 65.00 | 18.93 | 88.93 |
| S & S CONSULTORES EN DESARROLLO HUMANO, S.A. DE C.V. | Desarrollo y Admon. del Recurso Humano | 5.00 | 50.00 | 18.44 | 73.44 |
| STRATEGA, S.A. DE C.V | Desarrollo y Admon. del Recurso Humano | 5.00 | 50.00 | 17.75 | 72.75 |
| CENTRO DE FORMACIÓN INTEGRAL, S.A. DE C.V. | Desarrollo y Admon. del Recurso Humano | 4.50 | 50.00 | 18.21 | 72.71 |

| Ofertante | Área ofertada | Puntaje financiero | Puntaje técnico | Puntaje económico | Puntaje Total |
|---|----------------------|--------------------|-----------------|-------------------|---------------|
| FUNDACIÓN EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA | Producción y Calidad | 5.00 | 75.00 | 18.93 | 98.93 |
| APRENDA | Producción y Calidad | 3.75 | 75.00 | 20.00 | 98.75 |
| CENTRO DE FORMACIÓN PARA LA SUPERACIÓN INTEGRAL, S.A. DE C.V. | Producción y Calidad | 5.00 | 75.00 | 17.75 | 97.75 |
| GRUPO ASESOR DOMINGUEZ SARAVIA, S.A. DE C.V. | Producción y Calidad | 5.00 | 75.00 | 17.32 | 97.32 |
| SERVICIOS ESTRATÉGICOS EMPRESARIALES, S.A. DE C.V. | Producción y Calidad | 5.00 | 75.00 | 16.90 | 96.90 |
| TALENTO HUMANO, S.A. DE C.V | Producción y Calidad | 4.50 | 75.00 | 16.71 | 96.21 |
| GESTIÓN E INVERSIONES, S.A. DE C.V. | Producción y Calidad | 5.00 | 65.00 | 19.19 | 89.19 |
| FUNDACIÓN EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO EDUCATIVO | Producción y Calidad | 5.00 | 65.00 | 17.75 | 87.75 |
| FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL, S.A. DE C.V. | Producción y Calidad | 3.75 | 65.00 | 18.21 | 86.96 |
| S & S CONSULTORES EN DESARROLLO HUMANO, S.A. DE C.V. | Producción y Calidad | 5.00 | 50.00 | 17.97 | 72.97 |

| Ofertante | Área ofertada | Puntaje financiero | Puntaje técnico | Puntaje económico | Puntaje Total |
|--|---------------|--------------------|-----------------|-------------------|---------------|
| ASOCIACIÓN CONEXIÓN AL DESARROLLO DE EL SALVADOR | Informática | 5.00 | 75.00 | 20.00 | 100.00 |

| Ofertante | Área ofertada | Puntaje financiero | Puntaje técnico | Puntaje económico | Puntaje Total |
|---|---------------|--------------------|-----------------|-------------------|---------------|
| CAPACITACIÓN PROFESIONAL EN COMPUTACIÓN, S.A. DE C.V. | Informática | 5.00 | 75.00 | 18.23 | 98.23 |
| ASOCIACIÓN INSTITUCIÓN SALESIANA | Informática | 5.00 | 75.00 | 16.94 | 96.94 |
| UNIVERSIDAD DON BOSCO | Informática | 5.00 | 75.00 | 14.40 | 94.40 |
| CENTRO DE FORMACIÓN INTEGRAL, S.A. DE C.V. | Informática | 4.50 | 65.00 | 18.00 | 87.50 |
| FUNDACIÓN EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO EDUCATIVO | Informática | 5.00 | 65.00 | 16.36 | 86.36 |
| ESCUELA ESPECIALIZADA EN INGENIERIA ITCA-FEPADE | Informática | 5.00 | 50.00 | 18.00 | 73.00 |

De los cuadros anteriores a los ofertantes que se han ubicado por debajo del lugar número 15 para ofertantes que fueron Adjudicados en la L.P. 01/2017, en cada una de las áreas de capacitación ofertadas, no pasan al proceso de adjudicación de conformidad a lo establecido en las Bases de Licitación, Anexo No. 14 de la Sección V.

Cuadro de Puntajes Totales Ofertantes Sin Experiencia en L.P. 01/2017

| Ofertante | Área ofertada | Puntaje financiero | Puntaje técnico | Puntaje económico | Puntaje Total |
|---|---------------|--------------------|-----------------|-------------------|---------------|
| GM CONSULTING, S.A. DE C.V. | Mercadeo | 5.00 | 75.00 | 20.00 | 100.00 |
| METAS & VISIÓN S.A. DE C.V. | Mercadeo | 5.00 | 75.00 | 19.44 | 99.44 |
| PROSPECTIVA ROI & ACTION, S.A. DE C.V. | Mercadeo | 5.00 | 75.00 | 18.18 | 98.18 |
| CAPITAL HUMANO EMPRESARIAL, S.A. DE C.V. | Mercadeo | 5.00 | 75.00 | 17.95 | 97.95 |
| SOLUCIONES CONSULTING, S.A. DE C.V. | Mercadeo | 5.00 | 75.00 | 17.95 | 97.95 |
| CORPORATE SOLUTIONS, S.A. DE C.V. | Mercadeo | 5.00 | 75.00 | 17.50 | 97.50 |
| INTERNATIONAL BUSINESS CONSULTING, S.A. DE C.V. | Mercadeo | 5.00 | 55.00 | 19.18 | 79.18 |

| Ofertante | Área ofertada | Puntaje financiero | Puntaje técnico | Puntaje económico | Puntaje Total |
|--|-------------------------------|--------------------|-----------------|-------------------|---------------|
| SERVICIOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES, S.A. DE C.V. | Seguridad y Salud Ocupacional | 5.00 | 75.00 | 20.00 | 100.00 |
| CODEHPSAL R.A. ESQUIVEL & CIA | Seguridad y Salud Ocupacional | 5.00 | 75.00 | 20.00 | 100.00 |
| ARTURO ANTONIO CIENFUEGOS VELÁSQUEZ | Seguridad y Salud Ocupacional | 5.00 | 75.00 | 19.12 | 99.12 |
| NELSON ANTONIO OLIVO EKONOMO | Seguridad y Salud Ocupacional | 5.00 | 75.00 | 17.33 | 97.33 |

| Ofertante | Área ofertada | Puntaje financiero | Puntaje técnico | Puntaje económico | Puntaje Total |
|---|--|--------------------|-----------------|-------------------|---------------|
| XPERIENCIAL LIFE COACHING, S.A. DE C.V. | Desarrollo y Admon. del Recurso Humano | 5.00 | 75.00 | 20.00 | 100.00 |
| GM CONSULTING, S.A. DE C.V. | Desarrollo y Admon. del Recurso Humano | 5.00 | 75.00 | 19.44 | 99.44 |
| METAS & VISIÓN S.A. DE C.V. | Desarrollo y Admon. del Recurso Humano | 5.00 | 75.00 | 19.44 | 99.44 |
| SOLUCIONES CONSULTING, S.A. DE C.V. | Desarrollo y Admon. del Recurso Humano | 5.00 | 75.00 | 19.44 | 99.44 |
| INTERNATIONAL BUSINESS CONSULTING, S.A. DE C.V. | Desarrollo y Admon. del Recurso Humano | 5.00 | 75.00 | 19.18 | 99.18 |
| JUAN DAGOBERTO DÍAZ ARGUETA | Desarrollo y Admon. del Recurso Humano | 5.00 | 75.00 | 18.67 | 98.67 |
| PROSPECTIVA ROI & ACTION, S.A. DE C.V. | Desarrollo y Admon. del Recurso Humano | 5.00 | 75.00 | 18.18 | 98.18 |
| CAPITAL HUMANO EMPRESARIAL, S.A. DE C.V. | Desarrollo y Admon. del Recurso Humano | 5.00 | 75.00 | 17.95 | 97.95 |
| CORPORATE SOLUTIONS, S.A. DE C.V. | Desarrollo y Admon. del Recurso Humano | 5.00 | 75.00 | 17.50 | 97.50 |
| DESARROLLO ESTRATEGICO S.A. DE C.V. | Desarrollo y Admon. del Recurso Humano | 5.00 | 75.00 | 16.09 | 96.09 |
| YANCOR S.A. DE C.V. | Desarrollo y Admon. del Recurso Humano | 3.50 | 75.00 | 17.50 | 96.00 |
| UNIVERSIDAD CENTROAMERICANA JOSE SIMEON CAÑAS | Desarrollo y Admon. del Recurso Humano | 5.00 | 75.00 | 14.00 | 94.00 |

| Ofertante | Área ofertada | Puntaje financiero | Puntaje técnico | Puntaje económico | Puntaje Total |
|---|----------------------|--------------------|-----------------|-------------------|---------------|
| B&B PRODUCTOS Y SERVICIOS S.A. DE C.V. | Producción y Calidad | 5.00 | 75.00 | 20.00 | 100.00 |
| ASESORES Y CONSULTORES EN COMERCIO EXTERIOR S.A. DE C.V. | Producción y Calidad | 5.00 | 75.00 | 20.00 | 100.00 |
| UNIVERSIDAD CENTROAMERICANA JOSE SIMEON CAÑAS | Producción y Calidad | 5.00 | 75.00 | 17.33 | 97.33 |
| PROSPECTIVA ROI & ACTION, S.A. DE C.V. | Producción y Calidad | 5.00 | 75.00 | 16.25 | 96.25 |
| FUNDACIÓN INSTITUTO SALVADOREÑO DEL CEMENTO Y EL CONCRETO | Producción y Calidad | 5.00 | 60.00 | 17.33 | 82.33 |
| R&G CONSULTING GROUP, S.A. DE C.V. | Producción y Calidad | 3.75 | 60.00 | 16.05 | 79.80 |

| Ofertante | Área ofertada | Puntaje financiero | Puntaje técnico | Puntaje económico | Puntaje Total |
|----------------------------|---------------|--------------------|-----------------|-------------------|---------------|
| SISTEMAS C&C, S.A. DE C.V. | Informática | 5.00 | 55.00 | 20.00 | 80.00 |

De los cuadros anteriores a los ofertantes que se han ubicado por debajo del lugar número 10 para ofertantes que no fueron Adjudicados en la L.P. 01/2017, en cada una de las áreas de capacitación ofertadas, no pasan al proceso de adjudicación de conformidad a lo establecido en las Bases de Licitación, Anexo No. 14 de la Sección V.

En cuanto a las ofertantes que obtienen igual puntuación total, para poder pasar al proceso de adjudicación la Comisión de Evaluación de Ofertas aplica los criterios contenidos en las Bases de Licitación de acuerdo a los cuales primero se adjudica al mayor puntaje técnico, desplazando a la otra oferta al lugar inmediato inferior. En el caso de que exista un empate técnico, se adjudica a la menor oferta económica por hora, desplazando a la otra oferta al lugar inmediato inferior. En el caso de que exista un empate en la oferta económica se adjudicará a la oferta con mayor cantidad de horas ofertadas, desplazando a la otra oferta al lugar inmediato inferior. Finalmente, si hubiese empate en los criterios anteriores, se adjudicará un porcentaje promedio entre los lugares con la misma puntuación. Este procedimiento se aplicará para cualquier cantidad de ofertas empatadas.

- XI. Que después de realizadas las evaluaciones Legal, Financiera, Técnica y Económica de los ofertantes que llegaron hasta la última etapa de evaluación, la Comisión de Evaluación de Ofertas nombrada para tal efecto procedió a la **adjudicación** de horas solicitadas en los diferente temas de capacitación. Según las Bases de Licitación en la sección IV referente a la Adjudicación y Firma del contrato, **el criterio para adjudicar los servicios requeridos en cada área de capacitación será el puntaje total obtenido al sumar los puntajes parciales de las evaluaciones financiera, técnica y económica.** Al mayor puntaje total en cada área le corresponderá el primer lugar y el derecho a que se le adjudique la mayor cantidad de horas, al segundo mayor puntaje el segundo lugar y así sucesivamente, de acuerdo a la cantidad de ofertas calificadas por área, de conformidad a las tablas del Anexo No. 15 "Tablas de Adjudicación de Proveedores" de las Bases de Licitación. En el caso que un ofertante a adjudicar haya ofertado una cantidad menor de horas por área a las que la aplicación de los porcentajes anteriores le adjudiquen, el INSAFORP podrá adjudicar dichas horas remanentes al resto de ofertantes con derecho a adjudicación y que hayan ofertado una cantidad mayor de horas por área a las que tienen derecho al aplicar los porcentajes anteriores. La prioridad en la adjudicación de las horas remanentes la tendrá el proveedor con el puntaje más alto (pudiendo adjudicarse el hasta el 100% de las horas remanentes, siempre y cuando no sobrepase su oferta de horas en el área), luego el siguiente en orden del puntaje total alcanzado y así sucesivamente hasta lograr la mayor adjudicación posible. **Los resultados de la adjudicación son los siguientes:**

Área de Capacitación: Mercadeo

| TIPO OFERTANTE | REQUERIDAS | AREA | LUGAR | OFERTANTE | HORAS | MONTO |
|-----------------|------------|----------|-------|---|-------|---------------|
| CON EXPERIENCIA | 9000 | MERCADEO | 1 | ASESORES DE SISTEMAS ESPECIALIZADOS, S.A. DE C.V. | 1764 | \$ 112,719.60 |

| | | | 2 | MARSAN, S.A. DE C.V. | 945 | \$ 60,385.50 |
|---------------------------|------------|----------|-------|---|--------------|----------------------|
| | | | 3 | FUNDACIÓN EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA | 900 | \$ 60,750.00 |
| | | | 4 | KATIA LISVETH ELAS DE AMAYA | 216 | \$ 14,580.00 |
| | | | 5 | APRENDA | 810 | \$ 51,759.00 |
| | | | 6 | GRUPO ASESOR DOMINGUEZ SARAVIA, S.A. DE C.V. | 765 | \$ 52,326.00 |
| | | | 7 | FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL, S.A. DE C.V. | 720 | \$ 46,656.00 |
| | | | 8 | CENTRO DE FORMACIÓN PARA LA SUPERACIÓN INTEGRAL, S.A. DE C.V. | 630 | \$ 43,659.00 |
| | | | 9 | TALENTO HUMANO, S.A. DE C.V. | 540 | \$ 38,880.00 |
| | | | 10 | GESTIÓN E INVERSIONES, S.A. DE C.V. | 495 | \$ 30,739.50 |
| | | | 11 | FUNDACIÓN EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO EDUCATIVO | 450 | \$ 30,375.00 |
| | | | 12 | S & S CONSULTORES EN DESARROLLO HUMANO, S.A. DE C.V. | 405 | \$ 28,066.50 |
| | | | 13 | CENTRO DE FORMACIÓN INTEGRAL, S.A. DE C.V. | 360 | \$ 24,624.00 |
| Sub total MERCADEO | | | | | 9000 | \$ 595,520.10 |
| TIPO OFERTANTE | REQUERIDAS | AREA | LUGAR | OFERTANTE | HORAS | MONTO |
| SIN EXPERIENCIA | 3500 | MERCADEO | 1 | GM CONSULTING, S.A. DE C.V. | 700 | \$ 44,100.00 |
| | | | 2 | METAS & VISIÓN S.A. DE C.V. | 560 | \$ 36,288.00 |
| | | | 3 | PROSPECTIVA ROI & ACTION, S.A. DE C.V. | 525 | \$ 36,382.50 |
| | | | 4 | CAPITAL HUMANO EMPRESARIAL, S.A. DE C.V. | 472 | \$ 33,134.40 |
| | | | 4 | SOLUCIONES CONSULTING, S.A. DE C.V. | 472 | \$ 33,134.40 |
| | | | 6 | CORPORATE SOLUTIONS, S.A. DE C.V. | 420 | \$ 30,240.00 |
| | | | 7 | INTERNATIONAL BUSINESS CONSULTING, S.A. DE C.V. | 350 | \$ 22,995.00 |
| Sub total MERCADEO | | | | | 3499 | \$ 236,274.30 |
| Total MERCADEO | | | | | 12499 | \$ 831,794.40 |

Área de Capacitación: Seguridad y Salud Ocupacional

| TIPO OFERTANTE | REQUERIDAS | AREA | LUGAR | OFERTANTE | HORAS | MONTO |
|-----------------|------------|-------------------------------|-------|--|-------|---------------|
| CON EXPERIENCIA | 10500 | SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL | 1 | CENTRO INTEGRAL DE ASESORÍA Y DESARROLLO EMPRESARIAL, S.A. DE C.V. | 3944 | \$ 266,220.00 |
| | | | 2 | UNIVERSIDAD POLITECNICA DE EL SALVADOR | 1575 | \$ 106,312.50 |
| | | | 3 | REYNALDO ALEXANDER VALLEJO MONGE | 900 | \$ 60,750.00 |
| | | | 4 | ROMEL GIOVANNI CUESTAS PACHECO | 752 | \$ 50,760.00 |

| TIPO OFERTANTE | REQUERIDAS | AREA | LUGAR | OFERTANTE | HORAS | MONTO |
|---|------------|-------------------------------|-------|--|-------|-----------------|
| | | | 5 | ASESORES PROFESIONALES EN SALUD Y SEGURIDAD INDUSTRIAL, S.A. DE C.V. | 1260 | \$ 88,452.00 |
| | | | 6 | LEON LISANDRO MILIAN DUEÑAS | 500 | \$ 36,000.00 |
| | | | 7 | LUIS ROGELIO MIRANDA KHALIL | 624 | \$ 47,736.00 |
| | | | 8 | MAURICIO ANTONIO URRUTIA VÁSQUEZ | 945 | \$ 63,787.50 |
| Sub total SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL | | | | | 10500 | \$ 720,018.00 |
| TIPO OFERTANTE | REQUERIDAS | AREA | LUGAR | OFERTANTE | HORAS | MONTO |
| SIN EXPERIENCIA | 5000 | SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL | 1 | SERVICIOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES, S.A. DE C.V. | 2200 | \$ 128,700.00 |
| | | | 2 | CODEHPSAL R.A. ESQUIVEL & CIA | 1200 | \$ 70,200.00 |
| | | | 3 | ARTURO ANTONIO CIENFUEGOS VELÁSQUEZ | 1000 | \$ 61,200.00 |
| | | | 4 | NELSON ANTONIO OLIVO EKONOMO | 600 | \$ 40,500.00 |
| Sub total SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL | | | | | 5000 | \$ 300,600.00 |
| Total SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL | | | | | 15500 | \$ 1,020,618.00 |

Área de Capacitación: Desarrollo y Administración del Recurso Humano

| TIPO OFERTANTE | REQUERIDAS | AREA | LUGAR | OFERTANTE | HORAS | MONTO |
|----------------|------------|------|-------|---|-------|--------------|
| | | | 1 | MARSAN, S.A. DE C.V. | 1425 | \$ 91,057.50 |
| | | | 2 | FUNDACIÓN EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA | 956 | \$ 64,530.00 |
| | | | 2 | SERVICIOS ESTRATÉGICOS EMPRESARIALES, S.A. DE C.V. | 956 | \$ 64,530.00 |
| | | | 4 | CONSULTORES INTEGRALES-FORMADORES, S.A. DE C.V. | 837 | \$ 56,497.50 |
| | | | 5 | KATIA LISVETH ELAS DE AMAYA | 336 | \$ 22,680.00 |
| | | | 6 | APRENDA | 712 | \$ 45,496.80 |
| | | | 7 | GRUPO ASESOR DOMINGUEZ SARAVIA, S.A. DE C.V. | 665 | \$ 45,486.00 |
| | | | 8 | FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL, S.A. DE C.V. | 617 | \$ 39,981.60 |
| | | | 9 | CENTRO DE FORMACIÓN PARA LA SUPERACIÓN INTEGRAL, S.A. DE C.V. | 570 | \$ 39,501.00 |
| | | | 10 | AVANCE Y DESEMPEÑO, S.A. DE C.V. | 522 | \$ 36,644.40 |
| | | | 11 | CONSULTORIA Y CAPACITACIONES DIVERSAS, S.A. DE C.V. | 475 | \$ 33,345.00 |
| | | | 12 | EFRAÍN ALFREDO SEGURA | 427 | \$ 29,975.40 |
| | | | 13 | TALENTO HUMANO, S.A. DE C.V. | 380 | \$ 27,360.00 |

| TIPO OFERTANTE | REQUERIDAS | AREA | LUGAR | OFERTANTE | HORAS | MONTO |
|--|------------|--|-------|--|-------|---------------|
| | | | 14 | FUNDACIÓN EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO EDUCATIVO | 332 | \$ 22,410.00 |
| | | | 15 | S & S CONSULTORES EN DESARROLLO HUMANO, S.A. DE C.V. | 285 | \$ 19,750.50 |
| Sub total DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | | | | | 9495 | \$ 639,245.70 |
| TIPO OFERTANTE | REQUERIDAS | AREA | LUGAR | OFERTANTE | HORAS | MONTO |
| SIN EXPERIENCIA | 4500 | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | 1 | XPERIENCIAL LIFE COACHING, S.A. DE C.V. | 675 | \$ 42,525.00 |
| | | | 2 | GM CONSULTING, S.A. DE C.V. | 585 | \$ 37,908.00 |
| | | | 3 | METAS & VISIÓN S.A. DE C.V. | 540 | \$ 34,992.00 |
| | | | 4 | SOLUCIONES CONSULTING, S.A. DE C.V. | 472 | \$ 30,585.60 |
| | | | 5 | INTERNATIONAL BUSINESS CONSULTING, S.A. DE C.V. | 427 | \$ 28,053.90 |
| | | | 6 | JUAN DAGOBERTO DÍAZ ARGUETA | 405 | \$ 27,337.50 |
| | | | 7 | PROSPECTIVA ROI & ACTION, S.A. DE C.V. | 382 | \$ 26,472.60 |
| | | | 8 | CAPITAL HUMANO EMPRESARIAL, S.A. DE C.V. | 360 | \$ 25,272.00 |
| | | | 9 | CORPORATE SOLUTIONS, S.A. DE C.V. | 337 | \$ 24,264.00 |
| | | | 10 | DESARROLLO ESTRATEGICO S.A. DE C.V. | 315 | \$ 24,664.50 |
| Sub total DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | | | | | 4498 | \$ 302,075.10 |
| Total DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | | | | | 13993 | \$ 941,320.80 |

Área de Capacitación: Producción y Calidad

| TIPO OFERTANTE | REQUERIDAS | AREA | LUGAR | OFERTANTE | HORAS | MONTO |
|-----------------|------------|----------------------|-------|---|-------|--------------|
| CON EXPERIENCIA | 3000 | PRODUCCIÓN Y CALIDAD | 1 | FUNDACIÓN EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA | 450 | \$ 30,375.00 |
| | | | 2 | APRENDA | 390 | \$ 24,921.00 |
| | | | 3 | CENTRO DE FORMACIÓN PARA LA SUPERACIÓN INTEGRAL, S.A. DE C.V. | 360 | \$ 25,920.00 |
| | | | 4 | GRUPO ASESOR DOMINGUEZ SARAVIA, S.A. DE C.V. | 315 | \$ 23,247.00 |
| | | | 5 | SERVICIOS ESTRATÉGICOS EMPRESARIALES, S.A. DE C.V. | 285 | \$ 21,546.00 |
| | | | 6 | TALENTO HUMANO, S.A. DE C.V | 270 | \$ 20,655.00 |
| | | | 7 | GESTIÓN E INVERSIONES, S.A. DE C.V. | 255 | \$ 16,983.00 |
| | | | 8 | FUNDACIÓN EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO EDUCATIVO | 240 | \$ 17,280.00 |

| TIPO OFERTANTE | REQUERIDAS | AREA | LUGAR | OFERTANTE | HORAS | MONTO |
|--------------------------------|------------|----------------------|-------|---|-------|---------------|
| | | | 9 | FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL, S.A. DE C.V. | 225 | \$ 15,795.00 |
| | | | 10 | S & S CONSULTORES EN DESARROLLO HUMANO, S.A. DE C.V. | 210 | \$ 14,931.00 |
| Sub total PRODUCCIÓN Y CALIDAD | | | | | 3000 | \$ 211,653.00 |
| TIPO OFERTANTE | REQUERIDAS | AREA | LUGAR | OFERTANTE | HORAS | MONTO |
| SIN EXPERIENCIA | 1000 | PRODUCCIÓN Y CALIDAD | 1 | B&B PRODUCTOS Y SERVICIOS S.A. DE C.V. | 230 | \$ 13,455.00 |
| | | | 2 | ASESORES Y CONSULTORES EN COMERCIO EXTERIOR S.A. DE C.V. | 180 | \$ 10,530.00 |
| | | | 3 | UNIVERSIDAD CENTROAMERICANA JOSE SIMEON CAÑAS | 170 | \$ 11,475.00 |
| | | | 4 | PROSPECTIVA ROI & ACTION, S.A. DE C.V. | 160 | \$ 11,520.00 |
| | | | 5 | FUNDACIÓN INSTITUTO SALVADOREÑO DEL CEMENTO Y EL CONCRETO | 140 | \$ 9,450.00 |
| | | | 6 | R&G CONSULTING GROUP, S.A. DE C.V. | 120 | \$ 8,748.00 |
| Sub total PRODUCCIÓN Y CALIDAD | | | | | 1000 | \$ 65,178.00 |
| Total PRODUCCIÓN Y CALIDAD | | | | | 4000 | \$ 276,831.00 |

Área de capacitación: Informática

| TIPO OFERTANTES | REQUERIDAS | AREA | LUGAR | OFERTANTE | HORAS | MONTO |
|-----------------------|------------|-------------|-------|---|-------|---------------|
| CON EXPERIENCIA | 3000 | INFORMÁTICA | 1 | ASOCIACIÓN CONEXIÓN AL DESARROLLO DE EL SALVADOR | 600 | \$ 38,880.00 |
| | | | 2 | CAPACITACIÓN PROFESIONAL EN COMPUTACIÓN, S.A. DE C.V. | 480 | \$ 34,128.00 |
| | | | 3 | ASOCIACIÓN INSTITUCIÓN SALESIANA | 450 | \$ 34,425.00 |
| | | | 4 | UNIVERSIDAD DON BOSCO | 420 | \$ 37,800.00 |
| | | | 5 | CENTRO DE FORMACIÓN INTEGRAL, S.A. DE C.V. | 390 | \$ 28,080.00 |
| | | | 6 | FUNDACIÓN EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO EDUCATIVO | 360 | \$ 28,512.00 |
| | | | 7 | ESCUELA ESPECIALIZADA EN INGENIERIA ITCA-FEPADE | 300 | \$ 21,600.00 |
| Sub total INFORMÁTICA | | | | | 3000 | \$ 223,425.00 |
| TIPO OFERTANTES | REQUERIDAS | AREA | LUGAR | OFERTANTE | HORAS | MONTO |
| SIN EXPERIENCIA | 1000 | INFORMÁTICA | 1 | SISTEMAS C&C, S.A. DE C.V. | 1000 | \$ 67,500.00 |
| Sub total INFORMÁTICA | | | | | 1000 | \$ 67,500.00 |

| TIPO OFERTANTES | REQUERIDAS | AREA | LUGAR | OFERTANTE | HORAS | MONTO |
|-------------------|------------|------|-------|-----------|-------|---------------|
| Total INFORMÁTICA | | | | | 4000 | \$ 290,925.00 |

XII. Que analizadas y evaluadas las ofertas y atendiendo las condiciones legales, financieras, técnicas y económicas contenidas en las Bases de la Licitación, que regularon la competencia, el Acta de apertura de Ofertas, cuadros comparativos de ofertas e informe de evaluación de ofertas, la Comisión de Evaluación de Ofertas nombrada para tal efecto recomendó adjudicar los **“SERVICIOS DE CAPACITACIÓN PARA ATENDER DEMANDAS DE CAPACITACIÓN DE LAS EMPRESAS, EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN CONTINUA, MEDIANTE LA MODALIDAD DE COMPRA DE HORAS DE CAPACITACION PARA LA EJECUCION DE CURSOS CERRADOS”** de la siguiente manera:

Ofertantes con experiencia en L.P. 01/2017

| Ofertante | Área de Capacitación | Horas Adj. | Monto adjudicado |
|---|--|--------------|----------------------|
| APRENDA | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | 712 | \$ 45,496.80 |
| | MERCADEO | 810 | \$ 51,759.00 |
| | PRODUCCIÓN Y CALIDAD | 390 | \$ 24,921.00 |
| Total APRENDA | | 1,912 | \$ 122,176.80 |
| ASESORES DE SISTEMAS ESPECIALIZADOS, S.A. DE C.V. | MERCADEO | 1764 | \$ 112,719.60 |
| Total ASESORES DE SISTEMAS ESPECIALIZADOS, S.A. DE C.V. | | 1,764 | \$ 112,719.60 |
| ASESORES PROFESIONALES EN SALUD Y SEGURIDAD INDUSTRIAL, S.A. DE C.V. | SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL | 1260 | \$ 88,452.00 |
| Total ASESORES PROFESIONALES EN SALUD Y SEGURIDAD INDUSTRIAL, S.A. DE C.V. | | 1,260 | \$ 88,452.00 |
| ASOCIACIÓN CONEXIÓN AL DESARROLLO DE EL SALVADOR | INFORMÁTICA | 600 | \$ 38,880.00 |
| Total ASOCIACIÓN CONEXIÓN AL DESARROLLO DE EL SALVADOR | | 600 | \$ 38,880.00 |
| ASOCIACIÓN INSTITUCIÓN SALESIANA | INFORMÁTICA | 450 | \$ 34,425.00 |
| Total ASOCIACIÓN INSTITUCIÓN SALESIANA | | 450 | \$ 34,425.00 |
| AVANCE Y DESEMPEÑO, S.A. DE C.V. | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | 522 | \$ 36,644.40 |
| Total AVANCE Y DESEMPEÑO, S.A. DE C.V. | | 522 | \$ 36,644.40 |
| CAPACITACIÓN PROFESIONAL EN COMPUTACIÓN, S.A. DE C.V. | INFORMÁTICA | 480 | \$ 34,128.00 |
| Total CAPACITACIÓN PROFESIONAL EN COMPUTACIÓN, S.A. DE C.V. | | 480 | \$ 34,128.00 |
| CENTRO DE FORMACIÓN INTEGRAL, S.A. DE C.V. | INFORMÁTICA | 390 | \$ 28,080.00 |
| | MERCADEO | 360 | \$ 24,624.00 |
| Total CENTRO DE FORMACIÓN INTEGRAL, S.A. DE C.V. | | 750 | \$ 52,704.00 |
| CENTRO DE FORMACIÓN PARA LA SUPERACIÓN INTEGRAL, S.A. DE C.V. | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | 570 | \$ 39,501.00 |
| | MERCADEO | 630 | \$ 43,659.00 |
| | PRODUCCIÓN Y CALIDAD | 360 | \$ 25,920.00 |
| Total CENTRO DE FORMACIÓN PARA LA SUPERACIÓN INTEGRAL, S.A. DE C.V. | | 1,560 | \$ 109,080.00 |

| Ofertante | Área de Capacitación | Horas Adj. | Monto adjudicado |
|--|--|--------------|----------------------|
| CENTRO INTEGRAL DE ASESORÍA Y DESARROLLO EMPRESARIAL, S.A. DE C.V. | SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL | 3944 | \$ 266,220.00 |
| Total CENTRO INTEGRAL DE ASESORÍA Y DESARROLLO EMPRESARIAL, S.A. DE C.V. | | 3,944 | \$ 266,220.00 |
| CONSULTORES INTEGRALES- FORMADORES, S.A. DE C.V. | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | 837 | \$ 56,497.50 |
| Total CONSULTORES INTEGRALES- FORMADORES, S.A. DE C.V. | | 837 | \$ 56,497.50 |
| CONSULTORIA Y CAPACITACIONES DIVERSAS, S.A. DE C.V. | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | 475 | \$ 33,345.00 |
| Total CONSULTORIA Y CAPACITACIONES DIVERSAS, S.A. DE C.V. | | 475 | \$ 33,345.00 |
| EFRAÍN ALFREDO SEGURA | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | 427 | \$ 29,975.40 |
| Total EFRAÍN ALFREDO SEGURA | | 427 | \$ 29,975.40 |
| ESCUELA ESPECIALIZADA EN INGENIERIA ITCA-FEPADE | INFORMÁTICA | 300 | \$ 21,600.00 |
| Total ESCUELA ESPECIALIZADA EN INGENIERIA ITCA-FEPADE | | 300 | \$ 21,600.00 |
| FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL, S.A. DE C.V. | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | 617 | \$ 39,981.60 |
| | MERCADEO | 720 | \$ 46,656.00 |
| | PRODUCCIÓN Y CALIDAD | 225 | \$ 15,795.00 |
| Total FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL, S.A. DE C.V. | | 1,562 | \$ 102,432.60 |
| FUNDACIÓN EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO EDUCATIVO | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | 332 | \$ 22,410.00 |
| | INFORMÁTICA | 360 | \$ 28,512.00 |
| | MERCADEO | 450 | \$ 30,375.00 |
| | PRODUCCIÓN Y CALIDAD | 240 | \$ 17,280.00 |
| Total FUNDACIÓN EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO EDUCATIVO | | 1,382 | \$ 98,577.00 |
| FUNDACIÓN EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | 956 | \$ 64,530.00 |
| | MERCADEO | 900 | \$ 60,750.00 |
| | PRODUCCIÓN Y CALIDAD | 450 | \$ 30,375.00 |
| Total FUNDACIÓN EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA | | 2,306 | \$ 155,655.00 |
| GESTIÓN E INVERSIONES, S.A. DE C.V. | MERCADEO | 495 | \$ 30,739.50 |
| | PRODUCCIÓN Y CALIDAD | 255 | \$ 16,983.00 |
| Total GESTIÓN E INVERSIONES, S.A. DE C.V. | | 750 | \$ 47,722.50 |
| GRUPO ASESOR DOMINGUEZ SARAVIA, S.A. DE C.V. | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | 665 | \$ 45,486.00 |
| | MERCADEO | 765 | \$ 52,326.00 |
| | PRODUCCIÓN Y CALIDAD | 315 | \$ 23,247.00 |
| Total GRUPO ASESOR DOMINGUEZ SARAVIA, S.A. DE C.V. | | 1,745 | \$ 121,059.00 |
| KATIA LISVETH ELAS DE AMAYA | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | 336 | \$ 22,680.00 |
| | MERCADEO | 216 | \$ 14,580.00 |
| Total KATIA LISVETH ELAS DE AMAYA | | 552 | \$ 37,260.00 |
| LEON LISANDRO MILIAN DUEÑAS | SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL | 500 | \$ 36,000.00 |
| Total LEON LISANDRO MILIAN DUEÑAS | | 500 | \$ 36,000.00 |
| LUIS ROGELIO MIRANDA KHALIL | SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL | 624 | \$ 47,736.00 |
| Total LUIS ROGELIO MIRANDA KHALIL | | 624 | \$ 47,736.00 |

| Ofertante | Área de Capacitación | Horas Adj. | Monto adjudicado |
|---|--|---------------|------------------------|
| MARSAN, S.A. DE C.V. | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | 1425 | \$ 91,057.50 |
| | MERCADEO | 945 | \$ 60,385.50 |
| Total MARSAN, S.A. DE C.V. | | 2,370 | \$ 151,443.00 |
| MAURICIO ANTONIO URRUTIA VÁSQUEZ | SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL | 945 | \$ 63,787.50 |
| Total MAURICIO ANTONIO URRUTIA VÁSQUEZ | | 945 | \$ 63,787.50 |
| REYNALDO ALEXANDER VALLEJO MONGE | SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL | 900 | \$ 60,750.00 |
| Total REYNALDO ALEXANDER VALLEJO MONGE | | 900 | \$ 60,750.00 |
| ROMEL GIOVANNI CUESTAS PACHECO | SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL | 752 | \$ 50,760.00 |
| Total ROMEL GIOVANNI CUESTAS PACHECO | | 752 | \$ 50,760.00 |
| S & S CONSULTORES EN DESARROLLO HUMANO, S.A. DE C.V. | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | 285 | \$ 19,750.50 |
| | MERCADEO | 405 | \$ 28,066.50 |
| | PRODUCCIÓN Y CALIDAD | 210 | \$ 14,931.00 |
| Total S & S CONSULTORES EN DESARROLLO HUMANO, S.A. DE C.V. | | 900 | \$ 62,748.00 |
| SERVICIOS ESTRATÉGICOS EMPRESARIALES, S.A. DE C.V. | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | 956 | \$ 64,530.00 |
| | PRODUCCIÓN Y CALIDAD | 285 | \$ 21,546.00 |
| Total SERVICIOS ESTRATÉGICOS EMPRESARIALES, S.A. DE C.V. | | 1,241 | \$ 86,076.00 |
| TALENTO HUMANO, S.A. DE C.V. | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | 380 | \$ 27,360.00 |
| | MERCADEO | 540 | \$ 38,880.00 |
| | PRODUCCIÓN Y CALIDAD | 270 | \$ 20,655.00 |
| Total TALENTO HUMANO, S.A. DE C.V. | | 1,190 | \$ 86,895.00 |
| UNIVERSIDAD DON BOSCO | INFORMÁTICA | 420 | \$ 37,800.00 |
| Total UNIVERSIDAD DON BOSCO | | 420 | \$ 37,800.00 |
| UNIVERSIDAD POLITECNICA DE EL SALVADOR | SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL | 1575 | \$ 106,312.50 |
| Total UNIVERSIDAD POLITECNICA DE EL SALVADOR | | 1,575 | \$ 106,312.50 |
| Total | | 34,995 | \$ 2,389,861.80 |

Ofertantes Sin experiencia en la L.P. 01/2017

| Ofertante | Áreas ofertadas | Horas Adj. | Monto adjudicado |
|---|--|--------------|---------------------|
| ARTURO ANTONIO CIENFUEGOS VELÁSQUEZ | SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL | 1,000 | \$ 61,200.00 |
| Total ARTURO ANTONIO CIENFUEGOS VELÁSQUEZ | | 1,000 | \$ 61,200.00 |
| ASESORES Y CONSULTORES EN COMERCIO EXTERIOR S.A. DE C.V. | PRODUCCIÓN Y CALIDAD | 180 | \$ 10,530.00 |
| Total ASESORES Y CONSULTORES EN COMERCIO EXTERIOR S.A. DE C.V. | | 180 | \$ 10,530.00 |
| B&B PRODUCTOS Y SERVICIOS S.A. DE C.V. | PRODUCCIÓN Y CALIDAD | 230 | \$ 13,455.00 |
| Total B&B PRODUCTOS Y SERVICIOS S.A. DE C.V. | | 230 | \$ 13,455.00 |
| CAPITAL HUMANO EMPRESARIAL, S.A. DE C.V. | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | 360 | \$ 25,272.00 |
| | MERCADEO | 472 | \$ 33,134.40 |

| Ofertante | Áreas ofertadas | Horas Adj. | Monto adjudicado |
|---|--|--------------|----------------------|
| Total CAPITAL HUMANO EMPRESARIAL, S.A. DE C.V. | | 832 | \$ 58,406.40 |
| CODEHPSAL R.A. ESQUIVEL & CIA | SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL | 1,200 | \$ 70,200.00 |
| Total CODEHPSAL R.A. ESQUIVEL & CIA | | 1,200 | \$ 70,200.00 |
| CORPORATE SOLUTIONS, S.A. DE C.V. | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | 337 | \$ 24,264.00 |
| | MERCADEO | 420 | \$ 30,240.00 |
| Total CORPORATE SOLUTIONS, S.A. DE C.V. | | 757 | \$ 54,504.00 |
| DESARROLLO ESTRATEGICO S.A. DE C.V. | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | 315 | \$ 24,664.50 |
| Total DESARROLLO ESTRATEGICO S.A. DE C.V. | | 315 | \$ 24,664.50 |
| FUNDACIÓN INSTITUTO SALVADOREÑO DEL CEMENTO Y EL CONCRETO | PRODUCCIÓN Y CALIDAD | 140 | \$ 9,450.00 |
| Total FUNDACIÓN INSTITUTO SALVADOREÑO DEL CEMENTO Y EL CONCRETO | | 140 | \$ 9,450.00 |
| GM CONSULTING, S.A. DE C.V. | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | 585 | \$ 37,908.00 |
| | MERCADEO | 700 | \$ 44,100.00 |
| Total GM CONSULTING, S.A. DE C.V. | | 1,285 | \$ 82,008.00 |
| INTERNATIONAL BUSINESS CONSULTING, S.A. DE C.V. | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | 427 | \$ 28,053.90 |
| | MERCADEO | 350 | \$ 22,995.00 |
| Total INTERNATIONAL BUSINESS CONSULTING, S.A. DE C.V. | | 777 | \$ 51,048.90 |
| JUAN DAGOBERTO DÍAZ ARGUETA | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | 405 | \$ 27,337.50 |
| Total JUAN DAGOBERTO DÍAZ ARGUETA | | 405 | \$ 27,337.50 |
| METAS & VISIÓN S.A. DE C.V. | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | 540 | \$ 34,992.00 |
| | MERCADEO | 560 | \$ 36,288.00 |
| Total METAS & VISIÓN S.A. DE C.V. | | 1,100 | \$ 71,280.00 |
| NELSON ANTONIO OLIVO EKONOMO | SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL | 600 | \$ 40,500.00 |
| Total NELSON ANTONIO OLIVO EKONOMO | | 600 | \$ 40,500.00 |
| PROSPECTIVA ROI & ACTION, S.A. DE C.V. | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | 382 | \$ 26,472.60 |
| | MERCADEO | 525 | \$ 36,382.50 |
| | PRODUCCIÓN Y CALIDAD | 160 | \$ 11,520.00 |
| Total PROSPECTIVA ROI & ACTION, S.A. DE C.V. | | 1,067 | \$ 74,375.10 |
| R&G CONSULTING GROUP, S.A. DE C.V. | PRODUCCIÓN Y CALIDAD | 120 | \$ 8,748.00 |
| Total R&G CONSULTING GROUP, S.A. DE C.V. | | 120 | \$ 8,748.00 |
| SERVICIOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES, S.A. DE C.V. | SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL | 2,200 | \$ 128,700.00 |
| Total SERVICIOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES, S.A. DE C.V. | | 2,200 | \$ 128,700.00 |
| SISTEMAS C&C, S.A. DE C.V. | INFORMÁTICA | 1,000 | \$ 67,500.00 |
| Total SISTEMAS C&C, S.A. DE C.V. | | 1,000 | \$ 67,500.00 |
| SOLUCIONES CONSULTING, S.A. DE C.V. | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | 472 | \$ 30,585.60 |
| | MERCADEO | 472 | \$ 33,134.40 |

| Ofertante | Áreas ofertadas | Horas Adj. | Monto adjudicado |
|--|--|---------------|----------------------|
| Total SOLUCIONES CONSULTING, S.A. DE C.V. | | 944 | \$ 63,720.00 |
| UNIVERSIDAD CENTROAMERICANA JOSE SIMEON CAÑAS | PRODUCCIÓN Y CALIDAD | 170 | \$ 11,475.00 |
| Total UNIVERSIDAD CENTROAMERICANA JOSE SIMEON CAÑAS | | 170 | \$ 11,475.00 |
| XPERIENCIAL LIFE COACHING, S.A. DE C.V. | DESARROLLO Y ADMON. DEL RECURSO HUMANO | 675 | \$ 42,525.00 |
| Total XPERIENCIAL LIFE COACHING, S.A. DE C.V. | | 675 | \$ 42,525.00 |
| Total | | 14,997 | \$ 971,627.40 |

XIII. Que en razón de lo antes expuesto, y con base en la recomendación emitida por la Comisión de Evaluación de Ofertas, el Consejo Directivo estima conveniente adjudicar los **SERVICIOS DE CAPACITACIÓN PARA ATENDER DEMANDAS DE CAPACITACIÓN DE LAS EMPRESAS, EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN CONTINUA, MEDIANTE LA MODALIDAD DE COMPRA DE HORAS DE CAPACITACION PARA LA EJECUCION DE CURSOS CERRADOS**, de conformidad a la recomendación del romano anterior.

POR TANTO, en uso de las facultades legales establecidas en los artículos 18 y 56 de la LACAP y con base en los considerandos anteriores;

RESUELVE:

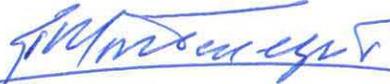
1. **ADJUDICAR** de conformidad al Acuerdo de Consejo Directivo Número 1875-04-2018, de sesión 436/2018, de fecha 05 de abril del año 2018, "**SERVICIOS DE CAPACITACIÓN PARA ATENDER DEMANDAS DE CAPACITACIÓN DE LAS EMPRESAS, EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN CONTINUA, MEDIANTE LA MODALIDAD DE COMPRA DE HORAS DE CAPACITACION PARA LA EJECUCION DE CURSOS CERRADOS**" de la siguiente manera:

Adjudicación por Ofertante

| No. | Ofertante | Horas Adjudicadas | Monto Adjudicado |
|-----|---|-------------------|------------------|
| 1 | CENTRO INTEGRAL DE ASESORÍA Y DESARROLLO EMPRESARIAL, S.A. DE C.V. | 3944 | \$ 266,220.00 |
| 2 | FUNDACIÓN EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA | 2306 | \$ 155,655.00 |
| 3 | MARSAN, S.A. DE C.V. | 2370 | \$ 151,443.00 |
| 4 | SERVICIOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES, S.A. DE C.V. | 2200 | \$ 128,700.00 |
| 5 | APRENDA, S.A. DE C.V. | 1912 | \$ 122,176.80 |
| 6 | GRUPO ASESOR DOMINGUEZ SARAVIA, S.A. DE C.V. | 1745 | \$ 121,059.00 |
| 7 | ASESORES DE SISTEMAS ESPECIALIZADOS, S.A. DE C.V. | 1764 | \$ 112,719.60 |
| 8 | CENTRO DE FORMACIÓN PARA LA SUPERACIÓN INTEGRAL, S.A. DE C.V. | 1560 | \$ 109,080.00 |
| 9 | UNIVERSIDAD POLITECNICA DE EL SALVADOR | 1575 | \$ 106,312.50 |
| 10 | FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL, S.A. DE C.V. | 1562 | \$ 102,432.60 |
| 11 | FUNDACIÓN EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO EDUCATIVO | 1382 | \$ 98,577.00 |
| 12 | ASESORES PROFESIONALES EN SALUD Y SEGURIDAD INDUSTRIAL, S.A. DE C.V. | 1260 | \$ 88,452.00 |
| 13 | TALENTO HUMANO, S.A. DE C.V. | 1190 | \$ 86,895.00 |

| No. | Ofertante | Horas Adjudicadas | Monto Adjudicado |
|--------------|---|-------------------|------------------------|
| 14 | SERVICIOS ESTRATÉGICOS EMPRESARIALES, S.A. DE C.V. | 1241 | \$ 86,076.00 |
| 15 | GM CONSULTING, S.A. DE C.V. | 1285 | \$ 82,008.00 |
| 16 | PROSPECTIVA ROI & ACTION, S.A. DE C.V. | 1067 | \$ 74,375.10 |
| 17 | METAS & VISIÓN S.A. DE C.V. | 1100 | \$ 71,280.00 |
| 18 | CODEHPSAL R.A. ESQUIVEL & CIA | 1200 | \$ 70,200.00 |
| 19 | SISTEMAS C&C, S.A. DE C.V. | 1000 | \$ 67,500.00 |
| 20 | MAURICIO ANTONIO URRUTIA VÁSQUEZ | 945 | \$ 63,787.50 |
| 21 | SOLUCIONES CONSULTING, S.A. DE C.V. | 944 | \$ 63,720.00 |
| 22 | S & S CONSULTORES EN DESARROLLO HUMANO, S.A. DE C.V. | 900 | \$ 62,748.00 |
| 23 | ARTURO ANTONIO CIENFUEGOS VELÁSQUEZ | 1000 | \$ 61,200.00 |
| 24 | REYNALDO ALEXANDER VALLEJO MONGE | 900 | \$ 60,750.00 |
| 25 | CAPITAL HUMANO EMPRESARIAL, S.A. DE C.V. | 832 | \$ 58,406.40 |
| 26 | CONSULTORES INTEGRALES- FORMADORES, S.A. DE C.V. | 837 | \$ 56,497.50 |
| 27 | CORPORATE SOLUTIONS, S.A. DE C.V. | 757 | \$ 54,504.00 |
| 28 | CENTRO DE FORMACIÓN INTEGRAL, S.A. DE C.V. | 750 | \$ 52,704.00 |
| 29 | INTERNATIONAL BUSINESS CONSULTING, S.A. DE C.V. | 777 | \$ 51,048.90 |
| 30 | ROMEL GIOVANNI CUESTAS PACHECO | 752 | \$ 50,760.00 |
| 31 | LUIS ROGELIO MIRANDA KHALIL | 624 | \$ 47,736.00 |
| 32 | GESTIÓN E INVERSIONES, S.A. DE C.V. | 750 | \$ 47,722.50 |
| 33 | XPERIENCIAL LIFE COACHING, S.A. DE C.V. | 675 | \$ 42,525.00 |
| 34 | NELSON ANTONIO OLIVO EKONOMO | 600 | \$ 40,500.00 |
| 35 | ASOCIACIÓN CONEXIÓN AL DESARROLLO DE EL SALVADOR | 600 | \$ 38,880.00 |
| 36 | UNIVERSIDAD DON BOSCO | 420 | \$ 37,800.00 |
| 37 | KATIA LISVETH ELAS DE AMAYA | 552 | \$ 37,260.00 |
| 38 | AVANCE Y DESEMPEÑO, S.A. DE C.V. | 522 | \$ 36,644.40 |
| 39 | LEON LISANDRO MILIAN DUEÑAS | 500 | \$ 36,000.00 |
| 40 | ASOCIACIÓN INSTITUCIÓN SALESIANA | 450 | \$ 34,425.00 |
| 41 | CAPACITACIÓN PROFESIONAL EN COMPUTACIÓN, S.A. DE C.V. | 480 | \$ 34,128.00 |
| 42 | CONSULTORIA Y CAPACITACIONES DIVERSAS, S.A. DE C.V. | 475 | \$ 33,345.00 |
| 43 | EFRAÍN ALFREDO SEGURA | 427 | \$ 29,975.40 |
| 44 | JUAN DAGOBERTO DÍAZ ARGUETA | 405 | \$ 27,337.50 |
| 45 | DESARROLLO ESTRATEGICO S.A. DE C.V. | 315 | \$ 24,664.50 |
| 46 | ESCUELA ESPECIALIZADA EN INGENIERIA ITCA-FEPADE | 300 | \$ 21,600.00 |
| 47 | B&B PRODUCTOS Y SERVICIOS S.A. DE C.V. | 230 | \$ 13,455.00 |
| 48 | UNIVERSIDAD CENTROAMERICANA JOSE SIMEON CAÑAS | 170 | \$ 11,475.00 |
| 49 | ASESORES Y CONSULTORES EN COMERCIO EXTERIOR S.A. DE C.V. | 180 | \$ 10,530.00 |
| 50 | FUNDACIÓN INSTITUTO SALVADOREÑO DEL CEMENTO Y EL CONCRETO | 140 | \$ 9,450.00 |
| 51 | R&G CONSULTING GROUP, S.A. DE C.V. | 120 | \$ 8,748.00 |
| TOTAL | | 49,992 | \$ 3,361,489.20 |

2. Elaborar los respectivos contratos una vez esta Resolución esté en firme, de conformidad con lo establecido en la Ley de Adquisiciones y Contrataciones de la Administración Pública y su Reglamento. **NOTIFÍQUESE.**



Lic. Ricardo Francisco Javier Montenegro Palomo
Presidente del INSAFORP

Vo.Bo.
Gerencia Legal
Ajm