



PLAN ANUAL OPERATIVO 2022

ISDEMU

MATRIZ PLAN ANUAL OPERATIVO 2022

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1

Vigilar y promover avances en materia de igualdad sustantiva de las mujeres.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2

Vigilar y promover el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia



UP	LT	OE	PRODUCTO	INDICADORES	ACCIÓN ESTRATÉGICA	PAO POR UNIDAD	META	UNIDAD DE MEDIDA	UNIDAD RESPONSABLE	FUENTE FINANCIAMIENTO	PROGRAMACIÓN	2022 - DESAGREGACIÓN															
												ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC				
02	01	OE1				A.1.1.3.1. Elaborar informe de monitoreo cualitativo y cuantitativo de los mecanismos Institucionales y Municipales sobre el cumplimiento de lineamientos de la UE y LEV.	4	informe	DPP/UPP/UGT	GOES	Enero - diciembre				1						1			1			
02	01	OE1				A.1.1.3.2. Brindar insumos para el seguimiento y monitoreo de compromisos nacionales e internacionales.	3	Informe	DPP/UPP/UGT	GOES	Enero - diciembre													1	1		
02	01	OE2				A.1.1.3.3 Monitoreo y seguimiento sobre el avance en la implementación del Plan de Acción Quinquenal de la Política Nacional para el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia	2	Informe	DPP/UPP	GOES	Enero - noviembre														1		
02	01	OE2				A.1.1.3.4. Seguimiento técnico y generación de insumos para el cumplimiento de los indicadores y compromisos internacionales en materia de igualdad y vida libre de violencia para las mujeres.	2	Informe	DPP/UPP/UGT	GOES	Enero - septiembre														1		
02	01	OE2				A.1.1.3.5. Participación en el Comité Nacional de Implementación de la Resolución 1325 del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas.	1	Informe	DPP/UPP	GOES	Enero - diciembre														1		
02	01	OE1	Formación especializada en Derechos de las Mujeres (P2)	Personas del sector público, lideresas y población formadas en derechos de las mujeres	Desarrollar procesos de formación en Derechos de las Mujeres dirigidos a servidoras/es públicos y formadoras en derechos de las mujeres.		4,988	Persona	Unidad de Formación Especializada (UFE)	GOES	Enero - diciembre													475	1,969	575	1,969
02	01	OE1				A.1.3.1.1. Implementar procesos formativos en modalidad virtual con tutoría y/o presencial de acuerdo al Plan de Estudios 2022 (Nivel N-1, N-2 y N-3).	800	Personas	UFE	GOES	Enero - diciembre														400	400	
02	01	OE1				A.1.3.1.2. Implementar procesos formativos en modalidad virtual automatizado.	1,500	Personas	UFE	GOES	Enero - diciembre														300	400	400
02	01	OE1				A.1.3.1.3. Implementar Jornadas Ilustrativas	700	Personas	UFE	GOES	Enero - Diciembre														175	175	175
02	01	OE1				A.1.3.1.4. Coordinación interinstitucional de procesos de formación.	2	Informe	UFE	GOES	Enero - diciembre														1	1	
02	01	OE1				A.1.3.1.5. Implementar cursos de formación a nivel departamental a funcionariado público u otras instancias promotoras de derechos humanos (modalidad presencial).	708	Personas	UGT/UFE	GOES	Febrero - diciembre														354	354	
02	01	OE1				A.1.3.1.6. Desarrollar procesos de formación en Derechos de las Mujeres dirigidos a servidoras/es públicos y comunicadores/as.	280	Personas	UPP/UFE	GOES	Enero - diciembre														140	140	
02	01	OE1				A.1.3.1.7 Formación continua del personal del ISDEMU	2	Informe	UFE	GOES	Enero-diciembre														1	1	
02	01	OE1				A.1.3.1.8 Diseño, rediseño y actualización de cursos nivel intermedio y especializado	5	Curso actualizado	UFE	GOES	Enero - diciembre														2	3	
02	01	OE1				A.1.3.1.9 Desarrollar jornadas de formación y sensibilización en derechos de las mujeres.	1000	Personas	UFE	GOES	Enero-diciembre														500	500	
02	01	OE1	Vigilancia y promoción del ejercicio de la ciudadanía de las mujeres (P3).	Mujeres que participan en ejercicios de ciudadanía.	Fortalecer y promover la participación ciudadana en defensa de los derechos humanos de las mujeres.		4	Informe	Unidad de Gestión Territorial (UGT)	GOES	Enero - diciembre														1	1	1
02	01	OE1				A.1.4.1.1. Desarrollo de procesos formativos de alfabetización en derechos a nivel departamental para el fortalecimiento del ejercicio de la ciudadanía de las mujeres lideresas.	280	Mujeres	UGT	GOES	Enero - diciembre														90	90	100

ISDEMU

MATRIZ PLAN ANUAL OPERATIVO 2022

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1

Vigilar y promover avances en materia de igualdad sustantiva de las mujeres.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2

Vigilar y promover el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia



UP	LT	OE	PRODUCTO	INDICADORES	ACCIÓN ESTRATÉGICA	PAO POR UNIDAD	META	UNIDAD DE MEDIDA	UNIDAD RESPONSABLE	FUENTE FINANCIAMIENTO	PROGRAMACIÓN	2022 - DESAGREGACIÓN											
												ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
02	01	OE1				A.1.4.1.2 Desarrollar acciones a favor de las mujeres como parte del desarrollo de la estrategia de autonomía económica de las mujeres.	4	Informes	UGT/UPP	GOES	Enero - diciembre			1		1			1			1	
02	01	OE1				A.1.4.1.3. Asesoría y acompañamiento a los espacios de participación de mujeres para su autonomía política e interlocución con instituciones del Estado y los Gobiernos Municipales	2	Informes	UGT	GOES	Enero - diciembre				1								1
02	01	OE2	Recuperación de la memoria histórica de las mujeres	Personas que participan en procesos de recuperación de memoria.	Desarrollar procesos para la recuperación de memoria histórica y rescate de mujeres sobrevivientes en masacres de El Salvador		3	Informe	Gerencia Jurídica	GOES	Enero - diciembre				1			1					1
02	01	OE2				A.1.5.1.1. Investigación sobre la memoria histórica de las mujeres sobrevivientes en contextos de conflicto armado y graves violaciones a Derechos Humanos.	1	Investigación	Gerencia Jurídica	GOES	Enero - noviembre											1	
02	01	OE2				A.1.5.1.2 Desarrollar acciones para la publicación de al menos una serie de libros de recuperación de memoria histórica de las mujeres, en coordinación con MICULTURA.	1	Serie de libro	Gerencia Jurídica	GOES	Enero - diciembre												1
02	01	OE2	Recuperación de la memoria histórica de las mujeres	Personas que participan en procesos de recuperación de memoria.	Desarrollar acciones para la atención psicosocial a mujeres en El Mozote y lugares aledaños		3	Informe	Gerencia Jurídica	GOES	Enero - diciembre				1			1					1
02	01	OE2				A.1.6.1.1. Procesos de recuperación, difusión de la memoria histórica y sanación con sobrevivientes, familiares de víctimas en contextos de conflicto armado y graves violaciones a Derechos Humanos.	30,000	Personas	Gerencia Jurídica	GOES	Enero - diciembre										10,000		10,000
02	01	OE1	Promoción para las autonomías de las mujeres en todo su ciclo de vida.	Mujeres participe de las diferentes estrategias territoriales	Realizar procesos para la promoción de las autonomías de las mujeres en todo su ciclo de vida.		4	Informe	Unidad de Políticas Públicas (UPP)	GOES	Enero - diciembre			1		1			1				1
02	01	OE1				A.1.7.1.1. Desarrollo de acciones para el fortalecimiento de las autonomías de las mujeres.	4	Informe de seguimiento	UPP	GOES	Enero - diciembre			1		1			1				1
02	01	OE1				A.1.7.1.2. Ejecución de acciones para la promoción de la autonomía física de las mujeres (proyecto de apoyo a la implementación de la ENIPENA)	108	Mujeres	UPP	AECID	Febrero - diciembre					54							54
02	01	OE1				A.1.7.1.3. Desarrollar procesos de formación y acciones en autonomía económica y educación financiera para las mujeres a nivel departamental.	700	Mujeres	UPP/UGT	GOES	Junio - diciembre					350							350

ISDEMU
MATRIZ PLAN ANUAL OPERATIVO 2022
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4.
Fortalecimiento institucional para un efectivo ejercicio de rectoría



UP	LT	OE	RESULTADO	INDICADORES	ACCIÓN ESTRATÉGICA	ACTIVIDADES	META	UNIDAD MEDIDA	UNIDAD RESPONSABLE	FUENTE FINANCIAMIENTO	PROGRAMACIÓN	2022 - DESAGREGACIÓN													
												ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC		
01	03	OE4				A.4.8.1.6. Identificación de necesidades de las condiciones físicas de las oficinas del ISDEMU a nivel nacional	4	Informe	SG	GOES	Enero - diciembre			1			1			1					
01	03	OE4				A.4.8.1.7. Coordinación y seguimiento al mantenimiento preventivo y correctivo de los vehículos institucionales a nivel nacional	3	Informe de seguimiento.	SG	GOES	Enero - diciembre				1			1						1	
01	03	OE4				A.4.8.1.8. Administrar y controlar el uso eficiente de uso de combustible para los vehículos institucionales en todas las oficinas del ISDEMU a nivel nacional.	3	Informe de seguimiento.	SG	GOES	Enero - diciembre				1			1							1
01	03	OE4				A.4.8.1.9 Apoyo en la ejecución de Procesos administrativos de inicio y ejecución según programación de proyecto de inversión pública aprobados asignados.	3	Informes trimestral de avances	SG	GOES	Enero - diciembre				1			1							1
01	03	OE4				A.4.8.1.10 Realización de inventario de bodegas en condición de descargo a nivel nacional	2	Informe	SG	GOES	Enero - diciembre						1								1
01	03	OE4				A.4.8.1.11 Realizar acciones y gestiones para la estandarización y diseño de la imagen institucional de los espacios del ISDEMU.	4	Informe	SG	GOES	Enero - diciembre				1			1							1
01	03	OE4				A.4.8.1.12. Diseñar, contratar y supervisar la realización de trabajos de adecuación o remodelación de áreas existentes o nuevas.	4	Informe	SG	GOES	Enero - diciembre				1			1							1
01	03	OE4		Sistema de control de activos fijos funcionando	Gestionar y administrar activos fijos e insumos del ISDEMU a nivel nacional de forma eficiente.		3	Informe	SG	GOES	Enero - diciembre						1								1
01	03	OE4				A.4.8.1.13. Seguimiento al plan de manejo de activos e insumos 2022 adecuado a las necesidades institucionales	3	informes	SG	GOES	Enero - diciembre						1			1					1
01	03	OE4				A.4.8.1.14. Realización de inventario de activos fijos en condición de descargo a nivel nacional	1	Informe	SG	GOES	Enero - diciembre														1
01	03	OE4				A.4.8.1.15. Dar seguimiento a la Implementación de la Política de Descargo de Activos Institucionales	3	Informe	SG	GOES	Enero - diciembre						1			1					1
01	01	OE4	Evaluación del sistema de control interno institucional	Número de informes presentados a Junta Directiva	Presentar informes a Junta Directiva		7	Informe	Auditoría Interna	GOES	Enero - diciembre		1		1		1		1		1				2
01	01	OE4				A.4.9.1.1. Elaborar y presentar Informe anual de resultados evaluación control interno a Junta Directiva	1	Informe	Auditoría Interna	GOES	Diciembre														1
01	01	OE4				A.4.9.1.2 Elaboración y presentación de informes de auditoría	6	Informe	Auditoría Interna	GOES	Enero - diciembre		1		1		1		1		1				1
01	01	OE4		Número de informes presentados a Corte de Cuentas de la República	Presentar informes de examen especial a la Corte de Cuentas de la República		7	Informe	Auditoría Interna	GOES	Enero - diciembre														
01	01	OE4				A.4.9.1.3. Presentar Informe trimestral, de examen especial realizados a Corte de Cuentas	6	Informe	Auditoría interna	GOES	Enero - diciembre		1		1		1		1		1				1
01	01	OE4				A.4.9.1.4. Elaborar y presentar Informe anual de resultados evaluación control interno a Corte de Cuentas	1	Informe	Auditoría Interna	GOES	Diciembre														1
01	01	OE4		Número de informes elaborados de acuerdo a requerimientos.	Cumplir con otras acciones de auditoría de acuerdo a requerimientos		2	Informe	Auditoría Interna	GOES	Enero - diciembre														1
01	01	OE4				A.4.9.1.5. Cumplir con otras acciones de auditoría de acuerdo a requerimientos	2	Informe	Auditoría Interna	GOES	Enero - diciembre						1								1
01	01	OE4				A.4.9.1.6. Arqueos periódicos de fondo circulante y caja chica y a solicitud	15	Arqueo	Auditoría interna	GOES	Enero - diciembre				4				4						3
01	01	OE4				A.4.9.1.7. Constataciones físicas de bienes muebles	6	Actas	Auditoría interna	GOES	Enero - diciembre				1				2						1
01	01	OE4				Cumplir con la presentación Plan de trabajo a C.C.R.	1	Plan	Auditoría Interna	GOES	Marzo														
01	01	OE4				A.4.9.1.8. Presentación a Junta Directiva del Plan Anual de trabajo auditoría 2021	1	Plan	Auditoría Interna	GOES	Febrero-Marzo				1										
01	01	OE4				A.4.9.1.9. Presentación Plan Anual de trabajo auditoría 2021 C.C.R.	1	Plan	Auditoría Interna	GOES	Marzo				1										
01	01	OE4				A.4.9.1.10. Elaboración y presentación de informe	1	Informe	Auditoría interna	GOES	Julio -septiembre														1
01	02	OE4	Realizada la gestión efectiva de recursos de cooperación técnica y financiera	Monto total de recursos de cooperación técnica, financiera y no financiera aprobados	Diseñar e implementar la estrategia institucional para la obtención de recursos técnicos y financieros de la cooperación internacional		4	Informes	Gerencia de Relaciones Internacionales y Cooperación (GRRIC)	GOES	Enero - diciembre														1
01	02	OE4				A.4.10.1.1. Realizar proceso de diagnóstico elaboración, validación y presentación interna de propuesta de proyectos de cooperación Internacional según prioridades institucionales.	1	Informe de propuestas de proyectos	GRRIC	GOES	Enero - diciembre														1
01	02	OE4				A.4.10.1.2. Realizar gestiones para la obtención de recursos técnicos y financieros de la cooperación internacional.	1	Informe anual de gestiones realizadas.	GRRIC	GOES	Enero - diciembre														1
01	01	OE4				A.4.10.1.3 Establecimiento de directrices para los convenios de cooperación interinstitucionales que responda a las prioridades institucionales	2	Documento	DE/ Gerencia Jurídica/ GRRIC	GOES	Enero - diciembre								1						1
01	01	OE4				A.4.10.1.4. Brindar lineamientos para el establecimiento de convenios internacionales para la gestión de fondos que garantice la promoción de Derechos de las Mujeres.	2	Documento	DE/ GRRIC/ Gerencia Jurídica	GOES	Enero - diciembre								1						1
01	02	OE4		Número de procesos de seguimiento de recursos técnicos y financieros presentados	Gestión, monitoreo y evaluación para garantizar la ejecución de los recursos técnicos y financieros de cooperación internacional.		4	Informe	GRRIC	GOES	Enero - diciembre							1							1
01	02	OE4				A.4.10.1.5. Ejecución de Procesos administrativos de inicio, seguimiento, reorientaciones y liquidación de fondos financieros de cooperación internacional	4	Informe	GRRIC	GOES	Enero - diciembre						1			1					1
01	02	OE4	Realizada la gestión efectiva de recursos del Programa de Inversión pública.	Monto total de recursos de inversión pública aprobados	Diseñar e implementar estrategia para el Programa de Inversión Pública 2021-2024		1	Informe	GRRIC	GOES	Enero - diciembre														1
01	02	OE4				A.4.10.2.1. Seguimiento a proyectos presentados en el Programa Institucional de Inversión Pública de Mediano Plazo (PRIPME) con el Marco Institucional de Mediano Plazo y su vinculación	1	Informe	GRRIC	GOES	Enero - diciembre														1
01	02	OE4				A.4.10.2.2. Elaboración y validación de fichas de proyectos para presentar al Programa Institucional de Inversión Pública de Mediano Plazo (PRIPME) según prioridades institucionales.	1	Informe anual de Fichas de proyectos presentada.	GRRIC	GOES	Enero - diciembre														1

ISDEMU

MATRIZ PLAN ANUAL OPERATIVO 2022

OBJETIVO ESTRATÉGICO 4.

Fortalecimiento institucional para un efectivo ejercicio de rectoría



UP	LT	OE	RESULTADO	INDICADORES	ACCIÓN ESTRATÉGICA	ACTIVIDADES	META	UNIDAD MEDIDA	UNIDAD RESPONSABLE	FUENTE FINANCIAMIENTO	PROGRAMACIÓN	2022 - DESAGREGACIÓN													
												ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC		
01	02	OE4				A.4.12.1.2. Diseño y divulgación de campañas educativas, de sensibilización y de promoción en materia de igualdad sustantiva y vida libre de violencia, acorde a propuestas de la dirección de políticas y dirección ejecutiva, en formato digital.	4	Informe trimestral	Gerencia de Comunicaciones	GOES	Enero - diciembre				1			1			1			1	
01	02	OE4				A.4.12.1.3. Divulgación de actividades institucionales y de representación nacional e internacional, a través de material audiovisual por medio de los diferentes medios de comunicación digital y convencional institucionales, en concordancia con lineamientos emanados por la Dirección Ejecutiva	4	Informe trimestral	Gerencia de Comunicaciones	GOES	Enero - diciembre				1			1			1			1	
01	02	OE4				A.4.12.1.4. Actualización de redes sociales y Sitio Web, de acuerdo a lineamientos institucionales y de CAPRES.	96	Actualización	Gerencia de Comunicaciones	GOES	Febrero - diciembre	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
01	02	OE4				A.4.12.1.5. Seguimiento a las actividades de las autoridades del instituto y de políticas públicas, para difundir las agendas de trabajo, para difundir el quehacer de la institución.	4	Informe	Gerencia de Comunicaciones	GOES	Enero - diciembre				1			1			1			1	
01	02	OE4				A.4.12.1.6. Apoyo técnico en redacción de documentos para dirección ejecutiva en base a directrices de las diferentes gerencias institucionales.	4	Informe	Gerencia de Comunicaciones	GOES					1			1			1			1	
01	02	OE4		Número de publicaciones realizadas de acuerdo a público meta.	Elaboración y ejecución de acciones para fortalecer la comunicación institucional.		4	Informe	Gerencia de Comunicaciones	GOES	Enero - diciembre				1			1			1			1	
01	02	OE4				A.4.12.1.7. Monitorear los medios digitales en relación a temas de interés institucional y coyunturales, para mantener informadas a las diferentes jefaturas a fin de que se generen acciones en beneficio de las mujeres y población LGBTI	4	Informe	Gerencia de Comunicaciones	GOES	Enero - diciembre				1			1			1			1	
01	02	OE4				A.4.12.1.8. Brindar apoyo a las unidades en relación a la difusión de las campañas internas.	4	Informe	Gerencia de Comunicaciones	GOES	Enero - diciembre				1			1			1			1	
01	02	OE4		Protocolo de comunicación institucional aprobado.	Diseño y ejecución del protocolo Institucional		4	Informe	Gerencia de Comunicaciones	GOES	Enero - diciembre				1			1			1			1	
01	02	OE4				A.4.12.1.9. Brindar lineamientos para la estandarización de la imagen institucional a nivel nacional.	4	Informe Trimestral	Gerencia de Comunicaciones	GOES	Enero - diciembre				1			1			1			1	
01	02	OE4				A.4.12.1.10. Coordinación entre las unidades organizativas y la Unidad de Comunicaciones para la ejecución de eventos institucionales.	4	Informe Trimestral	Gerencia de Comunicaciones	GOES	Enero - diciembre				1			1			1			1	
01	02	OE4				A.4.12.1.11. Ejecución y seguimiento del Manual de Protocolo Institucional.	4	Informe Trimestral	DE/ Gerencia de Comunicaciones	GOES	Enero - diciembre				1			1			1			1	
01	02	OE4				A.4.12.1.12. Brindar asistencia protocolaria a la Presidenta y Directora Ejecutiva de ISDEMU.	4	Informe Trimestral	DE/ Gerencia de Comunicaciones	GOES	Enero - diciembre				1			1			1			1	
01	03	OE4	Funcionando el Comité de Seguridad y Salud Ocupacional del ISDEMU	Número de actividades realizadas.	Elaboración y ejecución del Plan de Trabajo Anual del Comité de Seguridad y Salud Ocupacional.		4	Informe	DAF/ CSSO	GOES	Enero - diciembre				1			1			1			1	
01	03	OE4				A.4.13.1.1. Elaborar el Plan de Trabajo del Comité de seguridad y salud ocupacional.	1	Informe	CSSO	GOES	Enero - diciembre				1										
01	03	OE4				A.4.13.1.2. Ejecución y seguimiento del Plan de Trabajo del Comité	3	Informe	CSSO	GOES	Enero - diciembre				1						1				1
01	03	OE4				A.4.13.1.3. Realización del Informe Anual de las actividades realizadas por el Comité.	1	Informe	CSSO	GOES	Enero - diciembre														1
01	03	OE4	Funcionando la Comisión de Ética Institucional	Número de actividades de divulgación de la Ley de Ética Gubernamental.	Elaboración y ejecución del Plan de Acción de la Comisión de Ética Institucional		3	Informe	DAF/ CEI	GOES	Enero - diciembre				1					1					1
01	03	OE4				A.4.14.1.1. Diseño y reproducción de material educativo en torno a la LEG y su reglamento	1	Informe de material educativo elaborado	CEI	GOES	Enero - diciembre				1										
01	03	OE4				A.4.14.1.2. Realizar actividades de divulgación de la Ley de Ética Gubernamental y su reglamento por diferentes medios institucionales.	2	Informe de seguimiento de actividades de divulgación.	CEI	GOES	Enero - diciembre				1										1
01	03	OE4				A.4.14.1.3. Realizar jornadas de capacitación al personal del ISDEMU a nivel nacional sobre la Ley de Ética Gubernamental y su reglamento.	3	Jornada de capacitación.	CEI	GOES	Marzo - octubre				1						1				
01	03	OE4				A.4.14.1.4. Cumplir con las funciones de la Comisión de Ética Institucional para la recepción de denuncias.	3	Informe de seguimiento trimestral de denuncias recibidas y procedimiento seguido.	CEI	GOES	Enero - diciembre				1						1				
01	03	OE4				A.4.14.1.5. Elaborar notas de remisión al Tribunal de Ética Gubernamental en caso de recibir aviso o denuncia	3	Informe de seguimiento trimestral.	CEI	GOES	Enero - diciembre				1						1				
01	03	OE4				A.4.14.1.6. Dar seguimiento a las resoluciones del Tribunal de Ética Gubernamental	3	Informe semestral de resoluciones y memorándum de seguimiento	CEI	GOES	Enero - diciembre				1						1				
01	02	OE4	Asistencia técnica jurídica brindada a las unidades organizativas de ISDEMU	Número de servicios de asistencia técnica brindados	Desarrollar acciones de índole legal en el marco de las competencias del ISDEMU		3	Informe	Gerencia Jurídica - DE	GOES	Enero - diciembre														
01	02	OE4				A.4.15.1.1. Brindar asistencia jurídica especializada a la Dirección Ejecutiva.	3	Informe	Gerencia Jurídica - DE	GOES	Enero - diciembre										1				1
01	02	OE4				A.4.15.1.2 Realizar actividades de índole jurídica que le sean asignadas, como revisión de documentos, posicionamientos legales, análisis de información, contratos entre otros y brindar asesoría jurídica a unidades organizativas que lo requieran para el logro de los objetivos institucionales.	3	Informe	Gerencia Jurídica - DE	GOES	Enero - diciembre				1						1				1
01	03	OE4	Funcionando la Unidad Ambiental de ISDEMU	Número de acciones realizadas	Supervisar, coordinar y dar seguimiento a la incorporación de la dimensión ambiental en las políticas, planes, programas, proyectos y acciones ambientales en la institución		4	Informe	Unidad Ambiental	GOES	Enero - diciembre				1						1				1
01	03	OE4				A.4.16.1.1 Elaboración y aprobación del Plan de Trabajo de la Unidad Ambiental	1	Informe	Unidad Ambiental	GOES	Enero - marzo				1										
01	03	OE4				A.4.16.1.2 Ejecución y seguimiento del Plan de Trabajo de la Unidad Ambiental	4	Informe	Unidad Ambiental	GOES	Abril - diciembre				1						1				1
01	03	OE4				A.4.16.1.3 Realización y divulgación del Informe anual de las actividades realizadas de incorporación de la dimensión de medio ambiente.	1	Informe	Unidad Ambiental	GOES	Abril - diciembre														1
01	03	OE4				A.4.16.1.4. Funcionando el Comité de Gestión Ambiental	4	Informe	Unidad Ambiental/ Comité de Gestión Ambiental	GOES	Enero - diciembre				1						1				1

ISDEMU

MATRIZ PLAN ANUAL OPERATIVO 2022

OBJETIVO ESTRATÉGICO 4.

Fortalecimiento institucional para un efectivo ejercicio de rectoría



UP	LT	OE	RESULTADO	INDICADORES	ACCIÓN ESTRATÉGICA	ACTIVIDADES	META	UNIDAD MEDIDA	UNIDAD RESPONSABLE	FUENTE FINANCIAMIENTO	PROGRAMACIÓN	2022 - DESAGREGACIÓN												
												ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	
01	03	OE4				A.4.16.1.5 Realizar acciones para el fomento de una cultura de reciclaje en todas las sedes de ISDEMU.	4	Informe	Unidad Ambiental	GOES	Enero - diciembre			1			1			1				1
01	03	OE4				A.4.16.1.4.Desarrollar medidas para la eficiencia energética en la institución.	4	Informe	Unidad Ambiental/ Comité de Gestión Ambiental	GOES	Enero - diciembre			1			1			1				1