

**MINISTERIO DE CULTURA**

**Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional**  
Avance de Resultados y Acciones - Objetivos Estratégicos Institucionales

**Unidad:** Unidad de Talento Humano

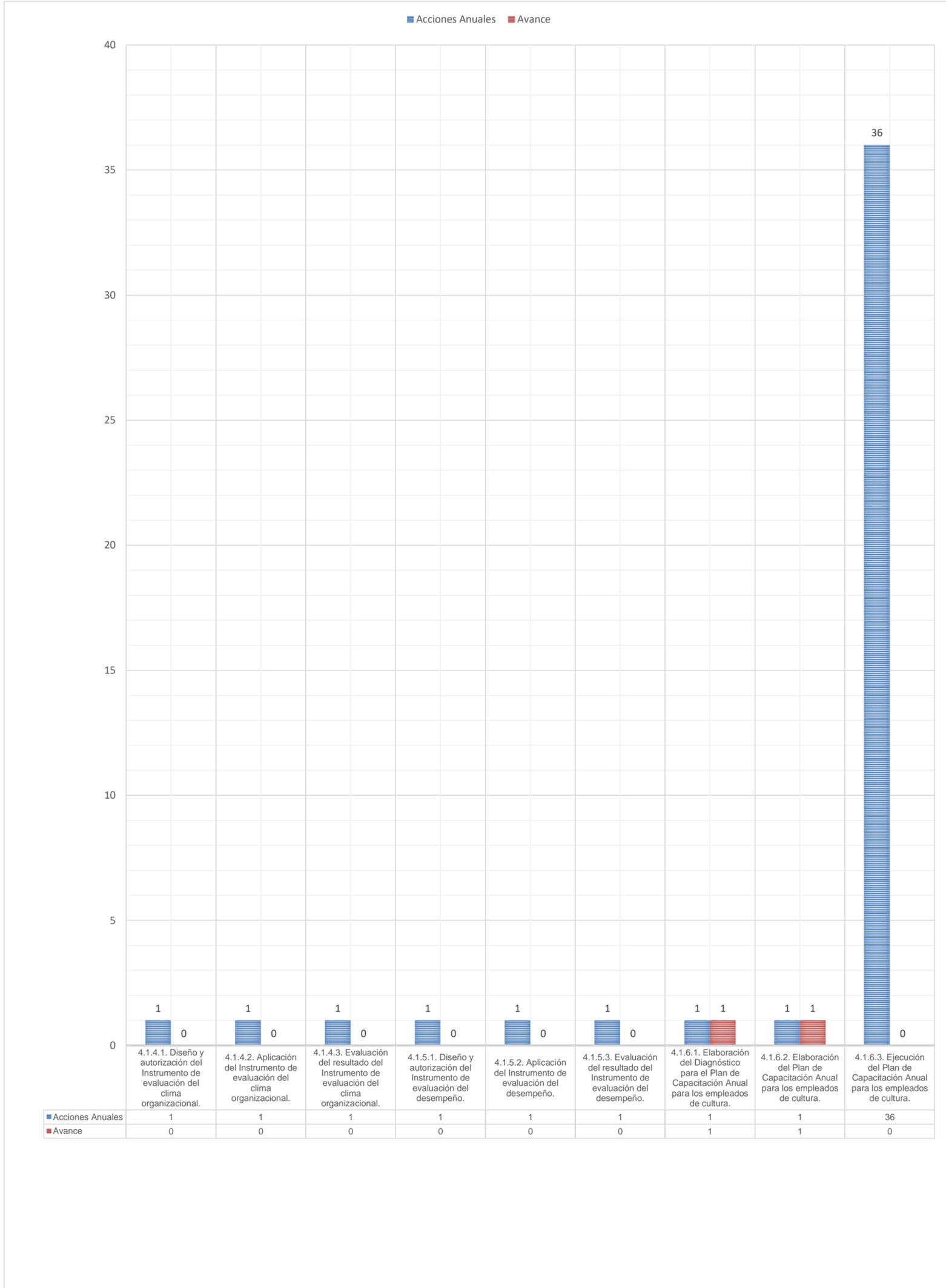
**Período:** Enero a Diciembre 2022

**RESULTADOS Y ACCIONES**

| N° | Resultado                                                                                                                                                                                | Acción                                                                                                 | Número de Acciones Anuales | Avance | Porcentaje de Avance |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------|----------------------|
| 1  | OEI 4.1.4. Aplicado el instrumento de evaluación del clima organizacional.                                                                                                               | 4.1.4.1. Diseño y autorización del Instrumento de evaluación del clima organizacional.                 | 1                          | 0      | 0.00%                |
|    |                                                                                                                                                                                          | 4.1.4.2. Aplicación del Instrumento de evaluación del clima organizacional.                            | 1                          | 0      | 0.00%                |
|    |                                                                                                                                                                                          | 4.1.4.3. Evaluación del resultado del Instrumento de evaluación del clima organizacional.              | 1                          | 0      | 0.00%                |
| 2  | OEI 4.1.5. Aplicado el instrumento de evaluación del desempeño.                                                                                                                          | 4.1.5.1. Diseño y autorización del Instrumento de evaluación del desempeño.                            | 1                          | 0      | 0.00%                |
|    |                                                                                                                                                                                          | 4.1.5.2. Aplicación del Instrumento de evaluación del desempeño.                                       | 1                          | 0      | 0.00%                |
|    |                                                                                                                                                                                          | 4.1.5.3. Evaluación del resultado del Instrumento de evaluación del desempeño.                         | 1                          | 0      | 0.00%                |
| 3  | OEI 4.1.6. Profesionalizadas las personas trabajadoras del Ministerio de Cultura, fortaleciendo los conocimientos para un mejor desempeño de sus funciones en la administración pública. | 4.1.6.1. Elaboración del Diagnóstico para el Plan de Capacitación Anual para los empleados de cultura. | 1                          | 1      | 100.00%              |
|    |                                                                                                                                                                                          | 4.1.6.2. Elaboración del Plan de Capacitación Anual para los empleados de cultura.                     | 1                          | 1      | 100.00%              |
|    |                                                                                                                                                                                          | 4.1.6.3. Ejecución del Plan de Capacitación Anual para los empleados de cultura.                       | 36                         | 0      | 0.00%                |



**MINISTERIO DE CULTURA**  
**Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional**  
 Avance de Resultados y Acciones - Objetivos Estratégicos Institucionales





**MINISTERIO DE CULTURA**  
**Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional**  
Avance de Resultados y Acciones - Objetivos Operativos

**Unidad:** Unidad de Talento Humano

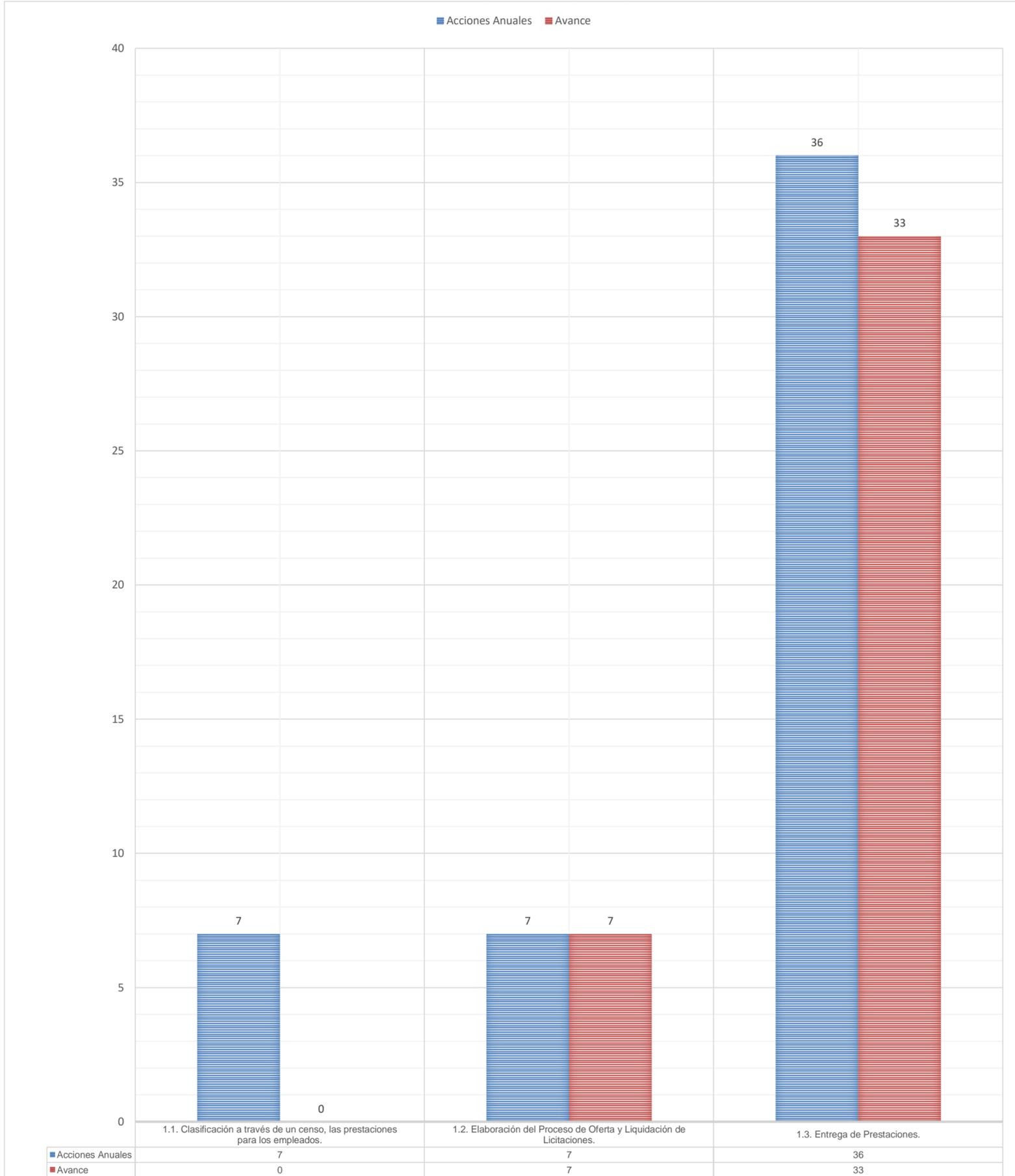
**Período:** Enero a Diciembre 2022

**RESULTADOS Y ACCIONES**

| N° | Resultado                                                                                        | Acción                                                                        | Número de Acciones Anuales | Avance | Porcentaje de Avance |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------|----------------------|
| 1  | RO. 1. Ejecutada la actividad relacionada a las prestaciones para el personal de la Institución. | 1.1. Clasificación a través de un censo, las prestaciones para los empleados. | 7                          | 0      | 0.00%                |
|    |                                                                                                  | 1.2. Elaboración del Proceso de Oferta y Liquidación de Licitaciones.         | 7                          | 7      | 100.00%              |
|    |                                                                                                  | 1.3. Entrega de Prestaciones.                                                 | 36                         | 33     | 91.67%               |



**MINISTERIO DE CULTURA**  
**Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional**  
Avance de Resultados y Acciones - Objetivos Operativos



**MINISTERIO DE CULTURA**  
**Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional**  
Avance de Resultados y Acciones - Objetivos Transversales

**Unidad:** Unidad de Talento Humano

**Período:** Enero a Diciembre 2022

**RESULTADOS Y ACCIONES**

| N° | Resultado                                                                                                                                                                                           | Acción                                                                                                                                                    | Número de Acciones Anuales | Avance | Porcentaje de Avance |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------|----------------------|
| 1  | LAIP 1. Obtenido el nivel óptimo de información oficiosa actualizada y disponible.                                                                                                                  | 1.1 Presentar informe cada trimestre (enero, abril, julio y octubre) de la información de tipo oficiosa identificada que se deberá actualizar y reportar. | 4                          | 3      | 75.00%               |
| 2  | LGDA 1. Implementado el sistema institucional de gestión documental y archivos, SIGDA, en el Ministerio; según el desarrollo de cada Unidad.                                                        | 1.1 Elaborar inventarios de cada serie documental, contenidos en la tabla de clasificación.                                                               | 1                          | 0      | 0.00%                |
| 3  | LMA 1. Implementadas medidas a favor del medio ambiente y eficiencia energética.                                                                                                                    | 1.1 Instalación de mensajes de ahorro y energía en tomas y apagadores.                                                                                    | 1                          | 1      | 100.00%              |
|    |                                                                                                                                                                                                     | 1.2. Reciclaje en Oficina UTH (Acopio de papel, reuso de materiales, etc.)                                                                                | 1                          | 1      | 100.00%              |
| 4  | Género y Diversidad 3. Desarrolladas actividades que promueven la igualdad, equidad y erradicación de la violencia y discriminación de género, con personal de la Unidad de Talento Humano en 2022. | 3.1. Promoción y Educación en el Tema de Género.                                                                                                          | 1                          | 1      | 100.00%              |



**MINISTERIO DE CULTURA**  
**Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional**  
 Avance de Resultados y Acciones - Objetivos Transversales

