

MINISTERIO DE CULTURA

Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional
Avance de Resultados y Acciones - Objetivos Estratégicos Institucionales

Unidad: Unidad de Talento Humano

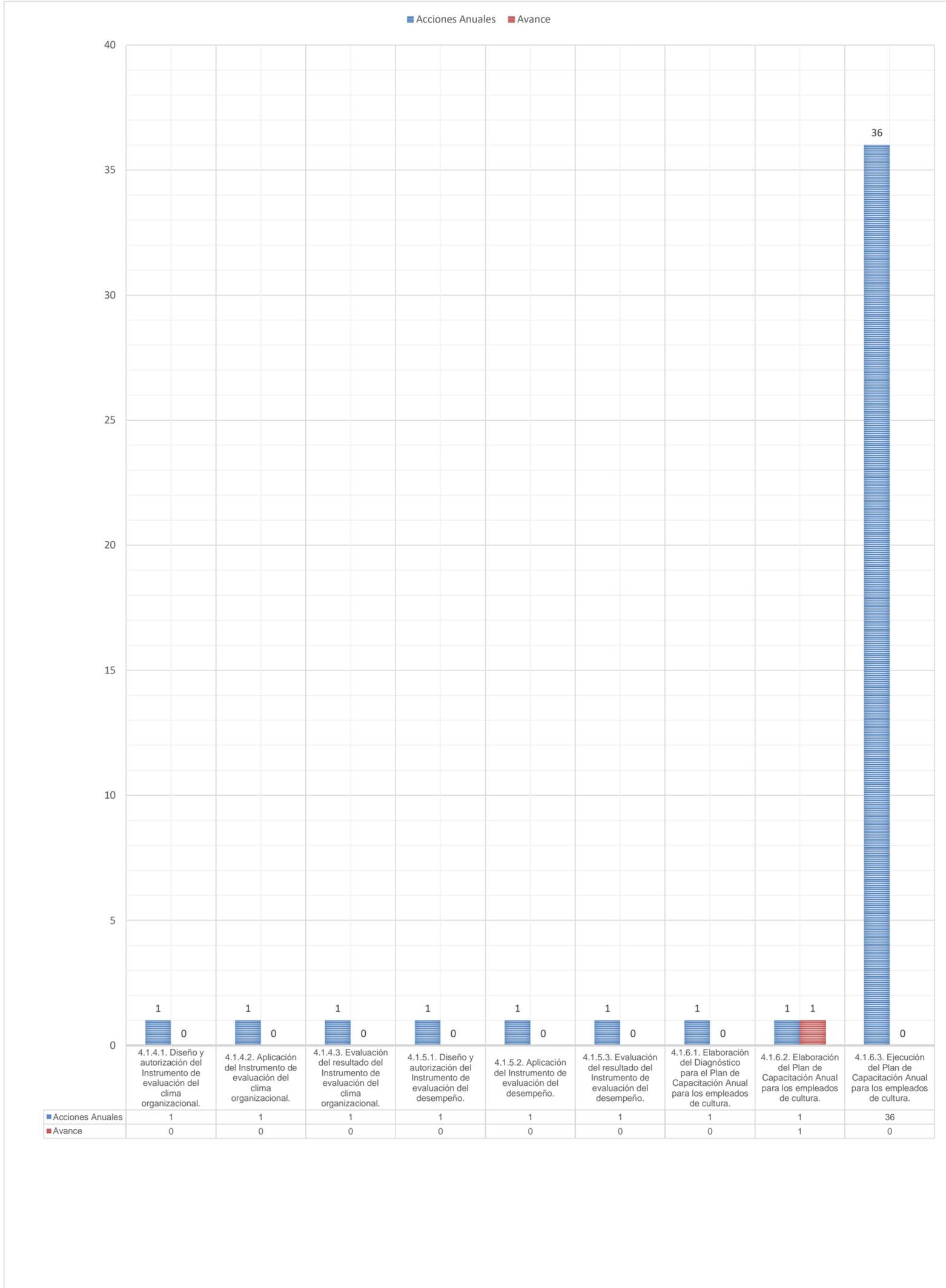
Período: Enero a Junio 2022

RESULTADOS Y ACCIONES

N°	Resultado	Acción	Número de Acciones Anuales	Avance	Porcentaje de Avance
1	OEI 4.1.4. Aplicado el instrumento de evaluación del clima organizacional.	4.1.4.1. Diseño y autorización del Instrumento de evaluación del clima organizacional.	1	0	0.00%
		4.1.4.2. Aplicación del Instrumento de evaluación del clima organizacional.	1	0	0.00%
		4.1.4.3. Evaluación del resultado del Instrumento de evaluación del clima organizacional.	1	0	0.00%
2	OEI 4.1.5. Aplicado el instrumento de evaluación del desempeño.	4.1.5.1. Diseño y autorización del Instrumento de evaluación del desempeño.	1	0	0.00%
		4.1.5.2. Aplicación del Instrumento de evaluación del desempeño.	1	0	0.00%
		4.1.5.3. Evaluación del resultado del Instrumento de evaluación del desempeño.	1	0	0.00%
3	OEI 4.1.6. Profesionalizadas las personas trabajadoras del Ministerio de Cultura, fortaleciendo los conocimientos para un mejor desempeño de sus funciones en la administración pública.	4.1.6.1. Elaboración del Diagnóstico para el Plan de Capacitación Anual para los empleados de cultura.	1	0	0.00%
		4.1.6.2. Elaboración del Plan de Capacitación Anual para los empleados de cultura.	1	1	100.00%
		4.1.6.3. Ejecución del Plan de Capacitación Anual para los empleados de cultura.	36	0	0.00%



MINISTERIO DE CULTURA
Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional
 Avance de Resultados y Acciones - Objetivos Estratégicos Institucionales





MINISTERIO DE CULTURA
Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional
Avance de Resultados y Acciones - Objetivos Operativos

Unidad: Unidad de Talento Humano

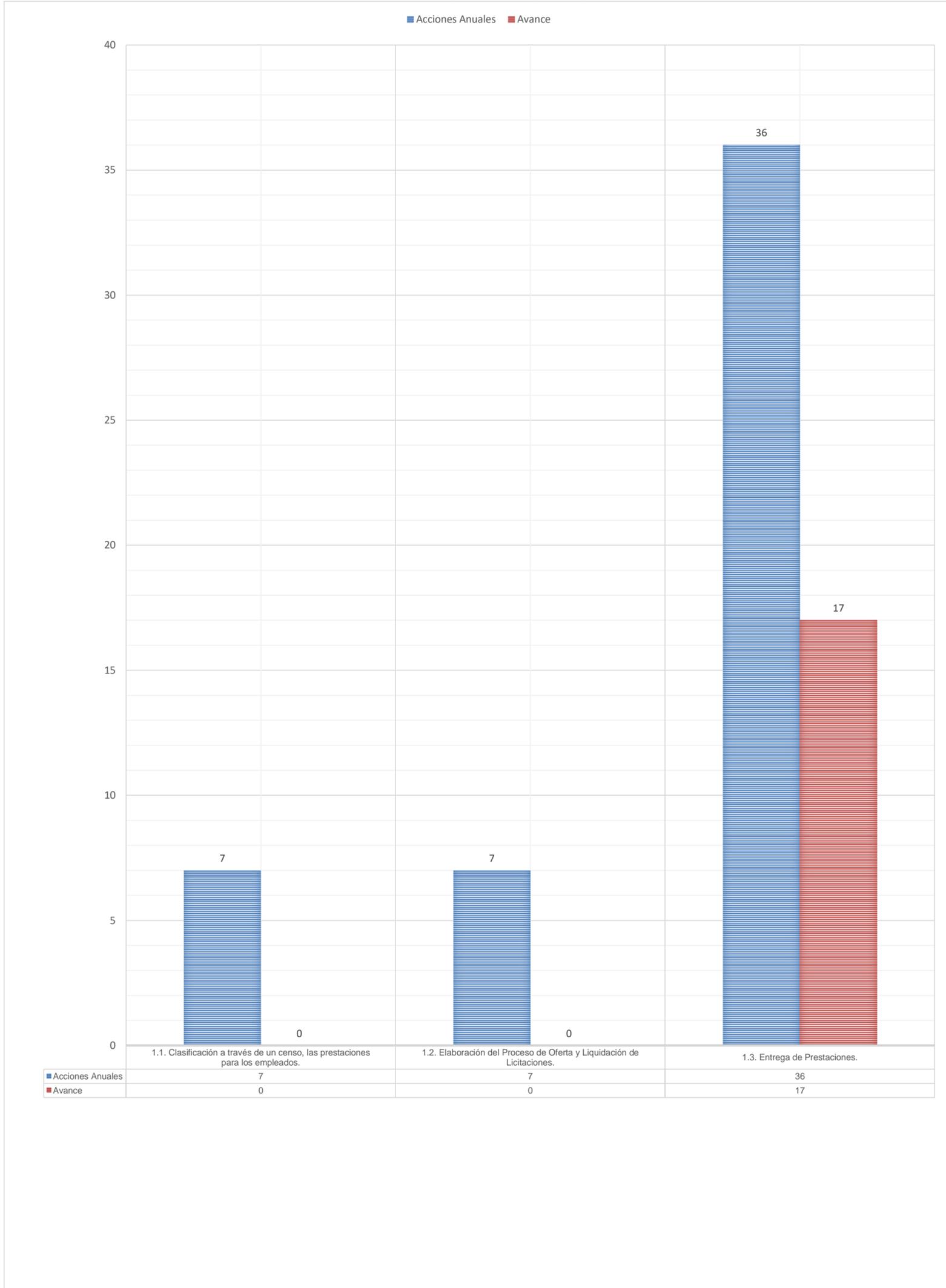
Período: Enero a Junio 2022

RESULTADOS Y ACCIONES

N°	Resultado	Acción	Número de Acciones Anuales	Avance	Porcentaje de Avance
1	RO. 1. Ejecutada la actividad relacionada a las prestaciones para el personal de la Institución.	1.1. Clasificación a través de un censo, las prestaciones para los empleados.	7	0	0.00%
		1.2. Elaboración del Proceso de Oferta y Liquidación de Licitaciones.	7	0	0.00%
		1.3. Entrega de Prestaciones.	36	17	47.22%



MINISTERIO DE CULTURA
Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional
Avance de Resultados y Acciones - Objetivos Operativos



MINISTERIO DE CULTURA
Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional
Avance de Resultados y Acciones - Objetivos Transversales

Unidad: Unidad de Talento Humano

Período: Enero a Junio 2022

RESULTADOS Y ACCIONES

N°	Resultado	Acción	Número de Acciones Anuales	Avance	Porcentaje de Avance
1	LAIP 1. Obtenido el nivel óptimo de información oficiosa actualizada y disponible.	1.1 Presentar informe cada trimestre (enero, abril, julio y octubre) de la información de tipo oficiosa identificada que se deberá actualizar y reportar.	4	1	25.00%
2	LGDA 1. Implementado el sistema institucional de gestión documental y archivos, SIGDA, en el Ministerio; según el desarrollo de cada Unidad.	1.1 Elaborar inventarios de cada serie documental, contenidos en la tabla de clasificación.	1	0	0.00%
3	LMA 1. Implementadas medidas a favor del medio ambiente y eficiencia energética.	1.1 Instalación de mensajes de ahorro y energía en tomas y apagadores.	1	0	0.00%
		1.2. Reciclaje en Oficina UTH (Acopio de papel, reuso de materiales, etc.)	1	1	100.00%
4	Género y Diversidad 3. Desarrolladas actividades que promueven la igualdad, equidad y erradicación de la violencia y discriminación de género, con personal de la Unidad de Talento Humano en 2022.	3.1. Promoción y Educación en el Tema de Género.	1	1	100.00%



MINISTERIO DE CULTURA
Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional
 Avance de Resultados y Acciones - Objetivos Transversales

