GOBIERNO DE EL SALVADOR

MINISTERIO DE CULTURA

MINISTERIO DE CULTURA

DESPACHO MINISTERIAL

DIRECCIÓN GENERAL DE MULTICULTURALIDAD

PLAN OPERATIVO ANUAL

AÑO 2022

Lic. José Alberto Cruz
Director de la Dirección General de Multiculturalidad

EL SALVADOR, 2022

GOBIERNO DE EL SALVADOR

MINISTERIO DE CULTURA

INDICE

I. INTRODUCCIÓN. 3

II. OBJETIVOS DEL POA 3

III. ANÁLISIS DEL ENTORNO. 4

IV. IDENTIFICACIÓN DEL RIESGO. 7

V. GESTIÓN DEL RIESGO. 12

VI. PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES 14

VII. AUTORIZACIÓN. 21

I. Introducción.

La Dirección General de Multiculturalidad es la dependencia del Ministerio de Cultura que tiene por objetivo promover los derechos de los pueblos indígenas, dirigir y coordinar la Política Nacional de Pueblos Indígenas

Basados en dicho objetivo y los establecidos en el Plan Estratégico Institucional se presenta el Plan Operativo Anual 2022 de la Dirección General de Multiculturalidad el cual contempla: un análisis del entorno, la identificación y gestión de riesgos y la planificación y programación de actividades.

En la planificación de actividades se incluyen los resultados esperados, indicadores, medios y fuentes de verificación, responsables de cumplimiento y el presupuesto de las acciones programadas, todo con la finalidad de alcanzar los objetivos del Plan Estratégico Institucional.

II. Objetivos del POA

General

Facilitar los espacios y procesos donde se incluyan los pueblos indígenas y población afrodescendiente en las diferentes instancias estatales públicas privadas y organismos de cooperación entre otros a fin de proporcionar las condiciones que le permiten el desarrollo, compatible con sus características culturales.

Específicos

1. Impulsar procesos de desarrollo sociocultural de los pueblos indígenas y población afrodescendiente

2. Fortalecer las diferentes expresiones culturales y artísticas, su cosmovisión, espiritualidad e idiomas entre otros, con enfoque de interculturalidad

3. Generar sensibilización en diferentes ámbitos que permitan la valorización, respeto y dignificación de los pueblos indígenas, población afrodescendientes y sus culturas.

III. Análisis del Entorno.

Factores Internos	
Fortalezas	**Debilidades**
❖ Se ha girado instrucción que todo se coordine con el Ministerio de Cultura ❖ Articulación con entidades gubernamentales ❖ Experiencia en la gestión de estas actividades ❖ Capacidad técnica ❖ Capacidad técnica ❖ Se cuenta con una base de datos de líderes y lideresas indígenas y afrodescendientes ❖ Existe acercamiento con comunidades indígenas y afrodescendientes ❖ Existen líderes y lideresa en las diferentes comunidades ❖ Cobertura a nivel nacional por parte del medio oficial. Existencia de una Dirección General de Multiculturalidad. ❖ Comunidades organizadas a través de la creación de consejos ❖ Dentro de la DGM existe un área especializada en asuntos legales, que promueve Ordenanzas Municipales que permite identifica las comunidades autodeterminadas como indígenas. Para esta acción la condición financiera no es sólida. Asimismo, existe la Unidad de Desarrollo de Comunidades Indígenas y Afrodescendientes que mantiene contacto director con instituciones del Estado y con los representantes de las municipalidades autodeterminadas ❖ Se cuenta con política en versión digital y personal especializado para la difusión ❖ Existe dentro de la DGM área especializada en el tema de mujer; asimismo, hay una Dirección General de Género ❖ Existe una oficina de información y respuesta ❖ Hay personal asignado para llevar el proceso ❖ El Ministerio de Cultura cuenta con una casa editorial ❖ Personal especializado en el tema indígena. ❖ La experiencia y conocimiento del tema ❖ Existe personal especializado en el tema ❖ Existen medios de comunicación institucional. Existe un especialista en el tema dentro de la DGM. ❖ Se tiene conocimiento del tema ❖ Se tiene conocimiento del tema ❖ Ya existen proyectos ejecutados en 2021.	❖ No todos los ministerios y autónomas del Ejecutivo se han alineado. Aun hay ingerencia de Organización indigenista en algunas instituciones estatales. ❖ Agenda laborales no armonizadas ❖ Falta de recursos para las actividades ❖ Falta de transporte ❖ Falta de transporte ❖ Algunos por la pandemia COVID 19, fallecieron ❖ Las comunidades indígenas y afrodescendientes están dispersas y no existe unidad o intereses en común ❖ Falta de recursos para las actividades ❖ Dentro de la institución solo existe un neohablante y no hay nahuablantes. En cuanto a logística de movilización a territorio, por lo general no proporcionan transporte. ❖ Falta de presupuesto ❖ No se tiene definida una agenda de trabajo con las comunidades indígenas. La DGM no cuenta con recurso tecnológico para registro de historias o audiovisuales, y por la demanda de actividades asignada a la Dirección General de Comunicaciones, no logra atender la cobertura de la DGM ❖ Que las instituciones no estén interesadas en el tema ❖ La existencia de un modelo masculino dentro de las comunidades indígenas y afrodescendientes ❖ Personas de las áreas van a campo y limita la entrega del informe en fecha indicada ❖ No se lleva el registro por cada una de las unidades de la DGM ❖ No se cuenta con documentación codificada por serie ❖ No existe repositorio para documentos digitales ❖ Solo existe un neohablante en la institución con funciones de director general, más no existe interpretes; asimismo, no existen especialistas o antropólogos en el tema de afrodescendencia ❖ No existe personal especializado en el tema

Factores Internos	
Fortalezas	**Debilidades**
❖ Posicionamiento de la DGM en el territorio. Articulación con las Casas de la Cultura y con líderes indígenas y afrodescendientes ❖ Fechas ya establecidas	afrodescendiente ❖ Problemas de falta de insumos para las charlas y falta de transporte ❖ Problemas de falta de insumos para las charlas y falta de transporte ❖ Problemas de falta de insumos para las charlas y falta de transporte ❖ Poco interés de la Dirección General de Comunicación Institucional en el tema indígena y afrodescendiente; el especialista asignado a la DGM en el tema tiene múltiples funciones y no posee los recursos tecnológicos para producir los materiales comunicacionales ❖ falta de coordinación con las demás unidades del Ministerio ❖ Falta de fondos para imprimir ❖ Problemas de logística con el transporte. Falta de disponibilidad financiera ❖ Problemas de logística con el transporte. Falta de disponibilidad financiera ❖ Problemas de logística con el transporte. Falta de disponibilidad financiera. Poco interés de la Dirección General de Comunicación Institucional en el tema indígena y afrodescendiente

Factores Externos	
Oportunidades	**Amenazas**
❖ Estamos trabajando con organizaciones internacionales aliadas ❖ Ejecutar proyectos focalizados ❖ Articulación con las municipalidades. ❖ Apoyo de las Casas de la Cultura ❖ Anuencia de la alcaldía municipal ❖ Una parte de la juventud muestra interés en el tema indígena. ❖ Factibilidad para ejecutar proyectos ❖ Gestionar actividades a futuro ❖ Clases para trasmitir por redes sociales. Todavía existen nahuablantes en el territorio que pueden transmitir la lengua. ❖ Desarrollar charlas de sensibilización y derechos ❖ Existe disponibilidad de algunas comunidades indígenas ❖ Existe personal dentro de la DGM que puede actualizarla ❖ La ejecución de actividades en las comunidades indígenas y afrodescendiente donde hay lideresas ❖ Solicitar informe dos semanas antes ❖ Capacitar el personal ❖ Existe profesionales especializados en tema afrodescendientes, se recomienda la contratación de una consultoría. ❖ Necesidad de las organizaciones indígenas e instancias estatales de ser capacitadas ❖ Necesidad de las organizaciones indígenas e instancias estatales de ser capacitadas ❖ Es un tema poco explorado por los medios de comunicación en el ámbito nacional ❖ Apoyo de las instancias internacionales de derechos indígenas ❖ Apoyo de las instancias internacionales de derechos indígenas ❖ Rescate de la identidad cultural en el territorio; producir material visual y audiovisual para salvadoreños en el exterior. Proyecto de prevención de violencia ❖ Rescate de la identidad cultural en el territorio; producir material visual y audiovisual para salvadoreños en el exterior. Proyecto de prevención de violencia ❖ Rescate de la identidad cultural en el territorio; producir material visual y audiovisual para salvadoreños en el exterior. Proyecto de prevención de violencia.	❖ Algunos organismos internacionales trabajan con OSC, con afinidad política partidaria ❖ Presupuestos limitados en el tema indígena y afrodescendiente ❖ Falta de apoyo de las alcaldías municipales y la comunidad ❖ Algunos representantes de comunidades indígenas pertenecen a OSC con afinidad política partidaria ❖ OSC que tienen afinidad política partidaria, que confunden a las comunidades ❖ No ejecutar las actividades por falta de fondos ❖ Los nahuahablantes en ocaso de su vida y la juventud no muestra interés en el tema de lengua nahuat. ❖ La no creación de los consejos por falta de recursos financieros ❖ Organizaciones de la Sociedad Civil no apegadas a las acciones del Gobierno ❖ La no difusión de la política ❖ La existencia de la cultura machista o modelo masculino ❖ No informar a la población de manera oportuna ❖ Inventarios no codificados por serie ❖ Documentación dispersa y no codificada ❖ Documentos no almacenados ❖ Organizaciones de la Sociedad Civil no apegadas a las acciones del Gobierno ❖ Problemas de coordinación con los beneficiarios (informalidad para convocar etc.) ❖ No ejecutar las actividades por falta de fondos y transporte ❖ Invisibilidad de la comunidades indígenas y afrodescendientes ❖ Falta de apoyo de otros sectores estatales como la Procuraduría para la Defensa de los Derechos Humanos ❖ Limitaciones por la pandemia COVID19 ❖ No existe relevo generacional formadores de las danzas ❖ Organizaciones de la Sociedad Civil no apegadas a las acciones del Gobierno; migración de los danzantes por temor a pandillas ❖ Invisibilidad de la comunidades indígenas y afrodescendientes

IV. Identificación del Riesgo.

N°	Acciones de la Unidad Organizativa	Identificación del riesgo			Análisis del riesgo						Descripción de la calificación del riesgo
					Cualificación del riesgo		Nivel de Riesgo				
		Tipo de Riesgo	Descripción del Riesgo	Responsable	Probabilidad	Impacto	E	A	M	B	
OEI	1.1.3 Creada y funcionamiento de la Mesa Interinstitucional para Pueblos Indígenas y Afrodescendientes del El Salvador (MIPIA) para la coordinación y cumplimiento de la Política Nacional para Pueblos Indígenas.										
OEI	1.1.3.1. Convocar a funcionarios del Ejecutivo, para la conformación de la Mesa Interinstitucional de Pueblos Indígenas y Afrodescendientes	Riesgo estratégico	No contar con directorio actualizado de funcionarios al momento de convocar	* Responsable de llevar el registro actualizado de titulares	Remoto	Insignificante					Riesgo Bajo
OEI	1.1.3.2. Coordinación de actividades conjuntas con entidades gubernamentales	Riesgo de planeación, administración y coordinación	Falta de transporte o solicitante de la actividad no logre la convocatoria adecuada	* Unidades operativas internas de cada institución	Remoto	Insignificante					Riesgo Bajo
OEI	1.1.4 Elaborada y promocionada la propuesta de Ordenanza de Derechos Indígenas y Afrodescendientes										
OEI	1.1.4.1. Elaboración participativa con pueblos indígenas y afrodescendientes locales, propuesta de ordenanza municipal de Derechos (PARTICIPATIVA POR CONSULTA)	Riesgo estratégico	Falta de voluntad de la comunidad y/o de la municipalidad	** Comunidad y municipalidad	Medianamente probable	Insignificante					Riesgo Bajo

OEI	1.1.4.2. Presentación de Ordenanza ante Concejo Municipal	Riesgo estratégico	Falta de voluntad de la comunidad y/o de la municipalidad	** Comunidad y municipalidad	Medianamente probable	Insignificante					Riesgo Bajo
OEI	1.1.4.3. Dar seguimiento a decisión de Alcaldía Municipal	Riesgo estratégico	Falta de voluntad de la comunidad y/o de la municipalidad	** Comunidad y municipalidad	Medianamente probable	Insignificante					Riesgo Bajo
OEI	1.2.5 Promovida la participación de pueblos indígenas y afrodescendientes a través de la Mesa Consultiva entre 2021 y 2024										
OEI	1.2.5.1. Actualización de directorios de líderes indígenas y afrodescendientes en municipios priorizados.	Riesgo estratégico	Desperfectos de equipo de resguardo	* Unidades operativas internas de cada institución	Improbable	Insignificante					Riesgo Bajo
OEI	1.2.5.2. Consulta, evaluaciones y participación de representantes indígenas en territorio priorizado.	Riesgo estratégico	Falta de transporte o solicitante de la actividad no logre la convocatoria adecuada	* Unidades operativas internas de cada institución	Improbable	Insignificante					Riesgo Bajo
OEI	1.2.5.3. Coordinación de actividades y/o apoyos conjuntos con comunidades indígenas.	Riesgo de planeación, administración y coordinación	Falta de esfuerzos coordinados y presupuesto	* Unidades operativas internas de cada institución y actores locales	Improbable	Insignificante					
PC	10.2.1 Política Pública para los Pueblos Indígenas de El Salvador Actualizada										
PC	10.2.1.1 Proceso de depuración y actualización de la Política Pública	Riesgo estratégico	Falta de esfuerzos coordinados y presupuesto	Unidades operativas internas de cada institución	Improbable	Insignificante					Riesgo Bajo
PDS	8.2 Al 2024 la población salvadoreña habrá fortalecido el marco político e institucional para la promoción de derechos, inclusión y no discriminación, incrementando los										

	mecanismos para la visibilización y respeto de las poblaciones diversas.										
PDS	8.2.5 Difusión de la política nacional de pueblos indígenas con instituciones del Estado y actividades de promoción y sensibilización en la población sobre la cultura de los pueblos indígenas y afrodescendientes.	Riesgo de planeación, administración y coordinación	No difusión de la política debido a que las instituciones no estén interesadas en el tema	* Unidades operativas internas de cada institución	Improbable	Insignificante					Riesgo Bajo
PDS	8.2.6 Fortalecimiento de capacidades para el ejercicio de ciudadanía en mujeres indígenas para la defensa de sus derechos humanos.	Riesgo estratégico	No inclusión de mujeres en los consejos por la existencia del modelo masculino	* Unidades operativas internas de cada institución y actores locales	Improbable	Insignificante					Riesgo Bajo
PDS	8.2.7 Promoción de la cultura de los pueblos indígenas.	Riesgo de planeación, administración y coordinación	Se requiere autorización de Director para la gestión financiera de cada actividad de promoción y podría existir falta de articulación entre las direcciones de Casas de la Cultura, Comunicaciones, Artes y Transporte.	*** Unidades operativas internas del Ministerio de Cultura	Medianamente probable	Insignificante					Riesgo Bajo
RO	1. Impartidos los procesos formativos sobre derecho, identidad, culturas populares indígenas y afrodescendientes										
RO	1.1. Publicar y promocionar al menos 2 ediciones especiales sobre pueblos indígenas y afrodescendientes	Riesgo estratégico	El no contratar consultores por servicios profesionales en la elaboración de las acciones propuestas	*** Unidades operativas internas del Ministerio de Cultura y comunidades indígenas y afrodescendientes	Medianamente probable	Bajo					Riesgo Moderado
RO	1.2. Realizar disertaciones charlas y otros de promoción de identidad y culturas populares de pueblos indígenas y afrodescendientes	Riesgo estratégico	Problemas varios como falta de transporte, falta de asistencia de los beneficiarios, falta de recursos	*** Unidades operativas internas de cada institución y actores locales	Improbable	Insignificante					Riesgo Bajo

RO	1.3. Realizar disertaciones charlas u otros sobre promoción de los derechos de pueblos indígenas y afrodescendientes.	Riesgo estratégico	Falta de transporte o solicitante de la charla no logre la convocatoria adecuada	** Unidades operativas internas de cada institución	Improbable	Insignificante					Riesgo Bajo
RO	2. Promocionados los derechos de la mujer indígena											
RO	2.1. Realizadas disertaciones, charlas y otros sobre los derechos de la mujer indígena.	Riesgo de planeación, administración y coordinación	No ejectuar las actividades por falta de fondos y transporte	* Unidades operativas internas de cada institución	Remoto	Bajo					Riesgo Bajo
RO	2.2. Realizadas acciones conjuntas con Dirección General de Género, dirigido a mujeres indígenas.	Riesgo de planeación, administración y coordinación	No ejectuar las actividades por falta de fondos y transporte	* Unidades operativas internas del Ministerio de Cultura	Remoto	Bajo					Riesgo Bajo
RO	3. Coordinada la realización de un programa de revitalización lingüística y/o identitaria.											
RO	3.1. Producción y promoción del náhuat por medios de comunicación masiva, medios alternativos y digitales.	Riesgo de planeación, administración y coordinación	Problemas de logística para llegar al territorio y demanda de las coberturas por parte de la Dirección General de Comunicación Institucional	*** Unidades operativas internas del Ministerio de Cultura	Improbable	Insignificante					Riesgo Bajo
RO	4 Realizados analísis jurídicos sobre pueblos indígenas y afrodescendientes											
RO	4.1. Desarrollar informes y análisis de la normativa relacionada con derechos de los pueblos indígenas y afrodescendiente solicitados por Cancillería.	Riesgo estratégico	problemas de falta de insumos o medios para realizar el análisis	** Unidades operativas internas de cada institución	Medianamente probable	Bajo					Riesgo Moderado

RO	4.2 Elaborar "Compilación de Derechos de Pueblos Indígenas y Afrodescendientes".	Riesgo estratégico	Falta de recursos	* Unidades operativas internas del Ministerio de Cultura	Medianamente probable	Bajo					Riesgo Moderado
RO	4.3 Actualización de la Política Pública para los Pueblos Indígenas de El Salvador	Riesgo estratégico	Falta de esfuerzos coordinados a nivel interno	Unidades operativas internas del Ministerio de Cultura	Remoto	Bajo					Riesgo Bajo
RO	5 Fortalecidas las iniciativas y manifestaciones culturales y artística de los pueblos indígenas.										
RO	5.1. Elaborar proyectos de fortalecimiento de danzas tradicionales	Riesgo de planeación, administración y coordinación	Problemas de logística para llegar al territorio.	*** Unidades operativas internas del Ministerio de Cultura y comunidades indígenas y afrodescendientes	Improbable	Insignificante					Riesgo Bajo
RO	5.2. Ejecución y seguimiento a cuatro proyectos de fortalecimiento de danzas tradicionales.	Riesgo estratégico	La no autorización de fondos para el cumplimiento de la acción	*** Unidades operativas internas del Ministerio de Cultura y comunidades indígenas y afrodescendientes	Medianamente probable	Serio					Riesgo Alto
RO	6. Promocionadas 12 celebraciones o conmemoraciones de importancia identitaria y multicultural										
RO	6.1. Promoción de 12 celebraciones o conmemoraciones de los pueblos indígenas y afrodescendientes	Riesgo de planeación, administración y coordinación	La no autorización de fondos para el cumplimiento de la acción	*** Unidades operativas internas del Ministerio de Cultura	Medianamente probable	Insignificante					Riesgo Bajo
RO	7. Visibilizadas las Clases en formación en artes y cultura										
RO	7.1 Clases de Náhuat en televisión nacional, Canal 10 (artes + pueblos originarios)	Riesgo estratégico	No difusión de la clase de náhuat por falta de convenio interinstitucional y por problemas logística en movilización al territorio, deterioro de equipo audiovisual o quebrantos de salud de técnicos de las direcciones de Artes y Multiculturalidad, como de los nahuablantes.	*** Unidades operativas internas de cada institución y comunidades indígenas	Improbable	Insignificante					Riesgo Bajo

V. Gestión del Riesgo.

N°	Riesgos	Gestión del Riesgo
1	No contar con directorio actualizado de funcionarios al momento de convocar	Se debe solicitar a Despacho el directorio actualizado oficial de Funcionarios públicos para evitar que las convocatorias lleguen a su destino.
2	Falta de transporte	Si ya hay un compromiso conjunto de actividades, solicitar con antelación el que puedan asignar el recurso ya que una vez convocada la gente e invertido en la actividad, no se puede desconvocar
3	Falta de voluntad de la comunidad y/o de la municipalidad	Se debe hacer una labor de lobby y dejar ver claramente las ventajas de las ordenanzas de derechos indígenas. Desarrollar talleres y seminarios sobre registro documental Replantear las actividades para prevenir las carencias y organizar con antelación las actividades.
4	Desperfectos de equipo de resguardo	Contar con respaldos en dispositivos externos para la garantizar la información.
5	Falta de esfuerzos coordinados y presupuesto	Pedir refuerzo presupuestario y mejorar la articulación con las direcciones nacionales y generales.
6	No inclusión de mujeres en los consejos por la existencia del modelo masculino	Fortalecer los Consejos de Mujeres y la participación de mujeres en diversos ámbitos tanto nacional como internacionalmente
7	Se requiere autorización de Director para la gestión financiera de cada actividad de promoción y podría existir falta de articulación entre las direcciones de Casas de la Cultura, Comunicaciones, Artes y Transporte.	Para ejecutar las acciones de promoción se requiere refuerzo presupuestario o una visibilización de las comunidades por las plataformas virtuales de los medios de comunicación institucional
8	No difusión de la política debido a que las instituciones no estén interesadas en el tema	Involucrar a las instituciones en el proceso de actualización de la política y sensibilizar sobre la capacitación al personal para hacerla cumplir.
9	El no contratar consultores por servicios profesionales en la elaboración de las acciones propuestas	Por la especialidad de los lingüista es necesaria para producción de los libros, pero se tendrá que hacer un refuerzo presupuestario para esta acción
10	Problemas de logística para llegar al territorio y demanda de las coberturas por parte de la Dirección General de Comunicación Institucional	Hacer efectiva la logística mediante comunicación del Despacho Ministerial para no suspender el transporte para cubrir esta acción
11	problemas de falta de insumos o medios para realizar el análisis	Solicitar refuerzo presupuestario y mejorar los procesos de coordinación con las unidades internas

N°	Riesgos	Gestión del Riesgo
12	Falta de recursos	Sujeto a refuerzo presupuestario o reprogramación para el siguiente año.
13	Falta de esfuerzos coordinados a nivel interno	Sujeto a refuerzo presupuestario o reprogramación para el siguiente año.
14	La no autorización de fondos para el cumplimiento de la acción	Sujeto a refuerzo presupuestario o reprogramación para el siguiente año.
15	No difusión de la clase de náhuat por falta de convenio interinstitucional y por problemas logística en movilización al territorio, deterioro de equipo audiovisual o quebrantos de salud de técnicos de las direcciones de Artes y Multiculturalidad, como de los nahuahablantes.	Sujeto a refuerzo presupuestario o reprogramación para el siguiente año. Para solventar este riesgo en 2022, también se reproducirá las 22 clases de náhuat por Canal 10

VI. Programación de Actividades

Códigos	Resultados y Acciones	Indicadores	Medios de Verificación	Fuente de Datos	Persona Responsable de Ejecución	Unidad de Medida	Meta Anual (Cantidad de Resultados y Acciones)	Presupuesto (Dato Proporcionado por DGFI)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
OEI	1.1.3. Creada y funcionamiento de la Mesa Interinstitucional para Pueblos Indígenas y Afrodescendientes de El Salvador (MIPIA) para la coordinación y cumplimiento de la Política Nacional para Pueblos Indígenas.	Mesa interinstitucional creada				Ayuda memoria	7													
OEI	1.1.3.1. Convocar a funcionarios del Ejecutivo, para la conformación de la Mesa Interinstitucional de Pueblos Indígenas y Afrodescendientes		Documento	A.101.5.2.02 y A108.1 - 03	Área de Desarrollo para las comunidades Indígenas y Afrodescendiente	Convocatorias	6		1		1		1		1		1		1	
OEI	1.1.3.2 Coordinación de actividades conjuntas con entidades gubernamentales.		Documento	A.101.5.2.02 y A108.1 - 04	Área de Desarrollo para las comunidades Indígenas y Afrodescendiente	Ayuda Memoria	1													1
OEI	1.1.4 Elaborada y promocionada la propuesta de Ordenanza de Derechos Indígenas y Afrodescendientes	Ordenanza elaborada y promocionada				Informe de actividades y textos de ordenanzas	6													
OEI	1.1.4.1. Elaboración participativa con pueblos indígenas y afrodescendientes locales, propuesta de ordenanza municipal de Derechos (PARTICIPATIVA POR CONSULTA)		Documento	A.101.5.2.02 y A108.3 - 02	Área de Promoción de los Derechos para la comunidades Indígenas y Afrodescendiente	Propuesta de Ordenanza	2												2	
OEI	1.1.4.2. Presentación de Ordenanza ante Concejo Municipal		Documento	A.101.5.2.02 y A108.3 - 03	Área de Promoción de los Derechos para la comunidades Indígenas y Afrodescendiente	Informe	2													2

Códigos	Resultados y Acciones	Indicadores	Medios de Verificación	Fuente de Datos	Persona Responsable de Ejecución	Unidad de Medida	Meta Anual (Cantidad de Resultados y Acciones)	Presupuesto (Dato Proporcionado por DGFI)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
OEI	1.1.4.3. Dar seguimiento a decisión de Alcaldía Municipal		Documento	A.101.5.2.02 y A108.3 - 01	Área de Promoción de los Derechos para la comunidades Indígenas y Afrodescendiente	Informe	2														2
OEI	1.2.5 Promovida la participación de pueblos indígenas y afrodescendientes a través de la Mesa Consultiva entre 2021 y 2024	Mesa Consultiva Fortalecida				Ayuda memorias	3														
OEI	1.2.5.1. Actualización de directorios de líderes indígenas y afrodescendientes en municipios priorizados.		Documento	A.101.5.2.02 yA108.1 - 05	Área de Desarrollo de Comunidades Indígenas y Afrodescendiente	Directorio Actualizado	1														1
OEI	1.2.5.2. Consulta, evaluaciones y participación de representantes indígenas en territorio priorizado.		Informe	A.101.5.2.02 y A108.1 - 04	Área de Desarrollo de Comunidades Indígenas y Afrodescendiente	Ayuda Memoria	1														1
OEI	1.2.5.3. Coordinación de actividades y/o apoyos conjuntos con comunidades indígenas.		Informe	A.101.5.2.02 y A108.1 - 04	Área de Desarrollo de Comunidades Indígenas y Afrodescendiente	Ayuda Memoria	1														1
PC	10.2.1 Política Pública para los pueblos indígenas de El Salvador Actualizada.	Texto de política pública finalilzado				Informe de actividades y texto de política finalizado	1														
PC	10.2.1.1 Proceso de depuración y actualización de la Política Pública		Informe	A.101.5.2.02 y A108.1- 04	Dirección General de Multiculturalidad y las áreas que la integran	Documento	1														1
PDS	8.2 Al 2024 la población salvadoreña habrá fortalecido el marco político e institucional para la promoción de derechos, inclusión y no discriminación, incrementando los mecanismos para la visibilización y respeto de	Política implementada				Informe	4														

Códigos	Resultados y Acciones	Indicadores	Medios de Verificación	Fuente de Datos	Persona Responsable de Ejecución	Unidad de Medida	Meta Anual (Cantidad de Resultados y Acciones)	Presupuesto (Dato Proporcionado por DGFI)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
	las poblaciones diversas.																			
PDS	8.2.5 Difusión de la política nacional de pueblos indígenas con instituciones del Estado y actividades de promoción y sensibilización en la población sobre la cultura de los pueblos indígenas y afrodescendientes		documento	A.101.5.2.02 y A 108.1-01	Área de Desarrollo para las Comunidades Indígenas y Afrodescendientes	Informe	1													1
PDS	8.2.6 Fortalecimiento de capacidades para el ejercicio de la Ciudadanía en mujeres indígenas para la defensa de sus derechos humanos		Documento	A.101.5.2.02 y A 108.1-01	Área de Desarrollo para las Comunidades Indígenas y Afrodescendientes	Informe	1													1
PDS	8.2.7 Promoción de la Cultura de los pueblos indígenas		Documento	A.101.5.2.02 y A108.1 - 0.1	Área de Promoción Cultural para pueblos indígenas y Afrodescendientes	Actividad	2			1									1	
LEIV	1.Implementadas dos acciones positivas por año para garantizar a las mujeres el acceso a la participación de las mujeres en la oferta cultural	Número de acciones en favor de la mujer				Acciones	1	$1,500.00												
LEIV	1.1 Número de acciones positivas para para garantizar a las mujeres el acceso y participación en la oferta cultural		Informe	A.101.5.2.02 y A108.1 - 01	Área de Desarrollo para las Comunidades Indígenas y Afrodescendientes	Actividad	1										1			

Códigos	Resultados y Acciones	Indicadores	Medios de Verificación	Fuente de Datos	Persona Responsable de Ejecución	Unidad de Medida	Meta Anual (Cantidad de Resultados y Acciones)	Presupuesto (Dato Proporcionado por DGFI)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
LAIP	1. Obtenido el nivel óptimo de información oficiosa actualizada y disponible	Número de información entregada				Información	4													
LAIP	1.1 Presentar informe cada trimestre (enero, abril, julio y octubre) de la información de tipo oficiosa identificada que se deberá actualizar y reportar.		Memorándum e información entregada	A.101.5.2.02 y A108 - 01	Director/ Técnico Administrativo	Información Actualizada	4		1			1			1			1		
LGDA	1. Implementar el sistema institucional de gestión documental y archivos, SIGDA; en la Dirección General de Multiculturalidad	Número de inventarios de las series documentales elaboradas				Inventario de serie documental	1													
LGDA	1.1 Elaborar inventarios de cada serie documental, contenidos en la tabla de clasificación.		Inventarios de las series documentales elaboradas	A.101.5.2.02	Director /secretaria	Inventario	1												1	
LMA	1.Implementadas medidas a favor del medio ambiente y eficiencia energética por la Dirección General de Género y Diversidad.	Número de medidas implementadas				Acción	1													
LMA	1.1 Instalación de mensajes de ahorro y energía en tomas y apagadores.		Registro fotográfico impreso	A.101.5.2.02	Área de Promoción Cultural para pueblos Indígenas y Afrodescendientes	Señaletica	1									1				
Género y Diversidad	1. Desarrolladas actividades que promueven la igualdad, equidad y erradicación de la violencia y discriminación de género con personal, en los meses de marzo, junio y noviembre de 2022.	Número de participaciones				Acción	3													

Códigos	Resultados y Acciones	Indicadores	Medios de Verificación	Fuente de Datos	Persona Responsable de Ejecución	Unidad de Medida	Meta Anual (Cantidad de Resultados y Acciones)	Presupuesto (Dato Proporcionado por DGFI)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
Género y Diversidad	1.1 Gestión y participación en actividades relacionadas a la igualdad, equidad, no violencia y no discriminación en el ambiente laboral.		Lista de asistencia de participación	A.101.5.2.02	Dirección General de Multiculturalidad y las áreas que la integran	Participación	3				1			1					1	
RO	1. Impartidos los procesos formativos sobre derecho, identidad, culturas populares indígenas y afrodescendientes	Procesos formativos impartidos				Educación	4	$26,000.00												
RO	1.1. Publicar y promocionar ediciones especiales sobre pueblos indígenas y afrodescendientes		Documento	A.101.5.2.02 y A108.2 - 06	Área de Promoción de Cultural para e Pueblos Indígenas y Afrodescendientes	Promoción	2													2
RO	1.2. Realizar disertaciones charlas y otros de promoción de identidad y culturas populares de pueblos indígenas y afrodescendientes		Documento	A.101.5.2.02 y A108.2 - 07	Área de Promoción de Cultural para e Pueblos Indígenas y Afrodescendientess	Charlas	1													1
RO	1.3. Realizar disertaciones charlas u otros sobre promoción de los derechos de pueblos indígenas y afrodescendientes.		Documento	A.101.5.2.02 y A108.3 - 04	Área de Promoción de los Derechos de Pueblos Indígenas y Afrodescendientes	Charla	1													1
RO	2. Promocionados los derechos de la mujer indígena	Promoción realizada				Actividades	2	$1,100.00												
RO	2.1. Realizadas disertaciones, charlas y otros sobre los derechos de la mujer indígena.		Documento	A.101.5.2.02 y A108.1 - 06	Área de Desarrollo de Comunidades Indígenas y Afrodescendientes	Informe	1													1
RO	2.2. Realizadas acciones conjuntas con Dirección General de Género, dirigido a mujeres indígenas.		documento	A.101.5.2.02 y A 108.1-01	Unidad de Desarrollo de Comunidades Indígenas	Informe	1													1

Códigos	Resultados y Acciones	Indicadores	Medios de Verificación	Fuente de Datos	Persona Responsable de Ejecución	Unidad de Medida	Meta Anual (Cantidad de Resultados y Acciones)	Presupuesto (Dato Proporcionado por DGFI)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
RO	3. Coordinada la realización de un programa de revitalización lingüística y/o identitaria.	Programa de revitalización lingüística e identitaria coordinado.				Programa	1	$13,000.00												
RO	3.1. Producción y promoción del náhuat por medios de comunicación masiva, medios alternativos y digitales.		Documento	A.101.5.2.02 y A108.2 - 01	Área de Promoción Cultural para Pueblos Indígenas y Afrodescendientes	Actividad	1													1
RO	4. Realizados análisis jurídicos sobre pueblos indígenas y afrodescendientes	Análisis Realizados				Documentos	5													
RO	4.1 Desarrollar informes y análisis de la normativa relacionada con derechos de los pueblos indígenas y afrodescendientes solicitados por Cancillería.		Documento	A.101.5.2.02 y A108.3 - 01	Área de Promoción de los Derechos de Pueblos Indígenas y Afrodescendientes	Informe	4			1			1			1				1
RO	4.2 Elaborar "Compilación de Derechos de Pueblos Indígenas y Afrodescendientes".		Documento	A.101.5.2.02 y A108.3 - 06	Área de Promoción de los Derechos de Pueblos Indígenas y Afrodescendientes	Compilación	1													1
RO	5. Fortalecidas las iniciativas y manifestaciones culturales y artística de los pueblos indígenas.	Número de manifestaciones culturales de pueblos indígenas fortalecidas				Expresiones	5	$30,500.00												
RO	5.1 Elaborar proyectos de fortalecimiento de danzas tradicionales		Documento	A.101.5.2.02 y A108.2 - 03	Área de Promoción Cultural para Pueblos Indígenas y Afrodescendientes	Proyecto	1						1							
RO	5.2 Ejecución y seguimiento a cuatro proyectos de fortalecimiento de danzas tradicionales.		Documento	A.101.5.2.02 y A108.2 - 08	Área de Promoción Cultural para Pueblos Indígenas y Afrodescendientes	Ayuda Memoria	4													4

Códigos	Resultados y Acciones	Indicadores	Medios de Verificación	Fuente de Datos	Persona Responsable de Ejecución	Unidad de Medida	Meta Anual (Cantidad de Resultados y Acciones)	Presupuesto (Dato Proporcionado por DGFI)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
RO	6. Promocionadas 12 celebraciones o conmemoraciones de importancia identitaria y multicultural	Número de Celebraciones o Conmemoraciones realizadas				Conmemoraciones	12	$3,600.00												
RO	6.1 Promoción de 12 celebraciones o conmemoraciones de los pueblos indígenas y afrodescendientes		Documento	A.101.5.2.02 y A108.2 - 08	Área de Promoción Cultural para Pueblos Indígenas y Afrodescendientes	Ayuda Memoria	12		1	1	2			1	2	2	1	1		1
RO	7. Visibilizadas las clases en formación en arte y cultura	Formación en Artes y Cultura Incrementada				Clases difundidas	1													
RO	7.1 Seguimiento a Clases de Náhuat producidas		Documento	A.101.5.2.02 y A108.2 - 05	Área de Promoción Cultural para Pueblos Indígenas y Afrodescendientes	Informe	1													1

VII. Autorización.

Autorizado: _____

Maestra Mariemm Pleitez Quiñónez
Ministra de Cultura.

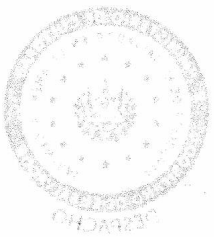
Revisado: _____

Lcda. Claudia Ramírez de Iglesias
Directora General de Planificación y Desarrollo Institucional

Formulado y Elaborado: _____

Lic. Alberto Cruz
Director General de Multiculturalidad

_____

Nelly Cuestas
Técnico Enlace

Fecha de Autorización: MAR 2022