

# INFORME EVALUACION 2º TRIMESTRE PLAN ANUAL DE TRABAJO MTPS 2017



**INFORME DE EVALUACION DEL 2º TRIMESTRE  
PLAN ANUAL DE TRABAJO,  
2017 MTPS.**

Habiendo terminado el 2º trimestre del año, se hace necesario elaborar la evaluación de cumplimiento de Plan Anual de Trabajo (PAT) 2017 en el Ministerio de Trabajo y Previsión Social (MTPS). Esta evaluación consta del monitoreo mensual de las actividades programadas para los meses de Abril, Mayo y Junio con su respectivo cumplimiento, siendo las Direcciones, Unidades Asesoras, Oficinas Regionales y Departamentales las responsables de realizar la evaluación del área que presiden.

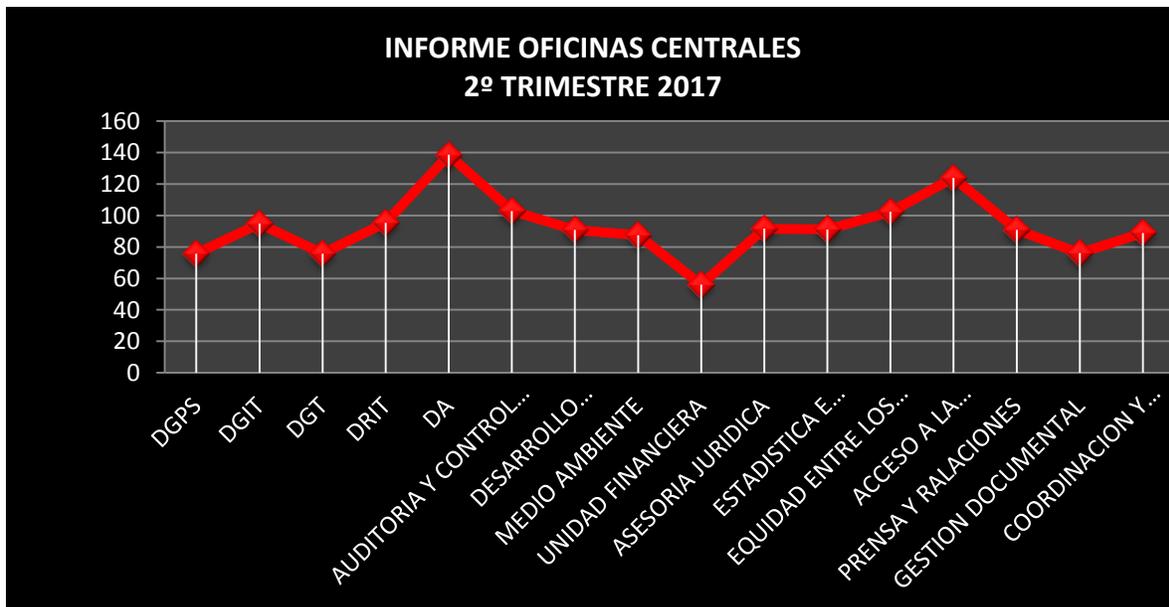
**INFORME OFICINAS CENTRALES**

El resultado de la Evaluación del 2º Trimestre del Plan Anual de Trabajo 2017 de las Oficinas Centrales del Ministerio de Trabajo y Previsión Social, alcanzo un cumplimiento en promedio de **92.82%**, el cual se detalla en la siguiente Tabla:

Dirección / Unidad / Oficina	Cumplimiento (%)	Justificación
Dirección General de Previsión Social	75.70	La proyección de los indicadores, en particular el de personas colocadas se redujo
Dirección General de Inspección de Trabajo	94.82	
Dirección General de Trabajo	75.70	Actividad que depende de mayor presupuesto.
Dirección de Relaciones Internacionales de Trabajo	95.37	
Dirección Administrativa	138.54	Variables externas en nuestro Plan Anual de Trabajo.
Oficina de Auditoría y Control Interno	102.86	
Unidad de Desarrollo Tecnológico	90.86	
Unidad de Medio Ambiente	87.50	Por tratarse de actividades que dependen de solicitud de áreas del MTPS o Instituciones de Gobierno.
Unidad Financiera Institucional	56.06	Para los ejercicios fiscales 2016-2017 las finanzas públicas han sufrido un aumento de la carga fiscal, lo que ha llevado a la Administración Financiera del Estado a tomar acciones encaminadas a reducir el déficit fiscal actual. En ese sentido para los ejercicios fiscales en mención se ha experimentado un recorte presupuestario superior a los \$500,000.00 dando como

		resultado una menor ejecución financiera para el segundo semestre
Oficina de Asesoría Jurídica	91.64	
Oficina de Estadística e Informática	91.16	
Unidad para la Equidad entre los Géneros	102.38	
Unidad de Acceso a la Información Pública	123.89	Incremento en el número de solicitudes de la ciudadanía.
Unidad de Gestión Documental y Archivos	90.95	
Oficina de Prensa y Relaciones Públicas	90.95	
Oficina de Coordinación y Desarrollo Institucional	91.67	
Unidad de Gestión Documental y Archivos	76,05	Se reprogramaran algunas capacitaciones.
<b>PROMEDIO</b>	<b>92.82</b>	

Gráficamente:



### INFORME OFICINAS REGIONALES Y DEPARTAMENTALES

Las Oficinas Regionales y Departamentales obtuvieron un promedio de cumplimiento del **108.77%** en la evaluación del 2º Trimestre del Plan Anual de Trabajo 2017, el cual se detalla a continuación:

Oficina Regional / Departamental	Cumplimiento	Observación
Oficina Regional de Santa Ana	145.26	La demanda de los servicios por parte de ciudadanía se vio incrementada
Oficina Departamental de Sonsonate	135.39	La demanda de los servicios por parte de ciudadanía se vio incrementada
Oficina Departamental de Ahuachapán	109.33	
Oficina Regional de La Paz	87.61	Únicamente se logro la creación de un comité SSO de los 6 Programados.
Oficina Departamental de San Vicente	92.03	
Oficina Departamental de Cabañas	76.87	La cuota de personas integrantes de comités de SSO no fue cumplida.
Oficina Departamental de Cuscatlán	96.42	
Oficina Regional de San Miguel	122.52	
Oficina Departamental de Usulután	107.71	
Oficina Departamental de Morazán	163.43	
Oficina Departamental de La Unión	96.46	
Oficina Departamental de La Libertad	106.7	
Oficina Departamental de Chalatenango	74.34	El recurso humano de la sección de empleo se redujo a una persona gestora. La feria de empleo se encuentra en proceso de gestión.
<b>PROMEDIO</b>	<b>108.77</b>	

Haciendo el análisis grafico:



#### EVALUACION INSTITUCIONAL

Se ha obtenido un cumplimiento institucional del **100.8%**, en el 2º Trimestre del Plan Anual de Trabajo 2017, como se demuestra en el siguiente Grafico:

