

Requerimiento 1

Clima laboral.

En esta institución ¿Existen acciones enfocadas a mantener un adecuado clima organizacional?

Si la respuesta es Si, ¿Podría compartirlas y explicarlas?

Efectivamente, el ISBM, es una institución que desarrolla actividades las cuales buscan generar motivación entre el personal lo que conlleva a un adecuado clima laboral.

Ejemplo de ello, son las diversas actividades organizadas para el personal, como lo son las celebraciones, del día de la mujer, día de la madre, día del padre, entre otras. Así también se incluye al personal en eventos de capacitación y diplomados, los cuales tiene como objetivo principal, desarrollar las habilidades que el personal posee, a la vez que es un incentivo que permite desarrollar un buen ambiente laboral.

Si la respuesta es no, ¿Podría explicarnos el por qué no lo hacen?

Requerimiento 2

¿Con qué frecuencia realizan las acciones que usted menciona?, ¿Qué áreas de la estructura organizacional participan?

La frecuencia del desarrollo de las actividades que fomentan un buen ambiente laboral, en el caso de las capacitaciones y diplomados, existe un plan de capacitaciones el cual cuenta con una programación para que las actividades se desarrollen durante todo el año.

Requerimiento 3

¿Las acciones que usted mencionó están registradas por escrito o quedan a discreción del funcionario de los recursos humanos en turno?

Todas las actividades desarrolladas en el área de Recurso Humanos, cuentan con registro escrito.

Requerimiento 4

Conflictos laborales y relaciones sindicales.

En esta institución, ¿Existe personal que está afiliado a un sindicato de trabajadores?

Si la respuesta es si, ¿Podría compartirnos el porcentaje de personal afiliado?

Si existe personal afiliado al Sindicato de Trabajadores del Instituto Salvadoreño de Bienestar Magisterial (SITISBM), siendo el porcentaje de personal afiliado el siguiente: 57.6 %

Si la respuesta es no, ¿A qué to atribuye que no se afilian?

Requerimiento 5

¿Cómo son las relaciones con los colaboradores que están afiliados a un sindicato?

No existe diferenciación en el trato hacia el personal afiliado al SITISBM, por cuanto es un derecho libre y voluntario de cada empleado el pertenecer o no a una organización sindical.

¿Le beneficia o afecta a la organización que su personal esté afiliado a un sindicato?

La organización sindical es un derecho de los trabajadores, lo cual es beneficioso para las organizaciones en general y específicamente en el ISBM, es beneficioso porque a través del SITISBM, se han resuelto diversas circunstancias a favor de los trabajadores; ejemplo de ello es que a través de las negociaciones del sindicato y la Administración, se cuenta con Contrato Colectivo de Trabajo, el cual cuanta con beneficios adicionales a los establecidos por Ley, para todos los trabajadores de la institución.