

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018
		MODIFICACIÓN: 00

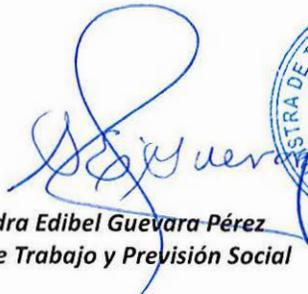
PLAN ANUAL DE TRABAJO

MTPS

2018

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

AUTORIZÓ:




Licda. Sandra Edibel Guevara Pérez
Ministra de Trabajo y Previsión Social

ELABORÓ:




José Federico Bermúdez Vega
Jefe Oficina de Coordinación y Desarrollo Institucional

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> EL SALVADOR <small>UNÁMONOS PARA CRECER</small>
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
<i>EDICIÓN: 01</i>	<i>REVISIÓN: 00</i>	<i>FECHA: FEBRERO 2018</i>	<i>MODIFICACIÓN: 00</i>

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	3
ESTRUCTURA ORGANIZATIVA	5
RECURSOS HUMANOS	6
PLAN ANUAL DE TRABAJO (PAT).....	7
VINCULACION DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL MTPS 2014 -2019 CON EL PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018.....	7
PENSAMIENTO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL	9
MARCO ESTRATÉGICO	10
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PAT	13
ANEXOS.....	16
DIRECCIÓN GENERAL DE PREVISIÓN SOCIAL.....	17
DIRECCIÓN GENERAL DE INSPECCIÓN DE TRABAJO.....	18
DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO	24
DIRECCIÓN DE RELACIONES INTERNACIONALES DE TRABAJO.....	33
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	36
UNIDAD PARA LA EQUIDAD ENTRE LOS GÉNEROS.....	39
OFICINA DE COORDINACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL.....	43
UNIDAD DE DESARROLLO TECNOLÓGICO	46
UNIDAD DE MEDIO AMBIENTE	48
UNIDAD FINANCIERA INSTITUCIONAL	50
OFICINA DE AUDITORÍA Y CONTROL INTERNO (MODIFICACION)	52
OFICINA DE PRENSA Y RELACIONES PÚBLICAS.....	54
UNIDAD DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA.....	57
UNIDAD DE GESTION DOCUMENTAL Y ARCHIVO	61
OFICINA DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA	61
OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA	64
OFICINA REGIONAL DE OCCIDENTE (SANTA ANA)	67
OFICINA DEPARTAMENTAL DE SONSONATE.....	72
OFICINA DEPARTAMENTAL DE AHUACHAPÁN.....	77
OFICINA REGIONAL PARACENTRAL (ZACATECOLUCA)	82
OFICINA DEPARTAMENTAL DE SAN VICENTE.....	87
OFICINA DEPARTAMENTAL DE CABAÑAS.....	91
OFICINA DEPARTAMENTAL DE CUSCATLÁN	96
OFICINA REGIONAL DE ORIENTE (SAN MIGUEL)	100
OFICINA DEPARTAMENTAL DE USulután	105
OFICINA DEPARTAMENTAL DE MORAZÁN.....	109
OFICINA DEPARTAMENTAL DE LA UNIÓN.....	113
OFICINA DEPARTAMENTAL DE LA LIBERTAD	117
OFICINA DEPARTAMENTAL DE CHALATENANGO	121

<p>PAT 2018 MTPS</p>	<p align="center">PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p>		
<p>EDICIÓN: 01</p>	<p>REVISIÓN: 00</p>	<p>FECHA: FEBRERO 2018</p>	<p>MODIFICACIÓN: 00</p>

INTRODUCCIÓN

*El Ministerio de Trabajo y Previsión Social (MTPS), a través de la Oficina de Coordinación y Desarrollo Institucional, presenta el documento “**PLAN ANUAL DE TRABAJO MTPS 2018 – PAT MTPS 2018.**”*

El Plan Anual de Trabajo, constituye una herramienta de Planificación Estratégica, cuyo propósito es ejecutar acciones orientadas al fortalecimiento de una cultura de cumplimiento en materia laboral, en beneficio de las y los trabajadores, focalizado en los temas de diálogo social, obtención de mejores espacios de liderazgo nacional e internacional, fortalecimiento de los servicios públicos de empleo, inspección del trabajo, seguridad y salud ocupacional, modernización institucional, erradicación de las peores formas de trabajo infantil y el apoyo a la inserción laboral de las personas con discapacidad, con el propósito permanente de mejorar la eficiencia y eficacia en el uso de los recursos asignados a las diferentes Dependencias de la Institución.

El Plan Anual de Trabajo, será una herramienta gerencial, que permitirá monitorear, evaluar y revisar los procesos con el objetivo de corregir a tiempo, si es que hubiera alguna falla. Esto facilita la mejora continua y aumenta la calidad de los procesos ejecutados por la Institución.

<p>PAT 2018 MTPS</p>	<p align="center">PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p>		
<p>EDICIÓN: 01</p>	<p>REVISIÓN: 00</p>	<p>FECHA: FEBRERO 2018</p>	<p>MODIFICACIÓN: 00</p>

OBJETIVO DEL PLAN

Sistematizar acciones encaminadas a mejorar la prestación de los servicios y lograr el cumplimiento de metas fijadas para el presente ejercicio 2018.

MARCO LEGAL

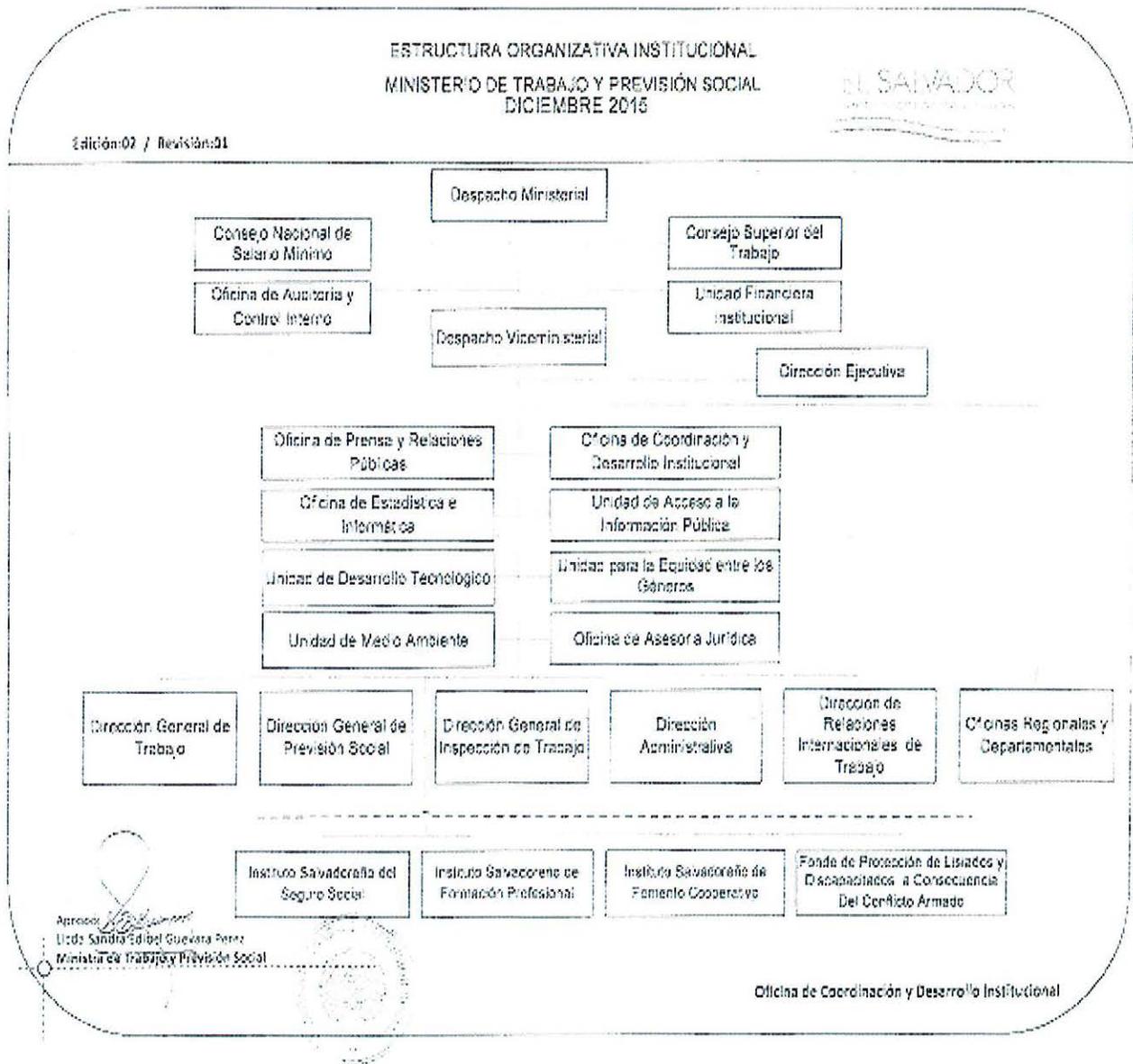
- *Ley de Organización y Funciones del Sector Trabajo y Previsión Social, Artículo 17*
- *Normas Técnicas de Control Especificas del Sector Trabajo y Previsión Social, Artículo 21.*

ALCANCE

Proporcionar una herramienta que permita guiar y medir el porcentaje de logro de las metas fijadas, de una forma práctica y operativa, que pueda ser utilizada con un grado de sencillez por todas y todos los posibles usuarios y usuarias.

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018		 EL SALVADOR UNÁMONOS PARA CRECER
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00

ESTRUCTURA ORGANIZATIVA



PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018		
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00

RECURSOS HUMANOS

A.- RECURSO HUMANO

NOMBRE	RECURSO HUMANO (CANTIDAD)
<i>Dirección General de Previsión Social</i>	101
<i>Dirección General de Inspección de Trabajo</i>	118
<i>Dirección General de Trabajo</i>	69
<i>Dirección de Relaciones Internacionales de Trabajo</i>	5
<i>Dirección Administrativa</i>	151
<i>Unidad para la Equidad entre los Géneros</i>	3
<i>Oficina de Coordinación y Desarrollo Institucional</i>	6
<i>Unidad de Desarrollo Tecnológico</i>	13
<i>Unidad de Medio Ambiente</i>	2
<i>Unidad Financiera Institucional</i>	16
<i>Oficina de Auditoría y Control Interno</i>	7
<i>Oficina de Prensa y Relaciones Públicas</i>	8
<i>Unidad de Acceso a la Información Pública</i>	7
<i>Oficina de Estadística e Informática</i>	10
<i>Oficina de Asesoría Jurídica</i>	9
<i>Asesores</i>	1
<i>Despacho Ministerial</i>	14
<i>Despacho Viceministerial</i>	4
<i>Consejo Nacional de Salario Mínimo</i>	3
<i>Dirección Ejecutiva</i>	2
SUBTOTAL OFICINA CENTRAL.....	549
<i>Oficina Regional de Occidente (Santa Ana)</i>	61
<i>Oficina Departamental de Sonsonate</i>	25
<i>Oficina Departamental de Ahuachapán</i>	15
<i>Oficina Regional Paracentral (Zacatecoluca)</i>	20
<i>Oficina Departamental de San Vicente</i>	8
<i>Oficina Departamental de Cabañas</i>	7
<i>Oficina Departamental de Cuscatlán</i>	12
<i>Oficina Regional de Oriente (San Miguel)</i>	50
<i>Oficina Departamental de Usulután</i>	21
<i>Oficina Departamental de Morazán</i>	16
<i>Oficina Departamental de La Unión</i>	19
<i>Oficina Departamental de La Libertad</i>	36
<i>Oficina Departamental de Chalatenango</i>	13
SUBTOTAL OFICINAS REGIONALES Y DEPARTAMENTALES	303
TOTAL GENERAL.....	852

FUENTE: Departamento de Recursos Humanos, MTPS.

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> EL SALVADOR <small>UNÁMONOS PARA CRECER</small>
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00

PLAN ANUAL DE TRABAJO (PAT)

En la formulación del Plan Anual de Trabajo 2018, la Oficina de Coordinación y Desarrollo Institucional, a fin de orientar de una forma sistemática a las diferentes Dependencias del MTPS, define una metodología, para la elaboración de los instrumentos de planificación y con ello garantizar el buen desarrollo del Plan Anual de Trabajo 2018; en ese sentido y tomando como base el Plan Estratégico 2014-2019 y la metodología establecida, se formulo el Plan Anual de Trabajo/2018.

El Plan Anual de Trabajo 2018, se ha desarrollado con enfoque de marco lógico, vinculando las acciones estratégicas con las operativas, lo que permitirá realizar una evaluación del cumplimiento del Plan, y por consiguiente la toma de decisiones oportuna;

Así mismo este Plan Anual de Trabajo, es un instrumento que permite llevar a cabo los Objetivos Estratégicos del MTPS, a través de una adecuada definición de las actividades y metas que se pretenden alcanzar, de manera que se utilicen los recursos con eficiencia y eficacia.

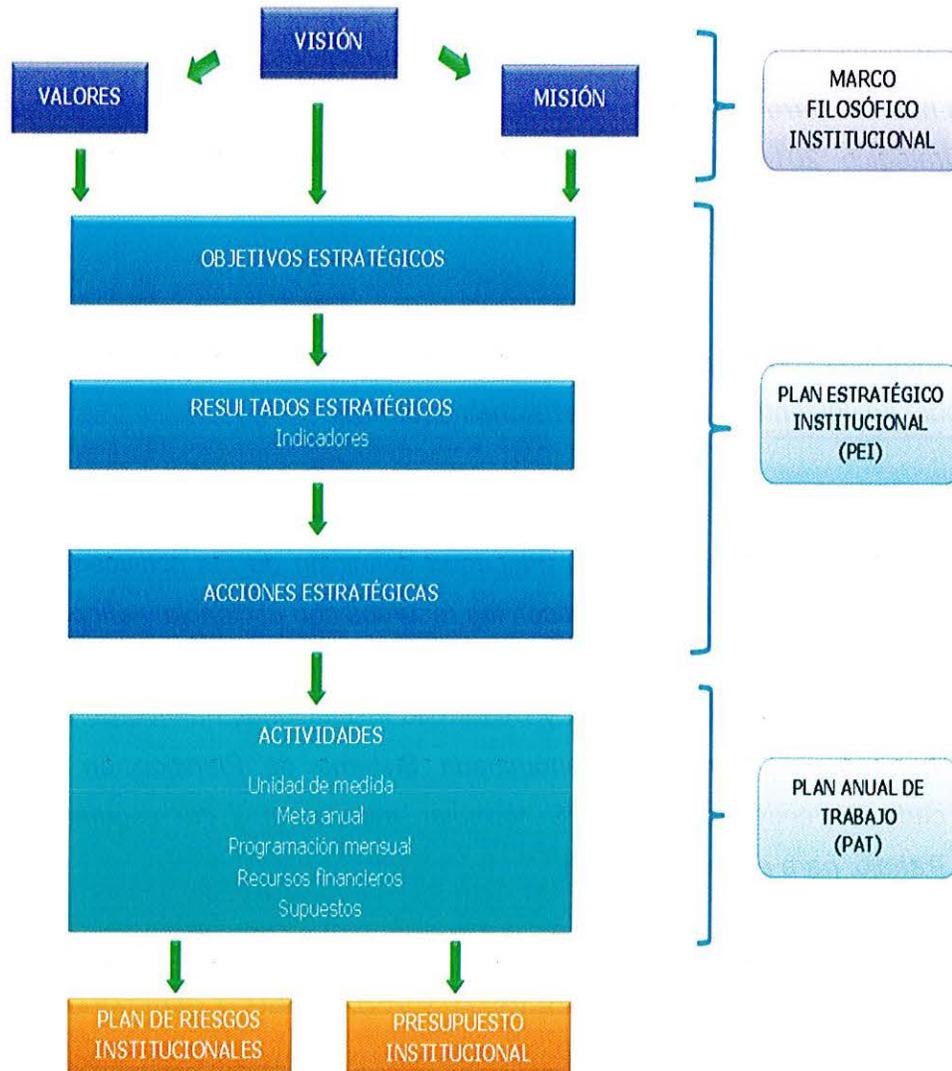
Por otra parte, la Oficina de Coordinación y Desarrollo Institucional, ha incorporado la utilización de una nueva herramienta tecnológica denominada Sistema de Planificación (SIPLAN), la cual permitirá a cada Dependencia del MTPS, formular, monitorear y dar seguimiento a los Planes Anuales de Trabajo, para el ejercicio 2018.

VINCULACION DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL MTPS 2014 -2019 CON EL PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018

El PAT esta vinculado directamente con el Plan Estratégico Institucional (PEI), en este sentido cada Dependencia de la Institución ejecutará Acciones Estratégicas que le permitirán alcanzar los Resultados Estratégicos establecidos. Para el cumplimiento de las Acciones Estratégicas, se deberán establecer Actividades a desarrollar a lo largo del año.

El PAT será un insumo fundamental para el desarrollo del Plan de Gestión de Riesgos Institucionales, así como para establecer el Presupuesto Institucional.

La vinculación entre las herramientas de planificación se detalla en la siguiente figura.



PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00

PENSAMIENTO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL

MISIÓN

Somos la Institución rectora de la administración pública en materia de Trabajo y Previsión Social, garante de los derechos laborales, sustentados en el diálogo, la concertación social, en un marco de equidad y justicia social.

VISIÓN

Ser una Institución que brinda servicios de calidad, con calidez y eficiencia a la población trabajadora, ejerciendo transparentemente la gestión pública, teniendo como base la justicia social, la inclusión y la igualdad de género.

VALORES

Equidad

- *Eliminar el acceso desigual de género, clase, edad y etnia, a los servicios públicos.*

Igualdad de Género

- *Garantizar la plena realización de la igualdad real entre hombres y mujeres, a través de la protección, aplicación y cumplimiento de las obligaciones derivadas de los derechos establecidos en el ordenamiento jurídico, así como en las normas, decisiones, procedimientos, practicas y acciones administrativas de las Instituciones Públicas del Estado.*

No Discriminación

- *Ejercer la función pública sin ningún tipo de discriminación, sin ninguna práctica que en forma directa o indirecta, persuasiva o inducida excluya, omita o reduzca los derechos y libertades fundamentales de las personas en razón de su sexo, edad, apariencia, nivel económico, estatus social, etnia u orientación sexual..*

Honestidad:

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	 EL SALVADOR UNÁMONOS PARA CRECER	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00

- *Actuar con un compromiso integro, ético, coherentes con la filosofía institucional y con el mandato constitucional de servir con la mayor calidad técnica y humana a las personas que acuden a solicitar apoyo o asesoría del MTPS.*

Calidez

- *Brindar un trato cordial, amable, respetuoso, a la ciudadanía, ofrecer un servicio y trato digno a todas las personas usuarias.*

Transparencia

- *El MTPS brindará toda información, recursos, oportunidades que sean requeridos o de interés de las personas usuarias de los servicios; mecanismos donde se disponga de información de forma permanente, en concordancia con la Ley de Acceso a la Información Pública.*

MARCO ESTRATÉGICO

EJES PRIORITARIOS INSTITUCIONALES

- E.1:** *Oportunidades de empleo digno.*
- E.2:** *Trabajo justo e igualitario.*
- E.3:** *Fortalecimiento de relaciones laborales y organizaciones sindicales para la efectiva resolución de conflictos.*
- E.4:** *Equidad de género e inclusión social*
- E.5:** *Calidad en la prestación del servicio público.*

OBJETIVO GENERAL

Contribuir al desarrollo del país, garantizando el acceso al trabajo digno en igualdad, sin discriminación, la seguridad y salud ocupacional; impulsando las transformaciones necesarias para el pleno ejercicio de los derechos de las personas trabajadoras.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- OE-1.-** *Promover oportunidades de acceso a Empleo digno.*
- OE-2.-** *Garantizar la efectiva verificación del cumplimiento de los derechos laborales y condiciones*

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	

de trabajo digno.

OE-3.- Fortalecer los mecanismos e instrumentos de dialogo entre sector empleador, trabajadoras y trabajadores.

OE-4.- Contribuir a que el Estado Salvadoreño cumpla con los Tratados Internacionales en materia labora.

OE-5.- Posicionar al MTPS como una Institución moderna, centrada en la gestión de servicios laborales de calidad, calidez, incluyente e igualitaria.

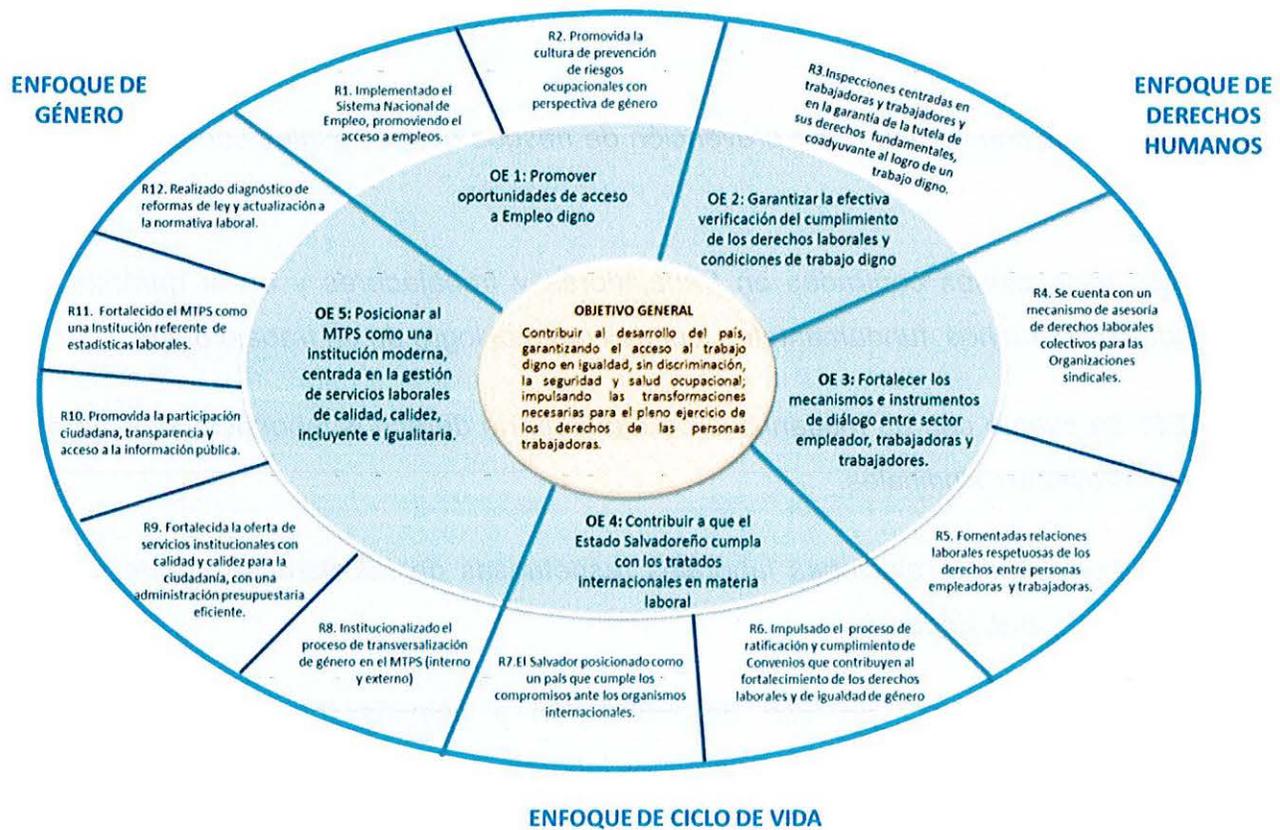
RESULTADOS

- **R1.OE1:** Implementado el Sistema Nacional de Empleo, promoviendo el acceso a empleos.
- **R2.OE1:** Promovida la cultura de prevención de riesgos ocupacionales con perspectiva de género.
- **R3.OE2:** Inspecciones centradas en trabajadoras y trabajadores y en la garantía de la tutela de sus derechos fundamentales, coadyuvante al logro de un trabajo digno.
- **R4.OE3:** Se cuenta con un mecanismo de asesoría de derechos laborales colectivos para las Organizaciones sindicales.
- **R5.OE3:** Fomentadas relaciones laborales respetuosas de los derechos entre personas empleadoras y trabajadoras.
- **R6.OE4:** Impulsado el proceso de ratificación y cumplimiento de Convenios que contribuyen al fortalecimiento de los derechos laborales y de igualdad de género
- **R7.OE4:** El Salvador posicionado como un país que cumple los compromisos ante los organismos internacionales.
- **R8.OE5:** Institucionalizado el proceso de transversalización de género en el MTPS (interno y externo)
- **R9.OE5:** Fortalecida la oferta de servicios institucionales con calidad y calidez para la

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> 	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00

ciudadanía, con una administración presupuestaria eficiente.

- **R10.OE5:** Promovida la participación ciudadana, transparencia y acceso a la información pública.
- **R11.OE5:** Fortalecido el MTPS como una Institución referente de estadísticas laborales.
- **R12.OE5:** Realizado diagnóstico de reformas de ley y actualización a la normativa laboral.



<p>PAT 2018 MTPS</p>	<p align="center">PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p>		
<p>EDICIÓN: 01</p>	<p>REVISIÓN: 00</p>	<p>FECHA: FEBRERO 2018</p>	<p>MODIFICACIÓN: 00</p>

ENFOQUES TRANSVERSALES

El Plan Estratégico Institucional 2014-2019 plantea los enfoques de políticas públicas necesarios para el Buen Vivir.

Tomando como centro y punto de partida a las personas el Plan Estratégico Institucional adopta los siguientes Enfoques Transversales

- **Enfoque de Derechos Humanos**

El enfoque de derechos es un marco que orienta la oferta de programas y servicios públicos hacia el cumplimiento de los derechos de las personas, para así determinar de qué manera la inversión pública y los modelos de intervención contribuyen a reducir brechas que afectan a la población en distintas áreas. En este enfoque, el primer paso para garantizar el respeto y goce de los derechos humanos es reconocer que las personas son titulares de derechos y que el Estado tiene obligaciones para con ellas. En consecuencia, la lógica del diseño de políticas públicas debe cambiar para que partan de la concepción de que las personas tienen derechos, y no de que deben ser asistidas.

- **Enfoque de Género**

El enfoque de igualdad desde la perspectiva de género es una nueva forma de mirar la realidad de manera desagregada, teniendo en cuenta las necesidades e intereses específicos de mujeres y hombres que han sido determinados por sus roles tradicionales de género, su condición (referida al bienestar material) y su posición específica de género (alusivo a la valoración, reconocimiento y acceso al poder). Partiendo del enfoque de género, el Gobierno tal y como se plantea en este Plan Quinquenal promoverá políticas, programas y acciones orientados a disminuir las brechas de desigualdad existentes en el ejercicio de los derechos de mujeres y hombres, y garantizará la igualdad de ambos en el acceso a las oportunidades y resultados del desarrollo.

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018

- *Enfoque de Ciclo de Vida*

El ciclo de vida es un enfoque para analizar y diseñar políticas públicas que reconoce el proceso evolutivo de las personas a lo largo de diferentes etapas de desarrollo físico y psicosocial. Supone que las personas tienen necesidades y afrontan riesgos específicos a lo largo de estas etapas: pre y perinatal, niñez, adolescencia, juventud, adultez y vejez (PNUD, 2013) y que la política pública debe responder de forma oportuna a estas necesidades y riesgos a fin de asegurar la plena realización de las personas y el goce de sus derechos.

MONITOREO - SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PAT

El monitoreo, es un proceso paralelo de seguimiento a la ejecución, que permite la retroalimentación permanente.

Para el Monitoreo del cumplimiento del PAT, cada Dependencia actualizará en el Sistema de Planificación (SIPLAN), el cumplimiento de las metas mensuales, durante los cinco primeros días hábiles del siguiente mes.

La evaluación es la comparación sistemática del avance en la ejecución, en relación a las actividades y metas propuestas, que permite tomar medidas correctivas si los resultados no son los esperados.

Las evaluaciones del PAT se realizan de forma trimestral y anual.

*Para la Evaluación Trimestral, cada Dependencia deberá elaborar una presentación que contenga los resultados y logros principales de su gestión durante el trimestre. Esta presentación deberá elaborarse en el formato que establezca la Oficina de Coordinación y Desarrollo Institucional y deberá remitirse durante los **cinco primeros días hábiles del siguiente trimestre**.*

*Para la Evaluación Anual, cada Dependencia del MTPS, deberá elaborar una presentación similar a la trimestral, que contenga los resultados y logros principales de su gestión durante el año. Esta presentación deberá remitirse a CDI durante los **cinco primeros días hábiles del mes de enero del siguiente año al planificado**.*

<p>PAT 2018 MTPS</p>	<p align="center">PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p>		
<p>EDICIÓN: 01</p>	<p>REVISIÓN: 00</p>	<p>FECHA: FEBRERO 2018</p>	<p>MODIFICACIÓN: 00</p>

La fijación de una meta hace posible la medición de los resultados y la evaluación del grado de cumplimiento y eficiencia lograda por la Dependencia responsable. En este sentido, será admitido un 10% de margen de cumplimiento o incumplimiento de metas, es decir se admitirá el 90% del cumplimiento de metas o el 110% de exceso de cumplimiento. Caso contrario, cada Jefatura responsable deberá presentar la justificación correspondiente, y podrá solicitar los AJUSTES correspondientes a su PAT.

En actividades que están en dependencia de factores externos, tales como las solicitudes de la ciudadanía, podrá establecerse un porcentaje de cumplimiento como meta.

EL SISTEMA DE PLANIFICACIÓN (SIPLAN), estará accesible para cada usuario (a), únicamente en los primeros cinco días hábiles al inicio del mes, para el registro de datos, en lo relacionado al monitoreo mensual.

La fijación de una meta hace posible la medición de los resultados y la evaluación del grado de cumplimiento y eficiencia lograda por la Dependencia responsable. En este sentido, será admitido un 10% de margen de cumplimiento o incumplimiento de metas, es decir se admitirá el 90% del cumplimiento de metas o el 110% de exceso de cumplimiento. Caso contrario, cada Jefatura responsable deberá presentar la justificación correspondiente.

En actividades que están en dependencia de factores externos, tales como las solicitudes de la ciudadanía, podrá establecerse un porcentaje de cumplimiento como meta.

NOTA ACLARATORIA:

*Todo sistema en su etapa de implementación, esta sujeto a mejoras, en ese sentido para el ejercicio fiscal 2018, el Sistema de Planificación (SIPLAN), se seguirá ejecutado por todas las Dependencias del MTPS, como **PRUEBA PILOTO** es decir, que se presentarán oportunidades de mejoras en el proceso de ingreso, monitoreo, y evaluación, en los Planes Anuales de Trabajo.*

Así mismo, la Oficina de Coordinación y Desarrollo Institucional, llevará simultáneamente un formato en Excel para el respectivo monitoreo.

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> EL SALVADOR <small>UNÁMONOS PARA CRECER</small>	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00

ANEXOS

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		 EL SALVADOR UNÁMONOS PARA CRECER
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: Noviembre/2017	MODIFICACIÓN: 00

DIRECCIÓN GENERAL DE PREVISIÓN SOCIAL

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 02 SERVICIOS LABORALES
LÍNEA DE TRABAJO: 0203 PREVISIÓN SOCIAL Y GESTIÓN DE EMPLEO

RESPONSABLE:

LICENCIADA NORA DEL CARMEN LÓPEZ LAÍNEZ
DIRECTORA GENERAL DE PREVISIÓN SOCIAL

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> EL SALVADOR <small>UNÁMONOS PARA CRECER</small>
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
<i>EDICIÓN: 01</i>	<i>REVISIÓN: 00</i>	<i>FECHA: FEBRERO 2018</i>	<i>MODIFICACIÓN: 00</i>

DIRECCIÓN GENERAL DE PREVISIÓN SOCIAL

DIRECCIÓN GENERAL DE PREVISION SOCIAL - SAN SALVADOR PAT 2018

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Promover oportunidades de acceso a Empleo digno

RESULTADO ESTRATÉGICO R1.OE1 Implementado el Sistema Nacional de Empleo, promoviendo el acceso a empleos.

INDICADOR	ACCIONES	ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	
INDICADOR I-1.R1.OE1 Suscrito Pacto Nacional y estrategia por el empleo y la productividad, a final de 2016	A1.I-1.R1.OE1 Formular una estrategia de coordinación y consenso con los diferentes sectores económicos para el Pacto Nacional por el Empleo	Elaboración de pactos sectoriales por el Empleo	Documento	3	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	
		Firma de pactos sectoriales	Documento	3	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	
INDICADOR I-2.R1.OE1 Política Nacional de Empleo aprobada y en marcha, a partir de 2016.	A2.I-2.R1.OE1 Desarrollar un proceso de consulta para la formulación y aprobación de la Política Nacional de Empleo	Elaboración y ejecución del plan de implementación de la Política Nacional de Empleo	Documento	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	
INDICADOR I-3.R1.OE1 Al 2016 se cuenta con la Política Nacional y Plan de Acción Nacional de Empleo Juvenil.	A3. I-3.R1.OE1 Desarrollo de acciones para favorecer el empleo de las juventudes	Plan de implementación para la ejecución de la estrategia de aprendices	Documento de Estrategia	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		Lanzamiento del Plan de Orientación Laboral para jóvenes del último año de bachillerato	Evento	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
		Realización de Diagnósticos referentes a Mercado Laboral	Documento Diagnostico	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
INDICADOR I-5.R1.OE1 Hacia el 2019, 75 mil personas estarán colocadas a través del Sistema Nacional de Empleo (SISNE), con énfasis en juventudes y mujeres.	A5. I-5.R1.OE1 Realizar un diagnóstico de oportunidades de empleo por departamento.	Realización de caracterizaciones de Oportunidades de Empleo en los Municipios Priorizados	Documento	4	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	1	0	
		Actualización de indicadores socioeconómicos	informe	5	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	0	0
		Actualización del modulo de orientación laboral con enfoque de genero	Documento	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018		MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL												
	EDICIÓN: 01		REVISIÓN: 00		FECHA: FEBRERO 2018								MODIFICACIÓN: 00		



	Brindar Orientación Laboral	informe	26000	1500	1800	1800	2000	3000	3000	3000	2400	3000	2000	1500	1000	
	Colocar Personas en Puestos de Trabajo	informe	5300	367	367	432	437	437	437	467	380	537	537	537	365	
	Asesorar personas en temas de emprendedurismo	informe	1300	80	80	100	120	120	120	120	100	120	120	100		
A6.I-5.R1.OE1 Desarrollo de un marco de articulación interinstitucional para la implementación de programas de empleo, empleabilidad y emprendimiento	Realizar ferias de autoempleo	informe	140	11	12	10	12	13	12	12	10	13	12	12	11	
	Realizar ferias de empleo	informe	17	1	1	1	2	2	2	1	1	2	2	1	1	
	Realizar kioscos móviles para la promoción de los servicios públicos de empleo	informe	53	1	2	3	2	4	4	7	5	7	7	7	4	
	Otorgamiento de permisos de trabajo a personas de origen extranjero	Número de Permisos Otorgados	500	41	41	42	42	42	42	42	41	42	42	42	41	
	Realizar visitas de inspección de trabajadores migratorios	Número de Visitas Realizadas	252	12	12	12	12	12	12	30	30	30	30	30	30	
A7.I-5.R1.OE1 Formular una hoja de ruta para el incremento de participación de las empresas privadas, sector público y autónomas, que ofrecen ofertas de empleo	Jornadas de sensibilización con jefes de Recursos Humanos para la captación de Puestos de trabajos	Lista de Asistencia	6	0	0	0	1	1	1	0	1	1	1	0	0	
	Realizar visitas de gestión y promoción de los servicios públicos de empleo a las empresas	Informe	11000	1000	1000	800	1000	1000	1000	1000	800	1000	1000	1000	400	
RESULTADO ESTRATÉGICO: R2.OE1 Promovida la cultura de prevención de riesgos ocupacionales con perspectiva de género.																
I-7.R2.OE1 % de empresas con prácticas ocupacionales de seguridad con perspectiva de género.	A9.I-7.R2.OE1 Establecer un protocolo para la promoción, asesoraría y supervisión del cumplimiento de la LGPRLT y sus Reglamentos, desde una perspectiva de género (Apoyo - DGIT / UEG)	Realizar visitas técnicas de Promoción de la LGPRLT y verificación del funcionamiento de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Visita Técnica	629	54	54	40	54	57	57	60	40	54	63	57	39
		Brindar la capacitación inicial a las personas trabajadoras integrantes de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Persona Trabajadora capacitada	3200	240	320	240	240	320	320	320	280	240	240	240	200

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL														
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00											

Conformación de nuevos Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Comité Nuevo	89	8	8	6	8	8	8	8	6	8	8	8	5
Realizar visitas técnicas de diagnóstico de Seguridad e Higiene Ocupacional para verificar las condiciones en que laboran las personas trabajadoras	Visita Técnica	540	50	50	30	50	50	50	50	30	50	50	50	30
Realizar Muestreos de exposición ocupacional de ruido, calor e iluminación que afectan a las personas trabajadoras de los lugares de trabajo y presentar informe	Muestreos Realizados	504	48	48	24	48	48	48	48	24	48	48	48	24
Aprobar planos de proyectos de construcción de lugares de trabajo, con recomendaciones técnicas subsanadas que garantice la SSO de las personas trabajadoras	Planos Aprobados	110	8	8	8	10	10	10	10	8	10	10	10	8
Realizar visitas técnicas en Seguridad Ocupacional a los proyectos de obras en construcción, conteniendo informe con recomendaciones técnicas dictadas que garanticen la seguridad de las personas trabajadoras	Visita Técnica	372	27	31	35	25	25	43	34	24	35	35	34	24
Registrar Lugares de Trabajo que realicen el proceso de acreditación , sustitución o renovación de integrantes de Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Lugares de Trabajo	1162	108	108	60	108	108	108	108	80	108	108	108	50
Renovación de acreditaciones de personas integrantes de Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Personas Trabajadora Renovada	2324	216	216	120	216	216	216	216	160	216	216	216	100
Realizar visitas técnicas de verificación al cumplimiento del Art.10 del Reglamento de Gestión, para constatar la capacitación a las personas trabajadoras integrantes del CSSO en materia de SSO	Visita Técnica	629	54	54	40	54	57	57	60	40	54	63	57	39
Realizar visitas técnicas de verificación de cumplimiento a las recomendaciones técnicas dictadas para mejorar las condiciones de SSO de las personas trabajadoras	Visita Técnica	136	10	10	8	10	10	10	10	8	15	15	15	15
Recibir, revisar y dictar recomendaciones técnicas por planos de proyectos de construcción de lugares de trabajo, que garantice la SSO de las personas trabajadoras	Revisión de Planos	110	8	8	8	10	10	10	10	8	10	10	10	8
Realizar visita técnica al lugar de trabajo para investigar las causas de los accidentes que sufren las personas trabajadoras conteniendo informe con recomendaciones técnicas dictadas y visita de verificación	Visita Técnica	150	12	12	10	14	14	14	14	10	14	14	12	10

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL														
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00											

<p>I-8.R2.OE1 100% de solicitudes de acreditación para peritos y empresas asesoras en prevención de riesgos ocupacionales, resueltas oportunamente.</p> <p>A10.I-8.R2.OE1 Revisar y actualizar el proceso de acreditación de peritos y empresas asesoras en prevención de riesgos ocupacionales. (Apoyo - CDI)</p>	Recepción, clasificación, revisión y seguimiento a informes por peritajes efectuados a generadores de vapor y equipos sujetos a presión	Registro de Informes	1680	145	145	125	145	145	145	145	125	145	145	145	125
	Realizar visita técnica en Seguridad Ocupacional a lugares de trabajo por generadores de vapor y equipos sujetos a presión, para verificar que las personas empleadoras cumplan con la LGPRLT	Visita Técnica	120	10	10	8	12	10	10	12	8	12	10	10	8
	Realizar visitas técnicas para emitir informe de Medidas Sustitutivas a solicitud	Visita Técnica	105	2	5	8	8	6	13	13	10	10	10	10	10
	Realizar visita técnica especial de seguridad e higiene ocupacional, por implementación del Plan Especial a Instituciones Gubernamentales	Visita Técnica	355	31	32	20	34	32	32	34	21	34	32	32	21
	Recibir y registrar en el Sistema Nacional de Notificación de Accidentes de trabajo los accidentes de trabajo que sufren las personas trabajadoras	accidentes notificados	7850	650	700	750	650	650	650	650	600	650	700	650	550
	Clasificar accidentes de trabajo que sufren las personas trabajadoras que ameriten su investigación	Accidentes Investigados	254	13	20	20	13	20	28	25	20	25	25	25	20
	Protocolo para capacitar a los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional con perspectiva de género	Documento	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Elaboración del Módulo sobre VIH	Documento	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Recepción de solicitudes de aspirantes a peritos en áreas especializadas	Solicitud presentada	12	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2
	Recepción de solicitudes de aspirantes de empresas asesoras en prevención de riesgos ocupacionales	Solicitud Presentada	6	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1
	Realizar visitas técnicas de constatación de 4 años de experiencia, de aspirantes a peritos en áreas especializadas y empresas asesoras en prevención de riesgos ocupacionales	Visita Técnica	18	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3
	Renovación de acreditación de peritos en áreas especializadas	Resolución	54	2	4	6	8	13	3	6	2	3	3	2	2
	Renovación de acreditación de empresas asesoras en prevención de riesgos ocupacionales	Visita Técnica	11	0	0	1	2	2	2	1	1	0	1	1	0
Emitir resolución del proceso de acreditación de peritos en áreas especializadas en prevención de riesgos ocupacionales	Resolución	13	3	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018											
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL											
<i>EDICIÓN: 01</i>	<i>REVISIÓN: 00</i>	<i>FECHA: FEBRERO 2018</i>	<i>MODIFICACIÓN: 00</i>									

Emitir resolución del proceso de acreditación de empresas asesoras en prevención de riesgos ocupacionales	Resolución	6	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1
Realizar visitas técnicas de supervisión para verificar el desempeño de los peritos especializados acreditados en Prevención de Riesgos Ocupacionales	Visita Técnica	34	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3
Realizar visitas técnicas de supervisión para verificar el desempeño de las empresas asesoras acreditadas en Prevención de Riesgos Ocupacionales	Visita Técnica	11	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1

<p>PAT 2018 MTPS</p>	<p>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p>		<p>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p> 
<p>EDICIÓN: 01</p>	<p>REVISIÓN: 00</p>	<p>FECHA: FEBRERO 2018</p>	<p>MODIFICACIÓN: 00</p>

DIRECCIÓN GENERAL DE INSPECCIÓN DE TRABAJO

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 02 SERVICIOS LABORALES
LÍNEA DE TRABAJO: 0202 VIGILANCIA DEL CUMPLIMIENTO DE LEYES LABORALES

RESPONSABLE:

LICENCIADO JORGE ARNOLDO BOLAÑOS PAZ
DIRECTOR GENERAL DE INSPECCIÓN DE TRABAJO

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> EL SALVADOR <small>UNÁMONOS PARA CRECER</small>
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00

DIRECCIÓN GENERAL DE INSPECCIÓN DE TRABAJO

DIRECCIÓN GENERAL DE INSPECCION DE TRABAJO - SAN SALVADOR PAT 2018

OBJETIVO ESTRATEGICO OE2: Garantizar la efectiva verificación del cumplimiento de los derechos laborales y condiciones de trabajo digno.

RESULTADO ESTRATÉGICO R3.OE2 Inspecciones centradas en trabajadoras y trabajadores y en la garantía de la tutela de sus derechos fundamentales, coadyuvante al logro de un trabajo digno

INDICADOR	ACCIONES	ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	
INDICADOR I-9.R3.OE2 100% de las solicitudes de inspección recibidas, son atendidas oportunamente con calidad y calidez, centrado en las personas y sus derechos laborales.	A11. I-9. R3.OE2 Revisar y evaluar el proceso de diligencias de solicitud de inspección para su rediseño, considerando reducir los tiempos de respuesta y elaborar un Plan para el seguimiento, monitoreo y evaluación (incluye definir sistema de indicadores a evaluar). (Apoyo - CDI / UEG)	Registro de establecimientos	Empresas	3235	267	267	252	267	267	267	267	267	267	267	267	313	
		Asesoría personal	Asesoría	3600	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300
		Asesoría vía telefónica	Asesoría	7200	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600
		Asesoría vía informática	Asesoría	5400	450	450	450	450	450	450	450	450	450	450	450	450	450
		Hoja de Terminación de Contrato	Solicitudes Atendidas	52000	5500	5500	3000	3000	3000	3000	3000	4000	4000	3000	6000	6000	6000
		Hoja de Retiro Voluntario Publico	Solicitudes Atendidas	3250	250	250	250	250	250	250	250	250	500	250	250	250	250
		Hoja de Retiro Voluntario Municipal	Solicitudes Atendidas	3400	250	250	250	250	250	250	250	250	250	500	250	250	400
		Hoja de Retiro Voluntario Privado	Solicitudes Atendidas	42000	4000	4000	4000	2500	2500	2500	2500	2500	2500	4000	4500	4500	4500
		Hojas de Calculo	Solicitudes Atendidas	140500	12000	12000	12000	10000	10000	10000	10000	10000	11000	10000	14500	14500	14500
		Expedientes de inspección a tramite sancionatorio	Expedientes Enviados	1968	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164
Expediente en Tramite Sancionatorio	Autos de Mandar a Oír	1968	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL														
	<i>EDICIÓN: 01</i>	<i>REVISIÓN: 00</i>	<i>FECHA: FEBRERO 2018</i>	<i>MODIFICACIÓN: 00</i>											

	Inspecciones	577	50	48	41	50	50	50	53	46	48	55	50	36
Inspecciones de la Unidad Especial de Prevención de Actos Laborales Discriminatorios	Re inspecciones	146	13	12	10	13	13	13	13	11	12	14	13	9
	Personas Trabajadoras	14425	1250	1200	1025	1250	1250	1250	1325	1150	1200	1375	1250	900
	Inspecciones	480	42	40	34	40	42	42	44	38	40	46	42	30
Inspecciones de Coordinación Nacional de Inspecciones	Re inspecciones	163	14	14	11	14	14	14	15	13	14	16	14	10
	Personas Trabajadoras	40800	3570	3400	2890	3400	3570	3570	3740	3230	3400	3910	3570	2550
	Inspecciones	468	44	32	32	32	44	44	44	32	32	44	44	44
Unidad de Atención Preventiva a Grupos Prioritarios	Re inspecciones	160	15	11	11	11	15	15	15	11	11	15	15	15
	Personas Trabajadoras	7020	660	480	480	480	660	660	660	480	480	660	660	660
	Inspecciones(%)	1200	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Restablecimiento de Derechos	Re inspecciones (%)	1200	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	Personas Trabajadoras (%)	1200	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Plan de verificación de pago de aguinaldo	Inspecciones	262	66											19 6
Plan de verificación de pago del salario mínimo	Inspecciones	540	45	46	45	46	46	46	46	46	46	46	46	36
Plan de verificación de cumplimiento de LGPRLT en lugares de trabajo en pirotecnia (COORDINACIÓN)	Inspecciones	0												
Plan de verificación de cumplimiento de LGPRLT (COORDINACIÓN)(DEPARTAMENTALES)	Inspecciones	0												

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL				
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00	

	Total Inspecciones y Reinspecciones	10152	871	839	717	843	893	894	932	798	836	976	897	656
	Total Personas Trabajadoras	191485	16445	15870	13550	15940	16805	16825	17580	15120	15830	18415	16865	12240
A13. I-9.R3.OE2 Fortalecer mecanismo de diálogo y participación ciudadana. (Apoyo - CDI)	Rendición de Cuentas - Conversatorio	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> EL SALVADOR <small>UNÁMONOS PARA CRECER</small>
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00

DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 02 SERVICIOS LABORALES
LÍNEA DE TRABAJO: 0201 ASISTENCIA LABORAL

RESPONSABLE:

LICENCIADA EMIGDIA MAYARI MERINO GARCÍA
 DIRECTORA GENERAL DE TRABAJO

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL			<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> EL SALVADOR <small>UNÁMONOS PARA CRECER</small>	
	<i>EDICIÓN: 01</i>	<i>REVISIÓN: 00</i>	<i>FECHA: FEBRERO 2018</i>	<i>MODIFICACIÓN: 00</i>	

DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO

DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO - SAN SALVADOR PAT 2018																	
OBJETIVO ESTRATÉGICO OE3: Fortalecer los mecanismos e instrumentos de diálogo entre sector empleador, trabajadoras y trabajadores.																	
RESULTADO ESTRATÉGICO R4.OE3 Se cuenta con un mecanismo de asesoría de derechos laborales colectivos para las Organizaciones sindicales.																	
INDICADOR	ACCIONES	ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	
INDICADOR I-10.R4.OE3 100% de organizaciones Sindicales que solicitan registrarse, son asesoradas oportunamente para la inclusión y el cumplimiento de la normativa laboral, igualdad de género y no discriminación en sus procedimientos.	A14. I-10.R4.OE3 Modernizar y hacer eficiente el proceso que da seguimiento a los servicios del Departamento Nacional de Organizaciones Sociales.	Inscripción de Contratos Colectivos de Trabajo Privados y Autónomos	Inscripción	25	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	
		Inscripción de Contratos Colectivos de Trabajo Públicos	Inscripción	5	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	2
		Inscribir Juntas Directivas	Inscripción	620	50	50	50	50	50	60	50	50	50	50	50	50	60
		Tramitar Renuncias Sindicales	Renuncias Tramitadas	2600	300	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	300	200
		Estudio de la Documentación de Inscripción de Junta Directiva	Resolución/Prevención	690	55	60	55	50	60	60	60	50	60	60	60	60	60
		Estudio de la Documentación para Obtención de Personalidad Jurídica y reformas de Estatutos.	Estudio	50	6	5	3	4	4	5	4	3	4	5	4	3	
		Tramitar Descuentos de Cuota Sindical	Descuentos Tramitados	410	30	30	30	35	35	40	30	30	30	30	40	40	40
		Peticiones Varias	Respuestas Emitidas	60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
		Tramitar Certificaciones y Constancias	Certificación y Constancias Tramitadas	500	18	58	45	22	75	30	50	52	19	45	76	10	
		Asesorar para Obtención de Personalidad Jurídica de Sindicatos	Asesorías	200	15	15	15	15	20	20	20	20	15	15	15	15	
		Asesorar a Personas Usuarias del Departamento Nacional de Organizaciones Sociales (DNOS)	Asesorías	3600	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300
		Asesorar para Registrar Juntas Directivas de Asociaciones Profesionales	Asesorías	300	30	30	30	20	20	20	20	20	20	30	30	30	
Inscripción de Organizaciones Sindicales Privadas	Inscripción	23	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2			
Inscripción de Organizaciones Sindicales Públicas	Inscripción	11	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL														
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00											

RESULTADO ESTRATÉGICO: R5.OE3 Fomentadas relaciones laborales respetuosas de los derechos entre personas empleadoras y trabajadoras.

INDICADOR I-11.R5.OE3 100% de las empresas que tramitan Reglamentos Internos de Trabajo, incluyen lenguaje inclusivo y acciones afirmativas para superar inequidades de género.	A15. I-11.R5.OE3 Actualizar instrumentos y procedimientos de la Dirección General de Trabajo, de acuerdo a la normativa de igualdad de género. (Apoyo - UEG)	Capacitar a personas empleadoras en la Elaboración de Reglamentos Internos de Trabajo	Capacitación	4	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	
		Actualizar el Instructivo para Elaboración del Reglamento Interno de Trabajo	Revisión	2	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
		Incorporar enfoque de género a instrumentos, resoluciones, actas y autos emitidos en la Dirección General de Trabajo (DGT)	Instrumento Resoluciones Actas y Autos	12	0	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
		Observar Proyectos de Reglamentos Internos de Trabajo para que se incorpore la perspectiva de género en su contenido	Pliego de Observaciones	150	15	15	8	15	15	15	15	6	15	15	10	6	
		Estudiar Proyectos de Reglamentos Internos de Trabajo	Resolución/ Pliego de Observaciones	800	70	70	60	70	70	70	70	60	70	70	60	60	
		Aprobar Proyectos de Reglamentos Internos de Trabajo	Resoluciones	250	10	20	15	25	30	30	30	15	20	25	20	10	
		Diligenciar solicitudes de Autorización de Horarios de Trabajo	Resolución	60	3	4	3	6	6	6	6	4	6	6	6	4	
		Capacitar a personal técnico en transversalización de género	Personal Capacitado	50	0	0	0	25	0	0	25	0	0	0	0	0	
		Atención especializada a hijos e hijas de personas usuarias de los servicios	Niños/Niñas Atendidas	738	65	60	70	60	60	60	55	63	55	65	65	60	
		Unificar criterios de atención con Personal Técnico de Oficinas Regionales y Departamentales	Jornadas	4	0	0	0	1	0	0	1	0	1	0	1	0	
INDICADOR I-12.R5.OE3 Al 2019 las oficinas departamentales del país cuentan con el Servicio de Intervención para mediación Individual y Colectiva, para la atención de diferencias laborales.	A16. I-12.R5.OE3 Implementar la apertura de servicios de mediación individual y colectiva en las Oficinas de Chalatenango, La Libertad, Cuscatlán, Cabañas, Morazán y San Vicente.	Ampliar el servicio de mediación individual y colectiva en una Oficina Departamental	Servicio Implementado	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL													
	<i>EDICIÓN: 01</i>	<i>REVISIÓN: 00</i>	<i>FECHA: FEBRERO 2018</i>		<i>MODIFICACIÓN: 00</i>									

INDICADOR I-13.R5.OE3 Al 2019 100% de conciliaciones individuales y colectivas realizadas con calidad y calidez, para la efectiva resolución de conflictos laborales.

A17. I-13.R5.OE3 Rediseñar y modernizar el proceso de intervención conciliatoria individual y colectiva. (Apoyo - CDI / UDT)

Capacitar a Personal Técnico en normativa laboral	Capacitación	4	0	1	0	1	0	1	0	0	1	0	0	0
Intervenir en los centros de trabajo para mediar, cuando se suscite un conflicto colectivo	Intervención	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Celebración y Revisión de Contratos Colectivos de Trabajo	Diligencias Tramitadas	26	2	2	3	2	2	2	3	1	2	2	2	3
Elaborar solicitudes de mediación colectiva	Solicitudes Elaboradas	560	65	40	30	45	50	50	55	45	50	45	45	40
Realizar mediaciones colectivas	Audiencias Realizadas	500	60	40	30	35	45	40	50	30	35	40	50	45
Autorización de pago diferido de renuncia voluntaria	Estudios Realizados	280	26	25	20	25	22	25	25	15	22	25	25	25
Elaborar solicitudes de mediación individual	Solicitudes Elaboradas	5420	410	480	400	480	480	480	450	400	480	480	480	400
Realizar mediaciones individuales	Audiencias Realizadas	4060	280	340	280	380	380	380	360	250	380	380	350	300
Elaborar solicitudes de notificación de renuncia voluntaria	Solicitudes Elaboradas	360	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Renuncias voluntarias notificadas	Acta de Notificación de Renuncia Elaborada	340	28	28	28	30	28	28	28	28	30	28	28	28
Revisión de Contratos Individuales de Trabajo	Contratos Revisados	115000	12000	11000	13000	10500	11000	8000	9500	8000	7500	8500	7500	8500
Capacitación sobre Contratos Individuales de Trabajo	Capacitación	3	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0
Tramitar Certificaciones y Constancias y Acuse de Recibo	Certificación y Constancias Tramitadas	6000	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500
Asesorar a personas trabajadoras y empleadoras sobre normativa laboral vigente	Asesorías	12000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> 
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00

DIRECCIÓN DE RELACIONES INTERNACIONALES DE TRABAJO

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 01 DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN INSTITUCIONAL
LÍNEA DE TRABAJO: 0101 DIRECCIÓN SUPERIOR

RESPONSABLE:

LICENCIADA LIZZA MICHELLE GARCIA AVILA
 DIRECTORA DE RELACIONES INTERNACIONALES DE TRABAJO

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> EL SALVADOR <small>UNÁMONOS PARA CRECER</small>
	<i>EDICIÓN: 01</i>	<i>REVISIÓN: 00</i>	<i>FECHA: FEBRERO 2018</i>

DIRECCION DE RELACIONES INTERNACIONALES DE TRABAJO

DIRECCIÓN DE RELACIONES INTERNACIONALES DE TRABAJO - SAN SALVADOR PAT 2018

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: Contribuir a que el Estado Salvadoreño cumpla con los tratados internacionales en materia laboral

RESULTADO ESTRATÉGICO: R6.OE4 . Impulsado el proceso de ratificación y cumplimiento de Convenios que contribuyen al fortalecimiento de los derechos laborales y de igualdad de género.

INDICADOR	ACCIONES	ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL												
					E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
INDICADOR I-14.R6.OE4 Durante el quinquenio se promueve la ratificación de al menos 3 Convenios Internacionales de la OIT.	A18.I-14.R6.OE4 Elaboración de Plan de Incidencia para la ratificación de Convenios de la OIT.	Participación y seguimiento a los compromisos resultantes de la Comisión de Alto Nivel conformada por el MTPS y el MIREX.	Informe	4			1			1			1			1
		Seguimiento a los espacios de asistencias técnicas de la OIT sobre los Convenios en análisis para iniciar el proceso de ratificación.	Informe	3				1					1			

RESULTADO ESTRATÉGICO: R7.OE4 El Salvador posicionado como un país que cumple los compromisos ante los organismos internacionales.

INDICADOR I-15.R7.OE4 Al menos 3 áreas temáticas de derechos laborales y género, posicionadas durante el quinquenio a través de la articulación internacional.	A19.I-15.R7.OE4 Impulsar y posicionar temas de interés en relación al empleo digno y la igualdad de género en los espacios internacionales	Preparar documentación e información para la participación tripartita del Estado Salvadoreño en la 105a Conferencia Internacional del Trabajo de la OIT. Coordinar la preparación de documentación e información para la participación del Gobierno de El Salvador en las 326a - 327a y 328a Reuniones del Consejo de Administración de la OIT	Documento	3			1			1					1			
		Apoyo, seguimiento y sistematización de compromisos adquiridos a nivel internacional.	Informes	6		1		1		1		1		1		1	1	
		Coordinación de la participación del Ministerio de Trabajo y Previsión Social en diferentes Reuniones , Foros, Talleres, Seminarios Internacionales, etc., relacionados con el tema laboral	Documento	4			1	1					1					1
		Elaboración de informes de seguimiento a las quejas y reclamaciones sobre los casos interpuestos ante el Comité de Libertad Sindical de la OIT	Informe	11		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
A20.I-16.R7.OE4 Establecer mecanismos de seguimiento y asesoría para el cumplimiento de		Elaboración de memorias sobre la aplicación de los convenios internacionales de trabajo de la OIT, ratificados por el Salvador	Informe	8		1	1	1	1		1		1	1				

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018			<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> EL SALVADOR <small>UNÁMONOS PARA CRECER</small>		
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL					
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00			

INDICADOR I-16.R7.OE4 100% de observaciones recibidas, respondidas oportunamente a partir de 2016.	normas internacionales, resoluciones y recomendaciones	Preparación de observaciones, informes y cualquier otra documentación que sea requerida por los organismos internacionales y multilaterales sobre la aplicación y seguimiento a las Normas Internacionales de Trabajo	Informe	6	1	1	1	1	1	1
		Organización de sesiones de trabajo técnicas y de alto nivel del Comité Nacional para la Erradicación de las Peores Formas de Trabajo Infantil	Acta	6	1	1	1	1	1	1
		Dar seguimiento a las acciones de erradicación del trabajo infantil en relación a los compromisos de la Hoja de Ruta para hacer de El Salvador un país libre de Trabajo Infantil: Ampliación del Acuerdo 241 del Listado de Labores Peligrosas.	Acciones	4	1	1	1	1	1	
	A21.I-16.R7.OE4 Fortalecimiento del Comité Nacional para la implementación de la estrategia nacional para el combate, prevención y erradicación del trabajo infantil	Revisión y actualización del Protocolo para el retiro y prevención de NNA en trabajo infantil.	Acciones	4	1	1	1	1		
		Evaluación de Programación Operativa de la Hoja de Ruta 2015-2017.	Acciones	3	1	1	1	1		
		Elaboración de Programación operativa 2017-2020, incorporando las acciones de la Alianza 8.7 (ODS) y de la Iniciativa Regional de AL.	Acciones	4	1	1	1	1		
		Implementación de Modelo predictor de trabajo infantil (Iniciativa Regional).	Acciones	3	1	1	1	1		
		Seguimiento a Política Nacional de Protección Integral de Niñez y Adolescencia.	Acciones	6	1	1	1	1	1	1
		Seguimiento a acciones en materia de erradicación de trabajo infantil a nivel nacional con Oficinas Regionales y Departamentales.	Reporte	3	1	1	1	1		

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> EL SALVADOR <small>UNÁMONOS PARA CRECER</small>
<i>EDICIÓN: 01</i>	<i>REVISIÓN: 00</i>	<i>FECHA: FEBRERO 2018</i>	<i>MODIFICACIÓN: 00</i>

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 01 DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN INSTITUCIONAL
LÍNEA DE TRABAJO: 0202 DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

RESPONSABLE:

LICENCIADA YOLANDA DEL CARMEN DUEÑAS FIGUEROA
DIRECTORA ADMINISTRATIVA

DIRECCION ADMINISTRATIVA

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018		
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA PAT 2018

OBJETIVO ESTRATEGICO: OE5 Posicionar al MTPS como una institución moderna, centrada en la gestión de servicios laborales de calidad, calidez, incluyentes e igualitarios.

RESULTADO ESTRATÉGICO: R9.OE5 Fortalecida la oferta de servicios institucionales con calidad y calidez para la ciudadanía, con una administración presupuestaria eficiente.

INDICADOR	ACCIONES	ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	
I-20.R9.OE5 Al 2019 al menos el 80% del personal ha mejorado sus capacidades para el buen desempeño en su rol de servicios.	A29.I-20.R9.OE5 Diseño e implementación del plan de capacitación Institucional.	Implementar acciones formativas para el fortalecimiento de competencias, para la mejora del servicio.	Personas	150	0	15	15	20	20	20	15	15	20	5	5	0	
		Registrar la participación de las personas trabajadoras de la institución en acciones formativas para la mejora continua.	Participantes	1550	25	150	150	200	150	200	150	150	200	75	50	50	
		Implementar el proceso de Evaluación de Desempeño del Personal.	Informe	1													1
		Elaborar el plan de capacitaciones de 2019.	Documento	1											1		
		Atención de Solicitudes de transporte a las diferentes unidades organizativas.	Solicitudes de Transporte	9300	800	800	700	800	800	800	800	800	700	800	800	800	700
		Mantenimiento Preventivo a la flota vehicular	Mantenimiento Preventivo	278	5	3	20	30	30	30	30	20	30	30	30	30	20
		Mantenimiento correctivo Flota Vehicular	% Eventos	1080	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
I-21.R9.OE5 Al final del 2019, el 100% de los servicios del MTPS están instalados en una plataforma virtual para ofrecer amplia cobertura, basado en un sistema de indicadores de servicios de calidad.	A30.I-21.R9.OE5 Orientar los procesos y servicios institucionales hacia la ciudadanía, utilizando tecnologías de la información y comunicaciones y estableciendo un sistema de gestión que permita la medición, el control y la mejora del desarrollo de los procesos.	Inventario físico de activos fijos de todas las dependencias a nivel nacional	Informe	132	9	9	12	12	12	12	12	12	12	12	9	9	
		Conciliar mensualmente con contabilidad Saldos de activo fijo	Informe	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
		Presentación de informe a la Comisión de Transferencia para el descargo y desalojo de los Bienes Obsoletos o Inservibles	Informe	2		1								1			
		Conciliar saldos de bodega con contabilidad	Informe	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
		Realizar inventario físico de insumos de bodega	Informe	2						1							1
		Registro y control de entradas de insumos a bodegas	Informe	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
		Registro y control de entregas de insumos de bodega a las diferentes unidades organizativas	Informe	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
		Elaboración de Plan Anual de Mantenimiento Preventivo	Informe	1	1												
		Mantenimiento Preventivo a las Instalaciones del MTPS	Informe	555	50	50	35	50	50	50	50	35	50	50	50	50	35
		Mantenimiento Correctivo a las Instalaciones del MTPS	Informe	435	40	40	25	40	40	40	40	25	40	40	40	40	25
		Ejecución del Plan de Compras Fondos GOES	Porcentaje	100	21	7	5	20	5	5	5	5	5	6	9	9	3
		Reforzar a las unidades solicitantes y administradores de contrato en el Manual del Ciclo de la Gestión de Adquisiciones de las Instituciones Públicas	Capacitaciones	2			1										

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL										 EL SALVADOR UNÁMONOS PARA CRECER										
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018								MODIFICACIÓN: 00											
	Mantenimientos de subestaciones eléctricas	Informe	2									1					1				
	Mantenimiento de equipos de aire acondicionados	Informe	4									1			1			1			1
	Mantenimientos de plantas de emergencia	Informe	6			1			1			1			1			1			1
	Administrar eficientemente el contrato del agua envasada en Garrafas de 5 galones y propiciar las entregas oportunas las diferentes unidades organizativas a nivel institucional	Garrafas	17052	1421	1421	1421	1421	1421	1421	1421	1421	1421	1421	1421	1421	1421	1421	1421	1421	1421	
	Registro y control de ciudadanos que requieren los diferentes servicios del MTPS	Informe	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
	Registro de llamadas y asesorías a los ciudadanos que consultan en el Call Center	Informe	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
	Organizar actividades de recreación y sano esparcimiento para el personal	Convivio	1																1		
	Garantizar la atención en medicina general, por parte de la Clínica Empresarial ISSS/MTPS.	Consultas	2825	200	200	175	200	300	275	300	175	275	275	275	275	275	275	275			
	Actualización y revisión de Normativas de la DA con enfoque de género	Documentos	16			2	2	2	2	2	2										
	Formulación del proyecto "Implementación de Lactarios en las dependencias a Nivel Nacional del MTPS".	Carpeta Técnica	1									1									
	Evaluación de las Oficinas Regionales y Departamentales del MTPS a nivel Nacional en cumplimiento a la Ley General de Prevención de Riesgos.	Informes	1									1									
	Supervisión de proyecto Reparaciones en Infraestructura y Equipamiento Básico, C.R. Dr. Mario Zamora Rivas, La Palma, Chalatenango.	Informe	2	1																1	
	Formulación del proyecto "Mejora de accesibilidades para personas con discapacidad en Centros de Recreación del MTPS".	Carpeta Técnica	3			1	1			1											
	Formulación de propuestas para el abastecimiento de agua en C.R. Dr. Mario Zamora Rivas, La Palma, Chalatenango.	Carpeta Técnica	1									1									
	Incrementar los visitantes en los Centros de Recreación en un 10% con relación al año 2017.	Reporte Mensual	223850	13790	11600	29698	16202	15321	15932	22623	23200	18297	18831	18178	20178						
	Promocionar los Centros de Recreación.	Reporte Mensual	180	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15						

I-23.R9.OE5 Al 2019, 4 centros recreativos renovados y adaptados para la formación y recreación, han incrementado el promedio de visitas de personas usuarias en un 50%.

A33.I-23.R9.OE5 Equipar y modernizar los Centros de Recreación para que funcionen como centros de formación.

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> EL SALVADOR <small>UNÁMONOS PARA CRECER</small>
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00

UNIDAD PARA LA EQUIDAD ENTRE LOS GÉNEROS

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 01 DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN INSTITUCIONAL
LÍNEA DE TRABAJO: 0101 DIRECCIÓN SUPERIOR

RESPONSABLE:

LICENCIADA ANA YANCY GARCIA HERRERA
JEFA DE LA UNIDAD PARA LA EQUIDAD ENTRE LOS GÉNEROS

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018		 EL SALVADOR UNÁMONOS PARA CRECER
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00

UNIDAD PARA LA EQUIDAD ENTRE LOS GÉNEROS

UNIDAD PARA LA EQUIDAD ENTRE LOS GÉNEROS PAT 2018

OBJETIVO ESTRATEGICO OES: Posicionar al MTPS como una institución moderna, centrada en la gestión de servicios laborales de calidad, calidez, incluyentes e igualitarios

RESULTADO ESTRATÉGICO R8.OE5 Institucionalizado el proceso de transversalización de género en el MTPS (interno y externo)

INDICADOR I-17.R8.OE5 Al 2015 se cuenta con una Política de Igualdad de Género, Plan de Acción y Presupuesto.

ACCIONES	ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	E F M A M J J A S O N D												
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	
	Revisar y actualizar las acciones y mecanismo existente dirigido a prevenir y erradicar el acoso laboral, sexual y violencia de género al interior del Ministerio de Trabajo	Informes Y Listas de Asistencia	4				1	1	1	1						
	Elaborar y garantizar la aplicación de instrumentos para la transversalización de la perspectiva de género en las Direcciones que dan atención al público, por medio de guías para la unificación de criterios de género en los procesos de aplicación de normas del MTPS	Documentos, Listas de Asistencia e Informes de Avances	4				1		1	1	1					
A22. I-17.R8.OE5 Proceso de transversalización del enfoque de género en el MTPS en ejecución a partir del 2015.	Asesoría técnica a Direcciones, Unidades y Oficinas para la incorporación del enfoque de género	Informes y Listas de Asistencia	11		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Conmemoración de las fechas importantes o alusivas a los derechos de las mujeres	Listas de Asistencia	5			1		2	1							1
	Campañas sobre los derechos laborales de las mujeres trabajadoras, a ser elaboradas en coordinación con Prensa, Dirección General de Previsión Social, Dirección General de Inspección de Trabajo, Dirección Ejecutiva y otras áreas involucradas.	Listas de Asistencia de Eventos y Reuniones, Propuestas de Campaña, Insumos de las Campañas	7		1	1		1	1					1		1
A23. I-17.R8.OE5 Puesta en marcha de Política de género y Plan de Acción.	Socialización de la Política de Igualdad y Equidad de Género y su Plan de Acción en las 14 Oficinas Departamentales.	Listas de Asistencia	14				3	3	2	2	2	2				
	Brindar apoyo, seguimiento por medio de un Plan de Monitoreo para verificar la aplicación por parte de las Direcciones y Jefaturas para que articulen al Plan de Acción de la Política Institucional de Igualdad y Equidad de Género a la Planificación Anual del MTPS	Informes y Listas de Asistencia	12		5	6										1

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL			MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL REPUBLICA DE EL SALVADOR UNÁMONOS PARA CRECER			
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00			

A24. I-17.R8.OE5	Armonizar la normativa del MTPS con las leyes nacionales e internacionales que protegen los derechos humanos y laborales de las mujeres	Elaborar propuestas de actualización de la normativa, reglamentación, resoluciones e instrumentos internos del MTPS, con la legislación de igualdad e instrumentos internacionales y nacionales de derechos humanos, igualdad, equidad y no discriminación, garantizando los principios de igualdad, no discriminación y los derechos entre las mujeres y hombres, retomando el art. 4 LIE).	Documentos, Informes y Listas de Asistencia	6			2	4						
A25. I-17.R8.OE5	Crear y poner en funcionamiento un Mecanismo Institucional para la Igualdad de Género en el MTPS, a partir del 2015.	Elaborar Plan de Seguimiento para la Implementación de la Política de Género y crear una agenda de la Comisión de Alto Nivel y garantizar el funcionamiento de la comisión y la Red, de acuerdo al mandato de la Política de Género (POLGEN)	Informes y Listas de Asistencia	7			1	1	1	1	1		1	1
		Desarrollo al menos 3 procesos de formación: Comunicación y Género, Mujeres y Organizaciones Sindicales, Derechos Laborales y Normativa de Igualdad.	Listas de Asistencia	4			1	1		1			1	
A26. I-17.R8.OE5	Procesos de formación para la igualdad de género, acordes a las necesidades de las direcciones del MTPS.	Desarrollo de un curso de Masculinidad para al menos 150 personas del MTPS	Listas de Asistencia	4				1	1	1	1			
		Desarrollar un curso en género, derechos humanos y laborales, para el personal del MTPS para al menos 200 personas	Listas de Asistencia	4				1	1	1	1			
		Procesos de formación al personal de la Dirección General de Previsión Social.	Listas de Asistencia	4						1	1	1	1	
INDICADOR I-18.R8.OE5 Creado y funcionando, a partir del 2015, un Programa de Gestión de Igualdad de Género en empresas privadas.														
A27. I-18.R8.OE5	Diseñar, validar y poner en marcha el Programa de Certificación del Sistema de Gestión de Igualdad de Género dirigido al sector privado.	Sellos de igualdad laboral: Implementación de Prueba Piloto	Informes de Avances, Listas de Asistencias	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
INDICADOR I-19.R8.OE5 Al 2015 la articulación ministerial y sectorial, fortalecida para la incidencia en el pleno ejercicio de los derechos de las mujeres.														
		Articular acciones con Ministras y Viceministras nombradas en la gestión de Gobierno 2014-2019:Proceso formativo para Red de Mujeres Funcionarias. Con énfasis en Jefas de Unidades de Género sobre acoso sexual y laboral.	Informes y Listas de Asistencia	3				1		1			1	
A28. I-19.R8.OE5	Espacios de coordinación y articulación: Comisión ministerial de mujeres, mesa de mujeres empresarias, mesa de organizaciones de mujeres, Comité para Convenio 189, Comité para Organizaciones de Mujeres Sindicalistas.	Seguimiento a la Mesa de Mujeres por los Derechos Laborales	Informes y Listas de Asistencia	4						1		1	1	1
		Seguimiento a las Comisión Técnica Especializada, Comisión de Autonomía Económica y Subcomisión de Prevención de Violencia	Informes y Listas de Asistencia	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
		Promover reformas al Código de Trabajo, en beneficio de los Derechos Laborales de las Mujeres	Informe	1								1		

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018		MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00	

Promover la ratificación del Convenio 177 de la OIT, sobre El Trabajo a Domicilio.

Informe

1

1

Seguimiento al Comité Interinstitucional para Promover la Ratificación del Convenio 189 de la OIT sobre los derechos de las Mujeres Trabajadoras del Hogar Remunerado: Ejecución del Plan de Trabajo 2018 propuesto.

Informes y
Listas de
Asistencia

6

1

1

1

1

1

1

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small>  EL SALVADOR <small>UNÁMONOS PARA CRECER</small>	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00

OFICINA DE COORDINACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 01 DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN INSTITUCIONAL
LÍNEA DE TRABAJO: 0101 DIRECCIÓN SUPERIOR

RESPONSABLE:
JOSÉ FEDERICO BERMÚDEZ VEGA
JEFE DE LA OFICINA DE COORDINACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> EL SALVADOR <small>UNÁMONOS PARA CRECER</small>
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018

OFICINA DE COORDINACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

OFICINA DE COORDINACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL - PAT 2018

OE5 Posicionar al MTPS como una institución moderna, centrada en la gestión de servicios laborales de calidad, calidez, incluyentes e igualitarios.

R9.OE5 Fortalecida la oferta de servicios institucionales con calidad y calidez para la ciudadanía, con una administración presupuestaria eficiente.

I-21.R9.OE5 Al final del 2019, el 100% de los servicios del MTPS están instalados en una plataforma virtual para ofrecer amplia cobertura, basado en un sistema de indicadores de servicios de calidad.

ACCIÓN	ACTIVIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	META	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
A30.I-21.R9.OE5 Orientar los procesos y servicios institucionales hacia la ciudadanía, utilizando tecnologías de la información y comunicaciones y estableciendo un sistema de gestión que permita la medición, el control y la mejora del desarrollo de los procesos.	Diseño de Procesos	Diagrama Firmado	1								1				
	Rediseño de los Procesos	Diagrama Firmado	1												1
	Monitoreo y seguimiento de Indicadores de Tiempo-Eficiencia	Seguimiento	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Evaluación de Indicadores de Tiempo-Eficiencia	Seguimiento	4	1			1			1			1		
	Revisar Estructura Organizativa	Estructura Organizativa	1												1
	Manuales de Organización y Puestos	Documento	4			1			1				1		1
	Políticas y Normas	Documento	4			1			1				1		1
	Evaluar Plan Anual de Trabajo 2017	Informe	1	1											
	Lineamientos para la Formulación del PAT 2019	Documento	1									1			
	Plan Anual de Trabajo 2019	Documento	1												1
A31.I-21.R9.OE5. Fortalecer los mecanismos de dirección estratégica en la Institución, basados en el Modelo para una Gestión de Excelencia, así como su seguimiento y evaluación.	Jornadas de socialización y análisis de los Planes Anuales de Trabajo 2018		2		2										
	Seguimiento mensual del Plan Anual de Trabajo 2018	Seguimiento	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Evaluación trimestral al Plan Anual de Trabajo 2018	Informe	3					1			1			1	
	Evaluación del Plan Estratégico Institucional - Matrices de seguimiento PQD/PEI 2014-2019	Informe	2							1					1
	Plan de Gestión de Riesgo MTPS/2018	Documento	1	1											
	Evaluación del Plan de Riesgos MTPS 2018	Informe	2							1					1
	Plan 2018 Mesa LGBTI - MTPS	Plan	1	1											
	Monitoreo Plan 2018 Mesa LGBTI - MTPS	Monitoreo	4				1			1			1		1

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL				
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00	

Autoevaluación Carta Iberoamericana de la Calidad en la Gestión Pública MTPS/2017	Informe	1	1											
Facilitar equipos de Mejora continua de los procesos clave: DGIT, DGT y DGPS.	Informe	1											1	
Encuesta de Satisfacción al Usuario interno y externo	Informe	2								1				1

I-26.R9.OE5 Al 2019 se cuenta al menos con 5 proyectos anuales de gestión financiera y técnica para el fortalecimiento Institucional, a través de un directorio de Cooperación.

A37.I-26.R9.OE5 Diseñar e implementar un sistema de gestión de inversión pública Institucional y de cooperación (técnica, financiera y en especie). Esta última, con cuotas de proyectos por dirección y regiones.	Actualizar en el Sistema de Información de Inversión Pública, el seguimiento mensual de la Inversión Pública Institucional	Actualización	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Actualizar en el Sistema de Información de Inversión Pública, el seguimiento cuatrimestral del Programa Anual de Preinversión Pública Institucional	Actualización	3				1				1				1
	Formular y Actualizar en el Sistema de Información de Inversión Pública el Programa Anual de Preinversión Pública Institucional	Actualización	1												1
	Formular y Actualizar en el Sistema de Información de Inversión Pública el Programa de Inversión Pública del Mediano Plazo Institucional 2010-2014	Actualización	1												1
	Dar seguimiento a la formulación de Perfiles de Proyectos	Perfiles	1												1
	Formular el Presupuesto de Coordinación y Desarrollo Institucional	Presupuesto	1								1				
	Formular el Plan de Compras de Coordinación y Desarrollo Institucional	Plan	1								1				

RESULTADO ESTRATÉGICO R9.OE5 Fortalecida la oferta de servicios institucionales con calidad y calidez para la ciudadanía, con una administración presupuestaria eficiente.

I-30.R10.OE5 A partir del 2014, el MTPS cuenta con un mecanismo de participación ciudadana, opinión, evaluación y respuesta respecto de los servicios brindados.

A45.I-30.R10.OE5 Establecer una estrategia de fortalecimiento de los mecanismos de transparencia, participación ciudadana, anticorrupción y acceso a la información Pública del MTPS	Memoria de Labores junio 2017-mayo 2018.	Documento	1							1				
	Rendición de Cuentas junio 2017 – mayo 2018	Documento	1								1			

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		<small>MINISTERIO DE TRABAJO MINISTERIO SOCIAL</small> 
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00

UNIDAD DE DESARROLLO TECNOLÓGICO

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 01 DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN INSTITUCIONAL
LÍNEA DE TRABAJO: 0101 DIRECCIÓN SUPERIOR

RESPONSABLE:

INGENIERO JUAN FRANCISCO SANCHEZ CABRERA
JEFE DE LA UNIDAD DE DESARROLLO TECNOLÓGICO

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> EL SALVADOR <small>UNÁMONOS PARA CRECER</small>
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00

UNIDAD DE DESARROLLO TECNOLÓGICO

UNIDAD DE DESARROLLO TECNOLÓGICO - PAT 2018

OBJETIVO ESTRATEGICO OES: Posicionar al MTPS como una institución moderna, centrada en la gestión de servicios laborales de calidad, calidez, incluyentes e igualitarios.

RESULTADO ESTRATÉGICO R9.OE5: Fortalecida la oferta de servicios institucionales con calidad y calidez para la ciudadanía con una administración presupuestaria eficiente.

INDICADOR I-21.R9.OE5: Al final del 2019, el 100% de los servicios del MTPS están instalados en una plataforma virtual para ofrecer amplia cobertura, basado en un sistema de indicadores de servicios de calidad.

ACCIÓN	ACTIVIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	META	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
A30. I-21.R9.OE5 Orientar los procesos y servicios institucionales hacia la ciudadanía, utilizando tecnologías de la información y comunicaciones y estableciendo un sistema de gestión que permita la medición, el control y la mejora del desarrollo de los procesos. (Responsable - UDT)	Brindar mantenimiento preventivo y correctivo a la infraestructura informática institucional	Informe / Escritorio de Ayuda	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Brindar mantenimiento preventivo al equipo informático institucional	Informe / Hoja de Mantenimiento	1800				200	200	200	200	200	200	200	200	200
	Brindar soporte técnico a personas usuarias con equipo informático institucional	Informe / Escritorio de Ayuda	1600	100	150	100	150	150	150	150	100	150	150	150	100
	Desarrollar, implementar y brindar mantenimiento a los sistemas informáticos institucionales.	Informe / Escritorio De Ayuda	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Brindar mantenimiento a Sitio Web Institucional y la Intranet.	Informe	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		 EL SALVADOR UNÁMONOS PARA CRECER
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00

UNIDAD DE MEDIO AMBIENTE

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 01 SERVICIOS LABORALES
LÍNEA DE TRABAJO: 0101 DIRECCIÓN SUPERIOR

RESPONSABLE:

INGENIERO SALVADOR IRAHETA
JEFE DE LA UNIDAD DE MEDIO AMBIENTE

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> EL SALVADOR <small>UNÁMONOS PARA CRECER</small>
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00

UNIDAD DE MEDIO AMBIENTE

UNIDAD DE MEDIO AMBIENTE - PAT 2018

OBJETIVO ESTRATEGICO OE5: Posicionar al MTPS como una institución moderna, centrada en la gestión de servicios laborales de calidad, calidez, incluyentes e igualitarios

RESULTADO ESTRATÉGICO R9.OE5 Fortalecida la oferta de servicios institucionales con calidad y calidez para la ciudadanía, con una administración presupuestaria eficiente.

INDICADOR I-22.R9.OE5 Al 2019 se ha implementado la Estrategia Ambiental Institucional.

ACCIONES	ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL														
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
	Revisión y ampliación de Manual de Buenas Practicas Ambientales	Documento	2			1						1					
	Colaborar y participar en Proyectos de Saneamiento Ambiental en el Plan Maestro, en colaboración con SINAMA Centro de Gobierno	Informe	2							1					1		
	Implementar programa de sensibilización y educación ambiental	Programa	2				1							1			
A32. I-22.R9.OE5 Diseñar un sistema de gestión ambiental para el MTPS acorde a los lineamientos del MARN y una propuesta interna de mejores prácticas ecológicas institucionales. (Apoyo - CDI)	Elaboración de un Plan de Manejo de Residuos Solidos producto del desuso o terminación de su vida útil hasta su disposición final	Documento	1								1						
	Revisión y elaboración de Manuales o Instructivos complementarios	Documento	2			1								1			
	Diseñar y ejecutar propuestas, proyectos, programas o actividades de carácter ambiental al interior del MTPS	Informes	2						1							1	
	Gestionar un espacio verde dentro de la pagina Web del MTPS con acceso a información o artículos de interés ambiental.	Informes	1							1							
	Elaborar propuestas o potenciar las ya existentes en al uso eficiente del agua, de la energía eléctrica y la utilización de energías renovables	Informes	2										1			1	
	Participación, colaboración y apoyo de la UMA con otras unidades en lo relacionado al medio ambiente	Informes	2														2
	Garantizar y/o gestionar la incorporación del enfoque medio ambiental en la gestión institucional, principalmente en lo referente a compras y obras reciclables	Informes	1												1		

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> EL SALVADOR <small>UNÁMONOS PARA CRECER</small>
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
<i>EDICIÓN: 01</i>	<i>REVISIÓN: 00</i>	<i>FECHA: FEBRERO 2018</i>	<i>MODIFICACIÓN: 00</i>

UNIDAD FINANCIERA INSTITUCIONAL

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 01 DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN INSTITUCIONAL
LÍNEA DE TRABAJO: 0101 DIRECCIÓN SUPERIOR

RESPONSABLE:
 LICENCIADO LUIS MARIO FLORES GUILLEN
 JEFE DE LA UNIDAD FINANCIERA INSTITUCIONAL

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	

UNIDAD FINANCIERA INSTITUCIONAL

UNIDAD FINANCIERA INSTITUCIONAL PAT 2018

OBJETIVO ESTRATÉGICO OES: Posicionar al MTPS como una institución moderna, centrada en la gestión de servicios laborales de calidad, calidez, incluyentes e igualitaria

RESULTADO ESTRATÉGICO R9.OE5 Fortalecida la oferta de servicios institucionales con calidad y calidez para la ciudadanía, con una administración presupuestaria eficiente.

INDICADOR I-25.R9.OE5 100% del presupuesto es invertido eficientemente, con una asignación de al menos 40% en la atención de servicios para mujeres

ACCIONES	ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL																					
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D									
A35. I-25.R9.OE5 Programación y administración del gasto público, considerando la política de ahorro y austeridad, transparencia, probidad y rendición de cuentas.	Elaborar Anteproyecto de Presupuesto Institucional	Documento	1																					
	Elaborar Programación de la Ejecución Presupuestaria	Documento	1	1																				
	Elaborar Compromisos Presupuestarios	Compromisos	2451	270	240	204	172	204	204	204	204	173	204	204	204	168								
	Realizar Informe mensual a Señores Titulares	Informe	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1							
	Elaboración de solicitud de cuotas de pago, para efectuar el pago de salarios a empleados de la Institución, Proveedores internos y externos.	Reporte	116	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	6							
	Transferencias de fondos a las cuentas corrientes	Cheque/Nota de Cargo	84	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7							
A36. I-25.R9.OE5 Diseñar indicadores para el seguimiento de la asignación presupuestaria, presentando estatus trimestral a todas las direcciones.	Reintegro a la Dirección General de Tesorería, de los saldos sobrantes al cierre del ejercicio fiscal	Cheque/Nota de Cargo	2																					1
	Preparar los Estados Financieros e Informes Periódicos Relacionados con la Gestión Financiera y Presupuestaria de la Institución	Estados Financieros	15	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4								
	Pagos de Bienes y Servicios a Proveedores, Viáticos y Transporte al personal	Cheque y Efectivo	379	26	29	46	25	40	35	43	20	20	20	20	48	27								
	Elaboración de Pólizas de Reintegro de Viáticos, Transporte y Proveedores	Pólizas	218	12	20	25	17	22	20	22	15	15	15	20	15									

<p>PAT 2018 MTPS</p>	<p>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p>		
<p>EDICIÓN: 01</p>	<p>REVISIÓN: 00</p>	<p>FECHA: FEBRERO 2018</p>	<p>MODIFICACIÓN: 00</p>

OFICINA DE AUDITORÍA Y CONTROL INTERNO
MODIFICACION

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 01 DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN INSTITUCIONAL
LÍNEA DE TRABAJO: 0101 DIRECCIÓN SUPERIOR

RESPONSABLE:

LICENCIADO MIGUEL ENRIQUE CUÉLLAR AQUINO
 JEFE DE AUDITORÍA Y CONTROL INTERNO

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> EL SALVADOR <small>UNÁMONOS PARA CRECER</small>
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00

OFICINA DE AUDITORÍA Y CONTROL INTERNO

OFICINA DE AUDITORIA Y CONTROL INTERNO PAT 2018

OBJETIVO ESTRATEGICO OE5: Posicionar al MTPS como una institución moderna, centrada en la gestión de servicios laborales de calidad, calidez, incluyentes e igualitarios

RESULTADO ESTRATÉGICO R9.OE5 Fortalecida la oferta de servicios institucionales con calidad y calidez para la ciudadanía, con una administración presupuestaria eficiente.

INDICADOR I-27.R9.OE5 Durante el quinquenio, fortalecido el mecanismo de fiscalización interna

ACCIONES	ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
A38. I-27.R9.OE5 Realizar exámenes de aseguramiento y consultoría orientados a evaluar el sistema de control interno de los procesos institucionales.	Auditoria de fondo circulante y al pago de viáticos	Informe	1			1									
	Auditoria especial al proceso de adquisición y contratación bajo la modalidad de libre gestión	Informe	1		1										
	Auditoria especial a los procesos de la Unidad de Desarrollo Tecnológico	Informe	1					1							
	Auditoría especial a los procesos de la Oficina Departamental de Cuscatlán	Informe	1					1							
	Auditoria especial al procedimiento de Formulación y Aprobación del Plan Anual de Trabajo MTPS y al procedimiento de Gestión de Riesgos Institucionales	Informe	1							1					
	Auditoría especial a los procesos de la Oficina Departamental de Cabañas	Informe	1							1					
	Auditoria especial a los procesos de la Unidad Especial de Prevención de Actos Laborales Discriminatorios y de la Oficina de Registro de Establecimientos	Informe	1										1		
	Auditoria especial a los procesos del Departamento de Servicios Generales	Informe	1										1		
	Auditoria especial a los procesos de la Bodega Institucional	Informe	1												1
	Auditoría especial a los procesos de la Unidad de Activo Fijo	Informe	1												1
	Auditoria especial a los procesos de la Oficina Regional de Oriente (San Miguel)	Informe	1												1
	Realizar auditorías por requerimiento de Titulares	Informe	0												
	Elaborar Plan Anual de Trabajo 2019 de la Oficina de Auditoría y Control Interno	Documento	1			1									
	Efectuar arquezos al Fondo Circulante	Acta	1				1			1			1		1
	Efectuar arqueo de fondos a los Centros de Recreación a Trabajadoras y Trabajadores	Acta	20				5			5			5		5
	Efectuar arqueo de Cupones de Combustible	Acta	4				1			1			1		1
	Realizar seguimientos a recomendaciones, elaborar informes de actividades especiales y otros	Informe	0												

RESULTADO ESTRATEGICO R10.OE5 Promovida la participación ciudadana, transparente y acceso a la Información Pública

INDICADOR I 30.R10.OE5 A partir del 2014, el MTPS cuenta con un mecanismo de participación ciudadana, opinión, evaluación y respuesta respecto de los servicios brindados,

A46. I -30.R10.OE5

Implementar procesos de Quejas y Avisos (confidenciales) que garantice respuesta a la población sobre las demandas interpuestas por incumplimiento de deberes de los funcionarias y funcionarios públicos

Atender quejas y avisos

Informe

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> EL SALVADOR <small>UNÁMONOS PARA CRECER</small>
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00

OFICINA DE PRENSA Y RELACIONES PÚBLICAS

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 01 DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN INSTITUCIONAL
LÍNEA DE TRABAJO: 0101 DIRECCIÓN SUPERIOR

RESPONSABLE:

LICENCIADO HERBERT ALEXANDER LOVATO ELIAS
 JEFE AD-HONOREM OFICINA DE PRENSA Y RELACIONES PÚBLICAS

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018		
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00

OFICINA DE PRENSA Y RELACIONES PÚBLICAS

OFICINA DE PRENSA Y RELACIONES PÚBLICAS PAT 2018

OBJETIVO ESTRATÉGICO OES: Posicionar al MTPS como una institución moderna, centrada en la gestión de servicios laborales de calidad, calidez, incluyentes e igualitarios.

RESULTADO ESTRATÉGICO R9.OES: Fortalecida la oferta de servicios institucionales con calidad y calidez para la ciudadanía con una administración presupuestaria eficiente.

INDICADOR I-28.R9.OES: A partir del 2015, se cuenta e implementa una estrategia de posicionamiento institucional de multimedios, elevando el nivel de conocimiento y opinión positiva de los servicios y del funcionariado del MTPS.

ACCIONES	ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	PROGRAMACIÓN ANUAL											
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
A39 1-28.R9.OE5 Diseñar Estrategia y Plan de Comunicaciones y Campaña Mediática permanente de posicionamiento, difusión e información	Socializar y ejecutar con direcciones y jefaturas del MTPS el Plan de Implementación Estrategia de Comunicaciones.	Informe	2	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0
	Diseñar e impulsar campañas sobre temas de interés para la ciudadanía.	Informe	6	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	1	1
	Elaborar Plan de Medios para implementar estrategia de comunicaciones.	Informe	4	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
	Realizar cobertura mediática institucional.	No. Entrevistas	180	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
	Elaboración de periódico digital trimestral.	Publicación	4	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
	Transmisión en línea de eventos institucionales, vía Facebook.	Unidad	36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
	Elaborar y divulgar boletines de prensa en página web y redes sociales del MTPS.	Boletín	300	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
	Elaborar Suplementos Institucionales.	Documento	2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	A40 1-28.R9.OE5 Realizar sondeos de opinión para determinar la percepción de la ciudadanía sobre los servicios y el funcionariado del MTPS	Informes de monitoreo de noticias de medios de comunicación escritos y digitales, sobre temas laborales y acontecer nacional.	No. Noticias	1800	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
		Publicar en redes sociales sobre temas de interés para la población trabajadora y empleadora.	No. Publicaciones	1020	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
A41 I-28.R9.OE5 Fortalecer la Red de Comunicaciones Institucionales (RECI), a nivel nacional, local y comunitario, para posicionar al Ministerio en los territorios	Desarrollar jornadas de capacitación para enlaces RECI.	Documento	3	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	
	Recepción de informes sobre actividades relevantes de las oficinas regionales y departamentales.	Documento	4	0	0	1	0	0	1	0		1	0	0	
	Actualización de directorio de medios de comunicación departamentales, incluyendo radios comunitarias, para concretar entrevistas.	Informe	4	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL														
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00											

A42 I-28.R9.OE5 Establecer una línea gráfica institucional para utilizarla en todas las acciones del Ministerio, coherente con la línea gráfica establecida por el Gobierno de la República.

Diseño y elaboración digital de material publicitario institucional.

Informe

120

10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10

A43 I-29.R9.OE5 Fortalecer mecanismos y herramientas tecnológicas de comunicación interna que mejoren la coordinación de las actividades de las oficinas centrales, regionales y departamentales.

Difundir en correo masivo las noticias institucionales, la agenda pública y eventos institucionales.

Documento

36

3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3

<p align="center">PAT 2018 MTPS</p>	<p align="center">PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p>		
<p>EDICIÓN: 01</p>	<p>REVISIÓN: 00</p>	<p>FECHA: FEBRERO 2018</p>	<p>MODIFICACIÓN: 00</p>

UNIDAD DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 01 DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN INSTITUCIONAL
LÍNEA DE TRABAJO: 0001 DIRECCIÓN SUPERIOR

RESPONSABLE:

LICENCIADA KATYA CRISTINA RODRÍGUEZ ERAZO
 JEFA AD -HONOREN DE LA UNIDAD DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018		 EL SALVADOR UNÁMONOS PARA CRECER
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00

UNIDAD DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA

UNIDAD DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA PAT 2018															
OBJETIVO ESTRATÉGICO OES: Posicionar al MTPS como una institución moderna, centrada en la gestión de servicios laborales de calidad, calidez, incluyentes e igualitarios															
RESULTADO ESTRATÉGICO R10.OE5 Promovida la participación ciudadana, transparencia y acceso a la información pública.															
INDICADOR I-30.R10.OE5 A partir del 2014, el MTPS cuenta con un mecanismo de participación ciudadana, opinión, evaluación y respuesta respecto de los servicios brindados.															
ACCIONES	ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META												
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
A45. I-30.R10.OE5 Establecer estrategias de fortalecimiento de mecanismos de transparencia, participación ciudadana, anticorrupción y acceso a la información Pública del MTPS	Elaboración de un informe estadístico semestral sobre información procesada por la Unidad de Acceso a la Información Pública.	Informe	2						1						1
	Publicar en cartelera institucional información de interés social	Publicaciones	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Publicación de Informe estadístico mensual de solicitudes tramitadas en la Unidad de Acceso a la Información Pública	Informe	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Divulgación de la Política Institucional de Acceso a la Información Pública	Registro de Divulgación	3				1	1	1						
	Dar trámite y resolver las solicitudes de Información Pública	Resoluciones	156	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13
	Gestionar la Información Oficiosa con las diferentes Direcciones y Jefaturas	Memorándum	4	1			1			1				1	
	Actualización de la Información Oficiosa en el Portal de Transparencia	Nota del Ranking	4	1			1			1				1	
	Elaboración de Informe estadístico para el IAIP conforme al Art. 50 literal "n" de la LAIP	Informe	1	1											
	Actualización del índice de Información Reservada conforme Art. 32 del Reglamento de la LAIP	Informe	2	1						1					
	A46. I-30.R10.OE5 Implementar procesos de Quejas y Avisos (confidenciales) que garanticen respuestas a la población, sobre demandas interpuestas, por incumplimiento de deberes de las funcionarias y funcionarios públicos.	Consultas Directas	Registro Consultas Directas Evacuadas	60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Recepción de Quejas y Avisos		Registro Recepción de Queja o Aviso	4			1			1			1			1
Consultas Ciudadanas		Registro Consultas Ciudadanas Evacuadas	60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5

<p>PAT 2018 MTPS</p>	<p>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p>		<p>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL EL SALVADOR UNÁMONOS PARA CRECER</p>
<p>EDICIÓN: 01</p>	<p>REVISIÓN: 00</p>	<p>FECHA: FEBRERO 2018</p>	<p>MODIFICACIÓN: 00</p>

UNIDAD DE GESTION DOCUMENTAL Y ARCHIVOS

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 01 DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN INSTITUCIONAL
LÍNEA DE TRABAJO: 0001 DIRECCIÓN SUPERIOR

RESPONSABLE:

LICENCIADA BANGIE NINETH HERCULES VALLE
ENCARGADA DE LA UNIDAD DE GESTION DOCUMENTAL Y ARCHIVOS

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018		 EL SALVADOR UNÁMONOS PARA CRECER
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00

UNIDAD DE GESTION DOCUMENTAL Y ARCHIVOS

UNIDAD DE GESTION DOCUMENTAL Y ARCHIVOS - PAT 2018

OES Posicionar al MTPS como una institución moderna, centrada en la gestión de servicios laborales de calidad, calidez, incluyentes e igualitarios.

R10.OES Promovida la participación ciudadana, transparencia y acceso a la información pública.

I-30.R10.OES A partir del 2014, el MTPS cuenta con un mecanismo de participación ciudadana, opinión, evaluación y respuesta respecto de los servicios brindados.

ACCIONES	ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL														
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
	Elaboración y entrega de Plan de Contingencia de los Archivos.	Documento	1										1				
	Capacitación a personal de Oficina Central.	Informes y Listados	3		3												
	Capacitación a personal de oficinas Regionales y departamentales.	Informes y Listados	3			3											
	Elaboración de Tabla de Valoración Documental (Borrador)	Informe de Avances y Tabla.	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
A44.I-30.R10.OES Contar con información organizada, digitalizada y actualizada para brindar respuestas eficientes a la ciudadanía.	Cumplimiento y seguimiento en la implementación de normativa de gestión documental y archivo	Listado Control e Informe.	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Reuniones Comité de Identificación Documental. CID.	Actas	2			1	1										
	Reuniones Comité Institucional de Selección y Eliminación Documental CISED	Actas	2			1	1										
	Coordinar y asesorar en la preparación y recopilación de las transferencias documentales	Informe	6							1	1	1	1	1	1	1	1
	Organizar y ordenar los documentos en el Archivo Central	Informe	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Préstamo de documentos	Informe	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

San Salvador, Febrero 2018

Página 60 de 125

<p>PAT 2018 MTPS</p>	<p>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p>	<p>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p> 	
<p>EDICIÓN: 01</p>	<p>REVISIÓN: 00</p>	<p>FECHA: FEBRERO 2018</p>	<p>MODIFICACIÓN: 00</p>

OFICINA DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 01 DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN INSTITUCIONAL
LÍNEA DE TRABAJO: 0101 DIRECCIÓN SUPERIOR

RESPONSABLE:

LICENCIADO FRANCISCO JAVIER MORENO TREJO
 JEFE DE LA OFICINA DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> EL SALVADOR <small>UNÁMONOS PARA CRECER</small>
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00

OFICINA DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA

UNIDAD DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA PAT 2018

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE5: Posicionar al MTPS como una institución moderna, centrada en la gestión de servicios laborales de calidad, calidez, incluyentes e igualitarios

RESULTADO ESTRATÉGICO R11.OE5: Fortalecido el MTPS como una Institución referente de estadísticas laborales

INDICADOR I-31.R11.OE5: A partir del 2015, se cuenta e implementa un sistema de estadísticas laborales y análisis del empleo y sus tendencias, generando información para la toma de decisiones y para rendir cuentas a la ciudadanía.

ACCIONES	ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META	MES												
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	
	Generar Informes Estadísticos Mensuales con Enfoque de Género	Informe	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Generar Informe Mensual de Gestión Operativa de la Oficina	Informe	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	General Informe Ejecutivo de Gestión Estadística Acumulada	informe	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Remitir a la Oficina de Coordinación y Desarrollo Institucional (CDI), matrices mensuales de indicadores estadísticos de las 4 Direcciones	Correos Electrónicos Enviados	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Recolectar y procesar informes de las Dependencias del MTPS	Informe	168	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14
	Remitir boletines estadísticos a Unidad de Desarrollo Tecnológico (UDT) Y Dirección de Protección al Consumidos (DPC) para publicación en portal web	Correos Electrónicos enviados	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
A47. I-31.R11.OE5 Modernización del sistema de estadísticas laborales y contribución al impulso del OML. (Apoyo - UDT / CDI) (67%)	Recolección y procesamiento mensual de los montos que se reportan a la fiscalía por parte de las Oficinas Regionales y Dirección General de Inspección de Trabajo (DGIT),	Informe	48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	Preparación de datos comparativos trimestrales de las Direcciones, Oficinas Regionales y Departamentales.	Informe	56	14			14			14			14			
	Generar Boletines Estadísticos Trimestrales con Enfoque de Género	Boletín	3					1				1				1
	Elaboración de Boletín de Salarios Mínimos vigentes 2018	Boletín	1	1												
	Generar Anuario Estadístico	Boletín	1		1											
	Generar boletín del 8 de marzo para el día nacional e internacional de la mujer	Boletín	1			1										
	Sondeos de opinión pública Regionales previo a Rendición de Cuentas (Sujeto a indicaciones)	Informe	4			4										
	Visita de campo: Coordinación con Dirección de Inspección y Oficinas Regionales para realizar diagnóstico de nuevos indicadores y refuerzo de capacidades a enlaces p/Informe estadístico y bases de datos	Reporte Asistencia	6			6										
	Actualización del Sistema de Estadísticas Laborales	Documento Remitido	1													1

San Salvador, Febrero 2018

Página 62 de 125

<p>PAT 2018 MTPS</p>	<p>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p>		
<p>EDICIÓN: 01</p>	<p>REVISIÓN: 00</p>	<p>FECHA: FEBRERO 2018</p>	<p>MODIFICACIÓN: 00</p>

OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 0 DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN INSTITUCIONAL
LÍNEA DE TRABAJO: 0101 DIRECCIÓN SUPERIOR

RESPONSABLE:

LICENCIADO WALTER DE JESÚS ZÚNIGA REYES
 JEFE DE LA OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> EL SALVADOR <small>UNÁMONOS PARA CRECER</small>
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018
			MODIFICACIÓN: 00

OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA

OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA PAT 2018

OBJETIVO ESTRATEGICO OE5: Posicionar al MTPS como una institución moderna, centrada en la gestión de servicios laborales de calidad, calidez, incluyentes e igualitarios

RESULTADO ESTRATEGICO R8. OE5 Institucionalizado el proceso de transversalización de género en el MTPS (Interno y Externo)

INDICADOR I-17.R8.OE5.AI 2015 se cuenta con una Política de igualdad de Género, Plan de Acción y Presupuesto

ACCIONES	ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META													
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	
	Acompañamiento a Titulares	Reunión	140	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	8	
	Acompañamiento a Dependencias del MTPS		36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
	Asesoría Técnico-Jurídica a todas las Dependencias del MTPS	Asesoría	70	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	4	
	Revisar y elaborar Convenios	Convenio	36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
	Revisar Acuerdos de Personal	Acuerdo	350	30	30	30	30	30	30	30	25	30	30	30	25	
A24. I-17.R8.OE5 Armonizar la normativa del MTPS con las leyes nacionales e internacionales que protegen los derechos humanos y laborales de las mujeres	Elaborar Acuerdos de Procesos de la Unidad de Adquisiciones y Contrataciones Institucional (UACI)	Acuerdo	50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	
	Elaborar Acuerdos Ministeriales	Acuerdo	48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
	Elaborar opiniones ilustrativas	Opinión	84	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	
	Elaborar escritos de respuesta a peticiones externas	Escrito Elaborado	72	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	
	Elaboración de escritos de solicitudes y/o consultas (Internas/Externas)	Escrito Elaborado	36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
	Apoyo en el desarrollo de auditorías internas	Informe/Asesoría	3	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0
	Elaborar respuestas a puntualizaciones de auditoría de Corte de Cuentas (incluye asesorías)	Informe/Asesoría	3	0	0	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0
	Revisar y elaborar oficios y resoluciones	Documento	324	27	27	27	27	27	27	27	27	27	27	27	27	27
	Elaboración de informes (requerimientos de los Titulares y de otras Dependencias)	Informe	48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL												
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00									

Elaborar Declaraciones Juradas	Declaración	4	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	1	0
Elaborar y revisar actas	Acta	91	5	6	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
Revisar expedientes de Reexportación o traslado de maquinaria	Expediente	108	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9
Revisar los Procedimientos que realiza el Departamento Nacional de Organizaciones Sociales	Documento	80	6	6	10	10	6	6	6	6	6	6	6	6
Análisis de solicitudes de empleadas y empleados en relación a permisos y licencias con y sin goce de salario	Opinión	4	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1
Revisar jurídicamente documentación (escritos, informes, notas, manuales internos y toda documentación encomendada por los Titulares)	Documento	84	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
Diligencias de procesos en Corte Suprema de Justicia (CSJ), Fiscalía General de la República (FGR), Procuraduría General de la República (PGR) y Procuraduría para la Defensa de los Derechos Humanos (PDDH) (incluye trámites en instancias administrativas)	Diligencia	84	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
Procedimiento de investigaciones	Investigación	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Procedimiento sancionatorio de empleadas y empleados conforme a la Ley de Servicio Civil	Procedimiento	7	0	1	0	1	1	1	0	1	1	0	1	0

INDICADOR I-32.R12.OE5 Al 2019 se cuenta al menos con tres propuesta e iniciativas de ley formuladas y presentadas a la asamblea legislativa

I-32.R12.OE5 Análisis y propuesta de reformas de Ley y actualizaciones de normativa interna de acuerdo a la legislación de igualdad y violencia de género.	Elaborar anteproyecto de reforma	Anteproyecto	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	Proceso de revisión por parte de Unidad para la Equidad Entre los Géneros	Solicitud/remisión	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
	Presentación de Proyecto de Reformas a la Titular para la obtención de Visto Bueno	Documento	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
	Elaboración de escrito de remisión de Proyecto de Reformas dirigido a CAPRES	Escrito	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small>  EL SALVADOR <small>UNÁMONOS PARA CRECER</small>
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00

OFICINA REGIONAL DE OCCIDENTE (SANTA ANA)

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 02 SERVICIOS LABORALES
LÍNEA DE TRABAJO: 0204 REGIONALIZACIÓN

RESPONSABLE:

LICENCIADA RUTH NOEMI RODRÍGUEZ CRUZ
 JEFA OFICINA REGIONAL DE OCCIDENTE (SANTA ANA)

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> EL SALVADOR <small>UNÁMONOS PARA CRECER</small>
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
<i>EDICIÓN: 01</i>	<i>REVISIÓN: 00</i>	<i>FECHA: FEBRERO 2018</i>	<i>MODIFICACIÓN: 00</i>

OFICINA REGIONAL DE OCCIDENTE (SANTA ANA)

OFICINA REGIONAL DE OCCIDENTE SANTA ANA PAT 2018

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Promover oportunidades de acceso a Empleo digno

RESULTADO ESTRATÉGICO R1.OE1 Implementado el Sistema Nacional de Empleo, promoviendo el acceso a empleos.

I-5.R1.OE1 Hacia el 2019, 75 mil personas estarán colocadas a través del Sistema Nacional de Empleo (SISNE), con énfasis en juventudes y mujeres.

ACCIONES	ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL												
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
A6.I-5.R1.OE1 Desarrollo de un marco de articulación interinstitucional para la implementación de programas de empleo, empleabilidad y emprendimiento.	Brindar Orientación Laboral	Personas Orientadas	10750	720	850	750	760	760	760	780	835	835	1500	1500	700
	Colocar personas en puestos de trabajo	Personas Colocadas	2785	220	220	190	225	225	225	245	255	255	258	258	209
	Asesorar personas en temas de emprendedurismo	Personas Asesoradas	958	65	65	60	76	76	76	76	76	76	104	104	104
	Realizar ferias de autoempleo	Ferias Realizadas	42	3	3	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4
	Realizar ferias de empleo	Ferias Realizadas	6		1	1		1		1		1		1	
	Jornadas de Procesos de Contratación	Jornadas kioscos Móviles Realizados	6	1			1		1		1		1		1
	Realizar kioscos móviles		30	2	3	2	2	2	2	2	4	2	3	3	3
A7.I-5.R1.OE1 Formular una hoja de ruta para el incremento de participación de las empresas privadas, sector público y autónomas, que ofrecen ofertas de empleo.	Realizar reuniones con Jefes de Recursos Humanos de empresas privadas, instituciones del estado y autónomas para el uso del Portal Nacional de Empleo	Reuniones Realizadas	2	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0
	Realizar visitas de gestión y promoción de los servicios públicos de empleo a las empresas.	Visitas Realizadas	6900	600	600	500	600	600	600	500	600	600	600	600	500

RESULTADO ESTRATÉGICO: R2.OE1 Promovida la cultura de prevención de riesgos ocupacionales con perspectiva de género.

INDICADOR I-7.R2.OE1 % de empresas con prácticas ocupacionales de seguridad con perspectiva de género.

A9.I-7.R2.OE1 Establecer un protocolo para la promoción, asesoraría y supervisión del cumplimiento de la LGPRLT y sus Reglamentos, desde una perspectiva de género.	Realizar visitas técnicas de promoción de la Ley General de Prevención Riesgos en los Lugares de Trabajo (LGPRLT) y verificación del funcionamiento de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional.	Visitas Realizadas	289	27	27	21	24	24	24	21	25	25	25	25	21
	Registrar lugares de trabajo que realicen el proceso de acreditación, sustitución o renovación de integrantes de Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Lugares de Trabajo	271	21	21	20	24	24	24	21	24	24	24	24	20
	Brindar la capacitación inicial a las personas trabajadoras integrantes de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Personas Trabajadoras Capacitadas.	402	32	35	30	35	35	35	30	35	35	35	35	30
	Creación de nuevos Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Nuevos Comité	14	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL												
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00									

Renovar acreditación de personas integrantes de Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Personas Trabajadoras	276	24	24	20	24	24	24	20	24	24	24	24	20
Realizar visitas de verificación al cumplimiento del Art.10 del Reglamento de Gestión de la Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo, para constatar la capacitación a las personas trabajadoras integrantes del CSSO en materia de Seguridad y Salud Ocupacional	Visita Técnica	303	26	26	24	27	26	27	25	25	25	26	25	21
Realizar visita técnica especial de seguridad e higiene ocupacional, por implementación de Plan Especial a Instituciones Gubernamentales	Visitas Técnicas	330	55	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
Recibir y registrar en el Sistema Nacional de Notificación de Accidentes de Trabajo los accidentes de trabajo que sufren las personas trabajadoras	Accidentes Notificados	405	30	35	30	35	35	35	35	35	35	35	35	30
Realizar visitas técnicas de diagnóstico de Seguridad e Higiene Ocupacional para verificar las condiciones en que laboran las trabajadoras y los trabajadores y presentar informe	Visitas Técnicas	183	16	16	15	15	15	15	14	16	16	16	16	13
Realizar estudios de ruido, calor e iluminación para verificar los riesgos ambientales que afectan a las personas trabajadoras	Estudios Realizados	109	10	11	8	8	9	8	9	10	10	10	9	7
Realizar visitas de verificación de cumplimiento a las recomendaciones técnicas dictadas para mejorar las condiciones de SSO de las trabajadoras y los trabajadores	Visitas de Verificación	72	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
Realizar visitas técnicas para emitir informe de Medidas Sustitutivas a solicitud	Visitas Técnicas	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Realizar visita técnica al lugar de trabajo para investigar las causas de los accidentes que sufren las personas trabajadoras y dictar recomendaciones técnicas	Visita Técnica	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE2: Garantizar la efectiva verificación del cumplimiento de los derechos laborales y condiciones de trabajo digno.

RESULTADO ESTRATÉGICO R3.OE2 Inspecciones centradas en trabajadoras y trabajadores y en la garantía de la tutela de sus derechos fundamentales, coadyuvante al logro de un trabajo digno.

INDICADOR I-9.R3.OE2 100% de las solicitudes de inspección recibidas, son atendidas oportunamente con calidad y calidez, centrado en las personas y sus derechos laborales.

A11.I-9.R3.OE2 Revisar y evaluar el proceso de diligencias de solicitud de inspección para su rediseño, considerando reducir los tiempos de respuesta y elaborar un Plan para el seguimiento, monitoreo y evaluación (incluye definir sistema de indicadores a evaluar).	Expedientes de inspección a tramite sancionatorio	Expedientes Enviados	267	22	22	19	21	21	21	22	25	25	24	24	21
	Expediente en Tramite Sancionatorio	Autos de Mandar a Oír	552	48	48	40	48	48	48	40	48	48	48	48	40
	Certificación de Expedientes reportado a la Fiscalía General de la República	Certificaciones	240	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
	Total de monto reportado a la Fiscalía General de la República (\$)	Montos	77820	6485	6485	6485	6485	6485	6485	6485	6485	6485	6485	6485	6485
	Registro de establecimientos	Empresas	450	33	30	30	35	35	35	56	35	35	56	35	35
	Asesoría personal	Asesoría	3600	310	310	280	300	300	300	280	310	310	310	310	280
	Asesoría Vía Telefónica	Asesoría	1200	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	Asesoría Vía Informática	Asesoría	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Hoja de Terminación de Contrato	Solicitudes Atendidas	1950	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	350	600
	Hoja de Retiro Voluntario Publico	Solicitudes Atendidas	59	1	1	1	1	1	25	20	5	1	1	1	1
Hoja de Retiro Voluntario Municipal	Solicitudes Atendidas	30	2	2	2	2	2	2	5	5	2	2	2	2	

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL													
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00										

	Hoja de Retiro Voluntario Privado	Solicitudes Atendidas	624	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
	Hojas de cálculo entregadas a personas trabajadoras	Solicitudes Atendidas	2700	350	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	350
	Inspecciones del Departamento Inspección Industria Y Comercio	Inspecciones	2711	145	133	287	151	157	238	323	281	181	316	291	208
	Inspecciones del Departamento Inspecciones Agropecuarias	Inspecciones	60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
	Plan de verificación de pago de aguinaldo	Inspecciones	431	222	174										35
	Plan de verificación de pago de Salario Mínimo	Inspecciones	22		2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	Plan de verificación de cumplimiento de la Ley General de Prevención Riesgos en los Lugares de Trabajo (LGPRLT), en los lugares de trabajo	Inspecciones	18		2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	Plan de verificación del cumplimiento del art. 24 de la Ley de Equiparación de Oportunidades para las Personas con Discapacidad	Inspecciones	90						90						
	Plan del derecho de lactancia materna	Inspecciones	85								85				
	Plan de Acción en apoyo a espacios libres de humo de tabaco	Inspecciones	2		2										
A12. I-9.R3.OE2 Anualmente, implementar 10 planes preventivos de inspección de verificación de derechos laborales (sectoriales, territoriales, enfocados en grupos prioritarios, etc.).	Plan de verificación de pago de vacaciones	Inspecciones	149			149									
	Plan de verificación de pago de asuetos	Inspecciones	365				180					185			
	Plan de verificación de Brechas Salariales	Inspecciones	4							4					
	Plan de verificación de trabajos en nocturnidad	Inspecciones	2							2					
	Plan de verificación del trabajo en pirotecnia	Inspecciones	10												10
	Plan preventivo para personas con VI H	Inspecciones	2		2										
	Plan de Inducción al voto	Inspecciones	10		10										
	Plan de trabajo infantil	Inspecciones	176	15	16	15	15	15	16	14	14	14	14	14	14
	Plan derechos de mujeres	Inspecciones	164	14	14	13	16	14	14	13	13	14	13	13	13
	Re inspecciones de Departamento Inspección Industria y Comercio y Re inspecciones de Departamento de Inspección Agropecuaria.	Re-Inspección	731	60	60	56	60	60	60	65	65	65	65	60	55
Total Inspecciones y Re inspecciones	Inspecciones y Reinspecciones	5032	461	414	384	400	435	427	430	467	468	417	387	342	
Total Personas trabajadoras cubiertas	Personas Trabajadoras Cubiertas	73479	6447	7040	6041	7040	7542	7477	6000	6613	6723	4706	4350	3500	

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE3: Fortalecer los mecanismos e instrumentos de diálogo entre personas empleadoras y trabajadores

RESULTADO ESTRATEGICO R5O3 Fomentadas relaciones laborales respetuosas de los derechos entre personas empleadoras y trabajadoras

INDICADOR I-13.R5.O3 Al 2019 100% de conciliaciones individuales y colectivas realizadas con calidad y calidez, para la efectiva resolución de conflictos laborales

A17.I-13.R5.O3 Rediseñar y modernizar el proceso de intervención conciliatoria individual y colectiva	Elaborar solicitudes de intervención conciliatoria	Solicitudes Elaboradas	721	76	70	55	55	60	60	60	55	60	60	60	50
	Realizar audiencias conciliatorias individuales	Audiencias Realizadas	597	62	60	45	45	50	50	50	45	50	50	50	40

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL													
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00										

Elaborar solicitudes de notificación de Renuncia Voluntaria	Solicitudes Elaboradas	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Renuncias voluntarias notificadas	Acta de Notificación	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Revisión de Contratos Individuales de Trabajo	Contratos Revisados	4700	725	500	300	275	600	500	250	350	300	350	300	250
Asesorías a personas trabajadoras sobre normativa laboral vigente	Personas Asesoradas/Capacitadas.	720	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60

<p>PAT 2018 MTPS</p>	<p>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p>		
<p>EDICIÓN: 01</p>	<p>REVISIÓN: 00</p>	<p>FECHA: FEBRERO 2018</p>	<p>MODIFICACIÓN: 00</p>

OFICINA DEPARTAMENTAL DE SONSONATE

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 02 SERVICIOS LABORALES
LÍNEA DE TRABAJO: 0204 REGIONALIZACIÓN

RESPONSABLE:

LICENCIADO JOSE CARLOS CORTEZ CHACON
 JEFE OFICINA DEPARTAMENTAL DE SONSONATE

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		 EL SALVADOR UNÁMONOS PARA CRECER
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	

OFICINA DEPARTAMENTAL DE SONSONATE

OFICINA DEPARTAMENTAL DE SONSONATE PAT 2018

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Promover oportunidades de acceso a Empleo digno

RESULTADO ESTRATÉGICO R1.OE1 Implementado el Sistema Nacional de Empleo, promoviendo el acceso a empleos.

I-5.R1.OE1 Hacia el 2019, 75 mil personas estarán colocadas a través del Sistema Nacional de Empleo (SISNE), con énfasis en juventudes y mujeres.

ACCIONES	ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL												
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
A6.I-5.R1.OE1 Desarrollo de un marco de articulación interinstitucional para la implementación de programas de empleo, empleabilidad y emprendimiento.	Brindar Orientación Laboral	Personas Orientadas	5100	450	450	350	450	450	450	450	400	450	450	400	350
	Colocar personas en puestos de trabajo	Personas Colocadas	2127	151	127	100	172	220	220	210	197	210	210	210	100
	Asesorar personas en temas de emprendedurismo	Personas Asesoradas	110	10	10	5	10	10	10	10	10	10	10	10	5
	Realizar ferias de autoempleo	Ferias Realizadas	23	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	Realizar ferias de empleo	Ferias Realizadas	6	0	0	1	1	1	0	0	0	1	1	1	0
	Realizar kioscos móviles	Kioscos Móviles Realizados	28	3	2	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2
A7.I-5.R1.OE1 Formular una hoja de ruta para el incremento de participación de las empresas privadas, sector público y autónomas, que ofrecen ofertas de empleo.	Realizar reuniones con Jefes de Recursos Humanos de empresas privadas, instituciones del estado y autónomas para el uso del Portal Nacional de Empleo	Reuniones Realizadas	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	
	Realizar visitas de gestión y promoción de los servicios públicos de empleo a las empresas.	Visitas Realizadas	2480	210	210	190	210	210	210	210	210	210	210	210	190

RESULTADO ESTRATÉGICO: R2.OE1 Promovida la cultura de prevención de riesgos ocupacionales con perspectiva de género.

INDICADOR I-7.R2.OE1 % de empresas con prácticas ocupacionales de seguridad con perspectiva de género.

A9.I-7.R2.OE1 Establecer un protocolo para la promoción, asesoraría y supervisión del cumplimiento de la LGPRLT y sus Reglamentos, desde una perspectiva de género.	Realizar visitas técnicas de promoción de la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo (LGPRLT) y verificación del funcionamiento de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional.	Visitas Realizadas	114	10	10	8	10	10	10	10	8	10	10	10	8
	Registrar lugares de trabajo que realicen el proceso de acreditación, sustitución o renovación de integrantes de Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Lugares de Trabajo	71	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5
	Brindar la capacitación inicial a las personas trabajadoras integrantes de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Personas Trabajadoras Capacitadas	220	22	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18
	Creación de nuevos Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Nuevos Comité	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL												
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00									

Renovar acreditación de personas integrantes de Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Personas Trabajadoras	220	24	16	16	16	20	20	16	16	20	20	20	16
Realizar visitas de verificación al cumplimiento del Art.10 del Reglamento de Gestión de la Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo, para constatar la capacitación a las personas trabajadoras integrantes del CSSO en materia de Seguridad y Salud Ocupacional	Visita Técnica	112	10	10	8	8	10	10	10	8	10	10	10	8
Realizar visita técnica especial de seguridad e higiene ocupacional, por implementación de Plan Especial a Instituciones Gubernamentales	Visitas Técnicas	20	0	0	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Recibir y registrar en el Sistema Nacional de Notificación de Accidentes de Trabajo, los accidentes de trabajo que sufren las personas trabajadoras	Accidentes Notificados	22	0	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Realizar visitas técnicas de diagnóstico de Seguridad e Higiene Ocupacional para verificar las condiciones en que laboran las trabajadoras y los trabajadores y presentar informe	Visitas Técnicas	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Realizar estudios de ruido, calor e iluminación para verificar los riesgos ambientales que afectan a las personas trabajadoras	Estudios realizados	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Realizar visitas de verificación de cumplimiento a las recomendaciones técnicas dictadas para mejorar las condiciones de SSO de las trabajadoras y los trabajadores	Visitas de Verificación	11	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Realizar visitas técnicas para emitir informe de Medidas Sustitutivas a solicitud	Visitas Técnicas	12	15	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Realizar visita técnica al lugar de trabajo para investigar las causas de los accidentes que sufren las personas trabajadoras y dictar recomendaciones técnicas	Visita Técnica	2	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE2: Garantizar la efectiva verificación del cumplimiento de los derechos laborales y condiciones de trabajo digno.

RESULTADO ESTRATÉGICO R3.OE2 Inspecciones centradas en trabajadoras y trabajadores y en la garantía de la tutela de sus derechos fundamentales, coadyuvante al logro de un trabajo digno.

INDICADOR I-9.R3.OE2 100% de las solicitudes de inspección recibidas, son atendidas oportunamente con calidad y calidez, centrado en las personas y sus derechos laborales.

A11.I-9.R3.OE2 Revisar y evaluar el proceso de diligencias de solicitud de inspección para su rediseño, considerando reducir los tiempos de respuesta y elaborar un Plan para el seguimiento, monitoreo y evaluación (incluye definir sistema de indicadores a evaluar).	Expedientes de inspección a tramite sancionatorio	Expedientes Enviados	141	13	12	10	12	12	12	12	10	12	12	12	12
	Expediente en Tramite Sancionatorio	Autos de Mandar a Oír	0												
	Certificación de Expedientes reportado a la Fiscalía General de la República	Certificaciones	0												
	Total de monto reportado a la Fiscalía General de la República (\$)	Montos	0												
	Registro de establecimientos	Empresas	153	12	12	12	12	12	12	12	12	15	15	15	12
	Asesoría personal	Asesoría	1320	115	115	100	110	110	110	110	110	110	110	110	110
	Asesoría Vía Telefónica	Asesoría	685	60	40	40	60	60	60	40	65	65	65	65	65
	Asesoría Vía Informática	Asesoría	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Hoja de Terminación de Contrato	Solicitudes Atendidas	350	30	30	25	30	30	30	30	25	30	30	30	30

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL										 EL SALVADOR UNÁMONOS PARA CRECER			
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018							MODIFICACIÓN: 00				

A12. I-9.R3.OE2 Anualmente, implementar 10 planes preventivos de inspección de verificación de derechos laborales (sectoriales, territoriales, enfocados en grupos prioritarios, etc.).	Hoja de Retiro Voluntario Publico	Solicitudes Atendidas	34	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	
	Hoja de Retiro Voluntario Municipal	Solicitudes Atendidas	11	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	
	Hoja de Retiro Voluntario Privado	Solicitudes Atendidas	116	10	10	8	10	10	10	10	8	10	10	10	
	Hojas de calculo entregadas a personas trabajadoras	Solicitudes Atendidas	860	75	75	50	75	75	75	75	50	75	75	80	80
	Inspecciones del Departamento Inspección Industria y Comercio	Inspecciones	2125	99	111	135	160	145	160	230	215	230	250	215	175
	Re Inspecciones del Departamento Inspección Industria Y Comercio	Re-Inspección	1207	43	120	145	140	153	130	75	75	95	45	108	78
	Inspecciones del Departamento Inspecciones Agropecuarias	Inspecciones	14	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	8
	Re Inspecciones del Departamento Inspecciones Agropecuarias	Re-Inspección	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Plan de verificación de pago de aguinaldo	Inspecciones	237	95	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	42
	Plan de verificación de pago de Salario Mínimo	Inspecciones	31	1	10	10	10	0	0	0	0	0	0	0	0
	Plan de verificación de cumplimiento de la Ley General de Prevención Riesgos en los Lugares de Trabajo (LGPRLT) en los lugares de trabajo	Inspecciones	11	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Plan de verificación del cumplimiento del art. 24 de la Ley de Equiparación de Oportunidades para las Personas con Discapacidad	Inspecciones	61	6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
	Plan del derecho de lactancia materna	Inspecciones	61	6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
	Plan de Acción en apoyo a espacios libres de humo de tabaco	Inspecciones	10	0	0	0	2	2	2	2	2	0	0		
	Plan de verificación de asueto del día del padre	Inspecciones	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Plan de verificación de pago de vacaciones	Inspecciones	55	0	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
	Plan de verificación de asueto del día del Madre	Inspecciones	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Plan de verificación de pago de asuetos	Inspecciones	56	0	0	0	0	21	21	0	14	0	0	0	0
	Plan de verificación de Brechas salariales	Inspecciones	11	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Plan de verificación de Trabajos en nocturnidad	Inspecciones	14	0	0	0	7	0	0	0	7	0	0	0	0
	Plan de verificación del trabajo en pirotecnia	Inspecciones	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
	Plan preventivo para personas con VIH	Inspecciones	5	0	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0
	Plan de verificación de la condición Laboral de personas adolescentes trabajadoras	Inspecciones	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Plan de verificación de agrotóxicos	Inspecciones	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Plan de trabajo de zafra café	Inspecciones	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Plan de Inducción al voto	Inspecciones	21	0	21	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Plan de trabajo infantil	Inspecciones	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3	3	

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018										 EL SALVADOR UNÁMONOS PARA CRECER			
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL													
<i>EDICIÓN: 01</i>	<i>REVISIÓN: 00</i>	<i>FECHA: FEBRERO 2018</i>								<i>MODIFICACIÓN: 00</i>				

Plan derechos de mujeres	Inspecciones	161	11	10	10	15	15	15	15	10	15	15	15	15
Total Inspecciones y Re inspecciones	Inspeccs. y Reinspeccs	4091	261	389	318	351	354	346	341	341	359	331	360	340
Total Personas trabajadoras cubiertas	Personas Trabajadoras Cubiertas	8888	1318	560	500	700	750	750	750	750	750	750	750	560

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE3: Fortalecer los mecanismos e instrumentos de diálogo entre personas empleadoras y trabajadores

RESULTADO ESTRATEGICO R5O3 Fomentadas relaciones laborales respetuosas de los derechos entre personas empleadoras y trabajadoras

INDICADOR I-13.R5.O3 Al 2019 100% de conciliaciones individuales y colectivas realizadas con calidad y calidez, para la efectiva resolución de conflictos laborales

A17.I-13.R5.O3 Rediseñar y modernizar el proceso de intervención conciliatoria individual y colectiva	Elaborar solicitudes de intervención conciliatoria	Solicitudes Elaboradas	359	43	37	40	30	30	29	25	25	25	25	25
	Realizar audiencias conciliatorias individuales	Audiencias Realizadas	298	24	25	23	24	26	26	25	25	25	25	25
	Elaborar solicitudes de notificación de Renuncia Voluntaria	Solicitudes Elaboradas	43	4	4	5	8	3	2	3	3	3	3	2
	Renuncias Voluntarias Notificadas	Acta de Notificación	23	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	Revisión de Contratos Individuales de Trabajo	Contratos Revisados	1734	359	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
	Asesorías a personas trabajadoras sobre normativa laboral	Asesoría	267	47	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

<p>PAT 2018 MTPS</p>	<p>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p>		
<p>EDICIÓN: 01</p>	<p>REVISIÓN: 00</p>	<p>FECHA: FEBRERO 2018</p>	<p>MODIFICACIÓN: 00</p>

OFICINA DEPARTAMENTAL DE AHUACHAPÁN

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 02 SERVICIOS LABORALES
LÍNEA DE TRABAJO: 0204 REGIONALIZACIÓN

RESPONSABLE:

LICENCIADA ELSY MARGARITA MARTÍNEZ PANIAGUA
JEFA OFICINA DEPARTAMENTAL DE AHUACHAPÁN

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> EL SALVADOR <small>UNÁMONOS PARA CRECER</small>
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00

OFICINA DEPARTAMENTAL DE AHUACHAPAN

OFICINA DEPARTAMENTAL DE AHUACHAPAN PAT 2018

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Promover oportunidades de acceso a Empleo digno

RESULTADO ESTRATÉGICO R1.OE1 Implementado el Sistema Nacional de Empleo, promoviendo el acceso a empleos.

Indicador I-5.R1.OE1 Hacia el 2019, 75 mil personas estarán colocadas a través del Sistema Nacional de Empleo (SISNE), con énfasis en juventudes y mujeres.

ACCIONES	ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL													
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	
	Brindar Orientación Laboral	Personas Orientadas	3100	30	295	415	245	420	330	255	165	305	305	205	130	
	Colocar personas en puestos de trabajo	Personas Colocadas	567	32	43	48	55	48	31	55	42	59	59	48	47	
A6.I-5.R1.OE1 Desarrollo de un marco de articulación interinstitucional para la implementación de programas de empleo, empleabilidad y emprendimiento.	Asesorar personas en temas de emprendedurismo	Personas Asesoradas	132	8	7	16	9	15	30	10	8	7	8	7	7	
	Realizar ferias de autoempleo	Ferias Realizadas	13	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	
	Realizar ferias de empleo	Ferias Realizadas	5	0	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	
	Proceso de reclutamiento y selección de personal	Proceso/ Reclutamiento	22	2	2	0	3	0	3	1	2	2	4	1	2	
	Realizar kioscos móviles	Kioscos Móviles Realizados	22	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	
	A7.I-5.R1.OE1 Formular una hoja de ruta para el incremento de participación de las empresas privadas, sector público y autónomas, que ofrecen ofertas de empleo.	Realizar reuniones con Jefes de Recursos Humanos de empresas privadas, instituciones del estado y autónomas para el uso del Portal Nacional de Empleo	Reuniones Realizadas	3	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0
		Realizar visitas de gestión y promoción de los servicios públicos de empleo a las empresas.	Visitas Realizadas	1339	103	110	123	110	122	102	103	130	112	112	110	102

RESULTADO ESTRATÉGICO: R2.OE1 Promovida la cultura de prevención de riesgos ocupacionales con perspectiva de género.

INDICADOR I-7.R2.OE1 % de empresas con prácticas ocupacionales de seguridad con perspectiva de género.

A9.I-7.R2.OE1 Establecer un protocolo para la promoción, asesoraría y supervisión del cumplimiento de la LGPRLT y sus Reglamentos, desde una perspectiva de género.	Realizar visitas técnicas de promoción de la Ley General de Prevención de riesgos en los Lugares de Trabajo (LGPRLT) y verificación del funcionamiento de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional.	Visitas Realizadas	123	9	10	10	10	11	11	10	10	11	11	10	10
	Brindar la capacitación inicial a las personas trabajadoras integrantes de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Personas Trabajadoras Capacitadas	138	12	12	10	12	12	12	12	10	12	12	12	10

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL												
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00									

Creación de nuevos Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Nuevos Comité	11	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0
Registrar lugares de trabajo que realicen el proceso de acreditación, sustitución o renovación de integrantes de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Lugares de Trabajo	46	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3
Renovar acreditación de personas integrantes de Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Personas Trabajadoras Renovadas	96	12	8	8	4	8	8	8	8	8	8	8	8
Realizar visitas de verificación al cumplimiento del Art.10 del Reglamento de Gestión de la Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo, para constatar la capacitación a las personas trabajadoras integrantes del CSSO en materia de Seguridad y Salud Ocupacional	Visita Técnica	78	6	7	6	7	7	7	7	6	6	7	6	6
Realizar visitas técnicas de diagnostico de seguridad e higiene ocupacional para verificar las condiciones en las que laboran las trabajadoras y trabajadores	Visita Técnica	23	2	1	2	3	2	2	2	1	2	2	2	2
Realizar estudios de ruido, calor e iluminación para verificar los riesgos ambientales que afectan a las personas trabajadoras	Estudios Realizados	23	2	2	1	2	3	2	2	1	2	2	2	2
Realizar visitas de verificación de cumplimiento a las recomendaciones técnicas dictadas para mejorar las condiciones de SSO de las trabajadoras y los trabajadores	Visitas de Verificación	12	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0
Realizar visita técnica especial de seguridad e higiene ocupacional, por implementación de Plan Especial a Instituciones Gubernamentales	Visita Técnica	49	3	4	3	4	5	5	5	3	4	5	5	3

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE2: Garantizar la efectiva verificación del cumplimiento de los derechos laborales y condiciones de trabajo digno.

RESULTADO ESTRATÉGICO R3.OE2 Inspecciones centradas en trabajadoras y trabajadores y en la garantía de la tutela de sus derechos fundamentales, coadyuvante al logro de un trabajo digno.

INDICADOR I-9.R3.OE2 100% de las solicitudes de inspección recibidas, son atendidas oportunamente con calidad y calidez, centrado en las personas y sus derechos laborales.

A11.I-9.R3.OE2 Revisar y evaluar el proceso de diligencias de solicitud de inspección para su rediseño, considerando reducir los tiempos de respuesta y elaborar un Plan para el seguimiento, monitoreo y evaluación (incluye definir sistema de indicadores a evaluar).	Expedientes de inspección a tramite sancionatorio	Expedientes Enviados	111	12	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	
	Expediente en Tramite Sancionatorio	Autos de Mandar a Oír	0												
	Certificación de Expedientes reportado a la Fiscalía General de la República	Certificaciones	0												
	Total de monto reportado a la Fiscalía General de la República (\$)	Montos	0												
	Registro de establecimientos	Empresas	201	23	12	12	14	14	14	12	12	14	14	30	30
	Asesoría personal	Asesoría	1139	129	90	80	100	100	90	90	90	90	90	90	100
	Asesoría Vía Telefónica	Asesoría	165	0	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
	Asesoría Vía Informática	Asesoría	0												
	Hoja de Terminación de Contrato	Solicitudes Atendidas	213	18	15	15	15	15	15	15	15	15	15	25	35
	Hoja de Retiro Voluntario Publico	Solicitudes Atendidas	24	0	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2
	Hoja de Retiro Voluntario Municipal	Solicitudes Atendidas	25	1	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	Hoja de Retiro Voluntario Privado	Solicitudes Atendidas	280	38	20	20	25	25	25	20	20	20	20	21	26

San Salvador, Febrero 2018

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL												 EL SALVADOR UNÁMONOS PARA CRECER	
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018										MODIFICACIÓN: 00	

A12. I-9.R3.OE2 Anualmente, implementar 10 planes preventivos de inspección de verificación de derechos laborales (sectoriales, territoriales, enfocados en grupos prioritarios, etc.).	Hojas de calculo entregadas a personas trabajadoras	Solicitudes Atendidas	455	32	43	30	35	40	35	40	40	40	40	40	
	Inspecciones del Departamento Inspección Industria Y Comercio	Inspecciones	440	19	25	43	19	53	48	39	39	42	32	48	33
	Re Inspecciones del Departamento Inspección Industria Y Comercio	Re-Inspección	364	74	50	15	20	15	20	30	25	25	30	30	30
	Inspecciones del Departamento Inspección Agropecuaria	Inspecciones	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	Re Inspecciones Departamento Inspección Agropecuaria	Re-Inspección	0												
	Plan de verificación de pago de aguinaldo	Inspecciones	72	60											12
	Plan de verificación de pago de Salario Mínimo	Inspecciones	210	7	15	15	15	15	45	10	15	15	15	28	15
	Plan de verificación de cumplimiento de la LGPRLT en los lugares de trabajo	Inspecciones	11		3		2		2				2	2	
	Plan de verificación del cumplimiento del art. 24 de la ley de equiparación de oportunidades para las personas con discapacidad	Inspecciones	34		3	6	3	3	4	3		3	6	3	
	Plan de verificación del trabajo en pirotecnia	Inspecciones	6												6
	Plan del derecho de lactancia materna	Inspecciones	57	2	3	6	2	3	3	3	3	6	20	3	3
	Plan de Acción en apoyo a espacios libres de humo de tabaco	Inspecciones	5			1		1		1				1	1
	Plan de verificación de asueto del día del padre	Inspecciones	0												
	Plan de verificación de pago de vacaciones	Inspecciones	105		9	15	3	3	6	6	5		45	10	3
	Plan de verificación de asueto del día del Madre	Inspecciones	0												
	Plan de verificación de pago de asuetos	Inspecciones	339				76	65		48	60	60		30	
	Plan de verificación de Brechas salariales	Inspecciones	55		9	6	3	3	6	10	6	3	3	6	
	Plan de verificación de Trabajos en nocturnidad	Inspecciones	7					2	2		2			1	
	Plan preventivo para personas con VIH	Inspecciones	6							6					
	Plan de trabajo de zafra café	Inspecciones	0												
	Plan de Inducción al voto	Inspecciones	3			3									
	Plan de trabajo infantil	Inspecciones	52			6	6	3	4	6	6	2	4	3	12
	Plan derechos de mujeres	Inspecciones	25	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	Total Inspecciones y Re inspecciones	Inspecciones y Reinspecciones	1.815	166	128	120	150	171	146	166	161	162	160	178	107
	Total Personas trabajadoras cubiertas	Personas Trabajadoras Cubiertas	11.777	1227	650	700	1200	1000	800	1100	1000	1200	1000	900	1000

OBJETIVO ESTRATÉGICO III Fortalecer los mecanismos e instrumentos de diálogo entre personas empleadoras y trabajadores

RESULTADO ESTRATEGICO R503 Fomentadas relaciones laborales respetuosas de los derechos entre personas empleadoras y trabajadoras

INDICADOR I-13.R5.O3 Al 2019 100% de conciliaciones individuales y colectivas realizadas con calidad y calidez, para la efectiva resolución de conflictos laborales

A17.I-13.R5.O3 Rediseñar y modernizar el proceso de intervención conciliatoria individual y colectiva	Elaborar solicitudes de intervención conciliatoria	Solicitudes Elaboradas	117	10	10	8	10	11	11	11	10	11	11	8	6
	Realizar audiencias conciliatorias individuales	Audiencias Realizadas	105	11	8	7	9	9	10	10	9	8	10	8	6

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL													
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00										

Elaborar solicitudes de notificación de Renuncia Voluntaria	Solicitudes Elaboradas	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Renuncias Voluntarias Notificadas	Acta de Notificación	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Revisión de Contratos Individuales de Trabajo	Contratos Revisados	810	70	65	80	70	63	60	80	73	94	60	55	40
Asesorías a personas trabajadoras sobre normativa laboral vigente (asesorías/charlas en derechos laborales)	Número de Personas Asesoradas y Capacitadas	621	22	55	79	70	60	50	65	40	45	40	55	40

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00

OFICINA REGIONAL PARACENTRAL (ZACATECOLUCA)

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 02 SERVICIOS LABORALES
LÍNEA DE TRABAJO: 0204 REGIONALIZACIÓN

RESPONSABLE:

INGENIERO MAURICIO ANTONIO MEJÍA BARRERA
JEFE OFICINA REGIONAL PARACENTRAL (ZACATECOLUCA)

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL			 EL SALVADOR UNÁMONOS PARA CRECER
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	

OFICINA REGIONAL PARACENTRAL (ZACATECOLUCA)

OFICINA REGIONAL PARACENTRAL ZACATECOLUCA - PAT 2018

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Promover oportunidades de acceso a Empleo digno

RESULTADO ESTRATÉGICO R1.OE1 Implementado el Sistema Nacional de Empleo, promoviendo el acceso a empleos.

INDICADOR I-5.R1.OE1 Hacia el 2019, 75 mil personas estarán colocadas a través del Sistema Nacional de Empleo (SISNE), con énfasis en juventudes y mujeres.

ACCIONES	ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL												
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
A6.I-5.R1.OE1 Desarrollo de un marco de articulación interinstitucional para la implementación de programas de empleo, empleabilidad y emprendimiento.	Brindar Orientación Laboral	Personas Orientadas	3000	100	250	250	250	250	400	400	250	250	250	100	
	Colocar personas en puestos de trabajo	Personas Colocadas	665	43	44	87	44	87	44	44	43	44	44	98	43
	Asesorar personas en temas de emprendedurismo	Personas Asesoradas	260	0	20	0	20	20	40	40	20	20	40	20	20
	Realizar ferias de autoempleo	Ferias Realizadas	12	0	1	0	1	1	2	2	1	0	2	1	1
	Realizar ferias de empleo	Ferias Realizadas	3	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0
	Realizar kioscos móviles	Kioscos Móviles Realizados	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	A7.I-5.R1.OE1 Formular una hoja de ruta para el incremento de participación de las empresas privadas, sector público y autónomas, que ofrecen ofertas de empleo.	Realizar reuniones con Jefes de Recursos Humanos de empresas privadas, instituciones del estado y autónomas para el uso del Portal Nacional de Empleo	Reuniones Realizadas	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
	Realizar visitas de gestión y promoción de los servicios públicos de empleo a las empresas.	Visitas Realizadas	1000	83	85	83	83	83	83	83	85	83	83	83	

RESULTADO ESTRATÉGICO: R2.OE1 Promovida la cultura de prevención de riesgos ocupacionales con perspectiva de género.

INDICADOR I-7.R2.OE1 % de empresas con prácticas ocupacionales de seguridad con perspectiva de género.

A9.I-7.R2.OE1 Establecer un protocolo para la promoción, asesoraría y supervisión del cumplimiento de la LGPRLT y sus Reglamentos, desde una perspectiva de género.	Realizar visitas técnicas de promoción de la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo (GPRLT) y verificación del funcionamiento de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional.	Visitas Realizadas	120	10	12	12	6	10	12	12	6	12	12	10	6
	Brindar la capacitación inicial a las personas trabajadoras integrantes de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Lugares de Trabajo	96	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
	Creación de nuevos Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Nuevos Comités	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	Renovar acreditación de personas integrantes de Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Personas Trabajadoras	38	3	4	3	2	4	3	3	2	4	4	4	2
	Realizar visitas de verificación al cumplimiento del Art.10 del Reglamento de Gestión de la prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo, para constatar la capacitación a las personas trabajadoras integrantes del Comité de Seguridad y Salud Ocupacional (CSSO) en materia de Seguridad y Salud Ocupacional	Visita Técnica	60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL												
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00									

Realizar estudios de ruido, calor e iluminación para verificar los riesgos ambientales que afectan a las personas trabajadoras	Estudios Realizados	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Realizar visitas de verificación de cumplimiento a las recomendaciones técnicas dictadas para mejorar las condiciones de SSO de las trabajadoras y los trabajadores	Visitas de Verificación	36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE2: Garantizar la efectiva verificación del cumplimiento de los derechos laborales y condiciones de trabajo digno.

RESULTADO ESTRATÉGICO R3.OE2 Inspecciones centradas en trabajadoras y trabajadores y en la garantía de la tutela de sus derechos fundamentales, coadyuvante al logro de un trabajo digno.

INDICADOR I-9.R3.OE2 100% de las solicitudes de inspección recibidas, son atendidas oportunamente con calidad y calidez, centrado en las personas y sus derechos laborales.

Expedientes de inspección a tramite sancionatorio	Expedientes Enviados	160	13	13	13	13	13	13	13	14	14	14	14	13
Expediente en Tramite Sancionatorio	Autos de Mandar a Oír	300	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
Certificación de Expedientes reportado a la Fiscalía General de la República	Certificaciones	60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Total de monto reportado a la Fiscalía General de la República (\$)	Montos	120000	10000	10000	10000	10000	10000	10000	10000	10000	10000	10000	10000	10000
A11.I-9.R3.OE2 Revisar y evaluar el proceso de diligencias de solicitud de inspección para su rediseño, considerando reducir los tiempos de respuesta y elaborar un Plan para el seguimiento, monitoreo y evaluación (incluye definir sistema de indicadores a evaluar).	Registro de establecimientos	Empresas	150	12	12	12	12	12	13	13	13	13	13	13
	Asesoría personal	Asesoría	1800	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
	Asesoría Vía Telefónica	Asesoría	1200	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	Asesoría Vía Informática	Asesoría	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Hoja de Terminación de Contrato	Solicitudes Atendidas	175	15	15	15	15	15	14	14	13	15	14	15
	Hoja de Retiro Voluntario Publico	Solicitudes Atendidas	34	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
	Hoja de Retiro Voluntario Municipal	Solicitudes Atendidas	36	2	2	3	3	3	3	4	3	3	3	4
	Hoja de Retiro Voluntario Privado	Solicitudes Atendidas	200	17	16	16	16	17	16	16	16	16	16	22
	Hojas de calculo entregadas a personas trabajadoras	Solicitudes Atendidas	1200	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	Inspecciones del Departamento Inspección Industria Y Comercio	Inspecciones	432	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
	Re inspecciones de Departamento Inspección Industria Y Comercio	Re Inspecciones	210	17	17	17	17	17	18	18	18	18	18	18
A12. I-9.R3.OE2 Anualmente, implementar 10 planes preventivos de inspección de verificación de derechos laborales (sectoriales, territoriales, enfocados en grupos prioritarios, etc.).	Inspecciones del Departamento Inspecciones Agropecuarias	Inspecciones	7	0	0	0	1	1	1	1	1	1	0	0
	Re Inspecciones Departamento Inspecciones Agropecuarias	Re Inspecciones	3	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0
	Plan de verificación de pago de aguinaldo	Inspecciones	30	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15
	Plan de verificación de pago de Salario Mínimo	Inspecciones	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18	0

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL													
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00										

Plan de verificación de cumplimiento de la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo (LGPRLT),	Inspecciones	15	0	0	0	0	15	0	0	0	0	0	0	0
Plan de verificación del cumplimiento del art. 24 de la Ley de Equiparación de Oportunidades para las Personas con Discapacidad	Inspecciones	15	0	0	0	0	0	0	0	0	15	0	0	0
Plan del derecho de lactancia materna	Inspecciones	15	0	0	0	0	0	15	0	0	0	0	0	0
Plan de Acción en apoyo a espacios libres de humo de tabaco	Inspecciones	18	0	0	0	0	18	0	0	0	0	0	0	0
Plan de verificación de asueto del día del padre	Inspecciones	18	0	0	0	0	0	0	18	0	0	0	0	0
Plan de verificación de pago de vacaciones	Inspecciones	30	0	0	0	15	0	0	0	0	0	15	0	0
Plan de verificación de asueto del día del Madre	Inspecciones	18	0	0	0	0	0	18	0	0	0	0	0	0
Plan de verificación de pago de asuetos	Inspecciones	18	0	0	0	18	0	0	0	0	0	0	0	0
Plan de verificación de Brechas salariales	Inspecciones	18	0	0	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Plan de verificación de Trabajos en nocturnidad	Inspecciones	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12
Plan preventivo para personas con VIH	Inspecciones	18	0	0	0	0	0	0	0	18	0	0	0	0
Plan de verificación de la condición Laboral de personas adolescentes trabajadoras	Inspecciones	18	0	0	0	0	0	0	0	0	18	0	0	0
Plan de verificación de agrotóxicos	Inspecciones	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Plan de trabajo de zafra caña	Inspecciones	12	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	3	3
Plan de Inducción al voto	Inspecciones	18	0	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Plan de Trabajo Infantil	Inspecciones	72	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
Plan derechos de mujeres	Inspecciones	36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Total Inspecciones y Re inspecciones	Inspecciones	1051	77	83	83	97	96	96	83	82	97	80	84	93
Total Personas trabajadoras cubiertas	Personas Trabajadoras Cubiertas	20000	3000	1500	1500	2000	1500	1500	1500	1000	1500	2000	1500	1500

OBJETIVO ESTRATÉGICO III Fortalecer los mecanismos e instrumentos de diálogo entre personas empleadoras y trabajadores

RESULTADO ESTRATEGICO R5O3 Fomentadas relaciones laborales respetuosas de los derechos entre personas empleadoras y trabajadoras

INDICADOR I-13.R5.O3 Al 2019 100% de conciliaciones individuales y colectivas realizadas con calidad y calidez, para la efectiva resolución de conflictos laborales

A17.I-13.R5.O3 Rediseñar y modernizar el proceso de intervención conciliatoria individual y colectiva	Elaborar solicitudes de intervención conciliatoria	Solicitudes Elaboradas	200	25	20	10	20	15	15	15	10	15	15	25	15
	Realizar audiencias conciliatorias individuales	Audiencias Realizadas	200	25	20	10	20	15	15	15	10	15	15	25	15
	Elaborar solicitudes de notificación de Renuncia Voluntaria	Solicitudes Elaboradas	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Renuncias Voluntarias Notificadas	Acta de Notificación	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Revisión de Contratos Individuales de Trabajo	Contratos Revisados	600	25	90	100	100	80	70	20	50	20	15	15	15

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		<small>MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small>  EL SALVADOR <small>UNÁMONOS PARA CRECER</small>
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	

Asesorías/Charlas en derechos laborales

Asesoría

60

5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> EL SALVADOR <small>UNÁMONOS PARA CRECER</small>
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
<i>EDICIÓN: 01</i>	<i>REVISIÓN: 00</i>	<i>FECHA: FEBRERO 2018</i>	<i>MODIFICACIÓN: 00</i>

OFICINA DEPARTAMENTAL DE SAN VICENTE

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 02 SERVICIOS LABORALES
LÍNEA DE TRABAJO: 0204 REGIONALIZACIÓN

RESPONSABLE:

LICENCIADA LISSETH GUADALUPE VILLALTA DE MARTINEZ
JEFA OFICINA DEPARTAMENTAL DE SAN VICENTE

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> EL SALVADOR <small>CON UNO EN LA CIMA</small> UNÁMONOS PARA CRECER
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00

OFICINA DEPARTAMENTAL DE SAN VICENTE

OFICINA DEPARTAMENTAL DE SAN VICENTE PAT 2018

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Promover oportunidades de acceso a Empleo digno

RESULTADO ESTRATÉGICO R1.OE1 Implementado el Sistema Nacional de Empleo, promoviendo el acceso a empleos.

INDICADOR I-5.R1.OE1 Hacia el 2019, 75 mil personas estarán colocadas a través del Sistema Nacional de Empleo (SISNE), con énfasis en juventudes y mujeres.

ACCIONES	ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL													
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	
	Brindar Orientación Laboral	Personas Orientadas	450		50	50	50	50	50	50	50	50	50	50		
A6.I-5.R1.OE1 Desarrollo de un marco de articulación interinstitucional para la implementación de programas de empleo, empleabilidad y emprendimiento.	Colocar personas en puestos de trabajo	Personas Colocadas	124	8	8	10	10	12	12	10	12	10	12	10	10	10
	Realizar ferias de autoempleo	Ferias Realizadas	11	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
	Realizar ferias de empleo	Ferias Realizadas	1						1							
	Realizar kioscos móviles	Kioscos Móviles Realizados	11	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
A7.I-5.R1.OE1 Formular una hoja de ruta para el incremento de participación de las empresas privadas, sector público y autónomas, que ofrecen ofertas de empleo.	Realizar reuniones con Jefes de Recursos Humanos de empresas privadas, instituciones del estado y autónomas para el uso del Portal Nacional de Empleo	Reuniones Realizadas	1					1								
	Realizar visitas de gestión y promoción de los servicios públicos de empleo a las empresas.	Visitas Realizadas	300	25	29	29	25	25	27	25	25	25	25	25	25	15

RESULTADO ESTRATÉGICO: R2.OE1 Promovida la cultura de prevención de riesgos ocupacionales con perspectiva de género.

INDICADOR I-7.R2.OE1 % de empresas con prácticas ocupacionales de seguridad con perspectiva de género.

A9.I-7.R2.OE1 Establecer un protocolo para la promoción, asesoraría y supervisión del cumplimiento de la LGPRLT y sus Reglamentos, desde una perspectiva de género.	Realizar visitas técnicas de promoción de la LGPRLT y verificación del funcionamiento de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional.	Visitas Realizadas	100	5	10	10	5	10	10	10	5	10	10	10	5	
	Brindar la capacitación inicial a las personas trabajadoras integrantes de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Lugares de Trabajo	96	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
	Creación de nuevos Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Nuevos Comités	4			1			1				1			1
	Renovar acreditación de personas integrantes de Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Personas Trabajadoras	100	5	10	10	5	10	10	10	5	10	10	10	10	5

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL														
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00											

Realizar visitas de verificación al cumplimiento del Art.10 del Reglamento de Gestión, para constatar la capacitación a las personas trabajadoras integrantes del CSSO en materia de Seguridad y Salud Ocupacional

Visita Técnica	60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Visitas de Verificación	100	5	10	10	5	10	10	10	5	10	10	10	10	5

Realizar visitas de verificación de cumplimiento a las recomendaciones técnicas dictadas para mejorar las condiciones de SSO de las trabajadoras y los trabajadores

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE2: Garantizar la efectiva verificación del cumplimiento de los derechos laborales y condiciones de trabajo digno.

RESULTADO ESTRATÉGICO R3.OE2 Inspecciones centradas en trabajadoras y trabajadores y en la garantía de la tutela de sus derechos fundamentales, coadyuvante al logro de un trabajo digno.

INDICADOR I-9.R3.OE2 100% de las solicitudes de inspección recibidas, son atendidas oportunamente con calidad y calidez, centrado en las personas y sus derechos laborales.

A11.I-9.R3.OE2 Revisar y evaluar el proceso de diligencias de solicitud de inspección para su rediseño, considerando reducir los tiempos de respuesta y elaborar un Plan para el seguimiento, monitoreo y evaluación (incluye definir sistema de indicadores a evaluar).	Expedientes de inspección a tramite sancionatorio	Expedientes Enviados	54	3	5	3	5	5	5	5	3	5	5	5
	Registro de establecimientos	Empresas	48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	Asesoría personal	Asesoría	1200	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	Asesoría Vía Telefónica	Asesoría	96	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
	Asesoría Vía Informática	Asesoría	3			1			1			1		
	Hoja de Terminación de Contrato	Solicitudes Atendidas	60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
	Hoja de Retiro Voluntario Publico	Solicitudes Atendidas	36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
	Hoja de Retiro Voluntario Municipal	Solicitudes Atendidas	6						3			3		
	Hoja de Retiro Voluntario Privado	Solicitudes Atendidas	36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
	Hojas de calculo entregadas a personas trabajadoras	Solicitudes Atendidas	300	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
A12. I-9.R3.OE2 Anualmente, implementar 10 planes preventivos de inspección de verificación de derechos laborales (sectoriales, territoriales, enfocados en grupos prioritarios, etc.).	Inspecciones del Departamento Inspección Industria Y Comercio	Inspecciones	252	18	12	10	30	18	30	30	24	18	20	24
	Re inspecciones de Departamento Inspección Industria Y Comercio	Re-Inspección	72	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL							
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00				

Inspecciones del Departamento Inspecciones Agropecuarias	Inspecciones	10	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
Plan de verificación de pago de aguinaldo	Inspecciones	18	12									6		
Plan de verificación de pago de Salario Mínimo	Inspecciones	12								12				
Plan de verificación de cumplimiento de la LGPRLT en los lugares de trabajo	Inspecciones	12		6		6								
Plan de verificación del cumplimiento del art. 24 de la Ley de Equiparación de Oportunidades para las Personas con Discapacidad	Inspecciones	12									12			
Plan del derecho de lactancia materna	Inspecciones	12					12							
Plan de verificación de pago de vacaciones	Inspecciones	12						12						
Plan de verificación de pago de asuetos	Inspecciones	12		6								6		
Plan de Inducción al voto	Inspecciones	12	12											
Plan de trabajo infantil	Inspecciones	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		
Plan derechos de mujeres	Inspecciones	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		
Total Inspecciones y Re inspecciones	Inspecciones	484	40	35	33	41	35	53	53	35	41	43	41	34
Total Personas trabajadoras cubiertas	Personas Trabajadoras Cubiertas	3.300	250	300	250	300	300	300	300	300	250	300	300	150

<p>PAT 2018 MTPS</p>	<p>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p>		
<p>EDICIÓN: 01</p>	<p>REVISIÓN: 00</p>	<p>FECHA: FEBRERO 2018</p>	<p>MODIFICACIÓN: 00</p>

OFICINA DEPARTAMENTAL DE CABAÑAS

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 02 SERVICIOS LABORALES
LÍNEA DE TRABAJO: 0204 REGIONALIZACIÓN

RESPONSABLE:

LICENCIADO MIGUEL ANTONIO AREVALO
 JEFE OFICINA DEPARTAMENTAL DE CABAÑAS

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	

OFICINA DEPARTAMENTAL DE CABAÑAS

OFICINA DEPARTAMENTAL DE CABAÑAS PAT 2018

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Promover oportunidades de acceso a Empleo digno

RESULTADO ESTRATÉGICO R1.OE1 Implementado el Sistema Nacional de Empleo, promoviendo el acceso a empleos.

INDICADOR I-5.R1.OE1 Hacia el 2019, 75 mil personas estarán colocadas a través del Sistema Nacional de Empleo (SISNE), con énfasis en juventudes y mujeres.

ACCIONES	ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL												
				E	F	M	A	M	J	J	S	O	N	D	
A6.I-5.R1.OE1 Desarrollo de un marco de articulación interinstitucional para la implementación de programas de empleo, empleabilidad y emprendimiento.	Brindar Orientación Laboral	Personas Orientadas	1500	60	100	150	100	150	160	160	160	130	150	100	80
	Colocar personas en puestos de trabajo	Personas Colocadas	391	25	30	30	30	30	33	30	33	30	30	45	45
	Asesorar personas en temas de emprendedurismo	Personas Asesoradas	80	0	0	20	0	0	30	0	0	0	0	30	0
	Realizar ferias de autoempleo	Ferias Realizadas	8	0	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	0
	Realizar ferias de empleo	Ferias Realizadas	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	Realizar kioscos móviles	Kioscos Móviles Realizados	18	1	2	1	2	2	2	1	1	2	1	2	1
A7.I-5.R1.OE1 Formular una hoja de ruta para el incremento de participación de las empresas privadas, sector público y autónomas, que ofrecen ofertas de empleo.	Realizar reuniones con Jefes de Recursos Humanos de empresas privadas, instituciones del estado y autónomas para el uso del Portal Nacional de Empleo	Reuniones Realizadas	4	0	1	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0
	Realizar visitas de gestión y promoción de los servicios públicos de empleo a las empresas.	Visitas Realizadas	960	70	80	90	80	100	80	80	80	80	80	80	60

RESULTADO ESTRATÉGICO: R2.OE1 Promovida la cultura de prevención de riesgos ocupacionales con perspectiva de género.

INDICADOR I-7.R2.OE1 % de empresas con prácticas ocupacionales de seguridad con perspectiva de género.

A9.I-7.R2.OE1 Establecer un protocolo para la promoción, asesoraría y supervisión del cumplimiento de la LGPRLT y sus Reglamentos, desde una perspectiva de género.	Realizar visitas técnicas de promoción de la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo (LGPRLT) y verificación del funcionamiento de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional.	Visitas Realizadas	180	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
	Brindar la capacitación inicial a las personas trabajadoras integrantes de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Lugares de Trabajo Nuevos Comité	212	24	20	28	28	20	24	12	8	20	8	8	12
	Creación de nuevos Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Personas Trabajadoras	4			1			1			1			1
	Renovar acreditación de personas integrantes de Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Personas Trabajadoras	196	24	20	24	28	20	20	12	8	16	8	8	8

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL							
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00				

Realizar visitas de verificación al cumplimiento del Art.10 del Reglamento de Gestión de la Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo, para constatar la capacitación a las personas trabajadoras integrantes del Comité de Seguridad y Salud Ocupacional (CSSO) en materia de Seguridad y Salud Ocupacional

Visita
Técnica

59

2 4 3 2 8 4 6 5 7 7 5 6

Realizar estudios de ruido, calor e iluminación para verificar los riesgos ambientales que afectan a las personas trabajadoras

Estudios
Realizados

4

0 1 0 0 1 0 0 1 0 0 1 0

Realizar visitas de verificación de cumplimiento a las recomendaciones técnicas dictadas para mejorar las condiciones de SSO de las trabajadoras y los trabajadores

Visitas
de
Verificación

4

0 1 0 0 1 0 0 1 0 0 1 0

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE2: Garantizar la efectiva verificación del cumplimiento de los derechos laborales y condiciones de trabajo digno.

RESULTADO ESTRATÉGICO R3.OE2 Inspecciones centradas en trabajadoras y trabajadores y en la garantía de la tutela de sus derechos fundamentales, coadyuvante al logro de un trabajo digno.

INDICADOR I-9.R3.OE2 100% de las solicitudes de inspección recibidas, son atendidas oportunamente con calidad y calidez, centrado en las personas y sus derechos laborales.

A11.I-9.R3.OE2 Revisar y evaluar el proceso de diligencias de solicitud de inspección para su rediseño, considerando reducir los tiempos de respuesta y elaborar un Plan para el seguimiento, monitoreo y evaluación (incluye definir sistema de indicadores a evaluar).

Expedientes de inspección a tramite sancionatorio

Expedientes
Enviados

12

100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100%

Expediente en Tramite Sancionatorio

Autos de
Mandar Oír

12

100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100%

Certificación de Expedientes reportado a la Fiscalía General de la República

Certificaciones

12

100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100%

Total de monto reportado a la Fiscalía General de la República (\$)

Montos

12

100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100%

Registro de establecimientos

Empresas

12

100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100%

Asesoría personal

Asesoría

12

100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100%

Asesoría Vía Telefónica

Asesoría

12

100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100%

Asesoría Vía Informática

Asesoría

12

100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100

Hoja de Terminación de Contrato

Solicitudes
Atendidas

12

100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100

Hoja de Retiro Voluntario Publico

Solicitudes
Atendidas

12

100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100

Hoja de Retiro Voluntario Municipal

Solicitudes
Atendidas

12

100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL													
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018		MODIFICACIÓN: 00									

	Hoja de Retiro Voluntario Privado	Solicitudes Atendidas	12	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	Hojas de calculo entregadas a personas trabajadoras	Solicitudes Atendidas	12	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	Inspecciones del Departamento de Inspección Industria y Comercio (DIYC)	Inspecciones de Trabajo	140	5	13	13	13	13	10	12	5	10	13	18	15
	Re inspecciones del Departamento de Inspección Industria y Comercio (DIYC)	Re-Inspección	80	6	7	7	6	7	7	7	6	7	7	7	6
	Inspecciones Agropecuarias	Inspecciones de Trabajo	5			1		1		1		1		1	
	Plan de verificación de pago de aguinaldo	Inspecciones de Trabajo	16	16											
	Plan de verificación de pago de Salario Mínimo	Inspecciones de Trabajo	11		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Plan de verificación de cumplimiento de la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo (LGPRLT), en los lugares de trabajo	Inspecciones de Trabajo	11		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
A12. I-9.R3.OE2 Anualmente, implementar 10 planes preventivos de inspección de verificación de derechos laborales (sectoriales, territoriales, enfocados en grupos prioritarios, etc.).	Plan de verificación del cumplimiento del art. 24 de la Ley de Equiparación de Oportunidades para las Personas con Discapacidad	Inspecciones de Trabajo	5						5						
	Plan del derecho de lactancia materna	Inspecciones de Trabajo	5								5				
	Plan de Acción en apoyo a espacios libres de humo de tabaco	Inspecciones de Trabajo	0												
	Plan de verificación de asueto del día del padre	Inspecciones de Trabajo	5							5					
	Plan de verificación de pago de vacaciones	Inspecciones de Trabajo	10								10				
	Plan de verificación de asueto del día del Madre	Inspecciones de Trabajo	5						5						
	Plan de verificación de pago de asuetos	Inspecciones de Trabajo	10				5						5		
	Plan de verificación de Brechas salariales	Inspecciones de Trabajo	5			5									

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small>  EL SALVADOR <small>UNÁMONOS PARA CRECER</small>	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00

OFICINA DEPARTAMENTAL DE CUSCATLÁN

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 02 SERVICIOS LABORALES
LÍNEA DE TRABAJO: 0204 REGIONALIZACIÓN

RESPONSABLE:

LICENCIADA GLORIA GERTRUDIS BARRERA BONILLA
 JEFA OFICINA DEPARTAMENTAL DE CUSCATLÁN

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018		 EL SALVADOR UNÁMONOS PARA CRECER
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00

OFICINA DEPARTAMENTAL DE CUSCATLAN

OFICINA DEPARTAMENTAL DE CUSCATLAN PAT 2018

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Promover oportunidades de acceso a Empleo digno

RESULTADO ESTRATÉGICO R1.OE1 Implementado el Sistema Nacional de Empleo, promoviendo el acceso a empleos.

INDICADOR I-5.R1.OE1 Hacia el 2019, 75 mil personas estarán colocadas a través del Sistema Nacional de Empleo (SISNE), con énfasis en juventudes y mujeres.

ACCIONES	ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL												
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
A6.I-5.R1.OE1 Desarrollo de un marco de articulación interinstitucional para la implementación de programas de empleo, empleabilidad y emprendimiento.	Brindar Orientación Laboral	Personas Orientadas	4500	120	425	425	400	500	500	450	500	500	430	200	50
	Colocar personas en puestos de trabajo	Personas Colocadas	200	5	15	10	20	25	25	15	15	15	25	25	5
	Asesorar personas en temas de emprendedurismo	Personas Asesoradas	100	50	5	0	5	5	10	5	5	5	5	5	0
	Realizar ferias de autoempleo	Ferias Realizadas	10	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0
	Realizar ferias de empleo	Ferias Realizadas	2			1						1			
	Realizar kioscos móviles	Kioscos Móviles Realizados	12	0	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	0
A7.I-5.R1.OE1 Formular una hoja de ruta para el incremento de participación de las empresas privadas, sector público y autónomas, que ofrecen ofertas de empleo.	Realizar reuniones con Jefes de Recursos Humanos de empresas privadas, instituciones del estado y autónomas para el uso del Portal Nacional de Empleo	Reuniones Realizadas	2			1						1			
	Realizar visitas de gestión y promoción de los servicios públicos de empleo a las empresas.	Visitas Realizadas	1000	50	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	50

RESULTADO ESTRATÉGICO: R2.OE1 Promovida la cultura de prevención de riesgos ocupacionales con perspectiva de género.

INDICADOR I-7.R2.OE1 % de empresas con prácticas ocupacionales de seguridad con perspectiva de género.

A9.I-7.R2.OE1 Establecer un protocolo para la promoción, asesoraría y supervisión del cumplimiento de la LGPRLT y sus Reglamentos, desde una perspectiva de género.	Realizar visitas técnicas de promoción de la Ley General de Prevención en los Lugares de Trabajo (LGPRLT) y verificación del funcionamiento de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional.	Visitas Realizadas	87	5	8	5	8	8	8	8	8	8	8	8	5
	Brindar la capacitación inicial a las personas trabajadoras integrantes de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Personas Trabajadoras Capacitadas	160	6	14	10	15	15	15	15	15	15	15	15	10
	Creación de nuevos Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Nuevos Comité	4			1			1			1			1

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL												
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00									

Renovar acreditación de personas integrantes de Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Personas Trabajadoras Renovadas	150	6	14	10	15	10	15	15	10	15	15	15	10
Realizar visitas de verificación al cumplimiento del Art.10 del Reglamento de Gestión de la Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo,, para constatar la capacitación a las personas trabajadoras integrantes del CSSO en materia de Seguridad y Salud Ocupacional	Visita Técnica	85	5	8	5	8	8	8	8	6	8	8	8	5
Realizar estudios de ruido, calor e iluminación para verificar los riesgos ambientales que afectan a las personas trabajadoras	Estudios Realizados	0												
Realizar visitas de verificación de cumplimiento a las recomendaciones técnicas dictadas para mejorar las condiciones de SSO de las trabajadoras y los trabajadores	Visitas de Verificación	50	0	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	0

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE2: Garantizar la efectiva verificación del cumplimiento de los derechos laborales y condiciones de trabajo digno.

RESULTADO ESTRATÉGICO R3.OE2 Inspecciones centradas en trabajadoras y trabajadores y en la garantía de la tutela de sus derechos fundamentales, coadyuvante al logro de un trabajo digno.

INDICADOR I-9.R3.OE2 100% de las solicitudes de inspección recibidas, son atendidas oportunamente con calidad y calidez, centrado en las personas y sus derechos laborales.

Expedientes de inspección a tramite sancionatorio	Expedientes Enviados	62	4	5	5	4	6	6	6	6	6	5	5	4
Expediente en Tramite Sancionatorio	Autos de Mandar a Oír	0												
Certificación de Expedientes reportado a la Fiscalía General de la República	Certificaciones	0												
Total de monto reportado a la Fiscalía General de la República (\$)	Montos	0												
A11.I-9.R3.OE2 Revisar y evaluar el proceso de diligencias de solicitud de inspección para su rediseño, considerando reducir los tiempos de respuesta y elaborar un Plan para el seguimiento, monitoreo y evaluación (incluye definir sistema de indicadores a evaluar).	Registro de establecimientos	Empresas	4	6	7	7	7	7	7	7	7	8	7	6
	Asesoría personal	Asesoría	1290	90	100	102	90	117	117	117	117	117	116	90
	Asesoría Vía Telefónica	Asesoría	72	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
	Asesoría Vía Informática	Asesoría	4	1			1			1			1	
	Hoja de Terminación de Contrato	Solicitudes Atendidas	145	30	20	10	6	10	10	10	10	10	9	10
	Hoja de Retiro Voluntario Publico	Solicitudes Atendidas	20	2	2	1	2	2	2	2	2	1	1	1
	Hoja de Retiro Voluntario Municipal	Solicitudes Atendidas	10			1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Hoja de Retiro Voluntario Privado	Solicitudes Atendidas	192	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16
	Hojas de calculo entregadas a personas trabajadoras	Solicitudes Atendidas	600	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
A12. I-9.R3.OE2 Anualmente, implementar 10 planes preventivos de inspección de verificación de derechos laborales (sectoriales, territoriales, enfocados en grupos prioritarios, etc.).	Inspecciones del Departamento de Inspección Industria y Comercio (DIIYC)	Inspecciones de Trabajo	146	10	13	11	13	8	10	12	17	17	13	9
	Re inspecciones del Departamento de Inspección Industria y Comercio (DIIYC)	Re-Inspección	134	10	12	12	12	10	12	10	12	12	10	12
	Inspecciones Agropecuarias	Inspecciones de Trabajo	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Re Inspecciones Agropecuarias	Re-Inspección	10		1	1	1	1	1	1	1	1	1	

<p>PAT 2018 MTPS</p>	<p>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p>		
<p>EDICIÓN: 01</p>	<p>REVISIÓN: 00</p>	<p>FECHA: FEBRERO 2018</p>	<p>MODIFICACIÓN: 00</p>

OFICINA REGIONAL DE ORIENTE (SAN MIGUEL)

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 02 SERVICIOS LABORALES
LÍNEA DE TRABAJO: 0204 REGIONALIZACIÓN

RESPONSABLE:

LICENCIADO HECTOR BLADIMIR DE PAZ FUENTES
 JEFE OFICINA REGIONAL DE ORIENTE (SAN MIGUEL)

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL				
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00	

OFICINA REGIONAL DE ORIENTE (SAN MIGUEL)

OFICINA REGIONAL DE ORIENTE SAN MIGUEL PAT 2018

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Promover oportunidades de acceso a Empleo digno

RESULTADO ESTRATÉGICO R1.OE1 Implementado el Sistema Nacional de Empleo, promoviendo el acceso a empleos.

INDICADOR I-5.R1.OE1 Hacia el 2019, 75 mil personas estarán colocadas a través del Sistema Nacional de Empleo (SISNE), con énfasis en juventudes y mujeres.

ACCIONES	ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL												
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
A6.I-5.R1.OE1 Desarrollo de un marco de articulación interinstitucional para la implementación de programas de empleo, empleabilidad y emprendimiento.	Brindar Orientación Laboral	Personas Orientadas	7550	550	800	400	700	700	700	700	700	800	700	600	200
	Colocar personas en puestos de trabajo	Personas Colocadas	1870	140	160	165	165	172	155	150	146	168	172	141	136
	Asesorar personas en temas de emprendedurismo	Personas Asesoradas	400	25	35	30	30	40	40	40	37	35	40	30	18
	Realizar ferias de autoempleo	Ferias Realizadas	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	Realizar ferias de empleo	Ferias Realizadas	4		1	1				1		1			
	Realizar kioscos móviles	Kioscos Móviles Realizados	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
A7.I-5.R1.OE1 Formular una hoja de ruta para el incremento de participación de las empresas privadas, sector público y autónomas, que ofrecen ofertas de empleo.	Realizar reuniones con Jefes de Recursos Humanos de empresas privadas, instituciones del estado y autónomas para el uso del Portal Nacional de Empleo	Reuniones Realizadas	3		1				1			1			
	Realizar visitas de gestión y promoción de los servicios públicos de empleo a las empresas.	Visitas Realizadas	2500	220	250	150	220	220	200	220	250	220	200	200	150

RESULTADO ESTRATÉGICO R2.OE1 Promovida la cultura de prevención de riesgos ocupacionales con perspectiva de género.

INDICADOR I-7.R2.OE1 % de empresas con prácticas ocupacionales de seguridad con perspectiva de género.

A9.I-7.R2.OE1 Establecer un protocolo para la promoción, asesoraría y supervisión del cumplimiento de la LGPRLT y sus Reglamentos, desde una perspectiva de género.	Realizar visitas técnicas de promoción de la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo (LGPRLT) y verificación del funcionamiento de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional.	Visitas Realizadas	96	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
	Brindar la capacitación inicial a las personas trabajadoras integrantes de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Lugares de Trabajo	96	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
	Creación de nuevos Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Nuevos Comité	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	Renovar acreditación de personas integrantes de Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Personas Trabajadoras	96	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
	Realizar visitas de verificación al cumplimiento del Art.10 del Reglamento de Gestión de la Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo, para constatar la capacitación a las personas trabajadoras integrantes del CSSO en materia de Seguridad y Salud Ocupacional	Visita Técnica	96	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8

San Salvador, Febrero 2018

Página 101 de 125

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL												
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00									

Realizar estudios de ruido, calor e iluminación para verificar los riesgos ambientales que afectan a las personas trabajadoras	Estudios Realizados	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Realizar visitas técnicas de promoción de los riesgos psicosociales en los lugares de trabajo	Visitas Realizadas	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Realizar visitas de verificación de cumplimiento a las recomendaciones técnicas dictadas para mejorar las condiciones de SSO de las trabajadoras y los trabajadores	Visitas de Verificación	96	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE2: Garantizar la efectiva verificación del cumplimiento de los derechos laborales y condiciones de trabajo digno.

RESULTADO ESTRATÉGICO R3.OE2 Inspecciones centradas en trabajadoras y trabajadores y en la garantía de la tutela de sus derechos fundamentales, coadyuvante al logro de un trabajo digno.

INDICADOR I-9.R3.OE2 100% de las solicitudes de inspección recibidas, son atendidas oportunamente con calidad y calidez, centrado en las personas y sus derechos laborales.

A11.I-9.R3.OE2 Revisar y evaluar el proceso de diligencias de solicitud de inspección para su rediseño, considerando reducir los tiempos de respuesta y elaborar un Plan para el seguimiento, monitoreo y evaluación (incluye definir sistema de indicadores a evaluar).	Expedientes de inspección a tramite sancionatorio	Expedientes Enviados	352	18	25	20	26	30	25	35	35	35	35	38	30
	Expediente en Tramite Sancionatorio	Autos de Mandar a Oír	664	60	60	48	60	60	60	60	48	60	60	48	40
	Certificación de Expedientes reportado a la Fiscalía General de la República	Certificaciones	120	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
	Total de monto reportado a la Fiscalía General de la República (\$)	Montos	18000	1500	1500	1500	1500	1500	1500	1500	1500	1500	1500	1500	1500
	Registro de establecimientos	Empresas	980	100	80	80	85	75	75	75	75	75	85	90	85
	Asesoría personal	Asesoría	6038	538	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500
	Asesoría Vía Telefónica	Asesoría	1200	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	Asesoría Vía Informática	Asesoría	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Hoja de Terminación de Contrato	Solicitudes Atendidas	1411	151	110	100	100	100	100	100	100	100	100	150	200
	Hoja de Retiro Voluntario Publico	Solicitudes Atendidas	61	6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
	Hoja de Retiro Voluntario Municipal	Solicitudes Atendidas	53	2	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
	Hoja de Retiro Voluntario Privado	Solicitudes Atendidas	912	102	85	80	75	75	70	75	70	70	70	70	70
	Hojas de calculo entregadas a personas trabajadoras	Solicitudes Atendidas	3727	277	200	250	250	250	350	350	350	350	350	350	400
	A12. I-9.R3.OE2 Anualmente, implementar 10 planes preventivos de inspección de verificación de derechos laborales (sectoriales, territoriales, enfocados en grupos prioritarios, etc.).	Inspecciones del Departamento Inspección Industria y Comercio	Inspecciones de Trabajo	602	62	50	50	50	50	50	50	50	50	50	40
		Re inspecciones de Departamento Inspección Industria Y Comercio	Re-Inspección	377	22	25	15	25	35	35	35	30	40	40	30
Inspecciones Departamento Inspecciones Agropecuarias		Inspecciones de Trabajo	96	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	
Re Inspecciones Departamento Inspecciones Agropecuarias		Re-Inspección	30	0	0	3	3	3	3	3	3	3	3	3	

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018												
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL												
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018				MODIFICACIÓN: 00							

Plan de verificación de pago de aguinaldo	Inspecciones de Trabajo	1062	187	175	175	175	175	175	0	0	0	0	0	0
Plan de verificación de pago de Salario Mínimo	Inspecciones de Trabajo	360	0	11	11	11	11	11	50	55	50	50	50	50
Plan de verificación de cumplimiento de la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo (LGPRLT), en los lugares de trabajo	Inspecciones de Trabajo	33				11				11				11
Plan de verificación del cumplimiento del art. 24 de la Ley de Equiparación de Oportunidades para las Personas con Discapacidad	Inspecciones de Trabajo	30	0	0	0	0	0	10	10	0	10	0	0	0
Plan del derecho de lactancia materna	Inspecciones de Trabajo	143	22	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11
Plan de Acción en apoyo a espacios libres de humo de tabaco	Inspecciones de Trabajo	2								2				
Plan de verificación de asueto del día del padre	Inspecciones de Trabajo	22								22				
Plan de verificación de pago de vacaciones	Inspecciones de Trabajo	358			11				65	66	66	55	55	40
Plan de verificación de asueto del día del Madre	Inspecciones de Trabajo	22						22						
Plan de verificación de pago de asuetos	Inspecciones de Trabajo	425	39			22	11	11	55	66	66	60	55	40
Plan de verificación de Brechas salariales	Inspecciones de Trabajo	11			11									
Plan de verificación de Trabajos en nocturnidad	Inspecciones de Trabajo	16					2	2	2	2	2	2	2	2
Plan preventivo para personas con VIH	Inspecciones de Trabajo	2											2	
Plan de verificación de la condición Laboral de personas adolescentes trabajadoras	Inspecciones de Trabajo	11		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Plan de verificación de agro tóxicos	Inspecciones de Trabajo	11		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Plan de trabajo de zafra café	Inspecciones de Trabajo	22											11	11
Plan de Inducción al voto	Inspecciones de Trabajo	11		11										
Plan de Trabajo Infantil	Inspecciones de Trabajo	142	21	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11
Plan derechos de mujeres	Inspecciones de Trabajo	137	16	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11
Total Inspecciones y Re inspecciones	Inspecciones y Reinspecciones	3925	377	315	319	340	330	362	337	326	330	303	316	270
Total Personas trabajadoras cubiertas	Personas Trabajadoras Cubiertas	20405	2000	2000	2000	2000	2000	2100	2100	2000	1175	1000	1030	1000

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL												
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00									

OBJETIVO ESTRATÉGICO III Fortalecer los mecanismos e instrumentos de diálogo entre personas empleadoras y trabajadores

RESULTADO ESTRATEGICO R503 Fomentadas relaciones laborales respetuosas de los derechos entre personas empleadoras y trabajadoras

INDICADOR I-13.R5.O3 Al 2019 100% de conciliaciones individuales y colectivas realizadas con calidad y calidez, para la efectiva resolución de conflictos laborales

A17.I-13.R5.O3 Rediseñar y modernizar el proceso de intervención conciliatoria individual y colectiva	Elaborar solicitudes de mediación individual	Solicitudes Elaboradas	476	40	40	34	40	40	42	44	44	40	46	36	30
	Realizar mediaciones individuales	audiencias Realizadas	376	33	30	28	33	30	34	36	35	32	37	28	20
	Elaborar solicitudes de notificación de Renuncia Voluntaria	Solicitudes Elaboradas	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	Renuncias Voluntarias Notificadas	Acta de Notificación	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	Revisión de Contratos Individuales de Trabajo	Contratos Revisados	1170	110	110	90	110	100	100	90	100	90	100	90	80
	Asesorías/Charlas en derechos laborales	Asesoría	1200	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

<p>PAT 2018 MTPS</p>	<p>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p>		
<p>EDICIÓN: 01</p>	<p>REVISIÓN: 00</p>	<p>FECHA: FEBRERO 2018</p>	<p>MODIFICACIÓN: 00</p>

OFICINA DEPARTAMENTAL DE USULUTÁN

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 02 SERVICIOS LABORALES
LÍNEA DE TRABAJO: 0204 REGIONALIZACIÓN

RESPONSABLE:

LICENCIADO AMERICO PORTILLO
 JEFE OFICINA DEPARTAMENTAL DE USULUTÁN

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	

OFICINA DEPARTAMENTAL DE USULUTAN

OFICINA DEPARTAMENTAL DE USULUTAN PAT 2018

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Promover oportunidades de acceso a Empleo digno

RESULTADO ESTRATÉGICO R1.OE1 Implementado el Sistema Nacional de Empleo, promoviendo el acceso a empleos.

INDICADOR I-5.R1.OE1 Hacia el 2019, 75 mil personas estarán colocadas a través del Sistema Nacional de Empleo (SISNE), con énfasis en juventudes y mujeres.

ACCIONES	ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL												
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
A6.I-5.R1.OE1 Desarrollo de un marco de articulación interinstitucional para la implementación de programas de empleo, empleabilidad y emprendimiento.	Brindar Orientación Laboral	Personas Orientadas	2600	140	160	170	170	270	350	270	310	310	200	150	100
	Colocar personas en puestos de trabajo	Personas Colocadas	950	65	65	65	75	80	65	85	125	125	95	55	50
	Asesorar personas en temas de emprendedurismo	Personas Asesoradas	65				10	15	10		10	20			
	Realizar ferias de autoempleo	Ferias Realizadas	9		1	1	1	1	1	1	1		1	1	
	Realizar ferias de empleo	Ferias Realizadas	2			1						1			
	Realizar kioscos móviles	Kioscos Móviles Realizados	16	0	1	2	1	2	2	1	1	2	2	2	0
A7.I-5.R1.OE1 Formular una hoja de ruta para el incremento de participación de las empresas privadas, sector público y autónomas, que ofrecen ofertas de empleo.	Realizar reuniones con Jefes de Recursos Humanos de empresas privadas, instituciones del estado y autónomas para el uso del Portal Nacional de Empleo	Reuniones Realizadas	3			1					1			1	
	Realizar visitas de gestión y promoción de los servicios públicos de empleo a las empresas.	Visitas Realizadas	900	55	65	95	65	65	85	85	80	85	85	70	65

RESULTADO ESTRATÉGICO: R2.OE1 Promovida la cultura de prevención de riesgos ocupacionales con perspectiva de género.

INDICADOR I-7.R2.OE1 % de empresas con prácticas ocupacionales de seguridad con perspectiva de género.

A9.I-7.R2.OE1 Establecer un protocolo para la promoción, asesoraría y supervisión del cumplimiento de la LGPRLT y sus Reglamentos, desde una perspectiva de género.	Realizar visitas técnicas de promoción de la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo (LGPRLT) y verificación del funcionamiento de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional.	Visitas Realizadas	100	7	7	8	8	8	10	10	10	10	8	7	7
	Brindar la capacitación inicial a las personas trabajadoras integrantes de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Lugares de Trabajo Nuevos Comité	46	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3
	Creación de nuevos Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Personas Trabajadoras	5	1	0	1	0	0	0	1	0	1	0	1	0
	Renovar acreditación de personas integrantes de Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Personas Trabajadoras	70	6	7	6	6	6	7	6	6	6	6	5	3
	Realizar visitas de verificación al cumplimiento del Art.10 del Reglamento de Gestión de la Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo, para constatar la capacitación a las personas trabajadoras integrantes del Comité de Seguridad y Salud Ocupacional (CSSO) en materia de Seguridad y Salud Ocupacional	Visita Técnica	50	4	4	4	6	3	3	6	4	5	4	5	2
	Realizar estudios de ruido, calor e iluminación para verificar los riesgos ambientales que afectan a las personas trabajadoras	Estudios Realizados	4		1			1				1			1
	Realizar visitas de verificación de cumplimiento a las recomendaciones técnicas dictadas para mejorar las condiciones de SSO de las trabajadoras y los trabajadores	Visitas de Verificación	11		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

San Salvador, Febrero 2018

Página 106 de 125

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL							
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00				

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE2: Garantizar la efectiva verificación del cumplimiento de los derechos laborales y condiciones de trabajo digno.

RESULTADO ESTRATÉGICO R3.OE2 Inspecciones centradas en trabajadoras y trabajadores y en la garantía de la tutela de sus derechos fundamentales, coadyuvante al logro de un trabajo digno.

INDICADOR I-9.R3.OE2 100% de las solicitudes de inspección recibidas, son atendidas oportunamente con calidad y calidez, centrado en las personas y sus derechos laborales.

	Expedientes de inspección a tramite sancionatorio	Expedientes Enviados	93	10	6	5	5	6	8	9	8	10	9	10	7
	Expediente en Tramite Sancionatorio	Autos de Mandar a Oír	0												
	Certificación de Expedientes reportado a la Fiscalía General de la República	Certificaciones	0												
	Total de monto reportado a la Fiscalía General de la República (\$)	Montos	0												
A11.I-9.R3.OE2 Revisar y evaluar el proceso de diligencias de solicitud de inspección para su rediseño, considerando reducir los tiempos de respuesta y elaborar un Plan para el seguimiento, monitoreo y evaluación (incluye definir sistema de indicadores a evaluar).	Registro de establecimientos	Empresas	198	12	10	12	14	12	25	20	17	26	27	13	10
	Asesoría personal	Asesoría	488	49	40	38	40	46	50	45	40	35	30	35	40
	Asesoría Vía Telefónica	Asesoría	241	30	25	20	17	15	20	13	19	21	16	20	25
	Asesoría Vía Informática	Asesoría	2	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0
	Hoja de Terminación de Contrato	Solicitudes Atendidas	583	50	42	48	27	46	60	55	35	32	35	53	100
	Hoja de Retiro Voluntario Publico	Solicitudes Atendidas	38	2	3	3	2	1	7	9	7	1	1	1	1
	Hoja de Retiro Voluntario Municipal	Solicitudes Atendidas	27	2	1	1	1	1	5	2	1	3	4	5	1
	Hoja de Retiro Voluntario Privado	Solicitudes Atendidas	229	30	22	22	18	17	19	22	13	25	16	13	12
	Hojas de calculo entregadas a personas trabajadoras	Solicitudes Atendidas	1025	100	90	85	75	90	85	70	65	60	90	95	120
	Inspecciones del Departamento Inspección Industria Y Comercio	Inspecciones	570	45	43	48	47	51	53	50	49	47	47	48	42
	Re inspecciones de Departamento Inspección Industria Y Comercio	Re-Inspección	360	25	35	20	37	27	27	32	33	30	33	35	26
	Inspecciones del Departamento Inspecciones Agropecuarias	Inspecciones	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	Re Inspecciones Departamento Inspecciones Agropecuarias	Re-Inspección	0												
	Plan de verificación de pago de aguinaldo	Inspecciones	55	45	10										
	Plan de verificación de pago de Salario Mínimo	Inspecciones	60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
	Plan de verificación de cumplimiento de la Ley General de Prevención en los Lugares de Trabajo (LGPRLT) en los lugares de trabajo	Inspecciones	33		3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Plan de verificación del cumplimiento del art. 24 de la Ley de Equiparación de Oportunidades para las Personas con Discapacidad	Inspecciones	20	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	1	1	
Plan del derecho de lactancia materna	Inspecciones	34	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	
Plan de Acción en apoyo a espacios libres de humo de tabaco	Inspecciones	0													
Plan de verificación de asueto del día del padre	Inspecciones	4							4						
Plan de verificación de pago de vacaciones	Inspecciones	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
Plan de verificación de asueto del día del Madre	Inspecciones	4						4							

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL												
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00									

Plan de verificación de pago de asuetos	Inspecciones	16	0	0	0	8	0	0	0	0	0	4	4	0
Plan de verificación de Brechas salariales	Inspecciones	0												
Plan de verificación de Trabajos en nocturnidad	Inspecciones	0												
Plan preventivo para personas con VIH	Inspecciones	0												
Plan de verificación de la condición Laboral de personas adolescentes trabajadoras	Inspecciones	0												
Plan de verificación de agro tóxicos	Inspecciones	0												
Plan de trabajo de zafra café	Inspecciones	0												
Plan de Inducción al voto	Inspecciones	0												
Plan de Trabajo Infantil	Inspecciones	48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Plan derechos de mujeres	Inspecciones	60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Total Inspecciones y Re inspecciones	Inspecciones y Reinspecciones	1312	137	114	94	118	104	110	112	107	102	110	112	92
Total Personas trabajadoras cubiertas	Personas Trabajadoras Cubiertas	5770	450	400	350	500	460	510	525	400	550	600	550	475

OBJETIVO ESTRATÉGICO III Fortalecer los mecanismos e instrumentos de diálogo entre personas empleadoras y trabajadores

RESULTADO ESTRATEGICO R5O3 Fomentadas relaciones laborales respetuosas de los derechos entre personas empleadoras y trabajadoras

INDICADOR I-13.R5.O3 Al 2019 100% de conciliaciones individuales y colectivas realizadas con calidad y calidez, para la efectiva resolución de conflictos laborales

A17.I-13.R5.O3 Rediseñar y modernizar el proceso de intervención conciliatoria individual y colectiva	Elaborar solicitudes de intervención conciliatoria	Solicitudes Elaboradas	80	8	8	6	5	8	7	7	7	7	7	3	
	Realizar audiencias conciliatorias individuales	Audiencias Realizadas	60	7	7	5	3	6	4	5	5	5	6	2	
	Elaborar solicitudes de notificación de Renuncia Voluntaria	Solicitudes Elaboradas	3		1				1			1			
	Renuncias Voluntarias Notificadas	Acta de Notificación	3		1				1			1			
	Revisión de Contratos Individuales de Trabajo	Contratos Revisados	563	135	55	55	25	25	50	45	50	35	30	50	8
	Asesorías/Charlas en derechos laborales	Asesoría	3	1					1				1		

<p>PAT 2018 MTPS</p>	<p>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p>		
<p>EDICIÓN: 01</p>	<p>REVISIÓN: 00</p>	<p>FECHA: FEBRERO 2018</p>	<p>MODIFICACIÓN: 00</p>

OFICINA DEPARTAMENTAL DE MORAZÁN

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 02 SERVICIOS LABORALES
LÍNEA DE TRABAJO: 0204 REGIONALIZACIÓN

RESPONSABLE:

LICENCIADO RUFINO CANALES MARTÍNEZ
JEFE OFICINA DEPARTAMENTAL DE MORAZÁN

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018		<small>MINISTERIO DE TRABAJO & PREVISIÓN SOCIAL</small> EL SALVADOR <small>UNÁMONOS PARA CRECER</small>
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00

OFICINA DEPARTAMENTAL DE MORAZAN

OFICINA DEPARTAMENTAL DE MORAZAN PAT 2018

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Promover oportunidades de acceso a Empleo digno

RESULTADO ESTRATÉGICO R1.OE1 Implementado el Sistema Nacional de Empleo, promoviendo el acceso a empleos.

Indicador I-5.R1.OE1 Hacia el 2019, 75 mil personas estarán colocadas a través del Sistema Nacional de Empleo (SISNE), con énfasis en juventudes y mujeres.

ACCIONES	ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL												
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
A6.I-5.R1.OE1 Desarrollo de un marco de articulación interinstitucional para la implementación de programas de empleo, empleabilidad y emprendimiento.	Brindar Orientación Laboral	Personas Orientadas	2127	115	120	212	160	150	128	250	250	250	125	117	
	Colocar personas en puestos de trabajo	Personas Colocadas	625	45	52	54	55	50	54	55	53	53	50	49	
	Asesorar personas en temas de emprendedurismo	Personas Asesoradas	31	0	0	0	5	5	0	0	0	1	10	10	
	Realizar ferias de autoempleo	Ferías Realizadas	12	0	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	
	Realizar ferias de empleo	Ferías Realizadas	2			1							1		
	Realizar kioscos móviles	Kioscos Móviles Realizados	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
A7.I-5.R1.OE1 Formular una hoja de ruta para el incremento de participación de las empresas privadas, sector público y autónomas, que ofrecen ofertas de empleo.	Realizar reuniones con Jefes de Recursos Humanos de empresas privadas, instituciones del estado y autónomas para el uso del Portal Nacional de Empleo	Reuniones Realizadas	1				1								
	Realizar visitas de gestión y promoción de los servicios públicos de empleo a las empresas.	Visitas Realizadas	1054	83	83	120	83	83	83	83	83	83	104	83	

RESULTADO ESTRATÉGICO: R2.OE1 Promovida la cultura de prevención de riesgos ocupacionales con perspectiva de género.

INDICADOR I-7.R2.OE1 % de empresas con prácticas ocupacionales de seguridad con perspectiva de género.

A9.I-7.R2.OE1 Establecer un protocolo para la promoción, asesoraría y supervisión del cumplimiento de la LGPRLT y sus Reglamentos, desde una perspectiva de género.	Realizar visitas técnicas de promoción de la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo (LGPRLT) y verificación del funcionamiento de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional.	Visitas Realizadas	50	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4
	Brindar la capacitación inicial a las personas trabajadoras integrantes de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Lugares de Trabajo	40	40	2	3	3	4	3	4	2	4	4	4	4
	Creación de nuevos Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Nuevos Comité	5	0	1	0	1	0	1	0	0	1	0	1	0
	Renovar acreditación de personas integrantes de Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Personas Trabajadoras	12	0	4	0	0	0	4	0	0	0	0	4	0
	Realizar visitas de verificación al cumplimiento del Art.10 del Reglamento de Gestión de la Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo, para constatar la capacitación a las personas trabajadoras integrantes del CSSO en materia de Seguridad y Salud Ocupacional	Visita Técnica	42	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3

San Salvador, Febrero 2018

Página 110 de 125

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		 EL SALVADOR UNÁMONOS PARA CRECER
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00

OFICINA DEPARTAMENTAL DE LA UNIÓN

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 02 SERVICIOS LABORALES
LÍNEA DE TRABAJO: 0204 REGIONALIZACIÓN

RESPONSABLE:

LICENCIADO FRANCISCO ALBERTO SORTO
JEFE OFICINA DEPARTAMENTAL DE LA UNIÓN

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	

OFICINA DEPARTAMENTAL DE LA UNION

OFICINA DEPARTAMENTAL DE LA UNION 2018

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Promover oportunidades de acceso a Empleo digno

RESULTADO ESTRATÉGICO R1.OE1 Implementado el Sistema Nacional de Empleo, promoviendo el acceso a empleos.

I-5.R1.OE1 Hacia el 2019, 75 mil personas estarán colocadas a través del Sistema Nacional de Empleo (SISNE), con énfasis en juventudes y mujeres.

ACCIONES	ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META													
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	
A6.I-5.R1.OE1 Desarrollo de un marco de articulación interinstitucional para la implementación de programas de empleo, empleabilidad y emprendimiento.	Brindar Orientación Laboral	No. de Personas que han Recibido Orientación Laboral	1100	90	90	70	100	100	100	100	100	100	100	90	60	
	Personas colocadas en puestos de trabajo	No. de Personas Colocadas	823	66	66	60	67	67	72	75	74	74	72	70	60	
	Asesorar personas en temas de emprendedurismo	No. de Personas Asesoradas	50			10		10		10		10		10		
	Realizar ferias de autoempleo	No. de Ferias de Auto-empleo	8		1		1	1	1		1	1	1	1		
	Realizar ferias de empleo	No. de Ferias de Empleo	6			1	1	1		1	1		1			
	Realizar kioscos móviles para la promoción de los servicios públicos de empleo	No. de Kioscos Móviles Realizados	21	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1
	Realizar Jornadas de sensibilización para Jefaturas de recursos humanos	Listados de Asistencia	2					1							1	
A7.I-5.R1.OE1 Formular una hoja de ruta para el incremento de participación de las empresas privadas, sector público y autónomas, que ofrecen ofertas de empleo.	Realizar visitas de gestión y promoción de los servicios públicos de empleo a las empresas.	Visitas Realizadas	946	80	81	65	85	85	85	85	80	85	85	80	50	

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018			<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> EL SALVADOR <small>UNÁMONOS PARA CRECER</small>											
	<i>EDICIÓN: 01</i>	<i>REVISIÓN: 00</i>	<i>FECHA: FEBRERO 2018</i>	<i>MODIFICACIÓN: 00</i>											

RESULTADO ESTRATÉGICO.OE1 Promovida la cultura de prevención de riesgos ocupacionales con perspectiva de género.

I-7.R2.OE1 % de empresas con prácticas ocupacionales de seguridad con perspectiva de género.

A9.I-7.R2.OE1 Establecer un protocolo para la promoción, asesoraría y supervisión del cumplimiento de la LGPRLT y sus Reglamentos, desde una perspectiva de género (Apoyo - DGIT / UEG)	Realizar visitas técnicas de Promoción de la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo (LGPRLT) y verificación del funcionamiento de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Visita Técnica	70	4	5	4	5	6	7	8	7	6	8	7	3
	Registrar Lugares de Trabajo que realicen el proceso de acreditación , sustitución o renovación de integrantes de Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Lugares de Trabajo	30	0	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
	Brindar la capacitación inicial a las personas trabajadoras integrantes de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Personas Trabajadoras Capacitadas	20	0	1	0	1	2	3	3	3	2	3	2	0
	Creación de nuevos Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Comité Nuevo	3	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0
	Renovación de acreditaciones de personas integrantes de Comités de Seguridad y Salud Ocupacional Ocupacional	Personas Trabajadoras Renovadas	25	0	1	1	2	2	3	3	3	3	3	3	1
	Realizar visitas técnicas de verificación al cumplimiento del Art.10 del Reglamento de Gestión de la Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo, para constatar la capacitación a las personas trabajadoras integrantes del CSSO en materia de SSO	Visita Técnica	30	2	3	2	3	3	3	3	2	2	3	2	2
	Realizar visitas técnicas de diagnóstico de Seguridad e Higiene Ocupacional para verificar las condiciones en que laboran las personas trabajadoras	Visita Técnica	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Realizar visitas técnicas de verificación de cumplimiento a las recomendaciones técnicas dictadas para mejorar las condiciones de SSO de las personas trabajadoras	Visita Técnica	11	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0
	Realizar visita técnica especial de seguridad e higiene Ocupacional, por implementación de Plan Especial a Instituciones Gubernamentales	Visita Técnica	65	5	5	3	6	6	5	6	6	7	8	5	3
	Realizar visita de verificación de la visita técnica especial de seguridad e higiene Ocupacional, por implementación de Plan Especial a Instituciones Gubernamentales	Visita Técnica	100	10	12	8	12	11	10	10	8	6	5	5	3

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Promover oportunidades de acceso a Empleo digno

RESULTADO ESTRATÉGICO R1.OE1 Implementado el Sistema Nacional de Empleo, promoviendo el acceso a empleos.

INDICADOR I-9.R3.OE2 100% de las solicitudes de inspección recibidas, son atendidas oportunamente con calidad y calidez, centrado en las personas y sus derechos laborales.

A11. I-9. R3.OE2 Revisar y evaluar el proceso de diligencias de solicitud de inspección para su rediseño, considerando reducir los tiempos de respuesta y elaborar un Plan para el seguimiento, monitoreo y evaluación (incluye definir sistema de indicadores a evaluar). (Apoyo - CDI / UEG)	Expedientes de inspección a tramite sancionatorio	Expedientes Enviados	120	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
	Registro de establecimientos	Empresas	60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
	Asesoría personal	Asesoría	580	50	50	50	40	50	50	50	50	50	50	40	
	Asesoría Vía Telefónica	Asesoría	360	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Asesoría Vía Informática	Asesoría	5			1		1		1		1		1	
	Hoja de Terminación de Contrato	Solicitudes Atendidas	48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	Hoja de Retiro Voluntario Publico	Solicitudes Atendidas	36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
	Hoja de Retiro Voluntario Municipal	Solicitudes Atendidas	4			1			1			1			1

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL													
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00										

A12. Anualmente, implementar 10 planes preventivos de inspección de verificación de derechos laborales (sectoriales, territoriales, enfocados en grupos prioritarios, etc.).	I-9.R3.OE2	Hoja de Retiro Voluntario Privado	Solicitudes Atendidas	120	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10		
		Hojas de calculo entregadas a personas trabajadoras	Solicitudes Atendidas	480	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	
		Inspecciones del Departamento Inspección Industria Y Comercio Programadas y Especiales solicitadas	Inspecciones	205	15	15	15	15	15	15	15	20	20	20	20	20	
		Inspecciones del plan de verificación de pago de aguinaldo	Inspecciones	397	150	135	100									12	
		Inspecciones del plan de verificación del cumplimiento del art. 24 de la Ley de Equiparación de Oportunidades para las Personas con Discapacidad	Inspecciones	75			75										
		Inspecciones del plan del derecho de lactancia materna	Inspecciones	140				50	30	30	30						
		Inspección del plan de verificación de pago de asuetos	Inspecciones	515				100	130	135	125	25					
		Inspecciones del plan de verificación de pago de vacaciones	Inspecciones	590									140	140	130	130	50
		Inspecciones del plan de trabajo infantil	Inspecciones	60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
		Inspecciones del plan derechos de mujeres	Inspecciones	60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
		Re inspecciones	Re Inspecciones	175	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	10	
		Total de Inspecciones y re inspecciones	Inspecciones	2169	172	172	214	137	197	202	192	207	182	202	192	100	
		Trabajadores Cubiertos	Personas Trabajadores Cubiertos	3450	300	300	300	250	300	300	300	300	300	300	300	200	

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Fortalecer los mecanismos e instrumentos de diálogo entre personas

RESULTADO ESTRATÉGICO : Fomentadas relaciones laborales respetuosas de los derechos entre personas empleadoras y trabajadoras

INDICADOR: 100% de conciliaciones individuales realizadas con calidad y calidez, para la efectiva resolución de conflictos laborales

A17.I-13.R5.OE3	Rediseñar y modernizar el proceso de intervención conciliatoria individual y colectiva.	Elaborar Solicitudes de Intervención	Solicitudes	138	12	12	10	12	12	12	12	10	12	12	10
		Realizar Audiencias Conciliatorias Individuales	Audiencias Realizadas	90	8	8	6	8	8	8	8	6	8	8	6
		Revisión de Contratos Individuales de Trabajo	Contratos Revisados	450	40	40	30	40	40	40	40	30	40	40	30
		Elaborar Solicitudes de Notificación de Renuncia Voluntaria.	Solicitudes	9	1	1	0	1	1	1	1	0	1	1	0
		Renuncias Voluntarias Notificadas	Actas Notificadas	9	1	1	0	1	1	1	1	0	1	1	0

<p>PAT 2018 MTPS</p>	<p align="center">PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p>		
<p>EDICIÓN: 01</p>	<p>REVISIÓN: 00</p>	<p>FECHA: FEBRERO 2018</p>	<p>MODIFICACIÓN: 00</p>

OFICINA DEPARTAMENTAL DE LA LIBERTAD

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 02 SERVICIOS LABORALES
LÍNEA DE TRABAJO: 0204 REGIONALIZACIÓN

RESPONSABLE:

LICENCIADA SILVIA GUADALUPE ELIZONDO DE ESCOBAR
JEFA OFICINA DEPARTAMENTAL DE LA LIBERTAD

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	

OFICINA DEPARTAMENTAL DE LA LIBERTAD

OFICINA DEPARTAMENTAL DE LA LIBERTAD PAT 2018

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Promover oportunidades de acceso a Empleo digno

RESULTADO ESTRATÉGICO R1.OE1 Implementado el Sistema Nacional de Empleo, promoviendo el acceso a empleos.

INDICADOR I-5.R1.OE1 Hacia el 2019, 75 mil personas estarán colocadas a través del Sistema Nacional de Empleo (SISNE), con énfasis en juventudes y mujeres.

ACCIONES	ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL												
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
A6.I-5.R1.OE1 Desarrollo de un marco de articulación interinstitucional para la implementación de programas de empleo, empleabilidad y emprendimiento.	Brindar Orientación Laboral	Personas Orientadas	14000	750	800	700	2000	1550	2000	2000	1200	1600	600	400	400
	Colocar personas en puestos de trabajo	Personas Colocadas	2300	150	175	125	200	225	200	200	200	225	225	200	175
	Asesorar personas en temas de emprendedurismo	Personas Asesoradas	200	16	20	15	20	20	20	20	15	20	20	14	
	Realizar ferias de autoempleo	Ferias Realizadas	12	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
	Realizar ferias de empleo	Ferias Realizadas	10			1	1	1	1	1	1	1	2	1	
	Jornadas de entrevista y selección de Personal	Jornadas	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
A7.I-5.R1.OE1 Formular una hoja de ruta para el incremento de participación de las empresas privadas, sector público y autónomas, que ofrecen ofertas de empleo.	Realizar kioscos móviles	Kioscos Móviles Realizados	30	2	2	3	3	3	2	3	2	2	3	3	2
	Realizar reuniones de sensibilización con Jefes de Recursos Humanos de empresas privadas, instituciones del estado y autónomas para el uso del Portal Nacional de Empleo y la contratación de Juventudes, Mujeres, Personas con discapacidad	Reuniones De Sensibilización	3					1		1		1			
	Realizar visitas de gestión y promoción de los servicios públicos de empleo a las empresas.	Visitas Realizadas	2200	100	180	140	200	200	200	200	170	250	210	210	140

RESULTADO ESTRATÉGICO: R2.OE1 Promovida la cultura de prevención de riesgos ocupacionales con perspectiva de género.

INDICADOR I-7.R2.OE1 % de empresas con prácticas ocupacionales de seguridad con perspectiva de género.

A9.I-7.R2.OE1 Establecer un protocolo para la promoción, asesoraría y supervisión del cumplimiento de la LGPRLT y sus Reglamentos, desde una perspectiva de género.	Realizar visitas técnicas de promoción de la Ley General de Prevención de riesgos en los Lugares de Trabajo (LGPRLT) y verificación del funcionamiento de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional.	Visitas Realizadas	74	8	6	8	8	6	6	6	6	6	6	6	2
	Brindar la capacitación inicial a las personas trabajadoras integrantes de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Lugares De Trabajo	330	24	26	24	30	32	32	28	22	30	30	30	22

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL														
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00											

Creación de nuevos Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Nuevos Comité	74	8	6	4	8	6	8	6	6	6	6	6	4
Renovar acreditación de personas integrantes de Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Personas Trabajadoras	1050	70	84	70	98	98	98	98	80	98	98	98	60
Realizar visitas de verificación al cumplimiento del Art.10 del Reglamento de Gestión de la Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo, para constatar la capacitación a las personas trabajadoras integrantes del CSSO en materia de Seguridad y Salud Ocupacional	Visita Técnica	134	14	10	8	12	12	12	14	10	14	12	10	6
Realizar estudios de ruido, calor e iluminación para verificar los riesgos ambientales que afectan a las personas trabajadoras	Estudios Realizados	12	0	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1
Realizar visita técnica de seguridad ocupacional y remitir su respectivo informe, y visitas técnicas de verificación de cumplimiento a las recomendaciones técnicas dictadas para mejorar las condiciones de SSO de las personas trabajadoras*	Visita Técnica	425	39	26	26	36	36	34	39	38	36	40	38	37
Realizar visita técnica al lugar de trabajo para investigar las causas de los accidentes que sufren las personas trabajadoras y dictar recomendaciones técnicas	Visita Técnica	88	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	0
Realizar visitas técnicas para emitir informe de Medidas Sustitutivas a solicitud	Visita Técnica	50	2	2	4	4	5	6	5	5	5	5	5	2
Realizar visita técnica especial de seguridad e higiene Ocupacional, por implementación de Plan Especial a Instituciones Gubernamentales	Visita Técnica	128	12	12	8	12	12	12	12	12	12	12	12	0

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE2: Garantizar la efectiva verificación del cumplimiento de los derechos laborales y condiciones de trabajo digno.

RESULTADO ESTRATÉGICO R3.OE2 Inspecciones centradas en trabajadoras y trabajadores y en la garantía de la tutela de sus derechos fundamentales, coadyuvante al logro de un trabajo digno.

INDICADOR I-9.R3.OE2 100% de las solicitudes de inspección recibidas, son atendidas oportunamente con calidad y calidez, centrado en las personas y sus derechos laborales.

	Expedientes de inspección a tramite sancionatorio	Expedientes Enviados	145	12	15	12	15	10	10	10	15	11	10	15	10
A11.I-9.R3.OE2 Revisar y evaluar el proceso de diligencias de solicitud de inspección para su rediseño, considerando reducir los tiempos de respuesta y elaborar un Plan para el seguimiento, monitoreo y evaluación (incluye definir sistema de indicadores a evaluar).	Expediente en Tramite Sancionatorio	Autos De Mandar A Oír	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Certificación de Expedientes reportado a la Fiscalía General de la República	Certificaciones	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total de monto reportado a la Fiscalía General de la República (\$)	Montos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Registro de establecimientos	Empresas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Asesoría personal	Asesoría	3000	260	270	220	250	250	280	270	200	260	260	280	200
	Asesoría Vía Telefónica	Asesoría	2780	215	225	200	250	270	260	225	200	225	250	250	210
	Asesoría Vía Informática	Asesoría	10	0	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1
	Hoja de Terminación de Contrato	Solicitudes Atendidas	750	80	60	55	60	55	60	65	45	55	60	60	95

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL													
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018							MODIFICACIÓN: 00				

A12. I-9.R3.OE2
Anualmente, implementar 10 planes preventivos de inspección de verificación de derechos laborales (sectoriales, territoriales, enfocados en grupos prioritarios, etc.).

Hoja de Retiro Voluntario Publico	Solicitudes Atendidas	70	5	5	4	5	4	8	12	10	4	4	6	3
Hoja de Retiro Voluntario Municipal	Solicitudes Atendidas	55	3	7	6	4	4	5	7	5	3	3	5	3
Hoja de Retiro Voluntario Privado	Solicitudes Atendidas	1500	200	150	90	110	125	125	125	125	105	105	115	
Hojas de calculo entregadas a personas trabajadoras	Solicitudes Atendidas	2300	250	200	145	130	250	180	190	180	180	200	170	225
Inspecciones del Departamento Inspección Industria Y Comercio	Inspecciones	687	52	58	47	64	60	60	68	56	56	64	62	40
Re inspecciones de Departamento Inspección Industria Y Comercio	Re-Inspección	261	18	22	17	24	24	22	24	22	24	22	24	18
Plan de verificación de pago de aguinaldo	Inspecciones	52	28											24
Plan de verificación de pago de Salario Mínimo	Inspecciones	50			8			15			15			12
Plan de verificación de cumplimiento de la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo (LGPRLT), en los lugares de Trabajo	Inspecciones	8							8					
Plan de verificación del cumplimiento del art. 24 de la Ley de Equiparación de Oportunidades para las Personas con Discapacidad	Inspecciones	6										6		
Plan del derecho de lactancia materna	Inspecciones	10		10										
Plan de verificación de asueto del día del padre	Inspecciones	8							8					
Plan de verificación de pago de vacaciones	Inspecciones	8				8								
Plan de verificación de asueto del día del Madre	Inspecciones	8					8							
Plan de verificación de pago de asuetos	Inspecciones	4										4		
Plan de verificación de Brechas Salariales	Inspecciones	8											8	
Plan de Inducción al voto	Inspecciones	8			8									
Plan de Trabajo Infantil	Inspecciones	41	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	0
Plan Derechos de Mujeres	Inspecciones	41	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	0
Total Inspecciones y re inspecciones	Inspecciones Y Reinsersiones	1200	104	96	86	104	100	105	108	94	103	104	102	94
Total Personas trabajadoras cubiertas	Personas Cubiertas	80000	10000	6000	6000	5000	5500	7000	7000	5000	6000	7500	6500	8500

<p>PAT 2018 MTPS</p>	<p>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p>		
<p>EDICIÓN: 01</p>	<p>REVISIÓN: 00</p>	<p>FECHA: FEBRERO 2018</p>	<p>MODIFICACIÓN: 00</p>

OFICINA DEPARTAMENTAL DE CHALATENANGO

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 02 SERVICIOS LABORALES
LÍNEA DE TRABAJO: 0204 REGIONALIZACIÓN

RESPONSABLE:

LICENCIADO LUCIO CRUZ AMAYA
 JEFE OFICINA DEPARTAMENTAL DE CHALATENANGO

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> EL SALVADOR <small>UNÁMONOS PARA CRECER</small>
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00

OFICINA DEPARTAMENTAL DE CHALATENANGO

OFICINA DEPARTAMENTAL DE CHALATENANGO PAT 2018

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Promover oportunidades de acceso a Empleo digno

RESULTADO ESTRATÉGICO R1.OE1 Implementado el Sistema Nacional de Empleo, promoviendo el acceso a empleos.

INDICADOR I-5.R1.OE1 Hacia el 2019, 75 mil personas estarán colocadas a través del Sistema Nacional de Empleo (SISNE), con énfasis en juventudes y mujeres.

ACCIONES	ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL												
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
A6.I-5.R1.OE1 Desarrollo de un marco de articulación interinstitucional para la implementación de programas de empleo, empleabilidad y emprendimiento.	Brindar Orientación Laboral	Personas Orientadas	1200	150	100	50	100	150	100	100	50	100	120	100	80
	Colocar personas en puestos de trabajo	Personas Colocadas	160	11	15	9	12	20	20	10	10	10	16	17	10
	Asesorar personas en temas de emprendedurismo	Personas Asesoradas	100	0	0	20	0	0	30	30	0	0	0	20	0
	Realizar ferias de autoempleo	Ferias Realizadas	6	0	1	0	1	0	0	1	1	1	0	1	0
	Realizar ferias de empleo	Ferias Realizadas	2	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0
	Realizar kioscos móviles	Kioscos Móviles Realizados	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
A7.I-5.R1.OE1 Formular una hoja de ruta para el incremento de participación de las empresas privadas, sector público y autónomas, que ofrecen ofertas de empleo.	Realizar reuniones con Jefes de Recursos Humanos de empresas privadas, instituciones del estado y autónomas para el uso del Portal Nacional de Empleo	Reuniones Realizadas	3	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0
	Realizar visitas de gestión y promoción de los servicios públicos de empleo a las empresas.	Visitas Realizadas	400	25	40	20	40	40	35	40	30	40	40	30	20

RESULTADO ESTRATÉGICO: R2.OE1 Promovida la cultura de prevención de riesgos ocupacionales con perspectiva de género.

INDICADOR I-7.R2.OE1 % de empresas con prácticas ocupacionales de seguridad con perspectiva de género.

A9.I-7.R2.OE1 Establecer un protocolo para la promoción, asesoraría y supervisión del cumplimiento de la LGPRLT y sus Reglamentos, desde una perspectiva de género.	Realizar visitas técnicas de promoción de la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo (LGPRLT) y verificación del funcionamiento de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional.	Visitas Realizadas	72	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
	Brindar la capacitación inicial a las personas trabajadoras integrantes de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Lugares De Trabajo	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Creación de nuevos Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Nuevos Comités	6	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL														
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00											

Renovar acreditación de personas integrantes de Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Personas Trabajadoras	60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Realizar visitas de verificación al cumplimiento del Art.10 del Reglamento de Gestión de la Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo, para constatar la capacitación a las personas trabajadoras integrantes del CSSO en materia de Seguridad y Salud Ocupacional	Visita Técnica	72	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
Realizar visitas para atender solicitudes de medidas sustitutivas a la obligación de contar con el Programa de Gestión en los lugares de trabajo que tienen menos de 15 personas trabajadoras	Visita Técnica	30	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2
Realizar visitas técnicas en el marco del plan especial dirigido a las instituciones públicas para verificar las condiciones de seguridad y salud ocupacional	Visita Técnica	30	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3
Registrar lugares de trabajo que realicen el proceso de acreditación, sustitución o renovación de integrantes de comités de SSO	Lugares De Trabajo	48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Realizar estudios de ruido, calor e iluminación para verificar los riesgos ambientales que afectan a las personas trabajadoras	Estudios Realizados	0	0												
Realizar visitas de verificación de cumplimiento a las recomendaciones técnicas dictadas para mejorar las condiciones de SSO de las trabajadoras y los trabajadores	Visitas De Verificación	0	0												

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE2: Garantizar la efectiva verificación del cumplimiento de los derechos laborales y condiciones de trabajo digno.

RESULTADO ESTRATÉGICO R3.OE2 Inspecciones centradas en trabajadoras y trabajadores y en la garantía de la tutela de sus derechos fundamentales, coadyuvante al logro de un trabajo digno.

INDICADOR I-9.R3.OE2 100% de las solicitudes de inspección recibidas, son atendidas oportunamente con calidad y calidez, centrado en las personas y sus derechos laborales.

A11.I-9.R3.OE2 Revisar y evaluar el proceso de diligencias de solicitud de inspección para su rediseño, considerando reducir los tiempos de respuesta y elaborar un Plan para el seguimiento, monitoreo y evaluación (incluye definir sistema de indicadores a evaluar).	Expedientes de inspección a tramite sancionatorio	Expedientes Enviados	75	4	7	6	6	7	7	7	5	7	6	7	6	
	Expediente en Tramite Sancionatorio	Autos De Mandar A Oír	0	0												
	Certificación de Expedientes reportado a la Fiscalía General de la República	Certificaciones	0	0												
	Total de monto reportado a la Fiscalía General de la República (\$)	Montos	0	0												
	Registro de establecimientos	Empresas	70	6	6	5	7	6	5	5	5	6	7	6	6	
	Asesoría personal	Asesoría	1600	180	130	120	150	130	135	125	135	125	130	120	120	
	Asesoría Vía Telefónica	Asesoría	400	35	30	30	40	40	40	25	25	35	30	35	35	
	Asesoría Vía Informática	Asesoría	25	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
	Hoja de Terminación de Contrato	Solicitudes Atendidas	175	9	9	9	9	10	8	8	10	8	10	35	50	
	Hoja de Retiro Voluntario Publico	Solicitudes Atendidas	10	1	1	1	1	1	1	2	2	0	0	0	0	

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL													
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018			MODIFICACIÓN: 00								

A12. I-9.R3.OE2 Anualmente, implementar 10 planes preventivos de inspección de verificación de derechos laborales (sectoriales, territoriales, enfocados en grupos prioritarios, etc.).

Hoja de Retiro Voluntario Municipal	Solicitudes Atendidas	10	0	0	0	3	3	2	1	1	0	0	0	0
Hoja de Retiro Voluntario Privado	Solicitudes Atendidas	85	10	8	7	6	7	7	6	6	7	5	6	10
Hojas de calculo entregadas a personas trabajadoras	Solicitudes Atendidas	350	35	30	25	30	25	30	30	25	30	30	25	35
Inspecciones de Departamento Inspección Industria Y Comercio	Inspecciones	156	10	10	10	15	15	15	15	15	15	15	15	6
Re Inspecciones de Departamento Inspección Industria Y Comercio	Re-Inspección	250	15	20	20	15	25	30	20	15	25	25	25	15
Inspecciones del Departamento de Inspección Agropecuarias	Inspecciones	26	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Re Inspecciones Departamento de Inspección Agropecuarias	Re-Inspección	15	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Plan de verificación de pago de aguinaldo	Inspecciones	52	30	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12
Plan de verificación de pago de Salario Mínimo	Inspecciones	12	0	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Plan de verificación de cumplimiento de la LGPRLT en los lugares de trabajo	Inspecciones	10	0	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0
Plan de verificación del cumplimiento del art. 24 de la Ley de Equiparación de Oportunidades para las Personas con Discapacidad	Inspecciones	10	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Plan del derecho de lactancia materna	Inspecciones	20	0	0	0	0	20	0	0	0	0	0	0	0
Plan de Acción en apoyo a espacios libres de humo de tabaco	Inspecciones	0	0											
Plan de verificación de asueto del día del padre	Inspecciones	20	0	0	0	0	0	0	20	0	0	0	0	0
Plan de verificación de pago de vacaciones	Inspecciones	50	0	0	0	0	0	25	0	0	25	0	0	0
Plan de verificación de asueto del día del Madre	Inspecciones	20	0	0	0	0	0	20	0	0	0	0	0	0
Plan de verificación de pago de asuetos	Inspecciones	60	0	0	0	30	0	0	0	0	0	30	0	0
Plan de verificación de Brechas salariales	Inspecciones	10	0	0	0	0	0	0	0	10	0	0	0	0
Plan de verificación de Trabajos en nocturnidad	Inspecciones	0	0											
Plan preventivo para personas con VIH	Inspecciones	5	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0
Plan de verificación de la condición Laboral de personas adolescentes trabajadoras	Inspecciones	0	0											
Plan de verificación de agro tóxicos	Inspecciones	0	0											

PAT 2018 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL												
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: FEBRERO 2018	MODIFICACIÓN: 00									

Plan de trabajo de zafra café	Inspecciones	0	0																
Plan de Inducción al voto	Inspecciones	10	0	6	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Plan de Trabajo Infantil	Inspecciones	50	8	6	6	6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Plan derechos de mujeres	Inspecciones	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Total Inspecciones y re inspecciones	Inspecciones Y Reinspecciones	800	73	69	55	81	68	98	63	48	78	78	48	41					
Total Personas trabajadoras cubiertas	Personas Trabajadoras Cubiertas	7500	600	700	1000	600	600	600	600	500	600	500	650	550					

