**RESOLUCION DE ADJUDICACIÓN**

**No. 03-00-04-2019**

En el **Instituto Salvadoreño de Formación Profesional –INSAFORP-**, Antiguo Cuscatlán, Departamento de La Libertad, a las nueve horas con treinta minutos del día veinte de junio de dos mil diecinueve.

**VISTO**, el Informe y Acta de Recomendación emitido por la Comisión de Evaluación de Ofertas de la Licitación Pública Número 03/2019 denominada **“SERVICIOS DE CAPACITACIÓN PARA ATENDER DEMANDAS DE CAPACITACIÓN DE LAS EMPRESAS, EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN CONTINUA, MEDIANTE LA MODALIDAD DE COMPRA DE HORAS DE CAPACITACION PARA LA EJECUCION DE CURSOS CERRADOS”**; y el Acuerdo de Consejo Directivo Número 2182-06-2019, de sesión 500/2019, de fecha 19 de junio de 2019, por medio del cual se faculta al presidente y representante legal del INSAFORP a firmar la presente resolución, y de conformidad a lo establecido en los artículos dieciocho y cincuenta y seis de la Ley de Adquisiciones y Contrataciones de la Administración Pública, en adelante, LACAP; y

**CONSIDERANDO**

1. Que en sesión CUATROCIENTOS OCHENTA Y SEIS/DOS MIL DIECINUEVE, de fecha catorce de marzo de dos mil diecinueve, el Consejo Directivo del INSAFORP, aprobó según Acuerdo Número DOS MIL CIENTO DIECISÉIS – CERO TRES - DOS MIL DIECINUEVE, las Bases de la Licitación Pública Número 03/2019 denominada **“SERVICIOS DE CAPACITACIÓN PARA ATENDER DEMANDAS DE CAPACITACIÓN DE LAS EMPRESAS, EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN CONTINUA, MEDIANTE LA MODALIDAD DE COMPRA DE HORAS DE CAPACITACION PARA LA EJECUCION DE CURSOS CERRADOS”**, contándose con los fondos para cubrir el importe de dicha adquisición, de conformidad a lo establecido por el artículo 10 literal e) de la LACAP.
2. Que las referidas Bases de Licitación fueron publicadas en Internet en <http://comprasal.gob.sv> y en los periódicos El Diario de Hoy y La Prensa Gráfica el día veintinueve de marzo de dos mil diecinueve, de conformidad a lo establecido por los artículos 47 y 49 de la LACAP, descargando Bases en el sitio público de compras públicas (COMPRASAL) sesenta y una personas, entre naturales y jurídicas; y retirando Bases en la UACI cuarenta personas entre naturales y jurídicas, todo lo cual consta en el expediente de la licitación.
3. Que el día veintinueve de abril del año dos mil diecinueve, se realizó la recepción y apertura de ofertas de la Licitación Pública Número 03/2019, presentándose a ofertar sesenta y ocho personas entre naturales y jurídicas, siendo estas las que se detallan:

| Nº | OFERTANTE | ABREVIATURA |
| --- | --- | --- |
| 1 | BOLAÑOS & BOLAÑOS, PRODUCTOS Y SERVICIOS, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | B & B, PRODUCTOS Y SERVICIOS, S.A. DE C.V. |
| 2 | MARSAN, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | MARSAN, S.A. DE C.V. |
| 3 | SERVICIOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | SEPROMED, S.A. DE C.V |
| 4 | CENTRO INTEGRAL DE ASESORÍA Y DESARROLLO EMPRESARIAL, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | CIADE, S.A. DE C.V. |
| 5 | JOSÉ DENIS NAVAS ALCANTARA | - |
| 6 | ARTURO ANTONIO CIENFUEGOS VELÁSQUEZ | - |
| 7 | INTERNATIONAL BUSINESS CONSULTING, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | INTERNATIONAL BUSINESS CONSULTING, S.A. DE C.V. |
| 8 | ROMEL GIOVANNI CUESTAS PACHECO | - |
| 9 | PARTICIPACIÓN CONJUNTA DE OFERENTES UDP PROACTION. | UDP PROACTION |
| 10 | DANY ERNALDO MARTÍNEZ PÉREZ | - |
| 11 | OSCAR ANTONIO ZAMORA TOBAR | - |
| 12 | INGENIERÍA DE LA CAPACITACIÓN EMPRESARIAL Y AERONAUTICA, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE. | IDEA AERONÁUTICA, S.A. DE C.V. |
| 13 | SERVICIOS ESTRATÉGICOS EMPRESARIALES, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | SEEM, S.A. DE C.V. |
| 14 | APRENDA, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | APRENDA, S.A. DE C.V. |
| 15 | EDUARDO LUIS MELÉNDEZ ROMERO | - |
| 16 | MAURICIO ANNTONIO URRUTIA VÁSQUEZ | - |
| 17 | LEON LISANDRO MILIAN DUEÑAS | - |
| 18 | S & S CONSULTORES EMPRESARIALES EN DESARROLLO HUMANO, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | S & S CONSULTORES EN DESARROLLO HUMANO, S.A. DE C.V. |
| 19 | ASESORES PARA EL DESARROLLO LOCAL, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | ASDEL, S.A. DE C.V. |
| 20 | VIOLETA MARYSELLA ALFARO ROSDEZNO | - |
| 21 | SOLUCIONES CONSULTING, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | SOLUCIONES CONSULTING, S.A. DE C.V. |
| 22 | AVANCE Y DESEMPEÑO, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | AVANCE Y DESEMPEÑO, S.A. DE C.V. |
| 23 | R&G CONSULTING GROUP, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | R&G CG, S.A. DE C.V. |
| 24 | ASESORES PROFESIONALES EN SALUD Y SEGURIDAD INDUSTRIAL, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | APROSSI, S.A. DE C.V. |
| 25 | REYNALDO ALEXANDER VALLJO MONGE | - |
| 26 | CONSULTORES ORGANIZACIONALES ESPECIALIZADOS, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIBLE | CORESPE, S.A. DE C.V. |
| 27 | ESCUELA ESPECIALIZADA EN INGENIERÍA ITCA-FEPADE | ITCA-FEPADE |
| 28 | CONSULTORÍA Y CAPACITACIONES DIVERSAS, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | CONCADIV, S.A. DE C.V. |
| 29 | CUSTOMER EXPERIENCE SCHOOL, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | CUES, S.A. DE C.V. |
| 30 | UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE EL SALVADOR | UPES |
| 31 | APOYO EMPRESARIAL, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | APOYO EMPRESARIAL, S.A. DE C.V. |
| 32 | ENILSON MAXIMILIANO TEJADA ZALDAÑA | - |
| 33 | DESARROLLO ESTRATÉGICO, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | DESARROLLO ESTRATÉGICO, S.A. DE C.V. |
| 34 | CENTRO DE FORMACIÓN INTEGRAL, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | CEFIN, S.A. DE C.V. |
| 35 | CORPORATE SOLUTIONS, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | CORPOSOL, S.A. DE C.V. |
| 36 | ASESORES Y CONSULTORES EN COMERCIO EXTERIOR, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | ACCE, S.A. DE C.V. |
| 37 | CENTRO DE FORMACIÓN PARA LA SUPERACIÓN INTEGRAL, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | CENFOSI, S.A. DE C.V |
| 38 | EFRAÍN ALFREDO SEGURA | - |
| 39 | NELSON ANTONIO OLIVO EKONOMO | - |
| 40 | CAPITAL HUMANO EMPRESARIAL, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | CAPITAL HUMANO EMPRESARIAL, S.A. DE C.V. |
| 41 | KATIA LISVETH ELAS DE AMAYA | - |
| 42 | CONSULTORES INTEGRALES FORMADORES, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | COINFOR, S.A. DE C.V. |
| 43 | CONSULTORÍA PARA EL DESARROLLO HUMANO, PRODUCTIVIDAD Y LA SALUD LABORAL, R A. ESQUIVEL Y COMPAÑÍA | CODEHPSAL, R. A. ESQUIVEL Y COMPAÑÍA |
| 44 | FUNDACIÓN ASESORES PARA EL DESARROLLO | - |
| 45 | ASOCIACIÓN INSTITUTICÓN SALESIANA | - |
| 46 | FUNDACIÓN EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA | FUNDAPYME |
| 47 | FUNDACIÓN EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO EDUCATIVO | FEPADE |
| 48 | JUAN DAGOBERTO DÍAZ ARGUETA | - |
| 49 | ALEXANDER FRANKLIN VENTURA VANEGAS | - |
| 50 | FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | FOREMP, S.A. DE C.V. |
| 51 | GRUPO TREMING, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | GRUPO TREMING, S.A. DE C.V. |
| 52 | GESTION E INVERSIÓN, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | GESINVER, S.A. DE C.V. |
| 53 | UNIVERSIDAD GERARDO BARRIOS | UGB |
| 54 | ELIOTY GIUSEPPE REYES CARRANZA | - |
| 55 | GRUPO ASESOR DOMINGUEZ SARAVIA, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | GRUPO ADYSA, S.A. DE C.V. |
| 56 | TALENTO HUMANO, SOCIEDAD NÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | TALENTO HUMANO, S.A. DE C.V. |
| 57 | MAYTE VILANOVA DE GÓMEZ | - |
| 58 | ASOCIACIÓN CONEXIÓN AL DESARROLLO DE EL SALVADOR | - |
| 59 | JULIO DENNIS DÍAZ GUILLEN | - |
| 60 | SANTIAGO ANDRÉS MUÑOZ SÁNCHEZ | - |
| 61 | UNIVERSIDAD DON BOSCO | - |
| 62 | JUAREZ & AUFFRET ASESORES DE EMPRESA, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | J & A ASESORES DE EMPRESAS, S.A. DE C.V. |
| 63 | V & M QUALITY, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | V & M QUALITY, S.A. DE C.V. |
| 64 | CATERINE BEATRIZ VILLANUEVA DE CORDOVA | - |
| 65 | JOSÉ ALEXANDER PEÑA CARBALLO | - |
| 66 | ASESORES DE SISTEMAS ESPECIALIZADOS, SOCIEDD ANÓNIMA | ASIES, S.A. DE C.V. |
| 67 | GM CONSULTING, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | GM CONSULTING, S.A. DE C.V. |
| 68 | LUIS ROGELIO MIRANDA KHALIL | - |

1. Que de conformidad con las Bases de la Licitación en la Sección II Evaluación de Ofertas, para efectuar el análisis de las ofertas presentadas, la Comisión de Evaluación de Ofertas, inicia el proceso con la etapa de la **Verificación de la Documentación Legal**, en la cual solamente se revisará que el ofertante haya presentado toda la documentación legal requerida, la revisión se realizará con base a la documentación, se examinará que los documentos contengan y cumplan con las condiciones y requisitos legales establecidos para cada caso, esta etapa **no tiene asignación de puntos**. Aquellas ofertas que no cumplan con la totalidad se denominan NO ELEGIBLES para continuar con el proceso de evaluación, las demás continúan con la etapa de **Evaluación de la Capacidad Financiera**, la cual tiene una calificación máxima de 5 puntos de la calificación total, debiendo el ofertante alcanzar una calificación mínima de 3.5 puntos para que su oferta continúe en la siguiente etapa de evaluación, esta etapa se evaluará por medio de índices de la siguiente forma: EMPRESAS CON FINES DE LUCRO: **Razón Circulante** 1.25 puntos**, Razón de Endeudamiento** 1.25 puntos, **Rentabilidad del Patrimonio** 1.25 puntos, **Referencias** 1.25 puntos; ENTIDADES SIN FINES DE LUCRO Y PERSONAS NATURALES: **Solvencia** 1.50 puntos, **Apalancamiento Externo** 1.50 puntos, **Referencias** 2.0 puntos. Para la determinación de puntuación de resultados se tomará en cuenta el promedio de los resultados de los índices determinados para cada uno de los años 2017 (al 31 de diciembre) y de 2018 (al 30 de septiembre o el más actualizado)y se sumarán los puntos por la referencia bancaria o constancia de no poseer créditos bancarios. Las ofertantes que hayan alcanzado o sobrepasado el puntaje mínimo requerido de 3.5 puntos pasarán a la siguiente etapa de **Evaluación de la Oferta Técnica**, la que se realizará de manera independiente para cada familia formativa. Serán evaluadas técnicamente todas las personas naturales y jurídicas que hayan superado las etapas legal y financiera y que cumplan con el perfil del ofertante, siendo este requisito de cumplimiento obligatorio para poder ser sujeta la evaluación de los criterios, esta etapa asigna un máximo de 75 puntos a la calificación total de cada familia formativa, los criterios técnicos a evaluar son: A. PARA OFERTANTES QUE HAN SIDO ADJUDICADOS EN LA LICITACIÓN PÚBLICA 02/2018: 1**)** **Experiencia en Formación Profesional a trabajadores de las empresas o instituciones autónomas, en cursos de temas de la familia formativa que oferta.** Aporta una calificación máxima de 35 puntos al identificar la experiencia del ofertante en la ejecución de cursos en la familia formativa que oferta y dirigidos a trabajadores de las empresas o instituciones autónomas, contratados con el apoyo del INSAFORP en la modalidad de curso cerrado, derivados de los procesos de libre gestión o licitación pública, en el período establecido. **2) Capacidad de gestión administrativa y de ejecución del centro de formación.** Aporta una calificación máxima de 40 puntos y se refiere a la capacidad de ejecución del proveedor de capacitación para administrar el contrato derivado del proceso de **Licitación Pública 02/2018,** Programa de Cursos Cerrados**.** B. PARA OFERTANTES QUE NO HAN SIDO ADJUDICADOS EN LA LICITACIÓN PÚBLICA 02/2018: **1) Experiencia en Formación Profesional con trabajadores de las empresas o instituciones autónomas, en cursos con temas de la familia formativa que oferta.** Aporta una calificación máxima de 50 puntos al identificar la experiencia del ofertante en la ejecución de cursos en la familia formativa que oferta, dirigidos a trabajadores de las empresas, instituciones autónomas, contratados con el apoyo del INSAFORP; derivados de los procesos de libre gestión o licitación pública (cursos presenciales). **2)** **Cantidad de empresas atendidas.** Aporta una calificación máxima de 25 puntos al identificar el número de empresas privadas o instituciones autónomas cotizantes al Sistema de Formación Profesional, atendidas en cursos de formación profesional dirigidos a sus trabajadores en el período establecido, por familia formativa ofertada apoyados por el INSAFORP. La puntuación mínima requerida en esta etapaes de 45 puntos para continuar con la etapa de **evaluación de la oferta económica,** en la quese evaluarán únicamente las ofertas económicas de las familias ofertadas que hayan alcanzado o sobrepasado el puntaje mínimo requerido en la Evaluación Técnica. Asimismo, quedarán fuera de competencia las ofertas con costos por hora que estén fuera del rango de precios referenciales por área de capacitación con que cuenta la institución, pudiendo continuar aquellas ofertas que estén en el límite superior, dentro y en el límite inferior del rango referido. El procedimiento para la evaluación de la oferta económica se realizará de manera independiente para cada familia formativa ofertada. La evaluación económica se hará sobre la base del costo por hora ofertado. Por cada familia formativa, el costo unitario “Costo por hora” más bajo de las ofertas que supere en la evaluación técnica se acreditará la puntuación económica máxima de 20 puntos. Al resto de ofertas económicas dentro de la misma familia se les asignará un puntaje de acuerdo a la fórmula establecida en las Bases de Licitación.
2. Que una vez instalada la Comisión de Evaluación de Ofertas, nombrada para tal efecto, procedió a la evaluación de las ofertas presentadas por los participantes, de conformidad a lo establecido en las Bases de la Licitación, siendo la primera fase la **Verificación de la documentación legal**, a fin de revisar que los participantes cumplieran las condiciones y requisitos legales solicitados; en dicha fase, se dio cumplimiento a lo señalado en la sección II, numeral 3 de las Bases de Licitación, teniendo como resultado:

| **Nº** | **OFERTANTE** | **EVALUACIÓN** | **COMENTARIO** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | BOLAÑOS & BOLAÑOS, PRODUCTOS Y SERVICIOS, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | ELEGIBLE |  |
| 2 | MARSAN, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | ELEGIBLE |  |
| 3 | SERVICIOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | ELEGIBLE |  |
| 4 | CENTRO INTEGRAL DE ASESORÍA Y DESARROLLO EMPRESARIAL, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | ELEGIBLE |  |
| 5 | JOSÉ DENIS NAVAS ALCANTARA | ELEGIBLE |  |
| 6 | ARTURO ANTONIO CIENFUEGOS VELÁSQUEZ | ELEGIBLE |  |
| 7 | INTERNATIONAL BUSINESS CONSULTING, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | ELEGIBLE |  |
| 8 | ROMEL GIOVANNI CUESTAS PACHECO | ELEGIBLE |  |
| 9 | PARTICIPACIÓN CONJUNTA DE OFERENTES UDP PROACTION. | ELEGIBLE |  |
| 10 | DANY ERNALDO MARTÍNEZ PÉREZ | ELEGIBLE |  |
| 11 | OSCAR ANTONIO ZAMORA TOBAR | ELEGIBLE |  |
| 12 | INGENIERÍA DE LA CAPACITACIÓN EMPRESARIAL Y AERONAUTICA, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE. | **NO ELEGIBLE** | Presento solvencia tributaria con fecha posterior a la apertura de ofertas, Art. 26 del Reglamento de la LACAP. |
| 13 | SERVICIOS ESTRATÉGICOS EMPRESARIALES, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | ELEGIBLE |  |
| 14 | APRENDA, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | ELEGIBLE |  |
| 15 | EDUARDO LUIS MELÉNDEZ ROMERO | ELEGIBLE |  |
| 16 | MAURICIO ANTONIO URRUTIA VÁSQUEZ | ELEGIBLE |  |
| 17 | LEON LISANDRO MILIAN DUEÑAS | ELEGIBLE |  |
| 18 | S & S CONSULTORES EMPRESARIALES EN DESARROLLO HUMANO, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | **NO ELEGIBLE** | Presento solvencia tributaria con fecha posterior a la apertura de ofertas, Art. 26 del Reglamento de la LACAP. |
| 19 | ASESORES PARA EL DESARROLLO LOCAL, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | ELEGIBLE |  |
| 20 | VIOLETA MARYSELLA ALFARO ROSDEZNO | ELEGIBLE |  |
| 21 | SOLUCIONES CONSULTING, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | ELEGIBLE |  |
| 22 | AVANCE Y DESEMPEÑO, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | ELEGIBLE |  |
| 23 | R&G CONSULTING GROUP, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | ELEGIBLE |  |
| 24 | ASESORES PROFESIONALES EN SALUD Y SEGURIDAD INDUSTRIAL, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | ELEGIBLE |  |
| 25 | REYNALDO ALEXANDER VALLEJO MONGE | ELEGIBLE |  |
| 26 | CONSULTORES ORGANIZACIONALES ESPECIALIZADOS, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIBLE | ELEGIBLE |  |
| 27 | ESCUELA ESPECIALIZADA EN INGENIERÍA ITCA-FEPADE | ELEGIBLE |  |
| 28 | CONSULTORÍA Y CAPACITACIONES DIVERSAS, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | ELEGIBLE |  |
| 29 | CUSTOMER EXPERIENCE SCHOOL, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | ELEGIBLE |  |
| 30 | UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE EL SALVADOR | ELEGIBLE |  |
| 31 | APOYO EMPRESARIAL, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | ELEGIBLE |  |
| 32 | ENILSON MAXIMILIANO TEJADA ZALDAÑA | ELEGIBLE |  |
| 33 | DESARROLLO ESTRATÉGICO, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | ELEGIBLE |  |
| 34 | CENTRO DE FORMACIÓN INTEGRAL, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | ELEGIBLE |  |
| 35 | CORPORATE SOLUTIONS, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | ELEGIBLE |  |
| 36 | ASESORES Y CONSULTORES EN COMERCIO EXTERIOR, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | ELEGIBLE |  |
| 37 | CENTRO DE FORMACIÓN PARA LA SUPERACIÓN INTEGRAL, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | ELEGIBLE |  |
| 38 | EFRAÍN ALFREDO SEGURA | ELEGIBLE |  |
| 39 | NELSON ANTONIO OLIVO EKONOMO | ELEGIBLE |  |
| 40 | CAPITAL HUMANO EMPRESARIAL, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | ELEGIBLE |  |
| 41 | KATIA LISVETH ELAS DE AMAYA | ELEGIBLE |  |
| 42 | CONSULTORES INTEGRALES FORMADORES, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | ELEGIBLE |  |
| 43 | CONSULTORÍA PARA EL DESARROLLO HUMANO, PRODUCTIVIDAD Y LA SALUD LABORAL, R A. ESQUIVEL Y COMPAÑÍA | ELEGIBLE |  |
| 44 | FUNDACIÓN ASESORES PARA EL DESARROLLO | ELEGIBLE |  |
| 45 | ASOCIACIÓN INSTITUCIÓN SALESIANA | ELEGIBLE |  |
| 46 | FUNDACIÓN EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA | ELEGIBLE |  |
| 47 | FUNDACIÓN EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO EDUCATIVO | ELEGIBLE |  |
| 48 | JUAN DAGOBERTO DÍAZ ARGUETA | ELEGIBLE |  |
| 49 | ALEXANDER FRANKLIN VENTURA VANEGAS | ELEGIBLE |  |
| 50 | FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | ELEGIBLE |  |
| 51 | GRUPO TREMING, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | **NO ELEGIBLE** | Solvencias de AFP Confía y Crecer emitidas con fecha posterior a la apertura de ofertas, Art. 26 del Reglamento de la LACAP. |
| 52 | GESTION E INVERSIÓN, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | ELEGIBLE |  |
| 53 | UNIVERSIDAD GERARDO BARRIOS | ELEGIBLE |  |
| 54 | ELIOTY GIUSEPPE REYES CARRANZA | ELEGIBLE |  |
| 55 | GRUPO ASESOR DOMINGUEZ SARAVIA, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | ELEGIBLE |  |
| 56 | TALENTO HUMANO, SOCIEDAD NÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | ELEGIBLE |  |
| 57 | MAYTE VILANOVA DE GÓMEZ | ELEGIBLE |  |
| 58 | ASOCIACIÓN CONEXIÓN AL DESARROLLO DE EL SALVADOR | ELEGIBLE |  |
| 59 | JULIO DENNIS DÍAZ GUILLEN | ELEGIBLE |  |
| 60 | SANTIAGO ANDRÉS MUÑOZ SÁNCHEZ | ELEGIBLE |  |
| 61 | UNIVERSIDAD DON BOSCO | **NO ELEGIBLE** | Solvencias de ISSS en concepto de Salud y de Invalidez, Vejez y Muerte; Solvencias de AFP (Crecer y Confía) e IPSFA con fecha de emisión con fecha posterior a la apertura de ofertas, Art. 26 del Reglamento de la LACAP. |
| 62 | JUAREZ & AUFFRET ASESORES DE EMPRESA, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | ELEGIBLE |  |
| 63 | V & M QUALITY, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | ELEGIBLE |  |
| 64 | CATERINE BEATRIZ VILLANUEVA DE CORDOVA | ELEGIBLE |  |
| 65 | JOSÉ ALEXANDER PEÑA CARBALLO | **NO ELEGIBLE** | No presentó: solvencia tributaria, solvencia del ISSS en concepto de Salud, ni Matrícula de Comerciante individual. No obstante de habérsele requerido. |
| 66 | ASESORES DE SISTEMAS ESPECIALIZADOS, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | ELEGIBLE |  |
| 67 | GM CONSULTING, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE | ELEGIBLE |  |
| 68 | LUIS ROGELIO MIRANDA KHALIL | ELEGIBLE |  |

1. Que en la etapa de la **evaluación financiera**, se evaluó con base a los Estados Financieros presentados por los sesenta y tres ofertantes que pasaron a esta etapa, de acuerdo al puntaje establecido en el numeral 4 sección II evaluación de ofertas de las Bases de Licitación, obteniéndose los siguientes resultados:

| **N°** | **Ofertante** | **Total puntaje** | **Comentario** |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | B&B Productos y Servicios, S.A. de C.V. | 5.00 | Elegible |  |
| 2 | MARSAN,S.A. de C.V. | 5.00 | Elegible |  |
| 3 | SEPROMED,S.A. de C.V. | 5.00 | Elegible |  |
| 4 | Centro Integral de Asesoría y Desarrollo Empresarial, S.A. de C.V. | 5.00 | Elegible |  |
| 5 | José Denis Navas Alcántara | 5.00 | Elegible |  |
| 6 | Arturo Antonio Cienfuegos Velásquez | 5.00 | Elegible |  |
| 7 | International Business Consulting, S.A. de C.V. | 5.00 | Elegible |  |
| 8 | Romel Giovanni Cuestas Pacheco | 5.00 | Elegible |  |
| 9 | Prospectiva Roi & Action | 5.00 | Elegible |  |
| 10 | Dany Ernaldo Martínez Pérez | 5.00 | Elegible |  |
| 11 | Óscar Antonio Zamora Tobar | 5.00 | Elegible |  |
| 13 | Servicios Estratégicos Empresariales, S.A. de C.V. | 5.00 | Elegible |  |
| 14 | APRENDA,S.A. de C.V. | 5.00 | Elegible |  |
| 15 | Eduardo Luis Meléndez Romero | 5.00 | Elegible |  |
| 16 | Mauricio Antonio Urrutia Vásquez | 5.00 | Elegible |  |
| 17 | León Lisandro Milian Dueñas | 5.00 | Elegible |  |
| 19 | Asesores para el Desarrollo Local,S.A. de C.V. | 5.00 | Elegible |  |
| 20 | Violeta Marysella Alfaro Rodezno | 5.00 | Elegible |  |
| 21 | Soluciones Consulting, S.A. de C.V. | 5.00 | Elegible |  |
| 22 | Avance y Desempeño, S.A. de C.V. | 5.00 | Elegible |  |
| 23 | R&G Consulting Group,S.A. de C.V. | 3.75 | Elegible | Perdió puntos en rentabilidad porque en 2017 tuvo una pérdida mayor a la utilidad de 2018, por lo tanto al promediar da negativo el resultado |
| 24 | APROSSI,S.A. de C.V. | 5.00 | Elegible |  |
| 25 | Reynaldo Alexander Vallejo Monge | 5.00 | Elegible |  |
| 26 | CORESPE,S.A. de C.V. | 5.00 | Elegible |  |
| 27 | Escuela Especializada en Ingeniería ITCA - FEPADE | 5.00 | Elegible |  |
| 28 | Consultoría y Capacitaciones Diversas, S.A. de C.V. | 5.00 | Elegible |  |
| 29 | Customer Experience School, S.A. de C.V. | 5.00 | Elegible |  |
| 30 | Universidad Politécnica de El Salvador | 5.00 | Elegible |  |
| 31 | Apoyo Empresarial, S.A. de C.V. | 5.00 | Elegible |  |
| 32 | Enilson Maximiliano Tejada Zaldaña | 5.00 | Elegible |  |
| 33 | Desarrollo Estratégico, S.A. de C.V. | 5.00 | Elegible |  |
| 34 | Centro de Formación Integral, S.A. de C.V. | 5.00 | Elegible |  |
| 35 | Corporate Solution, S.A. de C.V. | 5.00 | Elegible |  |
| 36 | ACCE,S.A. de C.V. | 5.00 | Elegible |  |
| 37 | CENFOSI,S.A. de C.V. | 5.00 | Elegible |  |
| 38 | Efraín Alfredo Segura | 5.00 | Elegible |  |
| 39 | Nelson Antonio Olivo Ekónomo | 5.00 | Elegible |  |
| 40 | Capital Humano Empresarial, S.A. de C.V. | 5.00 | Elegible |  |
| 41 | Katia Lisveth Elas de Amaya | 5.00 | Elegible |  |
| 42 | Consultores Integrales - Formadores, S.A. de C.V. | 5.00 | Elegible |  |
| 43 | CODEHPSAL R.A. Esquivel & CIA | 5.00 | Elegible |  |
| 44 | Fundación Asesores para el Desarrollo | 5.00 | Elegible |  |
| 45 | Asociación Institución Salesiana | 5.00 | Elegible |  |
| 46 | FUNDAPYME | 5.00 | Elegible |  |
| 47 | FEPADE | 5.00 | Elegible |  |
| 48 | Juan Dagoberto Díaz Argueta | 5.00 | Elegible |  |
| 49 | Alexander Franklin Ventura Vanegas | 5.00 | Elegible |  |
| 50 | FOREMP,S.A. de C.V. | 5.00 | Elegible |  |
| 52 | Gestión e Inversiones, S.A. de C.V. | 5.00 | Elegible |  |
| 53 | Universidad Gerardo Barrios | 5.00 | Elegible |  |
| 54 | Elioty Giuseppe Reyes Carranza | 5.00 | Elegible |  |
| 55 | Grupo Adysa, S.A. de C.V. | 5.00 | Elegible |  |
| 56 | Talento Humano, S.A. de C.V. | 5.00 | Elegible |  |
| 57 | Mayte Vilanova de Gómez | 5.00 | Elegible |  |
| 58 | Asociación Conexión al Desarrollo de El Salvador | 5.00 | Elegible |  |
| 59 | Julio Dennis Díaz Guillén | 3.50 | Elegible | En el ítem solvencia pierde puntos porque el índice le da 0.40 y se valuó con cero puntos. |
| 60 | Santiago Andrés Muñoz Sánchez | 5.00 | Elegible |  |
| 62 | Juárez & Auffret Asesores de Empresas, S.A. de C.V. | 3.75 | Elegible | Se le quitó puntos en la referencia bancaria porque presenta nota de no poseer créditos y en el balance de 2017 tiene deudas bancarias de corto plazo. |
| 63 | V & M QUALITY,S.A. de C.V. | 5.00 | Elegible |  |
| 64 | Caterine Beatriz Villanueva de Córdova | 5.00 | Elegible |  |
| 66 | Asesores de Sistemas Especializados, S.A. de C.V. | 5.00 | Elegible |  |
| 67 | GM Consulting, S.A. de C.V. | 5.00 | Elegible |  |
| 68 | Luis Rogelio Miranda Khalil | 5.00 | Elegible |  |

1. Que en la etapa de **Evaluación Técnica** se procedió a revisar y analizar el contenido de las ofertas que superaron las etapas legal y financiera; de acuerdo a los criterios establecidos en la Sección III ESPECIFICACIONES TÉCNICAS de las Bases de Licitación, aplicando los criterios de evaluación técnica para cada una de las **FAMILIAS FORMATIVAS** descritas en la Sección III de las Bases de Licitación en las que se requiere hasta cuarenta y cinco mil horas de capacitación,distribuidas según cuadro detallado en el numeral 1 de la misma sección, y en la que se obtuvo los siguientes resultados:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| *Evidencias por ofertante, criterio y familia formativa*  *OFERTANTES QUE FUERON ADJUDICADOS EN LA LP 02/2018* | | | | | | |
| **OFERTANTE** | **CRITERIO DE EVALUACIÓN** | **FAMILIA FORMATIVA OFERTADA** | | | | |
| **MERCADEO Y VENTAS** | **SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL** | **HABILIDADES INTERPERSONALES Y RECURSOS HUMANOS** | **PROCESOS Y CALIDAD** | **OFIMATICA** |
| **B & B PRODUCTOS Y SERVICIOS, S.A. DE C.V.** | Experiencia en capacitaciones apoyadas por el INSAFORP en la modalidad de cursos cerrados, durante la ejecución de la LP 02/2018. (35 puntos máximos, 15 mínimos) |  |  |  | Obtuvo 35 puntos de 35 posibles, |  |
| Capacidad de gestión administrativa y de ejecución del centro de formación y facilitadores independientes, (40 puntos máximos, 15 mínimos) | Obtuvo 40 puntos de 40 posibles. | | | | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** |  |  |  | **75** |  |
| **Comentario** | Ofertante puede continuar en la familia formativa ofertada, pasa a la siguiente etapa de evaluación económica; por haber sobrepasado el puntaje mínimo requerido | | | | |
| **MARSAN, S.A. DE C.V.** | Experiencia en capacitaciones apoyadas por el INSAFORP en la modalidad de cursos cerrados, durante la ejecución de la LP 02/2018. (35 puntos máximos, 15 mínimos) | Obtuvo 15 puntos de 35 posibles, ya que se validó 8 cursos de las evidencias ejecutadas, ubicado en el rango de entre 5 y hasta 8 cursos. |  | Obtuvo 35 puntos de 35 posibles, |  |  |
| Capacidad de gestión administrativa y de ejecución del centro de formación y facilitadores independientes, (40 puntos máximos, 15 mínimos) | Obtuvo 40 puntos de 40 posibles. | | | | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** | **55** |  | **75** |  |  |
| **Comentario** | Ofertante puede continuar en las familias formativas ofertadas, pasa a la siguiente etapa de evaluación económica; por haber sobrepasado el puntaje mínimo requerido | | | | |
| **SERVICIOS DE PREVENCION DE RIESGOS OCUPACIONALES, S.A. DE C.V.-SEPROMED** | Experiencia en capacitaciones apoyadas por el INSAFORP en la modalidad de cursos cerrados, durante la ejecución de la LP 02/2018. (35 puntos máximos, 15 mínimos) |  | Obtuvo 30 puntos de 35 posibles, |  |  |  |
| Capacidad de gestión administrativa y de ejecución del centro de formación y facilitadores independientes, (40 puntos máximos, 15 mínimos) | Obtuvo 30 puntos de 40 posibles, ya que logró un porcentaje de ejecución de 83.64%, ubicado en el rango, proveedores adjudicados con un monto entre $75,000.00 a $150,000.00; con ejecución igual o mayor a 75% y menor a 85%. | | | | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** |  | **65** |  |  |  |
| **Comentario** | Ofertante puede continuar en las familia formativa ofertada, a la siguiente etapa de evaluación económica; por haber sobrepasado el puntaje mínimo requerido | | | | |
| *Evidencias por ofertante, criterio y familia formativa*  *OFERTANTES QUE FUERON ADJUDICADOS EN LA LP 02/2018* | | | | | | |
| **OFERTANTE** | **CRITERIO DE EVALUACIÓN** | **FAMILIA FORMATIVA OFERTADA** | | | | |
| **MERCADEO Y VENTAS** | **SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL** | **HABILIDADES INTERPERSONALES Y RECURSOS HUMANOS** | **PROCESOS Y CALIDAD** | **OFIMATICA** |
| **CENTRO INTEGRAL DE ASESORIA Y DESARROLLO EMPRESARIAL, S.A. DE C.V. - CIADE** | Experiencia en capacitaciones apoyadas por el INSAFORP en la modalidad de cursos cerrados, durante la ejecución de la LP 02/2018. (35 puntos máximos, 15 mínimos) |  | Obtuvo 35 puntos de 35 posibles, |  |  |  |
| Capacidad de gestión administrativa y de ejecución del centro de formación y facilitadores independientes, (40 puntos máximos, 15 mínimos) | Obtuvo 40 puntos de 40 posibles. | | | | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** |  | **75** |  |  |  |
| **Comentario** | Ofertante puede continuar en la familia formativa ofertada, pasa a la siguiente etapa de evaluación económica; por haber sobrepasado el puntaje mínimo requerido | | | | |
| **ARTURO ANTONIO CIENFUEGOS VELASQUEZ** | Experiencia en capacitaciones apoyadas por el INSAFORP en la modalidad de cursos cerrados, durante la ejecución de la LP 02/2018. (35 puntos máximos, 15 mínimos) |  | Obtuvo 35 puntos de 35 posibles, |  |  |  |
| Capacidad de gestión administrativa y de ejecución del centro de formación y facilitadores independientes, (40 puntos máximos, 15 mínimos) | Obtuvo 40 puntos de 40 posibles. | | | | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** |  | **75** |  |  |  |
| **Comentario** | Ofertante puede continuar en la familia formativa ofertada, pasa a la siguiente etapa de evaluación económica; por haber sobrepasado el puntaje mínimo requerido | | | | |
| **INTERNATIONAL BUSINESS CONSULTING, S.A. DE C.V.- IBC** | Experiencia en capacitaciones apoyadas por el INSAFORP en la modalidad de cursos cerrados, durante la ejecución de la LP 02/2018. (35 puntos máximos, 15 mínimos) | Obtuvo 35 puntos de 35 posibles, |  | Obtuvo 35 puntos de 35 posibles, | Ofertante no tiene registrada familia formativa según detalle solicitado y presentado por de la Gerencia Técnica, no cumple perfil del ofertante, según bases de licitación |  |
| Capacidad de gestión administrativa y de ejecución del centro de formación y facilitadores independientes, (40 puntos máximos, 15 mínimos) | Obtuvo 40 puntos de 40 posibles. | | | | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** | **75** |  | **75** | **40** |  |
| **Comentario** | Ofertante en la familia formativa de Mercadeo y Ventas y Habilidades Interpersonales y Recursos Humanos; pueden continuar a la siguiente etapa de evaluación económica por haber sobrepasado el puntaje mínimo requerido, la familia formativa de Procesos y Calidad; no puede continuar a la siguiente etapa de evaluación, porque no tiene registrada dicha familia formativa, requisito en bases de licitación, cumplimiento obligatorio. | | | | |
| *Evidencias por ofertante, criterio y familia formativa*  *OFERTANTES QUE FUERON ADJUDICADOS EN LA LP 02/2018* | | | | | | |
| **OFERTANTE** | **CRITERIO DE EVALUACIÓN** | **FAMILIA FORMATIVA OFERTADA** | | | | |
| **MERCADEO Y VENTAS** | **SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL** | **HABILIDADES INTERPERSONALES Y RECURSOS HUMANOS** | **PROCESOS Y CALIDAD** | **OFIMATICA** |
| **ROMEL GIOVANNI CUESTAS PACHECO** | Experiencia en capacitaciones apoyadas por el INSAFORP en la modalidad de cursos cerrados, durante la ejecución de la LP 02/2018. (35 puntos máximos, 15 mínimos) |  | Obtuvo 35 puntos de 35 posibles, |  |  |  |
| Capacidad de gestión administrativa y de ejecución del centro de formación y facilitadores independientes, (40 puntos máximos, 15 mínimos) | Obtuvo 40 puntos de 40 posibles. | | | | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** |  | **75** |  |  |  |
| **Comentario** | Ofertante puede continuar en la familia formativa ofertada, pasa a la siguiente etapa de evaluación económica; por haber sobrepasado el puntaje mínimo requerido | | | | |
| **SERVICIOS ESTRATEGICOS EMPRESARIALES, S.A. DE C.V.- SEEM, S.A. DE C.V.** | Experiencia en capacitaciones apoyadas por el INSAFORP en la modalidad de cursos cerrados, durante la ejecución de la LP 02/2018. (35 puntos máximos, 15 mínimos) |  |  | Obtuvo 35 puntos de 35 posibles, | Obtuvo 35 puntos de 35 posibles, |  |
| Capacidad de gestión administrativa y de ejecución del centro de formación y facilitadores independientes, (40 puntos máximos, 15 mínimos) | Obtuvo 40 puntos de 40 posibles. | | | | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** |  |  | **75** | **75** |  |
| **Comentario** | Ofertante puede continuar en las familias formativas ofertadas, pasa a la siguiente etapa de evaluación económica; por haber sobrepasado el puntaje mínimo requerido | | | | |
| **APRENDA, S.A. DE C.V.** | Experiencia en capacitaciones apoyadas por el INSAFORP en la modalidad de cursos cerrados, durante la ejecución de la LP 02/2018. (35 puntos máximos, 15 mínimos) | Obtuvo 35 puntos de 35 posibles, |  | Obtuvo 35 puntos de 35 posibles, | Obtuvo 35 puntos de 35 posibles, |  |
| Capacidad de gestión administrativa y de ejecución del centro de formación y facilitadores independientes, (40 puntos máximos, 15 mínimos) | Obtuvo 15 puntos de 40 posibles, ya que logro un porcentaje de ejecución de 73.64%, ubicado en el rango, proveedores adjudicados con un monto entre $75,000 a $150,000; con ejecución igual o mayor a 50% y menor a 75% | | | | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** | **50** |  | **50** | **50** |  |
| **Comentario** | Ofertante puede continuar en las familias formativas ofertadas, pasa a la siguiente etapa de evaluación económica; por haber sobrepasado el puntaje mínimo requerido. | | | | |
| *Evidencias por ofertante, criterio y familia formativa*  *OFERTANTES QUE FUERON ADJUDICADOS EN LA LP 02/2018* | | | | | | |
| **OFERTANTE** | **CRITERIO DE EVALUACIÓN** | **FAMILIA FORMATIVA OFERTADA** | | | | |
| **MERCADEO Y VENTAS** | **SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL** | **HABILIDADES INTERPERSONALES Y RECURSOS HUMANOS** | **PROCESOS Y CALIDAD** | **OFIMATICA** |
| **MAURICIO ANTONIO URRUTIA VÁSQUEZ** | Experiencia en capacitaciones apoyadas por el INSAFORP en la modalidad de cursos cerrados, durante la ejecución de la LP 02/2018. (35 puntos máximos, 15 mínimos) |  | Obtuvo 35 puntos de 35 posibles, |  |  |  |
| Capacidad de gestión administrativa y de ejecución del centro de formación y facilitadores independientes, (40 puntos máximos, 15 mínimos) | Obtuvo 40 puntos de 40 posibles. | | | | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** |  | **75** |  |  |  |
| **Comentario** | Ofertante puede continuar en las familia formativa ofertada, pasa a la siguiente etapa de evaluación económica; por haber sobrepasado el puntaje mínimo requerido | | | | |
| **LEON LISANDRO MILIAN DUEÑAS** | Experiencia en capacitaciones apoyadas por el INSAFORP en la modalidad de cursos cerrados, durante la ejecución de la LP 02/2018. (35 puntos máximos, 15 mínimos) |  | Obtuvo 35 puntos de 35 posibles, |  |  |  |
| Capacidad de gestión administrativa y de ejecución del centro de formación y facilitadores independientes, (40 puntos máximos, 15 mínimos) | Obtuvo 30 puntos de 40 posibles, ya que logro un porcentaje de ejecución de 83.20%, ubicado en el rango, proveedores adjudicados con un monto menor a $75,000; con ejecución igual o mayor a 75% y menor a 85% | | | | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** |  | **65** |  |  |  |
| **Comentario** | Ofertante puede continuar en la familia formativa ofertada, a la siguiente etapa de evaluación económica; por haber sobrepasado el puntaje mínimo requerido | | | | |
| **SOLUCIONES CONSULTING, S.A. DE C.V.** | Experiencia en capacitaciones apoyadas por el INSAFORP en la modalidad de cursos cerrados, durante la ejecución de la LP 02/2018. (35 puntos máximos, 15 mínimos) | Obtuvo 15 puntos de 35 posibles, ya que se validó 6 cursos de las evidencias ejecutadas, ubicado en el rango de entre 5 y hasta 8 cursos. |  | Obtuvo 35 puntos de 35 posibles, |  |  |
| Capacidad de gestión administrativa y de ejecución del centro de formación y facilitadores independientes, (40 puntos máximos, 15 mínimos) | Obtuvo 15 puntos de 40 posibles, ya que logro un porcentaje de ejecución de 68.68%, ubicado en el rango, proveedores adjudicados con un monto menor a $75,000, con ejecución igual o mayor a 65% y menor a 75% | | | | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** | **30** |  | **50** |  |  |
| **Comentario** | Ofertante en la familia formativa de Habilidades Interpersonales y Recursos Humanos; puede continuar a la siguiente etapa de evaluación económica por haber sobrepasado el puntaje mínimo requerido, la familia formativa de Mercadeo y Ventas; no puede continuar a la siguiente etapa de evaluación, ya que la mayoría de evidencia es de Servicio al Cliente, que corresponde a otra familia formativa, según base de licitación. | | | | |
| *Evidencias por ofertante, criterio y familia formativa*  *OFERTANTES QUE FUERON ADJUDICADOS EN LA LP 02/2018* | | | | | | |
| **OFERTANTE** | **CRITERIO DE EVALUACIÓN** | **FAMILIA FORMATIVA OFERTADA** | | | | |
| **MERCADEO Y VENTAS** | **SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL** | **HABILIDADES INTERPERSONALES Y RECURSOS HUMANOS** | **PROCESOS Y CALIDAD** | **OFIMATICA** |
| **AVANCE Y DESEMPEÑO, S.A. DE C.V.** | Experiencia en capacitaciones apoyadas por el INSAFORP en la modalidad de cursos cerrados, durante la ejecución de la LP 02/2018. (35 puntos máximos, 15 mínimos) |  |  | Obtuvo 35 puntos de 35 posibles, |  |  |
| Capacidad de gestión administrativa y de ejecución del centro de formación y facilitadores independientes, (40 puntos máximos, 15 mínimos) | Obtuvo 0 puntos de 40 posibles, ya que logro un porcentaje de ejecución de 56.70%, ubicado en el rango, proveedores adjudicados con un monto menor a $75,000, con ejecución menor a 65% | | | | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** |  |  | **35** |  |  |
| **Comentario** | Ofertante no puede continuar en la familia formativa ofertada, a la siguiente etapa de evaluación económica; por no haber sobrepasado el puntaje mínimo requerido | | | | |
| **R & G CONSULTING GROUP, S.A. DE CV.** | Experiencia en capacitaciones apoyadas por el INSAFORP en la modalidad de cursos cerrados, durante la ejecución de la LP 02/2018. (35 puntos máximos, 15 mínimos) | Obtuvo 0 puntos de 35 posibles, ya que se validó 0 cursos de 8 ofertados, ubicado en el rango de entre 0 y hasta 4 cursos. |  | Obtuvo 0 puntos de 35 posibles, ya que se validó 0 cursos de 11 ofertados, ubicado en el rango de entre 0 y hasta 4 cursos. | Obtuvo 15 puntos de 35 posibles, ya que se validó 6 cursos de las evidencias ejecutadas, ubicado en el rango de entre 5 y hasta 8 cursos. |  |
| Capacidad de gestión administrativa y de ejecución del centro de formación y facilitadores independientes, (40 puntos máximos, 15 mínimos) | Obtuvo 40 puntos de 40 posibles. | | | | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** | **40** |  | **40** | **55** |  |
| **Comentario** | Ofertante en la familia formativa de Procesos y Calidad; puede continuar a la siguiente etapa de evaluación económica por haber sobrepasado el puntaje mínimo requerido, la familia formativa de Mercadeo y Ventas Y Habilidades Interpersonales y Recursos Humanos; no pueden continuar a la siguiente etapa de evaluación, porque evidencia no corresponden al proceso LP 02/2018 (Sección II, Literal A, numeral 1); según bases de licitación | | | | |
| **ASESORES PROFESIONALES EN SALUD Y SEGURIDAD INDUSTRIAL, S.A. DE C.V. APROSSI** | Experiencia en capacitaciones apoyadas por el INSAFORP en la modalidad de cursos cerrados, durante la ejecución de la LP 02/2018. (35 puntos máximos, 15 mínimos) |  | Obtuvo 35 puntos de 35 posibles, |  |  |  |
| Capacidad de gestión administrativa y de ejecución del centro de formación y facilitadores independientes, (40 puntos máximos, 15 mínimos) | Obtuvo 40 puntos de 40 posibles. | | | | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** |  | **75** |  |  |  |
| **Comentario** | Ofertante puede continuar en la familia formativa ofertada, a la siguiente etapa de evaluación económica; por haber sobrepasado el puntaje mínimo requerido | | | | |
| *Evidencias por ofertante, criterio y familia formativa*  *OFERTANTES QUE FUERON ADJUDICADOS EN LA LP 02/2018* | | | | | | |
| **OFERTANTE** | **CRITERIO DE EVALUACIÓN** | **FAMILIA FORMATIVA OFERTADA** | | | | |
| **MERCADEO Y VENTAS** | **SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL** | **HABILIDADES INTERPERSONALES Y RECURSOS HUMANOS** | **PROCESOS Y CALIDAD** | **OFIMATICA** |
| **REYNALDO ALEXANDER VALLEJO MONGE** | Experiencia en capacitaciones apoyadas por el INSAFORP en la modalidad de cursos cerrados, durante la ejecución de la LP 02/2018. (35 puntos máximos, 15 mínimos) |  | Obtuvo 35 puntos de 35 posibles, |  |  |  |
| Capacidad de gestión administrativa y de ejecución del centro de formación y facilitadores independientes, (40 puntos máximos, 15 mínimos) | Obtuvo 30 puntos de 40 posibles, ya que logro un porcentaje de ejecución de 77.33%, ubicado en el rango, proveedores adjudicados con un monto menor a $75,000, con ejecución igual o mayor a 75% y menor a 85% | | | | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** |  | **65** |  |  |  |
| **Comentario** | Ofertante puede continuar en la familia formativa ofertada, a la siguiente etapa de evaluación económica; por haber sobrepasado el puntaje mínimo requerido | | | | |
| **ESCUELA ESPECIALIZADA EN INGENIERIA ITCA-FEPADE** | Experiencia en capacitaciones apoyadas por el INSAFORP en la modalidad de cursos cerrados, durante la ejecución de la LP 02/2018. (35 puntos máximos, 15 mínimos) |  |  |  |  | Obtuvo 35 puntos de 35 posibles, |
| Capacidad de gestión administrativa y de ejecución del centro de formación y facilitadores independientes, (40 puntos máximos, 15 mínimos) | Obtuvo 15 puntos de 40 posibles, ya que logro un porcentaje de ejecución de 74.67%, ubicado en el rango, proveedores adjudicados con un monto menor a $75,000, con ejecución igual o mayor a 65% y menor a 75% | | | | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** |  |  |  |  | **50** |
| **Comentario** | Ofertante puede continuar en la familia formativas ofertada, a la siguiente etapa de evaluación económica; por haber sobrepasado el puntaje mínimo requerido | | | | |
| **CONSULTORIAS Y CAPACITACIONES DIVERSAS, S.A. DE C.V. - CONCADIV** | Experiencia en capacitaciones apoyadas por el INSAFORP en la modalidad de cursos cerrados, durante la ejecución de la LP 02/2018. (35 puntos máximos, 15 mínimos) |  |  | Obtuvo 35 puntos de 35 posibles, |  |  |
| Capacidad de gestión administrativa y de ejecución del centro de formación y facilitadores independientes, (40 puntos máximos, 15 mínimos) | Obtuvo 40 puntos de 40 posibles. | | | | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** |  |  | **75** |  |  |
| **Comentario** | Ofertante puede continuar en la familia formativa ofertada, a la siguiente etapa de evaluación económica; por haber sobrepasado el puntaje mínimo requerido | | | | |
| *Evidencias por ofertante, criterio y familia formativa*  *OFERTANTES QUE FUERON ADJUDICADOS EN LA LP 02/2018* | | | | | | |
| **OFERTANTE** | **CRITERIO DE EVALUACIÓN** | **FAMILIA FORMATIVA OFERTADA** | | | | |
| **MERCADEO Y VENTAS** | **SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL** | **HABILIDADES INTERPERSONALES Y RECURSOS HUMANOS** | **PROCESOS Y CALIDAD** | **OFIMATICA** |
| **UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE EL SALVADOR** | Experiencia en capacitaciones apoyadas por el INSAFORP en la modalidad de cursos cerrados, durante la ejecución de la LP 02/2018. (35 puntos máximos, 15 mínimos) |  | Obtuvo 35 puntos de 35 posibles, |  |  |  |
| Capacidad de gestión administrativa y de ejecución del centro de formación y facilitadores independientes, (40 puntos máximos, 15 mínimos) | Obtuvo 30 puntos de 40 posibles, ya que logro un porcentaje de ejecución de 84.32%, ubicado en el rango, proveedores adjudicados con un monto entre $75,000 a $150,000, con ejecución igual o mayor a 75% y menor a 85% | | | | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** |  | **65** |  |  |  |
| **Comentario** | Ofertante puede continuar en la familia formativa ofertada, a la siguiente etapa de evaluación económica; por haber sobrepasado el puntaje mínimo requerido | | | | |
| **DESARROLLO ESTRATEGICO, S.A. DE C.V.** | Experiencia en capacitaciones apoyadas por el INSAFORP en la modalidad de cursos cerrados, durante la ejecución de la LP 02/2018. (35 puntos máximos, 15 mínimos) | Ofertante no tiene registrada familia formativa; según detalle solicitado y presentado por la Gerencia Técnica, no cumple perfil del ofertante, según bases de licitación |  | Obtuvo 35 puntos de 35 posibles, |  |  |
| Capacidad de gestión administrativa y de ejecución del centro de formación y facilitadores independientes, (40 puntos máximos, 15 mínimos) | Obtuvo 40 puntos de 40 posibles. | | | | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** | **40** |  | **75** |  |  |
| **Comentario** | Ofertante en la familia formativa de Habilidades Interpersonales y Recursos Humanos; puede continuar a la siguiente etapa de evaluación económica por haber sobrepasado el puntaje mínimo requerido, la familia formativa de Mercadeo y Ventas; no puede continuar a la siguiente etapa de evaluación, porque no presenta evidencia, y no tiene registrada dicha familia formativa, requisito en bases de licitación, cumplimiento obligatorio. | | | | |
| **CENTRO DE FORMACIÓN INTEGRAL, S.A. DE C.V. - CEFINSA** | Experiencia en capacitaciones apoyadas por el INSAFORP en la modalidad de cursos cerrados, durante la ejecución de la LP 02/2018. (35 puntos máximos, 15 mínimos) | Obtuvo 15 puntos de 35 posibles, ya que se validó 5 cursos de las evidencias ejecutadas, ubicado en el rango de entre 5 y hasta 8 cursos. |  |  |  | Obtuvo 35 puntos de 35 posibles, |
| Capacidad de gestión administrativa y de ejecución del centro de formación y facilitadores independientes, (40 puntos máximos, 15 mínimos) | Obtuvo 30 puntos de 40 posibles, ya que logro un porcentaje de ejecución de 75.63%, ubicado en el rango, proveedores adjudicados con un monto menor a $75,000, con ejecución igual o mayor a 75% y menor a 85% | | | | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** | **45** |  |  |  | **65** |
| **Comentario** | Ofertante puede continuar en las familias formativas ofertadas, a la siguiente etapa de evaluación económica; por haber sobrepasado el puntaje mínimo requerido | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| *Evidencias por ofertante, criterio y familia formativa*  *OFERTANTES QUE FUERON ADJUDICADOS EN LA LP 02/2018* | | | | | | | | | | | | |
| **OFERTANTE** | **CRITERIO DE EVALUACIÓN** | | **FAMILIA FORMATIVA OFERTADA** | | | | | | | | | |
| **MERCADEO Y VENTAS** | | **SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL** | | **HABILIDADES INTERPERSONALES Y RECURSOS HUMANOS** | | **PROCESOS Y CALIDAD** | | **OFIMATICA** | |
| **CORPORATE SOLUTION, S.A. DE C.V. – CORPOSOL** | Experiencia en capacitaciones apoyadas por el INSAFORP en la modalidad de cursos cerrados, durante la ejecución de la LP 02/2018. (35 puntos máximos, 15 mínimos) | | Obtuvo 35 puntos de 35 posibles, | |  | | Obtuvo 35 puntos de 35 posibles, | |  | |  | |
| Capacidad de gestión administrativa y de ejecución del centro de formación y facilitadores independientes, (40 puntos máximos, 15 mínimos) | | Obtuvo 40 puntos de 40 posibles. | | | | | | | | | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** | | **75** | |  | | **75** | |  | |  | |
| **Comentario** | | Ofertante puede continuar en las familias formativas ofertadas, pasa a la siguiente etapa de evaluación económica; por haber sobrepasado el puntaje mínimo requerido | | | | | | | | | |
| **ASESORES Y CONSULTORES EN COMERCIO EXTERIOR, S.A. DE C.V. - ACCESA** | Experiencia en capacitaciones apoyadas por el INSAFORP en la modalidad de cursos cerrados, durante la ejecución de la LP 02/2018. (35 puntos máximos, 15 mínimos) | |  | |  | |  | | Obtuvo 15 puntos de 35 posibles, ya que se validó 8 cursos de las evidencias ejecutadas, ubicado en el rango de entre 5 y hasta 8 cursos. | |  | |
| Capacidad de gestión administrativa y de ejecución del centro de formación y facilitadores independientes, (40 puntos máximos, 15 mínimos) | | Obtuvo 40 puntos de 40 posibles. | | | | | | | | | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** | |  | |  | |  | | **55** | |  | |
| **Comentario** | | Ofertante puede continuar en la familia formativa ofertada, a la siguiente etapa de evaluación económica; por haber sobrepasado el puntaje mínimo requerido | | | | | | | | | |
| **CENTRO DE FORMACION PARA LA SUPERACION INTEGRAL, S.A. DE C.V. - CENFOSI** | Experiencia en capacitaciones apoyadas por el INSAFORP en la modalidad de cursos cerrados, durante la ejecución de la LP 02/2018. (35 puntos máximos, 15 mínimos) | | Obtuvo 35 puntos de 35 posibles, | |  | | Obtuvo 35 puntos de 35 posibles, | | Obtuvo 35 puntos de 35 posibles, | |  | |
| Capacidad de gestión administrativa y de ejecución del centro de formación y facilitadores independientes, (40 puntos máximos, 15 mínimos) | | Obtuvo 40 puntos de 40 posibles. | | | | | | | | | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** | | **75** | |  | | **75** | | **75** | |  | |
| **Comentario** | | Ofertante puede continuar en las familias formativas ofertadas, a la siguiente etapa de evaluación económica; por haber sobrepasado el puntaje mínimo requerido | | | | | | | | | |
| *Evidencias por ofertante, criterio y familia formativa*  *OFERTANTES QUE FUERON ADJUDICADOS EN LA LP 02/2018* | | | | | | | | | | | | |
| **OFERTANTE** | **CRITERIO DE EVALUACIÓN** | | **FAMILIA FORMATIVA OFERTADA** | | | | | | | | | |
| **MERCADEO Y VENTAS** | | **SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL** | | **HABILIDADES INTERPERSONALES Y RECURSOS HUMANOS** | | **PROCESOS Y CALIDAD** | | **OFIMATICA** | |
| **EFRAIN ALFREDO SEGURA** | Experiencia en capacitaciones apoyadas por el INSAFORP en la modalidad de cursos cerrados, durante la ejecución de la LP 02/2018. (35 puntos máximos, 15 mínimos) | |  | |  | | Obtuvo 35 puntos de 35 posibles, | |  | |  | |
| Capacidad de gestión administrativa y de ejecución del centro de formación y facilitadores independientes, (40 puntos máximos, 15 mínimos) | | Obtuvo 15 puntos de 40 posibles, ya que logro un porcentaje de ejecución de 67.45%, ubicado en el rango, proveedores adjudicados con un monto menor a $75,000, con ejecución igual o mayor a 65% y menor a 75% | | | | | | | | | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** | |  | |  | | **50** | |  | |  | |
| **Comentario** | | Ofertante puede continuar en la familia formativa ofertada, pasa a la siguiente etapa de evaluación económica; por haber sobrepasado el puntaje mínimo requerido | | | | | | | | | |
| **NELSON ANTONIO OLIVO EKÓNOMO** | Experiencia en capacitaciones apoyadas por el INSAFORP en la modalidad de cursos cerrados, durante la ejecución de la LP 02/2018. (35 puntos máximos, 15 mínimos) | |  | | Obtuvo 35 puntos de 35 posibles, | |  | |  | |  | |
| Capacidad de gestión administrativa y de ejecución del centro de formación y facilitadores independientes, (40 puntos máximos, 15 mínimos) | | Obtuvo 40 puntos de 40 posibles. | | | | | | | | | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** | |  | | **75** | |  | |  | |  | |
| **Comentario** | | Ofertante puede continuar en la familia formativa ofertada, a la siguiente etapa de evaluación económica; por haber sobrepasado el puntaje mínimo requerido | | | | | | | | | |
| **CAPITAL HUMANO EMPRESARIAL, S.A. DE C.V.** | Experiencia en capacitaciones apoyadas por el INSAFORP en la modalidad de cursos cerrados, durante la ejecución de la LP 02/2018. (35 puntos máximos, 15 mínimos) | | Obtuvo 0 puntos de 35 posibles, ya que se validó 0 cursos de 11 evidencias ejecutadas (evidencia no valida por corresponder a Servicio y Atención al cliente), ubicado en el rango de entre 0 y hasta 4 cursos. | |  | | Obtuvo 35 puntos de 35 posibles, | |  | |  | |
| Capacidad de gestión administrativa y de ejecución del centro de formación y facilitadores independientes, (40 puntos máximos, 15 mínimos) | | Obtuvo 0 puntos de 40 posibles, ya que logro un porcentaje de ejecución de 44.23%, ubicado en el rango, proveedores adjudicados con un monto menor a $75,000, con ejecución menor al 65% | | | | | | | | | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** | | **0** | |  | | **35** | |  | |  | |
| **Comentario** | | Ofertante no puede continuar en las familias formativas ofertadas, a la siguiente etapa de evaluación económica; por no haber sobrepasado el puntaje mínimo requerido | | | | | | | | | |
| *Evidencias por ofertante, criterio y familia formativa*  *OFERTANTES QUE FUERON ADJUDICADOS EN LA LP 02/2018* | | | | | | | | | | | | |
| **OFERTANTE** | **CRITERIO DE EVALUACIÓN** | | **FAMILIA FORMATIVA OFERTADA** | | | | | | | | | |
| **MERCADEO Y VENTAS** | | **SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL** | | **HABILIDADES INTERPERSONALES Y RECURSOS HUMANOS** | | **PROCESOS Y CALIDAD** | | **OFIMATICA** | |
| **KATIA LISVETH ELAS DE AMAYA** | Experiencia en capacitaciones apoyadas por el INSAFORP en la modalidad de cursos cerrados, durante la ejecución de la LP 02/2018. (35 puntos máximos, 15 mínimos) | | Obtuvo 0 puntos de 35 posibles, ya que se validó 3 cursos de las evidencias ejecutadas, ubicado en el rango de entre 0 y hasta 4 cursos. | |  | | Obtuvo 35 puntos de 35 posibles, | |  | |  | |
| Capacidad de gestión administrativa y de ejecución del centro de formación y facilitadores independientes, (40 puntos máximos, 15 mínimos) | | Obtuvo 40 puntos de 40 posibles. | | | | | | | | | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** | | **40** | |  | | **75** | |  | |  | |
| **Comentario** | | Ofertante en la familia formativa de Habilidades Interpersonales y Recursos Humanos; puede continuar a la siguiente etapa de evaluación económica por haber sobrepasado el puntaje mínimo requerido, la familia formativa de Mercadeo y Ventas; no puede continuar a la siguiente etapa de evaluación, ya que presenta evidencia de Servicio al Cliente que corresponde a otra familia formativa, según bases de licitación. | | | | | | | | | |
| **CONSULTORES INTEGRALES – FORMADORES, S.A. DE C.V. - COINFOR** | Experiencia en capacitaciones apoyadas por el INSAFORP en la modalidad de cursos cerrados, durante la ejecución de la LP 02/2018. (35 puntos máximos, 15 mínimos) | |  | | Obtuvo 0 puntos de 35 posibles, ya que se validó 0 cursos de 25 ofertados, ubicado en el rango de entre 0 y hasta 4 cursos. | | Obtuvo 35 puntos de 35 posibles, | |  | |  | |
| Capacidad de gestión administrativa y de ejecución del centro de formación y facilitadores independientes, (40 puntos máximos, 15 mínimos) | | Obtuvo 40 puntos de 40 posibles. | | | | | | | | | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** | |  | | **40** | | **75** | |  | |  | |
| **Comentario** | | Ofertante en la familia formativa de Habilidades Interpersonales y Recursos Humanos; puede continuar a la siguiente etapa de evaluación económica por haber sobrepasado el puntaje mínimo requerido, la familia formativa de Seguridad y Salud Ocupacional; no puede continuar a la siguiente etapa de evaluación, porque evidencia no corresponden al proceso LP 02/2018 (Sección II, Literal A, numeral 1); según bases de licitación. | | | | | | | | | |
| **CODEHPSAL R.A. ESQUIVEL & CIA** | Experiencia en capacitaciones apoyadas por el INSAFORP en la modalidad de cursos cerrados, durante la ejecución de la LP 02/2018. (35 puntos máximos, 15 mínimos) | |  | | Obtuvo 35 puntos de 35 posibles, | |  | |  | |  | |
| Capacidad de gestión administrativa y de ejecución del centro de formación y facilitadores independientes, (40 puntos máximos, 15 mínimos) | | Obtuvo 40 puntos de 40 posibles. | | | | | | | | | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** | |  | | **75** | |  | |  | |  | |
| **Comentario** | | Ofertante puede continuar en la familia formativa ofertada, a la siguiente etapa de evaluación económica; por haber sobrepasado el puntaje mínimo requerido | | | | | | | | | |
| *Evidencias por ofertante, criterio y familia formativa*  *OFERTANTES QUE FUERON ADJUDICADOS EN LA LP 02/2018* | | | | | | | | | | | | |
| **OFERTANTE** | **CRITERIO DE EVALUACIÓN** | | **FAMILIA FORMATIVA OFERTADA** | | | | | | | | | |
| **MERCADEO Y VENTAS** | | **SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL** | | **HABILIDADES INTERPERSONALES Y RECURSOS HUMANOS** | | **PROCESOS Y CALIDAD** | | **OFIMATICA** | |
| **ASOCIACIÓN INSTITUCIÓN SALESIANA** | Experiencia en capacitaciones apoyadas por el INSAFORP en la modalidad de cursos cerrados, durante la ejecución de la LP 02/2018. (35 puntos máximos, 15 mínimos) | |  | |  | |  | |  | | Obtuvo 35 puntos de 35 posibles, | |
| Capacidad de gestión administrativa y de ejecución del centro de formación y facilitadores independientes, (40 puntos máximos, 15 mínimos) | | Obtuvo 40 puntos de 40 posibles. | | | | | | | | | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** | |  | |  | |  | |  | | **75** | |
| **Comentario** | | Ofertante puede continuar en la familia formativa ofertada, a la siguiente etapa de evaluación económica; por haber sobrepasado el puntaje mínimo requerido | | | | | | | | | |
| **FUNDACION EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA. - FUNDAPYME** | Experiencia en capacitaciones apoyadas por el INSAFORP en la modalidad de cursos cerrados, durante la ejecución de la LP 02/2018. (35 puntos máximos, 15 mínimos) | | Obtuvo 35 puntos de 35 posibles, | |  | | Obtuvo 35 puntos de 35 posibles, | | Obtuvo 35 puntos de 35 posibles, | |  | |
| Capacidad de gestión administrativa y de ejecución del centro de formación y facilitadores independientes, (40 puntos máximos, 15 mínimos) | | Obtuvo 40 puntos de 40 posibles. | | | | | | | | | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** | | **75** | |  | | **75** | | **75** | |  | |
| **Comentario** | | Ofertante puede continuar en las familias formativas ofertadas, a la siguiente etapa de evaluación económica; por haber sobrepasado el puntaje mínimo requerido | | | | | | | | | |
| **FUNDACIÓN EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO EDUCATIVO. - FEPADE** | Experiencia en capacitaciones apoyadas por el INSAFORP en la modalidad de cursos cerrados, durante la ejecución de la LP 02/2018. (35 puntos máximos, 15 mínimos) | | Obtuvo 35 puntos de 35 posibles, | |  | | Obtuvo 35 puntos de 35 posibles, | | Obtuvo 35 puntos de 35 posibles, | | Obtuvo 35 puntos de 35 posibles, | |
| Capacidad de gestión administrativa y de ejecución del centro de formación y facilitadores independientes, (40 puntos máximos, 15 mínimos) | | Obtuvo 40 puntos de 40 posibles. | | | | | | | | | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** | | **75** | |  | | **75** | | **75** | | **75** | |
| **Comentario** | | Ofertante puede continuar en las familias formativas ofertadas, a la siguiente etapa de evaluación económica; por haber sobrepasado el puntaje mínimo requerido | | | | | | | | | |
| *Evidencias por ofertante, criterio y familia formativa*  *OFERTANTES QUE FUERON ADJUDICADOS EN LA LP 02/2018* | | | | | | | | | | | | |
| **OFERTANTE** | **CRITERIO DE EVALUACIÓN** | | **FAMILIA FORMATIVA OFERTADA** | | | | | | | | | |
| **MERCADEO Y VENTAS** | | **SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL** | | **HABILIDADES INTERPERSONALES Y RECURSOS HUMANOS** | | **PROCESOS Y CALIDAD** | | **OFIMATICA** | |
| **JUAN DAGOBERTO DIAZ ARGUETA** | Experiencia en capacitaciones apoyadas por el INSAFORP en la modalidad de cursos cerrados, durante la ejecución de la LP 02/2018. (35 puntos máximos, 15 mínimos) | |  | |  | | Obtuvo 35 puntos de 35 posibles, | |  | |  | |
| Capacidad de gestión administrativa y de ejecución del centro de formación y facilitadores independientes, (40 puntos máximos, 15 mínimos) | | Obtuvo 30 puntos de 40 posibles, ya que logro un porcentaje de ejecución de 80.99%, ubicado en el rango, proveedores adjudicados con un monto menor a $75,000, con ejecución igual o mayor a 75% y menor a 85% | | | | | | | | | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** | |  | |  | | **65** | |  | |  | |
| **Comentario** | | Ofertante puede continuar en la familia formativa ofertada, a la siguiente etapa de evaluación económica; por haber sobrepasado el puntaje mínimo requerido | | | | | | | | | |
| **FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL, S.A. DE C.V. - FOREMP** | Experiencia en capacitaciones apoyadas por el INSAFORP en la modalidad de cursos cerrados, durante la ejecución de la LP 02/2018. (35 puntos máximos, 15 mínimos) | | Obtuvo 35 puntos de 35 posibles, | |  | | Obtuvo 35 puntos de 35 posibles, | | Obtuvo 35 puntos de 35 posibles, | |  | |
| Capacidad de gestión administrativa y de ejecución del centro de formación y facilitadores independientes, (40 puntos máximos, 15 mínimos) | | Obtuvo 30 puntos de 40 posibles, ya que logro un porcentaje de ejecución de 79.62%, ubicado en el rango, proveedores adjudicados con un monto entre $75,000 a $150,000, con ejecución igual o mayor a 75% y menor a 85% | | | | | | | | | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** | | **65** | |  | | **65** | | **65** | |  | |
| **Comentario** | | Ofertante puede continuar en las familias formativas ofertadas, a la siguiente etapa de evaluación económica; por haber sobrepasado el puntaje mínimo requerido | | | | | | | | | |
| **GESTIÓN E INVERSIONES, S.A. DE C.V.-GESINVER** | Experiencia en capacitaciones apoyadas por el INSAFORP en la modalidad de cursos cerrados, durante la ejecución de la LP 02/2018. (35 puntos máximos, 15 mínimos) | | Obtuvo 0 puntos de 35 posibles, ya que se validó 0 cursos de 25 evidencias ejecutadas, ubicado en el rango de entre 0 y hasta 4 cursos. | |  | |  | | Obtuvo 35 puntos de 35 posibles, | |  | |
| Capacidad de gestión administrativa y de ejecución del centro de formación y facilitadores independientes, (40 puntos máximos, 15 mínimos) | | Obtuvo 15 puntos de 40 posibles, ya que logro un porcentaje de ejecución de 69.10%, ubicado en el rango, proveedores adjudicados con un monto menor a $75,000, con ejecución igual o mayor a 65% y menor a 75% | | | | | | | | | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** | | **15** | |  | |  | | **50** | |  | |
| **Comentario** | | Ofertante en la familia formativa Procesos y Calidad; pueden continuar a la siguiente etapa de evaluación económica por haber sobrepasado el puntaje mínimo requerido, la familia formativa de Mercadeo y Ventas; no puede continuar a la siguiente etapa de evaluación, ya que presenta evidencia de Servicio al Cliente que corresponde a otra familia formativa, según bases de licitación. | | | | | | | | | |
| *Evidencias por ofertante, criterio y familia formativa*  *OFERTANTES QUE FUERON ADJUDICADOS EN LA LP 02/2018* | | | | | | | | | | | | |
| **OFERTANTE** | **CRITERIO DE EVALUACIÓN** | | **FAMILIA FORMATIVA OFERTADA** | | | | | | | | | |
| **MERCADEO Y VENTAS** | | **SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL** | | **HABILIDADES INTERPERSONALES Y RECURSOS HUMANOS** | | **PROCESOS Y CALIDAD** | | **OFIMATICA** | |
| **GRUPO ASESOR DOMINGUEZ SARAVIA, S.A. DE C.V.- GRUPO ADYSA** | Experiencia en capacitaciones apoyadas por el INSAFORP en la modalidad de cursos cerrados, durante la ejecución de la LP 02/2018. (35 puntos máximos, 15 mínimos) | | Obtuvo 35 puntos de 35 posibles, | |  | | Obtuvo 35 puntos de 35 posibles, | | Obtuvo 35 puntos de 35 posibles, | |  | |
| Capacidad de gestión administrativa y de ejecución del centro de formación y facilitadores independientes, (40 puntos máximos, 15 mínimos) | | Obtuvo 40 puntos de 40 posibles. | | | | | | | | | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** | | **75** | |  | | **75** | | **75** | |  | |
| **Comentario** | | Ofertante puede continuar en las familias formativas ofertadas, a la siguiente etapa de evaluación económica; por haber sobrepasado el puntaje mínimo requerido | | | | | | | | | |
| **TALENTO HUMANO, S.A. DE C.V.** | Experiencia en capacitaciones apoyadas por el INSAFORP en la modalidad de cursos cerrados, durante la ejecución de la LP 02/2018. (35 puntos máximos, 15 mínimos) | | Obtuvo 35 puntos de 35 posibles, | |  | | Obtuvo 35 puntos de 35 posibles, | | Obtuvo 35 puntos de 35 posibles, | |  | |
| Capacidad de gestión administrativa y de ejecución del centro de formación y facilitadores independientes, (40 puntos máximos, 15 mínimos) | | Obtuvo 40 puntos de 40 posibles. | | | | | | | | | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** | | **75** | |  | | **75** | | **75** | |  | |
| **Comentario** | | Ofertante puede continuar en las familias formativas ofertadas, a la siguiente etapa de evaluación económica; por haber sobrepasado el puntaje mínimo requerido | | | | | | | | | |
| **ASOCIACIÓN CONEXIÓN AL DESARROLLO DE EL SALVADOR** | Experiencia en capacitaciones apoyadas por el INSAFORP en la modalidad de cursos cerrados, durante la ejecución de la LP 02/2018. (35 puntos máximos, 15 mínimos) | |  | |  | |  | |  | | Obtuvo 35 puntos de 35 posibles, | |
| Capacidad de gestión administrativa y de ejecución del centro de formación y facilitadores independientes, (40 puntos máximos, 15 mínimos) | | Obtuvo 30 puntos de 40 posibles, ya que logro un porcentaje de ejecución de 76.00%, ubicado en el rango, proveedores adjudicados con un monto menor a $75,000, con ejecución igual o mayor a 75% y menor a 85% | | | | | | | | | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** | |  | |  | |  | |  | | **65** | |
| **Comentario** | | Ofertante puede continuar en la familia formativa ofertada, a la siguiente etapa de evaluación económica; por haber sobrepasado el puntaje mínimo requerido | | | | | | | | | |
| *Evidencias por ofertante, criterio y familia formativa*  *OFERTANTES QUE FUERON ADJUDICADOS EN LA LP 02/2018* | | | | | | | | | | | | |
| **OFERTANTE** | **CRITERIO DE EVALUACIÓN** | | **FAMILIA FORMATIVA OFERTADA** | | | | | | | | | |
| **MERCADEO Y VENTAS** | | **SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL** | | **HABILIDADES INTERPERSONALES Y RECURSOS HUMANOS** | | **PROCESOS Y CALIDAD** | | **OFIMATICA** | |
| **ASESORES DE SISTEMAS ESPECIALIZADOS, S.A. DE C.V.- ASIES, S.A. DE C.V** | Experiencia en capacitaciones apoyadas por el INSAFORP en la modalidad de cursos cerrados, durante la ejecución de la LP 02/2018. (35 puntos máximos, 15 mínimos) | |  | |  | | Obtuvo 35 puntos de 35 posibles, | |  | |  | |
| Capacidad de gestión administrativa y de ejecución del centro de formación y facilitadores independientes, (40 puntos máximos, 15 mínimos) | | Obtuvo 15 puntos de 40 posibles, ya que logro un porcentaje de ejecución de 63.49%, ubicado en el rango, proveedores adjudicados con un monto entre $75,000 a $150,000, con ejecución igual o mayor a 50% y menor a 75% | | | | | | | | | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** | |  | |  | | **50** | |  | |  | |
| **Comentario** | | Ofertante puede continuar en la familia formativa ofertada, pasa a la siguiente etapa de evaluación económica; por haber sobrepasado el puntaje mínimo requerido | | | | | | | | | |
| **GM CONSULTING, S.A. DE C.V.** | Experiencia en capacitaciones apoyadas por el INSAFORP en la modalidad de cursos cerrados, durante la ejecución de la LP 02/2018. (35 puntos máximos, 15 mínimos) | | Obtuvo 35 puntos de 35 posibles, | |  | | Obtuvo 35 puntos de 35 posibles, | |  | | Obtuvo 0 puntos de 35 posibles, ya que se validó 0 cursos de 6 ofertados, ubicado en el rango de entre 0 y hasta 4 cursos. | |
| Capacidad de gestión administrativa y de ejecución del centro de formación y facilitadores independientes, (40 puntos máximos, 15 mínimos) | | Obtuvo 40 puntos de 40 posibles. | | | | | | | | | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** | | **75** | |  | | **75** | |  | | **40** | |
| **Comentario** | | Ofertante en la familia formativa de Mercadeo y Ventas; Habilidades Interpersonales y Recursos Humanos; pueden continuar a la siguiente etapa de evaluación económica por haber sobrepasado el puntaje mínimo requerido, la familia formativa de Ofimática; no puede continuar a la siguiente etapa de evaluación, porque evidencia no corresponden al proceso LP 02/2018 (Sección II, Literal A, numeral 1); según bases de licitación. | | | | | | | | | |
| **LUIS ROGELIO MIRANDA KHALIL** | Experiencia en capacitaciones apoyadas por el INSAFORP en la modalidad de cursos cerrados, durante la ejecución de la LP 02/2018. (35 puntos máximos, 15 mínimos) | |  | | Obtuvo 35 puntos de 35 posibles, | |  | |  | |  | |
| Capacidad de gestión administrativa y de ejecución del centro de formación y facilitadores independientes, (40 puntos máximos, 15 mínimos) | | Obtuvo 40 puntos de 40 posibles. | | | | | | | | | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** | |  | | **75** | |  | |  | |  | |
| **Comentario** | | Ofertante puede continuar en la familia formativa ofertada, a la siguiente etapa de evaluación económica; por haber sobrepasado el puntaje mínimo requerido | | | | | | | | | |
| *Evidencias por ofertante, criterio y familia formativa*  *OFERTANTES QUE NO FUERON ADJUDICADOS EN LA LP 02/2018* | | | | | | | | | | | | | |
| **OFERTANTE** | | **CRITERIO DE EVALUACIÓN** | | **FAMILIA FORMATIVA OFERTADA** | | | | | | | | | |
| **MERCADEO Y VENTAS** | | **SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL** | | **HABILIDADES INTERPERSONALES Y RECURSOS HUMANOS** | | **PROCESOS Y CALIDAD** | | **OFIMATICA** | |
| **JOSÉ DENIS NAVAS ALCÁNTARA** | | Experiencia en cursos apoyados por el INSAFORP en la modalidad cerrada y sus diferentes formas de contratación, en formación continua (cursos presenciales); durante los últimos 3 años (2016-2018) (50 puntos máximos, 20 mínimos) | |  | | Obtuvo 50 puntos de 50 posibles, | |  | |  | |  | |
| Cantidad de empresas atendidas, EXPERIENCIA EN CAPACITACIONES  Cursos desarrollados, en diferentes empresas, en los últimos 3 años (2016-2018) (25 puntos máximos, 5 mínimos) | |  | | Obtuvo 25 puntos de 25 posibles | |  | |  | |  | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** | |  | | **75** | |  | |  | |  | |
| **Comentario** | | Ofertante puede continuar en las familia formativa ofertada, a la siguiente etapa de evaluación económica; por haber sobrepasado el puntaje mínimo requerido | | | | | | | | | |
| **UDP PROSPECTIVA & EDISON AARON VILLARAN ORELLANA** | | Experiencia en cursos apoyados por el INSAFORP en la modalidad cerrada y sus diferentes formas de contratación, en formación continua (cursos presenciales); durante los últimos 3 años (2016-2018) (50 puntos máximos, 20 mínimos) | | Obtuvo 35 puntos de 50 posibles, ya que se validó 8 cursos de las evidencias ejecutadas (7 evidencias no validas por corresponder a Servicio al cliente), ubicado en el rango de entre 7 y hasta 9 cursos. | |  | | Obtuvo 50 puntos de 50 posibles, | | Obtuvo 50 puntos de 50 posibles, | | Obtuvo 50 puntos de 50 posibles, | |
| Cantidad de empresas atendidas, EXPERIENCIA EN CAPACITACIONES  Cursos desarrollados, en diferentes empresas, en los últimos 3 años (2016-2018) (25 puntos máximos, 5 mínimos) | | Obtuvo 15 puntos de 25 posibles | |  | | Obtuvo 25 puntos de 25 posibles | | Obtuvo 25 puntos de 25 posibles | | Obtuvo 25 puntos de 25 posibles | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** | | **50** | |  | | **75** | | **75** | | **75** | |
| **Comentario** | | Ofertante puede continuar en las familias formativas ofertadas, a la siguiente etapa de evaluación económica; por haber sobrepasado el puntaje mínimo requerido | | | | | | | | | |
| **DANY ERNALDO MARTINEZ PEREZ** | | Experiencia en cursos apoyados por el INSAFORP en la modalidad cerrada y sus diferentes formas de contratación, en formación continua (cursos presenciales); durante los últimos 3 años (2016-2018) (50 puntos máximos, 20 mínimos) | |  | | Obtuvo 50 puntos de 50 posibles, | |  | |  | |  | |
| Cantidad de empresas atendidas, EXPERIENCIA EN CAPACITACIONES  Cursos desarrollados, en diferentes empresas, en los últimos 3 años (2016-2018) (25 puntos máximos, 5 mínimos) | |  | | Obtuvo 25 puntos de 25 posibles | |  | |  | |  | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** | |  | | **75** | |  | |  | |  | |
| **Comentario** | | Ofertante puede continuar en las familia formativa ofertada, a la siguiente etapa de evaluación económica; por haber sobrepasado el puntaje mínimo requerido | | | | | | | | | |
| *Evidencias por ofertante, criterio y familia formativa*  *OFERTANTES QUE NO FUERON ADJUDICADOS EN LA LP 02/2018* | | | | | | | | | | | | | |
| **OFERTANTE** | | **CRITERIO DE EVALUACIÓN** | | **FAMILIA FORMATIVA OFERTADA** | | | | | | | | | |
| **MERCADEO Y VENTAS** | | **SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL** | | **HABILIDADES INTERPERSONALES Y RECURSOS HUMANOS** | | **PROCESOS Y CALIDAD** | | **OFIMATICA** | |
| **OSCAR ANTONIO ZAMORA TOBAR** | | Experiencia en cursos apoyados por el INSAFORP en la modalidad cerrada y sus diferentes formas de contratación, en formación continua (cursos presenciales); durante los últimos 3 años (2016-2018) (50 puntos máximos, 20 mínimos) | |  | | Obtuvo 50 puntos de 50 posibles, | |  | |  | |  | |
| Cantidad de empresas atendidas, EXPERIENCIA EN CAPACITACIONES  Cursos desarrollados, en diferentes empresas, en los últimos 3 años (2016-2018) (25 puntos máximos, 5 mínimos) | |  | | Obtuvo 25 puntos de 25 posibles | |  | |  | |  | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** | |  | | **75** | |  | |  | |  | |
| **Comentario** | | Ofertante puede continuar en las familia formativa ofertada, a la siguiente etapa de evaluación económica; por haber sobrepasado el puntaje mínimo requerido | | | | | | | | | |
| **EDUARDO LUIS MELENDEZ ROMERO** | | Experiencia en cursos apoyados por el INSAFORP en la modalidad cerrada y sus diferentes formas de contratación, en formación continua (cursos presenciales); durante los últimos 3 años (2016-2018) (50 puntos máximos, 20 mínimos) | |  | |  | | Obtuvo 20 puntos de 50 posibles, ya que se validó 4 cursos de las evidencias ejecutadas, ubicado en el rango de entre 4 y hasta 6 cursos. | |  | |  | |
| Cantidad de empresas atendidas, EXPERIENCIA EN CAPACITACIONES  Cursos desarrollados, en diferentes empresas, en los últimos 3 años (2016-2018) (25 puntos máximos, 5 mínimos) | |  | |  | | Obtuvo 5 puntos de 25 posibles | |  | |  | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** | |  | |  | | **25** | |  | |  | |
| **Comentario** | | Ofertante no puede continuar en las familias formativas ofertadas, a la siguiente etapa de evaluación económica; por no haber sobrepasado el puntaje mínimo requerido; no presenta anexo 8, cumplimiento obligatorio, según bases de licitación. | | | | | | | | | |
| **ASESORES PARA EL DESARROLLO LOCAL, S.A. DE C.V.-ASDEL** | | Experiencia en cursos apoyados por el INSAFORP en la modalidad cerrada y sus diferentes formas de contratación, en formación continua (cursos presenciales); durante los últimos 3 años (2016-2018) (50 puntos máximos, 20 mínimos) | |  | |  | | Obtuvo 50 puntos de 50 posibles, | |  | |  | |
| Cantidad de empresas atendidas, EXPERIENCIA EN CAPACITACIONES  Cursos desarrollados, en diferentes empresas, en los últimos 3 años (2016-2018) (25 puntos máximos, 5 mínimos) | |  | |  | | Obtuvo 25 puntos de 25 posibles | |  | |  | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** | |  | |  | | **75** | |  | |  | |
| **Comentario** | | Ofertante puede continuar en las familia formativa ofertada, a la siguiente etapa de evaluación económica; por haber sobrepasado el puntaje mínimo requerido | | | | | | | | | |
| *Evidencias por ofertante, criterio y familia formativa*  *OFERTANTES QUE NO FUERON ADJUDICADOS EN LA LP 02/2018* | | | | | | | | | | | | | |
| **OFERTANTE** | | **CRITERIO DE EVALUACIÓN** | | **FAMILIA FORMATIVA OFERTADA** | | | | | | | | | |
| **MERCADEO Y VENTAS** | | **SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL** | | **HABILIDADES INTERPERSONALES Y RECURSOS HUMANOS** | | **PROCESOS Y CALIDAD** | | **OFIMATICA** | |
| **VIOLETA MARYSELLA ALFARO RODEZNO** | | Experiencia en cursos apoyados por el INSAFORP en la modalidad cerrada y sus diferentes formas de contratación, en formación continua (cursos presenciales); durante los últimos 3 años (2016-2018) (50 puntos máximos, 20 mínimos) | | Ofertante no tiene registrada familia formativa, según detalle solicitado y presentado por de la Gerencia Técnica, no cumple perfil del ofertante, según bases de licitación | |  | | Obtuvo 45 puntos de 50 posibles, ya que se validó 10 cursos de 13, ubicado en el rango de entre 10 y hasta 12 cursos. | |  | |  | |
| Cantidad de empresas atendidas, EXPERIENCIA EN CAPACITACIONES  Cursos desarrollados, en diferentes empresas, en los últimos 3 años (2016-2018) (25 puntos máximos, 5 mínimos) | |  | | Obtuvo 5 puntos de 25 posibles | |  | |  | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** | | **0** | |  | | **50** | |  | |  | |
| **Comentario** | | Ofertante puede continuar en la familia formativa Habilidades Interpersonales y Recursos Humanos; a la siguiente etapa de evaluación económica por haber alcanzado el puntaje mínimo requerido, en la familia formativa de Mercadeo y Ventas, ofertante no tiene registrada dicha familia formativa, requisito en bases de licitación, cumplimiento obligatorio | | | | | | | | | |
| **CONSULTORES ORGANIZACIONALES ESPECIALIZADOS, S.A. DE C.V. – CORESPE** | | Experiencia en cursos apoyados por el INSAFORP en la modalidad cerrada y sus diferentes formas de contratación, en formación continua (cursos presenciales); durante los últimos 3 años (2016-2018) (50 puntos máximos, 20 mínimos) | |  | |  | | Obtuvo 50 puntos de 50 posibles, | | Obtuvo 0 puntos de 50 posibles, ya que se validó 0 cursos de 14 ofertados (evidencia no valida por corresponder a Seguridad y Salud Ocupacional), ubicado en el rango de entre 0 y hasta 3 cursos. | |  | |
| Cantidad de empresas atendidas, EXPERIENCIA EN CAPACITACIONES  Cursos desarrollados, en diferentes empresas, en los últimos 3 años (2016-2018) (25 puntos máximos, 5 mínimos) | |  | |  | | Obtuvo 25 puntos de 25 posibles | | obtuvo 0 puntos de 20 posibles, ya que no se le valido los cursos ofertados | |  | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** | |  | |  | | **75** | | **0** | |  | |
| **Comentario** | | Ofertante puede continuar en la familia formativa Habilidades Interpersonales y Recursos Humanos; a la siguiente etapa de evaluación económica por haber alcanzado el puntaje mínimo requerido, en la familia formativa de Procesos y calidad presenta temas de otra familia formativa (Seguridad y salud ocupacional.) | | | | | | | | | |
| **CUSTOMER EXPERIENCE SCHOOL, S.A. DE C.V.-CUES, S.A. DE C.V.** | | Experiencia en cursos apoyados por el INSAFORP en la modalidad cerrada y sus diferentes formas de contratación, en formación continua (cursos presenciales); durante los últimos 3 años (2016-2018) (50 puntos máximos, 20 mínimos) | | Obtuvo 50 puntos de 50 posibles, | |  | | Obtuvo 50 puntos de 50 posibles, | |  | |  | |
| Cantidad de empresas atendidas, EXPERIENCIA EN CAPACITACIONES  Cursos desarrollados, en diferentes empresas, en los últimos 3 años (2016-2018) (25 puntos máximos, 5 mínimos) | | Obtuvo 25 puntos de 25 posibles | |  | | Obtuvo 25 puntos de 25 posibles | |  | |  | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** | | **75** | |  | | **75** | |  | |  | |
| **Comentario** | | Ofertante puede continuar en las familias formativas ofertadas, a la siguiente etapa de evaluación económica; por haber sobrepasado el puntaje mínimo requerido | | | | | | | | | |
| *Evidencias por ofertante, criterio y familia formativa*  *OFERTANTES QUE NO FUERON ADJUDICADOS EN LA LP 02/2018* | | | | | | | | | | | | | |
| **OFERTANTE** | | **CRITERIO DE EVALUACIÓN** | | **FAMILIA FORMATIVA OFERTADA** | | | | | | | | | |
| **MERCADEO Y VENTAS** | | **SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL** | | **HABILIDADES INTERPERSONALES Y RECURSOS HUMANOS** | | **PROCESOS Y CALIDAD** | | **OFIMATICA** | |
| **APOYO EMPRESARIAL, S.A. DE C.V.** | | Experiencia en cursos apoyados por el INSAFORP en la modalidad cerrada y sus diferentes formas de contratación, en formación continua (cursos presenciales); durante los últimos 3 años (2016-2018) (50 puntos máximos, 20 mínimos) | | Obtuvo 50 puntos de 50 posibles, | |  | | Obtuvo 50 puntos de 50 posibles, | | Obtuvo 50 puntos de 50 posibles, | |  | |
| Cantidad de empresas atendidas, EXPERIENCIA EN CAPACITACIONES  Cursos desarrollados, en diferentes empresas, en los últimos 3 años (2016-2018) (25 puntos máximos, 5 mínimos) | | Obtuvo 15 puntos de 25 posibles | |  | | Obtuvo 25 puntos de 25 posibles | | Obtuvo 15 puntos de 25 posibles | |  | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** | | **65** | |  | | **75** | | **65** | |  | |
| **Comentario** | | Ofertante puede continuar en las familias formativas ofertadas, a la siguiente etapa de evaluación económica; por haber sobrepasado el puntaje mínimo requerido | | | | | | | | | |
| **ENILSON MAXIMILIANO TEJADA ZALDAÑA** | | Experiencia en cursos apoyados por el INSAFORP en la modalidad cerrada y sus diferentes formas de contratación, en formación continua (cursos presenciales); durante los últimos 3 años (2016-2018) (50 puntos máximos, 20 mínimos) | |  | | Obtuvo 50 puntos de 50 posibles, | |  | | Obtuvo 50 puntos de 50 posibles, | |  | |
| Cantidad de empresas atendidas, EXPERIENCIA EN CAPACITACIONES  Cursos desarrollados, en diferentes empresas, en los últimos 3 años (2016-2018) (25 puntos máximos, 5 mínimos) | |  | | Obtuvo 25 puntos de 25 posibles | |  | | Obtuvo 15 puntos de 25 posibles | |  | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** | |  | | **75** | |  | | **65** | |  | |
| **Comentario** | | Ofertante puede continuar en las familias formativas ofertadas, a la siguiente etapa de evaluación económica; por haber sobrepasado el puntaje mínimo requerido | | | | | | | | | |
| **FUNDACIÓN ASESORES PARA EL DESARROLLO** | | Experiencia en cursos apoyados por el INSAFORP en la modalidad cerrada y sus diferentes formas de contratación, en formación continua (cursos presenciales); durante los últimos 3 años (2016-2018) (50 puntos máximos, 20 mínimos) | |  | |  | | Obtuvo 50 puntos de 50 posibles, | |  | |  | |
| Cantidad de empresas atendidas, EXPERIENCIA EN CAPACITACIONES  Cursos desarrollados, en diferentes empresas, en los últimos 3 años (2016-2018) (25 puntos máximos, 5 mínimos) | |  | |  | | Obtuvo 25 puntos de 25 posibles | |  | |  | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** | |  | |  | | **75** | |  | |  | |
| **Comentario** | | Ofertante puede continuar en la familia formativa ofertada, a la siguiente etapa de evaluación económica; por haber sobrepasado el puntaje mínimo requerido | | | | | | | | | |
| *Evidencias por ofertante, criterio y familia formativa*  *OFERTANTES QUE NO FUERON ADJUDICADOS EN LA LP 02/2018* | | | | | | | | | | | | | |
| **OFERTANTE** | | **CRITERIO DE EVALUACIÓN** | | **FAMILIA FORMATIVA OFERTADA** | | | | | | | | | |
| **MERCADEO Y VENTAS** | | **SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL** | | **HABILIDADES INTERPERSONALES Y RECURSOS HUMANOS** | | **PROCESOS Y CALIDAD** | | **OFIMATICA** | |
| **ALEXANDER FRANKLIN VENTURA VANEGAS** | | Experiencia en cursos apoyados por el INSAFORP en la modalidad cerrada y sus diferentes formas de contratación, en formación continua (cursos presenciales); durante los últimos 3 años (2016-2018) (50 puntos máximos, 20 mínimos) | | Obtuvo 0 puntos de 50 posibles, ya que se validó 1 cursos de 3 ofertados (2 evidencias no validas; porque 1 evidencia es del 2019, y otra es de Servicio al Cliente), ubicado en el rango de entre 0 y hasta 3 cursos. | |  | | Obtuvo 20 puntos de 50 posibles, ya que se validó 6 cursos de las evidencias ejecutadas, ubicado en el rango de entre 4 y hasta 6 cursos. | |  | |  | |
| Cantidad de empresas atendidas, EXPERIENCIA EN CAPACITACIONES  Cursos desarrollados, en diferentes empresas, en los últimos 3 años (2016-2018) (25 puntos máximos, 5 mínimos) | | obtuvo 0 puntos de 25 posibles ya que se le valido 1 curso ofertado | |  | | Obtuvo 0 puntos de 25 posibles. | |  | |  | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** | | **0** | |  | | **20** | |  | |  | |
| **Comentario** | | Ofertante no puede continuar en las familias formativas ofertadas, a la siguiente etapa de evaluación económica; por no haber sobrepasado el puntaje mínimo requerido; pues presenta para la familia formativa de Mercadeo y Ventas y Habilidades interpersonales. Evidencia año 2019 no valida, según bases de licitación sección II, evaluación de ofertas, numeral 5, literal B, numeral 1, párrafo 2 (años 2016-2018). | | | | | | | | | |
| **UNIVERSIDAD GERARDO BARRIOS** | | Experiencia en cursos apoyados por el INSAFORP en la modalidad cerrada y sus diferentes formas de contratación, en formación continua (cursos presenciales); durante los últimos 3 años (2016-2018) (50 puntos máximos, 20 mínimos) | | Ofertante no tiene registrada familia formativa, según detalle solicitado y presentado por de la Gerencia Técnica, no cumple perfil del ofertante, según bases de licitación | |  | | Obtuvo 50 puntos de 50 posibles, | |  | |  | |
| Cantidad de empresas atendidas, EXPERIENCIA EN CAPACITACIONES  Cursos desarrollados, en diferentes empresas, en los últimos 3 años (2016-2018) (25 puntos máximos, 5 mínimos) | |  | | Obtuvo 15 puntos de 25 posibles | |  | |  | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** | | **0** | |  | | **65** | |  | |  | |
| **Comentario** | | Ofertante puede continuar en la familia formativa Habilidades Interpersonales y Recursos Humanos; a la siguiente etapa de evaluación económica por haber alcanzado el puntaje mínimo requerido, en la familia formativa de Mercadeo y Ventas, ofertante no tiene registrada dicha familia formativa, requisito en bases de licitación, cumplimiento obligatorio | | | | | | | | | |
| **ELIOTY GIUSEPPE REYES CARRANZA** | | Experiencia en cursos apoyados por el INSAFORP en la modalidad cerrada y sus diferentes formas de contratación, en formación continua (cursos presenciales); durante los últimos 3 años (2016-2018) (50 puntos máximos, 20 mínimos) | |  | | Obtuvo 50 puntos de 50 posibles, | |  | |  | |  | |
| Cantidad de empresas atendidas, EXPERIENCIA EN CAPACITACIONES  Cursos desarrollados, en diferentes empresas, en los últimos 3 años (2016-2018) (25 puntos máximos, 5 mínimos) | |  | | Obtuvo 25 puntos de 25 posibles | |  | |  | |  | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** | |  | | **75** | |  | |  | |  | |
| **Comentario** | | Ofertante puede continuar en las familia formativa ofertada, a la siguiente etapa de evaluación económica; por haber sobrepasado el puntaje mínimo requerido | | | | | | | | | |
| *Evidencias por ofertante, criterio y familia formativa*  *OFERTANTES QUE NO FUERON ADJUDICADOS EN LA LP 02/2018* | | | | | | | | | | | | | |
| **OFERTANTE** | | **CRITERIO DE EVALUACIÓN** | | **FAMILIA FORMATIVA OFERTADA** | | | | | | | | | |
| **MERCADEO Y VENTAS** | | **SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL** | | **HABILIDADES INTERPERSONALES Y RECURSOS HUMANOS** | | **PROCESOS Y CALIDAD** | | **OFIMATICA** | |
| **MAYTE VILANOVA DE GOMEZ** | | Experiencia en cursos apoyados por el INSAFORP en la modalidad cerrada y sus diferentes formas de contratación, en formación continua (cursos presenciales); durante los últimos 3 años (2016-2018) (50 puntos máximos, 20 mínimos) | |  | |  | | Obtuvo 50 puntos de 50 posibles, | |  | |  | |
| Cantidad de empresas atendidas, EXPERIENCIA EN CAPACITACIONES  Cursos desarrollados, en diferentes empresas, en los últimos 3 años (2016-2018) (25 puntos máximos, 5 mínimos) | |  | |  | | Obtuvo 25 puntos de 25 posibles | |  | |  | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** | |  | |  | | **75** | |  | |  | |
| **Comentario** | | Ofertante puede continuar en la familia formativa ofertada, a la siguiente etapa de evaluación económica; por haber sobrepasado el puntaje mínimo requerido. | | | | | | | | | |
| **JULIO DENNIS DIAZ GUILLEN** | | Experiencia en cursos apoyados por el INSAFORP en la modalidad cerrada y sus diferentes formas de contratación, en formación continua (cursos presenciales); durante los últimos 3 años (2016-2018) (50 puntos máximos, 20 mínimos) | | Obtuvo 20 puntos de 50 posibles, ya que se validó 4 cursos de las evidencias ejecutadas (21 evidencias con temas de Servicio al Cliente), ubicado en el rango de entre 4 y hasta 6 cursos.   Obtuvo 25 puntos de 25 | |  | |  | | Obtuvo 50 puntos de 50 posibles, | |  | |
| Cantidad de empresas atendidas, EXPERIENCIA EN CAPACITACIONES  Cursos desarrollados, en diferentes empresas, en los últimos 3 años (2016-2018) (25 puntos máximos, 5 mínimos) | | Obtuvo 25 puntos de 25 posibles | |  | |  | | Obtuvo 15 puntos de 25 posibles | |  | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** | | **45** | |  | |  | | **65** | |  | |
| **Comentario** | | Ofertante puede continuar en las familias formativas ofertadas, a la siguiente etapa de evaluación económica; por haber sobrepasado el puntaje mínimo requerido. | | | | | | | | | |
| **SANTIAGO ANDRES MUÑOZ SANCHEZ** | | Experiencia en cursos apoyados por el INSAFORP en la modalidad cerrada y sus diferentes formas de contratación, en formación continua (cursos presenciales); durante los últimos 3 años (2016-2018) (50 puntos máximos, 20 mínimos) | | Obtuvo 50 puntos de 50 posibles, | |  | | Obtuvo 35 puntos de 50 posibles, ya que se validó 8 cursos de las evidencias ejecutadas, ubicado en el rango de entre 7 y hasta 9 cursos. | |  | |  | |
| Cantidad de empresas atendidas, EXPERIENCIA EN CAPACITACIONES  Cursos desarrollados, en diferentes empresas, en los últimos 3 años (2016-2018) (25 puntos máximos, 5 mínimos) | | Obtuvo 25 puntos de 25 posibles | |  | | Obtuvo 25 puntos de 25 posibles | |  | |  | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** | | **75** | |  | | **60** | |  | |  | |
| **Comentario** | | Ofertante puede continuar en las familias formativas ofertadas, a la siguiente etapa de evaluación económica; por haber sobrepasado el puntaje mínimo requerido | | | | | | | | | |
| *Evidencias por ofertante, criterio y familia formativa*  *OFERTANTES QUE NO FUERON ADJUDICADOS EN LA LP 02/2018* | | | | | | | | | | | | | |
| **OFERTANTE** | | **CRITERIO DE EVALUACIÓN** | | **FAMILIA FORMATIVA OFERTADA** | | | | | | | | | |
| **MERCADEO Y VENTAS** | | **SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL** | | **HABILIDADES INTERPERSONALES Y RECURSOS HUMANOS** | | **PROCESOS Y CALIDAD** | | **OFIMATICA** | |
| **JUÁREZ & AUFFRET ASESORES DE EMPRESAS, S.A. DE C.V.** | | Experiencia en cursos apoyados por el INSAFORP en la modalidad cerrada y sus diferentes formas de contratación, en formación continua (cursos presenciales); durante los últimos 3 años (2016-2018) (50 puntos máximos, 20 mínimos) | | Obtuvo 50 puntos de 50 posibles, | |  | | Obtuvo 50 puntos de 50 posibles, | |  | |  | |
| Cantidad de empresas atendidas, EXPERIENCIA EN CAPACITACIONES  Cursos desarrollados, en diferentes empresas, en los últimos 3 años (2016-2018) (25 puntos máximos, 5 mínimos) | | Obtuvo 25 puntos de 25 posibles | |  | | Obtuvo 25 puntos de 25 posibles | |  | |  | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** | | **75** | |  | | **75** | |  | |  | |
| **Comentario** | | Ofertante puede continuar en las familias formativas ofertadas, a la siguiente etapa de evaluación económica; por haber sobrepasado el puntaje mínimo requerido | | | | | | | | | |
| **V & M QUALITY, S.A. DE C.V.** | | Experiencia en cursos apoyados por el INSAFORP en la modalidad cerrada y sus diferentes formas de contratación, en formación continua (cursos presenciales); durante los últimos 3 años (2016-2018) (50 puntos máximos, 20 mínimos) | | Obtuvo 50 puntos de 50 posibles, | |  | |  | | Obtuvo 50 puntos de 50 posibles, | |  | |
| Cantidad de empresas atendidas, EXPERIENCIA EN CAPACITACIONES  Cursos desarrollados, en diferentes empresas, en los últimos 3 años (2016-2018) (25 puntos máximos, 5 mínimos) | | Obtuvo 25 puntos de 25 posibles | |  | |  | | Obtuvo 25 puntos de 25 posibles | |  | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** | | **75** | |  | |  | | **75** | |  | |
| **Comentario** | | Ofertante puede continuar en las familias formativas ofertadas, a la siguiente etapa de evaluación económica; por haber sobrepasado el puntaje mínimo requerido | | | | | | | | | |
| **CATERINE BEATRIZ VILLANUEVA DE CORDOVA** | | Experiencia en cursos apoyados por el INSAFORP en la modalidad cerrada y sus diferentes formas de contratación, en formación continua (cursos presenciales); durante los últimos 3 años (2016-2018) (50 puntos máximos, 20 mínimos) | |  | |  | | Obtuvo 0 puntos de 50 posibles, ya que se validó 3 cursos de 7 ofertados (4 evidencias no validas; porque son del 2019), ubicado en el rango de entre 0 y hasta 3 cursos. | | Obtuvo 20 puntos de 50 posibles, ya que se validó 4 cursos de 7 ofertados (3 evidencias no validas; 1 por ser de finanzas y 2 porque son del 2019), ubicado en el rango de entre 4 y hasta 6 cursos. | |  | |
| Cantidad de empresas atendidas, EXPERIENCIA EN CAPACITACIONES  Cursos desarrollados, en diferentes empresas, en los últimos 3 años (2016-2018) (25 puntos máximos, 5 mínimos) | |  | |  | | Obtuvo 25 puntos de 25 posibles | | Obtuvo 15 puntos de 25 posibles | |  | |
| **PUNTAJE TOTAL GENERAL** | |  | |  | | **25** | | **35** | |  | |
| **Comentario** | | Ofertante no puede continuar en las familias formativas ofertadas, a la siguiente etapa de evaluación económica; por no haber sobrepasado el puntaje mínimo requerido; pues presenta para la familia formativa de Habilidades interpersonales y Recursos Humanos y Procesos y Calidad. Evidencia año 2019 no valida, según bases de licitación sección II, evaluación de ofertas, numeral 5, literal B, numeral 1, párrafo 2 (años 2016-2018). | | | | | | | | | |

1. Que posteriormente se procedió a la evaluación de las **Ofertas Económicas** de las ofertantes que hayan alcanzado o superado los puntajes mínimos requeridos en la evaluación técnica en las Bases de Licitación, teniendo esta etapa una ponderación máxima de 20 puntos, que se otorgarán de manera independiente para cada familia ofertada, de conformidad a los criterios contenidos en el numeral 6 de la Sección II de las Bases de Licitación, siendo los siguientes: a) Quedarán fuera de competencia las ofertas con costos por hora que estén fuera del rango de precios referenciales por familia formativa de capacitación con que cuenta la institución, pudiendo continuar aquellas ofertas que estén en el límite superior, dentro y en el límite inferior del rango requerido. b) Por cada familia formativa, el costo unitario “costo por hora” más bajo de las ofertas que supere en la evaluación técnica se acreditará la puntuación económica máxima de 20 puntos. c) Al resto de ofertas económicas se le asignará dentro de la misma familia formativa un puntaje de acuerdo a la fórmula establecida en las Bases de Licitación. Que en esta etapa se obtuvieron los siguientes resultados:

| **OFERTANTES ADJUDICADOS EN LA L.P. 02/2018** | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **OFERTANTE** | **FAMILIAS FORMATIVAS OFERTADAS** | | | | |
| **MERCADEO Y VENTAS** | **SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL** | **HABILIDADES INTERPERSONALES Y RECURSOS HUMANOS** | **PROCESOS Y CALIDAD** | **OFIMÁTICA** |
| B&B PRODUCTOS Y SERVICIOS, S.A. DE C.V. |  |  |  | 20.00 |  |
| MARSAN, S.A. DE C.V. | 19.18 |  | 19.18 |  |  |
| SERVICIOS DE PREVENCION DE RIESGOS OCUPACIONALES, S.A. DE C.V., S.A. DE C.V.- SEPROMED |  | 20.00 |  |  |  |
| CIADE, S.A. DE C.V. |  | 19.18 |  |  |  |
| ARTURO ANTONIO CIENFUEGOS VELASQUEZ |  | 19.44 |  |  |  |
| INTERNATIONAL BUSINESS CONSULTING, S. A. DE C.V.- IBC | 17.50 |  | 17.50 |  |  |
| ROMEL GIOVANNI CUESTAS PACHECO |  | 19.18 |  |  |  |
| SERVICIOS ESTRATEGICOS EMPRESARIALES, S.A. DE C.V.- SEEM |  |  | 18.92 | 17.75 |  |
| APRENDA, S. A. DE C. V. | 18.92 |  | 19.44 | 20.00 |  |
| MAURICIO ANTONIO URRUTIA VÁSQUEZ |  | 18.67 |  |  |  |
| LEÓN LISANDRO MILIAN DUEÑAS |  | 17.50 |  |  |  |
| SOLUCIONES CONSULTING, S.A. DE C.V. |  |  | 18.18 |  |  |
| R&G CONSULTING GROUP, S.A. DE C.V. |  |  |  | 17.53 |  |
| ASESORES PROFESIONALES EN SALUD Y SEGURIDAD INDUSTRIAL, S.A. DE C.V. APROSSI |  | 18.67 |  |  |  |
| REYNALDO ALEXANDER VALLEJO MONGE |  | 17.50 |  |  |  |
| ESCUELA ESPECIALIZADA EN INGENIERIA ITCA-FEPADE |  |  |  |  | 14.44 |
| CONSULTORIA Y CAPACITACIONES DIVERSAS, S.A. DE C.V.- CONCADIV |  |  | 17.95 |  |  |
| UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE EL SALVADOR |  | 17.07 |  |  |  |
| DESARROLLO ESTRATEGICO, S.A. DE C.V. |  |  | 16.09 |  |  |
| CENTRO DE FORMACIÓN INTEGRAL, S.A. DE C.V. - CEFINSA | 18.92 |  |  |  | 16.88 |
| CORPORATE SOLUTION, S.A. DE C.V. - CORPOSOL | 17.50 |  | 17.50 |  |  |
| ASESORES Y CONSULTORES EN COMERCIO EXTERIOR, S.A. DE C.V. - ACCESA |  |  |  | 19.19 |  |
| CENTRO DE FORMACION PARA LA SUPERACION INTEGRAL, S.A. DE C.V.- CENFOSI | 18.18 |  | 18.18 | 17.75 |  |
| EFRAÍN ALFREDO SEGURA |  |  | 20.00 |  |  |
| NELSON ANTONIO OLIVO EKONOMO |  | 16.87 |  |  |  |
| KATIA LISVETH ELAS DE AMAYA |  |  | 18.18 |  |  |
| CONSULTORES INTEGRALES - FORMADORES, S.A. DE C.V.- COINFOR |  |  | 17.95 |  |  |
| CODEHPSAL R.A. ESQUIVEL Y COMPAÑÍA |  | 18.67 |  |  |  |
| ASOCIACION INSTITUCION SALESIANA |  |  |  |  | 15.29 |
| FUNDACIÓN EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA. -FUNDAPYME | 17.50 |  | 18.67 | 18.93 |  |
| FUNDACION EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO EDUCATIVO. - FEPADE | 19.44 |  | 19.44 | 18.21 | 14.77 |
| JUAN DAGOBERTO DIAZ ARGUETA |  |  | 15.56 |  |  |
| FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL, S.A. DE C.V.- FOREMP, S.A. DE C.V. | 19.44 |  | 19.44 | 18.21 |  |
| GESTION E INVERSIONES, S.A. DE C.V. - GESINVER |  |  |  | 19.19 |  |
| GRUPO ASESORES DOMINGUEZ SARAVIA, S.A. DE C.V. - GRUPO ADYSA, S.A. DE C.V. | 17.72 |  | 18.92 | 18.21 |  |
| TALENTO HUMANO, S.A. DE C.V. | 17.50 |  | 17.50 | 16.71 |  |
| ASOCIACION CONEXION AL DESARROLLO DE EL SALVADOR |  |  |  |  | 20.00 |
| ASESORES DE SISTEMAS ESPECIALIZADOS, S.A. DE C.V. - ASIES |  |  | 19.18 |  |  |
| GM CONSULTING, S.A. DE C.V. | 20.00 |  | 19.72 |  |  |
| LUIS ROGELIO MIRANDA KHALIL |  | 17.50 |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **OFERTANTES NO ADJUDICADOS EN LA L.P. 02/2018** | | | | | |
| **OFERTANTE** | **FAMILIAS FORMATIVAS OFERTADAS** | | | | |
| **MERCADEO Y VENTAS** | **SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL** | **HABILIDADES INTERPERSONALES Y RECURSOS HUMANOS** | **PROCESOS Y CALIDAD** | **OFIMÁTICA** |
| JOSÉ DENIS NAVAS ALCÁNTARA |  | 20.00 |  |  |  |
| UDP PROSPECTIVA & EDISON AARÓN VILLARAN ORELLANA | 17.25 |  | 17.25 | 17.50 | 20.00 |
| DANY ERNALDO MARTINEZ PEREZ |  | 18.75 |  |  |  |
| OSCAR ANTONIO ZAMORA TOBAR |  | 20.00 |  |  |  |
| ASESORES PARA EL DESARROLLO LOCAL, S.A. DE C.V. - ASDEL |  |  | 17.25 |  |  |
| VIOLETA MARYSELLA ALFARO RODEZNO |  |  | 18.40 |  |  |
| CONSULTORES ORGANIZACIONALES ESPECIALIZADOS, S.A. DE C.V. – CORESPE, S.A. DE C.V. |  |  | 17.92 |  |  |
| CUSTOMER EXPERIENCE SCHOOL, S.A. DE C.V.- CUES, S.A. DE C.V. | 20.00 |  | 20.00 |  |  |
| APOYO EMPRESARIAL, S.A. DE C.V. | 18.40 |  | 18.40 | 18.67 |  |
| ENILSON MAXIMILIANO TEJADA ZALDAÑA |  | 18.75 |  | 17.50 |  |
| FUNDACIÓN ASESORES PARA EL DESARROLLO |  |  | 17.04 |  |  |
| UNIVERSIDAD CAPITAN GENERAL GERARDO BARRIOS |  |  | 16.63 |  |  |
| ELIOTY GIUSEPPE REYES CARRANZA |  | 17.65 |  |  |  |
| MAYTE VILANOVA DE GÓMEZ |  |  | 19.71 |  |  |
| JULIO DENNIS DÍAZ GUILLEN | 19.71 |  |  | 20.00 |  |
| SANTIAGO ANDRÉS MUÑOZ SÁNCHEZ | 19.71 |  | 18.40 |  |  |
| JUAREZ & AUFFRET ASESORES DE EMPRESAS, S.A. DE C.V. | 15.33 |  | 15.33 |  |  |
| V & M QUALITY, S.A. DE C.V. | 18.40 |  |  | 18.18 |  |

1. Que después de realizadas las evaluaciones Legal, Financiera, Técnica y Económica de los ofertantes que llegaron hasta la última etapa de evaluación, se obtuvieron los puntajes totales siguientes:

| **PUNTAJE TOTAL DE OFERTANTES ADJUDICADOS EN LA L.P. 02/2018** | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **FAMILIA FORMATIVA** | **LUGAR** | **OFERTANTE** | **EV. FINAN.** | **EV. TÉCNICA** | **EV. ECONÓ** | **TOTAL** |
| **Mercadeo y Ventas** | 1 | GM CONSULTING, S.A. DE C.V. | 5 | 75 | 20.00 | 100.00 |
| 2 | FUNDACION EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO EDUCATIVO. - FEPADE | 5 | 75 | 19.44 | 99.44 |
| 3 | CENTRO DE FORMACION PARA LA SUPERACION INTEGRAL, S.A. DE C.V. - CENFOSI | 5 | 75 | 18.18 | 98.18 |
| 4 | GRUPO ASESORES DOMINGUEZ SARAVIA, S.A. DE C.V. - GRUPO ADYSA, S.A. DE C.V. | 5 | 75 | 17.72 | 97.72 |
| 5 | INTERNATIONAL BUSINESS CONSULTING, S. A. DE C.V. - IBC | 5 | 75 | 17.50 | 97.50 |
| 6 | FUNDACIÓN EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA. -FUNDAPYME | 5 | 75 | 17.50 | 97.50 |
| 7 | CORPORATE SOLUTION, S.A. DE C.V. - CORPOSOL | 5 | 75 | 17.50 | 97.50 |
| 8 | TALENTO HUMANO, S.A. DE C.V. | 5 | 75 | 17.50 | 97.50 |
| 9 | FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL, S.A. DE C.V. - FOREMP, S.A. DE C.V. | 5 | 65 | 19.44 | 89.44 |
| 10 | MARSAN, S.A. DE C.V. | 5 | 55 | 19.18 | 79.18 |
| 11 | APRENDA, S. A. DE C. V. | 5 | 50 | 18.92 | 73.92 |
| 12 | CENTRO DE FORMACIÓN INTEGRAL, S.A. DE C.V. - CEFINSA | 5 | 45 | 18.92 | 68.92 |
| **Seguridad y Salud Ocupacional** | 1 | ARTURO ANTONIO CIENFUEGOS VELASQUEZ | 5 | 75 | 19.44 | 99.44 |
| 2 | CIADE, S.A. DE C.V. | 5 | 75 | 19.18 | 99.18 |
| 3 | ROMEL GIOVANNI CUESTAS PACHECO | 5 | 75 | 19.18 | 99.18 |
| 4 | ASESORES PROFESIONALES EN SALUD Y SEGURIDAD INDUSTRIAL, S.A. DE C.V. - APROSSI | 5 | 75 | 18.67 | 98.67 |
| 5 | CODEHPSAL R.A. ESQUIVEL Y COMPAÑÍA | 5 | 75 | 18.67 | 98.67 |
| 6 | MAURICIO ANTONIO URRUTIA VÁSQUEZ | 5 | 75 | 18.67 | 98.67 |
| 7 | LUIS ROGELIO MIRANDA KHALIL | 5 | 75 | 17.50 | 97.50 |
| 8 | NELSON ANTONIO OLIVO EKONOMO | 5 | 75 | 16.87 | 96.87 |
| 9 | SERVICIOS DE PREVENCION DE RIESGOS OCUPACIONALES, S.A. DE C.V., S.A. DE C.V. - SEPROMED | 5 | 65 | 20.00 | 90.00 |
| 10 | REYNALDO ALEXANDER VALLEJO MONGE | 5 | 65 | 17.50 | 87.50 |
| 11 | LEÓN LISANDRO MILIAN DUEÑAS | 5 | 65 | 17.50 | 87.50 |
| 12 | UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE EL SALVADOR | 5 | 65 | 17.07 | 87.07 |
| **Habilidades Interpersonales y Recursos Humanos** | 1 | GM CONSULTING, S.A. DE C.V. | 5 | 75 | 19.72 | 99.72 |
| 2 | FUNDACION EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO EDUCATIVO - FEPADE | 5 | 75 | 19.44 | 99.44 |
| 3 | MARSAN, S.A. DE C.V. | 5 | 75 | 19.18 | 99.18 |
| 4 | SERVICIOS ESTRATEGICOS EMPRESARIALES, S.A. DE C.V. - SEEM | 5 | 75 | 18.92 | 98.92 |
| 5 | GRUPO ASESORES DOMINGUEZ SARAVIA, S.A. DE C.V. - GRUPO ADYSA, S.A. DE C.V. | 5 | 75 | 18.92 | 98.92 |
| 6 | FUNDACIÓN EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA. -FUNDAPYME | 5 | 75 | 18.67 | 98.67 |
| 7 | CENTRO DE FORMACION PARA LA SUPERACION INTEGRAL, S.A. DE C.V. - CENFOSI | 5 | 75 | 18.18 | 98.18 |
| 8 | KATIA LISVETH ELAS DE AMAYA | 5 | 75 | 18.18 | 98.18 |
| 9 | CONSULTORIA Y CAPACITACIONES DIVERSAS, S.A. DE C.V. - CONCADIV | 5 | 75 | 17.95 | 97.95 |
| 10 | CONSULTORES INTEGRALES - FORMADORES, S.A. DE C.V. - COINFOR | 5 | 75 | 17.95 | 97.95 |
| 11 | INTERNATIONAL BUSINESS CONSULTING, S. A. DE C.V. - IBC | 5 | 75 | 17.50 | 97.50 |
| 12 | CORPORATE SOLUTION, S.A. DE C.V. - CORPOSOL | 5 | 75 | 17.50 | 97.50 |
| 13 | TALENTO HUMANO, S.A. DE C.V. | 5 | 75 | 17.50 | 97.50 |
| 14 | DESARROLLO ESTRATEGICO, S.A. DE C.V. | 5 | 75 | 16.09 | 96.09 |
| 15 | FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL, S.A. DE C.V. - FOREMP, S.A. DE C.V. | 5 | 65 | 19.44 | 89.44 |
| 16 | JUAN DAGOBERTO DIAZ ARGUETA | 5 | 65 | 15.56 | 85.56 |
| 17 | EFRAÍN ALFREDO SEGURA | 5 | 50 | 20.00 | 75.00 |
| 18 | APRENDA, S. A. DE C. V. | 5 | 50 | 19.44 | 74.44 |
| 19 | ASESORES DE SISTEMAS ESPECIALIZADOS, S.A. DE C.V. (ASIES) | 5 | 50 | 19.18 | 74.18 |
| 20 | SOLUCIONES CONSULTING, S.A. DE C.V. | 5 | 50 | 18.18 | 73.18 |
| **Procesos y Calidad** | 1 | B&B PRODUCTOS Y SERVICIOS, S.A. DE C.V. | 5 | 75 | 20.00 | 100.00 |
| 2 | FUNDACIÓN EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA. -FUNDAPYME | 5 | 75 | 18.93 | 98.93 |
| 3 | FUNDACION EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO EDUCATIVO. - FEPADE | 5 | 75 | 18.21 | 98.21 |
| 4 | GRUPO ASESORES DOMINGUEZ SARAVIA, S.A. DE C.V. - GRUPO ADYSA, S.A. DE C.V. | 5 | 75 | 18.21 | 98.21 |
| 5 | SERVICIOS ESTRATEGICOS EMPRESARIALES, S.A. DE C.V. - SEEM | 5 | 75 | 17.75 | 97.75 |
| 6 | CENTRO DE FORMACION PARA LA SUPERACION INTEGRAL, S.A. DE C.V. - CENFOSI | 5 | 75 | 17.75 | 97.75 |
| **Procesos y Calidad** | 7 | TALENTO HUMANO, S.A. DE C.V. | 5 | 75 | 16.71 | 96.71 |
| 8 | FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL, S.A. DE C.V. - FOREMP, S.A. DE C.V. | 5 | 65 | 18.21 | 88.21 |
| 9 | ASESORES Y CONSULTORES EN COMERCIO EXTERIOR, S.A. DE C.V. - ACCESA | 5 | 55 | 19.19 | 79.19 |
| 10 | R&G CONSULTING GROUP, S.A. DE C.V. | 3.75 | 55 | 17.53 | 76.28 |
| 11 | APRENDA, S. A. DE C. V. | 5 | 50 | 20.00 | 75.00 |
| 12 | GESTION E INVERSIONES S.A. DE C.V. - GESINVER | 5 | 50 | 19.19 | 74.19 |
| **Ofimática** | 1 | ASOCIACION INSTITUCION SALESIANA | 5 | 75 | 15.29 | 95.29 |
| 2 | FUNDACION EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO EDUCATIVO. - FEPADE | 5 | 75 | 14.77 | 94.77 |
| 3 | ASOCIACION CONEXION AL DESARROLLO DE EL SALVADOR | 5 | 65 | 20.00 | 90.00 |
| 4 | CENTRO DE FORMACIÓN INTEGRAL, S.A. DE C.V. - CEFINSA | 5 | 65 | 16.88 | 86.88 |
| 5 | ESCUELA ESPECIALIZADA EN INGENIERIA ITCA-FEPADE | 5 | 50 | 14.44 | 69.44 |

De los cuadros anteriores a los ofertantes que se han ubicado por debajo del lugar número 15 para ofertantes que fueron Adjudicados en la L.P. 02/2018, en cada una de las familias formativas de capacitación ofertadas, no pasan al proceso de adjudicación de conformidad a lo establecido en las Bases de Licitación, Anexo No. 14 de la Sección V.

| **PUNTAJE TOTAL DE OFERTANTES NO ADJUDICADOS EN LA L.P. 02/2018** | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **FAMILIA FORMATIVA** | **LUGAR** | **OFERTANTE** | **EV. FINAN.** | **EV. TÉCNICA** | **EV. ECONÓ** | **TOTAL** |
| **Mercadeo y Ventas** | 1 | CUSTOMER EXPERIENCE SCHOOL, S.A. DE C.V. - CUES, S.A. DE C.V. | 5 | 75 | 20.00 | 100.00 |
| 2 | SANTIAGO ANDRÉS MUÑOZ SÁNCHEZ | 5 | 75 | 19.71 | 99.71 |
| 3 | V & M QUALITY, S.A. DE C.V. | 5 | 75 | 18.40 | 98.40 |
| 4 | JUAREZ & AUFFRET ASESORES DE EMPRESAS, S.A. DE C.V. | 3.75 | 75 | 15.33 | 94.08 |
| 5 | APOYO EMPRESARIAL, S.A. DE C.V. | 5 | 65 | 18.40 | 88.40 |
| 6 | UDP PROSPECTIVA & EDISON AARÓN VILLARAN ORELLANA | 5 | 50 | 17.25 | 72.25 |
| 7 | JULIO DENNIS DÍAZ GUILLEN | 3.5 | 45 | 19.71 | 68.21 |
| **Seguridad y Salud Ocupacional** | 1 | JOSÉ DENIS NAVAS ALCÁNTARA | 5 | 75 | 20.00 | 100.00 |
| 2 | OSCAR ANTONIO ZAMORA TOBAR | 5 | 75 | 20.00 | 100.00 |
| 3 | DANY ERNALDO MARTINEZ PEREZ | 5 | 75 | 18.75 | 98.75 |
| 4 | ENILSON MAXIMILIANO TEJADA ZALDAÑA | 5 | 75 | 18.75 | 98.75 |
| 5 | ELIOTY GIUSEPPE REYES CARRANZA | 5 | 75 | 17.65 | 97.65 |
| **Habilidades Interpersonales y Recursos Humanos** | 1 | CUSTOMER EXPERIENCE SCHOOL, S.A. DE C.V. - CUES, S.A. DE C.V. | 5 | 75 | 20.00 | 100.00 |
| 2 | MAYTE VILANOVA DE GÓMEZ | 5 | 75 | 19.71 | 99.71 |
| 3 | APOYO EMPRESARIAL, S.A. DE C.V. | 5 | 75 | 18.40 | 98.40 |
| 4 | CONSULTORES ORGANIZACIONALES ESPECIALIZADOS, S.A. DE C.V. – CORESPE, S.A. DE C.V. | 5 | 75 | 17.92 | 97.92 |
| 5 | ASESORES PARA EL DESARROLLO LOCAL, S.A. DE C.V. - ASDEL | 5 | 75 | 17.25 | 97.25 |
| 6 | UDP PROSPECTIVA & EDISON AARÓN VILLARAN ORELLANA | 5 | 75 | 17.25 | 97.25 |
| 7 | FUNDACIÓN ASESORES PARA EL DESARROLLO | 5 | 75 | 17.04 | 97.04 |
| 8 | JUAREZ & AUFFRET ASESORES DE EMPRESAS, S.A. DE C.V. | 3.75 | 75 | 15.33 | 94.08 |
| 9 | UNIVERSIDAD CAPITAN GENERAL GERARDO BARRIOS | 5 | 65 | 16.63 | 86.63 |
| 10 | SANTIAGO ANDRÉS MUÑOZ SÁNCHEZ | 5 | 60 | 18.40 | 83.40 |
| 11 | VIOLETA MARYSELLA ALFARO RODEZNO | 5 | 50 | 18.40 | 73.40 |
| **Procesos y Calidad** | 1 | V & M QUALITY, S.A. DE C.V. | 5 | 75 | 18.18 | 98.18 |
| 2 | UDP PROSPECTIVA & EDISON AARÓN VILLARAN ORELLANA | 5 | 75 | 17.50 | 97.50 |
| 3 | APOYO EMPRESARIAL, S.A. DE C.V. | 5 | 65 | 18.67 | 88.67 |
| 4 | JULIO DENNIS DÍAZ GUILLEN | 3.5 | 65 | 20.00 | 88.50 |
| 5 | ENILSON MAXIMILIANO TEJADA ZALDAÑA | 5 | 65 | 17.50 | 87.50 |
| **Ofimática** | 1 | UDP PROSPECTIVA & EDISON AARÓN VILLARAN ORELLANA | 5 | 75 | 20.00 | 100.00 |

1. Que después de realizadas las evaluaciones Legal, Financiera, Técnica y Económica de los ofertantes que llegaron hasta la última etapa de evaluación, la Comisión de Evaluación de Ofertas nombrada para tal efecto procedió a la **adjudicación** de horas solicitadas en las diferentes familias formativas. Según las Bases de Licitación en la sección IV referente a la Adjudicación y Firma del contrato, **el criterio para adjudicar los servicios requeridos en cada familia formativa será el puntaje total obtenido al sumar los puntajes parciales de las evaluaciones financiera, técnica y económica**. Al mayor puntaje total en cada familia le corresponderá el primer lugar y el derecho a que se le adjudique la mayor cantidad de horas, al segundo mayor puntaje el segundo lugar y así sucesivamente, de acuerdo a la cantidad de ofertas calificadas por familia, de conformidad a las tablas del Anexo No. 11 “Tabla de Adjudicación de Proveedores” de las Bases de Licitación. En el caso de que un ofertante a adjudicar haya ofertado una cantidad menor de horas por familia formativa a las que la aplicación de los porcentajes anteriores le adjudiquen, el INSAFORP podrá adjudicar dichas horas remanentes al resto de ofertantes con derecho a adjudicación y que hayan ofertado una cantidad mayor de horas por familia formativa a las que tienen derecho al aplicar los porcentajes anteriores. La prioridad en la adjudicación de las horas remanentes la tendrá el proveedor con el puntaje más alto (pudiendo adjudicarse hasta el 100% de las horas remanentes, siempre y cuando no sobrepase su oferta de horas en la familia formativa), luego al siguiente en orden del puntaje total alcanzado y así sucesivamente hasta lograr la mayor adjudicación posible. En el caso de que la aplicación de los porcentajes anteriores determine que a un ofertante deba adjudicársele fracciones de hora (decimales) en un familia formativa determinada, el total de horas a adjudicar al proveedor será el entero próximo menor a la cantidad de horas resultante (por ejemplo si la aplicación de los porcentajes de la tabla resulta que a un proveedor debe adjudicársele 124.8 horas en una familia formativa, la cantidad a adjudicar será de 124). **Los resultados de la adjudicación son los siguientes:**

| **ADJUDICACIÓN TOTAL DE OFERTANTES CON EXPERIENCIA EN LA L.P. 02/2018**  **(POR FAMILIA FORMATIVA)** | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **FAMILIA FORMATIVA Y HORAS REQUERIDAS** | **LUGAR** | **NOMBRE DEL OFERENTE** | **HORAS ADJUDICADAS** | **MONTO ADJUDICADO** |
| **Mercadeo y Ventas (8,000)** | 1 | GM CONSULTING, S.A. DE C.V. | 1000 | $ 63,000.00 |
| 2 | FUNDACION EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO EDUCATIVO. - FEPADE | 1430 | $ 92,664.00 |
| 3 | CENTRO DE FORMACION PARA LA SUPERACION INTEGRAL, S.A. DE C.V. - CENFOSI | 800 | $ 55,440.00 |
| 4 | GRUPO ASESORES DOMINGUEZ SARAVIA, S.A. DE C.V. - GRUPO ADYSA, S.A. DE C.V. | 350 | $ 24,885.00 |
| 5 | INTERNATIONAL BUSINESS CONSULTING, S. A. DE C.V. - IBC | 720 | $ 51,840.00 |
| 6 | FUNDACIÓN EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA. - FUNDAPYME | 680 | $ 48,960.00 |
| 7 | CORPORATE SOLUTION, S.A. DE C.V. - CORPOSOL | 640 | $ 46,080.00 |
| 8 | TALENTO HUMANO, S.A. DE C.V. | 500 | $ 36,000.00 |
| 9 | FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL, S.A. DE C.V. - FOREMP, S.A. DE C.V. | 560 | $ 36,288.00 |
| 10 | MARSAN, S.A. DE C.V. | 480 | $ 31,536.00 |
| 11 | APRENDA, S. A. DE C. V. | 440 | $ 29,304.00 |
| 12 | CENTRO DE FORMACIÓN INTEGRAL, S.A. DE C.V. - CEFINSA | 400 | $ 26,640.00 |
| **TOTAL MERCADEO Y VENTAS** | | | **8000** | **$ 542,637.00** |
| **Seguridad y Salud Ocupacional (9,500)** | 1 | ARTURO ANTONIO CIENFUEGOS VELASQUEZ | 1000 | $ 64,800.00 |
| 2 | CIADE, S.A. DE C.V. | 1756 | $ 115,369.20 |
| 3 | ROMEL GIOVANNI CUESTAS PACHECO | 640 | $ 42,048.00 |
| 4 | ASESORES PROFESIONALES EN SALUD Y SEGURIDAD INDUSTRIAL, S.A. DE C.V. - APROSSI | 902 | $ 60,885.00 |
| 5 | CODEHPSAL R.A. ESQUIVEL Y COMPAÑÍA | 855 | $ 57,712.50 |
| 6 | MAURICIO ANTONIO URRUTIA VÁSQUEZ | 807 | $ 54,472.50 |
| 7 | LUIS ROGELIO MIRANDA KHALIL | 576 | $ 41,472.00 |
| 8 | NELSON ANTONIO OLIVO EKONOMO | 704 | $ 52,588.80 |
| 9 | SERVICIOS DE PREVENCION DE RIESGOS OCUPACIONALES, S.A. DE C.V., S.A. DE C.V. - SEPROMED | 665 | $ 41,895.00 |
| 10 | REYNALDO ALEXANDER VALLEJO MONGE | 617 | $ 44,424.00 |
| 11 | LEÓN LISANDRO MILIAN DUEÑAS | 500 | $ 36,000.00 |
| 12 | UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE EL SALVADOR | 475 | $ 35,055.00 |
| **TOTAL SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL** | | | **9497** | **$ 646,722.00** |
| **Habilidades Interpersonales y Recursos Humanos (9,500)** | 1 | GM CONSULTING, S.A. DE C.V. | 1000 | $ 63,900.00 |
| 2 | FUNDACION EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO EDUCATIVO. - FEPADE | 1259 | $ 81,583.20 |
| 3 | MARSAN, S.A. DE C.V. | 902 | $ 59,261.40 |
| 4 | SERVICIOS ESTRATEGICOS EMPRESARIALES, S.A. DE C.V. - SEEM | 807 | $ 53,746.20 |
| 5 | GRUPO ASESORES DOMINGUEZ SARAVIA, S.A. DE C.V. - GRUPO ADYSA, S.A. DE C.V. | 760 | $ 50,616.00 |
| 6 | FUNDACIÓN EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA. - FUNDAPYME | 712 | $ 48,060.00 |
| 7 | CENTRO DE FORMACION PARA LA SUPERACION INTEGRAL, S.A. DE C.V. - CENFOSI | 665 | $ 46,084.50 |
| 8 | KATIA LISVETH ELAS DE AMAYA | 400 | $ 27,720.00 |
| 9 | CONSULTORIA Y CAPACITACIONES DIVERSAS, S.A. DE C.V. - CONCADIV | 570 | $ 40,014.00 |
| 10 | CONSULTORES INTEGRALES - FORMADORES, S.A. DE C.V. - COINFOR | 522 | $ 36,644.40 |
| 11 | INTERNATIONAL BUSINESS CONSULTING, S. A. DE C.V. - IBC | 475 | $ 34,200.00 |
| 12 | CORPORATE SOLUTION, S.A. DE C.V. - CORPOSOL | 427 | $ 30,744.00 |
| 13 | TALENTO HUMANO, S.A. DE C.V. | 380 | $ 27,360.00 |
| **Habilidades Interpersonales y Recursos Humanos (9,500)** | 14 | DESARROLLO ESTRATEGICO, S.A. DE C.V. | 332 | $ 25,995.60 |
| 15 | FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL, S.A. DE C.V. - FOREMP, S.A. DE C.V. | 285 | $ 18,468.00 |
| **TOTAL HABILIDADES INTERPERSONALES Y RECURSOS HUMANOS** | | | **9496** | **$ 644,397.30** |
| **Procesos y Calidad (2,000)** | 1 | B&B PRODUCTOS Y SERVICIOS, S.A. DE C.V. | 260 | $ 16,614.00 |
| 2 | FUNDACIÓN EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA. - FUNDAPYME | 210 | $ 14,175.00 |
| 3 | FUNDACION EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO EDUCATIVO. - FEPADE | 195 | $ 13,689.00 |
| 4 | GRUPO ASESORES DOMINGUEZ SARAVIA, S.A. DE C.V. - GRUPO ADYSA, S.A. DE C.V. | 195 | $ 13,689.00 |
| 5 | SERVICIOS ESTRATEGICOS EMPRESARIALES, S.A. DE C.V. - SEEM | 175 | $ 12,600.00 |
| 6 | CENTRO DE FORMACION PARA LA SUPERACION INTEGRAL, S.A. DE C.V. - CENFOSI | 175 | $ 12,600.00 |
| 7 | TALENTO HUMANO, S.A. DE C.V. | 160 | $ 12,240.00 |
| 8 | FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL, S.A. DE C.V. - FOREMP, S.A. DE C.V. | 150 | $ 10,530.00 |
| 9 | ASESORES Y CONSULTORES EN COMERCIO EXTERIOR, S.A. DE C.V. - ACCESA | 140 | $ 9,324.00 |
| 10 | R&G CONSULTING GROUP, S.A. DE C.V. | 130 | $ 9,477.00 |
| 11 | APRENDA, S. A. DE C. V. | 110 | $ 7,029.00 |
| 12 | GESTION E INVERSIONES S.A. DE C.V. - GESINVER | 100 | $ 6,660.00 |
| **TOTAL PROCESOS Y CALIDAD** | | | **2000** | **$ 138,627.00** |
| **Ofimática (1,000)** | 1 | ASOCIACION INSTITUCION SALESIANA | 260 | $ 19,890.00 |
| 2 | FUNDACION EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO EDUCATIVO. - FEPADE | 200 | $ 15,840.00 |
| 3 | ASOCIACION CONEXION AL DESARROLLO DE EL SALVADOR | 190 | $ 11,115.00 |
| 4 | CENTRO DE FORMACIÓN INTEGRAL, S.A. DE C.V. - CEFINSA | 180 | $ 12,474.00 |
| 5 | ESCUELA ESPECIALIZADA EN INGENIERIA ITCA-FEPADE | 170 | $ 13,770.00 |
| **TOTAL OFIMÁTICA** | | | **1000** | **$ 73,089.00** |
| **TOTAL ADJUDICADO** | | | **29,993.00** | **2,045,472.30** |

| **ADJUDICACIÓN TOTAL POR OFERTANTE CON EXPERIENCIA EN LA L.P. 02/2018** | | | |
| --- | --- | --- | --- |
| **N°** | **NOMBRE DEL OFERENTE** | **HORAS ADJUDICADAS** | **MONTO ADJUDICADO** |
| 1 | FUNDACION EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO EDUCATIVO. - FEPADE | 3084 | $ 203,776.20 |
| 2 | GM CONSULTING, S.A. DE C.V. | 2000 | $ 126,900.00 |
| 3 | CENTRO INTEGRAL DE ASESORIA Y DESARROLLO EMPRESARIAL, S.A. DE C.V. - CIADE | 1756 | $ 115,369.20 |
| 4 | CENTRO DE FORMACION PARA LA SUPERACION INTEGRAL, S.A. DE C.V. - CENFOSI | 1640 | $ 114,124.50 |
| 5 | FUNDACIÓN EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA. - FUNDAPYME | 1602 | $ 111,195.00 |
| 6 | MARSAN, S.A. DE C.V. | 1382 | $ 90,797.40 |
| 7 | GRUPO ASESORES DOMINGUEZ SARAVIA, S.A. DE C.V. - GRUPO ADYSA, S.A. DE C.V. | 1305 | $ 89,190.00 |
| 8 | INTERNATIONAL BUSINESS CONSULTING, S. A. DE C.V. - IBC | 1195 | $ 86,040.00 |
| 9 | CORPORATE SOLUTION, S.A. DE C.V. - CORPOSOL | 1067 | $ 76,824.00 |
| 10 | TALENTO HUMANO, S.A. DE C.V. | 1040 | $ 75,600.00 |
| 11 | SERVICIOS ESTRATEGICOS EMPRESARIALES, S.A. DE C.V. - SEEM | 982 | $ 66,346.20 |
| 12 | FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL, S.A. DE C.V. - FOREMP, S.A. DE C.V. | 995 | $ 65,286.00 |
| 13 | ARTURO ANTONIO CIENFUEGOS VELASQUEZ | 1000 | $ 64,800.00 |
| 14 | ASESORES PROFESIONALES EN SALUD Y SEGURIDAD INDUSTRIAL, S.A. DE C.V. - APROSSI | 902 | $ 60,885.00 |
| 15 | CODEHPSAL R.A. ESQUIVEL Y COMPAÑÍA | 855 | $ 57,712.50 |
| 16 | MAURICIO ANTONIO URRUTIA VÁSQUEZ | 807 | $ 54,472.50 |
| 17 | NELSON ANTONIO OLIVO EKONOMO | 704 | $ 52,588.80 |
| 18 | REYNALDO ALEXANDER VALLEJO MONGE | 617 | $ 44,424.00 |
| 19 | ROMEL GIOVANNI CUESTAS PACHECO | 640 | $ 42,048.00 |
| 20 | SERVICIOS DE PREVENCION DE RIESGOS OCUPACIONALES, S.A. DE C.V., S.A. DE C.V. - SEPROMED | 665 | $ 41,895.00 |
| 21 | LUIS ROGELIO MIRANDA KHALIL | 576 | $ 41,472.00 |
| 22 | CONSULTORIA Y CAPACITACIONES DIVERSAS, S.A. DE C.V. - CONCADIV | 570 | $ 40,014.00 |
| 23 | CENTRO DE FORMACIÓN INTEGRAL, S.A. DE C.V. - CEFINSA | 580 | $ 39,114.00 |
| 24 | CONSULTORES INTEGRALES - FORMADORES, S.A. DE C.V. - COINFOR | 522 | $ 36,644.40 |
| 25 | APRENDA, S. A. DE C. V. | 550 | $ 36,333.00 |
| 26 | LEÓN LISANDRO MILIAN DUEÑAS | 500 | $ 36,000.00 |
| 27 | UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE EL SALVADOR | 475 | $ 35,055.00 |
| 28 | KATIA LISVETH ELAS DE AMAYA | 400 | $ 27,720.00 |
| 29 | DESARROLLO ESTRATEGICO, S.A. DE C.V. | 332 | $ 25,995.60 |
| 30 | ASOCIACION INSTITUCION SALESIANA | 260 | $ 19,890.00 |
| 31 | B&B PRODUCTOS Y SERVICIOS, S.A. DE C.V. | 260 | $ 16,614.00 |
| 32 | ESCUELA ESPECIALIZADA EN INGENIERIA ITCA-FEPADE | 170 | $ 13,770.00 |
| 33 | ASOCIACION CONEXION AL DESARROLLO DE EL SALVADOR | 190 | $ 11,115.00 |
| 34 | R&G CONSULTING GROUP, S.A. DE C.V. | 130 | $ 9,477.00 |
| 35 | ASESORES Y CONSULTORES EN COMERCIO EXTERIOR, S.A. DE C.V. - ACCESA | 140 | $ 9,324.00 |
| 36 | GESTIÓN E INVERSIONES, S.A. DE C.V. - GESINVER | 100 | $ 6,660.00 |
| **TOTAL ADJUDICADO** | | **29,993** | **$ 2,045,472.30** |

| **ADJUDICACIÓN POR OFERTANTE SIN EXPERIENCIA EN LA L.P. 02/2018**  **( POR FAMILIA FORMATIVA)** | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **FAMILIA FORMATIVA** | **LUGAR** | **NOMBRE DEL OFERENTE** | **HORAS ADJUDICADAS** | **MONTO ADJUDICADO** |
| **Mercadeo y Ventas (3,500)** | 1 | CUSTOMER EXPERIENCE SCHOOL, S.A. DE C.V. (CUES, S.A. DE C.V.) | 760 | $ 47,196.00 |
| 2 | SANTIAGO ANDRÉS MUÑOZ SÁNCHEZ | 500 | $ 31,500.00 |
| 3 | V & M QUALITY, S.A. DE C.V. | 525 | $ 35,437.50 |
| 4 | JUAREZ & AUFFRET ASESORES DE EMPRESAS, S.A. DE C.V. | 490 | $ 39,690.00 |
| 5 | APOYO EMPRESARIAL, S.A. DE C.V. | 455 | $ 30,712.50 |
| 6 | UDP PROSPECTIVA & EDISON AARÓN VILLARAN ORELLANA | 420 | $ 30,240.00 |
| 7 | JULIO DENNIS DÍAZ GUILLEN | 350 | $ 22,050.00 |
| **TOTAL MERCADEO Y VENTAS** | | | **3500** | **$ 236,826.00** |
| **Seguridad y Salud Ocupacional (5,000)** | 1 | JOSÉ DENIS NAVAS ALCÁNTARA | 1000 | $ 67,500.00 |
| 2 | OSCAR ANTONIO ZAMORA TOBAR | 672 | $ 45,360.00 |
| 3 | DANY ERNALDO MARTINEZ PEREZ | 1000 | $ 72,000.00 |
| 4 | ENILSON MAXIMILIANO TEJADA ZALDAÑA | 250 | $ 18,000.00 |
| 5 | ELIOTY GIUSEPPE REYES CARRANZA | 750 | $ 57,375.00 |
| **TOTAL SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL** | | | **3672** | **$ 260,235.00** |
| **Habilidades Interpersonales y Recursos Humanos (4,500)** | 1 | CUSTOMER EXPERIENCE SCHOOL, S.A. DE C.V. (CUES, S.A. DE C.V.) | 630 | $ 39,123.00 |
| 2 | MAYTE VILANOVA DE GÓMEZ | 540 | $ 34,020.00 |
| 3 | APOYO EMPRESARIAL, S.A. DE C.V. | 495 | $ 33,412.50 |
| 4 | CONSULTORES ORGANIZACIONALES ESPECIALIZADOS, S.A. DE C.V. – CORESPE, S.A. DE C.V. | 450 | $ 31,185.00 |
| 5 | ASESORES PARA EL DESARROLLO LOCAL, S.A. DE C.V. (ASDEL) | 427 | $ 30,744.00 |
| 6 | UDP PROSPECTIVA & EDISON AARÓN VILLARAN ORELLANA | 382 | $ 27,504.00 |
| 7 | FUNDACIÓN ASESORES PARA EL DESARROLLO | 360 | $ 26,244.00 |
| 8 | JUAREZ & AUFFRET ASESORES DE EMPRESAS, S.A. DE C.V. | 337 | $ 27,297.00 |
| 9 | UNIVERSIDAD CAPITAN GENERAL GERARDO BARRIOS | 315 | $ 23,530.50 |
| 10 | SANTIAGO ANDRÉS MUÑOZ SÁNCHEZ | 292 | $ 19,710.00 |
| 11 | VIOLETA MARYSELLA ALFARO RODEZNO | 270 | $ 18,225.00 |
| **TOTAL HABILIDADES INTERPERSONALES Y RECURSOS HUMANOS** | | | **4498** | **$ 310,995.00** |
| **Procesos y Calidad (1,000)** | 1 | V & M QUALITY, S.A. DE C.V. | 380 | $ 26,334.00 |
| 2 | UDP PROSPECTIVA & EDISON AARÓN VILLARAN ORELLANA | 200 | $ 14,400.00 |
| 3 | APOYO EMPRESARIAL, S.A. DE C.V. | 190 | $ 12,825.00 |
| 4 | JULIO DENNIS DÍAZ GUILLEN | 180 | $ 11,340.00 |
| 5 | ENILSON MAXIMILIANO TEJADA ZALDAÑA | 50 | $ 3,600.00 |
| **TOTAL PROCESOS Y CALIDAD** | | | **1000** | **$ 68,499.00** |
| **Ofimática (1,000)** | 1 | UDP PROSPECTIVA & EDISON AARÓN VILLARAN ORELLANA | 576 | $ 41,472.00 |
| **TOTAL OFIMÁTICA** | | | **576** | **$ 41,472.00** |
| **TOTAL ADJUDICADO** | | | **13,246** | **$ 918,027.00** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ADJUDICACIÓN TOTAL POR OFERTANTE SIN EXPERIENCIA EN LA L.P. 02/2018** | | | |
| **N°** | **NOMBRE DEL OFERENTE** | **HORAS ADJUDICADAS** | **MONTO ADJUDICADO** |
| 1 | UDP PROSPECTIVA & EDISON AARÓN VILLARAN ORELLANA | 1578 | $ 113,616.00 |
| 2 | CUSTOMER EXPERIENCE SCHOOL, S.A. DE C.V. - CUES, S.A. DE C.V. | 1390 | $ 86,319.00 |
| 3 | APOYO EMPRESARIAL, S.A. DE C.V. | 1140 | $ 76,950.00 |
| 4 | DANY ERNALDO MARTINEZ PEREZ | 1000 | $ 72,000.00 |
| 5 | JOSÉ DENIS NAVAS ALCÁNTARA | 1000 | $ 67,500.00 |
| 6 | JUAREZ & AUFFRET ASESORES DE EMPRESAS, S.A. DE C.V. | 827 | $ 66,987.00 |
| 7 | V & M QUALITY, S.A. DE C.V. | 905 | $ 61,771.50 |
| 8 | ELIOTY GIUSEPPE REYES CARRANZA | 750 | $ 57,375.00 |
| 9 | SANTIAGO ANDRÉS MUÑOZ SÁNCHEZ | 792 | $ 51,210.00 |
| 10 | OSCAR ANTONIO ZAMORA TOBAR | 672 | $ 45,360.00 |
| 11 | MAYTE VILANOVA DE GÓMEZ | 540 | $ 34,020.00 |
| 12 | JULIO DENNIS DÍAZ GUILLEN | 530 | $ 33,390.00 |
| 13 | CONSULTORES ORGANIZACIONALES ESPECIALIZADOS, S.A. DE C.V. – CORESPE, S.A. DE C.V. | 450 | $ 31,185.00 |
| 14 | ASESORES PARA EL DESARROLLO LOCAL, S.A. DE C.V. - ASDEL | 427 | $ 30,744.00 |
| 15 | FUNDACIÓN ASESORES PARA EL DESARROLLO | 360 | $ 26,244.00 |
| 16 | UNIVERSIDAD CAPITAN GENERAL GERARDO BARRIOS | 315 | $ 23,530.50 |
| 17 | ENILSON MAXIMILIANO TEJADA ZALDAÑA | 300 | $ 21,600.00 |
| 18 | VIOLETA MARYSELLA ALFARO RODEZNO | 270 | $ 18,225.00 |
| **TOTAL ADJUDICADO** | | **13246** | **$ 918,027.00** |

1. Que analizadas y evaluadas las ofertas y atendiendo las condiciones legales, financieras, técnicas y económicas contenidas en las Bases de la Licitación, que regularon la competencia, el Acta de apertura de Ofertas, cuadros comparativos de ofertas e informe de evaluación de ofertas, la Comisión de Evaluación de Ofertas nombrada para tal efecto recomendó adjudicar los **“SERVICIOS DE CAPACITACIÓN PARA ATENDER DEMANDAS DE CAPACITACIÓN DE LAS EMPRESAS, EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN CONTINUA, MEDIANTE LA MODALIDAD DE COMPRA DE HORAS DE CAPACITACION PARA LA EJECUCION DE CURSOS CERRADOS”** de la siguiente manera:

| **ADJUDICACIÓN TOTAL POR OFERTANTE CON EXPERIENCIA EN LA L.P. 02/2018** | | | |
| --- | --- | --- | --- |
| **N°** | **NOMBRE DEL OFERENTE** | **HORAS ADJUDICADAS** | **MONTO ADJUDICADO** |
| 1 | FUNDACION EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO EDUCATIVO. - FEPADE | 3084 | $ 203,776.20 |
| 2 | GM CONSULTING, S.A. DE C.V. | 2000 | $ 126,900.00 |
| 3 | CENTRO INTEGRAL DE ASESORIA Y DESARROLLO EMPRESARIAL, S.A. DE C.V. - CIADE | 1756 | $ 115,369.20 |
| 4 | CENTRO DE FORMACION PARA LA SUPERACION INTEGRAL, S.A. DE C.V. - CENFOSI | 1640 | $ 114,124.50 |
| 5 | FUNDACIÓN EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA. - FUNDAPYME | 1602 | $ 111,195.00 |
| 6 | MARSAN, S.A. DE C.V. | 1382 | $ 90,797.40 |
| 7 | GRUPO ASESORES DOMINGUEZ SARAVIA, S.A. DE C.V. - GRUPO ADYSA, S.A. DE C.V. | 1305 | $ 89,190.00 |
| 8 | INTERNATIONAL BUSINESS CONSULTING, S. A. DE C.V. - IBC | 1195 | $ 86,040.00 |
| 9 | CORPORATE SOLUTION, S.A. DE C.V. - CORPOSOL | 1067 | $ 76,824.00 |
| 10 | TALENTO HUMANO, S.A. DE C.V. | 1040 | $ 75,600.00 |
| 11 | SERVICIOS ESTRATEGICOS EMPRESARIALES, S.A. DE C.V. - SEEM | 982 | $ 66,346.20 |
| 12 | FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL, S.A. DE C.V. - FOREMP, S.A. DE C.V. | 995 | $ 65,286.00 |
| 13 | ARTURO ANTONIO CIENFUEGOS VELASQUEZ | 1000 | $ 64,800.00 |
| 14 | ASESORES PROFESIONALES EN SALUD Y SEGURIDAD INDUSTRIAL, S.A. DE C.V. - APROSSI | 902 | $ 60,885.00 |
| 15 | CODEHPSAL R.A. ESQUIVEL Y COMPAÑÍA | 855 | $ 57,712.50 |
| 16 | MAURICIO ANTONIO URRUTIA VÁSQUEZ | 807 | $ 54,472.50 |
| 17 | NELSON ANTONIO OLIVO EKONOMO | 704 | $ 52,588.80 |
| 18 | REYNALDO ALEXANDER VALLEJO MONGE | 617 | $ 44,424.00 |
| 19 | ROMEL GIOVANNI CUESTAS PACHECO | 640 | $ 42,048.00 |
| 20 | SERVICIOS DE PREVENCION DE RIESGOS OCUPACIONALES, S.A. DE C.V., S.A. DE C.V. - SEPROMED | 665 | $ 41,895.00 |
| 21 | LUIS ROGELIO MIRANDA KHALIL | 576 | $ 41,472.00 |
| 22 | CONSULTORIA Y CAPACITACIONES DIVERSAS, S.A. DE C.V. - CONCADIV | 570 | $ 40,014.00 |
| 23 | CENTRO DE FORMACIÓN INTEGRAL, S.A. DE C.V. - CEFINSA | 580 | $ 39,114.00 |
| 24 | CONSULTORES INTEGRALES - FORMADORES, S.A. DE C.V. - COINFOR | 522 | $ 36,644.40 |
| 25 | APRENDA, S. A. DE C. V. | 550 | $ 36,333.00 |
| 26 | LEÓN LISANDRO MILIAN DUEÑAS | 500 | $ 36,000.00 |
| 27 | UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE EL SALVADOR | 475 | $ 35,055.00 |
| 28 | KATIA LISVETH ELAS DE AMAYA | 400 | $ 27,720.00 |
| 29 | DESARROLLO ESTRATEGICO, S.A. DE C.V. | 332 | $ 25,995.60 |
| 30 | ASOCIACION INSTITUCION SALESIANA | 260 | $ 19,890.00 |
| 31 | B&B PRODUCTOS Y SERVICIOS, S.A. DE C.V. | 260 | $ 16,614.00 |
| 32 | ESCUELA ESPECIALIZADA EN INGENIERIA ITCA-FEPADE | 170 | $ 13,770.00 |
| 33 | ASOCIACION CONEXION AL DESARROLLO DE EL SALVADOR | 190 | $ 11,115.00 |
| 34 | R&G CONSULTING GROUP, S.A. DE C.V. | 130 | $ 9,477.00 |
| 35 | ASESORES Y CONSULTORES EN COMERCIO EXTERIOR, S.A. DE C.V. - ACCESA | 140 | $ 9,324.00 |
| 36 | GESTIÓN E INVERSIONES, S.A. DE C.V. - GESINVER | 100 | $ 6,660.00 |
| **TOTAL ADJUDICADO** | | **29,993** | **$ 2,045,472.30** |

| **ADJUDICACIÓN TOTAL POR OFERTANTE SIN EXPERIENCIA EN LA L.P. 02/2018** | | | |
| --- | --- | --- | --- |
| **N°** | **NOMBRE DEL OFERENTE** | **HORAS ADJUDICADAS** | **MONTO ADJUDICADO** |
| 1 | UDP PROSPECTIVA & EDISON AARÓN VILLARAN ORELLANA | 1578 | $ 113,616.00 |
| 2 | CUSTOMER EXPERIENCE SCHOOL, S.A. DE C.V. - CUES, S.A. DE C.V. | 1390 | $ 86,319.00 |
| 3 | APOYO EMPRESARIAL, S.A. DE C.V. | 1140 | $ 76,950.00 |
| 4 | DANY ERNALDO MARTINEZ PEREZ | 1000 | $ 72,000.00 |
| 5 | JOSÉ DENIS NAVAS ALCÁNTARA | 1000 | $ 67,500.00 |
| 6 | JUAREZ & AUFFRET ASESORES DE EMPRESAS, S.A. DE C.V. | 827 | $ 66,987.00 |
| 7 | V & M QUALITY, S.A. DE C.V. | 905 | $ 61,771.50 |
| 8 | ELIOTY GIUSEPPE REYES CARRANZA | 750 | $ 57,375.00 |
| 9 | SANTIAGO ANDRÉS MUÑOZ SÁNCHEZ | 792 | $ 51,210.00 |
| 10 | OSCAR ANTONIO ZAMORA TOBAR | 672 | $ 45,360.00 |
| 11 | MAYTE VILANOVA DE GÓMEZ | 540 | $ 34,020.00 |
| 12 | JULIO DENNIS DÍAZ GUILLEN | 530 | $ 33,390.00 |
| 13 | CONSULTORES ORGANIZACIONALES ESPECIALIZADOS, S.A. DE C.V. – CORESPE, S.A. DE C.V. | 450 | $ 31,185.00 |
| 14 | ASESORES PARA EL DESARROLLO LOCAL, S.A. DE C.V. - ASDEL | 427 | $ 30,744.00 |
| 15 | FUNDACIÓN ASESORES PARA EL DESARROLLO | 360 | $ 26,244.00 |
| 16 | UNIVERSIDAD CAPITAN GENERAL GERARDO BARRIOS | 315 | $ 23,530.50 |
| 17 | ENILSON MAXIMILIANO TEJADA ZALDAÑA | 300 | $ 21,600.00 |
| 18 | VIOLETA MARYSELLA ALFARO RODEZNO | 270 | $ 18,225.00 |
| **TOTAL ADJUDICADO** | | **13246** | **$ 918,027.00** |

1. Que en razón de lo antes expuesto, y con base en la recomendación emitida por la Comisión de Evaluación de Ofertas, el Consejo Directivo estima conveniente adjudicar los **SERVICIOS DE CAPACITACIÓN PARA ATENDER DEMANDAS DE CAPACITACIÓN DE LAS EMPRESAS, EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN CONTINUA, MEDIANTE LA MODALIDAD DE COMPRA DE HORAS DE CAPACITACION PARA LA EJECUCION DE CURSOS CERRADOS,** de conformidad a la recomendación del romano anterior.

**POR TANTO**, en uso de las facultades legales establecidas en los artículos 18 y 56 de la LACAP y con base en los considerandos anteriores;

**RESUELVE:**

1. **ADJUDICAR** de conformidad al Acuerdo de Consejo Directivo Número 2182-06-2019, de sesión 500/2019, de fecha 19 de junio del año 2019, **“SERVICIOS DE CAPACITACIÓN PARA ATENDER DEMANDAS DE CAPACITACIÓN DE LAS EMPRESAS, EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN CONTINUA, MEDIANTE LA MODALIDAD DE COMPRA DE HORAS DE CAPACITACION PARA LA EJECUCION DE CURSOS CERRADOS”** de la siguiente manera:

| **ADJUDICACIÓN TOTAL POR OFERTANTE CON EXPERIENCIA EN LA L.P. 02/2018** | | | |
| --- | --- | --- | --- |
| **N°** | **NOMBRE DEL OFERENTE** | **HORAS ADJUDICADAS** | **MONTO ADJUDICADO** |
| 1 | FUNDACION EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO EDUCATIVO. - FEPADE | 3084 | $ 203,776.20 |
| 2 | GM CONSULTING, S.A. DE C.V. | 2000 | $ 126,900.00 |
| 3 | CENTRO INTEGRAL DE ASESORIA Y DESARROLLO EMPRESARIAL, S.A. DE C.V. - CIADE | 1756 | $ 115,369.20 |
| 4 | CENTRO DE FORMACION PARA LA SUPERACION INTEGRAL, S.A. DE C.V. - CENFOSI | 1640 | $ 114,124.50 |
| 5 | FUNDACIÓN EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA. - FUNDAPYME | 1602 | $ 111,195.00 |
| 6 | MARSAN, S.A. DE C.V. | 1382 | $ 90,797.40 |
| 7 | GRUPO ASESORES DOMINGUEZ SARAVIA, S.A. DE C.V. - GRUPO ADYSA, S.A. DE C.V. | 1305 | $ 89,190.00 |
| 8 | INTERNATIONAL BUSINESS CONSULTING, S. A. DE C.V. - IBC | 1195 | $ 86,040.00 |
| 9 | CORPORATE SOLUTION, S.A. DE C.V. - CORPOSOL | 1067 | $ 76,824.00 |
| 10 | TALENTO HUMANO, S.A. DE C.V. | 1040 | $ 75,600.00 |
| 11 | SERVICIOS ESTRATEGICOS EMPRESARIALES, S.A. DE C.V. - SEEM | 982 | $ 66,346.20 |
| 12 | FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL, S.A. DE C.V. - FOREMP, S.A. DE C.V. | 995 | $ 65,286.00 |
| 13 | ARTURO ANTONIO CIENFUEGOS VELASQUEZ | 1000 | $ 64,800.00 |
| 14 | ASESORES PROFESIONALES EN SALUD Y SEGURIDAD INDUSTRIAL, S.A. DE C.V. - APROSSI | 902 | $ 60,885.00 |
| 15 | CODEHPSAL R.A. ESQUIVEL Y COMPAÑÍA | 855 | $ 57,712.50 |
| 16 | MAURICIO ANTONIO URRUTIA VÁSQUEZ | 807 | $ 54,472.50 |
| 17 | NELSON ANTONIO OLIVO EKONOMO | 704 | $ 52,588.80 |
| 18 | REYNALDO ALEXANDER VALLEJO MONGE | 617 | $ 44,424.00 |
| 19 | ROMEL GIOVANNI CUESTAS PACHECO | 640 | $ 42,048.00 |
| 20 | SERVICIOS DE PREVENCION DE RIESGOS OCUPACIONALES, S.A. DE C.V., S.A. DE C.V. - SEPROMED | 665 | $ 41,895.00 |
| 21 | LUIS ROGELIO MIRANDA KHALIL | 576 | $ 41,472.00 |
| 22 | CONSULTORIA Y CAPACITACIONES DIVERSAS, S.A. DE C.V. - CONCADIV | 570 | $ 40,014.00 |
| 23 | CENTRO DE FORMACIÓN INTEGRAL, S.A. DE C.V. - CEFINSA | 580 | $ 39,114.00 |
| 24 | CONSULTORES INTEGRALES - FORMADORES, S.A. DE C.V. - COINFOR | 522 | $ 36,644.40 |
| 25 | APRENDA, S. A. DE C. V. | 550 | $ 36,333.00 |
| 26 | LEÓN LISANDRO MILIAN DUEÑAS | 500 | $ 36,000.00 |
| 27 | UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE EL SALVADOR | 475 | $ 35,055.00 |
| 28 | KATIA LISVETH ELAS DE AMAYA | 400 | $ 27,720.00 |
| 29 | DESARROLLO ESTRATEGICO, S.A. DE C.V. | 332 | $ 25,995.60 |
| 30 | ASOCIACION INSTITUCION SALESIANA | 260 | $ 19,890.00 |
| 31 | B&B PRODUCTOS Y SERVICIOS, S.A. DE C.V. | 260 | $ 16,614.00 |
| 32 | ESCUELA ESPECIALIZADA EN INGENIERIA ITCA-FEPADE | 170 | $ 13,770.00 |
| 33 | ASOCIACION CONEXION AL DESARROLLO DE EL SALVADOR | 190 | $ 11,115.00 |
| 34 | R&G CONSULTING GROUP, S.A. DE C.V. | 130 | $ 9,477.00 |
| 35 | ASESORES Y CONSULTORES EN COMERCIO EXTERIOR, S.A. DE C.V. - ACCESA | 140 | $ 9,324.00 |
| 36 | GESTIÓN E INVERSIONES, S.A. DE C.V. - GESINVER | 100 | $ 6,660.00 |
| **TOTAL ADJUDICADO** | | **29,993** | **$ 2,045,472.30** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ADJUDICACIÓN TOTAL POR OFERTANTE SIN EXPERIENCIA EN LA L.P. 02/2018** | | | |
| **N°** | **NOMBRE DEL OFERENTE** | **HORAS ADJUDICADAS** | **MONTO ADJUDICADO** |
| 1 | UDP PROSPECTIVA & EDISON AARÓN VILLARAN ORELLANA | 1578 | $ 113,616.00 |
| 2 | CUSTOMER EXPERIENCE SCHOOL, S.A. DE C.V. - CUES, S.A. DE C.V. | 1390 | $ 86,319.00 |
| 3 | APOYO EMPRESARIAL, S.A. DE C.V. | 1140 | $ 76,950.00 |
| 4 | DANY ERNALDO MARTINEZ PEREZ | 1000 | $ 72,000.00 |
| 5 | JOSÉ DENIS NAVAS ALCÁNTARA | 1000 | $ 67,500.00 |
| 6 | JUAREZ & AUFFRET ASESORES DE EMPRESAS, S.A. DE C.V. | 827 | $ 66,987.00 |
| 7 | V & M QUALITY, S.A. DE C.V. | 905 | $ 61,771.50 |
| 8 | ELIOTY GIUSEPPE REYES CARRANZA | 750 | $ 57,375.00 |
| 9 | SANTIAGO ANDRÉS MUÑOZ SÁNCHEZ | 792 | $ 51,210.00 |
| 10 | OSCAR ANTONIO ZAMORA TOBAR | 672 | $ 45,360.00 |
| 11 | MAYTE VILANOVA DE GÓMEZ | 540 | $ 34,020.00 |
| 12 | JULIO DENNIS DÍAZ GUILLEN | 530 | $ 33,390.00 |
| 13 | CONSULTORES ORGANIZACIONALES ESPECIALIZADOS, S.A. DE C.V. – CORESPE, S.A. DE C.V. | 450 | $ 31,185.00 |
| 14 | ASESORES PARA EL DESARROLLO LOCAL, S.A. DE C.V. - ASDEL | 427 | $ 30,744.00 |
| 15 | FUNDACIÓN ASESORES PARA EL DESARROLLO | 360 | $ 26,244.00 |
| 16 | UNIVERSIDAD CAPITAN GENERAL GERARDO BARRIOS | 315 | $ 23,530.50 |
| 17 | ENILSON MAXIMILIANO TEJADA ZALDAÑA | 300 | $ 21,600.00 |
| 18 | VIOLETA MARYSELLA ALFARO RODEZNO | 270 | $ 18,225.00 |
| **TOTAL ADJUDICADO** | | **13,246** | **$ 918,027.00** |

1. **INFORMASE** que para la presente resolución queda expedito a los ofertantes de conformidad a los artículos 76 y 77 LACAP la interposición del recurso de revisión cuyo plazo de interposición es de cinco días hábiles contados a partir del día siguiente de la notificación de la misma. Dicho recurso deberá ser dirigido al Consejo Directivo del INSAFORP y presentado en las instalaciones del Instituto ubicadas en Parque Industrial Santa Elena, final calle Siemens, Edificio Insaforp, Antiguo Cuscatlán, La Libertad.
2. Elaborar los respectivos contratos una vez esta Resolución esté en firme, de conformidad con lo establecido en la Ley de Adquisiciones y Contrataciones de la Administración Pública y su Reglamento. **NOTIFÍQUESE.**

**Lic. Ricardo Francisco Javier Montenegro Palomo**

**Presidente del INSAFORP**

Elab/Gl

Raa