

INFORMACION ACERCA DE PROGRAMAS DE EMPLEO Y EMPLEABILIDAD, PARA JOVENES, Y POBLACION EN GENERAL

Formación para Jóvenes

La formación profesional para jóvenes tiene como propósito desarrollar las competencias técnicas, sociales y actitudinales para la adquisición de conocimientos y desarrollo de habilidades, a fin de mejorar su empleabilidad y de prepararlos para su primer empleo; algunos de estos programas buscan desarrollar una cultura emprendedora, de tal manera que puedan iniciar una actividad productiva de manera independiente.

Los programas para jóvenes generan oportunidades de inclusión social y laboral, a través de acciones integrales, que les permitan elevar el perfil profesional, realizar experiencias de formación y prácticas en ambientes de trabajo reales para posteriormente insertarse en un empleo o generar sus propias iniciativas de negocio.

¿Quiénes pueden participar en los programas de formación?

Jóvenes entre 16 y 25 años de edad, desempleados, dispuestos a formarse para su primer empleo

¿Cuáles son los requisitos que deben cumplir los participantes?

Los diferentes programas y capacitaciones son incluyentes, en cuánto a género, para que todos los jóvenes tengan las mismas posibilidades de capacitarse; sin embargo cada uno de los programas tiene sus propios perfiles ocupacionales por lo que los requisitos de participación varían.

Descripción de los programas

Los programas para jóvenes son de diversa índole, dependiendo de las especificaciones y la finalidad que se persiga en cada uno de ellos.

¿Cuáles son los objetivos de los programas dirigidos a jóvenes?

- Formar trabajadores calificados mediante el desarrollo de acciones formativas sistemáticas e integrales en estrecha vinculación con las necesidades del sector productivo, a fin de contribuir a elevar la productividad y competitividad de las empresas.
- Contribuir a través de la capacitación a mejorar la empleabilidad de los jóvenes.
- Desarrollar los conocimientos, habilidades y actitudes en los jóvenes, a fin de elevar su perfil profesional.
- Fomentar la cultura del emprendedurismo.
- Desarrollar competencias laborales para contribuir a su inserción social y productiva (empleo - autoempleo).

¿Cuáles son las áreas de formación que se atienden?

La formación se desarrolla mediante la ejecución de cursos y carreras en distintos temas técnicos y administrativos, agrupados en las siguientes áreas de formación:

- Administración
- Informática
- Comercio
- Confección industrial
- Electricidad
- Hoteles y restaurantes
- Mecánica automotriz
- Mecánica industrial

¿Cómo se realizan las capacitaciones?

Los distintos programas de formación son ejecutados por centros de formación e instructores contratados por INSAFORP. Los programas se pueden ejecutar en la modalidad de centros fijos y cursos móviles.

¿Cuál es el costo de las capacitaciones?

Las capacitaciones no tienen ningún costo para los participantes en los distintos programas.

El INSAFORP apoya con el 100% del costo de las capacitaciones.

¿Cuáles son los programas vigentes de capacitación?

Los programas vigentes para capacitación de los jóvenes son los siguientes:

- Programa Empresa Centro
- Programa Hábil Técnico Permanente
- Programa Empresa Centro de la Industria del Plástico
- Programa Técnico en Eficiencia Energética y Energías Renovables
- Proyecto de Cooperación GOES
- Proyectos con Alianzas Estratégicas
- Proyectos Especiales

Técnico en Eficiencia Energética y Energías Renovables

Descripción

El Programa Técnico en Eficiencia Energética y Energías Renovables integra un conjunto de conocimientos, habilidades, destrezas y actitudes que son aplicados al desempeño de la función laboral y que al ser verificados en situaciones de trabajo, permiten determinar si la persona ha logrado el tipo, nivel y calidad de desempeño esperado por el sector laboral. Contiene las Unidades de Competencia (funciones) y actividades que un trabajador competente realiza en forma periódica en su puesto de trabajo como Técnico en Eficiencia Energética y Energías Renovables, así mismo es la base para el diseño de la oferta de formación profesional en esta especialidad.

El Técnico en Eficiencia Energética y Energías Renovables tiene como objetivo formar trabajadores calificados mediante el desarrollo de acciones formativas sistemáticas e integrales en estrecha vinculación con las necesidades del sector energético, mediante el establecimiento de estándares mínimos con que se debe definir el currículo para el asesor técnico en energía (eficiencia energética y renovable).

El Programa es ejecutado por los Centros de Formación contratados por el INSAFORP, a tiempo completo de lunes a viernes de 8:00 a.m. a 5:00 p.m.

Duración

El Técnico en Eficiencia Energética y Energías Renovables tiene una duración de 800 horas (Horas Teóricas: 247 y Horas Prácticas: 553), distribuidas en tres módulos.

M-01 A1: Eficiencia Energética.

M-02 A2: Energías Renovables.

M-03 A3: Emprendimiento y finanzas.

Contempla la formación en competencias blandas.

Requisitos

Nivel de estudio bachillerato, de preferencia técnicos industriales

Disponer de tiempo completo

Inscribirse directamente en los centros de Formación que van a ejecutar el Programa

Someterse al proceso de selección

Documentación Requerida

Los interesados deben de presentar copia de DUI y copia del certificado o título de bachiller y llenar el formulario de inscripción, el cual será proporcionado en el Centro de Formación.

El "Programa no tiene ningún costo para los participantes.

El INSAFORP financia el 100% de la formación.

Formación Profesional para Jóvenes, Mujeres y Población en Condiciones de Vulnerabilidad

La formación profesional dirigida a los jóvenes, mujeres y población en condiciones de vulnerabilidad, se conoce genéricamente como formación inicial, ya que el objetivo de estos programas, es que los participantes logren el dominio de las competencias laborales para un primer empleo y con ello impactar en la inserción laboral o el autoempleo.

¿Quiénes pueden participar en las capacitaciones?

La población en condiciones de vulnerabilidad, se refiere a grupos de beneficiarios con algunas de las siguientes características:

- Desempleados y subempleados.
- Mujeres jefas de hogar, madres solteras.
- Grupos en riesgo social.
- Trabajadores activos o cesantes con necesidades de reconversión laboral
- Trabajadores activos con necesidades de formación para la generación de ingresos complementarios.
- Trabajadores de microempresas
- Estudiantes activos con necesidades de formación para la inserción laboral o autoempleo.

¿Cuáles son los requisitos que deben cumplir los participantes?

Población desempleada o subempleada, de 16 años en adelante, con interés de capacitarse para su inserción productiva (empleo - autoempleo).

¿Cuáles son los objetivos de la capacitación dirigida a la población en condiciones de vulnerabilidad?

Contribuir a mejorar las condiciones de vida mediante el desarrollo de las competencias laborales iniciales para contribuir a su inserción social y productiva (empleo - autoempleo).

¿Cuáles son las áreas de capacitación que se atienden?

Las capacitaciones se desarrollan mediante la ejecución de una oferta amplia de cursos técnicos y ocupacionales, agrupados en las siguientes áreas de capacitación:

- Electricidad
- Electrónica
- Informática
- Manualidades
- Mecánica general
- Alimentos
- Estética y belleza
- Corte y confección
- Productos de limpieza
- Construcción
- Mecánica automotriz

Formación Profesional para Jóvenes, Mujeres y Población en Condiciones de Vulnerabilidad

La formación profesional dirigida a los jóvenes, mujeres y población en condiciones de vulnerabilidad, se conoce genéricamente como formación inicial, ya que el objetivo de estos programas, es que los participantes logren el dominio de las competencias laborales para un primer empleo y con ello impactar en la inserción laboral o el autoempleo.

¿Quiénes pueden participar en las capacitaciones?

La población en condiciones de vulnerabilidad, se refiere a grupos de beneficiarios con algunas de las siguientes características:

- Desempleados y subempleados.
- Mujeres jefas de hogar, madres solteras.
- Grupos en riesgo social.
- Trabajadores activos o cesantes con necesidades de reconversión laboral
- Trabajadores activos con necesidades de formación para la generación de ingresos complementarios.
- Trabajadores de microempresas
- Estudiantes activos con necesidades de formación para la inserción laboral o autoempleo.

¿Cuáles son los requisitos que deben cumplir los participantes?

Población desempleada o subempleada, de 16 años en adelante, con interés de capacitarse para su inserción productiva (empleo - autoempleo).

¿Cuáles son los objetivos de la capacitación dirigida a la población en condiciones de vulnerabilidad?

Contribuir a mejorar las condiciones de vida mediante el desarrollo de las competencias laborales iniciales para contribuir a su inserción social y productiva (empleo - autoempleo).

INSTITUTO SALVADOREÑO DE FORMACION PROFESIONAL (INSAFORP)

PROGRAMA EMPRESA CENTRO

2017		
GENERO	EDAD	TOTAL
F	15-24 años	7817
F	De 25 años en adelante	10916
M	15-24 años	5880
M	De 25 años en adelante	4735

2018		
GENERO	EDAD	TOTAL
F	15-24 años	8500
F	De 25 años en adelante	11039
M	15-24 años	6757
M	De 25 años en adelante	5780

	Enero a Diciembre 2017		Enero a Septiembre 2018	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
	2,633	1,745	3,510	2,376

