

Anexo 1

Nombre capacitación	Objetivos	Personas capacitadas	
		Hombres	Mujeres
"Derechos Humanos y Grupos Vulnerables" a personal del Parque Infantil de Diversiones	Generar espacios de reflexión y sensibilización entre el personal que brinda atención a público Parque Infantil de Diversiones, que permita fortalecer conocimientos fundamentales sobre Derechos Humanos y Grupos Vulnerables, reconociendo su importancia en la construcción de la paz en El Salvador.	3	14
"Derechos Humanos y Grupos Vulnerables" a personal de Casas de la Cultura de San Martín.	Generar espacios de reflexión y sensibilización entre el personal que brinda atención a público en la Casa de la Cultura de San Martín, que permita fortalecer conocimientos fundamentales sobre Derechos Humanos y Grupos Vulnerables, reconociendo su importancia en la construcción de la paz en El Salvador.	4	8
"Derechos Humanos y Grupos Vulnerables" a personal de Casas de la Cultura de Chalatenango.	Generar espacios de reflexión y sensibilización entre el personal que brinda atención a público en las Casas de la Cultura del Departamento de Chalatenango; que permita fortalecer conocimientos fundamentales sobre Derechos Humanos y Grupos Vulnerables, reconociendo su importancia en la construcción de la paz en El Salvador.	5	8
"ABC de las Masculinidades" a personal del Ministerio de Cultura	Que el personal masculino comprenda como se materializa el poder en la masculinidad hegemónica mediante el control y sus consecuencias.	16	

	Descubrir los beneficios de una masculinidad con igualdad libre de violencia por medio del autocuidado y corresponsabilidad.		
“Protocolo de atención, acoso sexual y laboral” Personal del Parque Saburo Hirao	<p>-Desarrollar una comprensión más profunda y compartida de lo que constituye un comportamiento sexista inapropiado en el mundo del trabajo.</p> <p>- Que funcionarios y funcionarias conozcan el proceso a seguir para la atención de casos de acoso sexual y/o laboral dentro del Ministerio de Cultura.</p>	12	4
“Acoso Laboral”, a personal del Parque Infantil de Diversiones	<p>Contar con funcionarios y funcionarias conocedores, sensibles y comprometidos con la cero tolerancia al acoso laboral.</p> <p>-Desarrollar una comprensión más profunda y compartida de lo que constituye un comportamiento sexista inapropiado en el mundo del trabajo.</p>	16	2
“Acoso Laboral”, a personal del parque Sburo Hirao	<p>Contar con funcionarios y funcionarias conocedores, sensibles y comprometidos con la cero tolerancia al acoso laboral.</p> <p>-Desarrollar una comprensión más profunda y compartida de lo que constituye un comportamiento sexista inapropiado en el mundo del trabajo.</p>	12	4
“Acoso Sexual” a personal del Parque Infantil de Diversiones	Contar con funcionarios y funcionarias conocedores, sensibles y comprometidos con la cero tolerancia al acoso	10	2

	<p>sexual.</p> <p>-Desarrollar una comprensión más profunda y compartida de lo que constituye un comportamiento sexista inapropiado en el mundo del trabajo.</p>		
“Acoso Sexual” a personal del parque Saburo Hirao	<p>Contar con funcionarios y funcionarias conocedores, sensibles y comprometidos con la cero tolerancia al acoso sexual.</p> <p>-Desarrollar una comprensión más profunda y compartida de lo que constituye un comportamiento sexista inapropiado en el mundo del trabajo.</p>	14	2
“Conciencia Ambiental, Arte y Cultura” a personal de A5	Provocar en el personal de la institución un cambio de actitud con respecto al reciclaje, a través de acciones participativas artísticas, que fomenten la sensibilización y la acción individual y colectiva con respecto al reciclaje y el fomento de la sostenibilidad.	12	
“Conciencia Ambiental, Arte y Cultura” a personal de CENAR, SCOJ,MUNA, DNMSE,SNES	Provocar en el personal de la institución un cambio de actitud con respecto al reciclaje, a través de acciones participativas artísticas, que fomenten la sensibilización y la acción individual y colectiva con respecto al reciclaje y el fomento de la sostenibilidad.	3	8
“Conciencia Ambiental, Arte y Cultura” a personal Casa de la Cultura Sonsonate	Provocar en el personal de la institución un cambio de actitud con respecto al reciclaje, a través de acciones participativas artísticas, que fomenten la sensibilización y la acción individual y colectiva con respecto al reciclaje y el fomento de la sostenibilidad.	11	10
“Derechos Humanos y Grupos Vulnerables”, personal	Que el personal pueda contar con información que les	13	5

de casa de la cultura de Santiago Nonualco.	permita conocer los instrumentos con los que cuenta el Ministerio y sensibilizar y fomentar la comprensión en relación a los Derechos Humanos.		
“Derechos Humanos y Grupos Vulnerables”, a personal de Casas de la Cultura del Departamento Usulután	Generar espacios de reflexión y sensibilización entre el personal que brinda atención a público en las Casas de la Cultura del Departamento de Usulután; que permita fortalecer conocimientos fundamentales sobre Derechos Humanos y Grupos Vulnerables, reconociendo su importancia en la construcción de la paz en El Salvador.	9	18
“Derechos Humanos y Grupos Vulnerables”, a personal de Casas de la Cultura del Departamento de San Ana	Generar espacios de reflexión y sensibilización entre el personal que brinda atención a público en las Casas de la Cultura del Departamento de Santa Ana; que permita fortalecer conocimientos fundamentales sobre Derechos Humanos y Grupos Vulnerables, reconociendo su importancia en la construcción de la paz en El Salvador.	6	6
“Derechos Humanos y Grupos Vulnerables”, a personal de Casas de la Cultura del Departamento de San Vicente	Generar espacios de reflexión y sensibilización entre el personal que brinda atención a público en las Casas de la Cultura del Departamento de San Vicente; que permita fortalecer conocimientos fundamentales sobre Derechos Humanos y Grupos Vulnerables, reconociendo su importancia en la construcción de la paz en El Salvador.	3	7
“Derechos Humanos y Vulnerables”, a personal de Casas de la Cultura y Centro Nacional de Artes, San Salvador (CENAR)	Generar espacios de reflexión y sensibilización entre el personal que brinda atención a público en las Casa de la Cultura de San salvador y CENAR; que permita fortalecer conocimientos fundamentales sobre Derechos Humanos y Grupos Vulnerables, reconociendo su importancia en la construcción de la paz en El Salvador.	3	10
“Derechos Humanos y Grupos Vulnerables”, a	Generar espacios de reflexión y sensibilización entre el	7	10

personal Casa de la Cultura de Suchitoto	personal que brinda atención a público en la Casa de la Cultura de Suchitoto; que permita fortalecer conocimientos fundamentales sobre Derechos Humanos y Grupos Vulnerables, reconociendo su importancia en la construcción de la paz en El Salvador.		
Total		147	130