

## Respuesta a solicitud de información MINEC-2022-0172

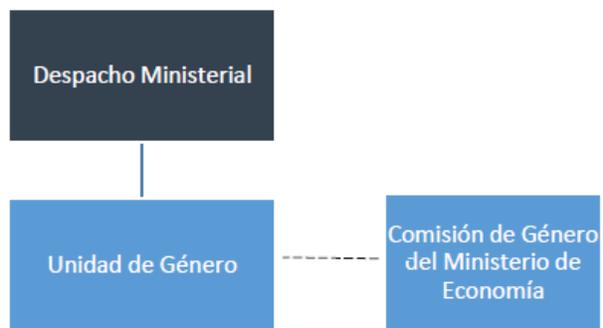
### 1. Fecha de creación de la UGI:

R/ Acuerdo Ejecutivo N°367 de fecha 27 de marzo de 2014; publicado en Diario Oficial en fecha 5 de mayo de 2014. (Anexo R1\_1)

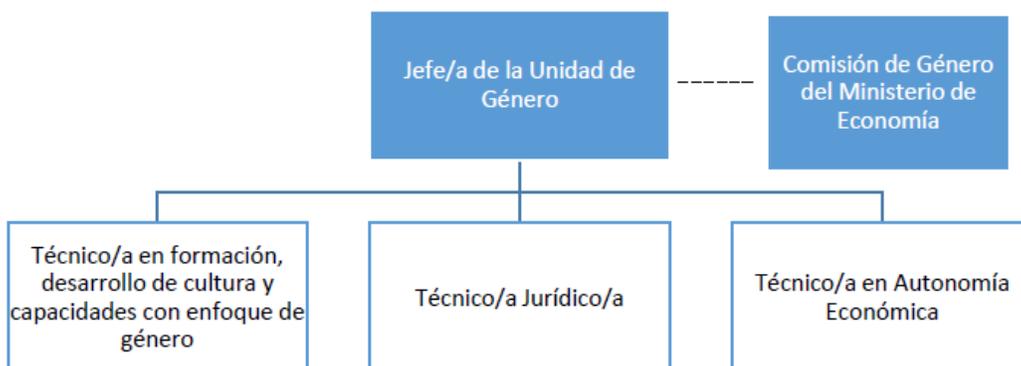
### 2. Organigrama de la UGI actualizado hasta el 15 de agosto de 2022:

R/ Organigrama según áreas de trabajo y según puestos funcionales, Manual de Organización y Funciones, versión 4.0. (Anexo R2\_1)

#### Organigrama según áreas de trabajo



#### Organigrama según puestos funcionales



**3. Listado de empleados asignados a la UGI desde su creación hasta el 15 de agosto de 2022 (con su nombre, cargo, correo electrónico institucional y una versión pública de sus hojas de vida):**

R/ Jefatura de la Unidad de Género: Elena Marisol Gómez Luna, datos de contacto: Tel.: 2590-5438, correo: [egomez@economia.gob.sv](mailto:egomez@economia.gob.sv)

La versión pública de su hoja de vida puede ser consultado en el siguiente enlace: <https://www.transparencia.gob.sv/institutions/minec/officials/4636>

**4. Presupuesto anual asignado a la UGI (desde el año de su creación hasta 2022).**

R/ Asignación presupuestaria 2014 – 2022

Presupuesto anual asignado a la Unidad de Género 2014 -2022		
Año	Presupuesto	Observaciones
2015	30,445	Anexo R4_2015
2016	61,275	Anexo R4_2016
2017	61,750	Anexo R4_2017
2018	61,895	Anexo R4_2018
2019	63,385	Anexo R4_2019
2020	63,385	Anexo R4_2020
2021	71,255	Anexo R4_2021
2022	98,210	Anexo R4_2022

**5. Una copia del marco normativo, política o reglamento por el cual se rige la UGI (en caso de tenerlos todos, solicito copias de todos)**

**A. Marco normativo**

Ley de Igualdad, Equidad y Erradicación de la Discriminación contra las Mujeres. (Anexo R5\_A1)

Ley Especial Integral para una Vida Libre de Violencia para las Mujeres. (Anexo R5\_A2)

**B. Política**

Política de Igualdad y no Discriminación del Ministerio de Economía para la Transformación Productiva. (Anexo R5\_B1)

**C. Reglamento**

Reglamento Interno del Ministerio de Economía. (Anexo R5\_C1)