

# Instituto Salvadoreño de Formación Profesional

## A. MARCO INSTITUCIONAL

### 1. Política

Contribuir al desarrollo económico y social del país, a través de la dirección y coordinación del Sistema Nacional de Formación Profesional para la capacitación de trabajadores activos de las micros, pequeñas, medianas y grandes empresas, jóvenes y la población en condiciones de vulnerabilidad, a través de distintas estrategias y modelos comprometidos con la productividad y competitividad de las empresas, así como con la inserción social y productiva, cumpliendo condiciones de inclusión social, equidad de género e igualdad de oportunidades, con ofertas amplias a nivel nacional, en formatos modulares y horarios flexibles.

### 2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Todos los recursos asignados corresponden a las prioridades definidas en la Política Presupuestaria y acorde a lo establecido en la Ley de Formación Profesional y su Reglamento, Política Nacional de Formación Profesional y Plan Estratégico 2019 - 2024.

De acuerdo a las estrategias de articulación de la Administración Pública, la Institución participa actualmente en distintas instancias de coordinación, estando involucrada de manera directa en proyectos intersectoriales dentro de los cuales la formación profesional se constituye en uno de los ejes transversales de una gran importancia.

### 3. Objetivos

Definir, aprobar, dar a conocer e impulsar las políticas y estrategias de formación profesional, así como los planes estratégicos y operativos del Instituto Salvadoreño de Formación Profesional, incluyendo sus relaciones con los Subsistemas del Sistema Nacional de Formación Profesional, en función de la política nacional de desarrollo, y conforme a las normativas institucionales, administrando de manera eficaz y eficiente los recursos humanos, materiales y financieros de la institución; asimismo, proveer la información solicitada a la institución en el marco de la Ley de Acceso a la Información Pública.

Contribuir a través de la Formación Profesional a desarrollar y calificar las competencias laborales del recurso humano, en diferentes áreas que demandan el desarrollo económico y social del país.

Elaborar y divulgar estudios e investigaciones del mercado laboral en el contexto social y económico del país, incluyendo la investigación en materia de formación, tecnologías y otros aspectos vinculados al desarrollo de la Formación Profesional en la región; asimismo, impulsar acciones innovadoras de formación profesional que operen bajo estándares de calidad.

Recopilar, procesar y divulgar información de los procesos e impactos de la Formación Profesional y de la gestión institucional, con el propósito de promover la cultura de capacitación e inversión en el capital humano en el país, para generar sinergias con otros actores del Sistema Nacional de Formación Profesional y de la región.

Vigilar el cumplimiento de las Leyes y lineamientos aplicables a la operación del INSAFORP y mantener una evaluación y seguimiento de la gestión institucional en relación al cumplimiento de los objetivos establecidos.

Generar herramientas de gestión de la innovación para la implementación de nuevos servicios exitosos de formación profesional.

## B. INGRESOS

Ingresos Corrientes		42,229,020
13 Contribuciones a la Seguridad Social		40,456,664
131 Del Sector Privado		
13101 Contribuciones Patronales	35,811,440	
132 Del Sector Público		
13201 Contribuciones Patronales	4,645,224	
15 Ingresos Financieros y Otros		1,772,356
151 Rendimientos de Títulosvalores		
15105 Rentabilidad de Depósitos a Plazos	1,763,256	
157 Otros Ingresos no Clasificados		
15703 Rentabilidad de Cuentas Bancarias	6,375	
15799 Ingresos Diversos	2,725	
Financiamiento		15,026,075
32 Saldos de Años Anteriores		15,026,075
321 Saldos Iniciales de Caja y Banco		
32102 Saldo Inicial en Banco	15,026,075	
<b>Total</b>		<b>57,255,095</b>

## C. ASIGNACIÓN DE RECURSOS

### 1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

Código	Unidad Presupuestaria	Responsable	Recursos Propios
01	Dirección y Administración Institucional	Director Ejecutivo	5,581,670
02	Formación Profesional	Director Ejecutivo	45,349,530
03	Investigación y Desarrollo de la Formación Profesional	Director Ejecutivo	1,302,100
04	Información y Comunicación Institucional	Director Ejecutivo	1,273,080
05	Evaluación y Control	Director Ejecutivo	348,715
06	Infraestructura y Equipamiento	Director Ejecutivo	3,400,000
<b>Total</b>			<b>57,255,095</b>

### 2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

	Desarrollo Social
Gastos Corrientes	53,748,545
Gastos de Consumo o Gestión Operativa	52,215,965
Remuneraciones	6,797,185
Bienes y Servicios	45,418,780
Gastos Financieros y Otros	1,527,580
Impuestos, Tasas y Derechos	34,600
Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios	686,115
Otros Gastos no Clasificados	806,865
Transferencias Corrientes	5,000
Transferencias Corrientes al Sector Externo	5,000
Gastos de Capital	3,506,550
Inversiones en Activos Fijos	3,506,550
Bienes Muebles	3,498,550
Infraestructura	8,000
<b>Total</b>	<b>57,255,095</b>

**3. Relación Propósitos con Recursos Asignados**

Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo	Propósito	Costo
<b>01 Dirección y Administración Institucional</b>		5,581,670
01 Dirección de Gestión y Planeación	Dirigir y coordinar el desarrollo y funcionamiento del Sistema Nacional de Formación Profesional, así como la ejecución, y elaboración de sus planes estratégicos, de igual manera dirigir y coordinar la elaboración, ejecución y evaluación de los planes estratégicos y operativos de INSAFORP, garantizando su funcionamiento y articulación armónica a nivel interno como externo.	849,835
02 Administración y Finanzas	Administrar con eficiencia y transparencia los recursos financieros de la Institución a efecto de contar con los recursos humanos competentes y calificados, y con instalaciones, equipos, servicios y las tecnologías necesarias para una mejor gestión en el logro de los objetivos institucionales.	4,731,835
<b>02 Formación Profesional</b>		45,349,530
01 Programas para la Formación Profesional	Ejecutar programas y proyectos de formación para los diferentes destinatarios con el objeto de satisfacer las necesidades de recursos humanos calificados que requiere el desarrollo económico y social del país y propiciar el mejoramiento de las condiciones de vida del trabajador y su grupo familiar.	45,349,530
<b>03 Investigación y Desarrollo de la Formación Profesional</b>		1,302,100
01 Investigación del Mercado Laboral	Impulsar la investigación en materia de formación profesional en el país y sus interrelaciones con diversos factores de la sociedad y economía, a efecto de proveer información sobre las oportunidades de negocio y empleo, como los programas de formación profesional idóneos para aprovecharlas, así como, disponer de información relacionada con la formación profesional.	416,820
02 Diseño, Certificación e Innovación de la Formación Profesional	Impulsar acciones innovadoras de formación profesional que operen bajo estándares de calidad, con el objetivo de contribuir a la competitividad y modernización del país, acorde a los requerimientos y necesidades de los demandantes y a las exigencias del mercado laboral y garantizando la calidad y pertinencia de los procesos y actores del Sistema Nacional de Formación Profesional a través de la acreditación y/o validación de los mismos.	885,280
<b>04 Información y Comunicación Institucional</b>		1,273,080
01 Información, Comunicación y Difusión	Fortalecer el sistema de información que permite registrar los principales resultados institucionales y contribuya a la toma de decisiones, tanto del INSAFORP como del Sistema Nacional de Formación Profesional, así como desarrollar nuevas estrategias de comunicación que permitan difundir los principales programas de formación profesional y sus resultados e impactos, su importancia en el país y el rol institucional, buscando desarrollar en los sectores productivos una cultura de capacitación e inversión en el capital humano.	1,273,080
<b>05 Evaluación y Control</b>		348,715
01 Evaluación, Auditoría y Control	Asegurar el cumplimiento del control interno y la normativa legal, para una efectiva rendición de cuentas, transparente en la operación y el uso de los recursos institucionales, buscando también la identificación de logros y deficiencias de los Subsistemas del INSAFORP que permitan corregir, mejorar e innovar procesos.	348,715
<b>06 Infraestructura y Equipamiento</b>		3,400,000
01 Proyectos de Fortalecimiento de la Formación Profesional	Fortalecimiento de la gestión institucional para una mejora en la calidad de la Formación Profesional.	3,400,000
<b>Total</b>		<b>57,255,095</b>

**4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico**

Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario	Línea de Trabajo	51 Remuneraciones	54 Adquisiciones de Bienes y Servicios	55 Gastos Financieros y Otros	56 Transferencias Corrientes	61 Inversiones en Activos Fijos	Gastos Corrientes	Gastos de Capital	Total
01 Dirección y Administración Institucional		3,686,680	804,325	1,055,365	5,000	30,300	5,551,370	30,300	5,581,670
2022-3302-3-01-01-21-2 Recursos Propios	Dirección de Gestión y Planeación	629,710	185,125	30,000	5,000		849,835		849,835
02-21-2 Recursos Propios	Administración y Finanzas	3,056,970	619,200	1,025,365			4,701,535		4,701,535
22-2 Recursos Propios						30,300		30,300	30,300
02 Formación Profesional		1,838,085	43,035,230	471,215		5,000	45,344,530	5,000	45,349,530
2022-3302-3-02-01-21-2 Recursos Propios	Programas para la Formación Profesional	1,838,085	43,035,230	471,215			45,344,530		45,344,530
22-2 Recursos Propios						5,000		5,000	5,000
03 Investigación y Desarrollo de la Formación Profesional		520,040	781,060	1,000			1,302,100		1,302,100
2022-3302-3-03-01-21-2 Recursos Propios	Investigación del Mercado Laboral	192,565	224,255				416,820		416,820
02-21-2 Recursos Propios	Diseño, Certificación e Innovación de la Formación Profesional	327,475	556,805	1,000			885,280		885,280
04 Información y Comunicación Institucional		422,115	779,715			71,250	1,201,830	71,250	1,273,080
2022-3302-3-04-01-21-2 Recursos Propios	Información, Comunicación y Difusión	422,115	779,715				1,201,830		1,201,830
22-2 Recursos Propios						71,250		71,250	71,250
05 Evaluación y Control		330,265	18,450				348,715		348,715
2022-3302-3-05-01-21-2 Recursos Propios	Evaluación, Auditoría y Control	330,265	18,450				348,715		348,715
06 Infraestructura y Equipamiento						3,400,000		3,400,000	3,400,000
2022-3302-3-06-01-22-2 Recursos Propios	Proyectos de Fortalecimiento de la Formación Profesional					3,400,000		3,400,000	3,400,000
<b>Total</b>		<b>6,797,185</b>	<b>45,418,780</b>	<b>1,527,580</b>	<b>5,000</b>	<b>3,506,550</b>	<b>53,748,545</b>	<b>3,506,550</b>	<b>57,255,095</b>

### 5. Listado de Proyectos de Inversión Pública

Código	Proyecto	Fuente de Financiamiento	Meta Física	Ubicación Geográfica	Fecha de Finalización	Monto del Proyecto
	06 Infraestructura y Equipamiento					3,400,000
	01 Proyectos de Fortalecimiento de la Formación Profesional					3,400,000
6681	Readecuación de instalaciones del Centro de Formación Profesional del INSAFORP en San Bartolo, Ilopango, S.S., para el establecimiento y equipamiento del Centro de Excelencia en Tecnologías de Autotrónica (CETA).	Recursos Propios	100% de Avance	San Salvador	Dic. / 2022	3,400,000
Total						3,400,000

## D. CLASIFICACIÓN DE PLAZAS

### 1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

Rango Salarial	Contratos	
	Plazas	Monto
801.00 - 850.99	6	59,040
951.00 - 1,000.99	10	116,280
1,301.00 - 1,400.99	27	442,260
1,701.00 - 1,800.99	14	302,400
2,001.00 - 2,100.99	1	25,200
2,101.00 - 2,200.99	49	1,264,200
2,301.00 En Adelante	27	1,156,010
Total	134	3,365,390

## 2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

Clasificación	Contratos	Monto
Personal Ejecutivo	12	607,490
Personal Técnico	66	1,660,680
Personal Administrativo	56	1,097,220
Total	134	3,365,390