



MINISTERIO DE EDUCACIÓN
DIRECCIÓN DEPARTAMENTAL DE EDUCACIÓN DE
SAN VICENTE

POA- 2013

Octubre - 2011/2



CONSTANCIA

SE HACE CONSTAR QUE ESTE POA Y MATRIZ DE RIESGO 2013 DE LA DIRECCIÓN DEPARTAMENTAL DE EDUCACION DE SAN VICENTE

HA SIDO ELABORADO PARTICIPATIVAMENTE EN TALLERES DE PLANIFICACIÓN REALIZADOS EN LAS FECHAS: 24/07/2012 EN CASA DE LA CULTURA DE SENSUNTEPEQUE Y EL 8/8/2012 EN EL ESMA DE SAN VICENTE.

Y PARA LOS FINES PERTINENTES SE HACE CONSTAR LO ANTERIOR EN FECHA: 23 DE AGOSTO DE 2012.

LIC. CANDIDO ERNESTO CAMPOS
DIRECTOR DEPARTAMENTAL



SELLO





Ministerio de Educación



MINISTERIO DE EDUCACION

DIRECCION DEPARTAMENTAL DE SAN VICENTE

PLAN OPERATIVO ANUAL 2,013

San Vicente, 1 de noviembre 2,012

4



ede



2

INDICE

Página

Portada.....

Índice.....

1. Resumen Ejecutivo	3
2. Filosofía Institucional.....	5
3. Diagnostico de la Dirección.....	7
4. Objetivo General.....	12
5. Líneas Estratégicas.....	13
6. Indicadores Línea Base e Indicadores a dar Seguimiento en el 2013.....	14
7. Matriz de POA 2013.....	15
8. Matriz de Riesgo 2013.....	19



le



1. RESUMEN EJECUTIVO

Para la Dirección Departamental de Educación de San Vicente es una satisfacción el cumplir con el compromiso de presentar este esfuerzo de equipo (Plan Operativo Anual, POA 2013) que se ha formulado, en forma participativa, con la finalidad de disponer de un instrumento de planificación que oriente en forma responsable y ordenada el accionar de la Dirección en el año 2013, de conformidad a los fines primordiales que se persiguen, como es el de brindar asistencia técnico pedagógico y técnico administrativa a los organismos de administración de los centros escolares y comunidad educativa en general, mediante un servicio de calidad, con transparencia y accesibilidad; permitiendo dar respuesta a las demandas y retos internos y externos que el MINED y los usuarios plantean.

En un contexto diferente al año 2012, donde los logros del PLAN SOCIAL EDUCATIVO y de la población, son cada vez más exigentes, es importante la formulación consensuada de un plan, que recoja las acciones necesarias para que el equipo de la Dirección se proyecte en el 2013, responsablemente de sus funciones y atribuciones legales.

Por tanto, este documento pretende guiar a la Dirección en el camino de la consolidación de los logros de los programas y proyectos definidos en el PLAN SOCIAL EDUCATIVO.

En tal sentido, el POA 2013, de la Dirección que se presenta a continuación, contiene los siguientes apartados: Diagnóstico de la Dirección, tanto interno como externo, donde se muestra los indicadores de datos educativos más relevantes, resultados de los principales programas y proyectos ejecutados en el departamento y la oferta-demanda educativa que se tiene en el mismo, datos que se han tomado de base para la planificación del 2013; Objetivo General, elaborado conjuntamente para concentrar esfuerzos importante de la Dirección para la consecución del mismo; Estrategia de Trabajo 2013, es el resultado de la discusión del equipo y son las que se implementarán para el logro de



objetivo y las metas planteadas; Línea base de indicadores, en la cual se incluyen un conjunto de indicadores los cuales se pretenden mejorar en la gestión del ejercicio 2013; Indicadores a dar seguimiento en el 2013, comprende los indicadores de la línea base en un estado mejorado, los cuales serán insumos de mucha utilidad para evaluar los indicadores planteados; Matriz de POA 2013, que incluye el conjunto de resultados, metas y actividades con los cuales se pretende concretizar el objetivo planteado; Matriz de Riesgos 2013, que comprende los riesgos más importantes identificados por el equipo técnico de trabajo que podría obstaculizar el cumplimiento de metas establecidas.

El POA 2013 se presentará a las instancias pertinentes para su respectiva autorización y posteriormente se socializará con los actores internos y externos a la Dirección Departamental.



2. FILOSOFIA INSTITUCIONAL

MISION

Contribuir y promover el desarrollo integral de la persona en su dimensión moral, psicológica, cultural, social; garantizando una educación pertinente y de calidad para todos, a fin de construir una sociedad justa, prospera, humana y solidaria en el marco de un mundo competitivo y en permanente cambio.

VISION

Ser modelo nacional como institución pública de alto rendimiento, que desarrolle un trabajo en equipo, con una filosofía de mejora continua y centrada a la atención de calidad al cliente y a toda la población del Departamento de San Vicente, apoyando e implementando servicios educativos de excelencia, que le habiliten al estudiante para la vida y contribuyan al desarrollo integral de nuestro país.



VALORES

Entre los valores que nos inspiran y nos comprometen como Departamental de Educación destacamos las siguientes:

<u>Responsabilidad</u> ○ Criterio Propio ○ Esfuerzo ○ Implicación ○ Constancia ○ Colaboración ○ Respeto ○ Gusto por el trabajo bien realizado ○ Honradez	<u>Justicia</u> ○ Solidaridad ○ Sinceridad ○ Colaboración ○ Objetividad ○ Respeto ○ Crítica Constructiva
<u>Amor</u> ○ No violencia ○ Convivencia ○ Amistad ○ Tolerancia ○ Implicación ○ Colaboración ○ Respeto ○ Sinceridad ○ Compañerismo	<u>Autoestima</u> ○ Confianza en uno mismo ○ Autonomía ○ Criterio propio ○ Respeto ○ Orgullo por la institución ○ Autonomía con responsabilidad



3. DIAGNÓSTICO DE LA DIRECCIÓN

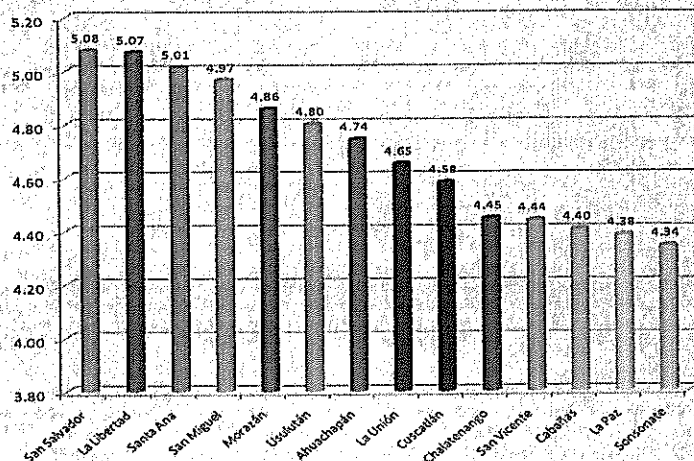
Diagnóstico interno

- Indicadores o Datos Educativos relevantes
- Resultados de los principales programas y proyectos ejecutados en el departamento.
- Línea Base Educativa
- Oferta y Demanda Educativa



Indicadores o Datos Educativos relevantes

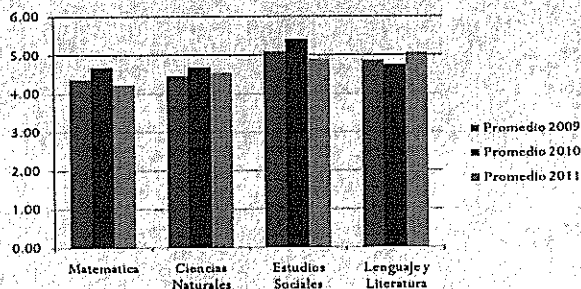
PAES 2011



Departamento	Puntaje Global	
	2010	2011
San Salvador	5.50	5.08
La Libertad	5.32	5.07
Santa Ana	5.28	5.01
San Miguel	5.26	4.97
Morazán	5.03	4.86
Usulután	4.87	4.80
Ahuachapán	4.84	4.74
La Unión	4.60	4.65
Cuscatlán	4.86	4.58
Chalatenango	4.82	4.45
San Vicente	4.73	4.44
Cabañas	4.67	4.4
La Paz	4.58	4.38
Sonsonate	4.67	4.34

Promedios por asignatura PAES Departamental

Asignatura	Promedio 2009	Promedio 2010	Promedio 2011
Matemática	4.37	4.68	4.22
Ciencias Naturales	4.46	4.68	4.54
Estudios Sociales	5.09	5.41	4.90
Lenguaje y Literatura	4.86	4.76	5.06



Cobertura Centros Escolares

Número de Instituciones Educativas Según Niveles de Atención					
Centros de Educación Inicial y parvularia	1	Centros Educativos sin Media	203	Centros Educativos con Media	32
Parvularias Puras	12	Complejos Educativos	17	Institutos Nacionales	11

Educación Media: Colegio Evangélico, Colegio Eucarístico, Centro Escolar Prof. Justo Cardoza, Colegio Misión Bautista

Cobertura Alfabetización

Nivel	Año 2009	Año 2010	Año 2011	Año 2012
1º Nivel	1468	2104	1590	1486
2º Nivel	821	147	518	340
3º Nivel	1175	71	242	131
Total	3464	2322	2350	1957

Comportamiento de Matrícula 2008 - 2012

MATRÍCULA HISTÓRICA DEL DEPARTAMENTO (TRADICIONAL)							
Años	*Educación Inicial	Educación Parvularia	Educación Básica			Educación Media	Total
			I Ciclo	II Ciclo	III Ciclo		
2012	180	7,465	11,950	13,336	12,870	7,498	53,299
2011	104	7,364	12,727	14,012	12,640	6,349	53,196
2010	63	7,653	14,074	14,552	12,651	6,226	55,219
2009	25	7,334	14,829	14,831	11,729	6,137	54,885
2008	0	7,480	16,416	14,893	11,337	5,748	55,874



Indicadores 2012

Así tenemos que los indicadores correspondientes:

Tasa de Ausentismo

Parvularia	4.22%
I Ciclo	3.71%
II Ciclo	3.25%
III Ciclo	2.93%
Educacion Media	2.06%

Tasa de Repitencia

Parvularia	0.13%
I Ciclo	5.10%
II Ciclo	3.36%
III Ciclo	3.35%
Educacion Media	0.87%

Tasa de Deserción

Parvularia	0.78%
I Ciclo	1.26%
II Ciclo	1.36%
III Ciclo	1.56%
Educacion Media	2.72%

Tasa de Sobreedad

Parvularia	0.01%
I Ciclo	4.54%
II Ciclo	6.60%
III Ciclo	6.33%
Educacion Media	7.30%

Resultados de los principales programas y proyectos ejecutados en el departamento.

Programa Nacional de Alfabetización: se tiene presencia en los municipios de Apastepeque, Guadalupe, San Cayetano Istepeque, Santa Clara, San Esteban Catarina, San Ildefonso, San Lorenzo, San Vicente, Tecoluca, Tepetitán y Verapaz, logrando atender a 1,957 personas, en 654 círculos de alfabetización con el apoyo de 383 alumnos con Horas Sociales y 113 voluntarios, dando cobertura en los niveles I, II y III nivel.

Programa de Alimentación y Salud Escolar:

- 226 C.E. fueron beneficiados con set de utensilios de cocina
- 20,000 estudiantes de 86 C.E. beneficiados con el programa de sonrisas brillantes.
- 18 Centros Escolares beneficiados con el Programa de Huertos Escolares
- 85 Centros Escolares beneficiados con el Programa Vaso de Leche y 24360 alumnos

Alianzas con ONGs donde se benefician diferentes centros educativos del Departamento, con la ejecución de proyectos de infraestructura, entrega de material educativos, talleres a docentes en los distintos niveles, realización de campañas de limpieza interna y externa de los niños y niñas de los centros educativos beneficiados, apoyo al programa de Alfabetización.



Programa: Dignificación y Desarrollo Profesional del Magisterio:

- Se graduaron 11 docentes de diferentes niveles educativos, en las áreas de Lenguaje y Literatura, Sociales, Biología y Matemáticas.
- Resolución de conflictos laborales en coordinación con las gremiales, resolviendo casos sobre situaciones laborales de docentes con el apoyo de la JCD.
- La formación de 10 Directores Formadores, quienes a su vez tienen conformadas sus redes, haciendo un total 110 beneficiarios del programa.
- Desarrollo de juegos magisteriales para promover el bienestar físico y mental del sector docente.
- Fortalecimiento de la Escuela Superior de Maestros ESMA
- 438 docentes EDUCO que estaban con modalidad contrato, ya pasaron a Ley de Salario, lo que garantiza su estabilidad laboral.

Programa de Educación Inclusiva:

1190 estudiantes y 48 docentes de 4 C.E. con formación, monitoreo y seguimiento, como piloto de modelo pedagógico de Escuela Inclusiva de Tiempo Pleno. Los Centros Educativos incluidos en este programa son C.E. Concepción de Maria, C.E. Cantón Llanos de Achichilco, C.E. Cantón San Benito Piedra Gorda, C.E. Caserío Santa Paula.

Programa de Paquetes Escolares:

- Entrega gratuita uniformes, calzado y útiles escolares a 49,535 estudiantes de 226 C.E. sector público, de los 13 municipios del departamento.
- Activación de la economía, mediante la participación de artesanos, micro y mediana empresa comerciando en los 3 rubros de paquetes escolares (uniformes, zapatos, útiles escolares)

Programa Un Sueño Posible “Un Estudiante integralmente formado”:

En sus áreas de Arte, Cultura, Ciudadanía, Recreación y Deportes; ha desarrollado a nivel departamental diversos proyectos, tales como talleres, certámenes, capacitaciones, fortalecido la organización de redes especialistas, gobiernos estudiantiles, etc., beneficiando a 1912 docentes y 49,535 estudiantes del departamento.

Programa de Escuelas Seguras con atención en 10 centros educativos, los cuales están focalizados 3 en San Sebastián, 1 en Tecoluca y 6 en el municipio de San Vicente.

Programa Educación Inicial Vía Familiar tanto comunitaria e institucional, con presencia en 10 centros educativos de Parvularia, teniendo a la Parvularia Maria Isabel Miranda como centro educativo piloto en el Departamento.



Oferta y demanda educativa

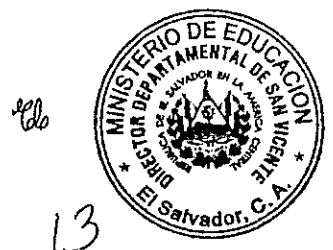
Docentes de aula – Directores	: 1,842
Docentes de Educación física	: 20
Docentes de Educación artística	: 8
Docentes de Danza	: 17
Docentes de Educación musical	: <u>24</u>
	1,911

Según censo inicial 2012, son 51,725 estudiantes

Al dividir demanda entre docentes = 27 alumnos por docente.

4. OBJETIVO GENERAL 2013

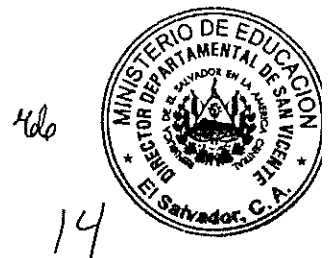
Para el año 2013 la Dirección Departamental de Educación de San Vicente, tendrá como objetivo central mejorar los servicios pedagógicos didácticos para elevar la calidad de los aprendizajes de los estudiantes del departamento.



5. LINEAS ESTRATÉGICAS 2013

Dentro de las líneas estratégicas de la Dirección Departamental de Educación de San Vicente se tienen las siguientes:

- ✓ Articular las acciones de las diferentes instancias de la DDE, de tal manera que permitan elevar el rendimiento académico de los estudiantes del departamento.
- ✓ Crear alianzas con los diferentes actores del departamento para fortalecer los procesos administrativos y pedagógicos de los centros educativos.
- ✓ Conformar un equipo multidisciplinario que contribuya al seguimiento de los procesos administrativos y pedagógicos en los centros escolares.
- ✓ Fortalecer los canales de comunicación, creando alianzas con las organizaciones que apoyan los procesos educativos y administrativos de los centros educativos.
- ✓ Promover Ferias de Logros Pedagógicas.
- ✓ Fortalecer al equipo técnico departamental y escolar que permita encontrar su propia ruta pedagógica mínima para elevar bajos desempeños escolares.
- ✓ Establecer alianzas con la comunidad teniendo como centro el desarrollo de competencias de los estudiantes.
- ✓ Tours de seguimiento y monitoreo a las acciones educativas impulsadas en el PNA.
- ✓ Fortalecer la promoción y divulgación del PNA a través de convenios con los medios de comunicación.
- ✓ Fortalecer la integración del PNA a los Consejos Consultivos Municipales y Departamental de Educación.



6. INDICADORES LÍNEA BASE E INDICADORES A DAR SEGUIMIENTO EN EL 2013

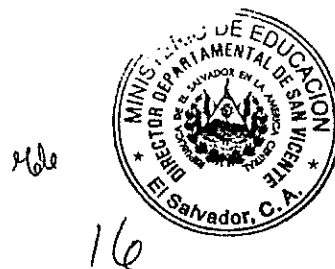
Para el año 2013 la Dirección Departamental de Educación de San Vicente, En base a la recolección de datos estadísticos realizada por la unidad de planificación durante el año 2012, se les prestara mayor análisis y seguimiento a los siguientes indicadores: Ausentismo, Deserción, Repitencia y Sobreedad.

INDICADORES LÍNEA BASE 2012		MEJORA A OBTENER (aumento/disminución)	INDICADOR A DAR SEGUIMIENTO EN EL 2013
INDICADOR	INDICE		
ANALFABETISMO	26 %	Disminuir en un 3 %	23 %
REPITENCIA	2.9%	Disminuir en un 0.4 %	2.5 %
DESERCIÓN	1.37%	Disminuir en un 0.37 %	1.0 %
AUSENTISMO	3.20%	Disminuir en un 0.5 %	2.7 %
SOBREEDAD	5.08%	Disminuir en un 1 %	4.08 %
NOTA PAES (PROMEDIO DEPTAL.)	4.44	Aumentar en 0.50	4.94
MATRICULA	49,972 alumnos		

Fuente: Registros propios de la DDE año 2012.



7. MATRIZ DE POA 2013





MINISTERIO DE EDUCACION
PLAN OPERATIVO ANUAL 2013
(1) DIRECCION DEPARTAMENTAL DE EDUCACIÓN DE SAN VICENTE



(2) OBJETIVO GENERAL: Mejorar los servicios pedagógicos didácticos para elevar la calidad de los aprendizajes de los estudiantes del departamento.
(3) LINEA ESTRATEGICA: Articular las acciones de las diferentes instancias de la DDE, de tal manera que permitan elevar el rendimiento académico de los estudiantes del departamento y crear alianzas con los diferentes actores del departamento para fortalecer los procesos administrativos y pedagógicos de los centros educativos.

(4) INDICADOR DE GOBIERNO : Pendiente

(5) Resultados	(6) Meta Anual	(7) Actividades	(8) Medio de verificación	(9) Fecha		(10) Fuente de Financiamiento				(11) Funcionario y Unidad responsable
				Inicio	Fin	(10-1) GOES (US\$)		(10-2) Donaciones y/o Cooperaciones		(10-3) Otras fuentes (Préstamos)
						Presupuesto GOES	Recursos Humanos	Monto	Donante	
R1: Organización para fortalecer las condiciones pedagógicas y elevar el rendimiento escolar.	R1.M1: Articular acciones con diferentes instituciones para desarrollar talleres de actualización para 225 centros educativos en temas pedagógicos	R1.M1.A1: Crear alianzas con diferentes actores en el departamento para fortalecer los procesos administrativos y pedagógicos en los centros educativos	* Informes de Donaciones a los centros educativos en lo pedagógico y administrativo	03/01/2013	23/12/2013					MSC. CANDIDO ERNESTO CAMPOS DIRECTOR DEPARTAMENTAL DE EDUCACION
	R1.M2: Desarrollar procesos de actualización y refrescamiento de contenido y metodología en 500 docentes del departamento	R1.M2.A1: Mejorar las condiciones pedagógicas en los centros educativos, así como los ambientes internos y externos que mejoren la calidad educativa en el departamento.	* Informes estadísticos * Informe de rendición de cuentas * Listado de asistencia.	03/01/2013	23/12/2013	\$16,000.00	\$50,154.00			
	R1.M3: Elevar en un 0.5 el promedio global de la nota PAES en el departamento.	R2.M3.A1: Articular las acciones de las diferentes instancias de la DDE, que permitan elevar el rendimiento académico de los estudiantes en el departamento de San Vicente.	* Informe de notas de PAES.	03/01/2013	23/12/2013					



(5) Resultados	(6) Meta Anual	(7) Actividades	(8) Medio de verificación	(9) Fecha		(10) Fuente de Financiamiento				(11) Funcionario y Unidad responsable
						(10.1) GOES (US\$)	(10.2)Donaciones y/o Cooperaciones	(10.3) Otras fuentes (Préstamos)		
R2. Incrementar el nivel de satisfacción de los usuarios internos y externos en la prestación de los servicios administrativos y educativos en los centros escolares.	R2.M1 Atender 80 Centros Educativos en la prestación de servicios administrativos, mediante visitas in situ.	R2.M1.A1: Conformar un equipo multidisciplinario que contribuya al seguimiento de los procesos administrativos y pedagógicos en los centros educativos.	* Informes de caja * Informe de visitas a centros educativos. * Informe de seguimiento a los proyectos de infraestructura. * Inventario de bodega actualizado. * Liquidaciones de combustible. * Actas de legalización de organismos de administración escolar. * Plan de Compras. * Resguardo de bases de datos. * Control de mantenimiento correctivo y preventivo.	03/01/2013	30/11/2013	\$29,000.00	\$264,548.64		Sra. Ana Miriam Ayala de Molina Jefatura del Departamento de Administración	
	R2.M2 Disminuir en un 30% (73) la asistencia de directores de los centros escolares a la DDE.	R2.M2.A1: Fortalecer los canales de comunicación, creando alianzas con las organizaciones que apoyan los procesos educativos y administrativos en la Dirección Departamental de Educación.	* Programación de actividades de Paquetes Escolares * Organización de acreditación de proveedores * Coordinar Logística de Ferias Escolares * Realizar controles de asistencia * Coordinar actualización de datos de contrataciones de paquetes escolares * Seguimiento de entrega de paquetes escolares * Coordinación en la transferencias de fondos para paquetes escolares							
	R2.M2.A2: Organización de 3 chiqui ferias de Liquidación de Paquetes Escolares en el Departamento									
R3 Concientización y sensibilización de Docentes y alumnos a los problemas internos y externos de la comunidad educativa	R3.M1 120 Centros Educativos implementando el modelo pedagógico de EITP.	R3.M1.A1: Redefinir Asistencia Técnica para impulsar el enfoque de EITP	* Listados de conformación de redes * Listado de asistencias a talleres, capacitaciones * Informes de la asistencia técnica pedagógica, gestión y programas.	03/01/2013	30/11/2013					
		R3.M1.A2: Promover las Ferias de Logros Pedagógicas.	* Listados de participación de docentes en los eventos * Actualización Estadística en los centros educativos.	03/01/2013	30/11/2013					
	R3.M2 Implementar en los 244 centros educativos la propuesta pedagógica mínima contextualizadas y evaluadas.	R3.M2.A1: Crear redes docentes para fortalecer la propuesta mínima en los centros educativos	Seguimiento a practicas aulicas, didacticas.	03/01/2013	30/11/2013					



462

(5) Resultados	(6) Meta Anual	(7) Actividades	(8) Medio de verificación	(9) Fecha		(10) Fuente de Financiamiento				(11) Funcionario y Unidad responsable
				Inicio	Fin	(10.1) GOES (US\$)		(10.2) Donaciones y/o Cooperaciones	(10.3) Otras fuentes (Préstamos)	
						Presupuesto GOES	Recursos Humanos			
R4 Fortalecimiento de las competencias educativas e implementación de metodologías activas en el aula	R4.M1: Minimizar la cantidad de alumnos reprobados en las diferentes pruebas, pasando del 23% al 20% a nivel departamental	R3.M1.A1: Establecer alianzas con la comunidad teniendo como centro el desarrollo de competencias de los estudiantes	* Informes de pruebas realizadas a nivel departamental * Informes de pruebas realizadas en los centros escolares	03/01/2013	30/11/2013					Manuel Antonio Ayala Rivas Departamento de Asistencia Técnica
	R4.M2: Promover la propuesta pedagógica mínima a nivel departamental e impulsar los saberes y las prácticas de enseñanza de los maestros innovadores en los 244 centros educativos.	R4.M2.A1: Fortalecer el equipo técnico departamental y escolar que permita encontrar su propia ruta pedagógica mínima para elevar bajos desempeños escolares	* Listado de asistencia a talleres a docentes y personal de asistencia técnica * Resultados de evaluaciones realizadas	03/01/2013	23/12/2013					
	R4.M3: Identificar y fortalecer a 40 Centros Educativos con bajos desempeños para mejorar las prácticas educativas a través de experiencias innovadoras	R4.M3.A1: Construcción e implementación de la formación docente y asistencia técnica, que promueva la aplicación de las prácticas educativas innovadoras que viabilicen la mejora de los desempeños educativos.	* Informe sobre la organización, desarrollo, aplicación y entrega de resultados de distintas pruebas realizadas	03/01/2013	30/11/2013					
	R5.M1: Disminuir la cantidad de 244 personas analfabetas y encaminar la declaratoria de municipio libre de analfabetismo al municipio de Guadalupe	R5.M1.A1: Creación de alianzas con Ogs y ONGs	* Firmas de carta de compromiso con instituciones ONGs y Ogs * Seguimiento a estadísticas de analfabetismo	03/01/2013	23/12/2013	\$56,000.00		\$307,425.50		
R5 Incrementar el nivel de Credibilidad del PNA en las comunidades y concientizar a docentes, estudiantes a apropiarse del P/Programa Nacional de Alfabetización	R5.M2: Lograr la acreditación académica de 2400 asociados inscritos al Programa Nacional de Alfabetización en el departamento.	R5.M1.A2: Fortalecer la promoción y divulgación del PNA, a través de convenios con los medios de comunicación	* Impulsar lineamientos del PNA a través de medios de comunicación	03/01/2013	23/12/2013					Manuel Antonio Ayala Rivas Departamento de Asistencia Técnica
		R5.M1.A3: Realización de Tours de seguimiento y monitoreo a las acciones educativas impulsadas en el PNA	* Informes de visitas a círculos de estudio	03/01/2013	31/10/2013					
		R5.M2.A1: Impulsar en un 75% el servicio social estudiantil al PNA de los estudiantes de Educación Media.	* Lista de materiales entregados. * Informes de Seguimiento. * Listados de voluntariado por institución * Impartir talleres sobre el Programa Nacional de Alfabetización.	03/01/2013	31/03/2013					
		R5.M2.A3: Integración del PNA a través de los comités consultivos municipales y departamentales de educación.	* Informes de participación activa en los comités * Listados avances estadísticos	03/01/2013	23/12/2013					
R6 La calidad educativa en la población joven se ha visto beneficiada con procesos de formación permanente	R6.M1: Asistencia, apoyo y seguimiento en la implementación del programa de modalidades flexibles en 13 sedes y 3 con IPS (Implementadoras Universitarias y ONGS para beneficiar 2000 estudiantes del departamento.	R6.M1.A1: Apoyo en la entrega de materiales didácticos para ejecución del programa.	* Lista de materiales entregados. * Informes de Seguimiento.	03/01/2013	23/12/2013					Manuel Antonio Ayala Rivas Departamento de Asistencia Técnica
		R6.M1.A2: Realizar acciones de seguimiento a la ejecución del programa de Modalidades Flexibles.	* Coordinación con la Gerencia de Educación de Jóvenes y Adultos	03/01/2013	23/12/2013					



(5) Resultados	(6) Meta Anual	(7) Actividades	(8) Medio de verificación	(9) Fecha		(10) Fuente de Financiamiento				(11) Funcionario y Unidad responsable
						(10.1) GOES (US\$)	(10.2) Donaciones y/o Cooperaciones			
							Presupuesto GOES	Recursos Humanos	Monto	
R7 La calidad educativa en el depto se ha mejorado mediante el apoyo en la implementación de programas y proyectos del PLAN SOCIAL EDUCATIVO	R7.M1: Fortalecer la participación de 400 docentes a los diferentes talleres y capacitaciones implementadas por la coordinación	R7.M1.A1: Fortalecer alianzas para beneficiar al personal docente que participa de activa y operativamente en el desarrollo de los programas y proyectos	* Listados de asistencia a reuniones * Informe de seguimiento a las redes de docentes	03/01/2013	23/12/2013	\$56,000.00	41155.44			Lic. María Guadalupe Álvarez de Chavarria Jefatura del Departamento de Arte y Cultura y Recreación y Deportes
	R7.M2: Garantizar la participación de 226 centros educativos en las Ferias de Paquetes Escolares	R7.M2.A1: Organización de 3 Ferias de Paquetes Escolares	* Programación de actividades de Paquetes Escolares * Organización de acreditación de proveedores * Coordinar Logística de Ferias Escolares * Realizar controles de asistencia * Coordinar actualización de datos de contrataciones de paquetes escolares * Seguimiento de entrega de paquetes escolares * Coordinación en la trasferencias de fondos para paquetes escolares	03/01/2013	23/12/2013	3000.00	6000.00			Sra. Ana Miriam Ayala de Molina Jefatura del Departamento de Administración
	R7.M3: Garantizar la distribución de Alimentos a los 226 centros educativos en el Programa de Alimentación Escolar y la distribución de 85 centros escolares beneficiados en el Programa Vaso de Leche	R7.M3.A1: Organización y coordinación de la distribución de alimentos en las sedes de los municipios del departamento	* Programación de actividades de entrega de alimentos. * Coordinación y seguimiento de ingreso de información al sistema PASE * Seguimiento a los centros educativos beneficiados con el programa Vaso de Leche	03/01/2013	23/12/2013					
Total						\$160,000.00	\$669,283.63	\$0.00	\$0.00	



[Handwritten signature]

Candido Ernesto Campos
Director Departamental de Educación, San Vicente



[Handwritten signature]

Dr. Fernando Guerrero
Director de Planificación

8. MATRIZ DE RIESGOS 2013



MINISTERIO DE EDUCACIÓN
DIRECCIÓN DEPARTAMENTAL DE EDUCACIÓN
SAN VICENTE

**MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN, ANÁLISIS
Y GESTIÓN DE RIESGO, POA-2013**

Octubre 2012



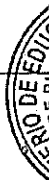
MINISTERIO DE EDUCACIÓN
MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN, ANÁLISIS Y GESTIÓN DE RIESGOS
AÑO: 2013
DIRECCION DEPARTAMENTAL DE EDUCACION DE SAN VICENTE

Ministerio de Educación



OBJETIVO GENERAL: Mejorar los servicios pedagógicos didácticos para elevar la calidad de los aprendizajes de los estudiantes del departamento.

1		2		3		4		5			6			7			8		
No.	Meta según POA	Riesgo Identificado	Origen (Art. 40)		Importancia (Art. 41)			Probabilidad de Ocurrencia (Art. 41)			Valoración o Pérdida (Daño posible a causar)			Objetivos de Control (Estrategias) (Art. 42)					
			Interno	Externo	Baja	Moderada	Alta	Baja	Moderada	Alta	Baja	Moderada	Alta	Prevenir	Eliminar	Minimizar			
1	Desarrollar procesos de actualización y refrescamiento y metodología en 500 docentes del departamento.	No alcanzar la meta propuesta de actualización por falta de recursos didácticos y económicos.	X				X				X				Coordinar con las diferentes ONGs y Ogs la implementación de capacitaciones al personal docente.				
2	Elevar en un 0.5 el promedio global de la nota PAES en el departamento	Falta de cooperantes para capacitar a los docentes y los resultados de los procesos de evaluación no sea el esperado.	X				X							X	Preparar oportunamente al estudiante sobre las evaluaciones a realizar.				
3	Atender 80 Centros Educativos en la prestación de servicios administrativos mediante visitas in situ	La flota vehicular asignada a la DDE esta en mal estado.	X				X				X				Falta de apoyo logístico para la movilización del personal a los centros educativos.				





23

4	Promover la propuesta pedagógica mínima a nivel departamental e impulsar los saberes y las prácticas de enseñanza de los maestros innovadores en los 244 centros educativos.	Que el personal de Asistencia Técnica no baje adecuadamente las propuestas pedagógicas mínimas a los Centros Escolares.	X															Falta de profundización para la aplicación de las nuevas metodologías por parte del personal de Asistencia Técnica.		
5	Lograr la acreditación académica de 2400 asociados inscritos al Programa Nacional de Alfabetización en el departamento.	Mantener a todos y todas las personas inscritas al programa y que no deserten del mismo.	X															Falta de apoyo por parte de la ONGs y OGs al Programa Nacional de Alfabetización.		



[Signature]

Lic. Candido Ernesto Campos
Firma, Sello y Fecha



[Signature]
Dr. Fernando Guerrero
Firma, Sello y Fecha: