# MINISTERIO DE GOBERNACIÓN Y DESARROLLO TERRITORIAL

**DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y BIENESTAR LABORAL**

**CONCURSOS INTERNOS Y EXTERNO DE ENERO A JUNIO DE 2018**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **N° DE PLAZAS** | **NOMBRE DE LA PLAZA** | **TIPO DE CONCURSO (INTERNO O EXTERNO)** | **TIPO DE CONTRATACIÓN** | **PERFIL** | **N° DE PARTICIPANTES** | | **NOMBRE DE LA PERSONA SELECCIONADA EN EL PROCESO** | **OBSERVACIONES** | |
| **VIENE DE 2017** | | | | | | | | | |
| 1 | AUXILIAR III / DIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO | INTERNO | LEY DE SALARIOS | * EDUCACIÓN: BACHILLER TÉCNICO VOCACIONAL SECRETARIADO O CONTADOR. * EXPERIENCIA LABORAL: UN AÑO DE EXPERIENCIA EN PUESTOS SIMILARES. * HABILIDADES: MANEJO DE OFFICE, WORD, EXCEL, POWER POINT, MANEJO DE EQUIPOS DE OFICINA. * CONOCIMIENTOS NECESARIOS: COMPUTACIÓN, ARCHIVO DE DOCUMENTOS (CODIFICADOS), HABILIDADES PARA REDACTAR Y ELABORAR DOCUMENTOS. | 5 POSTULANTES INTERNOS | 0 POSTULANTES EXTERNOS | * KAREN YAHAMALETH CALDERÓN ESPINOZA | | EL PROCESO DE SELECCIÓN INICIO EN EL AÑO 2017, SIN EMBARGO EL MINISTERIO DE HACIENDA AUTORIZO SU NOMBRAMIENTO HASTA EL 2018. |
| 2 | TÉCNICO DEPARTAMENTAL / DIRECCIÓN DE DESARROLLO TERRITORIAL | INTERNO Y EXTERNO | CONTRATO | * EDUCACIÓN: TÉCNICO O ESTUDIANTE DE NIVEL AVANZADO (3 AÑO) DE CARREARAS HUMANÍSTICAS SOCIALES O AFINES CON EL DESARROLLO TERRITORIAL, PREFERENTEMENTE CON ESPECIALIDAD EN DESARROLLO LOCAL O TERRITORIAL. * EXPERIENCIA LABORAL: EXPERIENCIA COMPROBADA DE 1 AÑO EN PROCESOS DE PARTICIPACIÓN SOCIAL, DESARROLLO TERRITORIAL Y LOCAL, EXPERIENCIA EN ORGANIZACIÓN SOCIAL Y COMUNITARIA, PLANIFICACIÓN COMUNITARIA Y MUNICIPAL (MARCO LÓGICO, Y OTRAS), APLICACIÓN DE METODOLOGÍA DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN, PREFERENTEMENTE EN EDUCACIÓN POPULAR. * CONOCIMIENTOS NECESARIOS: PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y OPERATIVA, CONOCIMIENTO COMPROBABLE SOBRE TEORÍA Y EQUIDAD DE GÉNERO, DESARROLLO LOCAL/TERRITORIAL, DESARROLLO COMUNITARIO Y POLÍTICAS PÚBLICAS | 3 POSTULANTES INTERNOS | 3 POSTULANTES EXTERNOS | * JORGE ALBERTO ROSALES GARCIA (TÉCNICO DEPARTAMENTAL DE CUSCATLAN, INTERNO) * WALBERTO ESAU GÓMEZ GÓNGORA (TÉCNICO DEPARTAMENTAL DE USULUTÁN, EXTERNO) | | SE ENCONTRÓ CANDIDATO INTERNO IDÓNEO PARA EL DEPARTAMENTO DE CUSCATLÁN PERO NO PARA USULUTÁN, EN ESTE ÚLTIMO CASO SE PROCEDIÓ A RECLUTAMIENTO EXTERNO A TRAVÉS DE BOLSA DE TRABAJO. BASE LEGAL CLÁUSULA 31 DEL CONTRATO COLECTIVO DEL MIGOBDT Y ART. 7 DEL REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO.  CABE MENCIONAR QUE DICHO PROCESO INICIO EN EL AÑO 2017, SIN EMBARGO EL MINISTERIO DE HACIENDA AUTORIZO LA CONTRATACIÓN A PARTIR DEL AÑO 2018. |
| 1 | TÉCNICO II / DIRECCIÓN DE CENTROS DE GOBIERNO | INTERNO | LEY DE SALARIOS | * EDUCACIÓN: TÉCNICO EN INGENIERÍA CIVIL, ARQUITECTURA, ESTUDIANTE UNIVERSITARIO DE 3° AÑO O UNA CARRERA AFÍN A LA CONSTRUCCIÓN. * EXPERIENCIA LABORAL: MÍNIMO 2 AÑOS EN CARGOS SIMILARES, RELACIONADO CON ACTIVIDADES DE CONSTRUCCIÓN DE OBRA CIVIL. * HABILIDADES: MANEJO DE PAQUETES INFORMÁTICOS, CAPACIDAD DE TRABAJO EN EQUIPO, HABILIDAD PARA REDACTAR Y ELABORAR INFORMES DE TRABAJO Y AVANCES DE OBRA CIVIL. * CONOCIMIENTOS NECESARIOS: MANEJO DE TRÁMITES EN ÁREAS DE COMPETENCIA COMO ES PERMISOS MUNICIPALES Y SUMINISTROS DE SERVICIOS BÁSICOS, CONOCIMIENTOS DE NORMAS TÉCNICAS DE CONSTRUCCIÓN Y OTRAS RELACIONADAS A LA GESTIÓN GUBERNAMENTAL, CONOCIMIENTO SOBRE ESPECIFICACIONES TÉCNICA DE MATERIALES DE CONSTRUCCIÓN. | 1 POSTULANTES INTERNOS | 0 POSTULANTES EXTERNOS | * LEONOR RAQUEL RODRÍGUEZ ORELLANA | | EL PROCESO DE SELECCIÓN INICIO EN EL AÑO 2017, SIN EMBARGO EL MINISTERIO DE HACIENDA AUTORIZO SU NOMBRAMIENTO HASTA EL 2018 |
| 1 | JEFE DE SECCIÓN II / UNIDAD DE PRINCIPIOS Y VALORES | INTERNO | CONTRATO | * EDUCACIÓN: PREFERENTEMENTE GRADUADO UNIVERSITARIO EN: LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL, SOCIOLOGÍA, SALUD, EDUCACIÓN O CARRERAS AFINES. * EXPERIENCIA LABORAL: MÍNIMA DE 3 AÑOS EN CARGOS DE FORMACIÓN COMUNITARIA EN EL SECTOR PÚBLICO, PRIVADO U ORGANIZACIONES SIN FINES DE LUCRO. HABILIDADES: LIDERAZGO Y MANEJO DE GRUPOS, CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS, EXCELENTE MANEJO DE LA COMUNICACIÓN ORAL Y ESCRITA, ELABORACIÓN DE PLANES Y PROGRAMAS DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA EN TEMAS DE ATENCIÓN A LA PRIMERA INFANCIA. * CONOCIMIENTOS NECESARIOS: CONOCIMIENTO DE POLÍTICAS PÚBLICAS EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA, FORMULACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE PLANES, PROGRAMAS, POLÍTICAS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS EN EL ÁREA DE PREVENCIÓN DE VIOLENCIA, CONOCIMIENTOS PEDAGÓGICOS PARA EL MANEJO DE GRUPOS. | 7 POSTULANTES INTERNOS | 0 POSTULANTES EXTERNOS | * BERTHA LIDIA HERNÁNDEZ CARRANZA | | EL PROCESO DE SELECCIÓN INICIO EN EL AÑO 2017, SIN EMBARGO EL MINISTERIO DE HACIENDA AUTORIZO SU NOMBRAMIENTO HASTA EL 2018 |
| **DE ENERO A MAYO DE 2018** | | | | | | | | | |
| 1 | PROMOTOR / GOBERNACIÓN DEPARTAMENTAL DE SAN SALVADOR | EXTERNO | LEY DE SALARIOS | * EXPERIENCIA LABORAL: INDISPENSABLE BACHILLER GENERAL, CONTADURÍA O SECRETARÍA. DESEABLE CON ESTUDIOS UNIVERSITARIOS A NIVEL DE SEGUNDO AÑO DE LAS CARRERAS DE ADMINISTRACION DE EMPRESAS, TRABAJO SOCIAL, PSICOLOGÍA, SOCIOLOGÍA O CARRERAS A FINES AL ÁREA HUMANISTICA. * EXPERIENCIA LABORAL: UN AÑO DE EXPERIENCIA, YA SEA EN EL SECTRO PÚBLICO O PRIVADO EN TRABAJO DE CAMPO. * HABILIDADES: HABILIDAD VERBAL, MANEJO DE GRUPOS, MANEJO DE CONFLICTOS, PENSAMIENTO ANALÍTICO, PLANIFICADOR. * CONOCIMIENTOS NECESARIOS: ORGANIZACIÓN Y COORDINACIÓN, MANEJO BÁSICO DE PAQUETES COMPUTACIONALES. | 0 POSTULANTES INTERNOS | 5 POSTULANTES EXTERNOS | * BLANCA ELIZABETH FRANCO SERRANO | RECLUTAMIENTO EXTERNO A TRAVÉS DE BOLSA DE TRABAJO. BASE LEGAL CLÁUSULA 31 DEL CONTRATO COLECTIVO DEL MIGOBDT Y ART. 7 DEL REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO. | |
| 2 | AUXILIAR II / DIRECCIÓN DE ESPECTACULOS PÚBLICOS, RADIO Y TELEVISIÓN. | EXTERNO | LEY DE SALARIOS | * EDUCACIÓN: ESTUDIANTE DE PSICOLOGÍA, COMUNICACIONES Y CARRERAS AFINES. * EXPERIENCIA LABORAL: DE NO CUMPLIRSE CON LO REQUERIDO EN EDUCACIÓN (EN LO RELATIVO A LA EXPERIENCIA) 3 AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL RAMO. * HABILIDADES: MANEJO DE OFFICE, FACILIDAD DE EXPRESIÓN, CAPACIDAD DE TRABAJAR ENE EQUIPO. * CONOCIMIENTOS: HABILIDAD PARA REDACTAR Y ELABORAR INFORMES TÉCNICOS. | 0 POSTULANTES INTERNOS | 5 POSTULANTES EXTERNOS | * IRIS YELENA GUADRÓN DE RAMÍREZ. * RUTH NOEMÍ RODRÍGUEZ SALAZAR. | RECLUTAMIENTO EXTERNO A TRAVÉS DE BOLSA DE TRABAJO. BASE LEGAL CLÁUSULA 31 DEL CONTRATO COLECTIVO DEL MIGOBDT Y ART. 7 DEL REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO. | |
| 1 | SECRETARIA II / DIRECCIÓN JURIDICA | EXTERNO | LEY DE SALARIOS | * EDUCACIÓN: BACHILLER EN SECRETARIADO, EJECUTIVO O UN AÑO DE EXPERIENCIA DESEMPEÑANDO FUNCIONES SECRETARIALES. * EXPERIENCIA LABORAL: UN AÑO DE EXPERIENCIA DESEMPEÑANDO FUNCIONES SECRETARIALES. * HABILIDADES: MANEJO DE OFFICE, FACILIDAD DE EXPRESIÓN, CAPACIDAD DE TRABAJAR ENE EQUIPO. * CONOCIMIENTOS NECESARIOS: CONOCIMIENTOS BÁSICOS SOBRE TÉCNICAS DE ARCHIVO, HABILIDAD PARA REDACTAR Y ELABORAR INFORMES. | 0 POSTULANTES INTERNOS | 4 POSTULANTES EXTERNOS | * GRACIELA MARÍA GÓMEZ VARELA | RECLUTAMIENTO EXTERNO A TRAVÉS DE BOLSA DE TRABAJO. BASE LEGAL CLÁUSULA 31 DEL CONTRATO COLECTIVO DEL MIGOBDT Y ART. 7 DEL REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO. | |
| 1 | AUXILIAR II / GOBERNACIÓN DEPARTAMENTAL DE SAN SALVADOR | EXTERNO | LEY DE SALARIOS | * EDUCACIÓN: INDISPENSABLE BACHILLER GENERAL, CONTADURIA O SECRETARIADO. * EXPERIENCIA LABORAL: DESEABLE UN AÑO DE EXPERIENCIA YA SEA EN EL SECTOR PÚBLICO O PRIVADO EN TRABAJO DE CAMPO. * HABILIDADES: HABILIDAD VERBAL, MANEJO DE GRUPOS, PENSAMIENTO ANALÍTICO, PLANIFICADORA, LOGÍSTICA, EMPATÍA, LEALTAD, PRIORIZAR LAS TAREAS SIN DEJAR DE LADO LAS SECUNDARIAS. * CONOCIMIENTOS NECESARIOS: ORGANIZACIÓN Y COORDINACIÓN, MANEJO BÁSICO DE PAQUETES COMPUTACIONALES. | 0 POSTULANTES INTERNOS | 5 POSTULANTES EXTERNOS | * DANIELA RAQUEL AGUILLON RIVERA | RECLUTAMIENTO EXTERNO A TRAVÉS DE BOLSA DE TRABAJO. BASE LEGAL CLÁUSULA 31 DEL CONTRATO COLECTIVO DEL MIGOBDT Y ART. 7 DEL REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO. | |
| 1 | TÉCNICO I / ÁREA CONTABLE DEL REGISTRO DE ASOCIACIONES Y FUNDACIONES SIN FINES DE LUCRO | INTERNO Y EXTERNO | LEY DE SALARIOS | * EDUCACIÓN: DESEABLE LICENCIADO EN CONTADURÍA PÚBLICA, INDISPENSABLE EGRESADO EN CONTADURÍA PÚBLICA. * EXPERIENCIA LABORAL: MÍNIMO UN AÑO EN ÁREA CONTABLE. * HABILIDADES: MANEJO DE PAQUETES INFORMATICOS, WINDOWS, MICROSOFT OFFICE, WORD, EXCEL Y POWER POINT. * CONOCIMIENTOS NECESARIOS: CONOCIMIENTO DE LA LEY DE ASOCIACIONES Y FUNDACIONES SIN FINES DE LUCRO, NORMAS INTERNACIONALES DE CONTABILIDAD (NIC), HABILIDADES PARA REDACTAR Y ELABORAR INFORMES TÉCNICOS. | 0 POSTULANTES INTERNOS | 3  POSTULANTES EXTERNOS | CONCURSO NO FINALIZADO | RECLUTAMIENTO EXTERNO A TRAVÉS DE BOLSA DE TRABAJO. BASE LEGAL CLÁUSULA 31 DEL CONTRATO COLECTIVO DEL MIGOBDT Y ART. 7 DEL REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO. | |
| 1 | AUXILIAR II / GOBERNACIÓN DEPARTAMENTAL DE SAN MIGUEL | EXTERNO | LEY DE SALARIOS | * EDUCACIÓN: INDISPENSABLE BACHILLER GENERAL, CONTADURÍA O SECRETARIADO, DESEABLE CON ESTUDIOS TÉCNICOS DE ADMINISTRACIÓN. * EXPERIENCIA LABORAL: UN AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO O PRIVADO. * HABILIDADES: FACILIDAD ORAL Y CAPACIDAD DE DIALGO, PENSAMINETO ANALÍTICO, MANEJO DE OFFICE. * CONOCIMIENTOS NECESARIOS: CAPACIDAD PARA REDACTAR DOCUMENTOS E INFORMES DE FORMA CLARA Y PRECISA, AMPLIO DOMINIO DE PAQUETES COMPUTACIONALES | 0 POSTULANTES INTERNOS | 6  POSTULANTES EXTERNOS | CONCURSO NO FINALIZADO | RECLUTAMIENTO EXTERNO A TRAVÉS DE BOLSA DE TRABAJO. BASE LEGAL CLÁUSULA 31 DEL CONTRATO COLECTIVO DEL MIGOBDT Y ART. 7 DEL REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO. | |
| 1 | TÉCNICO DE ATENCIÓN A VENTANILLA Y TELEFONÍA (UNIDAD DE ATENCION A VETERANOS Y EXCOMBATIENTES) | INTERNO Y EXTERNO | CONTRATO | * EDUCACIÓN: INDISPENSABLE ESTUDIANTE UNIVERSITARIO DE 3ER AÑO EN CARRERAS AFINES A LAS CIENCIAS ECONOMICAS, INGENIERIAS, ARQUITECTURA Y AL ÁREA DE JURISPRUDENCIA. * EXPERIENCIA LABORAL: MINIMO SEIS MESES EN ÁREAS SIMILARES. * HABILIDADES: ORIENTACIÓN A RESULTADOS, CALIDAD DE TRABAJO, COMUNICACIÓN ORAL Y ESCRITA, TRABAJO EN EQUIPO, ORIENTACIÓN AL USUARIO O CLIENTE, CAPACIDAD ORGANIZATIVA, COORDINACION DE TAREAS SIMULTANEAS. * CONOCIMIENTOS NECESARIOS: USO DE PAQUETES DE OFIMATICA Y OPERADOR DE COMPUTADORA INTERMEDIO. | 0 POSTULANTES INTERNOS | 15  POSTULANTES EXTERNOS | CONCURSO NO FINALIZADO | RECLUTAMIENTO EXTERNO A TRAVÉS DE BOLSA DE TRABAJO. BASE LEGAL CLÁUSULA 31 DEL CONTRATO COLECTIVO DEL MIGOBDT Y ART. 7 DEL REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO. | |
| 1 | TÉCNICO DE GESTIÓN ECONÓMICA Y PRODUCTIVA (UNIDAD DE ATENCIÓN A VETERANOS Y EXCOMBATIENTES) | INTERNO Y EXTERNO | LEY DE SALARIOS | * EDUCACIÓN: INDISPENSABLE ESTUDIANTE UNIVERSITARIO DE 3ER AÑO O MAS EN INGENIERIAS: AGRONÓMICA Y/O INDUSTRIAL, TRABAJO SOCIAL, ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS O CARRERAS AFINES. * EXPERIENCIA LABORAL: UN AÑO EN ÁREAS DE PROYECTOS DE ÍNDOLE ECONÓMICO Y PRODUCTIVO, PREFERENTEMENTE CON EXPERIENCIA EN DESARROLLO DE PROGRAMA PRODUCTIVO Y PLANIFICACIÓN OPERATIVA. * HABILIDADES: ORIENTACIÓN A RESULTADOS, CALIDAD DE TRABAJO, COMUNICACIÓN ORAL Y ESCRITA, TRABAJO EN EQUIPO, ORIENTACIÓN AL USUARIO O CLIENTE, CAPACIDAD ORGANIZATIVA, COORDINACION DE TAREAS SIMULTANEAS. * CONOCIMIENTOS NECESARIOS: WORD, EXCEL Y POWER POINT, FORMULACIÓN, IMPLEMENTACIÓN Y/O SUPERVISIOÓN DE PROYECTOS. | 2 POSTULANTES INTERNOS (NO CUMPLEN CON EL PERFIL) | 5  POSTULANTES EXTERNOS | CONCURSO NO FINALIZADO | RECLUTAMIENTO EXTERNO A TRAVÉS DE BOLSA DE TRABAJO. BASE LEGAL CLÁUSULA 31 DEL CONTRATO COLECTIVO DEL MIGOBDT Y ART. 7 DEL REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO. | |