**REFERENCIA 35/2018**

**Interesado en saber sobre los programas que INSAFORP ofrece, ¿cuáles son los requisitos de estos? ¿Qué nivel educativo son necesarios para optar a estos programas? ¿Hay tendencia sobre nivel educativo y el interés de capacitaciones especificas? ¿Perfil que requieren las capacitaciones que INSAFORP ofrece?**

[**Formación para Trabajadores de Empresas**](http://www.insaforp.org.sv/index.php/programas-de-formacion-profesional/programas-para-trabajadores-de-empresas)

La formación profesional para la productividad y competitividad se conoce genéricamente como Formación Continua y es toda actividad de capacitación dirigida a trabajadores de las empresas, con el propósito de complementar, actualizar o especializar sus competencias laborales para contribuir a mejorar su productividad y competitividad en el desempeño de sus funciones de trabajo.
Las capacitaciones a los trabajadores se desarrollan a través de diferentes programas, de acuerdo a las distintas necesidades y oportunidades de contribuir a la productividad y competitividad.

**¿Quiénes pueden participar en las capacitaciones?**
Trabajadores de empresas de los diferentes niveles organizacionales:

* Directores, Gerentes, Jefes.
* Mandos medios y Supervisores
* Personal administrativo: Auxiliares, asistentes, secretarias, entre otros.
* Personal operativo: Operarios, obreros, personal de mantenimiento, entre otros.

**¿Cuáles son los requisitos que deben cumplir los participantes?**

Los diferentes programas y capacitaciones son incluyentes, en cuánto a género, niveles de escolaridad, edad, para que todos los trabajadores tengan las mismas posibilidades de capacitarse, sin embargo cada uno de los programas tienen sus propios requisitos de participación.

**¿Cuáles son los objetivos de la capacitación dirigida a trabajadores de las empresas?**

* Contribuir a través de la capacitación a mejorar la productividad y competitividad de los trabajadores y de las empresas del país.
* Fortalecer los conocimientos, habilidades y actitudes de los trabajadores de las empresas.
* Facilitar el desarrollo de las competencias laborales de los trabajadores de las empresas, de acuerdo a las necesidades de sus puestos de trabajo.

**¿Cuáles son las áreas de capacitación que se atienden?**

Las capacitaciones se desarrollan mediante la ejecución de cursos en distintos temas  técnicos y administrativos, agrupados en las siguientes áreas de capacitación:

* Administración y desarrollo gerencial
* Calidad, procesos y producción
* Mercadeo y ventas
* Finanzas, contabilidad y auditoria
* Desarrollo humano
* Recursos humanos
* Exportaciones e importaciones
* Desarrollo de instructores y supervisores
* Idiomas
* Informática
* Tecnologías, técnicas y sus aplicaciones

**¿Cómo se realizan las capacitaciones?**

Los distintos programas de capacitación son ejecutados por proveedores de capacitación, los cuales son contratados por INSAFORP, y pueden ser centros de formación y facilitadores/instructores independientes.

Las capacitaciones se imparten de acuerdo a los requerimientos de las empresas, en forma modular, con horarios flexibles y opciones amplias de cursos y centros de capacitación.

**¿Cuál es el costo de las capacitaciones?**

El financiamiento del INSAFORP al costo de la capacitación de los participantes puede ser del 100% o parcial con financiamiento compartido con las empresas, de acuerdo a cada programa de capacitación.

**¿Cuáles son los programas vigentes de capacitación?**

Los programas vigentes para capacitación de los trabajadores de las empresas son los siguientes:

* [**Programa Desarrollo de Competencias Gerenciales**](http://www.insaforp.org.sv/index.php/programas-de-formacion-p/136-programa-de-formacion-continua-desarrollo-de-competencias-gerenciales)

El programa es una oferta proactiva del INSAFORP, que surge a partir de estudios y análisis de necesidades de capacitación gerencial en las empresas, el cual consiste en poner a disposición de personal ejecutivo de las empresas cotizantes al Sistema de Formación Profesional, una oferta abierta de cursos modulares en competencias gerenciales, en la modalidad de centro fijo.

**¿Quiénes pueden participar en las capacitaciones?**

El programa está dirigido a trabajadores de empresas cotizantes al INSAFORP, que se desempeñan como Directores, Gerentes, Jefes, Coordinadores de Área, cuyo objetivo es complementar, actualizar o especializar sus competencias gerenciales transversales.
Todos los cursos de este programa son incluyentes, en cuánto a género, niveles de escolaridad, edad, para que todos los trabajadores tengan las mismas posibilidades de capacitarse.

**¿Cuál es el objetivo del programa?**

Proporcionar a los participantes herramientas gerenciales transversales, que les permita complementar, actualizar o especializar sus conocimientos y aplicarlos en el desempeño de sus funciones en los puestos de trabajo.

**¿Cuáles son las áreas de capacitación que se atienden?**

Las capacitaciones se desarrollan mediante la ejecución de distintos cursos agrupados en las siguientes áreas:

* Administración Aplicada
* Desarrollo Emocional Aplicado
* Finanzas, Contabilidad y Auditoría
* Gestión de Recursos Humanos
* Calidad, Procesos y Producción

**¿Cuál es la duración de los cursos bajo este programa?**

Los cursos de las diferentes áreas de capacitación tienen una duración de 16 horas cada uno.

**¿Cuáles son los requisitos que deben cumplir los participantes?**

* Ser trabajador de empresas cotizantes al Sistema de Formación Profesional, con necesidad de complementar, actualizar o especializarse en temas gerenciales y transversales para mejorar el desempeño de sus labores productivas.
* Completar los formularios requeridos para el programa, los cuales se deben entregar directamente a los centros ejecutores del programa.

**¿Cómo se realizan las capacitaciones bajo este programa?**

La ejecución de las capacitaciones se realiza en las instalaciones de los centros de Formación, que son contratados por el INSAFORP, bajo la modalidad de compra de participaciones.

Las capacitaciones se imparten de acuerdo a los requerimientos de las empresas, en forma modular, con horarios flexibles y opciones amplias de cursos y centros de capacitación.

**¿Cuál es costo de las capacitaciones bajo este programa?**

El INSAFORP apoya el 90% del costo de la capacitación.

**¿Cuántos trabajadores por empresa pueden participar en el programa?**

Pueden participar desde un participante, de acuerdo al perfil y requisitos establecidos para el programa y a la empresa solicitante en específico.

**¿Cómo solicitar capacitación bajo este programa?**

* La empresa (a través de la unidad de Recursos Humanos) y/o el trabajador identifican el curso, según sus necesidades de capacitación, a partir de la oferta total abierta de los diferentes centros de formación ejecutores del programa.
* La empresa debe completar los formularios requeridos por INSAFORP.
* La empresa envía directamente al centro de formación los formularios y los documentos anexos para el proceso de inscripción.
* Centro de formación recibe, analiza la documentación de acuerdo a los requisitos de participación establecidos por la empresa

**¿Cuáles son los formularios y documentación requeridos en este programa?**

* Formulario Solicitud de Capacitación para el Programa de Formación Continua Desarrollo de competencias Gerenciales.
* Formulario Ficha de información del participante.
* Fotocopia de recibo del ISSS del último mes pagado por la empresa.
* Fotocopia de certificado de derechos y cotizaciones de cada empleado que asistirá a la capacitación.

 [**Programa Nacional de Formación Continua Área Técnica**](http://www.insaforp.org.sv/index.php/programas-de-formacion-p/139-programa-nacional-de-formacion-continua-area-tecnica)

**El programa**

El programa es una oferta proactiva del INSAFORP, que surge a partir de estudios y análisis de necesidades de capacitación técnica en las empresas y consiste en poner a disposición de los trabajadores una oferta abierta de cursos técnicos en la Modalidad de Centro fijo.

**¿Quiénes pueden participar en las capacitaciones?**

Trabajadores de las empresas cotizantes a INSAFORP que se desempeñan en puestos a nivel operativo, mandos medios y/o niveles técnicos, con necesidades de conocimientos y habilidades tecnológicas.
Todos los cursos de este programa son incluyentes, en cuánto a género, niveles de escolaridad, edad, para que todos los trabajadores tengan las mismas posibilidades de capacitarse.

**¿Cuál es el objetivo del programa?**

* Complementar, Actualizar o especializar las competencias técnicas de los trabajadores de las empresas.

**¿Cuáles son las áreas de capacitación que se atienden?**

Las capacitaciones se desarrollan mediante la ejecución de distintos cursos agrupados en las siguientes áreas:

* Mecánica General
* Mecánica Automotriz
* Mecatrónica
* Electrónica
* Electricidad
* Construcción
* Confección

**¿Cuál es la duración de los cursos bajo este programa?**

Los cursos de las diferentes áreas de capacitación tienen una duración entre 16 y 40 horas cada uno.

**¿Cuáles son los requisitos que deben cumplir los participantes?**

* Ser trabajador de empresas cotizantes al Sistema de Formación Profesional, con necesidad de capacitación técnica para complementar, actualizar o especializarse en el desempeño de sus labores productivas.
* Completar los formularios requeridos para el programa, los cuales se deben entregar directamente a los centros ejecutores del programa.
* Cada uno de los temas de capacitación de los distintos centros de formación tienen sus propios requisitos de entrada, de acuerdo a la especialidad de la capacitación, los cuales les serán proporcionados por los centros de formación en el proceso de inscripción.

**¿Cómo se realizan las capacitaciones bajo este programa?**

La ejecución de las capacitaciones se realiza en las instalaciones de los centros de Formación, que son contratados por el INSAFORP, bajo la modalidad de compra de participaciones.

Las capacitaciones se imparten de acuerdo a los requerimientos de las empresas, en forma modular, con horarios flexibles y opciones amplias de cursos y centros de capacitación.

**¿Cuál es el costo de las capacitaciones bajo este programa?**

El financiamiento del INSAFORP al costo de la capacitación de los participantes es del 100%.

**¿Cuántos trabajadores por empresa pueden participar en el programa?**

Desde 1 hasta 7 trabajadores por empresa en cada curso.

**¿Cómo solicitar capacitación bajo este programa?**

* La empresa (a través de la unidad de Recursos Humanos) y/o el trabajador identifican el curso, según sus necesidades de capacitación, a partir de la oferta total abierta de los diferentes centros de formación ejecutores del programa.
* La empresa debe completar los formularios requeridos por INSAFORP.
* La empresa envía directamente al centro de formación los formularios y los documentos anexos para el proceso de inscripción.
* Centro de formación recibe, analiza la documentación de acuerdo a los requisitos de participación establecidos por la empresa

**¿Cuáles son los formularios y documentación requeridos en este programa?**

* Formulario Solicitud de Capacitación para el Programa Nacional de Formación Continua Área Técnica.
* Formulario Ficha de información del participante.
* Fotocopia de recibo del ISSS del último mes pagado por la empresa.
* Fotocopia de certificado de derechos y cotizaciones de cada empleado que asistirá a la capacitación.

[**Programa Nacional de Inglés para el Trabajo**](http://www.insaforp.org.sv/index.php/programas-de-formacion-p/513-programa-nacional-de-ingles-para-el-trabajo)

**Objetivos:**

* Contribuir al desarrollo socio económico del país, mediante el fortalecimiento de las competencias laborales de trabajadores en el idioma inglés, a través de un programa estandarizado y modular.

**Objetivos Específicos:**

* -Mejorar las competencias laborales de los participantes en el área de inglés.
* -Generar mayores impactos en la productividad y competitividad de las empresas.
* -Contribuir a la atracción de inversiones permanentes en el país.
* -Contribuir a mejorar las condiciones de vida del trabajador.

**Población Beneficiaria**

* Trabajadores de todos los niveles organizacionales de empresas (desde la Micro Formal a la Gran Empresa).
* Para el apoyo a trabajadores de la microempresa, se consideran como tal aquellas empresas con características de formalidad legal: cotizantes al ISSS, con un establecimiento físico para operar y que al menos genere 3 puestos de empleo en planilla del ISSS.
* Nuevos trabajadores en el marco de proyectos especiales de empresas.

**Estructura del Programa Nacional de Inglés para el Trabajo**

* El programa está constituido por 18 módulos para niveles principiantes, intermedios y avanzados. Cada módulo tiene una duración entre 40 y 50 horas, dependiendo del nivel.

**Requisitos para participar**

-Ser trabajador activo de una empresa.

-Tener un grado académico de 9° grado como mínimo.

-Necesitar el inglés como herramienta de trabajo.

-Tener la disponibilidad de asistir a clases 10 horas por semana.

-Contar con el resultado de la prueba estandarizada CASAS que establezca su nivel actual de inglés.

**Procedimiento para solicitar apoyo bajo el Programa:**

• La empresa (a través de la unidad de Recursos Humanos) y/o el trabajador identifican el curso, según sus necesidades de capacitación, a partir de la oferta total abierta de los diferentes centros de formación ejecutores del programa.

• La empresa debe completar los formularios requeridos por INSAFORP.

• La empresa envía directamente al centro de formación los formularios y los documentos anexos para el proceso de inscripción.

• Centro de formación recibe, analiza la documentación de acuerdo a los requisitos de participación establecidos por el INSAFORP

[**Cursos Cerrados.**](http://www.insaforp.org.sv/index.php/programas-de-formacion-p/140-cursos-cerrados)

Se refiere a toda actividad de capacitación solicitada por las empresas a INSAFORP, orientada a resolver problemas específicos detectados a través de un diagnóstico de necesidades de capacitación, que llevan a fortalecer la productividad y competitividad de las empresas.
Son las capacitaciones denominadas "a la medida de las necesidades de las empresas".

**¿Quiénes pueden participar en las capacitaciones?**

Trabajadores de los diferentes niveles organizacionales de empresas cotizantes al Sistema de Formación Profesional.

**¿Cuál es el objetivo del programa?**

* Fortalecer las competencias específicas o propias de los trabajadores de un área funcional de las empresas, en los modos de complementación y actualización.
* Fortalecer competencias de los trabajadores, con temas de capacitación transversales.
* Fomentar la cultura de capacitación en las empresas.

**¿Cuáles son las áreas de capacitación que se atienden?**

Las áreas de capacitación que se atienden en cursos cerrados son:

* Mercadeo
* Seguridad y Salud Ocupacional
* Desarrollo y Administración del Recurso Humano
* Producción y Calidad
* Informática

**¿Cuál es la duración de los cursos bajo este programa?**

Los cursos de las diferentes áreas de capacitación tienen una duración mínima de 8 horas.

**¿Cuáles son los requisitos que deben cumplir los participantes?**

* Ser trabajador activo de empresas cotizantes al Sistema de Formación Profesional, con necesidad de complementar o actualizarse en el desempeño de sus labores productivas.
* Complementar los formularios requeridos.

**¿Cómo se realizan las capacitaciones bajo este programa?**

La ejecución de las capacitaciones es definida por la misma empresa beneficiaria y se puede realizar en el interior de la empresa, en un local contratado por la empresa, o en las instalaciones de los proveedores de capacitación, que son contratados por INSAFORP.

Las capacitaciones se imparten en horarios flexibles, definidos por la empresa en coordinación con los proveedores de capacitación.

**¿Cuál es el costo de las capacitaciones bajo este programa?**

El apoyo del INSAFORP en las distintas capacitaciones es hasta del 90% del costo de la misma.

**¿Cuántos trabajadores por empresa pueden participar en el programa?**

Entre 10 y 30 trabajadores por empresa en cada curso.

**¿Cómo solicitar capacitación bajo este programa?**

* Las empresas evalúan (propuesta de contenido y facilitadores de proveedores adjudicados) y escogen a un proveedor de conformidad a sus necesidades.
* Empresa y proveedor definen el tema de capacitación, ajustan contenido a sus necesidades (elaboran carta didáctica a la medida), determinan número de horas (mínimo de 8 horas) y facilitador (debe estar registrado en el INSAFORP en el área de capacitación del tema).
* El proveedor adjudicado recopila:
* “Solicitud de Apoyo para Acción Formativa. Cursos Cerrados”.
* Carta Didáctica ajustada entre el proveedor adjudicado y la empresa solicitante del servicio.
* Formulario de Acción Formativa-F8.Listado(s) de participantes por grupo.
* Fotocopia de planilla donde aparezcan resaltados los participantes que conforman el evento.
* Fotocopia del último recibo del ISSS y su respectivo comprobante de pago.
* Personal de ventanilla recibe y revisa la documentación requerida.

        -Si la solicitud está completa, sella y firma de recibido.

* La documentación recibida se analiza según los criterios y políticas establecidas por la Gerencia de Formación ContinuaGerencia de Formación Continua autoriza solicitud, emite orden de inicio correspondiente y envía notificación de autorización al proveedor y empresa solicitante.
* Proveedor ejecuta la acción formativa de conformidad a lo autorizado en solicitud y Formulario 8 (F-8).

**¿Cuáles son los formularios y documentación requeridos en este programa?**

* "Solicitud de Apoyo para Acción Formativa. Cursos Cerrados”.
* Carta Didáctica ajustada entre el proveedor adjudicado y la empresa solicitante del servicio.
* Formulario de Acción Formativa-F8.
* Listado(s) de participantes por grupo
* Fotocopia de planilla donde aparezcan resaltados los participantes que conforman el evento.
* Fotocopia del último recibo del ISSS y su respectivo comprobante de pago.

[**Cursos Abiertos**](http://www.insaforp.org.sv/index.php/programas-de-formacion-p/512-cursos-abiertos)

Curso abierto es toda actividad de capacitación organizada por proveedores de servicios, para la cual, las empresas pueden solicitar apoyo a INSAFORP. Dicho evento es diseñado por los proveedores de servicios a partir de sus propios diagnósticos del mercado laboral, y que por su medio se atienden trabajadores de diferentes empresas bajo una misma capacitación.

La ejecución de las capacitaciones se realiza en un local contratado por el organizador de la capacitación o en sus propias instalaciones.

Las capacitaciones se imparten de acuerdo a la programación definida por los organizadores.

Curso abierto es toda actividad de capacitación solicitada por las empresas a INSAFORP, que es organizada por proveedores de servicios, diseñada a partir de sus propios diagnósticos del mercado laboral, por medio del cual se atienden trabajadores de diferentes empresas bajo una misma capacitación.

**¿Quiénes pueden participar en las capacitaciones?**

 Trabajadores activos de las empresas, de todos los niveles organizacionales de las mismas (desde la microempresa hasta la gran empresa).

Para el apoyo a trabajadores de la microempresa, se consideran como tal aquellas empresas con características de formalidad legal: cotizantes al ISSS, con un establecimiento físico para operar y que al menos genere 3 puestos de empleo en planilla del ISSS.

Trabajadores de las empresas de todos los niveles organizacionales de empresas (Desde la micro a la gran empresa).

**¿Cuál es el objetivo del programa?**

* Fortalecer las competencias específicas o propias de los trabajadores de un área funcional de las empresas, en los modos de complementación y actualización.
* Fortalecer competencias de los trabajadores, con temas de capacitación transversales.
* Fomentar la cultura de capacitación en las empresas.

**¿Cuáles son las áreas de capacitación que se atienden?**

Las áreas de capacitación que se atienden en cursos ABIERTOS son:

* Administración y Desarrollo Gerencial}
* Calidad y Producción
* Seguridad Alimentaria:  Buenas Prácticas de Manufactura, Manipulación Higiénica de Alimentos
* Seguridad Industrial y Salud Ocupacional
* Mercadeo y Ventas
* Finanzas
* Administración y Desarrollo del Recurso Humano
* Confección y Textil
* Inglés

 **¿Cuáles son los requisitos que deben cumplir los participantes**

* Llenar el formulario "Solicitud de Apoyo para Acción Formativa, Cursos Abiertos"
* Brochure de la capacitación proporcionado por el proveedor de servicio
* Fotocopia del recibo del ISSS, con la última cotización cancelada por la empresa al INSAFORP
* Fotocopia de la planilla de la empresa solicitante, en donde aparezca la relación laboral de cada empleado que asistirá a la capacitación.

**¿Cuál es el costo de las capacitaciones bajo este programa?**

El apoyo del INSAFORP en las distintas capacitaciones es hasta del **70%** del costo de la misma.

**¿Cómo solicitar capacitación bajo este programa?**

* Empresa (a través de la Unidad de Recursos Humanos) según las necesidades de capacitación identificadas en sus diagnósticos, revisa oferta de capacitación disponible de los proveedores.

* Empresas(s) completa formulario requerido “Solicitud de Capacitación, Cursos abiertos”.

* Si el evento abierto es bajo Licitación Pública, Empresa(s) presentan formularios al proveedor-organizador de los cursos abiertos, con la debida anticipación.

* El proveedor/organizador de la capacitación, recopila solicitudes de empresas y las presenta en ventanilla de la Gerencia de Formación Continua de INSAFORP, para ser ingresado el paquete de solicitudes a más tardar 4 días hábiles antes de que inicie el evento.

* Si el evento abierto es bajo Libre Gestión, Empresa(s) ingresa formulario en la ventanilla de la Gerencia de Formación continua, 5 días hábiles antes de que inicie el evento.

* Personal de ventanilla de la Gerencia de Formación Continua, recibe documentación requerida, revisa que solicitudes de capacitación estén completas y firmadas, con sus correspondientes anexos (fotocopias de la última cotización al INSAFORP y fotocopia de planilla donde se refleje la relación laboral de los participantes).

* Si las solicitudes están completas, se sellan y firman de recibido. Caso contrario se devuelve al proveedor de servicio adjudicado, o a la empresa, según sea el tipo de evento presentado.

* Se digita en el Sistema de Solicitudes de Capacitación, la solicitud presentada y se le asigna un número.

* Si el evento abierto es bajo Libre Gestión, se analiza la solicitud, con base a criterios técnicos definidos en las Políticas de Apoyo Institucional autorizadas para la Formación Continua.

* Si el evento abierto es bajo Licitación Pública, se analizan las solicitudes de capacitación presentadas, con base a los procedimientos establecidos en la Bases para ésa Licitación.

* Se consulta la disponibilidad de participaciones de la adjudicación del proveedor en el área del tema de capacitación solicitado.

* Si cumple el análisis técnico y hay disponibilidad de participaciones en la adjudicación del proveedor, el Gerente de Formación Continua autoriza las solicitudes.

* Se notifica e informa a las empresas y al proveedor de la capacitación, sobre la resolución del evento abierto presentado.

* Gerencia de Formación Continua emite Orden de Inicio correspondiente para el curso abierto y se informa al proveedor de la capacitación.

* Se ejecuta la capacitación de acuerdo a lo establecido en la Orden de Inicio

**FORMACION PARA JOVENES**

La formación profesional para jóvenes tiene como propósito desarrollar las competencias técnicas, sociales y actitudinales  para la adquisición de conocimientos y desarrollo de  habilidades, a fin de mejorar su empleabilidad y de prepararlos para su primer empleo; algunos de estos programas buscan desarrollar una cultura emprendedora, de tal manera que puedan iniciar una actividad productiva de manera independiente.

Los programas para jóvenes generan oportunidades de inclusión social y laboral, a través de acciones integrales, que les permitan elevar el perfil profesional, realizar experiencias de formación y prácticas en ambientes de trabajo reales para posteriormente insertarse en un empleo o generar sus propias iniciativas de negocio.

**¿Quiénes pueden participar en los programas de formación?**

Jóvenes entre 16 y 25 años de edad, desempleados, dispuestos  a formarse para su primer empleo

**¿Cuáles son los requisitos que deben cumplir los participantes?**

Los diferentes programas y capacitaciones son incluyentes, en cuánto a género,  para que todos los jóvenes tengan las mismas posibilidades de capacitarse; sin embargo cada uno de los programas tiene sus propios perfiles ocupacionales por lo que los requisitos de participación varían.

**Descripción de los programas**
Los programas para jóvenes son de diversa índole, dependiendo de las especificaciones y la finalidad que se persiga en cada uno de ellos.

**¿Cuáles son los objetivos de los programas dirigidos a jóvenes?**

* Formar trabajadores calificados mediante el desarrollo de acciones formativas sistemáticas e integrales en estrecha vinculación con las necesidades del sector productivo, a fin de contribuir a elevar la productividad y competitividad de las empresas.
* Contribuir a través de la capacitación a mejorar la empleabilidad de los jóvenes.
* Desarrollar los  conocimientos, habilidades y actitudes en los jóvenes, a fin de elevar su perfil profesional.
* Fomentar la cultura del emprendedurismo.
* Desarrollar  competencias laborales para contribuir a su inserción social y productiva (empleo - autoempleo).

**¿Cuáles son las áreas de formación que se atienden?**

La formación se desarrolla mediante la ejecución de cursos y carreras en distintos temas técnicos y administrativos, agrupados en las siguientes áreas de formación:

* Administración
* Informática
* Comercio
* Confección industrial
* Electricidad
* Hoteles y restaurantes
* Mecánica automotriz
* Mecánica industrial

**¿Cómo se realizan las capacitaciones?**

Los distintos programas de formación son ejecutados por centros de formación e instructores contratados por INSAFORP.
Los programas se pueden ejecutar en la modalidad de centros fijos y cursos móviles.

**¿Cuál es el costo de las capacitaciones?**

Las capacitaciones no tienen ningún costo para los participantes en los distintos programas.
El INSAFORP apoya con el 100% del costo de las capacitaciones.

**¿Cuáles son los programas vigentes de capacitación?**

Los programas vigentes para capacitación de los jóvenes son los siguientes:

* [Programa Empresa Centro](http://www.insaforp.org.sv/index.php/programas-de-formacion-profesional/formacion-para-jovenes/85-formacion-profesional/196-programa-empresa-centro)

La formación Empresa Centro consiste en la ejecución de carreras ocupacionales que se imparten mediante la modalidad de formación dual.
La modalidad Empresa Centro combina la teoría que se imparte en el centro de formación contratado por el INSAFORP, con la práctica que se desarrolla en una empresa formadora, en tareas reales de la ocupación.

**¿Quiénes pueden participar en el programa?**

Jóvenes desempleados, con edades entre los 18 y 25 años, interesados en participar en programas de formación profesional a tiempo completo.

**¿Cuál es el objetivo del programa?**

Formar trabajadores calificados mediante el desarrollo de acciones formativas sistemáticas e integrales en estrecha vinculación con las necesidades del sector productivo, a fin de contribuir a elevar la productividad y competitividad de las empresas.

**¿Cuáles son las áreas de formación que se atienden?**

* Administración
* Informática
* Comercio
* Confección industrial
* Electricidad
* Hoteles y restaurantes
* Mecánica automotriz
* Mecánica industrial

**¿Cuál es la duración de las carreras ocupacionales bajo este programa?**

La duración de las diferentes carreras ocupacionales está entre 6 y 24 meses (de 750 a 4890 horas), dependiendo de la carrera ocupacional.

**¿Cuáles son los requisitos que deben cumplir los participantes?**

* Nivel de estudio de 6° grado a Bachillerato, de acuerdo a la carrera seleccionada
* Disponer de tiempo completo
* Someterse al proceso de selección

**¿Cómo se ejecuta la formación?**

Las  distintas carreras ocupacionales son ejecutadas por centros de formación contratados por el INSAFORP.
La formación se imparte en dos etapas:

1. **Formación Básica.** A tiempo completo en el Centro de Formación, de lunes a viernes, de 8:00 a.m. a 5:00 p.m.
2. **Formación Empresa Centro.** Uno o dos días a la semana de 8:00 a.m. a 5:00 p.m. en el Centro de Formación, dependiendo de la carrera y el resto de la semana asiste a la empresa formadora en su horario normal de trabajo para realizar sus prácticas profesionales.

**¿Cuál es el costo de las capacitaciones?**

Las capacitaciones no tienen ningún costo para los participantes en las distintas carreras.
El INSAFORP financia la formación en el Centro de formación y el seguimiento a la formación práctica en las empresas formadoras en las distintas carreras ocupacionales, con financiamiento compartido de las empresas formadoras que invierten en el desarrollo de las habilidades en los participantes.

**¿Cómo gestionar su participación bajo este programa?**

Los interesados deben inscribirse directamente en los Centros de Formación que van a ejecutar  la carrera ocupacional de su interés.

**¿Cuáles son los formularios y documentación requeridos en este programa?**

 Los interesados deben llevar copia de DUI y copia del certificado o título obtenido del último grado cursado, para poder inscribirse y llenar el formulario de inscripción, el cual será proporcionado en el centro de formación.

[Programa Hábil Técnico Permanente](http://www.insaforp.org.sv/index.php/programas-de-formacion-profesional/formacion-para-jovenes/85-formacion-profesional/168-programa-habil-tecnico-permanente)

El Programa Hábil Técnico Permanente consiste en la compra de participaciones en cursos técnicos, modalidad centro fijo, dirigidos a la población rural y urbana del país.

La compra de participaciones significa que las personas interesadas en capacitarse pueden seleccionar e inscribirse en el curso y centro de formación de acuerdo a sus propias expectativas de inserción productiva (empleo - autoempleo).

Los cursos están normados por el INSAFORP, es decir, se trata de una oferta con especificaciones técnicas estandarizadas u homologadas.

**¿Quiénes pueden participar en las capacitaciones?**

* Grupos de beneficiarios con algunas de las siguientes características:
* Población desempleada o subempleada.
* Trabajadores activos o cesantes con necesidades de reconversión laboral que les permita optar por mejores empleos.
* Trabajadores activos con necesidades de formación en ocupaciones diferentes para la generación de ingresos complementarios en sus grupos familiares.
* Trabajadores de microempresas.
* Estudiantes activos con necesidades de formación para la inserción laboral o autoempleo.

**Objetivos**

* Contribuir a mejorar las condiciones de vida de la población beneficiaria mediante el desarrollo de competencias laborales orientadas a su inserción productiva.
* Facilitar a la población vulnerable o de escasos recursos la adquisición de conocimientos y el desarrollo de habilidades y destrezas técnicas básicas, en una ocupación.
* Mejorar los niveles de cualificación profesional de la población desempleada, subempleada y vulnerable.
* Responder a las necesidades de capacitación de los participantes, de acuerdo a sus propias expectativas de inserción productiva (empleo o autoempleo).
* Buscar una mayor efectividad y cobertura geográfica para atender a la población beneficiaria, en sus distintas condiciones socioeconómicas.
* Lograr una ejecución sostenida o permanente con la mayor pertinencia en temas de capacitación de acuerdo a las necesidades de la población.

**Categorías Formativas**

1. Electricidad y electrónica
2. Herramientas de ofimática
3. Elaboración de artesanías
4. Mecánica de maquinaría y equipo
5. Servicios de alimentos
6. Servicios de belleza
7. Fabricación y confección de productos de tela, cuero y piel
8. Construcción
9. Mecánica automotriz
10. Fabricación de productos químicos
11. Servicios de bebidas y mesa
12. Mecánica de motocicletas
13. Fabricación de productos mecánicos y metálicos

**Duración de los cursos**

La duración de los diferentes cursos, completos y/o modulares tienen una duración entre 28 a 400 horas, dependiendo del área técnica seleccionada, disponiendo además, de una oferta formativa flexible en cuanto a horarios y temas de capacitación.

**Requisitos para los participantes**

* Tener  16 años en adelante.
* Fotocopia de Documento Único de Identificación (DUI), NIT o Partida de Nacimiento.
* Formulario de Inscripción/Matrícula.
* Que tenga interés en mejorar sus condiciones de vida y la de su grupo familiar a través del desempeño de actividades productivas para la generación o mejoramiento de los ingresos.

**¿Cómo se realizan las capacitaciones bajo este Programa?**

La ejecución de las capacitaciones se realiza en las instalaciones de los centros de formación, que son contratados por el INSAFORP, bajo la modalidad de compra de participaciones.

**¿Cuál es el costo de las capacitaciones?**

Las capacitaciones no tienen ningún costo para los participantes. El INSAFORP apoya con el 100% del costo de las capacitaciones.

**¿Cómo solicitar capacitación bajo este Programa?**

* Descargar oferta formativa que se encuentra al inicio de esta página.
* Comunicarse con algún centro de formación seleccionado para informarse de requisitos, horarios y fechas de inicio de los cursos.
* Inscribirse en los lugares de capacitación que los centros de formación le hayan informado.

**¿Cuáles son los formularios y documentación requeridos en este Programa?**

Los formularios de Inscripción /Matrícula, se deben llenar en cada Centro de Formación seleccionado y presentar cualquiera de los documentos de identificación como DUI, NIT y Partida de nacimiento.

[**Programa Empresa Centro de la Industria del Plástico**](http://www.insaforp.org.sv/index.php/programas-de-formacion-profesional/formacion-para-jovenes/85-formacion-profesional/682-programa-empresa-centro-de-la-industria-del-plastico)

**Objetivo**

El Programa Empresa Centro de la Industria del Plástico tiene como objetivo formar el recurso humano de una manera constante y actualizada en sus diferentes especialidades de la Industria Plástica logrando mejorar sus competencias, convirtiéndolos en personas con conocimientos especializados de su propio desarrollo, mediante la dotación de conocimientos y herramientas especificas que contribuyen al desarrollo del país y al desarrollo personal.

 **¿Quiénes pueden participar en el programa?**Jóvenes desempleados, con edades entre los 18 y 25 años, interesados en participar en programas de formación profesional a tiempo completo.

**¿Cuáles son las carreras de formación que se atienden?**

* Operador de Máquina de Moldeo por Soplado.
* Operador de Máquina de Moldeo por Inyección
* Operador de Máquina de Impresión Flexográfica
* Operador de Máquina de Extrusión de Película de Polietileno

**¿Cuál es la duración de las carreras ocupacionales bajo este programa?**

La duración de las diferentes carreras ocupacionales es de 12 meses.

**¿Cómo se ejecuta la formación?**

Las  distintas carreras ocupacionales son ejecutadas en el Centro de Formación de INSAFORP en San Bartolo, Ilopango.

La formación se imparte en dos etapas:

1.Formación Básica. En el Centro de Formación.

2.Formación en una de las empresas del sector plástico.

**¿Cuál es el costo de las capacitaciones?**

Las capacitaciones no tienen ningún costo para los participantes en las distintas carreras. El INSAFORP financia la formación.

 **¿Cómo gestionar su participación bajo este programa?**

Los interesados deben llamar al 2296-6428 y al 2130-2189.

[**Programa Técnico en Eficiencia Energética y Energías Renovables**](http://www.insaforp.org.sv/index.php/programas-de-formacion-profesional/formacion-para-jovenes/85-formacion-profesional/760-programa-empresa-centro-de-la-industria-del-plastico)

**Descripción**

* El Programa Técnico en Eficiencia Energética y Energías Renovables integra un conjunto de conocimientos, habilidades, destrezas y actitudes que son aplicados al desempeño de la función laboral y que al ser verificados en situaciones de trabajo, permiten determinar si la persona ha logrado el tipo, nivel y calidad de desempeño esperado por el sector laboral.   Contiene las Unidades de Competencia (funciones) y actividades que un trabajador competente realiza en forma periódica en su puesto de trabajo como Técnico en Eficiencia Energética y Energías Renovables, así mismo es la base para el diseño de la oferta de formación profesional en esta especialidad.
* El Técnico en Eficiencia Energética y Energías Renovables tiene como objetivo formar trabajadores calificados mediante el desarrollo de acciones formativas sistemáticas e integrales en estrecha vinculación con las necesidades del sector energético, mediante el establecimiento de estándares mínimos con que se debe definir el currículo para el asesor técnico en energía (eficiencia energética y renovable).
* El Programa es ejecutado por los Centros de Formación contratados por el INSAFORP, a tiempo completo de lunes a viernes de 8:00 a.m. a 5:00 p.m.
* Duración
* El  Técnico en Eficiencia Energética y Energías Renovables tiene una duración de 800 horas (Horas Teóricas: 247 y Horas Prácticas: 553), distribuidas en tres módulos.
* M-01   A1: Eficiencia Energética.
* M-02   A2: Energías Renovables.
* M-03   A3: Emprendimiento y finanzas.
* Contempla la formación en competencias blandas.
* Requisitos
* Nivel de estudio bachillerato, de preferencia técnicos industriales
* Disponer de tiempo completo
* Inscribirse directamente en los centros de Formación que van a ejecutar el Programa
* Someterse al proceso de selección
* Documentación Requerida
* Los interesados deben de presentar copia de DUI y copia del certificado o título de bachiller y llenar el formulario de inscripción, el cual será proporcionado en el Centro de Formación.
* El "Programa no tiene ningún costo para los participantes.
* El INSAFORP financia el 100% de la formación.
* Categoría: [Formacion Profesional](http://www.insaforp.org.sv/index.php/programas-de-formacion-p)

[**Proyecto de Cooperación GOES**](http://www.insaforp.org.sv/index.php/programas-de-formacion-profesional/formacion-para-jovenes/84-articulos-de-interes/99-proyectos-de-cooperacion-goes)

|  |
| --- |
| * Proyectos de Formación Profesional en el marco de programas presidenciales y estrategias de desarrollo socio-económico
 |

**Programa de Becarios en la Escuela Nacional de Agricultura “Roberto Quiñónez” (ENA).**

 El programa es desarrollado por la Escuela Nacional de Agricultura “Roberto Quiñónez”.

Su objetivo es el de contribuir en la formación integral y pertinente del recurso humano en ciencias agropecuarias que fortalezca el desarrollo del país.

A partir del año 2006, el apoyo del INSAFORP consiste en el financiamiento de 50 becas anuales completas por tres años de estudio, para estudiantes que hayan ocupado los primeros lugares dentro de los requisitos de ingreso establecidos por la ENA y que califiquen como beneficiarios, de acuerdo a los estudios económicos y sociales realizados para tal propósito.

Los becarios tienen la oportunidad de optar a obtener, mediante dos años adicionales de estudio en la modalidad semi-presencial, el título de Licenciatura de Administración de Agronegocios que la Universidad Centro Americana José Simeón Cañas (UCA) está ofreciendo a los graduados de la ENA.

**Proyecto Nehemías, Corte Suprema de Justicia -AMILAT- INSAFORP - Universidad Evangélica de El Salvador**

 El objetivo del programa es brindar una formación integral a jóvenes en conflicto con la Ley, que les facilite integrarse a una vida productiva y responsable.

El programa proporciona capacitación vocacional, atención psicológica y orientación espiritual a los  jóvenes; brindándoles oportunidades laborales al enlazarlos con empresas privadas y/o se les facilita el establecimiento de talleres para la producción y venta de sus productos y servicios.

Los componentes del programa son:

•Temas de orientación psicológica y de la vida.

•Temas de orientación bíblica.

•Capacitación técnica.

•Herramientas e insumos básicos para autoempleo.

**Programa Empresarios Juveniles - INSAFORP - Ministerio de Educación (MINED)**

El objetivo del programa es fomentar la cultura emprendedora desde temprana edad, proporcionando a los beneficiados, herramientas de superación que les permita hacerse un mejor futuro de oportunidades, mediante programas educativos empresariales.

Los jóvenes son estudiantes de secundaria y bachillerato de diferentes instituciones públicas y están comprendidos entre las edades de 14 y 19 años.

Los programas educativos empresariales que se desarrollan son:

•Habilidades para el éxito.

•La compañía.

•Bancos en acción.

•Economía para el éxito

El programa imparte conceptos básicos empresariales y proporciona la oportunidad de poner en práctica los conocimientos que en cada sección de capacitación se desarrollen. Asimismo, orienta al joven hacia un liderazgo empresarial que le permite tener una visión clara de cómo poder integrarse a la comunidad productiva de un país y cómo crear espacios para tener mejores oportunidades.

**Programa Apoyo Temporal al Ingreso (PATI) - Secretaría Técnica de la Presidencia de la República (STP)**

El Programa de apoyo Temporal al Ingreso (PATI) es un programa presidencial en el marco del programa anticrisis y tiene como objetivo la protección temporal de los ingresos para las personas tanto de los hogares urbanos más vulnerables, así como de los municipios más golpeados por la tormenta tropical Ida, a través de apoyo monetario y capacitación, mediante su participación en proyectos comunitarios.

La participación del INSAFORP en el PATI tiene como objetivo desarrollar el componente de capacitación del mismo y se dirige principalmente a mujeres y jóvenes entre 16 y 24 años, y dentro de éstas, las jefas de hogar residentes en los asentamientos urbanos precarios.

**Programa Ciudad Mujer. Secretaría de Inclusión Social (SIS)**

 La participación del INSAFORP en este programa integral tiene como propósito contribuir a que las beneficiarias adquieran las competencias laborales básicas necesarias, para mejorar su empleabilidad, que les permita mayores probabilidades de insertarse aprovechando las oportunidades laborales locales o desarrollar su propio emprendimiento productivo.

El INSAFORP atiende las necesidades de capacitación de las usuarias del Centro Ciudad Mujer en Lourdes municipio de Colón, de las áreas urbanas y rurales de los municipios de Colón, Sacacoyo, Talnique, Ciudad Arce, San Juan Opico, Tepecoyo, Jayaque y Armenia.

**Programa de Desarrollo integral de Jóvenes. Ministerio de Trabajo y Previsión Social (MTPS).**

 El programa consta de una serie de componentes ejecutados por el Ministerio de Trabajo y Previsión Social y orientado al desarrollo de los jóvenes para su inserción social y productiva.El INSAFOP apoya con la capacitación en el tema de emprendimientos, valores y desarrollo humano.

**FOMILENIO II**

FOMILENIO II, la Secretaría Técnica y de Planificación de la Presidencia (SETEPLAN), el Ministerio de Educación (MINED) y el Instituto Salvadoreño de Formación Profesional (INSAFORP) suscribieron una carta de entendimiento para la coordinación y vinculación de la oferta de formación técnica y profesional  con las demandas de capacitación del sector privado.

El documento fue firmado por el secretario técnico y de planificación de la presidencia, Roberto Lorenzana; el ministro de Educación, Carlos Canjura; el presidente de INSAFORP, Ricardo Montenegro y el director ejecutivo de FOMILENIO II, William Pleites.

* [Proyectos con Alianzas Estratégicas](http://www.insaforp.org.sv/index.php/programas-de-formacion-profesional/formacion-para-jovenes/84-articulos-de-interes/98-alianzas-estrategicas)
* **Programa Empresa - Centro**
* El programa de formación Empresa – Centro, está orientado a ofrecer a jóvenes entre 16 y 25 años de edad y de escasos recursos económicos la oportunidad de adquirir una carrera profesional en un puesto de trabajo, proporcionándoles su primera experiencia laboral.
* Se trata de una estrategia de formación integral (desarrollo humano, aprender haciendo y teoría) cuya característica principal es la vinculación de la formación teórica que se desarrolla en centros de formación, con la práctica directa en una empresa (aprendizaje), de tal forma que los jóvenes adquieran de manera sistemática, progresiva e integral, los conocimientos y las habilidades necesarios, para el desarrollo de actividades en cada uno de los departamentos o áreas de la empresa de acuerdo al plan de formación práctica del programa.
* La formación básica se desarrolla en un centro de formación y la formación práctica se realiza en una empresa formadora o centro de trabajo y constituye entre un 50 y un 70% de duración de la carrera.
* Las carreras que se ejecutan bajo esta modalidad van desde seis hasta 30 meses, con una inserción laboral del 89%.
*
* **Atracción de Inversiones PROESA-INSAFORP**
* Grupo Meta: Población con necesidad de obtener empleo.
* Descripción del programa
* Son programas de capacitación específicos para formar trabajadores a la medida de las necesidades de las empresas que quieren invertir e instalarse en el país, como resultado de gestiones del gobierno a través de PROESA.
* Se diseñan contenidos de capacitación a la medida de las necesidades de las empresas y se desarrollan en la modalidad aprender-haciendo en el interior de las empresas y en los puestos de trabajo.
*
* **Atención inversionista establecido: PROESA-INSAFORP**
* Grupo Meta: Trabajadores de empresas que se han establecido a partir de la gestión del gobierno a través de PROESA.
* Descripción del programa
* Son programas de capacitación específicos dirigidos a actualizar o especializar en los puestos de trabajo.
* Se diseñan contenidos de capacitación a la medida de las necesidades de las empresas y se desarrollan en la modalidad aprender-haciendo en el interior de las empresas y en los puestos de trabajo.
*
* **Inglés Aplicado al Trabajo. STP-APC**
* Grupo Meta: Trabajadores de empresas, en el cual el inglés es una herramienta de trabajo.
* Descripción  del  programa
* Este programa se ejecuta en el marco del Asocio para el Crecimiento, suscrito por el gobierno de
* El Salvador y el Gobierno de los Estados Unidos de América, y consiste en la formación de los trabajadores en el idioma inglés, a partir de las necesidades de las empresas.
* Los trabajadores de acuerdo a su nivel de inglés y al exigido por los puestos de trabajo, solicitan apoyo a INSAFORP para completar sus conocimientos y mejorar su productividad en el desempeño de sus funciones.
* La respuesta de INSAFORP se realiza a través de compra de participaciones en diferentes módulos, de algunos centros de formación que cuentan con escuela de idiomas o de forma cerrada para algunas empresas.
*
* **Informática para el Trabajo STP-APC**
* Grupo Meta: Trabajadores de empresas, para los cuales los temas de capacitación  en informática son herramientas de trabajo.
* Descripción del programa
* Este programa se ejecuta en el marco del Asocio para el Crecimiento, suscrito por el gobierno de
* El Salvador y el Gobierno de los Estados Unidos de América, y consiste en la formación de los trabajadores en el área de informática, a partir de las necesidades de las empresas.
* Los trabajadores de acuerdo a las competencias informáticas exigidas por los puestos de trabajo, solicitan apoyo a INSAFORP para completar sus conocimientos y mejorar su productividad en el desempeño de sus funciones.
* La respuesta de INSAFORP se realiza a través de compra de participaciones en diferentes cursos de capacitación o de forma cerrada para algunas empresas.
*
* **Convenio INSAFORP-USAID, para el Programa de Mejoramiento del Acceso al Empleo, Proyecto Jóvenes comprometidos, Yo hago la diferencia, en el marco del Asocio para el Crecimiento – APC.**
* El objetivo general de este programa consiste en desarrollar las competencias básicas en atención al cliente en restaurantes y pre-empleo a jóvenes bachilleres entre 18 y 26 años residente en el área metropolitana de San Salvador, para contribuir a su inserción laboral.
* La participación del INSAFORP consiste en el financiamiento de las capacitaciones de los jóvenes beneficiarios del programa.

* **Convenio INSAFORP-CatholicReliefServices- CRS, para los Programas “Jóvenes Constructores” y “Mi Nuevo Plan de Vida”, con financiamiento de USAID, en el marco del Asocio para el Crecimiento – APC.**
* Estos programas son iniciativas dirigidas a la inserción productiva, ya sea a través de empleo, autoempleo o regreso a sistema educativo, de jóvenes en condiciones de desventaja económica y residentes en comunidades con significativos niveles de incidencia delictiva, mediante la formación integral de los jóvenes, por medio de cursos vocacionales desarrollo de habilidades para la vida y el trabajo, así como la práctica del servicio comunitario.
* La participación del INSAFORP consiste en el financiamiento de las capacitaciones de los jóvenes beneficiarios del programa.
*
* **Proyecto HOPE, INSAFORP - Fundación Pestalozzi - SWISSCONTACT - ÁGAPE**
* El programa es desarrollado por Ágape  y atiende a jóvenes entre 16 a 20 años.
* Su objetivo es contribuir a la construcción de una cultura de paz en El Salvador a través de la promoción del cumplimiento de los derechos de orientación vocacional, capacitación laboral, empleo y auto empleo, educación y el desarrollo de habilidades para la convivencia pacífica en adolescentes y jóvenes en riesgo en El Salvador.
* El proyecto tiene como zona de trabajo cinco departamentos de El Salvador: Chalatenango, Cabañas, Sonsonate, Ahuachapán y Usulután y  se ejecuta desde el 2007.
* **Competencias Laborales - Oferta Formativa, INSAFORP - CIF OIT - Turín, Italia**
* El programa consiste en desarrollar las competencias metodológicas del personal de los centros de formación y proveedores de servicios de capacitación, bajo la modalidad presencial o distancia, dependiendo de las características del grupo meta a la que se dirige, es un programa dinámico, modular y flexible en su ejecución, mediante el cual se emite certificados de competencia laboral para los módulos a distancia que duran entre tres y cuatro meses; y constancias de participación para eventos presenciales de 40 horas.
* El programa se ejecuta en coordinación con el Centro Internacional de Formación de la OIT, Turín, Italia.
*
* **Competencias Laborales - Demanda Formativa, INSAFORP - CIF OIT - Turín, Italia**
* El programa consiste en desarrollar las competencias necesarias en la gestión de recursos humanos del personal de las empresas solicitantes de capacitación, bajo la modalidad presencial o distancia, dependiendo de las características del grupo meta a la que se dirige, es un programa dinámico, modular y flexible en su ejecución, mediante el cual se emite certificados de competencia laboral para los módulos a distancia que duran entre tres y cuatro meses; y constancias de participación para eventos presenciales de 40 horas.
* El programa se ejecuta en coordinación con el Centro Internacional de Formación de la OIT, Turín, Italia
* [Proyectos Especiales](http://www.insaforp.org.sv/index.php/programas-de-formacion-profesional/formacion-para-jovenes/84-articulos-de-interes/96-proyectos-especiales-de-formacion-profesional)

|  |
| --- |
| * Formación Profesional en el marco de proyectos integrales

de formación para la productividad |

##### • ****Cursos de capacitación técnica para jóvenes en el marco del Programa INJUVE****

El proyecto tiene su intervención en 9 municipios de 7 departamentos del país, siendo estos: Ahuachapán en Ahuachapán; Berlín y Usulután en Usulután; Ilopango y Mejicanos en San Salvador; San Francisco Gotera en Morazán; San Miguel en San Miguel; Santa Ana en Santa Ana; Sonsonate en Sonsonate.

En 2016 se capacitaron 683 jóvenes, de los cuales el 52% eran mujeres y el 48% hombres.

##### ****• Programa de apoyo al MINED en Emprendedurismo para población estudiantil de instituciones de educación pública del país ejecutado por Empresarios Juveniles, socio estratégico del INSAFORP****

El objetivo del programa es fomentar la cultura emprendedora y otros valores para la vida desde temprana edad, proporcionando a los beneficiados herramientas de superación personal que les permita hacerse un mejor futuro de oportunidades, mediante programas educativos relacionados a la cultura y valores del mundo empresarial.

Los jóvenes son estudiantes de secundaria y bachillerato de diferentes instituciones públicas y están comprendidos entre las edades de 14 y 19 años.

Los programas educativos empresariales que se desarrollan son:

• Habilidades para el éxito.

• La compañía.

• Economía para el éxito.

El programa imparte conceptos básicos empresariales y proporciona la oportunidad de poner en práctica los conocimientos que en cada sección de capacitación se desarrollen. Asimismo, orienta al joven hacia valores de liderazgo que le permite tener una visión clara de cómo poder integrarse a la comunidad productiva de un país y cómo crear espacios para tener mejores oportunidades.

En este período se capacitaron 60,000 jóvenes de 228 Centros Educativos de Educación Media y Bachillerato en 14 departamentos del país.

##### • ****Cursos de capacitación en atención a demanda de la población solicitados a través de actores locales****

Mediante esta estrategia se atiende solicitudes puntuales para atender a la población en general mediante capacitaciones derivadas de diagnósticos y que se acompañan de otros componentes como pueden ser herramientas y equipo para autoempleo, desarrollo humano, asistencia técnica y/o micro financiamiento, a efecto de incrementar las posibilidades de inserción productiva.

En el período se capacitaron a 2,575 participantes.

# ****Programas de capacitación en apoyo a la formación agrícola****

##### •****Apoyo a la formación técnica agrícola de jóvenes becarios en la Escuela Nacional de Agricultura-ENA, en apoyo al GOES****

El programa es desarrollado por la Escuela Nacional de Agricultura “Roberto Quiñónez”.

Su objetivo es el de contribuir en la formación integral y pertinente del recurso humano en ciencias agropecuarias que fortalezca el desarrollo del país. En el año 2006, el INSAFORP inició el apoyo con el financiamiento de 50 becas anuales completas por tres años de estudio, para estudiantes que hayan ocupado los primeros lugares dentro de los requisitos de ingreso establecidos por la ENA y que califiquen como beneficiarios, de acuerdo a los estudios económicos y sociales realizados para tal propósito.

Sin embargo, a partir del año 2013 el apoyo se incrementó a 75 becas completas de 3 años de estudio, manteniéndose las mismas condiciones antes mencionadas. Los becarios tienen la oportunidad de optar a obtener, mediante dos años adicionales de estudio en la modalidad semi-presencial, el título de Licenciatura de Administración de Agronegocios que la Universidad Centro Americana José Simeón Cañas (UCA) está ofreciendo a los graduados de la ENA.

En 2016 se formaron 225 estudiantes activos, 75 de primer año, 75 de segundo año y 75 de tercer por año formativo y graduados en el período que se informa. Programas de capacitación en el marco de programas presidenciales

##### • ****Programa Apoyo Temporal al Ingreso (PATI) - Secretaría Técnica de la Presidencia de la República (STP)****

El Programa de apoyo Temporal al Ingreso (PATI) es un programa presidencial en el marco del programa anticrisis y tiene como objetivo la protección temporal de los ingresos para las personas tanto de los hogares urbanos más vulnerables, así como de los municipios más golpeados por la tormenta tropical Ida, a través de apoyo monetario y capacitación, mediante su participación en proyectos comunitarios.

La participación del INSAFORP en el PATI tiene como objetivo desarrollar el componente de capacitación del mismo y se dirige principalmente a mujeres y jóvenes entre 16 y 24 años, y dentro de éstas, las jefas de hogar residentes en los asentamientos urbanos precarios. Durante el período se capacitó a 367 personas en 3 municipios, en 28 cursos ocupacionales, con financiamiento del Banco Mundial y en cooperación con el Fondo de Inversión Social para el Desarrollo Local (FISDL).

Las 367 personas capacitadas no han sido incluidas en las cifras generales de capacitación del INSAFORP.

##### ****• Cursos de capacitación a mujeres, en el marco del Programa Ciudad Mujer****

La participación del INSAFORP en este programa integral tiene como propósito contribuir a que las beneficiarias adquieran las competencias laborales básicas necesarias, para mejorar su empleabilidad, que les permita mayores probabilidades de insertarse, aprovechando las oportunidades laborales locales o desarrollar su propio emprendimiento productivo. En el año 2016, se desarrollaron 533 cursos coordinados con las sedes de Ciudad Mujer de Colón, de Usulután, de Santa Ana, San Martín, Morazán y San Miguel capacitándose a 9,748 mujeres, en temas como: Corte y confección, Elaboración artesanal de calzado, Elaborar arreglos y decoraciones para eventos, Elaboración artesanal de sandalias, Cosmetología, Realizar manicure, pedicure, esculpido y decorado de uñas, Elaborar pan dulce variado, Artesanía en bambú criollo, Elaborar hamacas de hilo nylon, Preparar platos fríos y calientes, Elaboración artesanal de sorbetes y paletas, Bordado en listón de seda y organza, Elaborar productos de cuero (marroquinería artesanal), Operador de windows y microsoft office 2010, ,Preparar platos a base de mariscos, entre otros.

# ****Programas y cursos de capacitación en el marco del proyecto gubernamental Asocio para el Crecimiento – APC.****

#####

##### ****• Cursos de capacitación para la "Prevención para el Crimen y la Violencia", USAID****

La población meta que se atiende son jóvenes bachilleres entre 18 y 26 años residentes en el área metropolitana de San Salvador.

El objetivo general de este programa es mejorar el desarrollo de los recursos del mercado laboral salvadoreño, asimismo, busca mejorar el acceso al empleo fortaleciendo los vínculos entre empresarios y proveedores de formación. La participación del INSAFORP consiste en el financiamiento de las capacitaciones de los jóvenes beneficiarios del programa. En 2016 se capacitaron 1,118 jóvenes, de los cuales el 46% fueron mujeres y el 54% hombres.

##### • ****Cursos de capacitación en el marco del programa “Jóvenes Constructores”, CRS - USAID****

El programa atiende a jóvenes en riesgo social entre 16 a 25 años, que no han terminado el bachillerato, están fuera del sistema escolar y están expuestos a situaciones de violencia.

Estos programas son iniciativas dirigidas a la inserción productiva, ya sea a través de empleo, autoempleo o regreso a sistema educativo, de jóvenes en condiciones de desventaja económica y residentes en comunidades con significativos niveles de incidencia delictiva. La participación del INSAFORP consiste en el financiamiento de las capacitaciones de los jóvenes beneficiarios del programa.

En 2016 se capacitaron 182 jóvenes, de los cuales el 56% eran mujeres y el 44% hombres.

##### • ****Proyecto INSAFORP-Misión Adventista de El Salvador****

Proyecto dirigido a población en condiciones de vulnerabilidad, cuyo objetivo es contribuir a la creación de micro empresas en el área metropolitana de San Salvador capacitando a las personas desempleadas en un oficio y proporcionándoles equipo y herramientas básicas que les permita trabajar en forma independiente.

Se atiende a la población de los municipios de Soyapango, Ilopango, Ayutuxtepeque, Mejicanos y Ciudad Delgado.

 • **Proyectos con gobiernos municipales y ONG´s**

Mediante esta estrategia se atiende solicitudes puntuales para atender a la población en general mediante capacitaciones derivadas de diagnósticos y que se acompañan de otros componentes como pueden ser herramientas y equipo para auto empleo, desarrollo humano, asistencia técnica y micro financiamiento, a efecto de incrementar las posibilidades de inserción productiva.

Hago referencia a solicitud de información en el marco de la Ley de Acceso a la Información Pública, del día 29 de los corrientes, en donde se solicita: “impacto que esto genera (haciendo referencia a los programas de formación con apoyo del Insaforp) en la economía de El Salvador, relacionado con el PIB”; para informarle que la Gerencia de Investigaciones y Estudios de la Formación Profesional (GIEFP) del Insaforp, no cuenta a la fecha con estudios que identifiquen y cuantifiquen el impacto que tiene la formación profesional en la economía nacional.

Sin embargo, la GIEFP realiza estudios de evaluación de impacto de los programas de formación brindados por el Insaforp, que evalúan los cambios que se producen en las personas capacitadas como producto de haber recibido formación a través de los programas de la Institución.

En ese sentido, se comparte en el siguiente cuadro información relacionada con dos de los estudios más recientes:

|  |  |
| --- | --- |
| Estudio: | **Evaluación de impacto del Programa Hábil Técnico Permanente (PHTP)** |
| Programa: | Programa Hábil Técnico Permanente (PHTP) |
| Dirigido a: | Población vulnerable: Formación para contribuir a su inserción social yproductiva (empleo- autoempleo). |
| Resultados principales | * Los participantes del programa consideran que han logrado una mejora en sus ingresos.
* El nivel de inserción productiva es del 20%.
* La probabilidad de auto emplearse o de crear y mantener un negocio es igual al 9%.
 |
| Estudio: | **Evaluación de impacto del Programa Nacional de Formación Continua Área Técnica (PNFCAT)** |
| Programa: | Programa Nacional de Formación Continua Área Técnica (PNFCAT) |
| Dirigido a: | Trabajadores activos de las empresas: Formación para contribuir a mejorar su productividad y competitividad. |
| Resultado principales: | * Los trabajadores fortalecieron sus competencias.
* Incremento de la productividad de los trabajadores capacitados en 8%.
* Los trabajadores de las empresas capacitados mejoraron sus ingresos (aproximadamente US$55 más en comparación con los trabajadores que no recibieron formación).
 |

Con relación a la pregunta “Sobre sus colaboradores, ¿qué participación estos tienen dentro de su demanda? (Por ejemplo, que porcentaje Los docentes técnicos o ITCA representan en su demanda) En este sentido es necesario ampliar un poco más esta pregunta para atender su solicitud, si estuviera dentro de nuestra Institución