



MINISTERIO
DE CULTURA

MINISTERIO DE CULTURA

Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional

Avance de Resultados y Acciones - Objetivos Estratégicos Institucionales

Unidad:

DIRECCION GENERAL DE GENERO Y DIVERSIDAD

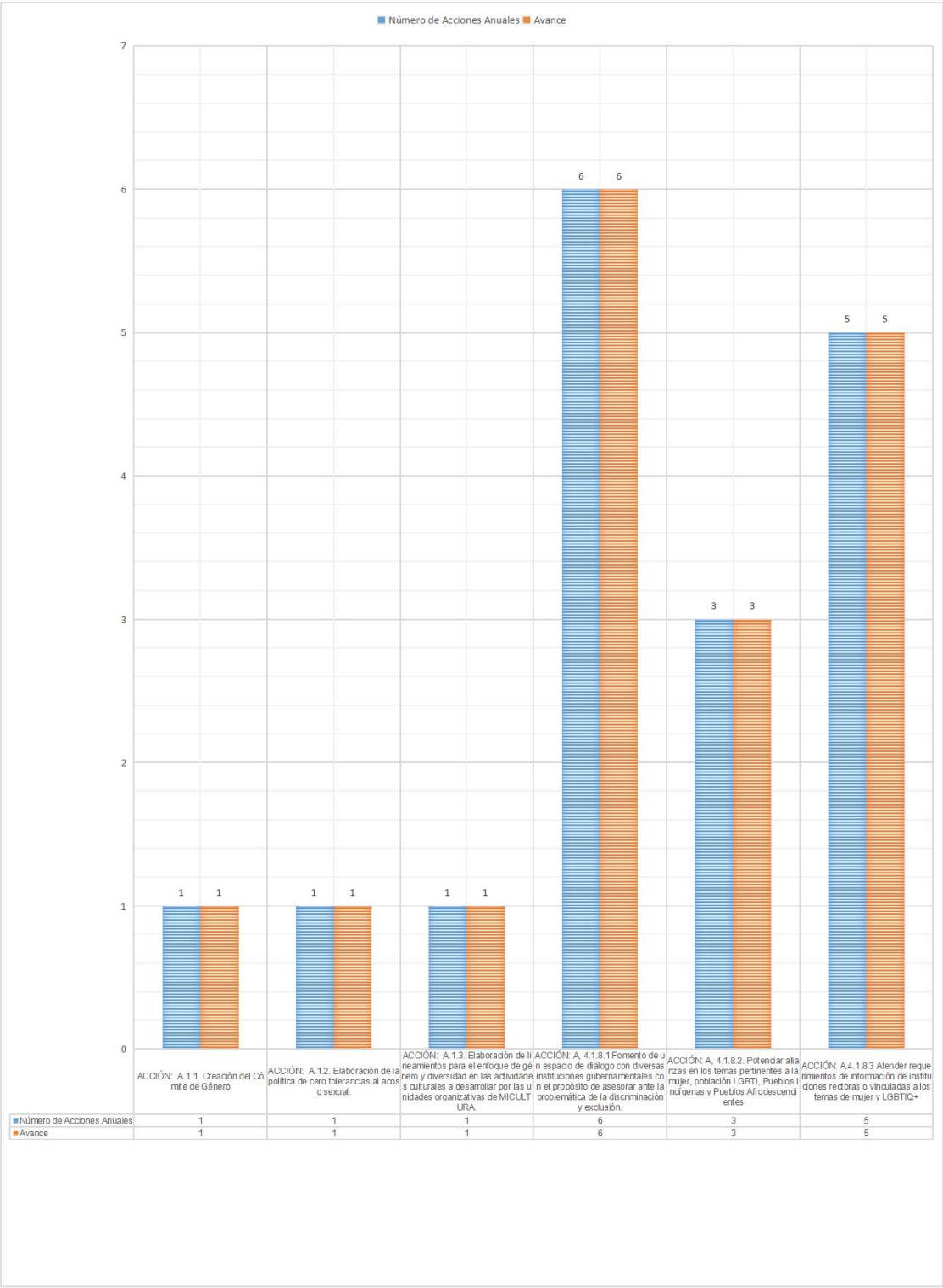
Periodo:

ACUMULADOS Y GRAFICOS (ENERO A DICIEMBRE 2021)

RESULTADOS Y ACCIONES

No.	Resultado	Acción	Número de Acciones Anuales	Avance	Porcentaje de Avance
1	RESULTADO: OEI. A.1. Elaborado el modelo de gestión cultural por la Dirección General de Genero y Diversidad, basado en la igualdad y respeto por la diversidad, durante los meses de enero a diciembre 2021.	ACCIÓN: A.1.1. Creación del Comité de Género	1	1	100.00%
		ACCIÓN: A.1.2. Elaboración de la política de cero tolerancias al acoso sexual.	1	1	100.00%
		ACCIÓN: A.1.3. Elaboración de lineamientos para el enfoque de género y diversidad en las actividades culturales a desarrollar por las unidades organizativas de MICULTURA.	1	1	100.00%
2	RESULTADO: OEI. 4.1.8. Coordinada la comunicación interinstitucional gubernamental para la aplicación del enfoque de respeto por la diversidad, inclusión y equidad de género de enero a diciembre 2021.	ACCIÓN: A. 4.1.8.1 Fomento de un espacio de diálogo con diversas instituciones gubernamentales con el propósito de asesorar ante la problemática de la discriminación y exclusión.	6	6	100.00%
		ACCIÓN: A. 4.1.8.2. Potenciar alianzas en los temas pertinentes a la mujer, población LGBTI, Pueblos Indígenas y Pueblos Afrodescendientes	3	3	100.00%
		ACCIÓN: A.4.1.8.3 Atender requerimientos de información de instituciones rectoras o vinculadas a los temas de mujer y LGBTIQ+	5	5	100.00%

MINISTERIO DE CULTURA
Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional
 Avance de Resultados y Acciones - Objetivos Estratégicos Institucionales





MINISTERIO
DE CULTURA

MINISTERIO DE CULTURA
Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional
Avance de Resultados y Acciones - Plan de Desarrollo Social

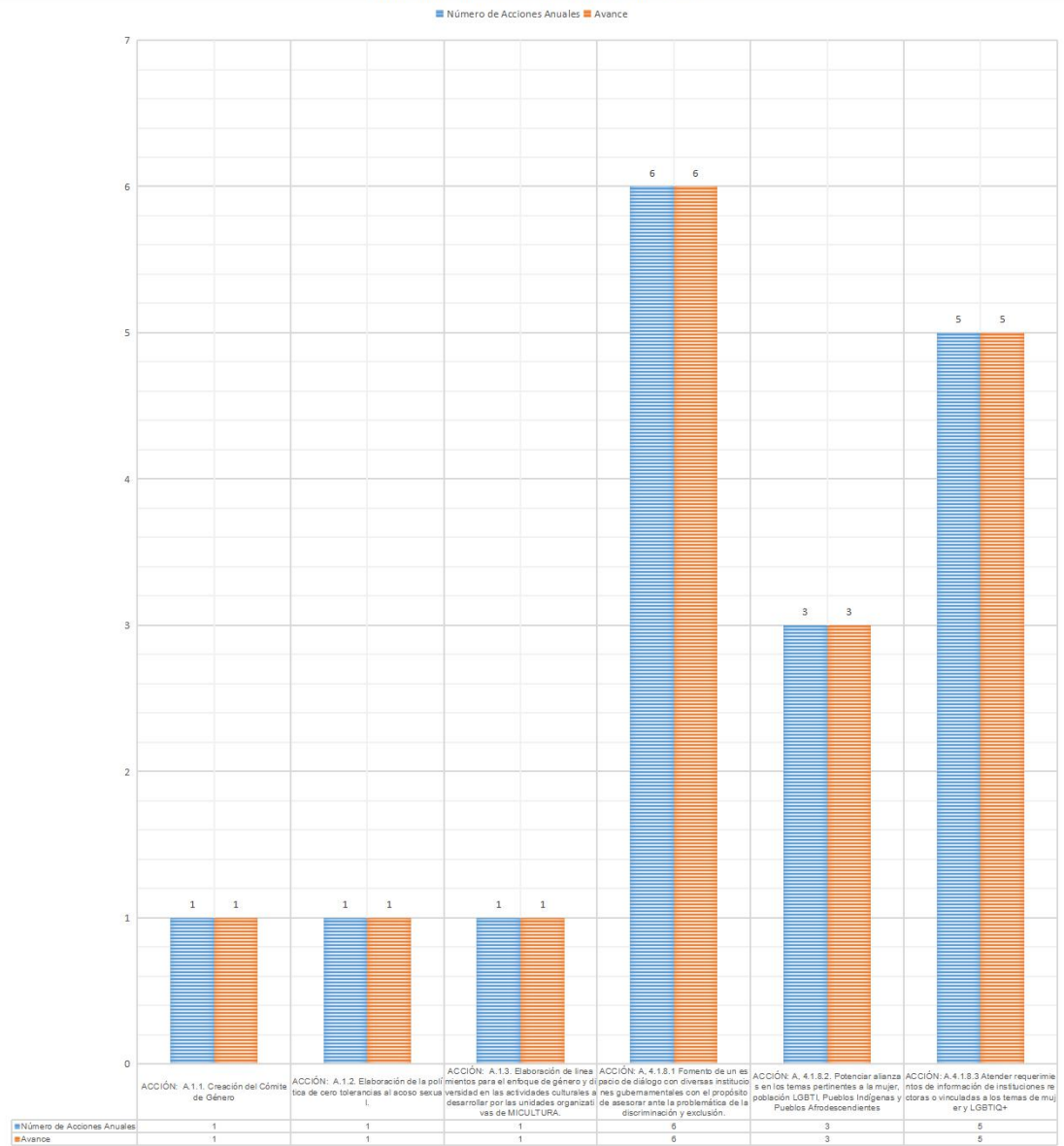
Unidad:
Período:

DIRECCION GENERAL DE GENERO Y DIVERSIDAD
ACUMULADOS Y GRAFICOS (ENERO A DICIEMBRE 2021)

RESULTADOS Y ACCIONES

No.	Resultado	Acción	Número de Acciones Anuales	Avance	Porcentaje de Avance
1	RESULTADO: PDS. A.1. Elaborado el modelo de gestión cultural por la Dirección General de Genero y Diversidad, basado en la igualdad y respeto por la diversidad, durante los meses de enero a diciembre 2021.	ACCIÓN: A.1.1. Creación del Comité de Género	1	1	100.00%
		ACCIÓN: A.1.2. Elaboración de la política de cero tolerancias al acoso sexual.	1	1	100.00%
		ACCIÓN: A.1.3. Elaboración de lineamientos para el enfoque de género y diversidad en las actividades culturales a desarrollar por las unidades organizativas de MICULTURA.	1	1	100.00%
2	RESULTADO: PDS. 4.1.8. Coordinada la comunicación interinstitucional gubernamental para la aplicación del enfoque de respeto por la diversidad, inclusión y equidad de género de enero a diciembre 2021.	ACCIÓN: A. 4.1.8.1 Fomento de un espacio de diálogo con diversas instituciones gubernamentales con el propósito de asesorar ante la problemática de la discriminación y exclusión.	6	6	100.00%
		ACCIÓN: A. 4.1.8.2. Potenciar alianzas en los temas pertinentes a la mujer, población LGBTI, Pueblos Indígenas y Pueblos Afrodescendientes	3	3	100.00%
		ACCIÓN: A.4.1.8.3 Atender requerimientos de información de instituciones rectoras o vinculadas a los temas de mujer y LGBTQ+	5	5	100.00%

MINISTERIO DE CULTURA
Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional
Avance de Resultados y Acciones - Plan de Desarrollo Social





MINISTERIO
DE CULTURA

MINISTERIO DE CULTURA
Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional
Avance de Resultados y Acciones - Objetivos Operativos

Unidad: DIRECCION GENERAL DE GENERO Y DIVERSIDAD
Período: ACUMULADOS Y GRAFICOS (ENERO A DICIEMBRE 2021)

RESULTADOS Y ACCIONES

No.	Resultado	Acción	Número de Acciones Anuales	Avance	Avance	Porcentaje de Avance
1	RO	RESULTADO: RO. 1 Promovida la eliminación de Prácticas Culturales que refuerzan la desigualdad y discriminación de Género, con personal de la Institución en los meses de enero a diciembre 2021.	ACCIÓN: A.1.1 (4.1.9.)Generar una agenda de actividades vinculadas a la visibilización y fomento del respeto a la diversidad y equidad de Género.	3	3	100.00%
2	RO	RESULTADO: RO. 2 Desarrolladas las competencias en el personal institucional para el debido fomento y garantía de derechos y condiciones de igualdad para toda la población en el período 2020 al 2024.	ACCIÓN: A.2.1 Diseño de procesos de formación y capacitación sobre la cultura de la igualdad ACCIÓN: A.2.2 Implementación de charlas y capacitaciones	4 28	4 28	100.00% 100.00%
3	RO	RESULTADO: RO.3 Recopilado conocimiento e información relativo a las realidades de desigualdad enfrentadas por las poblaciones en condición de exclusión y vulnerabilidad, A través de Investigaciones y acerbos de Bibliotecas	ACCIÓN: 3.1 Gestión para contar con estudios / investigaciones sobre mujeres y población LGBTI. ACCIÓN: A.3.2. Gestión para la revisión del Acervo bibliográfico de las bibliotecas públicas del Ministerio en función de ir incorporando bibliografía especializada en materia de igualdad, inclusión y respeto por la diversidad. ACCIÓN: A.3.3. Gestión para adquirir publicaciones en materia de inclusión, género y diversidad. ACCIÓN: A.3.4. Entrega de publicaciones a 3 bibliotecas públicas del Ministerio	3 3 1 3	3 1 1 0	100.00% 33.33% 100.00% 0.00%
4	RO	RESULTADO: RO 4. Implementado el sistema institucional de gestión documental y Archivos en la Dirección General de Género y Diversidad a partir de enero de 2021	ACCIÓN: A.4.1 Elaboración de inventarios de cada serie documental ACCIÓN: A.4.2. Realizada la valoración por serie documental y elaborada la tabla de plazos de Conservación.	12 1	12 1	100.00% 100.00%
5	RO	RESULTADO: RO. 5 Implementadas medidas a favor del Medio Ambiente y Eficiencia Energética por la Dirección de febrero a diciembre 2021.	ACCIÓN: A.5.1 Instalación de mensajes de ahorro de energía en tomas y apagadores en oficina. ACCIÓN: A.5.2. (A.5.3)Separación de los desechos de oficina en recipientes adecuados para cada tipo de materiales (Plásticos, metales, papel, Orgánicos, etc)	2 12	2 12	100.00% 100.00%
6	RO	RESULTADO: RO. 6 Presentada la información requerida por la Unidad de Acceso a la Información Pública	ACCIÓN: A.6.1 Información oficiosa enviada a la Unidad de Acceso a la Información Pública ACCIÓN: A.6.2 Información reservada enviada a Unidad de Acceso a la Información Pública	4 2	4 2	100.00% 100.00%

Avance de Resultados y Acciones - Objetivos Operativos

