

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> GOBIERNO DE EL SALVADOR UNÁMONOS PARA CRECER
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00

PLAN ANUAL DE TRABAJO

MTPS

2017

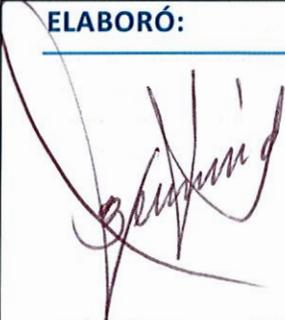
MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

AUTORIZÓ:




Licda. Sandra Edibel Guevara Pérez
Ministra de Trabajo y Previsión Social

ELABORÓ:




José Federico Bermúdez Vega
Jefe Oficina de Coordinación y Desarrollo Institucional

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> GOBIERNO DE EL SALVADOR <small>UNÁMONOS PARA CRECER</small>
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	3
ESTRUCTURA ORGANIZATIVA	5
RECURSOS HUMANOS Y FINANCIEROS	6
PLAN ANUAL DE TRABAJO (PAT).....	8
VINCULACION DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL MTPS 2014 -2019 CON EL PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017.....	8
PENSAMIENTO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL	10
MARCO ESTRATÉGICO	11
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PAT	14
ANEXOS.....	16
DIRECCIÓN GENERAL DE PREVISIÓN SOCIAL	17
DIRECCIÓN GENERAL DE INSPECCIÓN DE TRABAJO	23
DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO.....	27
DIRECCIÓN DE RELACIONES INTERNACIONALES DE TRABAJO	31
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	34
UNIDAD PARA LA EQUIDAD ENTRE LOS GÉNEROS	38
OFICINA DE COORDINACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL	42
UNIDAD DE DESARROLLO TECNOLÓGICO	45
UNIDAD DE MEDIO AMBIENTE	48
UNIDAD FINANCIERA INSTITUCIONAL	50
OFICINA DE AUDITORÍA Y CONTROL INTERNO (MODIFICACION).....	52
OFICINA DE PRENSA Y RELACIONES PÚBLICAS.....	55
UNIDAD DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA	58
UNIDAD DE GESTION DOCUMENTAL Y ARCHIVO	61
OFICINA DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA	63
OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA	66
OFICINA REGIONAL DE OCCIDENTE (SANTA ANA)	70
OFICINA DEPARTAMENTAL DE SONSONATE.....	76
OFICINA DEPARTAMENTAL DE AHUACHAPÁN	81
OFICINA REGIONAL PARACENTRAL (ZACATECOLUCA).....	86
OFICINA DEPARTAMENTAL DE SAN VICENTE	91
OFICINA DEPARTAMENTAL DE CABAÑAS.....	96
OFICINA DEPARTAMENTAL DE CUSCATLÁN	101
OFICINA REGIONAL DE ORIENTE (SAN MIGUEL).....	106
OFICINA DEPARTAMENTAL DE USulután	111
OFICINA DEPARTAMENTAL DE MORAZÁN.....	116
OFICINA DEPARTAMENTAL DE LA UNIÓN.....	121
OFICINA DEPARTAMENTAL DE LA LIBERTAD	127
OFICINA DEPARTAMENTAL DE CHALATENANGO.....	132

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00

INTRODUCCIÓN

*El Ministerio de Trabajo y Previsión Social (MTPS), a través de la Oficina de Coordinación y Desarrollo Institucional, presenta el documento “**PLAN ANUAL DE TRABAJO MTPS 2017 – PAT MTPS 2017.**”*

El Plan Anual de Trabajo, constituye una herramienta de Planificación Estratégica, cuyo propósito es ejecutar acciones orientadas al fortalecimiento de una cultura de cumplimiento en materia laboral, en beneficio de las y los trabajadores, focalizado en los temas de diálogo social, obtención de mejores espacios de liderazgo nacional e internacional, fortalecimiento de los servicios públicos de empleo, inspección del trabajo, seguridad y salud ocupacional, modernización institucional, erradicación de las peores formas de trabajo infantil y el apoyo a la inserción laboral de las personas con discapacidad, con el propósito permanente de mejorar la eficiencia y eficacia en el uso de los recursos asignados a las diferentes Dependencias de la Institución.

El Plan Anual de Trabajo, será una herramienta gerencial, que permitirá monitorear, evaluar y revisar los procesos con el objetivo de corregir a tiempo, si es que hubiera alguna falla. Esto facilita la mejora continua y aumenta la calidad de los procesos ejecutados por la Institución.

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00

OBJETIVO DEL PLAN

Sistematizar acciones encaminadas a mejorar la prestación de los servicios y lograr el cumplimiento de metas fijadas para el presente ejercicio 2017.

MARCO LEGAL

Ley de Organización y Funciones del Sector Trabajo y Previsión Social, Artículo 17

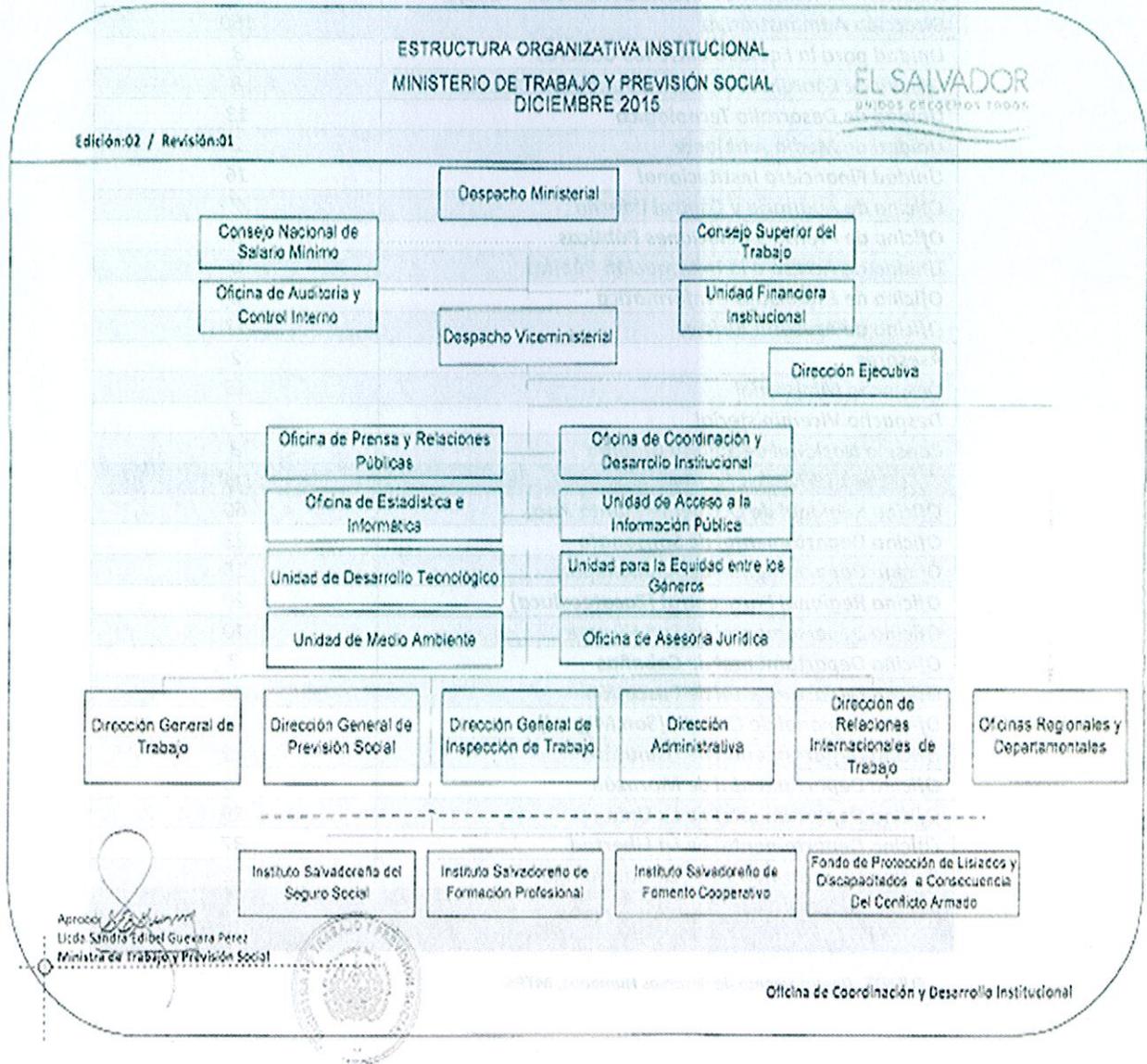
Normas Técnicas de Control Específicas del Sector Trabajo y Previsión Social, Artículo 21.

ALCANCE

Proporcionar una herramienta que permita guiar y medir el porcentaje de logro de las metas fijadas, de una forma práctica y operativa, que pueda ser utilizada con un grado de sencillez por todas y todos los posibles usuarios.

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> GOBIERNO DE EL SALVADOR UNÁMONOS PARA CRECER
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00

ESTRUCTURA ORGANIZATIVA



PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL EL SALVADOR UNÁMONOS PARA CRECER
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016

RECURSOS HUMANOS Y FINANCIEROS

A.- RECURSO HUMANO

NOMBRE	RECURSO HUMANO (CANTIDAD)
<i>Dirección General de Previsión Social</i>	113
<i>Dirección General de Inspección de Trabajo</i>	128
<i>Dirección General de Trabajo</i>	68
<i>Dirección de Relaciones Internacionales de Trabajo</i>	5
<i>Dirección Administrativa</i>	160
<i>Unidad para la Equidad entre los Géneros</i>	3
<i>Oficina de Coordinación y Desarrollo Institucional</i>	8
<i>Unidad de Desarrollo Tecnológico</i>	13
<i>Unidad de Medio Ambiente</i>	2
<i>Unidad Financiera Institucional</i>	16
<i>Oficina de Auditoría y Control Interno</i>	7
<i>Oficina de Prensa y Relaciones Públicas</i>	8
<i>Unidad de Acceso a la Información Pública</i>	6
<i>Oficina de Estadística e Informática</i>	8
<i>Oficina de Asesoría Jurídica</i>	12
<i>Asesores</i>	2
<i>Despacho Ministerial</i>	15
<i>Despacho Viceministerial</i>	3
<i>Consejo Nacional de Salario Mínimo</i>	3
SUBTOTAL OFICINA CENTRAL.....	580
<i>Oficina Regional de Occidente (Santa Ana)</i>	60
<i>Oficina Departamental de Sonsonate</i>	23
<i>Oficina Departamental de Ahuachapán</i>	15
<i>Oficina Regional Paracentral (Zacatecoluca)</i>	20
<i>Oficina Departamental de San Vicente</i>	10
<i>Oficina Departamental de Cabañas</i>	7
<i>Oficina Departamental de Cuscatlán</i>	9
<i>Oficina Regional de Oriente (San Miguel)</i>	52
<i>Oficina Departamental de Usulután</i>	19
<i>Oficina Departamental de Morazán</i>	15
<i>Oficina Departamental de La Unión</i>	19
<i>Oficina Departamental de La Libertad</i>	37
<i>Oficina Departamental de Chalatenango</i>	12
SUBTOTAL OFICINAS REGIONALES Y DEPARTAMENTALES	298
TOTAL GENERAL.....	878

FUENTE: Departamento de Recursos Humanos, MTPS.

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> GOBIERNO DE EL SALVADOR UNÁMONOS PARA CRECER
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00

B.- RECURSO FINANCIERO

NOMBRE	RECURSO FINANCIERO (MONTOS) RUBRO 54
<i>Dirección General de Previsión Social</i>	\$30,000.00
<i>Dirección General de Inspección de Trabajo</i>	\$38,000.00
<i>Dirección General de Trabajo</i>	\$20,000.00
<i>Dirección de Relaciones Internacionales de Trabajo</i>	\$25,000.00
<i>Dirección Administrativa</i>	\$1,035,184.00
<i>Unidad para la Equidad entre los Géneros</i>	\$24,150.00
<i>Oficina de Coordinación y Desarrollo Institucional</i>	\$4,000.00
<i>Unidad de Desarrollo Tecnológico</i>	\$9,000.00
<i>Unidad de Medio Ambiente</i>	\$500.00
<i>Unidad Financiera Institucional</i>	\$9,202.00
<i>Oficina de Auditoría y Control Interno</i>	\$500.00
<i>Oficina de Prensa y Relaciones Públicas</i>	\$16,000.00
<i>Unidad de Acceso a la Información Pública</i>	\$1,000.00
<i>Oficina de Estadística e Informática</i>	\$6,000.00
<i>Oficina de Asesoría Jurídica</i>	\$3,000.00
SUBTOTAL OFICINA CENTRAL.....	\$1,221.536.00
<i>Oficina Regional de Occidente (Santa Ana)</i>	\$8,325.00
<i>Oficina Departamental de Sonsonate</i>	\$4,130.00
<i>Oficina Departamental de Ahuachapán</i>	\$2,115.00
<i>Oficina Regional Paracentral (Zacatecoluca)</i>	\$8,471.19
<i>Oficina Departamental de San Vicente</i>	\$2,470.00
<i>Oficina Departamental de Cabañas</i>	\$850.00
<i>Oficina Departamental de Cuscatlán</i>	\$1,275.00
<i>Oficina Regional de Oriente (San Miguel)</i>	\$8,386.15
<i>Oficina Departamental de Usulután</i>	\$2,143.58
<i>Oficina Departamental de Morazán</i>	\$1,000.00
<i>Oficina Departamental de La Unión</i>	\$2,435.40
<i>Oficina Departamental de La Libertad</i>	\$22,717.46
<i>Oficina Departamental de Chalatenango</i>	\$1,665.00
SUBTOTAL OFICINAS REGIONALES Y DEPARTAMENTALES	\$65,983.78
TOTAL GENERAL.....	\$1,287.519.70

FUENTE: Unidad Financiera Institucional, MTPS

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00

La información reflejada en la Matriz Recursos Financieros, esta directamente relacionada con los Techos Presupuestarios asignados por la Unidad Financiera Institucional para la Formulación del Anteproyecto de Presupuesto 2017 en lo referido a Bienes de Consumo, lo que les permitirá dar cumplimiento a las metas programadas.

PLAN ANUAL DE TRABAJO (PAT)

En la formulación del Plan Anual de Trabajo 2017, la Oficina de Coordinación y Desarrollo Institucional, a fin de orientar de una forma sistemática a las diferentes Dependencias del MTPS, define una metodología, para la elaboración de los instrumentos de planificación y con ello garantizar el buen desarrollo del Plan Anual de Trabajo 2017; en ese sentido y tomando como base el Plan Estratégico 2014-2019 y la metodología establecida, se formulo el Plan Anual de Trabajo/2017.

El Plan Anual de Trabajo 2017, se ha desarrollado con enfoque de marco lógico, vinculando las acciones estratégicas con las operativas, lo que permitirá realizar una evaluación del cumplimiento del Plan, y por consiguiente la toma de decisiones oportuna.

Así mismo este Plan Anual de Trabajo, es un instrumento que permite llevar a cabo los Objetivos Estratégicos del MTPS, a través de una adecuada definición de las actividades y metas que se pretenden alcanzar, de manera que se utilicen los recursos con eficiencia y eficacia.

Por otra parte, la Oficina de Coordinación y Desarrollo Institucional, ha incorporado la utilización de una nueva herramienta tecnológica denominada Sistema de Planificación (SIPLAN), la cual permitirá a cada Dependencia del MTPS, formular, monitorear y dar seguimiento a los Planes Anuales de Trabajo, para el ejercicio 2017.

VINCULACION DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL MTPS 2014 -2019 CON EL PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017

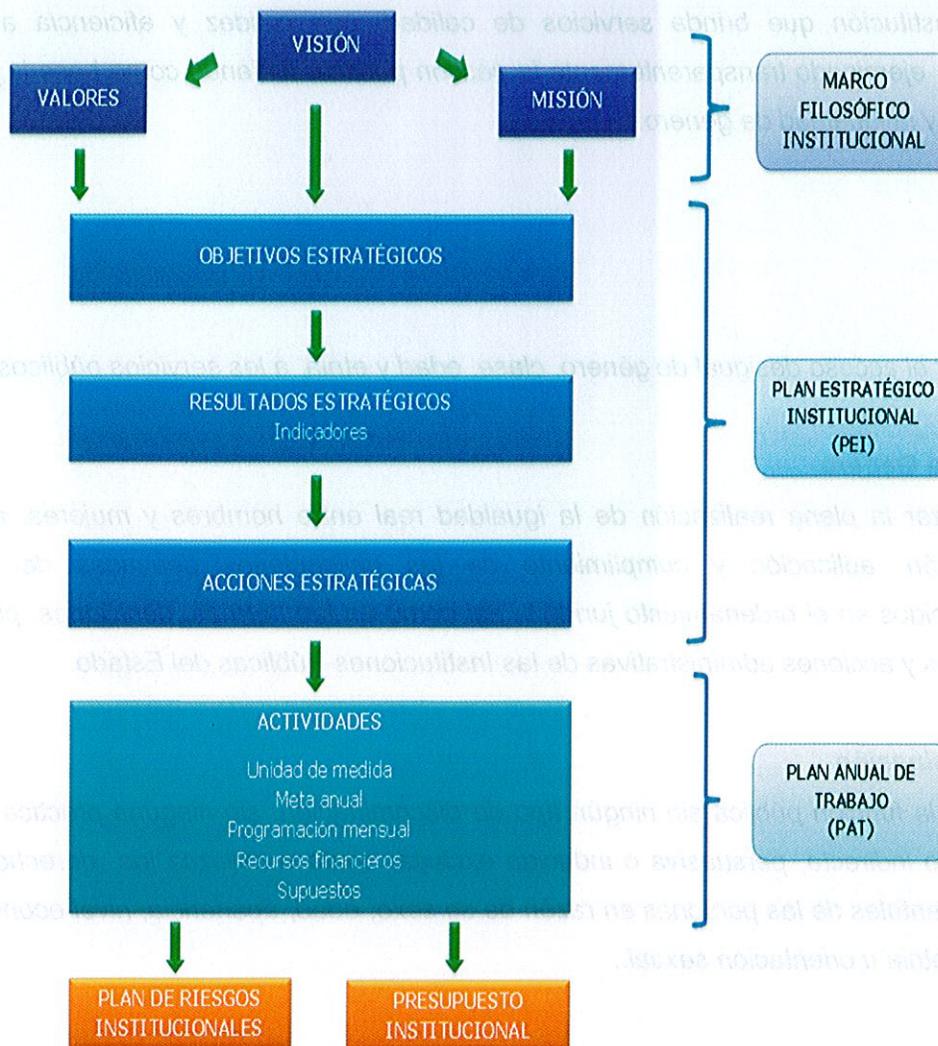
El PAT esta vinculado directamente con el Plan Estratégico Institucional (PEI), en este sentido cada Dependencia de la Institución ejecutará Acciones Estratégicas que le permitirán alcanzar los Resultados Estratégicos establecidos. Para el cumplimiento de las Acciones Estratégicas, se

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> GOBIERNO DE EL SALVADOR UNÁMONOS PARA CRECER
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00

deberán establecer Actividades a desarrollar a lo largo del año.

El PAT será un insumo fundamental para el desarrollo del Plan de Gestión de Riesgos Institucionales, así como para establecer el Presupuesto Institucional.

La vinculación entre las herramientas de planificación se detalla en la siguiente figura.



PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> 	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00

PENSAMIENTO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL

MISIÓN

Somos la Institución rectora de la administración pública en materia de Trabajo y Previsión Social, garante de los derechos laborales, sustentados en el dialogo, la concertación social, en un marco de equidad y justicia social.

VISIÓN

Ser una Institución que brinda servicios de calidad, con calidez y eficiencia a la población trabajadora, ejerciendo transparentemente la gestión pública, teniendo como base la justicia social, la inclusión y la igualdad de género.

VALORES

Equidad

- *Eliminar el acceso desigual de género, clase, edad y etnia, a los servicios públicos.*

Igualdad de Género

- *Garantizar la plena realización de la igualdad real entre hombres y mujeres, a través de la protección, aplicación y cumplimiento de las obligaciones derivadas de los derechos establecidos en el ordenamiento jurídico, así como en las normas, decisiones, procedimientos, practicas y acciones administrativas de las Instituciones Públicas del Estado.*

No Discriminación

- *Ejercer la función pública sin ningún tipo de discriminación, sin ninguna práctica que en forma directa o indirecta, persuasiva o inducida excluya, omita o reduzca los derechos y libertades fundamentales de las personas en razón de su sexo, edad, apariencia, nivel económico, estatus social, etnia u orientación sexual..*

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> GOBIERNO DE EL SALVADOR UNÁMONOS PARA CRECER
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00

Honestidad:

- *Actuar con un compromiso integro, ético, coherentes con la filosofía institucional y con el mandato constitucional de servir con la mayor calidad técnica y humana a las personas que acuden a solicitar apoyo o asesoría del MTPS.*

Calidez

- *Brindar un trato cordial, amable, respetuoso, a la ciudadanía, ofrecer un servicio y trato digno a todas las personas usuarias.*

Transparencia

- *El MTPS brindará toda información, recursos, oportunidades que sean requeridos o de interés de las personas usuarias de los servicios; mecanismos donde se disponga de información de forma permanente, en concordancia con la Ley de Acceso a la Información Pública.*

MARCO ESTRATÉGICO

EJES PRIORITARIOS INSTITUCIONALES

E.1: Oportunidades de empleo digno.

E.2: Trabajo justo e igualitario.

E.3: Fortalecimiento de relaciones laborales y organizaciones sindicales para la efectiva resolución de conflictos.

E.4: Equidad de género e inclusión social

E.5: Calidad en la prestación del servicio público.

OBJETIVO GENERAL

Contribuir al desarrollo del país, garantizando el acceso al trabajo digno en igualdad, sin discriminación, la seguridad y salud ocupacional; impulsando las transformaciones necesarias para el pleno ejercicio de los derechos de las personas trabajadoras.

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL GOBIERNO DE EL SALVADOR UNÁMONOS PARA CRECER
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

OE-1.- Promover oportunidades de acceso a Empleo digno.

OE-2.- Garantizar la efectiva verificación del cumplimiento de los derechos laborales y condiciones de trabajo digno.

OE-3.- Fortalecer los mecanismos e instrumentos de dialogo entre sector empleador, trabajadoras y trabajadores.

OE-4.- Contribuir a que el Estado Salvadoreño cumpla con los Tratados Internacionales en materia labora.

OE-5.- Posicionar al MTPS como una Institución moderna, centrada en la gestión de servicios laborales de calidad, calidez, incluyente e igualitaria.

RESULTADOS

- **R1.OE1:** Implementado el Sistema Nacional de Empleo, promoviendo el acceso a empleos.
- **R2.OE1:** Promovida la cultura de prevención de riesgos ocupacionales con perspectiva de género.
- **R3.OE2:** Inspecciones centradas en trabajadoras y trabajadores y en la garantía de la tutela de sus derechos fundamentales, coadyuvante al logro de un trabajo digno.
- **R4.OE3:** Se cuenta con un mecanismo de asesoría de derechos laborales colectivos para las Organizaciones sindicales.
- **R5.OE3:** Fomentadas relaciones laborales respetuosas de los derechos entre personas empleadoras y trabajadoras.
- **R6.OE4:** Impulsado el proceso de ratificación y cumplimiento de Convenios que contribuyen al fortalecimiento de los derechos laborales y de igualdad de género
- **R7.OE4:** El Salvador posicionado como un país que cumple los compromisos ante los organismos internacionales.

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> EL SALVADOR <small>GOBIERNO DE</small> UNÁMONOS PARA CRECER
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00

- **R8.OE5:** Institucionalizado el proceso de transversalización de género en el MTPS (interno y externo)
- **R9.OE5:** Fortalecida la oferta de servicios institucionales con calidad y calidez para la ciudadanía, con una administración presupuestaria eficiente.
- **R10.OE5:** Promovida la participación ciudadana, transparencia y acceso a la información pública.
- **R11.OE5:** Fortalecido el MTPS como una Institución referente de estadísticas laborales.
- **R12.OE5:** Realizado diagnóstico de reformas de ley y actualización a la normativa laboral.



PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00

MONITOREO - SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PAT

El monitoreo, es un proceso paralelo de seguimiento a la ejecución, que permite la retroalimentación permanente.

Para el Monitoreo del cumplimiento del PAT, cada Dependencia actualizará en el Sistema de Planificación (SIPLAN), el cumplimiento de las metas mensuales, durante los cinco primeros días hábiles del siguiente mes.

La evaluación es la comparación sistemática del avance en la ejecución, en relación a las actividades y metas propuestas, que permite tomar medidas correctivas si los resultados no son los esperados.

Las evaluaciones del PAT se realizan de forma trimestral y anual.

Para la Evaluación Trimestral, cada Dependencia deberá elaborar una presentación que contenga los resultados y logros principales de su gestión durante el trimestre. Esta presentación deberá elaborarse en el formato que establezca la Oficina de Coordinación y Desarrollo Institucional y deberá remitirse durante los **cinco primeros días hábiles del siguiente trimestre**.

Para la Evaluación Anual, cada Dependencia del MTPS, deberá elaborar una presentación similar a la trimestral, que contenga los resultados y logros principales de su gestión durante el año. Esta presentación deberá remitirse a CDI durante los **cinco primeros días hábiles del mes de enero del siguiente año al planificado**.

La fijación de una meta hace posible la medición de los resultados y la evaluación del grado de cumplimiento y eficiencia lograda por la Dependencia responsable. En este sentido, será admitido un 10% de margen de cumplimiento o incumplimiento de metas, es decir se admitirá el 90% del cumplimiento de metas o el 110% de exceso de cumplimiento. Caso contrario, cada Jefatura responsable deberá presentar la justificación correspondiente, y solicitar los AJUSTES correspondientes a su PAT.

En actividades que están en dependencia de factores externos, tales como las solicitudes de la ciudadanía, podrá establecerse un porcentaje de cumplimiento como meta.

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00

El SISTEMA DE PLANIFICACIÓN (SIPLAN), estará accesible para cada usuario únicamente en los primeros cinco días hábiles al inicio del mes, para el registro de datos, en lo relacionado al monitoreo mensual.

Para este caso en particular, se deberá solicitar a través de NOTA, dirigida a la persona Titular del MTPS y copia a la Jefatura de Coordinación y Desarrollo Institucional, aperturar el SIPLAN, con la debida justificación del porque no se realizó el monitoreo en los tiempos establecidos.

La fijación de una meta hace posible la medición de los resultados y la evaluación del grado de cumplimiento y eficiencia lograda por la Dependencia responsable. En este sentido, será admitido un 10% de margen de cumplimiento o incumplimiento de metas, es decir se admitirá el 90% del cumplimiento de metas o el 110% de exceso de cumplimiento. Caso contrario, cada Jefatura responsable deberá presentar la justificación correspondiente.

En actividades que están en dependencia de factores externos, tales como las solicitudes de la ciudadanía, podrá establecerse un porcentaje de cumplimiento como meta.

NOTA ACLARATORIA:

*Todo sistema en su etapa de implementación esta sujeto a mejoras, en ese sentido para el ejercicio fiscal 2017, el Sistema de Planificación (SIPLAN), será ejecutado por todas las Dependencias del MTPS, como **PRUEBA PILOTO** es decir, que se presentarán oportunidades de mejoras en el proceso de ingreso, monitoreo, y evaluación, en los Planes Anuales de Trabajo.*

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> GOBIERNO DE EL SALVADOR <small>UNÁMONOS PARA CRECER</small>
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00

ANEXOS

PAT 2016 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2016		
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO/2017	MODIFICACIÓN: 00

DIRECCIÓN GENERAL DE PREVISIÓN SOCIAL

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL

INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

UNIDAD PRESUPUESTARIA: 02 SERVICIOS LABORALES

LÍNEA DE TRABAJO: 0203 PREVISIÓN SOCIAL Y GESTIÓN DE EMPLEO

RESPONSABLE:

✓
LICENCIADA NORA DEL CARMEN LÓPEZ LAÍNEZ
DIRECTORA GENERAL DE PREVISIÓN SOCIAL

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00

DIRECCIÓN GENERAL DE PREVISIÓN SOCIAL

OE1 Promover oportunidades de acceso a Empleo digno.																		
R1.OE1 Implementado el Sistema Nacional de Empleo, promoviendo el acceso a empleos.																		
I-1.R1.OE1 Suscrito Pacto Nacional y estrategia por el empleo y la productividad, a final de 2015																		
Acciones Estratégicas	Actividades	Meta	Unidad de Medida	Programación Anual												Recursos Financieros	Observaciones	
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
A1.I-1.R1.OE1 Formular una estrategia de coordinación y consenso con los diferentes sectores económicos para el Pacto Nacional por el Empleo.	Elaborar Documento de Pacto	1	Documento			1											\$ 100.00	
	Firma de Pacto Nacional	1	Documento				1										\$ 200.00	
	Firma de Pactos Sectoriales	2	Documento					1				1					\$ 200.00	
I-2.R1.OE1 Política Nacional de Empleo aprobada y en marcha, a partir de 2016.																		
A2.I-2.R1.OE1 Desarrollar un proceso de consulta para la formulación y aprobación de la Política Nacional de Empleo.	Lanzamiento de la Política Nacional de Empleo	1	Evento					1									\$ 800.00	
I-3.R1.OE1 Al 2015 se cuenta con la Política Nacional y Plan de Acción Nacional de Empleo Juvenil.																		
A3.I-3.R1.OE1 Desarrollar Estrategia interinstitucional y sectorial para implementar la Política y el Plan de Acción Nacional de Empleo Juvenil.	Creación de una estrategia de intervención para la contratación de aprendices	1	Documento de Estrategia				1										\$ 200.00	
	Apertura de dos ventanillas integrales de atención a jóvenes	2	Ventanillas Instaladas				2										\$ 600.00	
	Puesta en marcha de los centros de formación técnica profesional y vocación del MTPS	2	Evento					1	1								\$ 800.00	

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL			 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL GOBIERNO DE EL SALVADOR UNÁMONOS PARA CRECER
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	

I-5.R1.OE1 Hacia el 2019, 75 mil personas estarán colocadas a través del Sistema Nacional de Empleo (SISNE), con énfasis en juventudes y mujeres.

A5.I-5.R1.OE1 Realizar un diagnóstico de identificación de oportunidades de empleo por departamento.	Realización de diagnóstico y caracterización de necesidades de empleo en los municipios priorizados Programa El Salvador Seguro (PESS)	18	Documento Diagnóstico					5			6			4		3	\$ 1,500.00
	Realización de jornadas publicas para dar a conocer el resultado de los diagnóstico y caracterización realizados en los municipios priorizados Programa El Salvador Seguro (PESS)	2	Evento					1						1			\$ 500.00
	Publicación de informes sobre indicadores macroeconómicos	2	Informe								1					1	\$ 100.00
A6.I-5.R1.OE1 Desarrollo de un marco de articulación interinstitucional para la implementación de programas de empleo, empleabilidad y emprendimiento.	Brindar Orientación Laboral	24000	Número de personas que han recibido Orientación	2000	2000	1800	1200	2000	3000	3000	1500	3000	2000	1500	1000	\$ 794.65	
	Colocar personas en Puestos de Trabajo	5298	Número de personas colocadas en puestos de trabajo	350	360	520	490	480	480	480	385	540	510	375	328	\$ 1,000.00	
	Asesorar personas en temas de emprendedurismo	800	Número de personas Asesoradas en Emprended.	50	50	75	25	100	100	100	25	75	75	75	50	\$ 500.00	
	Realizar Ferias de Autoempleo	130	Número de ferias de autoempleo realizadas	7	11	13	9	14	15	11	10	11	10	10	9	\$ 500.00	
	Realizar Ferias de Empleo	17	Número de ferias de empleo realizadas		1	2	1	2	2	2	2	2	2	1		\$ 1,500.00	
	Realizar Kioscos Móviles para la promoción de los servicios públicos de empleo	35	Número de kioscos móviles realizados	1	2	3	2	4	4	4	2	4	4	4	1	\$ 500.00	

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL												 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL GOBIERNO DE EL SALVADOR UNÁMONOS PARA CRECER		
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016									MODIFICACIÓN: 00			

	Otorgamiento de permisos de trabajo a personas de origen extranjero	500	Número de permisos otorgados	41	41	42	42	42	42	42	41	42	42	42	41	\$ 300.00
	Realizare visitas de inspección de trabajadores migratorios	144	Número de visitas realizadas	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	\$ 400.00
A7.I-5.R1.OE1 Formular una hoja de ruta para el incremento de participación de las empresas privadas, sector público y autónomas, que ofrecen ofertas de empleo.	Realizar reuniones con jefes de Recursos Humanos de empresas privadas, instituciones del estado y autónomas para el uso del Portal Nacional de Empleo	8	Reuniones realizadas			2			2			1	1	1	1	\$ 400.00
	Realizar Visitas de gestión y promoción de los servicios públicos de empleo a las empresas	5600	Número de visitas realizadas	500	500	500	400	500	500	500	400	500	500	500	300	\$ 300.00
R2.OE1 Promovida la cultura de prevención de riesgos ocupacionales con perspectiva de género.																
I-7.R2.OE1 % de empresas con prácticas ocupacionales de seguridad con perspectiva de género.																
A9.I-7.R2.OE1 Establecer un protocolo para la promoción, asesoraría y supervisión del cumplimiento de la LGPRLT y sus Reglamentos, desde una perspectiva de género.	Realizar visitas técnicas de promoción de la LGPRLT y verificación del funcionamiento de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	517	Visita Técnica	45	44	45	40	43	43	43	43	43	43	43	42	\$ 200.26
	Brindar la Capacitación Inicial a las personas trabajadoras integrantes de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	2000	Personas trabajadoras capacitadas	100	200	200	100	200	200	200	100	200	200	200	100	\$ 2,752.04
	Creación de nuevos comités de Seguridad y Salud Ocupacional	170	Comité Nuevo	12	8	10	13	15	15	10	18	18	18	18	15	\$ 300.00
	Realizar visitas técnicas de diagnostico de Seguridad e Higiene Ocupacional para verificar las condiciones en que laboran las personas trabajadoras	702	Visita Técnica	60	60	60	54	60	60	60	54	60	60	60	54	\$ 1,006.37
	Realizar estudios de ruido, calor e iluminación para verificar los riesgos ambientales que afectan a las personas trabajadoras y presentar informe	661	Estudios Realizados	60	60	60	40	60	60	60	41	60	60	60	40	\$ 2,013.00

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017											<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> GOBIERNO DE EL SALVADOR <small>UNÁMONOS PARA CRECER</small>			
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL														
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00				FECHA: DICIEMBRE/2016				MODIFICACIÓN: 00						

Aprobar planos de proyectos de construcción de lugares de trabajo, con recomendaciones técnicas subsanadas que garanticen la SSO de las personas trabajadoras	150	Planos Aprobados	11	12	12	13	13	13	13	12	13	13	13	12	\$ 330.00
Realizar visitas técnicas de Seguridad Ocupacional a los proyectos de obras en construcción, conteniendo informe con recomendaciones técnicas dictadas que garanticen la Seguridad de las personas trabajadoras	400	Visita Técnica	32	37	37	24	37	37	37	24	37	37	37	24	\$ 700.00
Registrar lugares de Trabajo que realicen el proceso de acreditación, sustitución o renovación de integrantes de Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	500	Lugares de Trabajo	30	50	40	50	50	50	50	30	40	40	40	30	\$ 200.12
Renovación de acreditaciones de personas integrantes de comités de Seguridad y Salud Ocupacional	705	Personas Trabajadoras Renovadas	75	80	70	65	60	60	65	40	45	20	65	60	\$ 350.00
Realizar visitas técnicas de verificación al cumplimiento del Art. 10 del Reglamento de Gestión, para constatar la capacitación a las personas trabajadoras integrantes del CSSO en materia de SSO	657	Visita Técnica	55	65	55	55	65	55	48	55	47	57	55	45	\$ 200.13
Realizar visitas técnicas de verificación de cumplimiento a las recomendaciones técnicas dictadas para mejorar las condiciones de SSO de las personas trabajadoras	170	Visita Técnica	4	4	4	8	20	20	20	8	20	20	20	22	\$ 1,006.38
Revisar y dictar recomendaciones técnicas por planos de proyectos de construcción de lugares de trabajo, que garantice la SSO de las personas trabajadoras	300	Revisión de Planos	25	27	27	20	26	27	27	20	27	27	27	20	\$ 400.31
Realizar visita técnica a lugar de trabajo para investigar las causas de los accidentes que sufren las personas trabajadoras y dictar recomendaciones técnicas	236	Visita Técnica	20	21	21	16	21	21	21	21	16	21	21	16	\$ 500.00
Revisar, clasificar y dar seguimiento a informes presentados por peritajes realizados a generadores de vapor	1500	Registro de Informes	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	\$ 390.00
Realizar visita técnica a los lugares de trabajo, para verificar que las personas empleadoras cumplan con las condiciones de seguridad ocupacional en los generadores de vapor y equipos sujetos a presión	300	Visita Técnica	25	27	27	20	26	27	27	20	27	27	27	20	\$ 850.00

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017										<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> GOBIERNO DE EL SALVADOR UNÁMONOS PARA CRECER				
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL														
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00					FECHA: DICIEMBRE/2016					MODIFICACIÓN: 00				

	Recibir y registrar en el Sistema Nacional de Notificación de Accidentes de Trabajo que sufren las personas trabajadoras	5000	Accidentes Notificados	400	500	300	500	500	500	500	300	400	400	400	300	\$ 141.23
	Clasificar accidentes de trabajo que sufren las personas trabajadoras que ameriten su investigación	220	Accidentes Investigados	13	20	20	13	20	28	20	13	20	20	20	13	\$ 141.24
I-8.R2.OE1 100% de solicitudes de acreditación para peritos y empresas asesoras en prevención de riesgos ocupacionales, resultadas oportunamente.																
A10.I-8.R2.OE1 Revisar y actualizar el proceso de acreditación de peritos y empresas asesoras en prevención de riesgos ocupacionales.	Recepción de solicitudes de acreditación de peritos en áreas especializadas	24	Solicitud Presentada	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	\$ 141.24
	Recepción de solicitudes de acreditación de empresas asesoras en prevención de riesgos ocupacionales	12	Solicitud Presentada	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 141.24
	Emitir resolución para la acreditación de peritos en áreas especializadas en prevención de riesgos ocupacionales	24	Resolución	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	\$ 423.70
	Emitir resolución para la acreditación de Empresas Asesoras en prevención de riesgos ocupacionales	12	Resolución	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 423.70
	Realizar visitas técnicas de supervisión para verificar el desempeño de los peritos especializados acreditados en Prevención de Riesgos Ocupacionales	59	Visita Técnica		5	4	6	6	6	6	4	6	6	5	5	\$ 706.17
	Realizar visitas técnicas de supervisión para verificar el desempeño de las empresas asesoras acreditadas en Prevención de Riesgos Ocupacionales	11	Visita Técnica		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 706.17
TOTAL FINANCIERO															\$25,217.95	

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017		
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00

DIRECCIÓN GENERAL DE INSPECCIÓN DE TRABAJO

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL

INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

UNIDAD PRESUPUESTARIA: 02 SERVICIOS LABORALES

LÍNEA DE TRABAJO: 0202 VIGILANCIA DEL CUMPLIMIENTO DE LEYES LABORALES

RESPONSABLE:

LICENCIADO JORGE ARNOLDO BOLAÑOS PAZ
DIRECTOR GENERAL DE INSPECCIÓN DE TRABAJO

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017			
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL			
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00	

DIRECCIÓN GENERAL DE INSPECCIÓN DE TRABAJO

OE2 Garantizar la efectiva verificación del cumplimiento de los derechos laborales y condiciones de trabajo digno.

R3.OE2 Inspecciones centradas en trabajadoras y trabajadores y en la garantía de la tutela de sus derechos fundamentales, coadyuvante al logro de un trabajo digno.

I-9.R3.OE2 100% de las solicitudes de inspección recibidas, son atendidas oportunamente con calidad y calidez, centrado en las personas y sus derechos laborales.

Acciones Estratégicas	Actividades	Meta	Unidad de Medida	Programación Anual												Recursos Financieros	Observaciones	
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
	Expedientes de inspección a tramite sancionatorio	1920	Expedientes Enviados	160	160	160	160	160	160	160	160	160	160	160	160	160	\$ 3,001.16	
A11.I-9.R3.OE2 Revisar y evaluar el proceso de diligencias de solicitud de inspección para su rediseño, considerando reducir los tiempos de respuesta y elaborar un Plan para el seguimiento, monitoreo y evaluación (incluye definir sistema de indicadores a evaluar).	Registro de establecimientos	3235	Empresas	267	267	252	267	267	267	267	267	267	267	267	267	313	\$ 1,531.96	
	Certificación de Expedientes reportado a la Fiscalía General de la República	1200	Certificaciones (%)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	\$ 3,534.30	
	Monto reportado a la Fiscalía General de la República (\$)	1200	Monto (\$) (%)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		
	Asesoría personal	1200	Asesorías	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	\$ 1,234.29	
	Asesoría telefónica	1200	Asesoría telefónica	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	\$ 1,485.72	
	Asesoría Informática	1200	Asesoría Informática	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	\$ 206.98	
	Terminación de contrato	1200	Hojas (%)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	\$ 810.96	
	Retiro voluntario público	1200	Hojas (%)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	\$ 405.50	
	Retiro voluntario municipal	1200	Hojas (%)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	\$ 508.33	
	Retiro voluntario privado	1200	Hojas (%)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	\$ 456.28	
	Hojas de Calculo a personas trabajadas	1200	Calculo (%)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	\$ 2,635.62	
A12.I-9.R3.OE2 Anualmente, implementar 10 planes preventivos de inspección de derechos laborales (sectoriales, territoriales,	Inspecciones del DIYC	12304	Inspecciones	1066	1023	1160	743	1066	1116	1066	970	1023	1116	1116	839	\$ 12,987.84		
	Verificaciones de trabajo realizadas	192	Verificaciones	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16			
	Personas trabajadoras cubiertas	192592	Trabajadores	16892	16000	18200	11520	16700	17480	16700	15120	16000	17480	17480	13020			
	Monto recuperados por las inspecciones	1200	Monto (\$)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100			
	Inspecciones donde se encontraron menores (SIMETI)	1200	Inspecciones (%)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100			
	Inspecciones programadas de trabajo infantil	492	Inspecciones	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41			
	Menores encontrados sin permiso	1200	Trabajadores (%)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100			

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017											<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> GOBIERNO DE EL SALVADOR <small>UNÁMONOS PARA CRECER</small>			
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL														
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016									MODIFICACIÓN: 00				

enfocados en grupos prioritarios, etc.).	Multas por Convenio OIT 182	1200	Multas (%)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100			
	Retiro de niña y mujer adolescente de lugares de trabajo	1200	Trabajadores (%)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100			
	Hombre y mujer adolescente encontrados con permiso de trabajo	1200	Trabajadores (%)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100			
	Retiro de niño y hombre adolescente de lugares de trabajo	1200	Trabajadores (%)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100			
	Niños, niñas y adolescentes encontrados en peores formas de trabajo infantil	1200	Trabajadores (%)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100			
	Multas impuestas	1200	Multas (%)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100			
	Monto (\$) por multas	1200	Monto (\$) (%)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100			
	Plan de verificación de pago de aguinaldo	416	Inspecciones	208												208	\$	757.21	
	Plan de verificación de cumplimiento de Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo (GPRLT) en lugares de trabajo en pirotecnia (Coordinación)	36	Inspecciones													18	18		
	Plan de verificación de cumplimiento de Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo (LGPRLT) (coordinación)	108	Inspecciones	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9			
	Plan de verificación del cumplimiento del art. 24 de la Ley de Equiparación de Oportunidades para las Personas con Discapacidad	121	Inspecciones										121				\$	391.50	
	Plan del derecho de lactancia materna	121	Inspecciones							121							\$	757.21	
	Plan de acción en apoyo a espacios libres de humo de tabaco	94	Inspecciones						94										
	Plan de verificación de asueto día del Padre (UEPALD)(DIIYC)	94	Inspecciones							94									
	Plan verificación de agro-tóxicos (Agropecuario)	6	Inspecciones				6										\$	357.21	
	Plan de verificación de asueto día de la Madre Unidad Especial para la Prevención de Actos Laborales Discriminatorios (UEPALD)	94	Inspecciones							94									
	Plan de verificación de pago de asuetos Departamento de Inspección Industria y Comercio (DIIYC)	54	Inspecciones						54								\$	757.21	
	Plan de verificación de brechas salariales (Industria, Comercio y Servicios)	94	Inspecciones		94														
	Plan de verificación en trabajos en nocturnidad	54	Inspecciones				54												
	Plan preventivo para personas con VIH (UEPALD)(DEPARTAMENTALES)	40	Inspecciones											40					
Plan de verificación condición laboral de adolescentes trabajadores (UAPGP)(DEPARTAMENTALES)	30	Verificaciones	10							10					10				
Plan de trabajo zafra y café (Agropecuario)	60	Inspecciones	10	10	10	10								10	10	\$	203.24		
Plan de trabajo infantil (DIIYC, UEPALD, AGROPECUARIO)	492	Inspecciones	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	\$	1,127.58		
Plan derechos de mujeres (DIIYC, UEPALD, AGROPECUARIO)	492	Inspecciones	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	\$	1,127.58		

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL GOBIERNO DE EL SALVADOR UNÁMONOS PARA CRECER
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016 MODIFICACIÓN: 00

DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 02 SERVICIOS LABORALES
LÍNEA DE TRABAJO: 0201 ASISTENCIA LABORAL

RESPONSABLE:




LICENCIADA EMIGDIA MAYARI MERINO GARCÍA
 DIRECTORA GENERAL DE TRABAJO

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017		
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00

DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO

OE3 Fortalecer los mecanismos e instrumentos de diálogo entre sector empleador, trabajadoras y trabajadores.																	
R4.OE3 Se cuenta con un mecanismo de asesoría de derechos laborales colectivos para las Organizaciones Sindicales.																	
I-10.R4.OE3 100% de Organizaciones Sindicales que solicitan registrarse, son asesoradas oportunamente para la inclusión y el cumplimiento de la normativa laboral, igualdad de género y no discriminación en sus procedimientos.																	
Acciones Estratégicas	Actividades	Meta	Unidad de Medida	Programación Anual												Recursos Financieros	Observaciones
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
A14.I-10.R4.OE3 Modernizar y hacer eficiente el proceso que da seguimiento a los servicios del Departamento Nacional de Organizaciones Sociales	Inscripción de Contratos Colectivos de Trabajo Privados y Autónomos	30	Inscripción	5	3	3	2	2	3	2	2	2	1	3	2	\$ 444.44	
	Inscripción de Contratos Colectivos de Trabajo Públicos	2	Inscripción			1	1									\$ 444.44	
	Inscribir Juntas Directivas	580	Inscripción	50	40	45	65	55	55	40	35	40	45	55	55	\$ 444.44	
	Tramitar Renuncias Sindicales	3470	Renuncias Tramitadas	150	400	200	700	250	200	250	120	350	450	200	200	\$ 444.44	
	Estudio de la Documentación de Inscripción de Junta Directiva	677	Resolución/Previsión	63	42	48	66	67	66	49	52	56	48	60	60	\$ 444.44	
	Estudio de la Documentación para Obtención de Personalidad Jurídica	112	Estudio	6	8	5	3	7	7	7	7	31	21	6	4	\$ 444.44	
	Tramitar Descuentos de Cuota Sindical	489	Descuentos Tramitados	34	40	30	45	35	40	50	25	45	75	35	35	\$ 444.44	
	Peticiones Varias	71	Respuestas Emitidas	5	4	3	7	5	7	6	8	8	6	5	7	\$ 444.44	
	Asesorar para Obtención de Personalidad Jurídica de Sindicatos	855	Asesorías	90	80	60	60	60	70	55	70	80	80	80	70	\$ 444.44	
	Asesorar para Registrar Juntas Directivas de Asociaciones Profesionales	330	Asesorías	20	20	20	25	20	20	40	40	35	30	30	30	\$ 444.44	
Inscripción de Organizaciones Sindicales Privadas	39	Inscripción	4	3	4	4	3	2	2	3	2	4	4	4	\$ 444.44		
Inscripción de Organizaciones Sindicales Públicas	9	Inscripción	1			2		2	1		1	1		1	\$ 444.44		

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL			 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL GOBIERNO DE EL SALVADOR UNÁMONOS PARA CRECER			
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00			

R5.OE3 Fomentadas relaciones laborales respetuosas de los derechos entre personas empleadoras y trabajadoras.

I-11.R5.OE3 100% de las empresas que tramitan Reglamentos Internos de Trabajo, incluyen lenguaje inclusivo y acciones afirmativas para superar inequidades de género.

A15.I-11.R5.OE3 Actualizar instrumentos y procedimientos de la Dirección General de Trabajo, de acuerdo a la normativa de igualdad de género	Capacitar a personas empleadoras en la Elaboración de Reglamentos Internos de Trabajo	4	Capacitación			1			1							\$0.00
	Actualizar el Instructivo para Elaboración del Reglamento Interno de Trabajo	2	Revisión			1			1							\$0.00
	Observar Proyectos de Reglamentos Internos de Trabajo para que se incorpore la perspectiva de género en su contenido	330	Pliego de Observaciones	30	30	25	25	30	30	30	20	30	30	20		\$0.00
	Estudiar Proyectos de Reglamentos Internos de Trabajo	1100	Resolución/ Pliego de Observaciones	100	90	70	100	100	100	100	70	100	100	100	70	\$0.00
	Aprobar Proyectos de Reglamentos Internos de Trabajo	220	Resoluciones	20	20	20	15	20	20	20	15	20	20	20	10	\$0.00
	Diligenciar solicitudes de Autorización de Horarios de Trabajo	42	Resolución	4	4	3	4	4	3	3	2	4	4	4	3	\$0.00
	Capacitar a personal técnico en transversalización de género	75	Personal Capacitado			25				25				25		\$ 800.00
	Atención especializada a hijos e hijas de personas usuarias de los servicios	700	Niños/Niñas Atendidas	65	50	65	55	60	55	60	60	55	60	65	50	\$ 800.00

I-12.R5.OE3 Al 2019 las oficinas departamentales del país cuentan con el Servicio de Intervención Conciliatoria Individual y Colectiva, para la atención de diferencias laborales.

A16.I-12.R5.OE3 Implementar la apertura de servicios de conciliación individual y colectiva en las Oficinas de Chalatenango, La Libertad, Cuscatlán, Cabañas, Morazán y San Vicente	Unificar criterios de atención con las Jefaturas Regionales y Departamentales	3	Jornadas			1				1						\$ 800.00
	Ampliar el servicio de conciliación individual y colectiva en una Oficina Departamental	1	Servicio Implementado												1	\$0.00

El presupuesto depende de la institución

I-13.R5.OE3 Al 2019 100% de conciliaciones individuales y colectivas realizadas con calidad y calidez, para la efectiva resolución de conflictos laborales.

A17.I-13.R5.OE3 Rediseñar y modernizar el proceso de intervención conciliatoria individual y colectiva	Capacitar a personas conciliadoras en normativa laboral	3	Capacitación			1			1							\$ 800.00
	Intervenir en los centros de trabajo para conciliar, cuando se suscite un conflicto colectivo	18	Intervención	2	2	1	1	2	1	2	1	1	2	2	1	\$ 333.33
	Celebración y Revisión de Contratos Colectivos de Trabajo	200	Diligencias tramitadas	170	3	3	2	1	3	3	3	4	3	3	2	\$ 333.33
	Elaborar solicitudes de mediación colectiva	500	Solicitudes elaboradas	50	50	35	35	45	45	40	30	45	50	45	30	\$ 333.33

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL														
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016									MODIFICACIÓN: 00			

Realizar mediaciones colectivas	390	Audiencias realizadas	30	40	60	50	40	20	25	20	25	30	25	25	\$ 333.33
Autorización de pago diferido de Renuncia Voluntaria	243	Estudios realizados	12	15	22	22	25	20	25	25	17	25	15	20	\$ 333.33
Elaborar solicitudes de mediación individual	4230	Solicitudes elaboradas	400	300	300	240	300	450	450	330	370	470	370	250	\$ 800.00
Realizar mediaciones individuales	3140	Audiencias realizadas	290	210	250	210	270	300	340	240	250	320	250	210	\$ 800.00
Elaborar solicitudes de notificación de Renuncia voluntaria	420	Solicitudes elaboradas	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	\$ 800.00
Renuncias voluntarias notificadas	420	Acta de notificación de renuncia elaborada	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	\$ 800.00
Revisión de Contratos Individuales de Trabajo	113000	Contratos revisados	15000	13000	11000	11000	10000	9000	8000	7000	8000	8000	7000	6000	\$ 800.00
Asesorar a personas trabajadoras y empleadoras sobre normativa laboral vigente	10030	Asesorías	850	850	800	825	830	875	870	825	845	830	830	800	\$ 800.00

TOTAL FINANCIERO \$14,999.93

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> 
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00

DIRECCIÓN DE RELACIONES INTERNACIONALES DE TRABAJO

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL

INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

UNIDAD PRESUPUESTARIA: 01 DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN INSTITUCIONAL

LÍNEA DE TRABAJO: 0101 DIRECCIÓN SUPERIOR

RESPONSABLE:



LICENCIADA LIZZA MICHELLE GARCIA AVILA
DIRECTORA DE RELACIONES INTERNACIONALES DE TRABAJO

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL			 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL GOBIERNO DE EL SALVADOR UNÁMONOS PARA CRECER
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	

DIRECCION DE RELACIONES INTERNACIONALES DE TRABAJO

OE4 Contribuir a que el Estado Salvadoreño cumpla con los tratados internacionales en materia laboral.

R6.OE4 Impulsado el proceso de ratificación y cumplimiento de Convenios que contribuyen al fortalecimiento de los derechos laborales y de igualdad de género.

I-14.R6.OE4 Durante el quinquenio se promueve la ratificación de al menos 3 Convenios Internacionales de la OIT.

Acciones Estratégicas	Actividades	Meta	Unidad de Medida	Programación Anual												Recursos Financieros	Observaciones
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
A18.I-14.R6.OE4 Elaboración de Plan de incidencia para la ratificación de Convenios de la OIT	Participación y seguimiento a los compromisos resultantes de la Comisión de Alto Nivel conformada por el MTPS y el MIREX.	4	Informe			1				1				1		\$ 96.74	
	Seguimiento a los espacios de asistencia técnica de la OIT sobre los Convenios en análisis para iniciar el proceso de ratificación.	3	Informe				1						1		1	\$ 96.75	

R7.OE4 El Salvador posicionado como un país que cumple los compromisos ante los organismos internacionales.

I-15.R7.OE4 Al menos 3 áreas temáticas de derechos laborales y género, posicionadas durante el quinquenio a través de la articulación internacional.

A19.I-15.R7.OE4 Impulsar y posicionar temas de interés en relación al empleo digno y la igualdad de género en los espacios internacionales	Coordinar la preparación de documentación e información para la participación del Gobierno de El Salvador en las 326ª. - 327ª. y 328ª. Reuniones del Consejo de Administración de la OIT	3	Documento			1				1				1		\$ 114.18	
	Preparar documentación e información para la participación tripartita del Estado Salvadoreño en la 105a Conferencia Internacional del Trabajo de la OIT	1	Documento							1						\$ 27.97	
	Coordinación de la participación del Ministerio de Trabajo y Previsión Social en diferentes Reuniones, Foros, Talleres, Seminarios Internacionales, etc., relacionados con el tema laboral	4	Documento			1	1							1		\$ 100.00	

I-16.R7.OE4 100% de observaciones recibidas, respondidas oportunamente a partir de 2015.

A20.I-16.R7.OE4 Establecer mecanismos de seguimiento y asesoría para el cumplimiento de normas internacionales, resoluciones y recomendaciones	Elaboración de informes de seguimiento a las quejas y reclamaciones sobre los casos interpuestos ante el Comité de Libertad Sindical de la OIT	11	Informe	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 515.18	
	Elaboración de Memorias sobre la aplicación de los Convenios Internacionales de Trabajo de la OIT, ratificados por el Salvador	6	Informe	1	1	1	1			1				1		\$ 703.94	
	Preparación de observaciones, informes y cualquier otra documentación que sea requerida por los organismos internacionales y multilaterales sobre la aplicación y seguimiento a las Normas Internacionales de Trabajo	6	Informe		1		1		1		1			1		\$ 515.18	

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL			
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	

A21.I-16.R7.OE4 Fortalecimiento del Comité Nacional para la implementación de la estrategia nacional para el combate, prevención y erradicación del trabajo infantil	Organización de sesiones de trabajo técnicas y de alto nivel del Comité Nacional para la Erradicación de las Peores Formas de Trabajo Infantil	5	Acta	1	1	1	1	1	\$ 444.46
	Dar seguimiento a las acciones de Erradicación del Trabajo Infantil en relación a los compromisos de la Hoja de Ruta para hacer de El Salvador un país libre de Trabajo Infantil	3	Informe			1		1	\$ 184.11
	Seguimiento a acciones en materia de Erradicación de Trabajo Infantil a nivel nacional con Oficinas Regionales y Departamentales	3	Reporte	1	1			1	\$ 201.49
TOTAL FINANCIERO									\$3,000.00

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> <small>GOBIERNO DE</small> EL SALVADOR <small>UNÁMONOS PARA CRECER</small>
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 01 DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN INSTITUCIONAL
LÍNEA DE TRABAJO: 0202 DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

RESPONSABLE:


 LICENCIADA YOLANDA DEL CARMEN DUEÑAS FIGUEROA
 DIRECTORA ADMINISTRATIVA



PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL						
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00			

DIRECCION ADMINISTRATIVA

OES Posicionar al MTPS como una institución moderna, centrada en la gestión de servicios laborales de calidad, calidez, incluyentes e igualitarios.

R9.OE5 Fortalecida la oferta de servicios institucionales con calidad y calidez para la ciudadanía, con una administración presupuestaria eficiente.

I-20.R9.OE5 Al 2019 al menos el 80% del personal ha mejorado sus capacidades para el buen desempeño en su rol de servicios.

Acciones Estratégicas	Actividades	Meta	Unidad de Medida	Programación Anual												Recursos Financieros	Observaciones
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
A29.I-20.R9.OE5 Diseño e implementación del plan de capacitación Institucional.	Implementar acciones formativas para el fortalecimiento de competencias técnicas del personal	330	Personas	20	20	10	50	30	30	30	25	30	30	30	25	\$ 500.00	
	Implementar acciones formativas para el desarrollo de competencias conductuales y de gestión del personal del MTPS.	1437	Participaciones	33	149	109	169	109	194	134	129	119	134	69	89	\$ 1,500.00	
	Implementar el proceso de Evaluación de Desempeño del Personal.	1	Informe												1	\$ 200.00	Se Obtienen insumos para el Plan de Capacitación.
	Elaborar el Plan de Capacitaciones de 2018	1	Documento										1			\$ 200.00	

I-21.R9.OE5 Al final del 2019, el 100% de los servicios del MTPS están instalados en una plataforma virtual para ofrecer amplia cobertura, basado en un sistema de indicadores de servicios de calidad.

A30.I-21.R9.OE5 Orientar los procesos y servicios institucionales hacia la ciudadanía, utilizando tecnologías de la información y comunicaciones y estableciendo un sistema de gestión que permita la medición, el control y la mejora del desarrollo de los procesos.	Solicitudes de transporte	9300	Solicitudes de Transporte	800	800	800	700	800	800	800	700	800	800	800	700	\$ 72,000.00	
	Mantenimiento preventivo a la flota vehicular	360	Mantenimiento Preventivos	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	\$ 13,000.00	
	Mantenimiento correctivo a la flota vehicular	60	Mantenimiento Correctivo	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	\$ 60,000.00	
	Levantamiento de Inventarios físicos de Activos Fijos a nivel nacional	125	Informe	7	7	7	12	12	12	12	12	12	12	10	10	\$ 450.00	
	Realizar inventario físico de insumos de bodega	2	informe						1						1	\$ 150.00	
	Registro y control de entradas y salidas de insumos a bodegas	12	informe	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 100.00	
	Conciliar mensualmente con contabilidad los saldos de activos fijo	12	Informe	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 100.00	
	Presentación de informe a la Comisión de Transferencia para el descargo y desalojo de los Bienes Obsoletos o Inservibles	3	Informe			1			1			1				\$ 100.00	
	Control de entregas de insumos de bodega a las diferentes unidades organizativas	12	Informe	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 100.00	

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL													
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00					FECHA: DICIEMBRE/2016					MODIFICACIÓN: 00		

Elaboración de Plan Anual de Mantenimiento Preventivo a las instalaciones del MTPS	1	Informe	1															\$ 50.00	
Conciliar saldos de bodega con contabilidad	12	informe	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 100.00	
Mantenimiento preventivo a las Instalaciones del MTPS	555	Informe	50	50	50	35	50	50	50	35	50	50	50	35				\$ 14,500.00	
Mantenimiento correctivo a las Instalaciones del MTPS	435	Informe	40	40	40	25	40	40	40	25	40	40	40	25				\$ 14,500.00	
Ejecución del Plan de Compras fondos GOES	100	Porcentaje	18.64	7.42	4.99	19.61	5.46	4.15	5.26	4.66	6.45	10.5	9.5	3.36				\$ 6,300.00	El Plan Esta sujeto a modificaciones
Reforzar a las unidades solicitantes y administradores de contrato en el Manual del Ciclo de la Gestión de Adquisiciones de las Instituciones Públicas	4	Capacitaciones			1			1			1		1					\$ 100.00	
Mantenimientos de subestaciones eléctricas	2	Informe			1								1					\$ 10,000.00	
Mantenimiento de equipos de aire acondicionados	4	Informe			1			1				1						\$ 25,000.00	
Mantenimientos de plantas de emergencia	6	Informe		1		1		1		1		1		1				\$ 6,000.00	
Administrar eficientemente el contrato del agua envasada y propiciar las entregas oportunas las diferentes unidades organizativas a nivel institucional	17052	Informe	1421	1421	1421	1421	1421	1421	1421	1421	1421	1421	1421	1421	1421	1421	1421	\$ 26,430.60	
Registro y control de ciudadanos que requieren los diferentes servicios del MTPS	12	Informe	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 500.00	
Registro de llamadas y asesorías a los ciudadanos que consultan en el Call Center	12	Informe	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 500.00	
Organizar actividades de recreación y sano esparcimiento para el personal	1	Convivio															1	\$ 0.00	
Garantizar la atención en medicina general, por parte de la Clínica Empresarial ISSS/MTPS.	2405	Consultas	220	200	210	175	200	205	215	175	200	220	210	175				\$ 0.00	

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL				
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00	

-23.R9.OE5 Al 2019, 4 centros recreativos renovados y adaptados para la formación y recreación, han incrementado el promedio de visitas de personas usuarias en un 50%.

A33.I-23.R9.OE5 Equipar y modernizar los Centros de Recreación para que funcionen como centros de formación.	Formulación de proyecto Reparaciones en Infraestructura y Equipamiento Básico, C.R. Dr. Mario Zamora Rivas, La Palma, Chalatenango.	1	Carpeta Técnica	1														\$ 300.00	
	Supervisión de proyecto Reparaciones en Infraestructura y Equipamiento Básico, C.R. Dr. Mario Zamora Rivas, La Palma, Chalatenango	5	Informe					1	1	1	1	1						\$ 4,000.00	
	Incrementar los visitantes en los Centros de Recreación en un 10% con relación al año anterior.	203500	Reporte Mensual	16174	10545	26998	14729	13928	14484	20566	21091	16634	17119	15616	15616				\$ 300.00
	Promocionar los Centros de Recreación	180	Reporte	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15				\$ 500.00

TOTAL FINANCIERO \$ 257,480.6

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> <small>GOBIERNO DE</small> EL SALVADOR <small>UNÁMONOS PARA CRECER</small>
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00

UNIDAD PARA LA EQUIDAD ENTRE LOS GÉNEROS

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL

INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

UNIDAD PRESUPUESTARIA: 01 DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN INSTITUCIONAL

LÍNEA DE TRABAJO: 0101 DIRECCIÓN SUPERIOR

RESPONSABLE:

LICENCIADA ANA YANCY GARCIA HERRERA
JEFA DE LA UNIDAD PARA LA EQUIDAD ENTRE LOS GÉNEROS

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017		
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00

UNIDAD PARA LA EQUIDAD ENTRE LOS GÉNEROS

OES Posicionar al MTPS como una institución moderna, centrada en la gestión de servicios laborales de calidad, calidez, incluyentes e igualitarios.

R8.OE5 Institucionalizado el proceso de transversalización de género en el MTPS (interno y externo).

I-17.R8.OE5 Al 2015 se cuenta con una Política de Igualdad de Género, Plan de Acción y Presupuesto.

Acciones Estratégicas	Actividades	Meta	Unidad de Medida	Programación Anual												Recursos Financieros	Observaciones	
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
A22.I-17.R8.OE5 Proceso de transversalización del enfoque de género en el MTPS en ejecución a partir del 2015.	Crear, socializar y monitorear la aplicación de las herramientas para la transversalización (guías, lineamientos, listas de chequeo, diagnósticos, acoso laboral y acoso sexual)	4	Documentos				1			1				1		1	\$ 20.00	
	Evaluar la aplicación de los instrumentos para incorporar lenguaje inclusivo y acciones afirmativas y actualizarlos de acuerdo a los resultados obtenidos	5	Documentos		1	1	1	1	1								\$ 1,000.00	
	Identificar y elaborar instrumentos institucionales para la transversalidad de género en coherencia con la Política Institucional de Igualdad y Equidad de Género	2	Documentos			1			1								\$ 1,000.00	
	Asesoría técnica a Direcciones, Unidades y Oficinas para la incorporación del enfoque de género (boletín estadístico, planes de inspección, VIH, etc.)	12	Asesorías	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 1,000.00	
	Articular la promoción de la igualdad salarial a la campaña del violentometro laboral	1	Informe						1								\$ 1,000.00	
	Conmemoración de fechas importantes (8 de marzo, 10 de mayo, 28 de mayo, 17 de junio y 25 de noviembre)	5	Listas de asistencia			1		2	1						1		\$ 15,000.00	
A23.I-17.R8.OE5 Puesta en marcha de Plan de Acción de la Política de Género.	Socialización de la Política de Igualdad y Equidad de Género y su Plan de Acción en las 14 Oficinas Departamentales	14	Listas de asistencia	2	2	2	2	2	2	2	2					\$ 700.00		
	Articular el Plan de Acción de la Política Institucional de Igualdad y Equidad de Género a la Planificación Anual del MTPS	1	Informe		1											\$ 400.00		
	Revisión del Plan Anual de Trabajo Institucional y seguimiento a las acciones de transversalidad de género	2	Informe		1									1		\$ 200.00		

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017			
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL			
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00	

organizaciones de mujeres, Comité para Convenio 189, Comité para Organizaciones de Mujeres Sindicalistas.

autonomía económica y subcomisión de prevención de violencia entre otras (mesa de género del sector justicia e instituciones afines) a través de la Unidad Técnica Ejecutiva del Sector Justicia (UTE)

Evaluar la aplicación o cumplimiento de acciones de competencia del MTPS en los diferentes espacios de coordinación y articulación interinstitucional

4	Informes	1	1	1	1	\$ 15.00
---	----------	---	---	---	---	----------

Seguimiento al comité interinstitucional para incidir en la ratificación del c. 189, sobre los derechos de las mujeres trabajadoras del hogar remuneradas

3	Informes		1	1	1	\$ 15.00
---	----------	--	---	---	---	----------

TOTAL FINANCIERO \$ 24,165.00

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> <small>Gobierno de</small> EL SALVADOR <small>UNÁMONOS PARA CRECER</small>
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00

OFICINA DE COORDINACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 01 DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN INSTITUCIONAL
LÍNEA DE TRABAJO: 0101 DIRECCIÓN SUPERIOR

RESPONSABLE:
JOSÉ FEDERICO BERMÚDEZ VEGA
JEFE DE LA OFICINA DE COORDINACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	

OFICINA DE COORDINACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

OES Posicionar al MTPS como una institución moderna, centrada en la gestión de servicios laborales de calidad, calidez, incluyentes e igualitarios.

R9.OE5 Fortalecida la oferta de servicios institucionales con calidad y calidez para la ciudadanía, con una administración presupuestaria eficiente.

I-21.R9.OE5 Al final del 2019, el 100% de los servicios del MTPS están instalados en una plataforma virtual para ofrecer amplia cobertura, basado en un sistema de indicadores de servicios de calidad.

Acciones Estratégicas	Actividades	Meta	Unidad de Medida	Programación Anual												Recursos Financieros	Observaciones	
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
A30.I-21.R9.OE5 Orientar los procesos y servicios institucionales hacia la ciudadanía, utilizando tecnologías de la información y comunicaciones y estableciendo un sistema de gestión que permita la medición, el control y la mejora del desarrollo de los procesos.	Diseño de Procesos	2	Diagrama Firmado			1						1					\$ 344.91	
	Rediseño de los Procesos	2	Diagrama Firmado						1						1		\$ 200.00	
	Monitoreo y seguimiento de Indicadores	12	Seguimiento	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 150.00	
	Evaluación de Indicadores de eficiencia	2	Seguimiento	1						1							\$ 150.00	
	Monitoreo y seguimiento de Indicadores del SIMETI (trabajo infantil)	4	Seguimiento			1			1				1			1	\$ 100.00	
	Revisar Estructura Organizativa	1	Estructura Organizativa													1	\$ 25.00	
	Manuales de Organización y Funciones y de Puestos	4	Documento			1			1				1			1	\$ 100.00	
	Políticas y Normas	4	Documento			1			1				1			1	\$ 100.00	
A31.I-21.R9.OE5 Fortalecer los mecanismos de dirección estratégica en la Institución, basados en el Modelo para una Gestión de Excelencia, así como su seguimiento y evaluación.	Evaluar Plan Anual de Trabajo 2016	1	Informe	1													\$100.00	
	Lineamientos para la Formulación del PAT 2018	1	Documento									1					\$100.00	
	Plan Anual de Trabajo 2018	1	Documento												1		\$100.00	
	Seguimiento Mensual del Plan Anual de Trabajo 2017	12	Seguimiento	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$100.00	
	Evaluación trimestral al Plan Anual de Trabajo 2017	3	Informe					1				1			1		\$100.00	
	Evaluación del Plan Estratégico Institucional - Matrices de seguimiento PQD/PEI	2	Informe							1					1		\$250.00	
	Plan de Gestión de Riesgo 2017	1	Documento	1													\$100.00	
	Evaluación del Plan de Riesgos 2017	2	Informe							1					1		\$100.00	
Autoevaluación del MTPS por Modelo CAF	1	Informe				1										\$100.00		

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL							
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00				

	Facilitar equipos de Mejora continua de los procesos clave: DGIT, DGT y DGPS.	2	Informe												1		\$300.00
	Encuesta de Satisfacción al Usuario interno y externo	2	Informe												1	1	\$100.00
I-26.R9.OE5 Al 2019 se cuenta al menos con 5 proyectos anuales de gestión financiera y técnica para el fortalecimiento Institucional, a través de un directorio de Cooperación.																	
A37.I-26.R9.OE5 Diseñar e implementar un sistema de gestión de inversión pública Institucional y de cooperación (técnica, financiera y en especie). Esta última, con cuotas de proyectos por dirección y regiones.	Actualizar en el Sistema de Información de Inversión Pública, el seguimiento mensual de la Inversión Pública Institucional	12	Actualización	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$100.00
	Actualizar en el Sistema de Información de Inversión Pública, el seguimiento cuatrimestral del Programa Anual de Preinversión Pública Institucional	3	Actualización													1	\$100.00
	Formular y Actualizar en el Sistema de Información de Inversión Pública el Programa Anual de Preinversión Pública Institucional	1	Actualización													1	\$100.00
	Formular y Actualizar en el Sistema de Información de Inversión Pública el Programa de Inversión Pública del Mediano Plazo Institucional 2010-2014	1	Actualización													1	\$100.00
	Dar seguimiento a la formulación de Perfiles de Proyectos	1	Perfiles													1	\$150.00
	Formular el Presupuesto de Coordinación y Desarrollo Institucional	1	Presupuesto													1	\$100.00
	Formular el Plan de Compras de Coordinación y Desarrollo Institucional	1	Plan													1	\$100.00
R10.OE5 Promovida la participación ciudadana, transparencia y acceso a la información pública.																	
I-30.R10.OE5 A partir del 2014, el MTPS cuenta con un mecanismo de participación ciudadana, opinión, evaluación y respuesta respecto de los servicios brindados.																	
A45.I-30.R10.OE5 Establecer una estrategia de fortalecimiento de los mecanismos de transparencia, participación ciudadana, anticorrupción y acceso a la información Pública del MTPS	Memoria de Labores junio 2016-mayo 2017.	1	Documento													1	\$162.00
	Rendición de Cuentas junio 2016 – mayo 2017	1	Documento													1	\$163.00
TOTAL FINANCIERO																	\$ 3,769.91

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017		
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00

UNIDAD DE DESARROLLO TECNOLÓGICO

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL

INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

UNIDAD PRESUPUESTARIA: 01 DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN INSTITUCIONAL

LÍNEA DE TRABAJO: 0101 DIRECCIÓN SUPERIOR

RESPONSABLE:

INGENIERO JUAN FRANCISCO SANCHEZ CABRERA
JEFE DE LA UNIDAD DE DESARROLLO TECNOLÓGICO

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL						
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00			

UNIDAD DE DESARROLLO TECNOLÓGICO

OBJETIVO ESTRATÉGICO OES: Posicionar al MTPS como una institución moderna, centrada en la gestión de servicios laborales de calidad, calidez, incluyentes e igualitarios

RESULTADO ESTRATÉGICO R9.OE5: Fortalecida la oferta de servicios institucionales con calidad y calidez para la ciudadanía, con una administración presupuestaria eficiente.

I-21.R9.OE5: Al final del 2019, el 100% de los servicios del MTPS están instalados en una plataforma virtual para ofrecer amplia cobertura, basado en un sistema de indicadores de servicios de calidad.

Acciones Estratégicas	Actividades	Meta	Unidad de Medida	Programación Anual												Recursos Financieros	Observaciones	
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
A30.I-21.R9.OE5 Orientar los procesos y servicios institucionales hacia la ciudadanía, utilizando tecnologías de la información y comunicaciones y estableciendo un sistema de gestión que permita la medición, el control y la mejora del desarrollo de los procesos.	Brindar mantenimiento preventivo y correctivo a la infraestructura informática institucional (2017)	12	Informes	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 1,000.00	
	Brindar soporte técnico al equipo informático institucional (2017)	1700	Soporte Técnico Realizado	100	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	100	\$ 1,000.00	
	Brindar mantenimiento preventivo al equipo informático institucional (2017)	1500	Mantto. a Equipos Informáticos	85	135	135	125	135	135	135	125	135	135	135	135	85	\$ 1,000.00	
	Implementación del Sistema de Gestión de Asociaciones Profesionales	3	Informes	1	1	1											\$ 1,000.00	Tareas de la actividad: capacitación, pruebas, puesta en marcha.
	Implementación del Sistema de Procesos Administrativos (Compras - Bodega - Activo Fijo)	3	Informes	1	1	1											\$ 1,000.00	Tareas de la actividad: capacitación, pruebas, puesta en marcha.
	Desarrollo e Implementación del Sistema de Procesos Administrativos (Recursos Humanos - Centros de Recreación - Viáticos)	12	Informes	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 1,000.00	Documentos: Perfil de proyecto, acta de constitución, requerimientos, historias de usuario, diagramas, pruebas, implementación.
	Implementación del Sistema Nacional de Inspección de Trabajo (Versión 2)	3	Informes	1	1	1											\$ 1,000.00	Tareas de la actividad: Puesta en marcha. Soporte a personas usuarias. Mantenimiento del sistema.

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL														
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00											

	Brindar mantenimiento a los sistemas informáticos de uso externo e interno, y al sitio web institucional.	12	Informe	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 1,000.00	
A43.I-29.R9.OE5	Fortalecer mecanismos y herramientas tecnológicas de comunicación interna que mejoren la coordinación de las actividades de las Oficinas Centrales, Regionales y Departamentales.	12	Informe	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 1,000.00	
A47.I-31.R11.OE5	Modernización del sistema de estadísticas laborales y contribución al impulso del OML.	6	Informes							1	1	1	1	1	1		\$ 0.00	Tarea de la actividad: Solicitud de apoyo externo.
A17.I-13.R5.OE3	Implementación del Sistema Informático para el Seguimiento de Resolución de Conflictos y Aprobación de Reglamentos Internos de Trabajo	3	Informes	1	1	1											\$ 0.00	Tareas de la actividad: capacitación, pruebas, puesta en marcha.
	Implementación del Sistema de Registro de Contratos Individuales de Trabajo	3	Informes	1	1	1											\$ 0.00	Tareas de la actividad: capacitación, pruebas, puesta en marcha.
TOTAL FINANCIERO																\$ 9,000.00		

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> <small>GOBIERNO DE</small> EL SALVADOR <small>UNÁMONOS PARA CRECER</small>
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00

UNIDAD DE MEDIO AMBIENTE

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 01 SERVICIOS LABORALES
LÍNEA DE TRABAJO: 0101 DIRECCIÓN SUPERIOR

RESPONSABLE:



INGENIERO SALVADOR IRAHETA
JEFE DE LA UNIDAD DE MEDIO AMBIENTE



PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL			 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL GOBIERNO DE EL SALVADOR UNÁMONOS PARA CRECER
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	

UNIDAD DE MEDIO AMBIENTE

Acciones Estratégicas	Actividades	Meta	Unidad de Medida	Programación Anual												Recursos Financieros	Observaciones	
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
A32.I-22.R9.OE5 Diseñar un sistema de gestión ambiental para el MTPS acorde a los lineamientos del MARN y una propuesta interna de mejores prácticas ecológicas institucionales.	Revisión y ampliación de manual de Buenas Practicas Ambientales	2	Emisión de Instructivo/manual			1							1				\$ 50.00	
	Cooperar con Proyecto de Saneamiento Ambiental en el Plan Maestro, colaborando con SINAMA Centro de Gobierno	5	Campaña-Informe		1		1		1					1			\$ 150.00	
	Realizar campañas de concientización acerca del reciclaje a todo el personal del MTPS	2	Campaña-Informe			1			1								\$ 100.00	
	Colaborar con Jefatura de Centros de Recreación en la propuesta de la reutilización de los desechos orgánicos generados, para elaboración de compostaje	2	Informe	1					1								\$ 50.00	
	Revisión y/o elaboración de Manuales o Instructivos complementarios a las programas o actividades por realizar	2	Emisión de instructivo/manual				1							1			\$ 100.00	
	Participación y colaboración de la UMA en actividades, dentro y fuera de la institución	8	Informes							4						4	\$ 50.00	
	Revisión y presentación de informes del avance de las actividades programadas y no programadas cada mes	12	Informes	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 0.00	
TOTAL FINANCIERO																	\$ 500.00	

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> <small>GOBIERNO DE</small> EL SALVADOR <small>UNÁMONOS PARA CRECER</small>
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00

UNIDAD FINANCIERA INSTITUCIONAL

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL

INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

UNIDAD PRESUPUESTARIA: 01 DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN INSTITUCIONAL

LÍNEA DE TRABAJO: 0101 DIRECCIÓN SUPERIOR

RESPONSABLE:
LICENCIADO LUIS MARIO FLORES GUILLEN
JEFE DE LA UNIDAD FINANCIERA INSTITUCIONAL




PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO		MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL 2017 EL SALVADOR GOBIERNO DE UNÁMONOS PARA CRECER
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00

UNIDAD FINANCIERA INSTITUCIONAL

OES Posicionar al MTPS como una institución moderna, centrada en la gestión de servicios laborales de calidad, calidez, incluyentes e igualitarios.

R9.OE5 Fortalecida la oferta de servicios institucionales con calidad y calidez para la ciudadanía, con una administración presupuestaria eficiente.

I-25.R9.OE5 100% del presupuesto es invertido eficientemente, con una asignación de al menos 40% en la atención de servicios para mujeres.

Acciones Estratégicas	Actividades	Meta	Unidad de Medida	Programación Anual												Recursos Financieros	Observaciones		
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D				
A35.I-25.R9.OE5 Programación y administración del gasto público, considerando la política de ahorro y austeridad, transparencia, probidad y rendición de cuentas.	Elaborar Anteproyecto de Presupuesto Institucional	1	Documento							1								\$ 575.56	
	Elaborar Programación de la Ejecución Presupuestaria	1	Documento	1														\$ 575.57	
A36.I-25.R9.OE5 Diseñar indicadores para el seguimiento de la asignación presupuestaria, presentando estatus trimestral a todas las direcciones.	Elaborar Compromisos Presupuestarios	3060	Compromisos	337	300	255	214	255	255	255	215	255	255	255	209		\$ 1,726.69		
	Realizar Informe Trimestral a Señores Titulares	4	Informes			1			1			1			1	\$ 225.00			
	Elaborar solicitud de cuotas para el pago a empleados de la Institución, Proveedores internos y externos.	144	Reporte	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12		\$ 2,077.26		
	Transferencias de fondos a las cuentas corrientes	84	Cheques/Notas de Cargo	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7		\$ 959.27		
	Reintegro a la Dirección General de Tesorería, de los saldos sobrantes al cierre del ejercicio fiscal	2	Cheque/Nota de Cargo						1						1	\$ 575.56			
	Preparar los Estados Financieros e Informes Periódicos Relacionados con la Gestión Financiera y Presupuestaria de la Institución	15	Estados Financieros	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4		\$ 1,438.91		
	Pago de Bienes y Servicios a Proveedores, Viáticos y Transporte al personal	533	Cheque y Efectivo	26	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	27		\$ 863.35		
Elaboración de Pólizas de Reintegro de Viáticos, Transporte y Proveedores	227	Pólizas	12	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	15		\$ 575.56			
TOTAL FINANCIERO													\$ 9,592.73						

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> <small>GOBIERNO DE</small> EL SALVADOR <small>UNÁMONOS PARA CRECER</small>
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00

OFICINA DE AUDITORÍA Y CONTROL INTERNO

MODIFICACION

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL

INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

UNIDAD PRESUPUESTARIA: 01 DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN INSTITUCIONAL

LÍNEA DE TRABAJO: 0101 DIRECCIÓN SUPERIOR

RESPONSABLE:



LICENCIADO MIGUEL ENRIQUE CUÉLLAR AQUINO
JEFE DE AUDITORÍA Y CONTROL INTERNO



PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	

OFICINA DE AUDITORÍA Y CONTROL INTERNO

OE5 Posicionar al MTPS como una institución moderna, centrada en la gestión de servicios laborales de calidad, calidez, incluyentes e igualitarios.

R9.OE5 Fortalecida la oferta de servicios institucionales con calidad y calidez para la ciudadanía, con una administración presupuestaria eficiente.

I-27.R9.OE5 Durante el quinquenio, fortalecido el mecanismo de fiscalización interna.

Acciones Estratégicas	Actividades	Meta	Unidad de Medida	Programación Anual												Recursos Financieros	Observaciones	
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
A38.I-27.R9.OE5 Realizar exámenes de aseguramiento y consultoría orientadas a evaluar el sistema de control interno de los procesos institucionales.	Auditoría Especial al Proceso de Adquisiciones y Contrataciones por la modalidad de Libre Gestión (Período Ene-Dic-2016)	1	Informe	1													\$ 35.00	
	Auditoría Especial a los Procesos de la Oficina Departamental de Sonsonate	1	Informe	1													\$ 40.00	
	Auditoría Especial al Proceso de Autorización de Reglamentos Internos de Trabajo de la Dirección General de Trabajo	1	Informe			1											\$ 30.00	
	Auditoría Especial a los Procesos de la Oficina Regional de la zona Paracentral.	1	Informe			1											\$ 35.00	
	Auditoría Especial a los Procesos del Departamento de Inspección Agropecuaria.	1	Informe					1									\$ 35.00	
	Auditoría Especial al Proceso de mantenimiento correctivo y preventivo de vehículos automotores	1	Informe					1									\$ 35.00	
	Auditoría Especial a los Procesos del Departamento de Bienestar Social (Centros de Recreación a Trabajadores y Trabajadoras).	1	Informe							1							\$ 35.00	
	Auditoría Especial al procedimiento para otorgar personalidad jurídica a las asociaciones profesionales de las personas trabajadoras y empleadoras	1	Informe								1						\$ 35.00	
	Auditoría Especial al proceso de acreditación de Peritos en áreas especializadas y Empresas Asesoras en prevención de riesgos ocupacionales	1	Informe											1			\$ 40.00	
	Auditoría Especial al Proceso Sancionatorio de la Dirección General de Inspección de Trabajo.	1	Informe												1		\$ 40.00	
Auditoría Especial al Proceso de Adquisiciones y Contrataciones	1	Informe													1	\$ 35.00		

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL					
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00		

bajo la modalidad de Licitación Pública y Contratación Directa.											
Realizar Auditorías por Requerimiento de Titulares.	0	Informe						0	\$0.00	Para esta actividad no hay meta establecida	
Elaborar el Plan Anual de Trabajo 2018.	1	Documento	1						\$ 25.00		
Efectuar Arqueo al Fondo Circulante.	4	Actas	1	1	1	1	1	1	\$ 10.00		
Efectuar Arqueo de Fondos a los Centros de Recreación a Trabajadores y Trabajadoras.	20	Actas	5	5	5	5	5	5	\$ 20.00		
Efectuar Arqueo de Cupones de Combustible.	4	Actas	1	1	1	1	1	1	\$ 10.00		
Realizar Seguimientos a Recomendaciones, Elaborar Informes de Actividades Especiales y Otros.	0	Informe						0	\$ 40.00	Esta actividad no tiene meta definida	
TOTAL FINANCIERO									\$ 500.00		

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017		
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00

OFICINA DE PRENSA Y RELACIONES PÚBLICAS

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 01 DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN INSTITUCIONAL
LÍNEA DE TRABAJO: 0101 DIRECCIÓN SUPERIOR

RESPONSABLE:




LICENCIADO HERBERT ALEXANDER LOVATO ELIAS
JEFE AD-HONOREM OFICINA DE PRENSA Y RELACIONES PÚBLICAS

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> EL SALVADOR <small>GOSIERNO DE</small> UNÁMONOS PARA CRECER
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00

OFICINA DE PRENSA Y RELACIONES PÚBLICAS

Acciones Estratégicas	Actividades	Meta	Unidad de Medida	Programación Anual												Recursos Financieros	Observaciones	
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
A39.I-28.R9.OE5 Diseñar estrategia y Plan de Comunicaciones y Campaña mediática permanente de posicionamiento, difusión e información.	Socializar y ejecutar con direcciones y jefaturas del MTPS el Plan de Implementación Estrategia de Comunicaciones.	2	Informe			1		1									\$0.00	
	Diseñar e impulsar campañas sobre temas de interés para la ciudadanía.	6	Informe		1	1		1	1					1	1		\$3,200.00	
	Elaborar Plan de Medios para implementar estrategia de comunicaciones.	4	Informe	1			1		1					1			\$0.00	
	Realizar cobertura mediática institucional.	180	Informe	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	\$0.00	
	Elaboración de periódico digital trimestral.	4	Publicación	1			1			1				1			\$0.00	
	Transmisión en línea de eventos institucionales, vía Facebook.	12	Unidad	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$2,400.00	
	Elaborar y divulgar boletines de prensa en página web y redes sociales del MTPS.	300	Boletín	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	\$300.00	
	Elaborar Suplementos Institucionales.	2	Documento						1							1	\$8,000.00	
A40.I-28.R9.OE5 Realizar sondeos de opinión para determinar la percepción de la ciudadanía sobre los servicios y el funcionariado del MTPS.	Informes de monitoreo de noticias de medios de comunicación escritos y digitales, sobre temas laborales y acontecer nacional.	1800	No. Noticias	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	\$300.00		
	Publicar en redes sociales sobre temas de interés para la población trabajadora y empleadora.	1020	No. Publicaciones	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	\$0.00		
A41.I-28.R9.OE5 Fortalecer la Red de Comunicaciones Institucionales (RECI), a nivel nacional, local y comunitario, para posicionar al Ministerio en los territorios.	Desarrollar jornadas de capacitación para enlaces RECI.	3	Documento			1		1		1						\$1,400.00		
	Recepción de informes sobre actividades relevantes de las oficinas regionales y departamentales.	4	Documento			1			1				1		1	\$0.00		
	Actualización de directorio de medios de comunicación departamentales, incluyendo radios comunitarias, para concretar entrevistas.	4	Informe		1			1					1		1	\$0.00		
A42.I-28.R9.OE5 Establecer una línea gráfica institucional para utilizarla en todas las acciones del Ministerio, coherente	Diseño y elaboración de roll ups.	6	Informe			3				3						\$400.00		

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL			
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	

con la línea gráfica establecida por el Gobierno de la República.

A43.I-29.R9.OE5

Fortalecer mecanismos y herramientas tecnológicas de comunicación interna que mejoren la coordinación de las actividades de las Oficinas Centrales, Regionales y Departamentales.

Difundir en correo masivo las noticias institucionales, la agenda pública y eventos institucionales.

36	Documento	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	\$0.00
----	-----------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	--------

TOTAL FINANCIERO\$ 16,000.00

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> EL SALVADOR <small>GOSIERNO DE</small> UNÁMONOS PARA CRECER
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00

UNIDAD DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 01 DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN INSTITUCIONAL
LÍNEA DE TRABAJO: 0001 DIRECCIÓN SUPERIOR

RESPONSABLE:



LICENCIADA KATYA CRISTINA RODRÍGUEZ ERAZO
JEFA AD -HONOREN DE LA UNIDAD DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	

UNIDAD DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA

OE5 Posicionar al MTPS como una institución moderna, centrada en la gestión de servicios laborales de calidad, calidez, incluyentes e igualitarios.																		
R10.OE5 Promovida la participación ciudadana, transparencia y acceso a la información pública.																		
I-30.R10.OE5 A partir del 2014, el MTPS cuenta con un mecanismo de participación ciudadana, opinión, evaluación y respuesta respecto de los servicios brindados.																		
Acciones Estratégicas	Actividades	Meta	Unidad de Medida	Programación Anual												Recursos Financieros	Observaciones	
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
A45.I-30.R10.OE5 Establecer una estrategia de fortalecimiento de los mecanismos de transparencia, participación ciudadana, anticorrupción y acceso a la información Pública del MTPS	Elaboración de un informe semestral sobre información procesada por la Unidad de Acceso a la Información Pública	2	Informe							1						1	\$ 50.00	Los documentos estarán disponibles en formato digital seleccionable en el portal de Transparencia del Ministerio de Trabajo y Previsión Social
	Publicar en cartelera institucional información de interés social	12	Publicaciones	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 50.00	
	Publicación de Informe estadístico mensual de solicitudes tramitadas en la Unidad de Acceso a la Información Pública	12	Informes	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 50.00	Las publicaciones son enviadas junto con el informe de actividades al Despacho Ministerial y a la Directora Ejecutiva en formato digital y son publicados en formato digital en el apartado Estadísticas dentro del Portal de Transparencia del Ministerio de Trabajo y Previsión Social
	Charlas sobre el Acceso a la Información Pública y temas vinculados a la misma	2	Informe y Registro de Asistencia		1								1				\$ 150.00	Las Charlas son impartidas en las Oficinas departamentales y en colaboración con los jefes de las mismas si hacen las convocatorias de las departamentales para que participen y sean tomadas en cuenta todas
	Capacitación en materias de la Ley de Acceso a la información Pública y temas vinculados a la misma	1	Informe y registro de Asistencia								1						\$ 100.00	Esta capacitación es impartida a los directores, jefaturas del Ministerio de Trabajo y Previsión Social, así como también a los enlaces que la OIR tiene en cada una de las oficinas y direcciones. Los Ponentes son personal Jurídico del Instituto de Acceso a la información Pública

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017											<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> GOBIERNO DE EL SALVADOR UNÁMONOS PARA CRECER	
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL												
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00			FECHA: DICIEMBRE/2016							MODIFICACIÓN: 00		

	Dar trámite y resolver las solicitudes de información pública	120	Resoluciones	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	\$ 300.00	
	Gestionar la Información Oficiosa con las diferentes Direcciones y Jefaturas	4	Memorándum			1			1					1		\$ 100.00	los memos son enviados a las direcciones y jefaturas para la actualización de información oficiosa según Artículo 10 de la LAIP, luego somos evaluados si cumplimos por medio de la Secretaría de Transparencia y Participación ciudadana y Anticorrupción así como también por estándares del reglamento de la LAIP siendo el ente evaluador de estos cumplimientos el Instituto de Acceso a la Información Pública
	Actualización de la Información Oficiosa en el Portal de Transparencia	4	Nota del Ranking Institucional	1			1				1				1	\$ 100.00	La nota es puesta por medio de las evaluaciones que hacen cada tres meses de acuerdo a la LAIP y por parte del Instituto de Acceso a la Información Pública
	Actualizar índice de Información Reservada	2	Informe	1							1					\$ 100.00	
A46.I-30.R10.OE5 Implementar procesos de Quejas y Avisos (confidenciales) que garantice respuesta a la población sobre las demandas interpuestas por incumplimiento de deberes de los funcionarios y funcionarias públicos.	Consultas Directas	60	Registro de consultas	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	\$ 50.00	
	Recepción de Quejas y Avisos	4	Informe			1			1					1		\$ 50.00	
	Consultas Ciudadanas	60	Informe	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	\$ 100.00	
TOTAL FINANCIERO															\$ 1,200.00		

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017		
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00

UNIDAD DE GESTION DOCUMENTAL Y ARCHIVOS

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL

INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

UNIDAD PRESUPUESTARIA: 01 DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN INSTITUCIONAL

LÍNEA DE TRABAJO: 0001 DIRECCIÓN SUPERIOR

RESPONSABLE:

LICENCIADA BANGIE NINETH HERCULES VALLE
ENCARGADA DE LA UNIDAD DE GESTION DOCUMENTAL Y ARCHIVOS

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017		
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00

UNIDAD DE GESTION DOCUMENTAL Y ARCHIVOS

Acciones Estratégicas	Actividades	Meta	Unidad de Medida	Programación Anual												Recursos Financieros	Observaciones		
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D				
A44.I-30.R10.OE5 Contar con información organizada, digitalizada y actualizada para brindar respuestas eficientes a la ciudadanía.	Elaboración y entrega de Manuales de Digitalización, Correspondencia y Correo Electrónico al CDI	3	Manuales	1	1	1												\$ 15.00	
	Elaboración de Reseña Histórica Institucional (Comité de Identificación Documental)	1	Documento.				1											\$ 15.00	
	Elaboración de Índice Legislativo (Comité de Identificación Documental)	1	Documento.					1										\$ 15.00	
	Elaboración de Repertorio de Funciones (Comité de Identificación Documental)	1	Documento.						1									\$ 15.00	
	Elaboración de Repertorio y Series Documentales (Comité de Identificación Documental)	1	Documento.								1							\$ 15.00	
	Elaboración de Tabla Plazos de Conservación Documental (Borrador)	7	Tabla. Informe de Avances.			1	1	1	1	1	1	1	1					\$ 10.00	
	Cumplimiento y seguimiento a la implementación de normativa de gestión documental y archivo	75	Listado de Visitas e Informe.			15	15	15	15	15								\$ 15.00	
	Elaboración de Tabla de Valoración Documental (Borrador)	8	Informe de Avances y Tabla.			1	1	1	1	1	1	1	1	1				\$ 15.00	
	Capacitación a personal de Oficina Central y Departamental	6	Informe	1	5													\$ 30.00	
	Cumplimiento y seguimiento en la implementación de normativa de gestión documental y archivo	75	Informe			15	15	15	15	15								\$ 15.00	
	Coordinar y asesorar en la preparación y recopilación de las transferencias documentales	12	Informe	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 15.00	
	Organizar y ordenar los documentos en el Archivo General	12	Informe	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 15.00	
Préstamo de documentos	12	Informe	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 10.00		
TOTAL FINANCIERO																\$ 200.00			

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	

OFICINA DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 01 DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN INSTITUCIONAL
LÍNEA DE TRABAJO: 0101 DIRECCIÓN SUPERIOR

RESPONSABLE:

LICENCIADO FRANCISCO JAVIER MORENO TREJO
 JEFE DE LA OFICINA DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017		
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00

OFICINA DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA

OES Posicionar al MTPS como una institución moderna, centrada en la gestión de servicios laborales de calidad, calidez, incluyentes e igualitarios.

R11.OES Fortalecido el MTPS como una Institución referente de estadísticas laborales.

I-31.R11.OES A partir del 2015, se cuenta e implementa un sistema de estadísticas laborales y análisis del empleo y sus tendencias, generando información para la toma de decisiones y para rendir cuentas a la ciudadanía.

Acciones Estratégicas	Actividades	Meta	Unidad de Medida	Programación Anual												Recursos Financieros	Observaciones	
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
A47.I-31.R11.OES Modernización del sistema de estadísticas laborales y al impulso del OML.	Generar Informes Estadísticos Mensuales con Enfoque de Género	12	Informe	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 540.00	
	Generar Boletines Estadísticos con Enfoque de Género	2	Boletines				1							1			\$ 300.00	
	Generar Boletín Estadístico Semestral	1	Boletines									1					\$ 180.00	
	Remitir a las direcciones y Jefaturas regionales, Informes oficiales estadísticos mensuales	96	Guía de indicadores	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	\$ 300.00	
	General informe Análisis estadísticos del comportamiento del empleo formal en el país	1	Informes				1										\$ 120.00	
	Generar Boletín especial sobre acciones impulsadas para la Erradicación del Trabajo Infantil en el marco del mes de la niñez	1	Boletines											1			\$ 120.00	
	Generar el Boletín de Juventudes	1	Boletines									1					\$ 120.00	
	Actualización y remisión a la Oficina de Coordinación y Desarrollo, de matriz de indicadores estadísticos	12	Matriz	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 120.00	
	Generar boletín del 8 de marzo para el día nacional e internacional de la mujer	1	Informes			1											\$ 180.00	
	Consultas previas a Rendición de Cuentas (Sujeto a indicaciones)	2	Informes									1	1				\$ 120.00	
	Generar Anuario Estadístico	1	Boletines		1												\$ 180.00	
Actualización del Sistema de Estadísticas Laborales	1	Documento Remitido				1										\$ 180.00		

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL										 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL GOBIERNO DE EL SALVADOR UNÁMONOS PARA CRECER				
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016										MODIFICACIÓN: 00		

	Presentar Informe de Avances de Resultados de Encuesta de Establecimientos, Empleo, Horas y Salarios (Implementando prueba piloto Digital en la recolección de datos)	1	Informes													1	\$ 480.00
	Presentar Informe Ejecutivo de Resultados del Censo de Contratación Colectiva de Trabajo (Recolección de los datos en forma Digital)	1	Informes							1							\$ 900.00
	Recolectar y procesar informes de las dependencias del MTPS	168	Informes	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	\$ 480.00
	Remitir información estadística al Departamento de Prensa y Comunicaciones para publicación en portal web	27	Documentos remitidos	1	2	8	4	1	1	1	3	1	2	1	2	\$ 120.00	
	Recolectar y Presentar Análisis Ejecutivo de los Principales Indicadores de DIGESTYC (EHPM/15) y BCR.	1	Informes												1	\$ 120.00	
A48.I-31.R11.OE5 Establecer mecanismos de coordinación interinstitucional para la integración de información estadística.	Gestionar Base de Datos al ISSS (Empresas/Personas Trabajadoras Cotizantes)	1	Informes		1											\$ 120.00	
	Recibir y analizar tablas consolidadas del ISSS bimensuales P/remitir a Despachos.	6	Informes	1				1		1		1		1	1	\$ 300.00	
	Remisión del boletín estadístico mensual a cincuenta entidades públicas y privadas vía correo electrónico	12	Correos electrónicos enviados	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 120.00	
	Presentación de resultados de Encuesta de Establecimientos a Universidades	14	Informes		4	5	5									\$ 180.00	
	Presentación de Informe Ejecutivo sobre el apoyo de 15 Universidades (como mínimo) y Estudiantes en Fase de Horas Sociales para la EEEHS 2016	1	Informes							1						\$ 240.00	
	Presentación de resultados de indicadores - SEMI-ISDEMU	1	Informes								1					\$ 120.00	
	Remisión de informes estadísticos mensuales a DIGESTYC para publicación vía correo electrónico	12	Correos electrónicos enviados	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 120.00	
	Remisión de informes estadísticos al ISDEMU para publicación	12	Correos electrónicos enviados	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 120.00		
TOTAL FINANCIERO																\$ 5,880.00	

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> EL SALVADOR <small>GUBIERNOS DE</small> UNÁMONOS PARA CRECER
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00

OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL

INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

UNIDAD PRESUPUESTARIA: 0 DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN INSTITUCIONAL

LÍNEA DE TRABAJO: 0101 DIRECCIÓN SUPERIOR

RESPONSABLE:

LICENCIADO WALTER DE JESÚS ZÚNIGA REYES
JEFE DE LA OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017		
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00

OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA

OES Posicionar al MTPS como una institución moderna, centrada en la gestión de servicios laborales de calidad, calidez, incluyentes e igualitarios.

R8.OE5 Institucionalizado el proceso de transversalización de género en el MTPS (interno y externo).

I-17.R8.OE5 Al 2015 se cuenta con una Política de Igualdad de Género, Plan de Acción y Presupuesto.

Acciones Estratégicas	Actividades	Meta	Unidad de Medida	Programación Anual												Recursos Financieros	Observaciones	
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
	Acompañamiento a Titulares	114	Reunión	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	7	7	\$ 175.00	
	Asesoría técnico-jurídica a todas las Dependencias del MTPS	56	Reunión	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	4	4	\$ 125.00		
	Acompañamiento a Dependencias del MTPS	36	Reunión	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	\$0.00	Actividad nueva	
A24.I-17.R8.OE5 Armonizar la normativa del MTPS con las leyes nacionales e internacionales que protegen los derechos humanos y laborales de las mujeres.	Revisar y elaborar Convenios	36	Instrumento revisado/ elaborado	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	\$ 60.00	Se incluyen Memorándum de entendimiento, Cartas compromiso, Convenios de cooperación, Convenios interinstitucionales, entre otros	
	Revisar acuerdos de personal	310	Acuerdo revisado	25	25	30	25	25	25	25	25	30	25	25	25	\$ 400.00		
	Elaborar acuerdos de procesos UACI	48	Acuerdo elaborado	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	\$ 75.00		
	Elaborar Acuerdos Ministeriales	48	Acuerdo elaborado	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	\$ 50.00		
	Elaborar opiniones ilustrativas	120	Opinión elaborada	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	\$ 350.00		
	Elaborar escritos de respuestas a peticiones externas	72	Escrito elaborado	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	\$ 125.00		

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017											<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> EL SALVADOR <small>GOBIERNO DE</small> UNÁMONOS PARA CRECER	
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL												
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00			FECHA: DICIEMBRE/2016					MODIFICACIÓN: 00				

Elaboración de escritos de solicitudes y/o consultas (internas/externas)	48	Escrito elaborado	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	\$0.00	Actividad nueva
Apoyo en el desarrollo de Auditorías Internas	3	Informe/Asesoría realizado			1			1			1				\$ 10.00	
Elaborar respuestas a puntualizaciones de auditoria de Corte de Cuentas (incluye asesorías)	3	Informe/asesoría realizada			1			1		1					\$ 6.00	
Revisar y elaborar oficios y resoluciones	180	Documento revisado/elaborado	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	\$ 400.00	
Elaboración de informes (requerimientos de los Titulares y todas las dependencias del MTPS)	60	Informe elaborado	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	\$0.00	Actividad nueva
Elaborar Declaraciones Juradas	27	Declaración elaborada		3	3	3	3	3	3	3	3	3			\$ 40.00	
Elaborar y revisar actas	28	Acta revisada/elaborada	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	\$ 50.00	
Revisar expediente de Reexportación o traslado de maquinaria	96	Expediente revisado	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	\$ 100.00	
Revisar los Procedimientos que realiza el Departamento Nacional de Organizaciones Sociales	65	Documento revisado	5	5	10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	\$ 100.00	
Análisis de solicitudes de empleadas y empleados en relación a permisos y licencias con y sin goce de salario	6	Opinión elaborada			2			2			1		1		\$ 8.00	
Revisar jurídicamente documentación (escritos, informes, notas, manuales interno y toda documentación encomendada por los Titulares	93	Documento revisado	5	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	\$ 200.00	
Procedimiento sancionatorio de empleadas y empleados conforme a la Ley de Servicio Civil	7	Procedimiento realizado		1		1	1	1		1	1		1		\$ 396.00	

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017														
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL														
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00					FECHA: DICIEMBRE/2016					MODIFICACIÓN: 00				

Diligencias de procesos en CSJ, FGR, PGR y PDDH (incluye trámites en instancias administrativas)	96	Diligencia realizada	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	\$ 200.00	
Procedimientos de investigaciones	7	Investigación realizada		1		1	1	1		1	1			1		\$ 0.00	Actividad nueva

R12.OE5 Realizado diagnóstico de reformas de ley y actualización a la normativa laboral.

I-32.R12.OE5 Al 2019 se cuenta al menos con 3 Propuestas e iniciativas de Ley formuladas y presentadas a la Asamblea Legislativa.

A49.I-32.R12.OE5 Análisis y propuesta de reformas de Ley y actualizaciones de normativa interna de acuerdo a la legislación de igualdad y violencia de género.	Solicitud de insumos a Direcciones MTPS	2	Solicitud elaborada	1	1											\$ 0.00	Actividad nueva
	Diagnóstico de viabilidad jurídica de reforma de cada Ley y/o normativa interna presentada a la Titular	1	Diagnóstico realizado					1								\$ 30.00	
	Análisis general de Legislación nacional y Convenios internacionales que sirvan de insumos para posibles reformas	2	Análisis realizado					1	1							\$ 0.00	
	Elaboración de matriz de reformas	1	Matriz realizada y complementada								1					\$ 0.00	Actividad nueva
	Elaborar Anteproyecto de Reforma	1	Anteproyecto realizado									1				\$ 0.00	
	Proceso de revisión por parte de Unidad de Género	1	Solicitud remitida										1			\$ 0.00	
	Presentación de Proyecto de Reformas a la Titular para la obtención de Visto Bueno	1	Documento elaborado											1		\$ 0.00	
	Elaboración de escrito de remisión de Proyecto de Reformas dirigido a CAPRES	1	Escrito elaborado												1	\$ 0.00	

TOTAL FINANCIERO \$ 2,900.00

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL Gobierno de EL SALVADOR UNÁMONOS PARA CRECER
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00

OFICINA REGIONAL DE OCCIDENTE (SANTA ANA)

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 02 SERVICIOS LABORALES
LÍNEA DE TRABAJO: 0204 REGIONALIZACIÓN

RESPONSABLE:

LICENCIADA RUTH NOEMI RODRÍGUEZ CRUZ
 JEFA OFICINA REGIONAL DE OCCIDENTE (SANTA ANA)

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	

OFICINA REGIONAL DE OCCIDENTE (SANTA ANA)

OE1 Promover oportunidades de acceso a Empleo digno.

R1.OE1 Implementado el Sistema Nacional de Empleo, promoviendo el acceso a empleos.

I-5.R1.OE1 Hacia el 2019, 75 mil personas estarán colocadas a través del Sistema Nacional de Empleo (SISNE), con énfasis en juventes y mujeres.

Acciones Estratégicas	Actividades	Meta	Unidad de Medida	Programación Anual												Recursos Financieros	Observaciones
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
A6.I-5.R1.OE1 Desarrollo de un marco de articulación interinstitucional para la implementación de programas de empleo, empleabilidad y emprendimiento.	Brindar Orientación Laboral	8000	Numero de personas que han recibido orientación laboral	660	668	668	668	668	668	668	668	668	668	668	660	\$ 392.70	
	Colocar personas en puestos de trabajo	2578	Numero de personas colocadas	166	182	200	211	212	231	249	224	226	236	232	209	\$ 188.40	
	Asesorar personas en temas de emprendedurismo	670	No de personas asesoradas en emprendedurismo	35	37	100	100	35	35	100	33	35	100	30	30	\$ 66.60	
	Realizar ferias de autoempleo	24	Numero de ferias de autoempleo realizadas	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		
	Realizar de ferias de empleo	4	Numero de ferias de empleo realizadas		1	1					1	1				\$ 800.00	
	Realizar kioscos móviles para la promoción de los servicios públicos de empleo	24	Numero de kioscos móviles realizados	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	\$ 28.80	
A7.I-5.R1.OE1 Formular una hoja de ruta para el incremento de participación de las empresas privadas, sector público y autónomas, que ofrecen ofertas de empleo.	Realizar reuniones con jefes de Recursos Humanos de empresas privadas, instituciones del estado y autónomas para el uso del Portal Nacional de Empleo	2	Lista de asistencia								1	1					
	Realizar visitas de gestión y promoción de los servicios públicos de empleo a las empresas.	3705	Visitas realizadas	275	280	285	345	345	360	315	330	315	280	300	275	\$ 626.00	

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL			MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL GOBIERNO DE EL SALVADOR UNÁMONOS PARA CRECER		
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00		

R2.OE1 Promovida la cultura de prevención de riesgos ocupacionales con perspectiva de género.

I-7.R2.OE1 % de empresas con prácticas ocupacionales de seguridad con perspectiva de género.

A9.I-7.R2.OE1 Establecer un protocolo para la promoción, asesoraría y supervisión del cumplimiento de la LGPRLT y sus Reglamentos, desde una perspectiva de género.	Realizar visitas técnicas de promoción de la LGPRLT y verificación del funcionamiento de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional.	285	visita técnica	25	25	25	20	25	25	25	20	25	25	25	20	\$ 57.97
	Brindar la capacitación inicial a las personas trabajadoras integrantes de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	395	Personas trabajadoras capacitadas	25	40	40	35	35	35	30	30	35	35	35	20	\$ 33.55
	Creación de nuevos Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	12	Nuevos comité	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 12.18
	Renovar Acreditación de personas integrantes de Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	409	Personas trabajadoras renovadas	15	40	40	30	40	40	30	30	40	40	40	24	\$ 0.00
	Realizar visitas de verificación al cumplimiento del Art.10 del Reglamento de Gestión, para constatar la capacitación a las personas trabajadoras integrantes del CSSO en materia de Seguridad y Salud Ocupacional	300	visita técnica	20	25	30	20	30	30	25	25	25	25	25	20	\$ 57.92
	Realizar visitas técnicas de diagnóstico de Seguridad e Higiene Ocupacional para verificar las condiciones en que laboran las personas trabajadoras	182	visita técnicas	15	16	16	13	16	16	16	13	16	16	16	13	\$ 45.92

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL														
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00					FECHA: DICIEMBRE/2016					MODIFICACIÓN: 00			

Realizar estudios de ruido, calor e iluminación para verificar los riesgos ambientales que afectan a las personas trabajadoras	102	Estudios realizados	9	9	9	7	9	9	9	7	9	9	9	7	\$17.67	
	90	visitas de verificación	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	\$14.82	
	295	Lugares de trabajo	20	35	30	20	25	25	25	20	25	25	25	20		
OE2 Garantizar la efectiva verificación del cumplimiento de los derechos laborales y condiciones de trabajo digno.																
R3.OE2 Inspecciones centradas en trabajadoras y trabajadores y en la garantía de la tutela de sus derechos fundamentales, coadyuvante al logro de un trabajo digno.																
I-9.R3.OE2 100% de las solicitudes de inspección recibidas, son atendidas oportunamente con calidad y calidez, centrado en las personas y sus derechos laborales.																
A11.I-9.R3.OE2 Revisar y evaluar el proceso de diligencias de solicitud de inspección para su rediseño, considerando reducir los tiempos de respuesta y elaborar un Plan para el seguimiento, monitoreo y evaluación (incluye definir sistema de indicadores a evaluar).	Expedientes de inspección a tramite sancionatorio	240	Expedientes Enviados	22	18	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	\$ 255.20
	Expediente en tramite sancionatorio	544	Autos de mandar a OIR	40	48	48	40	48	48	48	40	48	48	48	40	
	registro de establecimientos	450	empresas	33	30	30	35	35	35	56	35	35	56	35	35	\$ 45.00
	asesoría personal	3000	Asesoría	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	\$ 443.70
	asesoría telefónica	1040	Asesoría vía teléfono	140	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
	asesoría vía informática	61	Asesoría vía correo	10	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL															
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00					FECHA: DICIEMBRE/2016					MODIFICACIÓN: 00				

	Hoja de Terminación de Contrato	1893	Solicitudes atendidas	185	100	100	100	100	100	100	100	100	100	250	558	\$ 292.50
	Hoja de Retiro Voluntario Publico	103	Solicitudes atendidas	13	3	5	5	3	5	30	25	7	5	1	1	
	Hoja de Retiro Voluntario Municipal	49	Solicitudes atendidas	12	2	3	2	4	5	5	5	5	2	2	2	
	Hoja de Retiro Voluntario Privado	919	Solicitudes atendidas	155	115	102	66	73	96	52	52	52	52	52	52	
	Hojas de Calculo entregadas a personas Trabajadoras	3136	Solicitudes atendidas	351	300	280	201	241	230	230	250	230	200	223	400	\$ 305.40
	Inspecciones del DIIYC	4583	Inspecciones de trabajo	388	384	382	350	401	362	422	402	432	366	352	342	\$ 2,653.20
	Personas Trabajadoras Cubiertas	67800	Personas Trabajadoras Cubiertas	6750	6250	4000	6400	7500	6400	6650	5000	6650	4350	4350	3500	
	plan de verificación de pago de aguinaldo	445	Inspecciones	208	167										70	
A12.I-9.R3.OE2 Anualmente, implementar 10 planes preventivos de inspección de verificación de derechos laborales (sectoriales, territoriales, enfocados en grupos prioritarios, etc.).	plan de verificación de cumplimiento de LGPRLT (coordinación)(departamentales)	156	Inspecciones	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	
	plan de verificación del cumplimiento del art. 24 de la ley de equiparación de oportunidades para las personas con discapacidad	70	Inspecciones						70							
	plan del derecho de lactancia materna	70	Inspecciones								70					
	plan de verificación de pago de asuetos (diiyc)(departamentales)	344	Inspecciones					164				180				
	plan de trabajo infantil (diiyc, uepald, agrop)	168	Inspecciones	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	
	plan derechos de mujeres (diiyc, uepald, agrop)	156	Inspecciones	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	
	plan de verificación de pago de vacaciones	117	Inspecciones					117								

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017		
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00

OE3 Fortalecer los mecanismos e instrumentos de diálogo entre sector empleador, trabajadoras y trabajadores.

R5.OE3 Fomentadas relaciones laborales respetuosas de los derechos entre personas empleadoras y trabajadoras.

I-13.R5.OE3 Al 2019 100% de conciliaciones individuales y colectivas realizadas con calidad y calidez, para la efectiva resolución de conflictos laborales.

A17.I-13.R5.OE3 Rediseñar y modernizar el proceso de intervención conciliatoria individual y colectiva	Elaborar solicitudes de intervención conciliatoria	721	Solicitudes	76	70	55	55	60	60	60	55	60	60	60	50	\$ 170.00
	realizar audiencias conciliatorias individuales y colectivas	597	audiencias realizadas	62	60	45	45	50	50	50	45	50	50	50	40	\$ 7.50
	Elaborar solicitudes de notificación de Renuncia Voluntaria	30	Solicitudes	2	2	2	2	2	2	5	5	2	2	2	2	
	Asesorías/Charlas en derechos laborales	48	Asesoría	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
	Renuncias Voluntarias Notificadas	30	Acta de Notificación de Renuncia Elaborada	2	2	2	2	2	2	5	5	2	2	2	2	
	Revisión de Contratos Individuales de Trabajo	4700	Contratos Revisados	725	500	300	275	600	500	250	350	300	350	300	250	\$ 450.00
	TOTAL FINANCIERO.....															\$ 6,965.03

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> EL SALVADOR <small>Gobierno de</small> UNÁMONOS PARA CRECER
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00

OFICINA DEPARTAMENTAL DE SONSONATE

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 02 SERVICIOS LABORALES
LÍNEA DE TRABAJO: 0204 REGIONALIZACIÓN

RESPONSABLE:

**LICENCIADO JOSE CARLOS CORTEZ CHACON
 JEFE OFICINA DEPARTAMENTAL DE SONSONATE**

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017		
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00

OFICINA DEPARTAMENTAL DE SONSONATE

OE1 Promover oportunidades de acceso a Empleo digno.

R1.OE1 Implementado el Sistema Nacional de Empleo, promoviendo el acceso a empleos.

I-5.R1.OE1 Hacia el 2019, 75 mil personas estarán colocadas a través del Sistema Nacional de Empleo (SISNE), con énfasis en juventudes y mujeres.

Acciones Estratégicas	Actividades	Meta	Unidad de Medida	Programación Anual												Recursos Financieros	Observaciones		
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D				
A6.I-5.R1.OE1 Desarrollo de un marco de articulación interinstitucional para la implementación de programas de empleo, empleabilidad y emprendimiento.	Brindar orientación laboral	2800	Numero de personas que han recibido orientación	233	233	233	237	233	233	233	233	233	233	233	233	233	\$ 400.00		
	Colocar personas en puestos de trabajo	1702	Numero de personas colocadas	109	91	109	124	171	171	154	141	165	159	154	154		\$ 761.50		
	Asesorar personas en temas de emprendedurismo	100	Numero de personas asesoradas	5	5	10	10	10	10	10	5	10	10	10	5				
	Realizar ferias de autoempleo	20	Numero de ferias de autoempleo realizadas	1	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	1		\$ 130.00		
	Realizar ferias de empleo	2	Numero de ferias de empleo realizadas				1						1				\$ 20.00	se mantiene la meta	
	Realizar kioscos móviles para la promoción de servicios públicos de empleo	24	Numero de kioscos móviles realizados	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		\$ 10.00		
A7.I-5.R1.OE1 Formular una hoja de ruta para el incremento de participación de las empresas privadas, sector público y autónomas, que ofrecen ofertas de empleo.	Realizar reuniones con jefaturas de Recursos Humanos de empresas privadas, instituciones del estado y autónomas para el uso del portal Nacional de Empleo	1	Lista de asistencia					1									\$ 12.00		
	Realizar visitas de gestión y promoción de los servicios públicos de empleo	2000	Informe	170	150	180	190	180	170	175	180	180	150	150	125		\$ 17.50		

R2.OE1 Promovida la cultura de prevención de riesgos ocupacionales con perspectiva de género.

I-7.R2.OE1 % de empresas con prácticas ocupacionales de seguridad con perspectiva de género.

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017											<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> EL SALVADOR <small>Gobierno de</small> UNÁMONOS PARA CRECER		
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL													
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016										MODIFICACIÓN: 00		

A9.I-7.R2.OE1 Establecer un protocolo para la promoción, asesoraría y supervisión del cumplimiento de la LGPRLT y sus Reglamentos, desde una perspectiva de género.	Realizar visitas técnicas de Promoción de la LGPRLT y verificación del funcionamiento de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	60	Visita técnica	4	4	5	5	5	5	5	5	7	7	5	3	\$ 35.00
	Registrar Lugares de Trabajo que realicen el proceso de acreditación, sustitución o renovación de integrantes de Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	12	Lugares de Trabajo	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 22.50
	Brindar la capacitación inicial a las personas trabajadoras integrantes de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	731	Personas trabajadoras capacitadas	50	30	80	80	80	80	78	79	80	70	12	12	
	Creación de nuevos Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	12	Comité nuevo	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
	Renovación de acreditaciones de personas integrantes de Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	38	Personas trabajadoras renovadas	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	
	Realizar visitas técnicas de verificación al cumplimiento del Art.10 del Reglamento de Gestión, para constatar la capacitación a las personas trabajadoras integrantes del CSSO en materia de SSO	12	visita técnica	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
	Realizar visitas técnicas de diagnóstico de Seguridad e Higiene Ocupacional para verificar las condiciones en que laboran las personas trabajadoras	44	visita técnica	4	4	4	4		4	4	4	4	4	4	4	
Realizar estudios de ruido, calor e iluminación para verificar los riesgos ambientales que afectan a las personas trabajadoras y presentar informe	24	estudios realizados	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL															
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016										MODIFICACIÓN: 00			

Realizar visitas técnicas de verificación de cumplimiento a las recomendaciones técnicas dictadas para mejorar las condiciones de SSO de las personas trabajadoras

24 visita técnica 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2

OE2 Garantizar la efectiva verificación del cumplimiento de los derechos laborales y condiciones de trabajo digno.

R3.OE2 Inspecciones centradas en trabajadoras y trabajadores y en la garantía de la tutela de sus derechos fundamentales, coadyuvante al logro de un trabajo digno.

I-9.R3.OE2 100% de las solicitudes de inspección recibidas, son atendidas oportunamente con calidad y calidez, centrado en las personas y sus derechos laborales.

A11.I-9.R3.OE2 Revisar y evaluar el proceso de diligencias de solicitud de inspección para su rediseño, considerando reducir los tiempos de respuesta y elaborar un Plan para el seguimiento, monitoreo y evaluación (incluye definir sistema de indicadores a evaluar).	Expedientes de inspección a trámite sancionatorio	120	Expedientes Enviados	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	\$ 143.34	se incremento la meta en relación al PAT 2016
	Registro de establecimientos	154	empresas	12	12	12	12	12	12	12	12	13	15	15	15	\$ 80.00	
	asesoría personal	1320	Asesoría	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	\$ 240.00	
	asesoría telefónica	771	Asesoría via teléfono	65	40	65	50	65	61	65	50	60	100	80	70	\$ 70.00	
	solicitudes atendidas	457	Hoja de Terminación de Contrato	35	30	35	47	30	30	30	30	30	30	30	100	\$ 300.00	
	Hoja de Retiro Voluntario Publico	39	Solicitudes atendidas	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	6	\$ 20.00	
	Hoja de Retiro Voluntario Municipal	12	Solicitudes atendidas	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 20.00	
	Hoja de Retiro Voluntario Privado	115	Solicitudes atendidas	10	10	10	10	10	10	10	5	10	10	10	10	\$ 16.00	
	Hojas de Calculo entregadas a personas usuarias	900	Solicitudes atendidas	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	\$ 270.00	
A12.I-9.R3.OE2 Anualmente, implementar 10 planes preventivos de verificación de derechos laborales (sectoriales, territoriales, enfocados en grupos prioritarios, etc.).	Inspecciones del DIIYC	3616	Inspecciones de trabajo	364	309	284	286	297	299	301	296	302	298	302	278	\$2777.50	
	Personas Trabajadoras Cubiertas	9250	Personas Trabajadoras Cubiertas	500	500	600	850	850	850	850	850	850	850	850	850	\$ 360.00	
	plan de verificación de pago de aguinaldo	160	Inspecciones	75	75										10	\$ 50.00	
	plan de verificación del cumplimiento del art. 24 de la ley de equiparación de oportunidades para las personas con discapacidad	48	Inspecciones	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	2	2	\$ 22.00	
	plan del derecho de lactancia materna	48	Inspecciones	3	3	3	5	5	3	5	5	5	3	5	3	\$ 22.00	

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017											<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> EL SALVADOR <small>Gobierno de</small> UNÁMONOS PARA CRECER		
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL													
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00				FECHA: DICIEMBRE/2016				MODIFICACIÓN: 00					

plan de verificación de pago de asuetos (diicy)(departamentales)	48	Inspecciones	3	3	3	3	5	5	3	3	5	5	5	5	\$ 22.00
plan de trabajo infantil (diicy, uepald, agrop)	66	Inspecciones	5	5	5	5	7	9	5	5	5	5	5	5	\$ 22.00
plan derechos de mujeres (diicy, uepald, agrop)	126	Inspecciones	5	5	5	5	7	9	15	15	15	15	15	15	\$ 22.00
plan de verificación de pago de vacaciones	40	Inspecciones	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	5	3	\$ 48.00

OE3 Fortalecer los mecanismos e instrumentos de diálogo entre sector empleador, trabajadoras y trabajadores.

R5.OE3 Fomentadas relaciones laborales respetuosas de los derechos entre personas empleadoras y trabajadoras.

I-13.R5.OE3 Al 2019 100% de conciliaciones individuales y colectivas realizadas con calidad y calidez, para la efectiva resolución de conflictos laborales.

A17.I-13.R5.OE3 Rediseñar y modernizar el proceso de intervención conciliatoria individual y colectiva	Elaborar solicitudes de intervención conciliatoria	359	solicitudes	43	37	40	30	30	29	25	25	25	25	25	25	\$ 53.85
	realizar audiencias conciliatorias individuales y colectivas	298	audiencias realizadas	24	25	23	24	26	26	25	25	25	25	25	25	\$ 44.70
	elaborar solicitudes de notificación de renuncia voluntaria	43	solicitudes	4	4	5	8	3	2	3	3	3	3	3	2	\$ 53.85
	renuncias voluntarias notificadas	23	acta de notificación de renuncia elaborada	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	\$ 11.20
	revisión de contratos individuales de trabajo	1528	contratos revisados	153	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	\$ 76.40

TOTAL FINANCIERO..... **\$ 6,153.34**

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL GOBIERNO DE EL SALVADOR UNÁMONOS PARA CRECER
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	
			MODIFICACIÓN: 00

OFICINA DEPARTAMENTAL DE AHUACHAPÁN

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL

INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

UNIDAD PRESUPUESTARIA: 02 SERVICIOS LABORALES

LÍNEA DE TRABAJO: 0204 REGIONALIZACIÓN

RESPONSABLE:

LICENCIADA ELSY MARGARITA MARTÍNEZ PANIAGUA
JEFA OFICINA DEPARTAMENTAL DE AHUACHAPÁN

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> GOBIERNO DE EL SALVADOR UNÁMONOS PARA CRECER
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00

OFICINA DEPARTAMENTAL DE AHUACHAPAN

OE1 Promover oportunidades de acceso a Empleo digno.																		
R1.OE1 Implementado el Sistema Nacional de Empleo, promoviendo el acceso a empleos.																		
I-5.R1.OE1 Hacia el 2019, 75 mil personas estarán colocadas a través del Sistema Nacional de Empleo (SISNE), con énfasis en juventudes y mujeres.																		
Acciones Estratégicas	Actividades	Meta	Unidad de Medida	Programación Anual												Recursos Financieros	Observaciones	
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
	Brindar Orientación Laboral	2000	Numero de personas que han recibido orientación			300	240	200	250	250	160	300	300				\$ 300.00	
A6.I-5.R1.OE1 Desarrollo de un marco de articulación interinstitucional para la implementación de programas de empleo, empleabilidad y emprendimiento.	Colocar personas en puestos de trabajo	527	Numero de personas colocadas	32	42	45	40	45	40	45	40	58	58	42	40		\$ 106.00	Se proyecto con la ausencia de una compañera que tendrá permiso por Maternidad
	Asesorar Personas en temas de emprendedurismo	60	Informe	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5			
	Realizar ferias de autoempleo	6	Numero de ferias de autoempleo realizadas	1			1			1		1	1	1				
	Realizar ferias de empleo	1	Numero de ferias de empleo realizadas									1					\$ 103.00	
	Realizar kioscos Móviles para la promoción de los servicios públicos de empleo	12	Informe		1	1	2	2	1	1	1	1	1	1			\$ 31.00	
A7.I-5.R1.OE1 Formular una hoja de ruta para el incremento de participación de las empresas privadas, sector público y autónomas, que ofrecen ofertas de empleo.	Realizar reuniones con jefaturas de Recursos Humanos de empresas privadas, Instituciones del estado y autónomas para el uso del Portal Nacional de Empleo	1	Informe			1												
	Realizar visitas de gestión y promoción de los servicios públicos de empleo a las empresas	1250	Informe	100	100	100	100	100	100	100	100	126	108	108	108	100		

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL														
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00											

R2.OE1 Promovida la cultura de prevención de riesgos ocupacionales con perspectiva de género.

I-7.R2.OE1 % de empresas con prácticas ocupacionales de seguridad con perspectiva de género.

A9.I-7.R2.OE1 Establecer un protocolo para la promoción, asesoraría y supervisión del cumplimiento de la LGPRLT y sus Reglamentos, desde una perspectiva de género.	Realizar visitas técnicas de promoción de la LGPRLT y verificación del funcionamiento de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional.	121	visita técnica	10	10	10	10	10	11	10	10	10	10	10	10		
	Brindar capacitación inicial a las personas trabajadoras integrantes de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	46	Personas trabajadoras capacitadas	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	
	Creación de nuevos Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	10	Comité Nuevo		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		\$ 12.00
	Renovación de Acreditaciones de personas integrantes de comités de Seguridad y Salud Ocupacional	38	Personas trabajadoras renovadas	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	
	Realizar visitas de verificación al cumplimiento del Art.10 del Reglamento de Gestión, para constatar la capacitación a las personas trabajadoras integrantes del CSSO en materia de Seguridad y Salud Ocupacional	78	visitas técnica	6	7	7	6	7	7	7	6	6	7	6	6		
	Realizar visitas técnicas de diagnóstico de Seguridad y Salud Ocupacional para verificar las condiciones en que laboran las personas trabajadoras	23	Visita técnica	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	
	Realizar estudios de ruido, calor e iluminación para verificar los riesgos ambientales que afectan a las personas trabajadoras	21	Estudios realizados	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	1	
	Realizar visitas técnicas de verificación de cumplimiento a las recomendaciones técnicas dictadas para mejorar las condiciones de SSO de las personas trabajadoras	10	Visita técnica	2	2			1	1	1	1			1	1		
	Registrar lugares de trabajo que realicen el proceso de acreditación, sustitución o renovación de integrantes de Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	46	Lugares de trabajo	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	

San Salvador, Diciembre 2016

Página 83 de 136

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017										<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> EL SALVADOR <small>Gobierno de</small> UNÁMONOS PARA CRECER				
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL														
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00					FECHA: DICIEMBRE/2016					MODIFICACIÓN: 00				

OE2 Garantizar la efectiva verificación del cumplimiento de los derechos laborales y condiciones de trabajo digno.

R3.OE2 Inspecciones centradas en trabajadoras y trabajadores y en la garantía de la tutela de sus derechos fundamentales, coadyuvante al logro de un trabajo digno.

I-9.R3.OE2 100% de las solicitudes de inspección recibidas, son atendidas oportunamente con calidad y calidez, centrado en las personas y sus derechos laborales.

A11.I-9.R3.OE2 Revisar y evaluar el proceso de diligencias de solicitud de inspección para su rediseño, considerando reducir los tiempos de respuesta y elaborar un Plan para el seguimiento, monitoreo y evaluación (incluye definir sistema de indicadores a evaluar).	Expedientes de inspección a tramite sancionatorio	108	Expedientes Enviados	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	
	Registro de establecimientos	212	empresas	10	18	21	20	20	20	15	20	20	15	18	15	\$ 39.00
	asesoría personal	960	Asesoría	100	95	75	75	80	80	80	90	75	75	75	60	\$ 217.00
	Hoja de Retiro Voluntario Publico	24	Solicitudes atendidas	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
	Hoja de Retiro Voluntario Municipal	24	Solicitudes atendidas	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
	Hoja de Retiro Voluntario Privado	167	Solicitudes atendidas	15	15	15	15	15	10	15	15	10	15	15	12	
	Hojas de Calculo entregadas a personas trabajadoras	443	Solicitudes atendidas	50	35	45	45	35	35	33	40	55	25	25	20	\$ 95.00
A12.I-9.R3.OE2 Anualmente, implementar 10 planes preventivos de inspección de derechos laborales (sectoriales, territoriales, enfocados en grupos prioritarios, etc.).	Inspecciones del DIIYC	1638	Inspecciones de trabajo	110	100	120	94	145	160	150	150	160	160	155	134	\$ 411.00
	Personas Trabajadoras Cubiertas	7400	Personas Trabajadoras Cubiertas	800	500	700	500	600	600	600	500	700	800	600	500	
	plan de verificación de pago de aguinaldo	66	Inspecciones	46											20	
	plan de verificación del cumplimiento del art. 24 de la ley de equiparación de oportunidades para las personas con discapacidad	32	Inspecciones		3		2		6	2	2	2	15			
	plan del derecho de lactancia materna	35	Inspecciones	2	3	3	2	4	3	3	3	2	2	6	2	
	plan de verificación de pago de asuetos (diiyc)(departamentales)	264	Inspecciones			50		79		40		70	15	10		
	plan de trabajo infantil (diiyc, uepald, agrop)	37	Inspecciones		3		2	4		15	2		3	6	2	
	plan derechos de mujeres (diiyc, uepald, agrop)	25	Inspecciones	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
plan de verificación de pago de vacaciones	48	Inspecciones		3			2	20	2	2	3	3	10	3		

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL					
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00		

OE3 Fortalecer los mecanismos e instrumentos de diálogo entre sector empleador, trabajadoras y trabajadores.

R5.OE3 Fomentadas relaciones laborales respetuosas de los derechos entre personas empleadoras y trabajadoras.

I-13.R5.OE3 Al 2019 100% de conciliaciones individuales y colectivas realizadas con calidad y calidez, para la efectiva resolución de conflictos laborales.

A17.I-13.R5.OE3 Rediseñar y modernizar el proceso de intervención conciliatoria individual y colectiva	Elaborar solicitudes de intervención conciliatoria	107	Solicitudes	10	10	8	7	11	11	11	7	11	10	6	5	\$ 29.00
	realizar audiencias conciliatorias individuales y colectivas	95	audiencias realizadas	7	8	6	9	9	10	10	6	10	9	6	5	
	Elaborar solicitudes de notificación de Renuncia Voluntaria	12	Solicitudes	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
	Renuncias Voluntarias Notificadas	12	Notificación	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
	Revisión de Contratos Individuales de Trabajo	808	Contratos revisados	70	63	80	75	80	55	80	80	85	50	50	40	\$ 88.00
TOTAL FINANCIERO															\$ 1431.00	

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> <small>Gobierno de</small> EL SALVADOR <small>UNÁMONOS PARA CRECER</small>
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00

OFICINA REGIONAL PARACENTRAL (ZACATECOLUCA)

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 02 SERVICIOS LABORALES
LÍNEA DE TRABAJO: 0204 REGIONALIZACIÓN

RESPONSABLE:




INGENIERO MAURICIO ANTONIO MEJÍA BARRERA
JEFE OFICINA REGIONAL PARACENTRAL (ZACATECOLUCA)

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL GOBIERNO DE EL SALVADOR UNÁMONOS PARA CRECER
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	

OFICINA REGIONAL PARACENTRAL (ZACATECOLUCA)

OE1 Promover oportunidades de acceso a Empleo digno.

R1.OE1 Implementado el Sistema Nacional de Empleo, promoviendo el acceso a empleos.

I-5.R1.OE1 Hacia el 2019, 75 mil personas estarán colocadas a través del Sistema Nacional de Empleo (SISNE), con énfasis en juventudes y mujeres.

Acciones Estratégicas	Actividades	Meta	Unidad de Medida	Programación Anual												Recursos Financieros	Observaciones		
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D				
A6.I-5.R1.OE1 Desarrollo de un marco de articulación interinstitucional para la implementación de programas de empleo, empleabilidad y emprendimiento.	Brindar Orientación Laboral	3000	Numero de personas que han recibido orientación	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250	\$ 237.51		
	Colocar personas en puestos de Trabajo	665	Numero de personas colocadas	55	55	55	57	55	55	55	57	55	56	55	55		\$ 316.68		
	Asesorar personas en temas de emprendedurismo	60	Numero de Personas Asesoradas	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5				
	Realizar ferias de autoempleo	12	Numero de ferias de autoempleo realizadas		2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		\$ 79.17		
	Realizar Ferias de empleo	3	Numero de ferias de empleo realizadas			1				1				1			\$ 237.51		
	Realizar kioscos móviles para promoción de los servicios públicos de empleo	12	Numero de kioscos móviles realizados	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		\$ 237.51		
A7.I-5.R1.OE1 Formular una hoja de ruta para el incremento de participación de las empresas privadas, sector público y autónomas, que ofrecen ofertas de empleo.	Realizar reuniones con jefaturas de recursos humanos de empresas privadas, instituciones del estado y autónomas para el uso del portal nacional de empleo	2	Numero de reuniones realizadas		1								1				\$ 79.17		
	Realizar visitas de gestión y promoción de los servicios públicos de empleo las empresas	1000	visitas realizadas	83	83	83	84	84	84	84	83	83	83	83	83		\$ 237.51		

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL			 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL GOBIERNO DE EL SALVADOR UNÁMONOS PARA CRECER		
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00		

R2.OE1 Promovida la cultura de prevención de riesgos ocupacionales con perspectiva de género.

I-7.R2.OE1 % de empresas con prácticas ocupacionales de seguridad con perspectiva de género.

A9.I-7.R2.OE1 Establecer un protocolo para la promoción, asesoraría y supervisión del cumplimiento de la LGPRLT y sus Reglamentos, desde una perspectiva de género.	Creación de nuevos Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	24	Comité nuevo	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	\$ 79.17
	Brindar capacitación inicial a las personas trabajadoras integrantes de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional.	90	Personas trabajadoras capacitadas	8	8	8	6	8	8	8	6	8	8	8	6		\$ 79.17
	Realizar estudios de ruido, calor e iluminación para verificar los riesgos ambientales que afectan a las personas trabajadoras	24	Estudios realizados	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		\$ 79.17
	Realizar visitas de verificación al cumplimiento del Art.10 del Reglamento de Gestión, para constatar la capacitación a las personas trabajadoras integrantes del CSSO en materia de Seguridad y Salud Ocupacional	60	Vista técnica	5	5	5	3	6	6	6	3	6	6	6	3		\$ 79.17
	Registrar lugares de trabajo que realicen el proceso de acreditación, sustitución o renovación de personas integrantes de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	90	Lugares de trabajo registrados	8	8	8	6	8	8	8	6	8	8	8	6		\$ 79.17
	Realizar visitas técnicas de verificación de cumplimiento a las recomendaciones técnicas dictadas para mejorar las condiciones de Seguridad y Salud Ocupacional de las personas trabajadoras	43	visitas técnica	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	2		\$ 79.17
	Realizar visitas técnicas de diagnóstico de Seguridad e Higiene Ocupacional para verificar las condiciones en que laboran las personas trabajadoras.	63	Visita técnica	5	6	6	3	6	6	6	3	6	7	6	3		
	Renovación de Acreditaciones de personas integrantes de comités de Seguridad y Salud Ocupacional	38	Personas trabajadoras renovadas	3	4	3	2	4	3	3	2	4	4	4	2		\$ 79.17
	Realizar visitas técnicas de promoción de la LGPRLT y verificación del funcionamiento de los Comités de Seguridad y salud Ocupacional	120	Visita técnica	10	12	12	6	10	12	12	6	12	12	10	6		\$ 79.17

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL															
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016										MODIFICACIÓN: 00			

OE2 Garantizar la efectiva verificación del cumplimiento de los derechos laborales y condiciones de trabajo digno.

R3.OE2 Inspecciones centradas en trabajadoras y trabajadores y en la garantía de la tutela de sus derechos fundamentales, coadyuvante al logro de un trabajo digno.

I-9.R3.OE2 100% de las solicitudes de inspección recibidas, son atendidas oportunamente con calidad y calidez, centrado en las personas y sus derechos laborales.

A11.I-9.R3.OE2 Revisar y evaluar el proceso de diligencias de solicitud de inspección para su rediseño, considerando reducir los tiempos de respuesta y elaborar un Plan para el seguimiento, monitoreo y evaluación (incluye definir sistema de indicadores a evaluar).	Expedientes de inspección a tramite sancionatorio	240	Expedientes Enviados	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	\$ 237.51
	registro de establecimientos	156	empresas	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	\$ 237.51
	asesoría personal	1500	Asesoría	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	\$ 237.51
	asesoría telefónica	12	Asesoría vía teléfono	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 237.51
	asesoría vía informática	960	Asesoría vía correo	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	\$ 237.51
	Hoja de Terminación de Contrato	540	Solicitudes Atendidas	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	
	Hoja de Retiro Voluntario Publico	105	Solicitudes Atendidas	10	10	10	10	10	10	10	10	7	7	7	7	7	7	\$ 237.51
	Hoja de Retiro Voluntario Municipal	36	Solicitudes Atendidas	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	\$ 237.51
	Hoja de Retiro Voluntario Privado	240	Solicitudes Atendidas	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	\$ 237.51
	Hojas de Calculo entregadas a personas trabajadoras	1500	Solicitudes Atendidas	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	
A12.I-9.R3.OE2 Anualmente, implementar 10 planes preventivos de inspección de verificación de derechos laborales (sectoriales, territoriales, enfocados en grupos prioritarios, etc.).	Inspecciones del DIIYC	1040	Inspecciones de trabajo	96	80	80	96	80	96	80	80	96	96	80	80			\$ 2,375.10
	Personas Trabajadoras Cubiertas	9240	Personas Trabajadoras Cubiertas	767	767	767	767	767	767	767	767	767	767	767	767	767		\$ 237.51
	plan de verificación de pago de aguinaldo	16	Inspecciones	16														\$ 237.51
	plan de verificación del cumplimiento del art. 24 de la ley de equiparación de oportunidades para las personas con discapacidad	16	Inspecciones										16					\$ 237.51
	plan del derecho de lactancia materna	16	Inspecciones						16									\$ 237.51
	plan de verificación de pago de asuetos (diiyc)(departamentales)	16	Inspecciones				8								8			\$ 237.51

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017											<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> GOBIERNO DE EL SALVADOR UNÁMONOS PARA CRECER			
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL														
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00				FECHA: DICIEMBRE/2016				MODIFICACIÓN: 00						

plan de trabajo infantil (diiyc, uepald, agrop)	48	Inspecciones	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	\$ 237.51
plan derechos de mujeres (diiyc, uepald, agrop)	48	Inspecciones	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	\$ 237.51
plan de verificación de pago de vacaciones	16	Inspecciones				8							8			\$ 237.51

OE3 Fortalecer los mecanismos e instrumentos de dialogo entre personas empleadoras y trabajadoras.

R5.OE3 Fomentadas relaciones laborales respetuosas de los derechos entre personas empleadoras y trabajadoras.

I-13.R5.OE3 Al 2019 100% de conciliaciones individuales y colectivas realizadas con calidad y calidez, para la efectiva resolución de conflictos laborales

A17.I-13.R5.OE3 Rediseñar y modernizar el proceso de intervención conciliatoria individual y colectiva	Elaborar solicitudes de intervención conciliatoria	190	Solicitudes	25	15	10	15	15	15	15	10	15	20	20	15	
	realizar audiencias conciliatorias individuales y colectivas	190	Audiencias Realizadas	25	15	10	15	15	15	15	10	15	20	20	15	\$ 79.17
	Elaborar solicitudes de notificación de Renuncia Voluntaria	12	Solicitudes	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 79.17
	Revisión de Contratos Individuales de Trabajo	600	Contratos revisados	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	\$ 79.17

TOTAL FINANCIERO..... \$ 8,471.19

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL GOBIERNO DE EL SALVADOR UNÁMONOS PARA CRECER
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	

OFICINA DEPARTAMENTAL DE SAN VICENTE

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 02 SERVICIOS LABORALES
LÍNEA DE TRABAJO: 0204 REGIONALIZACIÓN

RESPONSABLE:

LICENCIADA LISSETH GUADALUPE VILLALTA DE MARTINEZ
JEFA OFICINA DEPARTAMENTAL DE SAN VICENTE

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017		
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00

OFICINA DEPARTAMENTAL DE SAN VICENTE

OE1 Promover oportunidades de acceso a Empleo digno.																	
R1.OE1 Implementado el Sistema Nacional de Empleo, promoviendo el acceso a empleos.																	
I-5.R1.OE1 Hacia el 2019, 75 mil personas estarán colocadas a través del Sistema Nacional de Empleo (SISNE), con énfasis en juventudes y mujeres.																	
Acciones Estratégicas	Actividades	Meta	Unidad de Medida	Programación Anual												Recursos Financieros	Observaciones
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
A6.I-5.R1.OE1 Desarrollo de un marco de articulación interinstitucional para la implementación de programas de empleo, empleabilidad y emprendimiento.	Brindar Orientación Laboral	820	Número de Persona que han recibido orientación Laboral		93	93	71	96	96	86	86	72	96	31		\$ 100	
	Colocar personas en puestos de trabajo	227	Numero de personas colocadas	5	16	18	17	18	18	26	20	21	18	25	25	\$ 150	
	Asesorar personas en temas de emprendedurismo	60	Numero de asesorías realizadas					30				30					
	Realizar Ferias de Autoempleo	12	Número de ferias de autoempleo realizadas		2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 250	
	Realizar Ferias de Empleo	1	Número de Ferias de Empleo realizadas							1						\$ 200	
	Realizar kioscos móviles para la promoción de los servicios públicos de empleo	12	Número de Kioscos móviles realizados		2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 150	
A7.I-5.R1.OE1 Formular una hoja de ruta para el incremento de participación de las empresas privadas, sector público y autónomas, que ofrecen ofertas de empleo.	Realizar visitas de gestión y promoción de los servicios públicos de empleo a las empresas.	744	Visitas realizadas	31	64	64	64	64	64	64	54	64	64	74	73	\$ 150	
	Realizar reuniones con jefaturas de Recursos Humanos de empresas privadas, instituciones del Estado y autónomas para el uso del Portal Nacional de Empleo	2	Lista de asistencia				1				1						

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL					
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00		

R2.OE1 Promovida la cultura de prevención de riesgos ocupacionales con perspectiva de género.

I-7.R2.OE1 % de empresas con prácticas ocupacionales de seguridad con perspectiva de género.

A9.I-7.R2.OE1 Establecer un protocolo para la promoción, asesoraría y supervisión del cumplimiento de la LGPRLT y sus Reglamentos, desde una perspectiva de género.	Realizar visitas técnicas de promoción de la LGPRLT y verificación del funcionamiento de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional.	118	Visitas técnicas	10	10	10	10	10	10	10	9	10	10	10	10	9	\$ 100	
	Brindar capacitación inicial a las personas trabajadoras integrantes de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	31	Personas trabajadoras capacitadas	1	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	1	\$ 100	
	Creación de nuevos Comités de Seguridad y Salud Ocupacional.	3	Comité nuevo			1		1				1					\$ 100	
	Renovación de acreditaciones de personas integrantes de Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	33	Personas trabajadoras renovadas		2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3		
	Realizar visitas de verificación al cumplimiento del Art.10 del Reglamento de Gestión, para constatar la capacitación a las personas trabajadoras integrantes del CSSO en materia de Seguridad y Salud Ocupacional	92	Visita Técnica	6	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	6	\$ 50	
	Registrar lugares de trabajo que realicen el proceso de acreditación, sustitución o renovación de integrantes de Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	24	Lugares de trabajo registrados	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017										<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> EL SALVADOR <small>Gobierno de</small> UNÁMONOS PARA CRECER				
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL														
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00					FECHA: DICIEMBRE/2016					MODIFICACIÓN: 00				

OE2 Garantizar la efectiva verificación del cumplimiento de los derechos laborales y condiciones de trabajo digno.

R3.OE2 Inspecciones centradas en trabajadoras y trabajadores y en la garantía de la tutela de sus derechos fundamentales, coadyuvante al logro de un trabajo digno.

I-9.R3.OE2 100% de las solicitudes de inspección recibidas, son atendidas oportunamente con calidad y calidez, centrado en las personas y sus derechos laborales.

A11.I-9.R3.OE2 Revisar y evaluar el proceso de diligencias de solicitud de inspección para su rediseño, considerando reducir los tiempos de respuesta y elaborar un Plan para el seguimiento, monitoreo y evaluación (incluye definir sistema de indicadores a evaluar).	Expedientes de inspección a tramite sancionatorio	60	Expedientes Enviados	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	\$ 55
	registro de establecimientos	120	empresas	10	10	10	8	12	12	10	8	12	10	10	8	\$ 25
	asesoría personal	1200	Asesoría	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	\$ 50
	asesoría telefónica	120	Asesoría vía teléfono	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	\$ 50
	asesoría vía informática	6	Asesoría vía correo	1		1		1		1		1		1		\$ 40
	Hoja de Terminación de Contrato	120	Solicitudes atendidas	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	\$ 50
	Hoja de Retiro Voluntario Publico	120	Solicitudes atendidas	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	\$ 50
	Hoja de Retiro Voluntario Municipal	12	Solicitudes atendidas	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 50
	Hoja de Retiro Voluntario Privado	60	Solicitudes atendidas	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	\$ 50
	Hojas de Calculo entregadas a personas Trabajadoras	300	Solicitudes atendidas	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	\$ 50
-9.R3.OE2 Anualmente, implementar 10 planes preventivos de inspección de verificación de derechos laborales (sectoriales, territoriales, enfocados en grupos prioritarios, etc.).	Inspecciones del DIIYC	370	Inspecciones de trabajo	22	32	38	24	29	36	37	30	30	32	34	26	\$ 250
	Personas Trabajadoras Cubiertas	3300	Personas Trabajadoras Cubiertas	250	250	300	300	300	300	300	300	250	300	300	150	\$ 50
	plan de verificación de pago de aguinaldo	5	Inspecciones	5												\$ 50

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL						
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00			

plan de verificación del cumplimiento del art. 24 de la ley de equiparación de oportunidades para las personas con discapacidad	5	Inspecciones															5	\$ 50
plan del derecho de lactancia materna	5	Inspecciones									5							\$ 50
plan de verificación de pago de asuetos (diyc)(departamentales)	5	Inspecciones														5		\$ 50
plan de trabajo infantil (diyc, uepald, agrop)	12	Inspecciones	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		\$ 50	
plan derechos de mujeres (diyc, uepald, agrop)	12	Inspecciones	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		\$ 50	
plan de verificación de pago de vacaciones	5	Inspecciones														5		\$ 50
TOTAL FINANCIERO																		\$ 2,470.00

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> EL SALVADOR <small>GUBIERNOS DE</small> UNÁMONOS PARA CRECER
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00

OFICINA DEPARTAMENTAL DE CABAÑAS

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 02 SERVICIOS LABORALES
LÍNEA DE TRABAJO: 0204 REGIONALIZACIÓN

RESPONSABLE:



Miguel Antonio Arevalo
LICENCIADO MIGUEL ANTONIO AREVALO
JEFE OFICINA DEPARTAMENTAL DE CABAÑAS

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	

OFICINA DEPARTAMENTAL DE CABAÑAS

OE1 Promover oportunidades de acceso a Empleo digno.

R1.OE1 Implementado el Sistema Nacional de Empleo, promoviendo el acceso a empleos.

I-5.R1.OE1 Hacia el 2019, 75 mil personas estarán colocadas a través del Sistema Nacional de Empleo (SISNE), con énfasis en juventudes y mujeres.

Acciones Estratégicas	Actividades	Meta	Unidad de Medida	Programación Anual												Recursos Financieros	Observaciones	
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
A6.I-5.R1.OE1 Desarrollo de un marco de articulación interinstitucional para la implementación de programas de empleo, empleabilidad y emprendimiento.	Brindar orientación laboral	1500	Numero de personas que han recibido orientación	60	100	150	100	150	160	160	160	130	150	100	80	\$ 40.00		
	Colocar personas en puestos de trabajo	393	Personas colocadas	30	30	32	30	30	32	30	40	47	30	32	30	\$ 65.00		
	Asesorar personas en temas de emprendedurismo	60	Numero de personas asesoradas			20			20			20						
	Realizar ferias de autoempleo	6	Numero de ferias de autoempleo realizadas			1		1	1	1		1		1		\$ 80.00		
	Realizar ferias de empleo	1	Numero de ferias de empleo realizadas						1							\$ 80.00		
	Realizar kioscos móviles para la promoción de los servicios públicos de empleo	18	Numero de Kioscos móviles realizados	1	2	1	2	2	2	1	1	2	1	2	1	\$ 80.00		
A7.I-5.R1.OE1 Formular una hoja de ruta para el incremento de participación de las empresas privadas, sector público y autónomas, que ofrecen ofertas de empleo.	Realizar visitas de gestión y promoción de los servicios públicos de empleo a las empresas	960	Visitas realizadas	70	80	90	80	100	80	80	80	80	80	80	60	\$ 50.00		
	Realizar reuniones con jefaturas de Recursos Humanos de empresas privadas, instituciones del Estado y autónomas para el uso del Portal Nacional de Empleo	2	Listas de asistencias				1					1						

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017										<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> EL SALVADOR <small>Gobierno de</small> UNÁMONOS PARA CRECER				
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL														
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00					FECHA: DICIEMBRE/2016					MODIFICACIÓN: 00				

R2.OE1 Promovida la cultura de prevención de riesgos ocupacionales con perspectiva de género.

I-7.R2.OE1 % de empresas con prácticas ocupacionales de seguridad con perspectiva de género.

A9.I-7.R2.OE1 Establecer un protocolo para la promoción, asesoraría y supervisión del cumplimiento de la LGPRLT y sus Reglamentos, desde una perspectiva de género.	Realizar visitas técnicas de promoción de la LGPRLT y verificación del funcionamiento de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional.	120	Visitas técnicas	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	\$ 40.00
	Brindar capacitación inicial a las personas trabajadoras integrantes de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	50	Personas trabajadoras capacitadas	1	3	3	5	2	4	5	6	5	7	5	4		\$ 60.00
	Creación de nuevos Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	4	Comité nuevo		1			1			1			1			
	Renovación de Acreditaciones de personas integrantes de comités de Seguridad y Salud Ocupacional	200	Personas trabajadoras renovadas	4	12	12	20	8	16	20	24	20	28	20	16		\$ 20.00
	Realizar visitas de verificación al cumplimiento del Art.10 del Reglamento de Gestión, para constatar la capacitación a las personas trabajadoras integrantes del CSSO en materia de Seguridad y Salud Ocupacional	65	Visita técnica	5	5	5	5	5	5	5	6	6	6	6	6		\$ 50.00
	Registrar lugares de trabajo que realicen el proceso de acreditación, sustitución o renovación de integrantes de comités de seguridad u Salud Ocupacional	50	Lugares de trabajo	1	3	3	5	2	4	5	6	5	7	5	4		
	Realizar visita técnica de diagnostico de Seguridad e Higiene Ocupacional par verificar las condiciones en que laboran las personas trabajadoras	4	Visita técnica		1			1			1			1			

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL														
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016								MODIFICACIÓN: 00				

Realizar estudios de ruido, calor e iluminación para verificar los riesgos ambientales que afectan a las personas trabajadoras.

4

Estudios realizados

1

1

1

1

Realizar visitas técnicas de verificación de cumplimiento a las recomendaciones técnicas dictadas para mejorar las condiciones de Seguridad y Salud Ocupacional de las personas trabajadoras.

4

Visita técnica

1

1

1

1

OE2 Garantizar la efectiva verificación del cumplimiento de los derechos laborales y condiciones de trabajo digno.

R3.OE2 Inspecciones centradas en trabajadoras y trabajadores y en la garantía de la tutela de sus derechos fundamentales, coadyuvante al logro de un trabajo digno.

I-9.R3.OE2 100% de las solicitudes de inspección recibidas, son atendidas oportunamente con calidad y calidez, centrado en las personas y sus derechos laborales.

A11.I-9.R3.OE2 Revisar y evaluar el proceso de diligencias de solicitud de inspección para su rediseño, considerando reducir los tiempos de respuesta y elaborar un Plan para el seguimiento, monitoreo y evaluación (incluye definir sistema de indicadores a evaluar).	Expedientes de inspección a tramite sancionatorio	40	Expedientes Enviados	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	\$ 20.00
	registro de establecimientos	92	empresas	3	6	6	8	7	6	6	7	12	12	12	7		\$ 25.00
	asesoría personal	360	Asesoría	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30		
	asesoría telefónica	60	Asesoría vía teléfono	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		
	Hoja de Terminación de Contrato	36	Solicitudes atendidas	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
	Hoja de Retiro Voluntario Publico	24	Solicitudes atendidas	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		
	Hoja de Retiro Voluntario Municipal	24	Solicitudes atendidas	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		
	Hoja de Retiro Voluntario Privado	36	Solicitudes atendidas	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
Hojas de Calculo entregadas a personas trabajadas	120	Solicitudes atendidas	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10			

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017											<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> GOBIERNO DE EL SALVADOR <small>UNÁMONOS PARA CRECER</small>			
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL														
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00					FECHA: DICIEMBRE/2016					MODIFICACIÓN: 00				

A12.I-9.R3.OE2 Anualmente, implementar 10 planes preventivos de inspección de verificación de derechos laborales (sectoriales, territoriales, enfocados en grupos prioritarios, etc.).	Inspecciones del DIYC	324	Inspecciones de trabajo	32	25	25	23	25	25	31	29	31	26	25	27	\$ 55.00	
	Personas Trabajadoras Cubiertas	2312	Personas Trabajadoras Cubiertas	32	220	220	190	220	220	220	180	220	220	220	150	\$ 30.00	
	plan de verificación de pago de aguinaldo	10	Inspecciones	10													\$ 30.00
	plan de verificación del cumplimiento del art. 24 de la ley de equiparación de oportunidades para las personas con discapacidad	5	Inspecciones												5		\$ 25.00
	plan del derecho de lactancia materna	5	Inspecciones							5							\$ 25.00
	plan de verificación de pago de asuetos (diyc)(departamentales)	5	Inspecciones									5					\$ 25.00
	plan de trabajo infantil (diyc, uepald, agrop)	12	Inspecciones	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 25.00
	plan derechos de mujeres (diyc, uepald, agrop)	12	Inspecciones	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 25.00
	plan de verificación de pago de vacaciones	5	Inspecciones										5				
	Descanso semanal	0	Inspecciones														
TOTAL FINANCIERO															\$ 850.00		

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017		
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00

OFICINA DEPARTAMENTAL DE CUSCATLÁN

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 02 SERVICIOS LABORALES
LÍNEA DE TRABAJO: 0204 REGIONALIZACIÓN

RESPONSABLE:




LICENCIADA GLORIA GERTRUDIS BARRERA BONILLA
JEFA OFICINA DEPARTAMENTAL DE CUSCATLÁN

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00

OFICINA DEPARTAMENTAL DE CUSCATLAN

OE1 Promover oportunidades de acceso a Empleo digno.																	
R1.OE1 Implementado el Sistema Nacional de Empleo, promoviendo el acceso a empleos.																	
I-5.R1.OE1 Hacia el 2019, 75 mil personas estarán colocadas a través del Sistema Nacional de Empleo (SISNE), con énfasis en juventudes y mujeres.																	
Acciones Estratégicas	Actividades	Meta	Unidad de Medida	Programación Anual												Recursos Financieros	Observaciones
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
A6.I-5.R1.OE1 Desarrollo de un marco de articulación interinstitucional para la implementación de programas de empleo, empleabilidad y emprendimiento.	Brindar orientación laboral.	3500	Numero de personas que han recibido orientación laboral	150	320	350	270	320	330	330	320	320	320	320	150	\$ 100.00	
	Colocar personas en puestos de trabajo.	313	Numero de personas colocadas a través de bolsas de empleo	21	21	21	21	36	36	21	21	21	21	37	36	\$ 200.00	
	Asesorar personas en temas de emprendedurismo	60	Numero de Personas asesoradas				7	7	7	7	7	7	7	7	4		
	Realizar ferias de empleo	2	Ferias realizadas				1						1			\$ 100.00	
	Realizar ferias de auto empleo.	10	Numero de ferias de auto empleo realizadas.	1	1	1	1	1	1	1	1		1	1		\$ 75.00	
	Realizar Kioscos móviles para la promoción de los servicios públicos de empleo.	12	Numero de kioscos móviles realizados	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 30.00	
A7.I-5.R1.OE1 Formular una hoja de ruta para el incremento de participación de las empresas privadas, sector público y autónomas, que ofrecen ofertas de empleo.	Realizar visitas de gestión y promoción de los servicios públicos de empleo a las empresas.	1000	Visitas realizadas.	50	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	50	\$ 30.00	
	Realizar reuniones con jefaturas de Recursos Humanos de empresas privadas, instituciones del estado y autónomas para el uso del Portal Nacional de Empleo	2	Listado de Asistencia			1				1							

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL				
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00	

R2.OE1 Promovida la cultura de prevención de riesgos ocupacionales con perspectiva de género.

I-7.R2.OE1 % de empresas con prácticas ocupacionales de seguridad con perspectiva de género.

A9.I-7.R2.OE1 Establecer un protocolo para la promoción, asesoraría y supervisión del cumplimiento de la LGPRLT y sus Reglamentos, desde una perspectiva de género.	Realizar visitas técnicas de promoción de la LGPRLT y verificación del funcionamiento de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional.	128	Visitas de promoción	10	12	10	10	10	12	10	12	10	12	10	10	\$ 50.00
	Realizar visitas de verificación al cumplimiento del Art.10 del Reglamento de Gestión, para constatar la capacitación a las personas trabajadoras integrantes del CSSO en materia de Seguridad y Salud Ocupacional	100	Visitas técnica	8	8	9	8	8	9	9	8	9	8	8	8	\$ 50.00
	Creación de nuevos Comités de Seguridad y Salud Ocupacional.	4	Comité nuevo			1			1				1		1	
	Renovación de Acreditaciones de personas integrantes de comités de Seguridad y Salud Ocupacional	136	Personas trabajadoras renovadas	11	11	10	11	15	10	11	15	10	11	11	10	
	Brindar capacitación inicial a las personas trabajadoras integrantes de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	160	Personas trabajadoras capacitadas	13	13	13	13	15	13	13	15	13	13	13	13	
	Registrar lugares de trabajo que realicen el proceso de acreditación, sustitución o renovación de integrantes de Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	50	Lugares de trabajo registrados	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017										<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> EL SALVADOR <small>GOBIERNO DE</small> UNÁMONOS PARA CRECER			
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL													
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00					FECHA: DICIEMBRE/2016					MODIFICACIÓN: 00			

OE2 Garantizar la efectiva verificación del cumplimiento de los derechos laborales y condiciones de trabajo digno.

R3.OE2 Inspecciones centradas en trabajadoras y trabajadores y en la garantía de la tutela de sus derechos fundamentales, coadyuvante al logro de un trabajo digno.

I-9.R3.OE2 100% de las solicitudes de inspección recibidas, son atendidas oportunamente con calidad y calidez, centrado en las personas y sus derechos laborales.

A11.I-9.R3.OE2 Revisar y evaluar el proceso de diligencias de solicitud de inspección para su rediseño, considerando reducir los tiempos de respuesta y elaborar un Plan para el seguimiento, monitoreo y evaluación (incluye definir sistema de indicadores a evaluar).	Expedientes de inspección a trámite sancionatorio	62	Expedientes Enviados	4	5	5	4	6	6	6	6	6	5	5	4	\$ 25.00
	registro de establecimientos	50	empresas	3	3	5	3	5	5	5	5	5	4	4	3	\$ 10.00
	asesoría personal	160	Asesoría	15	15	15	8	14	14	14	14	14	12	10	15	\$ 10.00
	asesoría telefónica	1290	Asesoría vía teléfono	90	100	102	90	117	117	117	117	117	117	116	90	\$ 5.00
	Hoja de Terminación de Contrato	145	Solicitudes Atendidas	30	20	10	6	10	10	10	10	10	10	9	10	\$ 5.00
	Hoja de Retiro Voluntario Público	30	Solicitudes Atendidas	2	2	3	2	3	2	3	7	2	2	1	1	\$ 5.00
	Hoja de Retiro Voluntario Municipal	20	Solicitudes Atendidas	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	1	1	\$ 5.00
	Hoja de Retiro Voluntario Privado	100	Solicitudes Atendidas	10	10	5	5	5	10	9	9	9	9	9	10	\$ 5.00
Hojas de Calculo entregadas a personas trabajadoras	520	Solicitudes Atendidas	40	45	45	35	45	45	43	44	43	45	45	45	\$ 5.00	
A12.I-9.R3.OE2 Anualmente, implementar 10 planes preventivos de inspección de verificación de derechos laborales (sectoriales, territoriales, enfocados en grupos prioritarios, etc.).	Inspecciones del DIIYC	460	Inspecciones de trabajo	34	38	38	32	44	38	44	38	38	38	44	34	\$ 390.00
	Personas Trabajadoras Cubiertas	2880	Personas Trabajadoras Cubiertas	200	240	240	200	240	240	320	240	240	240	240	240	\$ 25.00

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> EL SALVADOR <small>Gobierno de</small> UNÁMONOS PARA CRECER
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00

OFICINA REGIONAL DE ORIENTE (SAN MIGUEL)

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 02 SERVICIOS LABORALES
LÍNEA DE TRABAJO: 0204 REGIONALIZACIÓN

RESPONSABLE:

**LICENCIADO HECTOR BLADIMIR DE PAZ FUENTES
JEFE OFICINA REGIONAL DE ORIENTE (SAN MIGUEL)**

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	

OFICINA REGIONAL DE ORIENTE (SAN MIGUEL)

OE1 Promover oportunidades de acceso a Empleo digno.

R1.OE1 Implementado el Sistema Nacional de Empleo, promoviendo el acceso a empleos.

I-5.R1.OE1 Hacia el 2019, 75 mil personas estarán colocadas a través del Sistema Nacional de Empleo (SISNE), con énfasis en juventudes y mujeres.

Acciones Estratégicas	Actividades	Meta	Unidad de Medida	Programación Anual												Recursos Financieros	Observaciones
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
A6.I-5.R1.OE1 Desarrollo de un marco de articulación interinstitucional para la implementación de programas de empleo, empleabilidad y emprendimiento.	Brindar Orientación Laboral	7000	Número de personas que han recibido orientación Laboral	500	800	600	400	550	650	650	600	800	650	600	200	\$ 700.00	
	Colocar personas en puestos de trabajo	1850	Numero de personas colocadas	151	152	157	171	172	147	142	142	167	172	141	136	\$ 1,140.00	
	Asesorar personas en temas de emprendedurismo	300	Numero de personas asesoradas	27	25	25	25	25	25	25	25	25	25	30	18	\$ 250.00	
	Realizar ferias de autoempleo	24	Numero de ferias de autoempleo realizadas	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	\$ 550.00	
	Realizar ferias de empleo	2	Numero de ferias de empleo realizadas		1								1			\$ 350.00	
	Realizar kioscos móviles para la promoción de los servicios públicos de empleo	24	Numero de kioscos móviles realizados	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	\$ 140.00	
A7.I-5.R1.OE1 Formular una hoja de ruta para el incremento de participación de las empresas privadas, sector público y autónomas, que ofrecen ofertas de empleo.	Realizar reuniones con jefes de Recursos Humanos de empresas privadas, instituciones del estado y autónomas para el uso del Portal Nacional de Empleo	3	Listas de asistencia		1				1			1					
	Realizar visitas de gestión y promoción de los servicios públicos de empleo a las empresas.	2500	Visitas realizadas	220	250	150	220	220	200	220	250	220	200	200	150	\$ 1,750.00	

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017			<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> EL SALVADOR <small>Gobierno de</small> UNÁMONOS PARA CRECER	
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL				
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00		

R2.OE1 Promovida la cultura de prevención de riesgos ocupacionales con perspectiva de género.

I-7.R2.OE1 % de empresas con prácticas ocupacionales de seguridad con perspectiva de género.

A9.I-7.R2.OE1 Establecer un protocolo para la promoción, asesoraría y supervisión del cumplimiento de la LGPRLT y sus Reglamentos, desde una perspectiva de género.	Realizar visitas técnicas de promoción de la LGPRLT y verificación del funcionamiento de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional.	108	Promoción	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	\$ 70.00
	Brindar capacitación inicial a las personas trabajadoras integrantes de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional.	528	Personas trabajadoras capacitadas	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	\$ 70.00
	Creación de nuevos Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	24	Comités nuevo	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	\$ 560.00
	Renovar Acreditaciones a Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	48	Personas trabajadoras renovadas	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
	Realizar visitas de verificación al cumplimiento del Art.10 del Reglamento de Gestión, para constatar la capacitación a las personas trabajadoras integrantes del CSSO en materia de Seguridad y Salud Ocupacional	108	Visitas técnica	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	\$ 70.00
	Realizar visitas técnicas de diagnostico de Seguridad e Higiene Ocupacional para verificar las condiciones en que laboran las personas trabajadoras.	108	Visitas técnicas	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	\$ 70.00

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017										MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL													
	EDICIÓN: 01										REVISIÓN: 00					FECHA: DICIEMBRE/2016					MODIFICACIÓN: 00			

Realizar estudios de exposición ocupacional de ruido, calor e iluminación para verificar los riesgos ambientales que afectan a las trabajadoras y los trabajadores y presentar informe

36	Estudios realizados	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
----	---------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Realizar visitas técnicas de verificación de cumplimiento a las recomendaciones técnicas dictadas para mejorar las condiciones de SSO de las personas trabajadoras

108	Visitas de verificación	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9
-----	-------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Registrar lugares de trabajo que realicen el proceso de acreditación, sustitución o renovación de integrantes de comités de Seguridad y Salud Ocupacional

72	Lugares de trabajo registrados	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
----	--------------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

OE2 Garantizar la efectiva verificación del cumplimiento de los derechos laborales y condiciones de trabajo digno.

R3.OE2 Inspecciones centradas en trabajadoras y trabajadores y en la garantía de la tutela de sus derechos fundamentales, coadyuvante al logro de un trabajo digno.

I-9.R3.OE2 100% de las solicitudes de inspección recibidas, son atendidas oportunamente con calidad y calidez, centrado en las personas y sus derechos laborales.

A11.I-9.R3.OE2 Revisar y evaluar el proceso de diligencias de solicitud de inspección para su rediseño, considerando reducir los tiempos de respuesta y elaborar un Plan para el seguimiento, monitoreo y evaluación (incluye definir sistema de indicadores a evaluar).	Expedientes de inspección a tramite sancionatorio	352	Expedientes Enviados	18	25	20	26	30	25	35	35	35	35	38	30	\$ 426.00
	Expediente en Trámite Sancionatorio	875	Autos a mandar a OIR	80	80	85	65	85	85	85	65	85	85	65	10	\$ 70.00
	Expedientes de inspección a tramite sancionatorio	352	Expedientes Enviados	18	25	20	26	30	25	35	35	35	35	38	30	

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017											<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> GOBIERNO DE EL SALVADOR UNÁMONOS PARA CRECER				
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL															
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00				FECHA: DICIEMBRE/2016							MODIFICACIÓN: 00				

A12.I-9.R3.OE2 Anualmente, implementar 10 planes preventivos de inspección de verificación de derechos laborales (sectoriales, territoriales, enfocados en grupos prioritarios, etc.).	Inspecciones del DIYC	4747	Inspecciones de trabajo	456	371	371	391	376	446	386	401	406	386	391	366	\$ 1,820.00	
	Personas Trabajadoras Cubiertas	20405	Personas Trabajadoras Cubiertas	2000	2000	2000	2000	2000	2100	2100	2000	1175	1000	1030	1000		
	plan de verificación de pago de aguinaldo	375	Inspecciones	375													
	plan de verificación del cumplimiento del art. 24 de la ley de equiparación de oportunidades para las personas con discapacidad	60	Inspecciones						60								
	plan del derecho de lactancia materna	144	Inspecciones	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12		
	plan de verificación de pago de asuetos (diiyc)(departamentales)	40	Inspecciones				20						20				
	plan de trabajo infantil (diiyc, uepald, agrop)	144	Inspecciones	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12		
	plan derechos de mujeres (diiyc, uepald, agrop)	144	Inspecciones	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12		
	plan de verificación de pago de vacaciones	20	Inspecciones								20						
OE3 Fortalecer los mecanismos e instrumentos de diálogo entre sector empleador, trabajadoras y trabajadores.																	
R5.OE3 Fomentadas relaciones laborales respetuosas de los derechos entre personas empleadoras y trabajadoras.																	
I-13.R5.OE3 Al 2019 100% de conciliaciones individuales y colectivas realizadas con calidad y calidez, para la efectiva resolución de conflictos laborales.																	
A17.I-13.R5.OE3 Rediseñar y modernizar el proceso de intervención conciliatoria individual y colectiva	Elaborar solicitudes de intervención conciliatoria	366	Solicitudes	35	30	33	28	30	29	30	28	30	33	30	30	\$ 350.00	
	Realizar audiencias conciliatorias individuales y colectivas	301	Audiencias realizadas	30	25	28	23	25	24	25	23	25	28	25	20		
TOTAL FINANCIERO															\$ 8,386.00		

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> GOBIERNO DE EL SALVADOR <small>UNÁMONOS PARA CRECER</small>
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00

OFICINA DEPARTAMENTAL DE USULUTÁN

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 02 SERVICIOS LABORALES
LÍNEA DE TRABAJO: 0204 REGIONALIZACIÓN

RESPONSABLE:

LICENCIADO AMERICO PORTILLO
JEFE OFICINA DEPARTAMENTAL DE USULUTÁN

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017		 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL GOBIERNO DE EL SALVADOR UNÁMONOS PARA CRECER
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	

OFICINA DEPARTAMENTAL DE USULUTAN

OE1 Promover oportunidades de acceso a Empleo digno.																	
R1.OE1 Implementado el Sistema Nacional de Empleo, promoviendo el acceso a empleos.																	
I-5.R1.OE1 Hacia el 2019, 75 mil personas estarán colocadas a través del Sistema Nacional de Empleo (SISNE), con énfasis en juventudes y mujeres.																	
Acciones Estratégicas	Actividades	Meta	Unidad de Medida	Programación Anual												Recursos Financieros	Observaciones
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
A6.I-5.R1.OE1 Desarrollo de un marco de articulación interinstitucional para la implementación de programas de empleo, empleabilidad y emprendimiento.	Brindar Orientación Laboral	2500	Número de personas que han recibido orientación Laboral	130	150	150	160	260	340	260	300	300	200	150	100	\$ 150.00	
	Colocar personas en puestos de trabajo	936	Número de personas colocadas	65	65	65	75	75	65	85	125	120	90	56	50	\$ 50.00	
	Asesorar personas en temas de emprendedurismo	60	Número de personas asesoradas					10	10		20	20				\$ 60.00	
	Realizar ferias de autoempleo	8	Número de ferias de autoempleo realizadas		1	1	1	1	1		1		1	1		\$ 100.00	
	Realizar ferias de empleo	2	Número de ferias de empleo realizadas								1			1		\$ 150.00	
	Realizar kioscos móviles para la promoción de los servicios públicos de empleo	15	Número de Kioscos móviles realizados		1	2	1	2	2			1	2	2	2	\$ 100.00	
A7.I-5.R1.OE1 Formular una hoja de ruta para el incremento de participación de las empresas privadas, sector público y autónomas, que ofrecen ofertas de empleo.	Realizar visitas de gestión y promoción de los servicios públicos de empleo a las empresas	800	Visitas realizadas	50	60	60	50	90	80	75	60	75	75	65	60	\$ 150.00	
	Realizar reuniones con jefes de Recursos Humanos de empresas privadas, instituciones del Estado y autónomas para el uso del Portal Nacional de Empleo	2	Listas de Asistencia							1			1		\$ 50.00		

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017				MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL											
																
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00				FECHA: DICIEMBRE/2016				MODIFICACIÓN: 00							

R2.OE1 Promovida la cultura de prevención de riesgos ocupacionales con perspectiva de género.

I-7.R2.OE1 % de empresas con prácticas ocupacionales de seguridad con perspectiva de género.

A9.I-7.R2.OE1 Establecer un protocolo para la promoción, asesoraría y supervisión del cumplimiento de la LGPRLT y sus Reglamentos, desde una perspectiva de género.	Realizar visitas técnicas de promoción de la LGPRLT y verificación del funcionamiento de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional.	92	Visita técnica	7	7	8	8	8	8	8	8	8	8	7	7	\$ 170.00	
	Brindar la capacitación inicial a las personas trabajadoras integrantes de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	36	Personas trabajadoras capacitadas	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	\$ 70.00	
	Creación de nuevos Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	12	Comité nuevo	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 35.00	
	Renovación de acreditaciones de personas integrantes de Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	10	Personas trabajadoras renovadas		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		\$ 35.00	
	Realizar visitas de verificación al cumplimiento del Art.10 del Reglamento de Gestión, para constatar la capacitación a las personas trabajadoras integrantes del CSSO en materia de Seguridad y Salud Ocupacional	26	Visita técnica	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	\$ 30.00	
	Realizar visitas técnicas de diagnóstico de Seguridad e Higiene Ocupacional para verificar las condiciones en que laboran las personas trabajadoras	62	Visita técnica	4	4	5	5	6	6	6	6	6	6	6	4	4	
	Registrar lugares de trabajo que realicen el proceso de acreditación, sustitución o renovación de integrantes de Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	40	Lugares de trabajo registrados	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3		

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017										<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> GOBIERNO DE EL SALVADOR UNÁMONOS PARA CRECER					
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL															
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00					FECHA: DICIEMBRE/2016					MODIFICACIÓN: 00					

OE2 Garantizar la efectiva verificación del cumplimiento de los derechos laborales y condiciones de trabajo digno.

R3.OE2 Inspecciones centradas en trabajadoras y trabajadores y en la garantía de la tutela de sus derechos fundamentales, coadyuvante al logro de un trabajo digno.

I-9.R3.OE2 100% de las solicitudes de inspección recibidas, son atendidas oportunamente con calidad y calidez, centrado en las personas y sus derechos laborales.

A11.I-9.R3.OE2 Revisar y evaluar el proceso de diligencias de solicitud de inspección para su rediseño, considerando reducir los tiempos de respuesta y elaborar un Plan para el seguimiento, monitoreo y evaluación (incluye definir sistema de indicadores a evaluar).	Expedientes de inspección a tramite sancionatorio	93	Expedientes Enviados	10	6	5	5	6	8	9	8	10	9	10	7	\$ 30.00
	registro de establecimientos	222	empresas	30	20	18	22	26	15	12	15	17	11	16	20	\$ 35.00
	asesoría personal	570	Asesoría	45	58	40	60	72	70	40	40	50	25	40	30	\$ 60.00
	asesoría telefónica	276	Asesoría vía teléfono	33	35	26	18	17	26	22	34	15	9	20	21	\$ 30.00
	asesoría vía informática	3	Asesoría vía correo			1					1			1		\$ 5.00
	Hoja de Terminación de Contrato	535	Solicitudes atendidas	48	48	55	40	35	60	50	40	45	44	40	30	\$ 35.00
	Hoja de Retiro Voluntario Publico	24	Solicitudes atendidas	3	1	1	2	1	2	5	5	1	1	1	1	\$ 15.00
	Hoja de Retiro Voluntario Municipal	13	Solicitudes atendidas	1	1	2	1	2	2	1	2	1				\$ 15.00
	Hoja de Retiro Voluntario Privado	237	Solicitudes atendidas	15	18	20	22	20	21	22	20	19	20	20	20	\$ 30.00
	Hojas de Calculo entregadas a personas usuarias	708	Solicitudes atendidas	40	64	62	70	85	80	50	60	65	50	42	40	\$ 40.00
A12.I-9.R3.OE2 Anualmente, implementar 10 planes preventivos de inspección de verificación de derechos laborales (sectoriales, territoriales, enfocados en grupos prioritarios, etc.).	Inspecciones del DIYC	685	Inspecciones	47	60	65	47	55	58	55	60	57	56	65	60	\$ 150.00
	Personas Trabajadoras Cubiertas	3976	Inspecciones	400	350	300	350	320	340	400	275	311	420	250	260	\$ 30.00
	plan de verificación de pago de aguinaldo	55	Inspecciones	50	5											\$ 15.00
	plan de verificación del cumplimiento del art. 24 de la ley de equiparación de oportunidades para las personas con discapacidad	20	Inspecciones	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	1	1	\$ 20.00
	plan del derecho de lactancia materna	34	Inspecciones	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	\$ 30.00

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL															
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016										MODIFICACIÓN: 00			

plan de verificación de pago de asuetos (diiyc)(departamentales)	24	Inspecciones							8	8	4				4	\$ 30.00
plan de trabajo infantil (diiyc, uepald, agrop)	48	Inspecciones	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	\$ 30.00
plan derechos de mujeres (diiyc, uepald, agrop)	60	Inspecciones	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	\$ 60.00
plan de verificación de pago de vacaciones	24	Inspecciones	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	\$ 15.00

OE3 Fortalecer los mecanismos e instrumentos de diálogo entre sector empleador, trabajadoras y trabajadores.

R5.OE3 Fomentadas relaciones laborales respetuosas de los derechos entre personas empleadoras y trabajadoras.

I-13.R5.OE3 Al 2019 100% de conciliaciones individuales y colectivas realizadas con calidad y calidez, para la efectiva resolución de conflictos laborales.

A17.I-13.R5.OE3 Rediseñar y modernizar el proceso de intervención conciliatoria individual y colectiva	Elaborar solicitudes de intervención conciliatoria 2017	65	Solicitudes	8	5	5	4	6	6	6	6	5	5	5	4	\$ 30.00
	Realizar audiencias conciliatorias individuales y colectivas	45	Audiencias realizadas	6	3	3	2	3	4	5	6	4	4	3	2	\$ 20.00
	Elaborar solicitudes de notificación de Renuncia Voluntaria 2017	3	Solicitudes			1					1				1	\$ 10.00
	Renuncias Voluntarias Notificadas 2017	3	Actas			1					1				1	\$ 10.00
	Revisión de Contratos Individuales de Trabajo 2017.	550	Contratos revisados	131	55	50	25	70	50	15	40	75	14	15	10	\$ 10.00

TOTAL FINANCIERO..... \$ 1,905.00

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> EL SALVADOR <small>Gobierno de</small> UNÁMONOS PARA CRECER
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00

OFICINA DEPARTAMENTAL DE MORAZÁN

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 02 SERVICIOS LABORALES
LÍNEA DE TRABAJO: 0204 REGIONALIZACIÓN

RESPONSABLE:

LICENCIADO RUFINO CANALES MARTINEZ
JEFE OFICINA DEPARTAMENTAL DE MORAZÁN



PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	

OFICINA DEPARTAMENTAL DE MORAZAN

OE1 Promover oportunidades de acceso a Empleo digno.

R1.OE1 Implementado el Sistema Nacional de Empleo, promoviendo el acceso a empleos.

I-5.R1.OE1 Hacia el 2019, 75 mil personas estarán colocadas a través del Sistema Nacional de Empleo (SISNE), con énfasis en juventudes y mujeres.

Acciones Estratégicas	Actividades	Meta	Unidad de Medida	Programación Anual												Recursos Financieros	Observaciones
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
A6.I-5.R1.OE1 Desarrollo de un marco de articulación interinstitucional para la implementación de programas de empleo, empleabilidad y emprendimiento.	Brindar Orientación Laboral	2000	Número de personas que han recibido orientación Laboral	100	100	200	150	125	125	250	250	250	250	100	100	\$ 20.00	
	Colocar personas en puestos de trabajo	640	Personas colocadas	43	53	52	58	56	52	52	53	51	53	61	56	\$ 80.00	
	Realizar ferias de autoempleo	6	Ferias de autoempleo realizadas		1	1						2		1	1	\$ 120.00	
	Realizar ferias de empleo	2	Ferias de empleo realizadas			1								1		\$ 100.00	
	Realizar kioscos móviles para la promoción de los servicios públicos de empleo	12	Kioscos móviles realizados	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 30.00	
	Asesorar personas en temas de emprendedurismo	60	Numero de personas asesoradas	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	\$ 120.00	
A7.I-5.R1.OE1 Formular una hoja de ruta para el incremento de participación de las empresas privadas, sector público y autónomas, que ofrecen ofertas de empleo.	Realizar visitas de gestión y promoción de los servicios públicos de empleo a las empresas.	933	Visitas realizadas	66	80	80	80	80	80	80	67	80	80	80	80	\$ 150.00	
	Realizar reuniones con jefes de Recursos Humanos de empresas privadas, instituciones del estado y autónomas para el uso del Portal Nacional de Empleo	1	Lista de asistencia					1									

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017			<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small>	
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL			<small>GOBIERNO DE</small> EL SALVADOR <small>UNÁMONOS PARA CRECER</small>	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00		

R2.OE1 Promovida la cultura de prevención de riesgos ocupacionales con perspectiva de género.

I-7.R2.OE1 % de empresas con prácticas ocupacionales de seguridad con perspectiva de género.

A9.I-7.R2.OE1 Establecer un protocolo para la promoción, asesoraría y supervisión del cumplimiento de la LGPRLT y sus Reglamentos, desde una perspectiva de género.	Renovación de acreditaciones de personas integrantes de Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	124	Personas trabajadoras renovadas	8	8	12	8	8	12	8	16	8	16	12	8	\$ 10.00	
	Creación de nuevos Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	9	Comité nuevo		1	1		1	1	1		1	1	1	1	\$ 1.00	
	Brindar capacitación inicial a las personas trabajadoras integrantes de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional.	36	Personas trabajadoras capacitadas		4	4		4	4	4		4	4	4	4	\$ 30.00	
	Realizar visitas técnicas de promoción de la LGPRLT y verificación del funcionamiento de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional.	58	Visitas de Promoción		4	4	6	4	5	6	5	4	6	5	5	4	\$ 33.00
	Realizar visitas de verificación al cumplimiento del Art.10 del Reglamento de Gestión, para constatar la capacitación a las personas trabajadoras integrantes del CSSO en materia de Seguridad y Salud Ocupacional	56	Visitas técnica		4	4	5	4	5	5	5	4	6	5	5	4	\$ 30.00
	Registrar lugares de trabajo que realicen el proceso de acreditación, sustitución o renovación de integrantes de Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	40	Registrar lugares de trabajo		2	3	4	2	3	4	3	4	3	5	4	3	

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017															
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL															
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00					FECHA: DICIEMBRE/2016					MODIFICACIÓN: 00					

OE2 Garantizar la efectiva verificación del cumplimiento de los derechos laborales y condiciones de trabajo digno.

R3.OE2 Inspecciones centradas en trabajadoras y trabajadores y en la garantía de la tutela de sus derechos fundamentales, coadyuvante al logro de un trabajo digno.

I-9.R3.OE2 100% de las solicitudes de inspección recibidas, son atendidas oportunamente con calidad y calidez, centrado en las personas y sus derechos laborales.

A11.I-9.R3.OE2 Revisar y evaluar el proceso de diligencias de solicitud de inspección para su rediseño, considerando reducir los tiempos de respuesta y elaborar un Plan para el seguimiento, monitoreo y evaluación (incluye definir sistema de indicadores a evaluar).	Expedientes de inspección a tramite sancionatorio	95	Expedientes Enviados	8	10	12	9	7	8	7	8	7	6	7	6	\$ 14.00
	asesoría personal	470	Asesoría	35	32	28	35	50	42	50	38	38	32	25	65	\$ 17.00
	Hoja de Terminación de Contrato	60	Solicitudes atendidas	4	5	5	4	3	4	6	5	4	6	4	10	\$ 12.00
	Hoja de Retiro Voluntario Publico	13	Solicitudes atendidas			2		1			8			2		\$ 13.00
	Hoja de Retiro Voluntario Municipal	6	Solicitudes atendidas	1		1		1			1				2	\$ 10.00
	Hoja de Retiro Voluntario Privado	50	Solicitudes atendidas	7	4	3	2	4	4	5	4	5	3	4	5	\$ 10.00
	Hojas de Calculo entregadas a personas Trabajadoras	375	Solicitudes atendidas	30	23	25	25	35	30	30	32	35	30	35	45	
A12.I-9.R3.OE2 Anualmente, implementar 10 planes preventivos de inspección de verificación de derechos laborales (sectoriales, territoriales, enfocados en grupos prioritarios, etc.).	Inspecciones del DIYC	475	Inspecciones de trabajo	18	27	44	35	40	56	44	47	36	60	35	33	\$ 90.00
	Personas Trabajadoras Cubiertas	5125	Personas Trabajadoras Cubiertas	440	420	425	800	380	380	400	385	410	395	400	290	\$ 83.00
	plan de verificación de pago de aguinaldo	98	Inspecciones	80											18	\$ 83.00
	plan de verificación de pago del salario mínimo	30	Inspecciones			30										\$ 10.00
	plan de verificación de cumplimiento de LGPRLT en LT en pirotecnia (coordinación)	8	Inspecciones												8	\$ 15.00

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017				MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL							
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016				MODIFICACIÓN: 00					

plan de verificación del cumplimiento del art. 24 de la ley de equiparación de oportunidades para las personas con discapacidad	14	Inspecciones														14											\$ 16.00
plan del derecho de lactancia materna	18	Inspecciones														18											\$ 15.00
plan de verificación de pago de asuetos (diiyc)(departamentales)	130	Inspecciones							45	40												45					\$ 10.00
Plan de verificación de brechas salariales (ind; com. y serv.)	50	Inspecciones																									\$ 13.00
plan de trabajo infantil (diiyc, uepald, agrop)	6	Inspecciones														6											\$ 5.00
plan derechos de mujeres (diiyc, uepald, agrop)	12	Inspecciones	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1												\$ 10.00
plan de verificación de pago de vacaciones	50	Inspecciones																				50					\$ 15.00
Descanso semanal	52	Inspecciones							40															12			\$ 27.00
TOTAL FINANCIERO																							\$1,192.00				

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		 <small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> GOBIERNO DE EL SALVADOR <small>UNÁMONOS PARA CRECER</small>
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	

OFICINA DEPARTAMENTAL DE LA UNIÓN

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL

INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

UNIDAD PRESUPUESTARIA: 02 SERVICIOS LABORALES

LÍNEA DE TRABAJO: 0204 REGIONALIZACIÓN

RESPONSABLE:

LICENCIADO FRANCISCO ALBERTO SORTO
JEFE OFICINA DEPARTAMENTAL DE LA UNIÓN

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017		
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00

OFICINA DEPARTAMENTAL DE LA UNION

OE1 Promover oportunidades de acceso a Empleo digno.																		
R1.OE1 Implementado el Sistema Nacional de Empleo, promoviendo el acceso a empleos.																		
I-5.R1.OE1 Hacia el 2019, 75 mil personas estarán colocadas a través del Sistema Nacional de Empleo (SISNE), con énfasis en juventudes y mujeres.																		
Acciones Estratégicas	Actividades	Meta	Unidad de Medida	Programación Anual												Recursos Financieros	Observaciones	
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
A6.I-5.R1.OE1 Desarrollo de un marco de articulación interinstitucional para la implementación de programas de empleo, empleabilidad y emprendimiento.	Brindar Orientación Laboral	1500	Numero de Personas que han Recibido Orientación	100	110	115	80	115	190	160	190	160	110	110	60	\$ 19.94		
	Colocar Personas en Puestos de Trabajo	821	Numero de Personas Colocadas	65	65	66	60	66	65	93	66	91	66	66	52	\$ 59.82		
	Asesorar personas en temas de emprendedurismo	60	Numero de Personas asesoradas			10		10	10		15		15					
	Realizar Ferias de Autoempleo	8	Numero de Ferias de Autoempleo			1	1	1	1	1	1	1	1	1			\$ 49.85	
	Realizar Ferias de Empleo	2	Numero de Ferias de Empleo Realizadas						1		1						\$ 49.85	
	Realizar Kioscos Móviles para la Promoción de los Servicios Públicos de Empleo	20	Numero de Kioscos Móviles Realizados		2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	\$ 19.94	
A7.I-5.R1.OE1 Formular una hoja de ruta para el incremento de participación de las empresas privadas, sector público y autónomas, que ofrecen ofertas de empleo.	Realizar Visitas de Gestión y Promoción de los Servicios Públicos de Empleo a las Empresas	910	Visitas Realizadas	80	80	80	70	80	75	80	75	80	80	80	50	\$ 149.55		
	Realizar reuniones con jefaturas de Recursos humanos de empresas privadas, instituciones del estado y autónomas para el uso del portal nacional de empleo	2	Lista de asistencia				1					1						

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL						
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00			

R2.OE1 Promovida la cultura de prevención de riesgos ocupacionales con perspectiva de género.

I-7.R2.OE1 % de empresas con prácticas ocupacionales de seguridad con perspectiva de género.

A9.I-7.R2.OE1 Establecer un protocolo para la promoción, asesoraría y supervisión del cumplimiento de la LGPRLT y sus Reglamentos, desde una perspectiva de género.	Realizar visitas técnicas de promoción de la LGPRLT y verificación del funcionamiento de los Comités de Seguridad e Higiene Ocupacional	100	Visitas técnicas	5	9	10	5	10	10	10	8	10	10	9	4	\$ 19.94
	Brindar capacitación inicial a las personas trabajadoras integrantes de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	25	Personas trabajadoras capacitadas		3	3	1	2	3	3	2	2	2	2	2	\$ 19.94
	Creación de nuevos Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	4	Comité nuevo				1			1			1		1	\$ 79.76
	Renovación de Acreditaciones de personas integrantes de comités de Seguridad y Salud Ocupacional	12	Personas trabajadoras renovadas				1	1	1	2	2	2	1	1	1	\$ 19.94
	Realizar visitas de verificación al cumplimiento del Art.10 del Reglamento de Gestión, para constatar la capacitación a las personas trabajadoras integrantes del CSSO en materia de Seguridad y Salud Ocupacional	30	Visita técnica	4	3	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2	\$ 29.91
	Realizar visitas técnicas de diagnostico de Seguridad e Higiene Ocupacional para verificar las condiciones en que laboran las personas trabajadoras	50	Visita técnica	3	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4
	Realizar visita técnica de verificación de cumplimiento a las recomendaciones técnicas dictadas para mejorar las condiciones de Seguridad y Salud Ocupacional de las personas trabajadoras	20	Visita técnica				2	2	2	2	2	2	2	2	2	2

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017											<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> <small>GOBIERNO DE</small> EL SALVADOR <small>UNÁMONOS PARA CRECER</small>		
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00				FECHA: DICIEMBRE/2016				MODIFICACIÓN: 00				

	Registrar lugares de trabajo que realicen el proceso de acreditación, sustitución o renovación de integrantes de Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	50	Lugares de trabajo registrados	2	4	5	2	4	5	5	4	6	5	4	4	
OE2 Garantizar la efectiva verificación del cumplimiento de los derechos laborales y condiciones de trabajo digno.																
R3.OE2 Inspecciones centradas en trabajadoras y trabajadores y en la garantía de la tutela de sus derechos fundamentales, coadyuvante al logro de un trabajo digno.																
I-9.R3.OE2 100% de las solicitudes de inspección recibidas, son atendidas oportunamente con calidad y calidez, centrado en las personas y sus derechos laborales.																
A11.I-9.R3.OE2 Revisar y evaluar el proceso de diligencias de solicitud de inspección para su rediseño, considerando reducir los tiempos de respuesta y elaborar un Plan para el seguimiento, monitoreo y evaluación (incluye definir sistema de indicadores a evaluar).	Expedientes de inspección a tramite sancionatorio	120	Expedientes Enviados	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	
	registro de establecimientos	60	empresas	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	\$ 9.97
	asesoría personal	580	Asesoría	50	50	50	40	50	50	50	50	50	50	50	40	
	asesoría telefónica	360	Asesoría vía teléfono	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
	asesoría vía informática	5	Asesoría vía correo			1		1		1		1		1		
	Hoja de Terminación de Contrato	48	Solicitudes atendidas	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	\$ 9.97
	Hoja de Retiro Voluntario Publico	36	Solicitudes atendidas	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
	Hoja de Retiro Voluntario Municipal	4	Solicitudes atendidas			1			1			1			1	
	Hoja de Retiro Voluntario Privado	120	Solicitudes atendidas	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	
Hojas de Calculo entregadas a personas Trabajadoras	720	Solicitudes atendidas	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	\$ 9.97	

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL															
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016									MODIFICACIÓN: 00				

A12.I-9.R3.OE2 Anualmente, implementar 10 planes preventivos de inspección de verificación de derechos laborales (sectoriales, territoriales, enfocados en grupos prioritarios, etc.).	Inspecciones del DIIYC	2169	Inspecciones de trabajo	172	172	214	137	197	202	192	207	182	202	192	100	\$ 49.85
	Personas Trabajadoras Cubiertas	3450	Personas Trabajadoras Cubiertas	300	300	300	250	300	300	300	300	300	300	300	200	
	plan de verificación de pago de aguinaldo	382	Inspecciones	135	135	100									12	
	plan de verificación del cumplimiento del art. 24 de la ley de equiparación de oportunidades para las personas con discapacidad	77	Inspecciones			77										
	plan del derecho de lactancia materna	130	Inspecciones				40	30	30	30						
	plan de verificación de pago de asuetos (diiyc)(departamentales)	475	Inspecciones				60	130	135	125	25					
	plan de trabajo infantil (diiyc, uepald, agrop)	60	Inspecciones	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
	plan derechos de mujeres (diiyc, uepald, agrop)	60	Inspecciones	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
plan de verificación de pago de vacaciones	636	Inspecciones									140	140	160	150	46	
OE3 Fortalecer los mecanismos e instrumentos de diálogo entre sector empleador, trabajadoras y trabajadores.																
R5.OE3 Fomentadas relaciones laborales respetuosas de los derechos entre personas empleadoras y trabajadoras.																
I-13.R5.OE3 Al 2019 100% de conciliaciones individuales y colectivas realizadas con calidad y calidez, para la efectiva resolución de conflictos laborales.																
A17.I-13.R5.OE3 Rediseñar y modernizar el proceso de intervención conciliatoria individual y colectiva	Elaborar Solicitudes de Intervención Conciliatoria	157	Solicitudes	15	15	15	12	12	15	12	12	15	12	12	10	\$ 19.94
	Realizar Audiencias Conciliatorias Individuales y Colectivas	104	Audiencias Realizadas	10	10	10	8	8	10	8	8	10	8	8	6	\$ 19.94

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017												<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> EL SALVADOR <small>Gobierno de</small> UNÁMONOS PARA CRECER	
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016									MODIFICACIÓN: 00		

Elaborar Solicitudes de Notificación de Renuncia Voluntaria	4	Solicitudes														
Renuncias Voluntarias Notificadas	4	Actas														
Revisión de Contratos Individuales de Trabajo	570	Contratos Revisados	50	50	50	40	50	50	50	40	50	50	50	40	\$ 9.97	
TOTAL FINANCIERO.....															\$ 648.05	

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL GOBIERNO DE EL SALVADOR UNÁMONOS PARA CRECER
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00

OFICINA DEPARTAMENTAL DE LA LIBERTAD

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 02 SERVICIOS LABORALES
LÍNEA DE TRABAJO: 0204 REGIONALIZACIÓN

RESPONSABLE:

**LICENCIADA SILVIA GUADALUPE ELIZONDO DE ESCOBAR
JEFA OFICINA DEPARTAMENTAL DE LA LIBERTAD**

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017			<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> EL SALVADOR <small>GOBIERNO DE</small> UNÁMONOS PARA CRECER	
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL				
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00		

OFICINA DEPARTAMENTAL DE LA LIBERTAD

OE1 Promover oportunidades de acceso a Empleo digno.																	
R1.OE1 Implementado el Sistema Nacional de Empleo, promoviendo el acceso a empleos.																	
I-5.R1.OE1 Hacia el 2019, 75 mil personas estarán colocadas a través del Sistema Nacional de Empleo (SISNE), con énfasis en juventudes y mujeres.																	
Acciones Estratégicas	Actividades	Meta	Unidad de Medida	Programación Anual												Recursos Financieros	Observaciones
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
A6.I-5.R1.OE1 Desarrollo de un marco de articulación interinstitucional para la implementación de programas de empleo, empleabilidad y emprendimiento.	Brindar Orientación Laboral	14000	Numero de personas que han recibido orientación	1100	1200	1400	1500	1300	1300	1500	1200	1400	1100	500	500	\$ 1,225.95	Se cuenta con los gestores de las Bolsas de Empleo. (Presupuesto lleva implícito el proceso de inscripción de personas demandantes de empleo y Presupuesto CM Colon)
	Colocar personas en puestos de trabajo	2088	Numero de personas colocadas	141	147	212	128	212	153	202	143	223	153	243	131	\$ 698.28	Presupuesto lleva implícito todo tipo de colocación, proceso de permisos de trabajadores menores de edad y Presupuesto CM Colon.
	Asesorar personas en temas de emprendedurismo	250	Informe					50		50		50	50	50		\$ 124.99	
	Realizar ferias de autoempleo	12	ferias de autoempleo realizadas		1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	1	\$ 124.99	
	Realizar de ferias de empleo	6	Numero de ferias de empleo realizadas		1		1			1	1		1		1	\$ 124.99	Presupuesto de realización de ferias como de personas colocadas de dichas ferias de empleo
	Realizar kioscos móviles para la promoción de los servicios públicos de empleo	24	Numero de kioscos móviles realizados		2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	\$ 124.99

PAT 2017 MITPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017											<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> EL SALVADOR <small>GUBERNACIÓN DE</small> UNÁMONOS PARA CRECER			
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL														
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00				FECHA: DICIEMBRE/2016				MODIFICACIÓN: 00						

	Renovación de acreditación de personas integrantes de comité de Seguridad y Salud Ocupacional	1075	Personas trabajadoras renovadas	85	85	85	75	85	90	100	90	100	100	95	85	
	Realizar visitas técnicas de verificación de cumplimiento a las condiciones de Seguridad y Salud Ocupacional de las personas trabajadoras	800	Visita técnica	62	66	78	46	76	74	70	68	74	74	70	42	\$ 449.95
	Registrar lugares de trabajo que realicen el proceso de acreditación, sustitución o renovación de integrantes de Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	295	Lugares de trabajo registrados	18	22	16	22	22	27	30	25	30	30	30	23	

OE2 Garantizar la efectiva verificación del cumplimiento de los derechos laborales y condiciones de trabajo digno.

R3.OE2 Inspecciones centradas en trabajadoras y trabajadores y en la garantía de la tutela de sus derechos fundamentales, coadyuvante al logro de un trabajo digno.

I-9.R3.OE2 100% de las solicitudes de inspección recibidas, son atendidas oportunamente con calidad y calidez, centrado en las personas y sus derechos laborales.

A11.I-9.R3.OE2 Revisar y evaluar el proceso de diligencias de solicitud de inspección para su rediseño, considerando reducir los tiempos de respuesta y elaborar un Plan para el seguimiento, monitoreo y evaluación (incluye definir sistema de indicadores a evaluar).	Expedientes de inspección a tramite sancionatorio	180	Expedientes Enviados	20	18	15	15	13	10	18	11	15	20	15	10	
	asesoría personal	2395	Asesoría	255	200	205	180	200	205	205	190	205	200	200	150	
	asesoría telefónica	2510	Asesoría vía teléfono	215	225	225	185	225	215	215	195	215	225	200	170	
	asesoría vía informática	10	Asesoría vía correo	1	1	1		1	1	1		1	1	1	1	
	Hoja de Terminación de Contrato	526	Solicitudes atendidas	40	50	45	35	30	50	48	38	35	75	45	35	
	Hoja de Retiro Voluntario Público	58	Solicitudes atendidas	10	5	1	2	6	6	4	10	4	6	2	2	
	Hoja de Retiro Voluntario Municipal	58	Solicitudes atendidas	6	6	4	6	4	3	6	8	3	6	3	3	
	Hoja de Retiro Voluntario Privado	1396	Solicitudes atendidas	145	115	110	90	125	130	135	115	125	110	98	98	
	Hojas de Calculo entregadas a personas usuarias	1330	Solicitudes atendidas	130	105	105	90	95	140	130	95	105	140	100	95	

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL											 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL GOBIERNO DE EL SALVADOR UNÁMONOS PARA CRECER			
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016									MODIFICACIÓN: 00			

A12.I-9.R3.OE2 Anualmente, implementar 10 planes preventivos de inspección de verificación de derechos laborales (sectoriales, territoriales, enfocados en grupos prioritarios, etc.).	Inspecciones del DIYC	9697	Inspecciones de trabajo	931	834	823	679	792	844	874	762	824	895	779	660	\$ 349.96
	Personas Trabajadoras Cubiertas	75000	Personas Trabajadoras Cubiertas	3500	7000	7000	3500	8000	3500	7000	8000	9000	7000	7500	4000	
	plan de verificación de pago de aguinaldo	7	Inspecciones	3											4	
	plan de verificación del cumplimiento del art. 24 de la ley de equiparación de oportunidades para las personas con discapacidad	12	Inspecciones											12		
	plan del derecho de lactancia materna	12	Inspecciones			12										
	plan de verificación de pago de asuetos (diyc)(departamentales)	18	Inspecciones					9		9						
	Plan de verificación de brechas salariales (ind; com. y serv.)	9	Inspecciones		9											
	plan de trabajo infantil (diyc, uepald, agrop)	44	Inspecciones	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
	plan derechos de mujeres (diyc, uepald, agrop)	44	Inspecciones	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
	plan de verificación de pago de vacaciones	12	Inspecciones										12			
TOTAL FINANCIERO															\$ 3,819.05	

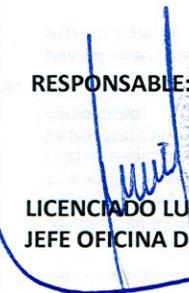
PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> GOBIERNO DE EL SALVADOR <small>UNÁMONOS PARA CRECER</small>
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00

OFICINA DEPARTAMENTAL DE CHALATENANGO

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 02 SERVICIOS LABORALES
LÍNEA DE TRABAJO: 0204 REGIONALIZACIÓN

RESPONSABLE:




LICENCIADO LUCIO CRUZ AMAYA
JEFE OFICINA DEPARTAMENTAL DE CHALATENANGO

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017		
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00

OFICINA DEPARTAMENTAL DE CHALATENANGO

OE1 Promover oportunidades de acceso a Empleo digno.

R1.OE1 Implementado el Sistema Nacional de Empleo, promoviendo el acceso a empleos.

I-5.R1.OE1 Hacia el 2019, 75 mil personas estarán colocadas a través del Sistema Nacional de Empleo (SISNE), con énfasis en juventudes y mujeres.

Acciones Estratégicas	Actividades	Meta	Unidad de Medida	Programación Anual												Recursos Financieros	Observaciones
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
A6.I-5.R1.OE1 Desarrollo de un marco de articulación interinstitucional para la implementación de programas de empleo, empleabilidad y emprendimiento.	Brindar Orientación Laboral	1500	Numero de personas que han recibido orientación	100	200	120	90	200	170	100	80	110	200	80	50	\$ 100.00	
	Colocar personas en puestos de trabajo	202	numero de personas colocadas a través de bolsas de empleo	14	17	16	15	19	24	16	16	15	19	18	13	\$ 740.00	Este monto incluye los costos de inscripción, envío de demandantes y captación de puestos de trabajo
	Realizar ferias de autoempleo	6	Numero de ferias de autoempleo realizadas		1			1	1		1	1		1		\$ 40.00	
	Realizar de ferias de empleo	2	Numero de ferias de empleo realizadas					1						1		\$ 100.00	
	Realizar kioscos móviles para la promoción de los servicios públicos de empleo	12	Numero de kioscos móviles realizados	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 40.00	
	Asesorar personas en temas de Emprendedurismo	100	Asesorías	2	10	10	5	10	10	8	8	8	13	8	8		

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL						
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE/2016	MODIFICACIÓN: 00			

A7.I-5.R1.OE1 Formular una hoja de ruta para el incremento de participación de las empresas privadas, sector público y autónomas, que ofrecen ofertas de empleo.	Realizar visitas de gestión y promoción de los servicios públicos de empleo a las empresas.	400	Visitas realizadas	35	30	30	25	45	30	30	35	35	45	35	25	\$ 240.00	Este monto incluye las visitas a empresas por promoción de servicios, ferias y seguimiento a ofertas. Además incluye registro y seguimiento a contratos de aprendizaje y PCD.
	Realizar reuniones con jefes de Recursos Humanos de empresas privadas, Instituciones del Estado y Autónomas para el uso del portal Nacional de Empleo	3	Reunión			1			1						1		
R2.OE1 Promovida la cultura de prevención de riesgos ocupacionales con perspectiva de género.																	
I-7.R2.OE1 % de empresas con prácticas ocupacionales de seguridad con perspectiva de género.																	
A9.I-7.R2.OE1 Establecer un protocolo para la promoción, asesoraría y supervisión del cumplimiento de la LGPRLT y sus Reglamentos, desde una perspectiva de género.	Realizar visitas técnicas de Promoción de la LGPRLT y verificación del funcionamiento de los comités de SSO.	96	visita técnica	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	\$ 40.00	La visita de promoción, también se enfoca a sugerir la solicitud de medidas sustitutivas a aquellos lugares de trabajo que cuentan con menos de 15 trabajadores
	Brindar capacitación inicial a las personas trabajadoras integrantes de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	100	Personas trabajadoras capacitadas	14	11	10	8	8	8	8	8	8	8	5	4	\$ 40.00	
	Creación de nuevos Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	8	Comité nuevo	2	1		1		1	1		1		1		\$ 40.00	
	Renovación de Acreditaciones de personas integrantes de comités de Seguridad y Salud Ocupacional	120	Personas Trabajadoras renovadas	8	10	10	10	12	12	10	10	10	12	10	6		

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017										<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> EL SALVADOR <small>Gobierno de</small> UNÁMONOS PARA CRECER				
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL														
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00					FECHA: DICIEMBRE/2016					MODIFICACIÓN: 00				

	Registrar lugares de trabajo que realicen el proceso de acreditación, sustitución o renovación de integrantes de comités de SSO	57	Lugares de trabajo	6	5	6	4	5	5	5	4	5	5	5	2	
	Realizar visitas de verificación al cumplimiento del Art.10 del Reglamento de Gestión, para constatar la capacitación a las personas trabajadoras integrantes del CSSO en materia de Seguridad y Salud Ocupacional	96	visitas técnica	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	\$ 20.00
OE2 Garantizar la efectiva verificación del cumplimiento de los derechos laborales y condiciones de trabajo digno.																
R3.OE2 Inspecciones centradas en trabajadoras y trabajadores y en la garantía de la tutela de sus derechos fundamentales, coadyuvante al logro de un trabajo digno.																
I-9.R3.OE2 100% de las solicitudes de inspección recibidas, son atendidas oportunamente con calidad y calidez, centrado en las personas y sus derechos laborales.																
A11.I-9.R3.OE2 Revisar y evaluar el proceso de diligencias de solicitud de inspección para su rediseño, considerando reducir los tiempos de respuesta y elaborar un Plan para el seguimiento, monitoreo y evaluación (incluye definir sistema de indicadores a evaluar).	Expedientes de inspección a tramite sancionatorio	80	Expedientes Enviados	8	7	7	8	7	7	8	8	7	5	4	4	\$ 20.00
	registro de establecimientos	60	empresas	5	6	5	4	5	4	6	4	5	5	5	6	
	asesoría personal	1800	Asesoría	175	150	150	150	175	150	125	125	150	150	150	150	
	asesoría telefónica	500	Asesoría vía teléfono	50	50	45	40	35	40	45	35	40	35	40	45	
	asesoría vía informática	30	Asesoría vía correo	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	2	2	
	Hoja de Terminación de Contrato	100	Solicitudes atendidas	30	5	5	3	4	4	3	4	3	3	6	30	
	Hoja de Retiro Voluntario Publico	40	Solicitudes atendidas	2	3	4	4	5	5	4	3	3	3	2	2	
	Hoja de Retiro Voluntario Municipal	10	Solicitudes atendidas	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
	Hoja de Retiro Voluntario Privado	60	Solicitudes atendidas	4	5	5	5	5	5	6	6	5	5	5	4	
Hojas de Calculo entregadas a personas trabajadoras	350	Solicitudes atendidas	25	25	35	25	35	25	35	25	25	35	25	35		

PAT 2017 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2017											MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL					
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00					FECHA: DICIEMBRE/2016					MODIFICACIÓN: 00					

A12.I-9.R3.OE2 Anualmente, implementar 10 planes preventivos de inspección de verificación de derechos laborales (sectoriales, territoriales, enfocados en grupos prioritarios, etc.).	Inspecciones del DIIYC	900	Inspecciones de trabajo	83	95	68	73	53	93	58	58	97	77	72	73	\$ 300.00	Incluye inspecciones especiales y los planes a ejecutar.	
	Personas Trabajadoras Cubiertas	8000	Personas Trabajadoras Cubiertas	500	700	750	700	750	700	650	550	750	700	650	600			
	plan de verificación de pago de aguinaldo	80	Inspecciones	25	15	10									30			
	plan de verificación del cumplimiento del art. 24 de la ley de equiparación de oportunidades para las personas con discapacidad	10	Inspecciones		5	5												
	plan del derecho de lactancia materna	25	Inspecciones										25					
	plan de verificación de pago de asuetos (diiyc)(departamentales)	70	Inspecciones							35			35					
	plan de trabajo infantil (diiyc, uepald, agrop)	72	Inspecciones	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6		
	plan derechos de mujeres (diiyc, uepald, agrop)	20	Inspecciones	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1		
	plan de verificación de pago de vacaciones	40	Inspecciones					20							20		\$ 120.00	
TOTAL FINANCIERO.....																\$ 1,840.00		