



INSTITUTO SALVADOREÑO
DEL SEGURO SOCIAL

VERSIÓN PÚBLICA

"Este documento es una versión pública, en el cual únicamente se ha omitido la información que la Ley de Acceso a la Información Pública (LAIP), define como confidencial y reservada, entre ello, los datos personales de las personas naturales" (Arts. 24 y 30 de la LAIP y artículo 6 del lineamiento No. 1 para la publicación de la información oficiosa), así como la información establecida en el índice de información reservada, (Art. 19 LAIP)



ACTA APROBADA EN SESIÓN DE FECHA 28 DE MAYO DE 2021

CONSEJO DIRECTIVO DEL INSTITUTO SALVADOREÑO DEL SEGURO SOCIAL

SESIÓN ORDINARIA DE LA UNIDAD DE PENSIONES

ACTA U.P. N° 365 En la ciudad de San Salvador, en el Salón de Sesiones del Consejo Directivo, a las diez horas con treinta minutos del **treinta de abril de dos mil veintiuno**.

ASISTENCIA: Primer Vicepresidente, doctor Wilfredo Armando Martínez Aldana.

MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO, PROPIETARIOS: licenciado Vidal Enrique Corvera Mendoza, licenciada Guadalupe Natalí Pacas de Monge, ingeniero Rubén Alejandro Estupinián Mendoza, doctor Andrés Alberto Zimmermann Mejía, doctora Asucena Maribel Menjívar de Hernández y licenciada Wendy Marisol López Rosales, Subdirectora General y Secretaria del Consejo Directivo. **SUPLENTE:** licenciado Miguel Ángel Sandoval Reyes, doctor Roberto Eduardo Montoya Argüello y doctor Elenilson Antonio Gálvez Valencia.

INASISTENCIA CON EXCUSA: señor Oscar Rolando Castro, licenciada Maritza Haydee Calderón de Ríos, doctora Bitia Marthaly Márquez Monge y doctora Mónica Guadalupe Ayala Guerrero, Directora General.

AGENDA: Fue aprobada la siguiente agenda:

- 1. DISCUSIÓN Y APROBACIÓN DEL ACTA U.P. N° 364**
- 2. CORRESPONDENCIA DIRIGIDA A CONSEJO DIRECTIVO**
- 3. PUNTOS DE LA DIRECCIÓN GENERAL**
- 4. INFORMES DE LA UNIDAD DE PENSIONES**
- 5. MOCIONES Y ASUNTOS VARIOS**

Desarrollo de la sesión:

Presidió el doctor Wilfredo Armando Martínez Aldana, Primer Vicepresidente del Consejo Directivo, quien sometió a votación la agenda presentada, la cual fue aprobada con 6 votos a favor.

1. DISCUSIÓN Y APROBACIÓN DEL ACTA U.P. N° 364

El doctor Wilfredo Armando Martínez Aldana, Primer Vicepresidente del Consejo Directivo, sometió a votación el acta U.P. N° 364, las cual fue aprobada con 6 votos a favor y sin observaciones.

2. CORRESPONDENCIA DIRIGIDA AL CONSEJO DIRECTIVO

No hubo.

3. PUNTOS DE LA DIRECCIÓN GENERAL

No hubo.

4. INFORMES DE LA UNIDAD DE PENSIONES

4.1. Solicitud de autorización de la “Estrategia de reorganización de puestos y nivelación para el personal de la Unidad de Pensiones del ISSS”, consistente en la reclasificación y cambios de contratación para los puestos misionales y de apoyo de la UPISSS, así como el ajuste salarial a los trabajadores no considerados en la reclasificación o cambio de contratación.

Estuvieron presentes para este punto: licenciado Roberto Arturo Martínez Parada, Gerente General de la UPISSS; señor Edgar Porfirio García Privado, Jefe del Departamento Financiero de la UPISSS; licenciada Nancy Yesenia Acevedo de Amaya, Jefa del Departamento Administrativo de la UPISSS; y licenciada Evelyn Carolina Velásquez de Flores, Jefa de la Sección Recursos Humanos de la UPISSS.

El licenciado Roberto Arturo Martínez Parada, Gerente General de la UPISSS, sometió a conocimiento y consideración la solicitud de autorización de la **“Estrategia de reorganización de puestos y nivelación para el personal de la Unidad de Pensiones del ISSS”**, consistente en la reclasificación y cambios de contratación para los puestos misionales y de apoyo de la UPISSS, así como el ajuste salarial a los trabajadores no considerados en la reclasificación o cambio de contratación.

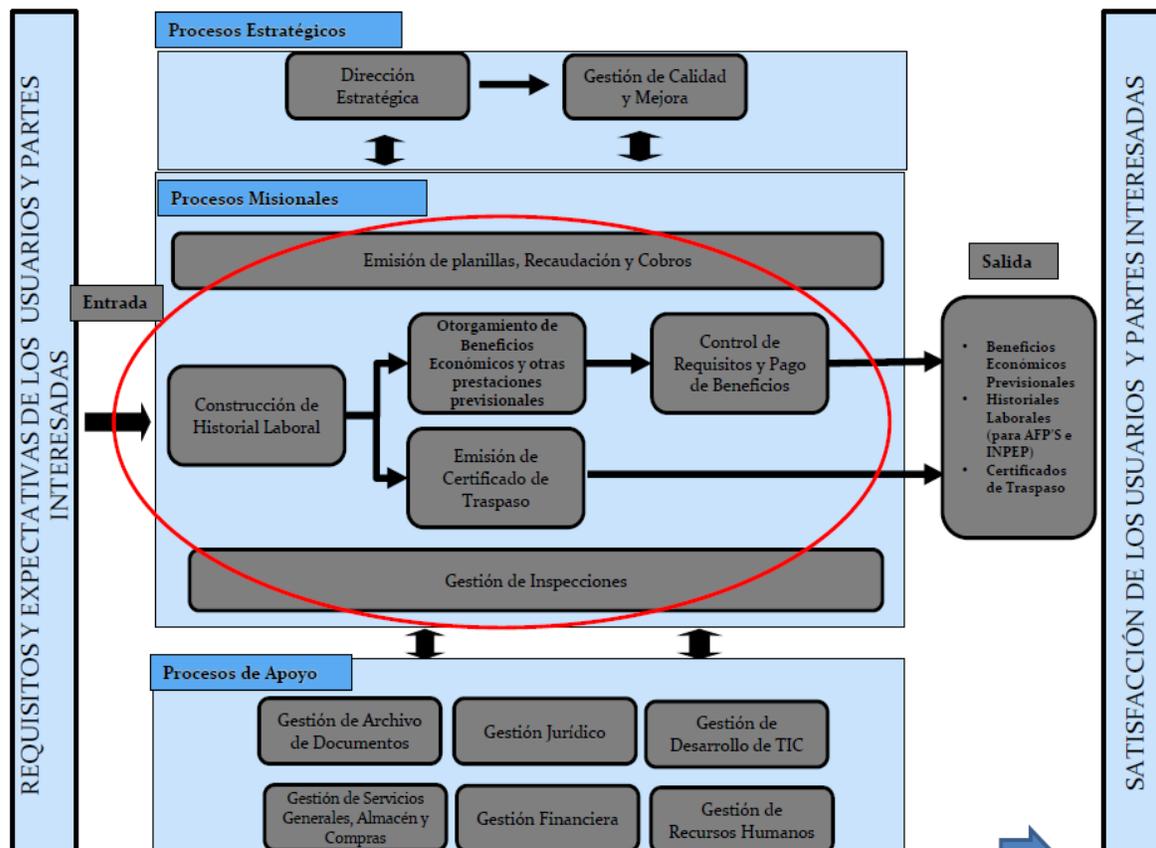
Por lo anterior, el licenciado Martínez Parada procedió a presentar el punto detallando lo siguiente:

ANTECEDENTES:

Atendiendo el Acuerdo de Consejo Directivo **#2021-0775.MZO** de fecha 16 de marzo de 2021, mediante el cual se da por recibida y aprobada la **“ESTRATEGIA DE REORGANIZACIÓN DE PUESTOS Y NIVELACIÓN PARA EL PERSONAL DE SALUD Y ADMINISTRATIVO DEL ISSS”**, específicamente en su ordinal 7º) Encomendar a la Administración que la Unidad de Pensiones realice su respectivo análisis de reorganización de puestos. Y tomando como base el acuerdo **#2021-0844.ABR.** de fecha 07 de abril de 2021, en el que se presenta la **“MODIFICACIÓN A LA ESTRATEGIA DE REORGANIZACIÓN DE PUESTOS Y NIVELACIÓN PARA EL PERSONAL DE SALUD Y ADMINISTRATIVO DEL ISSS”**, estableciendo modificar los rangos de salarios para el ajuste a los trabajadores no considerados en la reclasificación o cambio de contratación.

El licenciado Martínez Parada mención que, con base en los acuerdos detallados, la UPISSS, ha realizado el análisis de puestos de acuerdo a su estructura organizativa, tomando muy en cuenta la naturaleza de la Unidad de Pensiones como tal.

MAPA DE PROCESOS UPISSS



REORGANIZACIÓN DE PUESTOS Y NIVELACIÓN PARA EL PERSONAL DE LA UPISSS

Tomando como base la aprobación de LA ESTRATEGIA DE REORGANIZACIÓN DE PUESTOS Y NIVELACIÓN PARA EL PERSONAL DE SALUD Y ADMINISTRATIVO DEL ISSS, aplicado a los puestos de la UPISSS, se unificaron algunos puestos de trabajo, lo que implica reclasificaciones, cambios de niveles de contratación y ajuste salarial.

El licenciado Martínez Parada aclaró que han homologado este análisis con lo que se hizo en el Régimen de Salud en relación con los puestos administrativos y también tomando como referencia, los puestos de la División de Aseguramiento, Recaudación y Beneficios Económicos (DARBE), porque en la UPISSS hay puestos similares a los de dicha División, es decir, relacionado con el otorgamiento y cálculo de prestaciones económicas

A continuación, mostró los tres niveles de contratación que fueron sujetas del análisis realizado a la reorganización de puestos:

| CATEGORÍA | COMPRENDE | GRADO ACADÉMICO | CLASES ACTUALES | CLASES PROPUESTAS |
|-------------------------|---|---|---------------------|---------------------|
| JEFATURAS | UNIDAD, DEPARTAMENTO Y SECCIONES | PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 22, 24, 25 | 23, 24, 25 |
| TECNICOS ADMINISTRATIVO | ANALISTAS, COORDINADORES, TÉCNICOS | PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 21, 22 | 21,22 |
| OPERATIVOS | COLABORADORES DE SECCION, ARCHIVISTAS, SECRETARIAS, RECEPCIONISTAS, MOTORISTAS, VIGILANTES, AUXILIARES. | ESTUDIANTES UNIVERSITARIO CON 80% DE CARRERA, BACHILLERES TERCER CICLO. | 01,02,03, 04,05, 06 | 01,02,03 ,04,05, 06 |

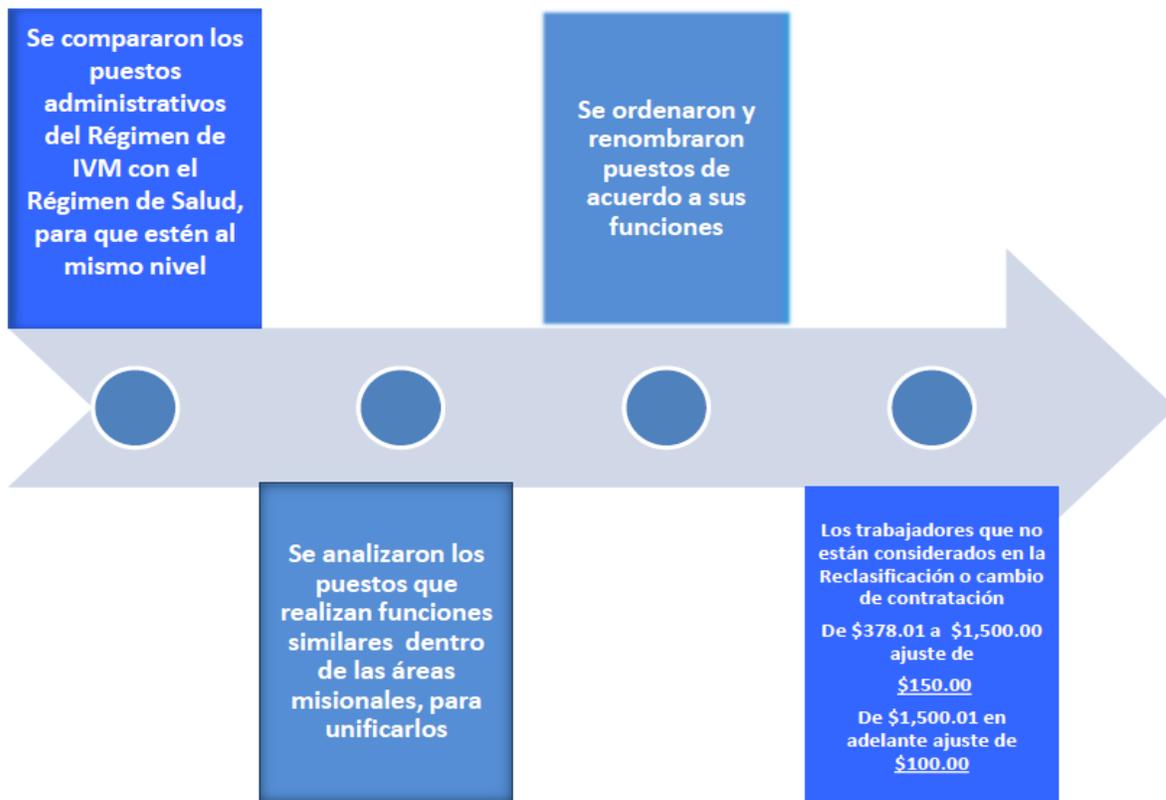
ESTRATEGIA DE REORGANIZACIÓN DE PUESTOS Y NIVELACIÓN PARA EL PERSONAL DE LA UPISSS



El licenciado Martínez Parada recalcó que la estrategia de reorganización de puestos y nivelación para el personal de la UPISSS, la han manejado retomando lo que básicamente se hizo en el Régimen de Salud, fundamentándolo en dos grandes aspectos, el primero es la reclasificación y cambio de contratación de puestos a puestos misionales y de apoyo; y el segundo, se refiere al ajuste salarial; lo cual da como resultado,

una estrategia de reorganización y nivelación de puestos para el personal de la Unidad de Pensiones, beneficiando al cien por ciento de los trabajadores.

CRITERIOS APLICADOS



El licenciado Martínez Parada resaltó que hicieron una comparación de los puestos administrativos que maneja el Régimen de Salud, con los de la Unidad de Pensiones, los cuales, prácticamente están al mismo nivel, entre ellos mencionó que la UPISSS cuenta con colaboradores jurídicos, analistas financieros, técnicos financieros, técnicos de recursos humanos, etcétera, por ello, se han homologado.

Continuó con la presentación del punto detallando lo siguiente:

EJEMPLO DE CRITERIOS DE APLICACIÓN

| ACTUAL | | | PROPUESTO | | |
|---|-------|----------|-----------------------------------|-------|------------|
| TITULO DEL PUESTO | CLASE | SALARIO | TITULO DEL PUESTO | CLASE | SALARIO |
| COORDINADOR DE TRAMITE DE BENEFICIOS ECONOMICOS | 21 | \$974.77 | COORDINADOR DE AREA MISIONAL | 22 | \$1,285.04 |
| SUPERVISOR ADMINISTRATIVO | 21 | \$815.24 | | | |
| SUPERVISOR PREVISIONAL | 21 | \$815.24 | | | |
| COORDINADOR DE MICROFILM | 21 | \$714.45 | | | |
| COORDINADOR DE SECCION (CONTROL DE PENSIONES , RECAUDACION Y COBRANSAS) | 21 | \$684.00 | | | |
| ANALISTA DE PENSIONES | 21 | \$655.00 | ANALISTA DE BENEFICIOS ECONOMICOS | 21 | \$ 852.26 |
| CALCULISTA Y CONTROLADOR DE PENSIONES | 06 | \$535.00 | | | |
| COLABORADOR SECCION RECAUDACION | 06 | \$634.13 | ANALISTA PREVISIONAL | 21 | \$ 852.26 |
| ASESOR PREVISIONAL | 06 | \$582.15 | | | |

COSTO DE ESTRATEGIA

| COSTO ESTIMADO AL PRESUPUESTO DE SALARIOS | | | |
|---|-----------|--------------|---|
| MOVIMIENTO | PUESTOS | TRABAJADORES | COSTO ESTIMADO DE MAYO A DICIEMBRE 2021 (INCLUYE PRESTACIONES Y APORTACIONES) |
| RECLASIFICACIÓN | 8 | 98 | \$217,294.18 |
| CAMBIO DE CONTRATACION | 14 | 51 | \$108,048.53 |
| AJUSTE SALARIAL | 20 | 62 | \$109,952.51 |
| TOTAL | 42 | 211 | \$435,295.22 |

COMPROMISO

Con esta estrategia la UPISSS impactará en una mejor atención a nuestros pensionados, elevando el nivel de Satisfacción al Usuario.

Adicionalmente se mantendrá un control sobre:

- Racionalización del gasto
- Supervisión y liderazgo efectivo
- Agilización de los procesos

EJEMPLO DE APLICACIÓN RECLASIFICACIÓN POR CAMBIO DE CLASE

| DESCRIPCIÓN | PUESTO | GRADO ACADÉMICO EXIGIDO ACTUAL | CLASE ACTUAL | SALARIO DE CONTRATACIÓN ACTUAL | PROPUESTA GRADO ACADÉMICO EXIGIDO | CLASE PROPUESTA | SALARIO DE CONTRATACIÓN PROPUESTO |
|-----------------------------------|-------------------------|--------------------------------|--------------|--------------------------------|-----------------------------------|-----------------|-----------------------------------|
| RECLASIFICACIÓN DEL PUESTO | ANALISTA DE PREVISIONAL | 60% DE CARRERA UNIVERSITARIA | 06 | \$582.15 | GRADUADO | 21 | \$852.26 |

| MOVIMIENTO | SALARIO DEL TRABAJADOR | RECLA 5% | SALARIO DE EMPLEADO + RECLA | SALARIO DE CONTRAT. PROPUESTO | AJUSTE A CONTRAT. | RECLA+AJUS CONTRAT. | SALARIO CON RECLA Y AJUST A CONTRAT. | AJUSTE A MONTO FIJO DE \$150.00 | NUEVO SALARIO DEL EMPLEADO | MONTO TOTAL QUE RECIBE EL EMPLEADO |
|-----------------------------------|------------------------|----------------|-----------------------------|-------------------------------|-------------------|---------------------|--------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|------------------------------------|
| INFERIOR AL NIVEL DE CONTRATACIÓN | \$686.70 | \$34.35 | \$721.05 | \$852.26 | \$135.57 | \$169.92 | \$852.26 | \$0.00 | \$852.26 | \$169.92 |
| SUPERIOR AL NIVEL DE CONTRATACION | \$899.15 | \$44.96 | \$944.11 | \$852.26 | \$0.00 | \$44.96 | \$944.11 | \$105.04 | \$1,049.15 | \$150.00 |

EJEMPLO CAMBIO DE CONTRATACION

| DESCRIPCIÓN | PUESTO | CLASE ACTUAL | SALARIO DE CONTRATACIÓN ACTUAL | CLASE PROPUESTA | SALARIO DE CONTRATACIÓN PROPUESTO |
|---------------------------------|-----------------------------------|--------------|--------------------------------|-----------------|-----------------------------------|
| AJUSTE AL NIVEL DE CONTRATACIÓN | ANALISTA DE BENEFICIOS ECONOMICOS | 21 | \$ 655.00 | 21 | \$852.26 |

| MOVIMIENTO | SALARIO DEL TRABAJADOR | SALARIO DE CONTRAT. PROPUESTO | AJUSTE A CONTRAT. | SALARIO CON AJUSTE A CONTRAT. | AJUSTE A MONTO FIJO DE \$150.00 | NUEVO SALARIO DEL EMPLEADO | MONTO TOTAL QUE RECIBE EL EMPLEADO |
|-----------------------------------|------------------------|-------------------------------|-------------------|-------------------------------|---------------------------------|----------------------------|------------------------------------|
| INFERIOR AL NIVEL DE CONTRATACION | \$655.00 | \$852.26 | \$197.26 | \$852.26 | \$0.00 | \$852.26 | \$197.26 |
| SUPERIOR AL NIVEL DE CONTRATACION | \$ 972.00 | \$852.26 | \$0.00 | \$ 972.00 | \$150.00 | \$1,122.00 | \$150.00 |

EJEMPLO AJUSTE SALARIAL

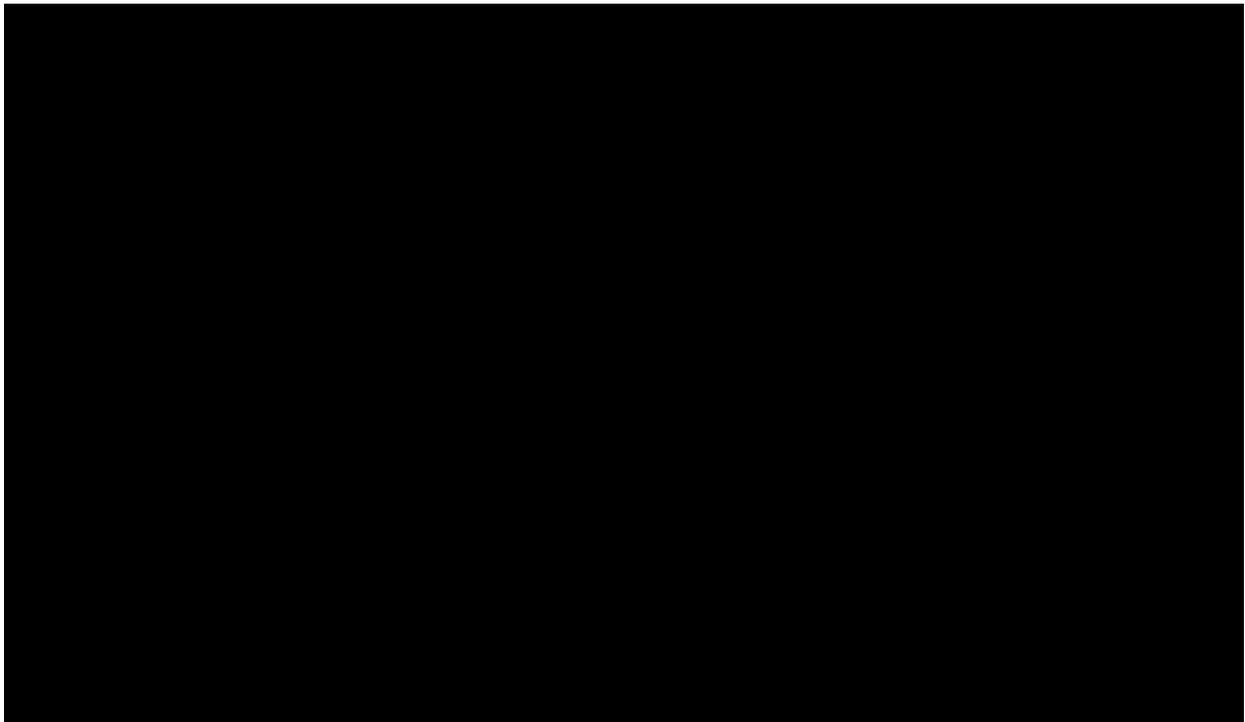
| PUESTO | GRADO ACADÉMICO EXIGIDO ACTUAL | CLASE ACTUAL Y PROPUESTO | SALARIO DE CONTRATACIÓN ACTUAL Y PROPUESTO | SALARIO ACTUAL DEL TRABAJADOR | AJUSTE A MONTO FIJO DE \$150.00 | NUEVO SALARIO DEL EMPLEADO | MONTO TOTAL QUE RECIBE EL EMPLEADO |
|------------|--------------------------------|--------------------------|--|-------------------------------|---------------------------------|----------------------------|------------------------------------|
| ARCHIVISTA | BACHILLER | 03 | \$453.54 | \$580.91 | \$150.00 | \$730.91 | \$150.00 |

El doctor Wilfredo Armando Martínez Aldana, Primer Vicepresidente del Consejo Directivo, sometió a votación la “Estrategia de reorganización de puestos y nivelación para el personal de la Unidad de Pensiones del ISSS”, consistente en la reclasificación y cambios de contratación para los puestos misionales y de apoyo de la UPISSS, así como el ajuste salarial a los trabajadores no considerados en la reclasificación o cambio de contratación; la cual fue aprobada con 6 votos a favor.

El Consejo Directivo tomó el acuerdo siguiente:

ACUERDO U.P. #2021-0015.ABR.- El Consejo Directivo después de conocer A TRAVÉS DE LA DIRECCIÓN GENERAL LA PRESENTACIÓN REALIZADA POR LA UNIDAD DE PENSIONES DEL ISSS, REFERENTE A LA “ESTRATEGIA DE REORGANIZACIÓN DE PUESTOS Y NIVELACIÓN PARA EL PERSONAL DE LA UNIDAD DE PENSIONES DEL ISSS”, LA CUAL COMPRENDE DE LA RECLASIFICACIÓN Y CAMBIO DE CONTRATACIÓN A LOS PUESTOS DE LA UPISSS; ASÍ COMO EL AJUSTE DE CIENTO CINCUENTA DÓLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA (US \$150.00) A LOS TRABAJADORES CON SALARIOS DE US \$378.01 HASTA US \$1,500.00 Y DE CIEN DÓLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA (US \$100.00) A LOS TRABAJADORES CON SALARIOS DE US \$1,500.01 EN ADELANTE, QUIENES NO ESTÁN COMPRENDIDOS EN RECLASIFICACIÓN O CAMBIO DE CONTRATACIÓN; ATENDIENDO EL ACUERDO DE CONSEJO DIRECTIVO #2021-0775.MZO., DE FECHA 16 DE MARZO DE 2021, MEDIANTE EL CUAL SE DA POR RECIBIDA Y APROBADA LA “ESTRATEGIA DE REORGANIZACIÓN DE PUESTOS Y NIVELACIÓN PARA EL PERSONAL DE SALUD Y ADMINISTRATIVO DEL ISSS”, ESPECÍFICAMENTE EN SU ORDINAL 7º) “ENCOMENDAR A LA ADMINISTRACIÓN QUE LA UNIDAD DE PENSIONES REALICE SU RESPECTIVO ANÁLISIS DE REORGANIZACIÓN DE PUESTOS”; Y TOMANDO COMO BASE EL ACUERDO #2021-0844.ABR., DE FECHA 07 DE ABRIL DE 2021, EN EL QUE SE PRESENTA LA “MODIFICACIÓN A LA ESTRATEGIA DE REORGANIZACIÓN DE PUESTOS Y NIVELACIÓN PARA EL PERSONAL DE SALUD Y ADMINISTRATIVO DEL ISSS”, ESTABLECIENDO MODIFICAR LOS RANGOS DE SALARIOS PARA EL AJUSTE A LOS TRABAJADORES NO CONSIDERADOS EN LA RECLASIFICACIÓN O

CAMBIO DE CONTRATACIÓN, LA UPISSS, HA REALIZADO EL ANÁLISIS DE PUESTOS DE ACUERDO A SU ESTRUCTURA ORGANIZATIVA; SEGÚN LA DOCUMENTACIÓN ORIGINAL EN PODER DE LA DEPENDENCIA RESPONSABLE; por unanimidad ACUERDA: 1°) DAR POR RECIBIDA Y APROBAR LA **“ESTRATEGIA DE REORGANIZACIÓN DE PUESTOS Y NIVELACIÓN PARA EL PERSONAL DE LA UNIDAD DE PENSIONES DEL ISSS”**, DE CONFORMIDAD AL DOCUMENTO QUE APARECE COMO **ANEXO NÚMERO UNO** DE LA PRESENTE ACTA; LA CUAL COMPRENDE **RECLASIFICACIÓN Y CAMBIO DE CONTRATACIÓN A LOS PUESTOS DE LA UPISSS**; ASÍ COMO EL **AJUSTE DE CIENTO CINCUENTA DÓLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA (US \$150.00)** A LOS TRABAJADORES CON SALARIOS DE US \$378.01 HASTA US \$1,500.00 Y DE **CIEN DÓLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA (US \$100.00)** A LOS TRABAJADORES CON SALARIOS DE US \$1,500.01 EN ADELANTE, QUIENES NO ESTÁN COMPRENDIDOS EN RECLASIFICACIÓN O CAMBIO DE CONTRATACIÓN; COMO SE DETALLA A CONTINUACIÓN: **A) POR UN MONTO ESTIMADO DE DOSCIENTOS DIECISIETE MIL DOSCIENTOS NOVENTA Y CUATRO DÓLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA CON DIECIOCHO CENTAVOS (US \$217,294.18)**, PARA **NOVENTA Y OCHO (98) TRABAJADORES** A LA FECHA, EN CONCEPTO DE **RECLASIFICACIÓN Y CAMBIOS DE CONTRATACIÓN**; **B) POR UN MONTO ESTIMADO DE CIENTO OCHO MIL CUARENTA Y OCHO DÓLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA CON CINCUENTA Y TRES CENTAVOS (US \$108,048.53)** A **CINCUENTA Y UN (51) TRABAJADORES** A LA FECHA, EN CONCEPTO **NIVELACIÓN SALARIAL POR CAMBIO DE CONTRATACIÓN**; **C) POR UN MONTO ESTIMADO DE CIENTO NUEVE MIL NOVECIENTOS CINCUENTA DOS DÓLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA CON CINCUENTA Y UN CENTAVOS (US \$109,952.51)** EN CONCEPTO DE **AJUSTE SALARIAL** DE CIENTO CINCUENTA DÓLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA (**US \$150.00**) A LOS TRABAJADORES CON SALARIOS DE US \$378.01 HASTA US \$1,500.00 Y **CIEN DÓLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA (US \$100.00)** A LOS TRABAJADORES CON SALARIOS DE US \$1,500.01 EN ADELANTE PARA **SESENTA Y DOS (62) TRABAJADORES** A LA FECHA, QUIENES NO FUERON COMPRENDIDOS EN RECLASIFICACIÓN O CAMBIO DE CONTRATACIÓN; SIENDO EL MONTO TOTAL ESTIMADO DE LA ESTRATEGIA DE REORGANIZACIÓN DE PUESTOS Y NIVELACIÓN PARA EL PERSONAL DE LA UPISSS DE **CUATROCIENTOS TREINTA Y CINCO MIL DOSCIENTOS NOVENTA Y CINCO DÓLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA CON VEINTIDÓS CENTAVOS (US \$435,295.22)** PARA EL PERÍODO COMPRENDIDO DEL MES DE MAYO A DICIEMBRE DEL AÑO DOS MIL VEINTIUNO; **D) QUE LA DIRECCIÓN GENERAL** APRUEBE LOS NUEVOS NIVELES DE CONTRATACIÓN PARA DIFERENTES PUESTOS DE LA UNIDAD DE PENSIONES Y REALICE LOS AJUSTES NECESARIOS AL MOMENTO DE ENTRAR



[Redacted line of text]

■ [Redacted line of text]

■ [Redacted line of text]

[Redacted line of text]

[Redacted line of text]

■ [Redacted line of text]

[Redacted line of text]

[Redacted line of text]

[REDACTED]

| BANCO | | | | | |
|------------|----|------------|------------|------------|------------|
| [REDACTED] | \$ | [REDACTED] | [REDACTED] | [REDACTED] | [REDACTED] |
| [REDACTED] | \$ | [REDACTED] | [REDACTED] | [REDACTED] | [REDACTED] |
| [REDACTED] | \$ | [REDACTED] | [REDACTED] | [REDACTED] | [REDACTED] |
| [REDACTED] | \$ | [REDACTED] | [REDACTED] | [REDACTED] | [REDACTED] |
| [REDACTED] | \$ | [REDACTED] | [REDACTED] | [REDACTED] | [REDACTED] |
| [REDACTED] | \$ | [REDACTED] | [REDACTED] | [REDACTED] | [REDACTED] |
| [REDACTED] | \$ | [REDACTED] | [REDACTED] | [REDACTED] | [REDACTED] |
| [REDACTED] | \$ | [REDACTED] | [REDACTED] | [REDACTED] | [REDACTED] |
| [REDACTED] | \$ | [REDACTED] | [REDACTED] | [REDACTED] | [REDACTED] |

[REDACTED]

| [REDACTED] | [REDACTED] | [REDACTED] | [REDACTED] | [REDACTED] | [REDACTED] |
|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| [REDACTED] | [REDACTED] | [REDACTED] | [REDACTED] | [REDACTED] | [REDACTED] |

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

4.3. Informe sobre la Ejecución Presupuestaria del Régimen de Invalidez, Vejez y Muerte del ISSS, correspondiente al primer trimestre del año 2021.

Para este punto estuvieron presentes: licenciado Roberto Arturo Martínez Parada, Gerente General de la Unidad de Pensiones; y señor Edgar Porfirio García Privado, Jefe del Departamento Financiero de la UPISSS.

El señor Edgar Porfirio García Privado, Jefe del Departamento Financiero de la UPISSS, sometió a conocimiento y consideración el informe sobre la **Ejecución Presupuestaria del Régimen de Invalidez,**

Vejez y Muerte del ISSS, correspondiente al primer trimestre del año 2021, en cumplimiento a los artículos 39, 45 literal “c” y 48 literal “b”, de la Ley Orgánica de Administración Financiera del Estado, en relación al artículo 14 literal “t” de la Ley del Seguro Social; y los artículos 59 literales “d” y “e”, y 69 del Reglamento de la Ley Orgánica de Administración Financiera del Estado.

Por lo anterior, el señor García Privado procedió a realizar la presentación del informe detallando lo siguiente:

INTRODUCCIÓN

El presente informe tiene como propósito evaluar lo realizado con relación a la Programación de la Ejecución Presupuestaria (PEP) para el primer trimestre del año 2021, en la cual se aplicó el conjunto de normas, procedimientos técnicos, legales y administrativos para movilizar los recursos de acuerdo al comportamiento de los ingresos y egresos del Régimen de Invalidez, Vejez y Muerte del ISSS.

I. COMPORTAMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE INGRESOS

➤ Contribuciones a la Seguridad Social

Para el trimestre se estimó percibir en concepto de aportes patronales y contribuciones laborales \$591,000.00 percibiéndose \$439,261.00 que representa el 74.32% de ejecución con relación a lo presupuestado.

**CUADRO COMPARATIVO DE POBLACIÓN COTIZANTE
PROYECTADA-REAL A MARZO DE 2021**

ANEXO 1

| PERÍODO | POBLACIÓN COTIZANTE PROYECTADA | POBLACIÓN COTIZANTE REAL | DIFERENCIA |
|----------------|---------------------------------------|---------------------------------|-------------------|
| ENERO | 1,067 | 1,032 | -35 |
| FEBRERO | 1,042 | 1,079 | 37 |
| MARZO | 1,017 | 1,069 | 52 |

Fuente: Sección Recaudación

➤ Ingresos Financieros y Otros

En este rubro se estimó recibir ingresos en concepto de rentabilidad en depósitos a plazo y de cuentas bancarias, multas e intereses moratorios y otros ingresos; un monto de \$104,355.00 devengándose la cantidad de \$104,682.00 representando una ejecución del 100.31%, de lo programado; obteniendo en depósitos a plazo en promedio una tasa de interés del **4.30%** en el trimestre, habiendo estimado una tasa de 4.19%; los depósitos a plazos han sido constituidos con fondos propios para respaldo de obligaciones como el pasivo laboral, cotizaciones indebidas y rezagos, estos últimos están en proceso de depuración y devolución. La percepción de mayores ingresos a los programados, se debe a la no desinversión del 100% de los depósitos a plazo de acuerdo a lo programado en el ejercicio 2020 y al primer trimestre del ejercicio 2021, por lo que se cuenta con un mayor monto en inversiones con relación a lo estimado.

➤ **Recuperación de Inversiones en Títulos valores**

Los ingresos considerados en este rubro corresponden a la desinversión de depósitos a plazo para cubrir gastos operativos. Habiéndose estimado desinversiones de títulos valores por un monto de \$503,405.00, efectuando una desinversión de \$250.000.00 que representa el 49.66% de ejecución en el primer trimestre.

➤ **Transferencias Corrientes**

Se presupuestó percibir en el primer trimestre en concepto de Transferencias Corrientes a través del Fideicomiso de Obligaciones Previsionales, y el Ramo de Hacienda el monto de \$49,642,170.00 percibiéndose el monto de \$48,278,895.00 que representa el 97.25% de lo programado. Con recursos del Ramo de Hacienda se financia el incremento a la pensión mínima vigente a partir de enero del presente año, por lo que fue necesario ajustar el monto programado incrementando en \$6,913,680.00 el primer trimestre con relación a la programación inicial.

II. COMPORTAMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE EGRESOS

➤ **Remuneraciones**

En este concepto se presupuestó gastos por un monto de \$987,325.00, devengando la cantidad de \$865,046.00 representando un 87.62% de ejecución con respecto a lo programado, los egresos en este rubro para el primer trimestre se efectuaron en concepto de pago de salarios, subsidio de alimentación y transporte, horas extraordinarias, contribuciones patronales, dietas a miembros del Consejo Directivo del Instituto, vacaciones y prestaciones sociales al personal de la Unidad.

➤ **Prestaciones de la Seguridad Social**

Para el primer trimestre se presupuestó ya ajustado por el incremento de la pensión mínima un monto de \$49,642,170.00, para el pago de pensiones de los diferentes riesgos y asignaciones; devengándose

\$37,230,505.00 que representa el 95.14% de ejecución de lo programado, correspondiendo el monto de \$6,759,293.07 al incremento de la pensión mínima, siendo los riesgos más significativos vejez con \$3,983,035.13 y viudez por el monto de \$2,622,252.07 que representan el 58.93% y 38.79% respectivamente del incremento.

➤ **Adquisiciones de Bienes y Servicios**

Se presupuestó un monto de \$194.855.00 de los cuales se devengó \$113,588.00 representando el 58.29% de ejecución con relación a lo programado; de los gastos efectuados en este rubro en el primer trimestre, los más relevantes fueron: alquiler del edificio que representó el 59.69% y servicios básicos con el 14.44 %, del total devengado.

Al efectuar las compras de Bienes y Servicios se ha considerado los lineamientos del Ministerio de Hacienda e Institucionales en el sentido de mantener siempre una política de ahorro.

➤ **Gastos Financieros y Otros**

Para el primer trimestre se programó \$580.00 de los cuales se devengó \$54.00 en el rubro; siendo los gastos efectuados en concepto de: Comisión de Banca Empresa Plus BEP por \$25.71 y Comisión por Recuperación de Mora de IVM por el Régimen Salud \$28.57; efectuándose el 9.36% de ejecución de lo programado en el trimestre.

➤ **Transferencias Corrientes**

En este rubro se presupuestó \$1,000.00, de los cuales no se devengó ningún monto en el trimestre.

➤ **Inversiones en Activos Fijos**

Se programó para el primer trimestre, en el rubro de Inversiones en Activos Fijos, un monto de \$15,000.00, habiéndose efectuado un devengamiento de \$2,654.00 siendo los gastos más significativos; una computadora portátil por \$923.94, un nebulizador compresor por \$625.00 y una máquina de escribir por \$519.80, efectuándose 17.69% de ejecución de lo programado.

INGRESOS PRESUPUESTADOS Y REALIZADOS EN EL PRIMER TRIMESTRE DEL AÑO 2021
(En Dólares)

CUADRO N° 1

| RUBRO | FUENTE DE INGRESOS | INGRESOS PRESUPUESTADOS | INGRESOS PERCIBIDOS | DIFERENCIA PERCIBIDO CON PROGRAMADO | % EJECUCIÓN |
|-------|--|-------------------------|---------------------|-------------------------------------|-------------|
| | RÉGIMEN DE I.V.M | | | | |
| 13 | CONTRIBUCIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL (Aporte Patronal y Cotización Laboral) | 591,000 | 439,261 | -151,739 | 74.3 |
| 15 | INGRESOS FINANCIEROS Y OTROS (Intereses por depósitos a plazo y otros ingresos) | 104,355 | 104,682 | 327 | 100.3 |
| 23 | RECUPERACIÓN DE INVERSIONES FINANCIERAS (Desinversión de depósitos a plazo) | 503,405 | 250,000 | -253,405 | 49.7 |
| | Ingresos Propios Sub-Total | 1,198,760 | 793,943 | -404,817 | 66.2 |
| 16 | TRANSFERENCIAS CORRIENTES | 49,642,170 | 48,278,895 | -1,363,275 | 97.3 |
| | Transferencias Ramo de Hacienda | 22,643,160 | 22,643,160 | 0 | 100.0 |
| | Fideicomiso de Obligaciones Previsionales | 26,999,010 | 25,635,735 | -1,363,275 | 95.0 |
| | TOTAL DE INGRESOS EN DOLARES | 50,840,930 | 49,072,838 | -1,768,092 | 96.5 |

EGRESOS PRESUPUESTADOS Y REALIZADOS EN EL PRIMER TRIMESTRE DEL AÑO 2021
(En Dólares)

CUADRO N° 2

| RUBRO | FUENTE DE GASTOS | GASTOS PROGRAMADOS | GASTOS EJECUTADOS | DIFERENCIA EJECUTADO CON PROGRAMADO | % EJECUCIÓN |
|-------|---|--------------------|-------------------|-------------------------------------|-------------|
| | RÉGIMEN DE I.V.M | | | | |
| 51 | REMUNERACIONES (Sueldos, Aportes, Vacaciones, Alimentación y Transporte, Dietas y Prestac. Sociales al Personal) | 987,325 | 865,046 | -122,279 | 87.6 |
| 53 | PRESTACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL (Pago de pensiones, asignaciones) | 49,642,170 | 47,230,505 | -2,411,665 | 95.1 |
| 54 | ADQUISICIONES DE BIENES Y SERVICIOS (Bienes de Uso y Consumo, Servicios Básicos, Servicios Generales y Arrendamientos) | 194,855 | 113,588 | -81,267 | 58.3 |
| 55 | GASTOS FINANCIEROS Y OTROS (Comisiones Bancarias y Seguros) | 580 | 54 | -526 | 9.2 |
| 56 | TRANSFERENCIAS CORRIENTES (Capacitación al Personal) | 1,000 | 0 | -1,000 | 0.0 |
| 61 | INVERSIONES EN ACTIVOS FIJOS (Bienes muebles e Intangibles) | 15,000 | 2,654 | -12,346 | 17.7 |
| | TOTAL DE EGRESOS EN DOLARES | 50,840,930 | 48,211,848 | -2,629,082 | 94.8 |

**EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE INGRESOS Y EGRESOS AL 31 DE MARZO DE 2021
DEL RÉGIMEN I.V.M. - ISSS**
(En Dólares)

CUADRO N° 3

| RUBRO | CONCEPTO | PRESUPUESTO APROBADO 2021 | EJECUTADO ENERO A MARZO 2021 | DISPONIBLE | % EJECUCIÓN |
|------------------------------|---|---------------------------|------------------------------|--------------------|-------------|
| 13 | CONTRIBUCIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL | 2,161,590 | 439,261 | 1,722,329 | 20.3 |
| 15 | INGRESOS FINANCIEROS Y OTROS | 417,425 | 104,682 | 312,743 | 25.1 |
| 16 | TRANSFERENCIAS CORRIENTES | 184,360,605 | 48,278,895 | 136,081,710 | 26.2 |
| 23 | RECUPERACIÓN DE INVERSIONES FINANCIERAS | 3,212,050 | 250,000 | 2,962,050 | 7.8 |
| TOTAL DE INGRESOS | | 190,151,670 | 49,072,838 | 141,078,832 | 25.8 |
| 51 | REMUNERACIONES | 4,502,210 | 865,046 | 3,637,164 | 19.2 |
| 53 | PRESTACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL | 184,360,605 | 47,230,505 | 137,130,100 | 25.6 |
| 54 | ADQUISICIONES DE BIENES Y SERVICIOS | 1,132,315 | 113,588 | 1,018,727 | 10.0 |
| 55 | GASTOS FINANCIEROS Y OTROS | 18,820 | 54 | 18,766 | 0.3 |
| 56 | TRANSFERENCIAS CORRIENTES | 20,000 | 0 | 20,000 | 0.0 |
| 61 | INVERSIONES EN ACTIVOS FIJOS | 117,720 | 2,654 | 115,066 | 2.3 |
| TOTAL DE EGRESOS | | 190,151,670 | 48,211,848 | 141,939,822 | 25.4 |
| RESULTADO DEL PERÍODO | | | 860,990 | -860,990 | |

**CUADRO DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE INGRESOS Y EGRESOS DE ENERO A MARZO DE 2019, 2020, 2021
Y COMPARATIVO 2021-2020 DEL RÉGIMEN DE I.V.M - ISSS**

(En Dólares)

CUADRO N° 4

| RUBRO | CONCEPTO | EJECUTADO 2019 | EJECUTADO 2020 | EJECUTADO 2021 | COMPARATIVO 2021 - 2020 | % VARIACIÓN |
|------------------------------|---|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------------|-------------|
| 13 | CONTRIBUCIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL | 617,715 | 536,642 | 439,261 | -97,381 | -18.1 |
| 15 | INGRESOS FINANCIEROS Y OTROS | 124,195 | 123,161 | 104,682 | -18,479 | -15.0 |
| 16 | TRANSFERENCIAS CORRIENTES | 43,543,225 | 42,431,502 | 48,278,895 | 5,847,393 | 13.8 |
| 23 | RECUPERACIÓN DE INVERSIONES FINANCIERAS | 100,000 | 528,571 | 250,000 | -278,571 | 0.0 |
| TOTAL DE INGRESOS | | 44,385,135 | 43,619,876 | 49,072,838 | 5,452,961 | 12.5 |
| 51 | REMUNERACIONES | 819,448 | 863,270 | 865,046 | 1,776 | 0.2 |
| 53 | PRESTACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL | 42,956,017 | 41,684,698 | 47,230,505 | 5,545,807 | 13.3 |
| 54 | ADQUISICIONES DE BIENES Y SERVICIOS | 112,532 | 99,622 | 113,588 | 13,966 | 14.0 |
| 55 | GASTOS FINANCIEROS Y OTROS | 194 | 53 | 54 | 1 | 2.8 |
| 56 | TRANSFERENCIAS CORRIENTES | 0 | 3,300 | 0 | -3,300 | 0.0 |
| 61 | INVERSIONES EN ACTIVOS FIJOS | 94 | 6,619 | 2,654 | -3,965 | -59.9 |
| TOTAL DE EGRESOS | | 43,888,285 | 42,657,562 | 48,211,848 | 5,554,286 | 13.0 |
| RESULTADO DEL PERÍODO | | 496,850 | 962,314 | 860,990 | -101,325 | |

Se hace constar que la doctora Asucena Maribel Menjívar de Hernández, representante de la Sociedad Dental de El Salvador, se incorporó a la presente reunión.

**DETALLE POR ESPECÍFICOS PRESUPUESTARIOS DE LO PERCIBIDO EN EL
RUBRO DE INGRESOS FINANCIEROS Y OTROS**

ANEXO 2

| CUENTA | MONTO | % |
|-----------------------------------|---------------------|--------------|
| Rentabilidad de Depósitos a Plazo | \$93,586.00 | 89.4 |
| Rentabilidad de Cuentas Bancarias | \$10,515.11 | 10.0 |
| Otros Ingresos | \$580.70 | 0.6 |
| TOTAL | \$104,681.81 | 100.0 |

'EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE REMUNERACIONES DEL PRIMER TRIMESTRE 2021'

(En Dólares)

ANEXO 3

| CONCEPTO | GASTOS | % EJECUCIÓN |
|-----------------------------------|-------------------|----------------|
| Personal por Ley | 659,638.14 | 100.0 |
| Sueldos | 568,195.02 | 86.1 |
| Alimentación y Transporte | 35,492.50 | 5.4 |
| Dietas | 5,900.00 | 0.9 |
| Beneficios Adicionales | 50,050.62 | 7.5 |
| Personal por Contrato | 34,499.91 | 100.0 |
| Sueldos | 26,435.78 | 76.6 |
| Alimentación y Transporte | 2,191.25 | 6.4 |
| Beneficios Adicionales | 5,872.88 | 17.0 |
| Total Otros | 170,908.10 | 100.0 |
| Horas Extras | 8,211.03 | 4.8 |
| Contribuciones Patronales | 106,420.74 | 62.3 |
| Pasivo Laboral | 48,980.33 | 28.7 |
| Prestaciones Sociales al Personal | 7,296.00 | 4.2 |
| TOTAL | 865,046.15 | |

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE REMUNERACIONES AL 31 DE MARZO DE LOS AÑOS 2019 A 2021
(En Dólares)

ANEXO 4

| CONCEPTOS | 2019 | 2020 | 2021 | 2021-2020 | % VARIACIÓN |
|-------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|----------------|
| Personal por Ley | | | | | |
| Sueldos | 519,234.48 | 566,390.67 | 568,195.02 | 1,804.35 | 0.3 |
| Alimentación y Transporte | 37,432.50 | 34,294.75 | 35,492.50 | 1,197.75 | 3.4 |
| Dietas | 4,700.00 | 3,900.00 | 5,900.00 | 2,000.00 | 33.9 |
| Beneficios Adicionales | 44,380.45 | 44,460.32 | 50,050.62 | 5,590.30 | 11.2 |
| Total Sueldos y Prestaciones | 605,747.43 | 649,045.74 | 659,638.14 | 10,592.40 | 1.6 |
| Personal por Contrato | | | | | |
| Sueldos | 39,948.41 | 39,510.17 | 26,435.78 | -13,074.39 | -49.5 |
| Alimentación y Transporte | 4,120.00 | 2,913.75 | 2,191.25 | -722.50 | -33.0 |
| Beneficios Adicionales | 7,538.93 | 7,538.93 | 5,872.88 | -1,666.05 | -28.4 |
| Total Sueldos y Prestaciones | 51,607.34 | 49,962.85 | 34,499.91 | -15,462.94 | -44.8 |
| Otros | | | | | |
| Horas Extras | 9,357.68 | 2,546.79 | 8,211.03 | 5,664.24 | 69.0 |
| Contribuciones Patronales | 101,060.99 | 107,074.21 | 106,420.74 | -653.47 | -0.6 |
| Pasivo Laboral | 45,328.71 | 50,215.65 | 48,980.33 | -1,235.32 | -2.5 |
| Prestaciones Sociales al Personal | 6,345.76 | 4,425.00 | 7,296.00 | 2,871.00 | 39.4 |
| Total Otros | 162,093.14 | 164,261.65 | 170,908.10 | 6,646.45 | 3.9 |
| TOTAL | 819,447.91 | 863,270.24 | 865,046.15 | 1,775.91 | 0.2 |

CUADRO ESTADÍSTICO DE NÚMERO DE PENSIONADOS, AL 31 MARZO DE 2021

ANEXO 5

| | HIPOTECARIO | DAVIVIENDA | FOMENTO AGROPECUARIO | CUSCATLÁN | AGRÍCOLA | TOTAL | PORCENTAJE |
|---------------------|--------------|--------------|-------------------------|--------------|---------------|---------------|------------|
| Invalidez | 8 | 15 | 1 | 12 | 107 | 143 | 1 |
| Vejez | 1,280 | 3,655 | 18 | 4,595 | 17,075 | 26,623 | 64 |
| Viudez | 866 | 1,884 | 8 | 1,864 | 8,754 | 13,376 | 32 |
| Orfandad | 46 | 109 | 0 | 109 | 623 | 887 | 2 |
| Progenitores | 16 | 30 | 0 | 16 | 96 | 158 | 1 |
| TOTAL | 2,216 | 5,693 | 27 | 6,596 | 26,655 | 41,187 | 100 |

PRESTACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL PRIMER TRIMESTRE DE 2021

(En Dólares)

ANEXO 6

| CONCEPTO | DEVENGADO ENERO | DEVENGADO FEBRERO | DEVENGADO MARZO | TOTAL DEVENGADO | PORCENTAJE |
|---------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|---------------|
| PENSIONES | 15,368,174.53 | 15,605,847.53 | 15,385,135.25 | 46,359,157.31 | 98.2% |
| ASIGNACIONES | 246,481.35 | 299,354.54 | 325,511.76 | 871,347.65 | 1.8% |
| TOTAL | 15,614,655.88 | 15,905,202.07 | 15,710,647.01 | 47,230,504.96 | 100.0% |

EJECUCIÓN DEL RUBRO 54 "ADQUISICIONES DE BIENES Y SERVICIOS" DE LOS AÑOS 2020 Y 2021

(En Dólares)

ANEXO 8

| CONCEPTO | 2020 | 2021 | 2021-2020 | PORCENTAJE 2021 CON 2020 |
|--|------------------|-------------------|------------------|--------------------------|
| ADQUISICIONES DE BIENES Y SERVICIOS | 99,622.00 | 113,588.45 | 13,966.45 | 14.0 |
| Arrendamiento de Bienes Inmuebles | 67,800.00 | 67,800.00 | 0.00 | 0.0 |
| Servicios Básicos | 18,682.51 | 16,410.63 | -2,271.88 | -12.2 |
| Arrendamiento por el uso de Bienes Intangibles | 0.00 | 5,860.00 | 5,860.00 | 100.0 |
| Bienes de Uso y Consumo Diversos | 131.20 | 4,786.21 | 4,655.01 | 3,548.0 |
| Servicios de Publicidad | 3,695.00 | 4,745.04 | 1,050.04 | 28.4 |
| Arrendamiento de Bienes Muebles | 1,761.57 | 4,579.67 | 2,818.10 | 160.0 |
| Servicios de Vigilancia | 1,920.00 | 3,480.00 | 1,560.00 | 81.3 |
| Productos Químicos | 280.94 | 2,517.90 | 2,236.96 | 796.2 |
| Combustibles y Lubricantes | 2,353.99 | 1,692.82 | -661.17 | -28.1 |
| Productos Alimenticios para Personas | 977.60 | 457.35 | -520.25 | -53.2 |
| Viáticos por Comisión Interna | 524.28 | 292.98 | -231.30 | -44.1 |
| Varios | 1,494.91 | 965.85 | -529.06 | -35.4 |

"EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DEL RUBRO 55 EN EL PRIMER TRIMESTRE 2021"
(En Dólares)

ANEXO 9

| CONCEPTO | GASTOS | % EJECUCIÓN |
|---|-----------------------|----------------|
| GASTOS FINANCIEROS Y OTROS | 54.28 | 100.0 |
| Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios (Cobro de comisión por banca empresa plus BEP) | 25.71 25.71 | 47.4 |
| Gastos Diversos (4% de Comisión por recuperación de mora de IVM por el Régimen de Salud) | 28.57 28.57 | 52.6 |

'EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DEL RUBRO 61 EN EL PRIMER TRIMESTRE 2021'
(En Dólares)

ANEXO 10

| CONCEPTO | GASTOS | % EJECUCIÓN |
|--|-----------------|----------------|
| INVERSIONES EN ACTIVOS FIJOS | 2,654.14 | 100.0 |
| Maquinaria y Equipos | 2,654.14 | 100.0 |
| 1 Computadora portátil | 923.94 | 34.8 |
| 1 Nebulizador compresor | 625.00 | 23.5 |
| 1 Maquina de escribir | 519.80 | 19.6 |
| 1 Mueble de madera entre paños sin gaveras | 269.00 | 10.1 |
| 1 Sistema portátil de oxigeno | 230.00 | 8.7 |
| Varios | 86.40 | 3.3 |

El licenciado Sandoval Reyes se refirió al cuadro de los egresos presupuestados, específicamente el rubro 51, que detalla los gastos de alimentación y transporte, para lo cual, opinó que esa información no calza ahí, sino que en el rubro 54 (Adquisiciones de bienes y servicios), agregó que sí está relacionado a las remuneraciones, sin embargo, según la clasificación presupuestaria, no calza en ese específico; aclaró que entiende la relación que tiene, pero alguien puede no estar de acuerdo que estén en ese apartado.

El señor García Privado agradeció por la observación planteada, sin embargo, esa parte de alimentación y transporte, corresponde al pago de la prestación que tiene el personal, por lo que, al ser una prestación al personal, no se podría clasificar como bienes y servicios.

El licenciado Sandoval Reyes dijo que eso depende de cómo se ejecutó el gasto, porque en la cuenta de remuneraciones le llama la atención que para el pago de alimentación y transporte no hay una cuenta que tenga ese nombre y eso genera dudas, porque cuando se está ejecutando el gasto va al rubro 54, no al 51, aclaró que así lo tiene entendido.

El señor García Privado explicó que esa es una prestación que tiene el personal y se va en dinero a los empleados bajo el rubro 51, específicamente en pagos adicionales del salario, no obstante, el específico de gasto sí es diferente.

El doctor Wilfredo Armando Martínez Aldana, Primer Vicepresidente del Consejo Directivo, sometió a votación el informe sobre la Ejecución Presupuestaria del Régimen de Invalidez, Vejez y Muerte del ISSS, correspondiente al primer trimestre del año 2021; el cual se dio por recibido con 6 votos a favor.

El Consejo Directivo tomó el acuerdo siguiente:

ACUERDO U.P. #2021-0017.ABR.- El Consejo Directivo después de conocer SOBRE LA BASE DE LA PROPUESTA DE LA DIRECCIÓN GENERAL E INFORME PRESENTADO POR LA UNIDAD DE PENSIONES DEL ISSS, REFERENTE A LA **EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DEL RÉGIMEN DE INVALIDEZ, VEJEZ Y MUERTE DEL ISSS CORRESPONDIENTE AL PRIMER TRIMESTRE DEL AÑO 2021**, EN CUMPLIMIENTO A LOS ARTÍCULOS 39, 45 LITERAL “C” Y 48 LITERAL “B”, DE LA LEY ORGÁNICA DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA DEL ESTADO, EN RELACIÓN AL ARTÍCULO 14 LITERAL “T” DE LA LEY DEL SEGURO SOCIAL; Y LOS ARTÍCULOS 59 LITERALES “D” Y “E”, Y 69 DEL REGLAMENTO DE LA LEY ORGÁNICA DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA DEL ESTADO; SEGÚN LA DOCUMENTACIÓN ORIGINAL EN PODER DE LA DEPENDENCIA RESPONSABLE; por unanimidad ACUERDA: 1°) DAR POR RECIBIDO EL “**INFORME DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DEL RÉGIMEN DE INVALIDEZ, VEJEZ Y MUERTE DEL ISSS CORRESPONDIENTE AL PRIMER TRIMESTRE DEL AÑO 2021**”, DE CONFORMIDAD AL DOCUMENTO QUE APARECE COMO **ANEXO NÚMERO TRES** DE LA PRESENTE ACTA; Y 2°) RATIFICAR ESTE ACUERDO EN LA PRESENTE SESIÓN.

5. MOCIONES Y ASUNTOS VARIOS

No hubo.

No habiendo más que tratar, finalizó la sesión a las once horas de este mismo día.

Se hace constar que todos los acuerdos del Consejo Directivo tomados en esta sesión se realizaron con base en la Constitución, ley, disposiciones legales y reglamentos vigentes y aplicables al ISSS.

Wilfredo Armando Martínez Aldana
Primer Vicepresidente del Consejo Directivo

Vidal Enrique Corvera Mendoza
Miembro del Consejo

Guadalupe Natalí Pacas de Monge
Miembro del Consejo

Rubén Alejandro Estupinián Mendoza
Miembro del Consejo

Andrés Alberto Zimmermann Mejía
Miembro del Consejo

Asucena Maribel Menjívar de Hernández
Miembro del Consejo

Wendy Marisol López Rosales
Secretaria del Consejo Directivo

/alc.