



MINISTERIO
DE CULTURA

MINISTERIO DE CULTURA

Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional

Avance de Resultados y Acciones - Objetivos Estratégicos Institucionales

Unidad:

DIRECCION GENERAL DE GENERO Y DIVERSIDAD

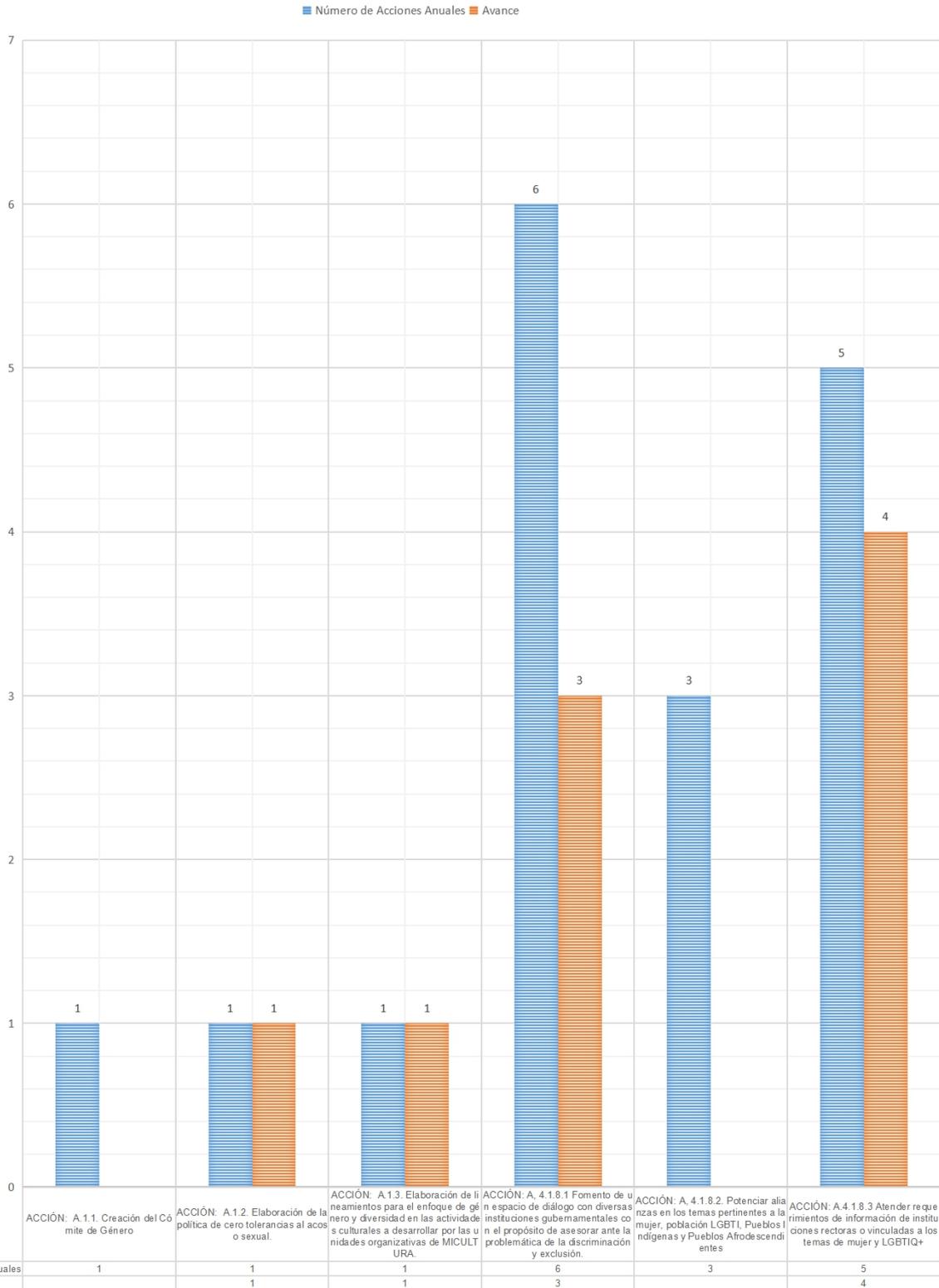
Período:

ACUMULADOS Y GRAFICOS SEGUNDO TRIMESTRE (ENERO A JUNIO)

RESULTADOS Y ACCIONES

No.	Resultado	Acción	Número de Acciones Anuales	Avance	Porcentaje de Avance
1	RESULTADO: OEI. A.1. Elaborado el modelo de gestión cultural por la Dirección General de Genero y Diversidad, basado en la igualdad y respeto por la diversidad, durante los meses de enero a diciembre 2021.	ACCIÓN: A.1.1. Creación del Comité de Género	1		0.00%
		ACCIÓN: A.1.2. Elaboración de la política de cero tolerancias al acoso sexual.	1	1	100.00%
		ACCIÓN: A.1.3. Elaboración de lineamientos para el enfoque de género y diversidad en las actividades culturales a desarrollar por las unidades organizativas de MICULTURA.	1	1	100.00%
2	RESULTADO: OEI. 4.1.8. Coordinada la comunicación interinstitucional gubernamental para la aplicación del enfoque de respeto por la diversidad, inclusión y equidad de género de enero a diciembre 2021.	ACCIÓN: A. 4.1.8.1 Fomento de un espacio de diálogo con diversas instituciones gubernamentales con el propósito de asesorar ante la problemática de la discriminación y exclusión.	6	3	50.00%
		ACCIÓN: A. 4.1.8.2. Potenciar alianzas en los temas pertinentes a la mujer, población LGBTI, Pueblos Indígenas y Pueblos Afrodescendientes	3		0.00%
		ACCIÓN: A.4.1.8.3 Atender requerimientos de información de instituciones rectoras o vinculadas a los temas de mujer y LGBTIQ+	5	4	80.00%

MINISTERIO DE CULTURA
Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional
Avance de Resultados y Acciones - Objetivos Estratégicos Institucionales





MINISTERIO
DE CULTURA

MINISTERIO DE CULTURA
Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional
Avance de Resultados y Acciones - Plan de Desarrollo Social

Unidad:
Período:

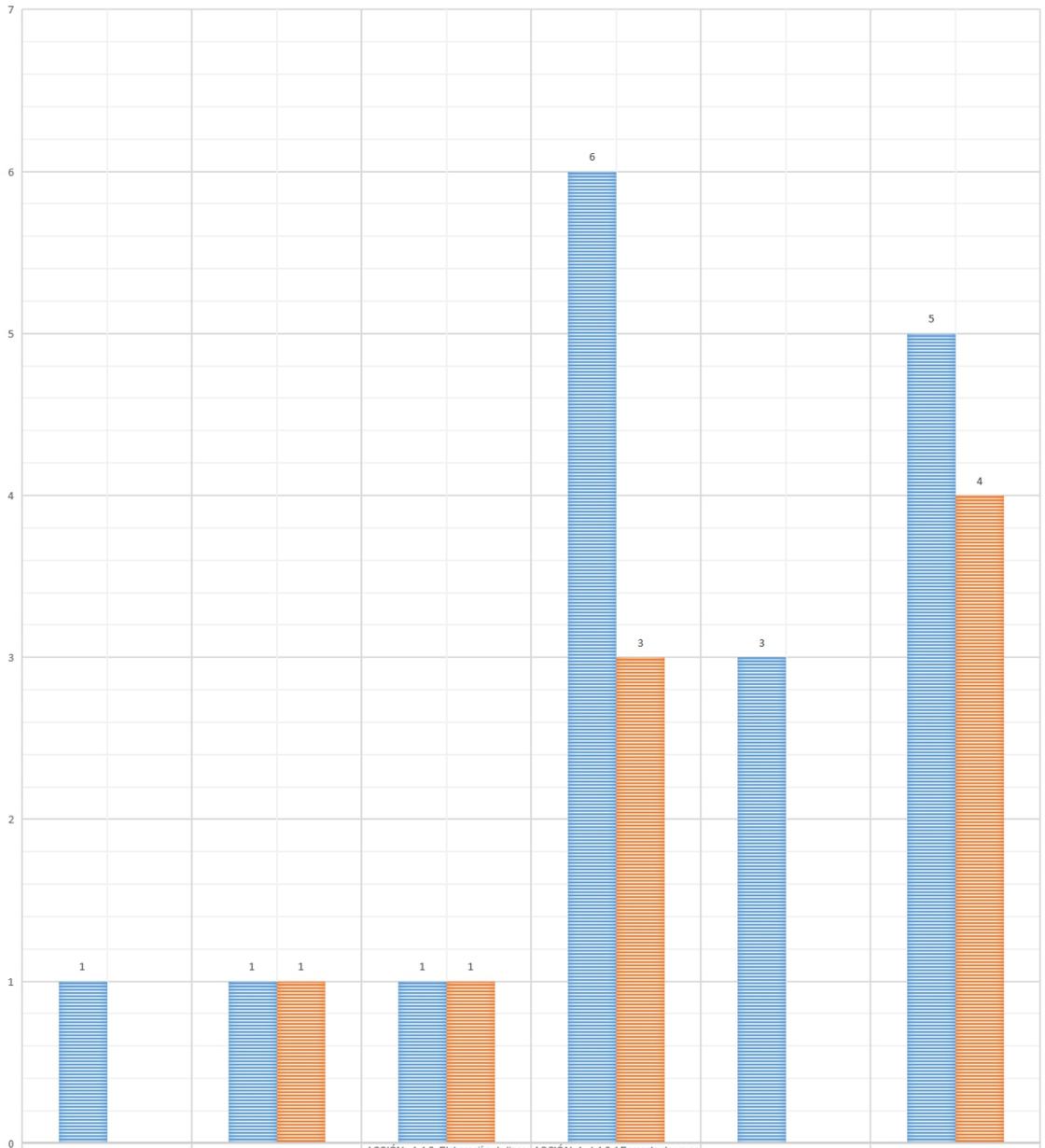
DIRECCION GENERAL DE GENERO Y DIVERSIDAD
ACUMULADOS Y GRAFICOS SEGUNDO TRIMESTRE (ENERO A JUNIO)

RESULTADOS Y ACCIONES

No.	Resultado	Acción	Número de Acciones Anuales	Avance	Porcentaje de Avance
1	RESULTADO: PDS. A.1. Elaborado el modelo de gestión cultural por la Dirección General de Genero y Diversidad, basado en la igualdad y respeto por la diversidad, durante los meses de enero a diciembre 2021.	ACCIÓN: A.1.1. Creación del Comité de Género	1		0.00%
		ACCIÓN: A.1.2. Elaboración de la política de cero tolerancias al acoso sexual.	1	1	100.00%
		ACCIÓN: A.1.3. Elaboración de lineamientos para el enfoque de género y diversidad en las actividades culturales a desarrollar por las unidades organizativas de MICULTURA.	1	1	100.00%
2	RESULTADO: PDS. 4.1.8. Coordinada la comunicación interinstitucional gubernamental para la aplicación del enfoque de respeto por la diversidad, inclusión y equidad de género de enero a diciembre 2021.	ACCIÓN: A, 4.1.8.1 Fomento de un espacio de diálogo con diversas instituciones gubernamentales con el propósito de asesorar ante la problemática de la discriminación y exclusión.	6	3	50.00%
		ACCIÓN: A, 4.1.8.2. Potenciar alianzas en los temas pertinentes a la mujer, población LGBTI, Pueblos Indígenas y Pueblos Afrodescendientes	3		0.00%
		ACCIÓN: A.4.1.8.3 Atender requerimientos de información de instituciones rectoras o vinculadas a los temas de mujer y LGBTIQ+	5	4	80.00%

MINISTERIO DE CULTURA
Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional
Avance de Resultados y Acciones - Plan de Desarrollo Social

■ Número de Acciones Anuales ■ Avance



■ Número de Acciones Anuales
 ■ Avance

ACCIÓN: A.1.1. Creación del Comité de Género	1	
ACCIÓN: A.1.2. Elaboración de la política de cero tolerancias al acoso sexual.	1	1
ACCIÓN: A.1.3. Elaboración de lineamientos para el enfoque de género y diversidad en las actividades culturales a desarrollar por las unidades organizativas de MICULTURA.	1	1
ACCIÓN: A.4.1.8.1 Fomento de un espacio de diálogo con diversas instituciones gubernamentales con el propósito de asesorar ante la problemática de la discriminación y exclusión.	6	3
ACCIÓN: A.4.1.8.2. Potenciar alianzas en los temas pertinentes a la mujer, población LGBTI, Pueblos Indígenas y Pueblos Afrodescendientes	3	
ACCIÓN: A.4.1.8.3 Atender requerimientos de información de instituciones receptoras o vinculadas a los temas de mujer y LGBTIQ+	5	4



MINISTERIO DE CULTURA

Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional

Avance de Resultados y Acciones - Objetivos Operativos

Unidad: DIRECCION GENERAL DE GENERO Y DIVERSIDAD
 Período: ACUMULADOS Y GRAFICOS SEGUNDO TRIMESTRE (ENERO A JUNIO)

RESULTADOS Y ACCIONES

No.	Resultado	Acción	Número de Acciones Anuales	Avance	Avance	Porcentaje de Avance
1	RO	RESULTADO: RO. 1 Promovida la eliminación de Prácticas Culturales que refuerzan la desigualdad y discriminación de Género, con personal de la Institución en los meses de enero a diciembre 2021.	ACCIÓN: A.1.1 (4.1.9.)Generar una agenda de actividades vinculadas a la visibilización y fomento del respeto a la diversidad y equidad de Género.	3	1	33.33%
2	RO	RESULTADO: RO. 2 Desarrolladas las competencias en el personal institucional para el debido fomento y garantía de derechos y condiciones de igualdad para toda la población en el período 2020 al 2024.	ACCIÓN: A.2.1 Diseño de procesos de formación y capacitación sobre la cultura de la igualdad	4	3	75.00%
			ACCIÓN: A.2.2 Implementación de charlas y capacitaciones	28	14	50.00%
3	RO	RESULTADO: RO.3 Recopilado conocimiento e información relativo a las realidades de desigualdad enfrentadas por las poblaciones en condición de exclusión y vulnerabilidad, A través de Investigaciones y acervos de Bibliotecas	ACCIÓN: 3.1 Gestión para contar con estudios / investigaciones sobre mujeres y población LGBTI.	3	3	100.00%
			ACCIÓN: A.3.2. Gestión para la revisión del Acervo bibliográfico de las bibliotecas públicas del Ministerio en función de ir incorporando bibliografía especializada en materia de igualdad, inclusión y respeto por la diversidad.	3	0	0.00%
			ACCIÓN: A.3.3. Gestión para adquirir publicaciones en materia de inclusión, género y diversidad.	1	0	0.00%
			ACCIÓN: A.3.4. Entrega de publicaciones a 3 bibliotecas públicas del Ministerio	3		0.00%
4	RO	RESULTADO: RO 4. Implementado el sistema institucional de gestión documental y Archivos en la Dirección General de Género y Diversidad a partir de enero de 2021	ACCIÓN: A.4.1 Elaboración de inventarios de cada serie documental	12	6	50.00%
			ACCIÓN: A.4.2. Realizada la valoración por serie documental y elaborada y elaborada la tabla de plazos de Conservación.	1		0.00%
5	RO	RESULTADO: RO. 5 Implementadas medidas a favor del Medio Ambiente y Eficiencia Energética por la Dirección de febrero a diciembre 2021.	ACCIÓN: A.5.1 Instalación de mensajes de ahorro de energía en tomas y apagadores en oficina.	2	1	50.00%
			ACCIÓN: A.5.2. Separación de los desechos de oficina en recipientes adecuados para cada tipo de materiales (Plásticos, metales, papel, Orgánicos, etc)	12	4	33.33%
6	RO	RESULTADO: RO. 6 Presentada la información requerida por la Unidad de Acceso a la Información Pública	ACCIÓN: A,6.1 Información oficiosa enviada a la Unidad de Acceso a la Información Pública	4	1	25.00%
			ACCIÓN: A,6.2 Información reservada enviada a Unidad de Acceso a la Información Pública	2	2	100.00%

MINISTERIO DE CULTURA
Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional
 Avance de Resultados y Acciones - Objetivos Operativos

