

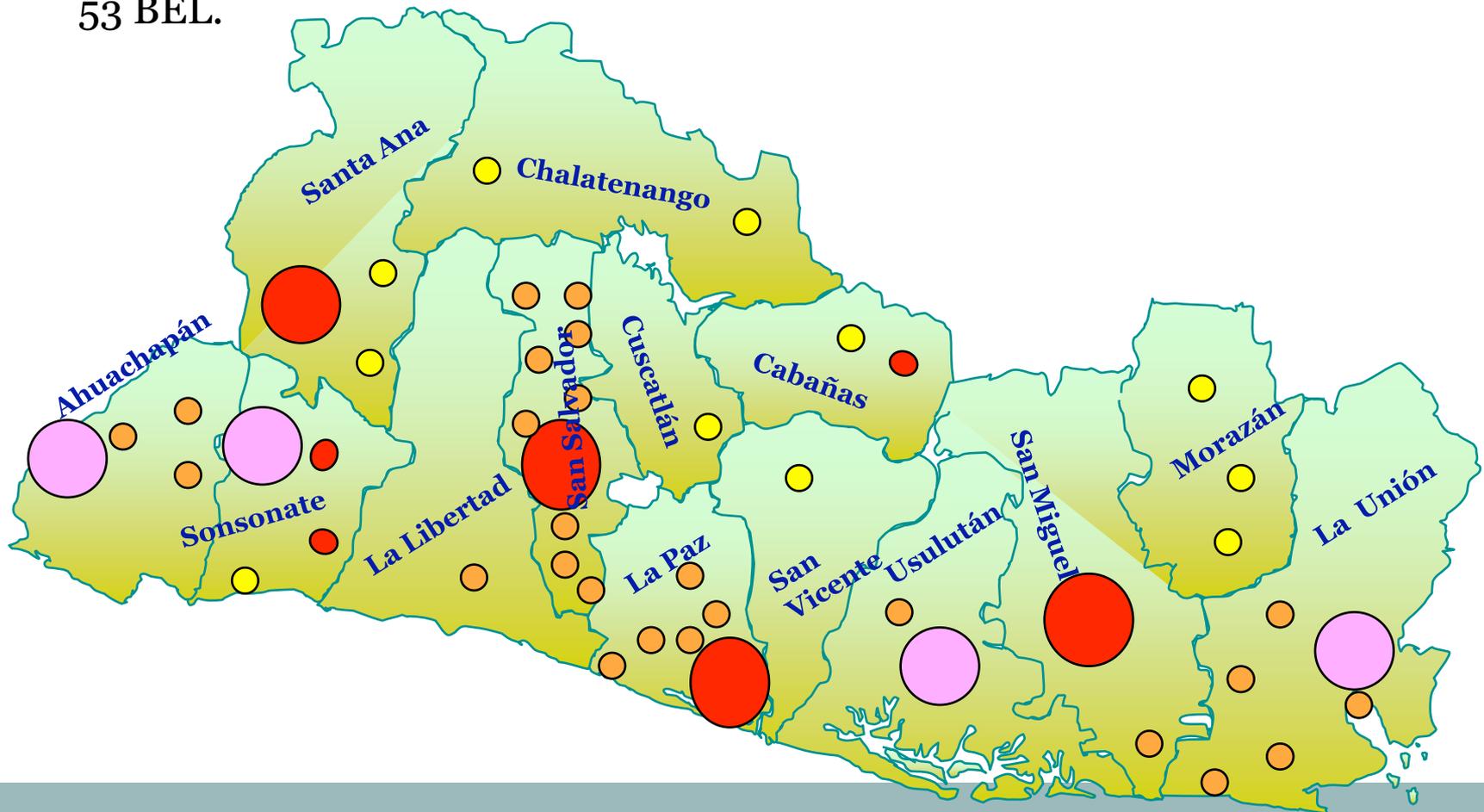


MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

RENDICIÓN DE CUENTAS
PERÍODO
2010 - 2011

GESTIÓN DE EMPLEO

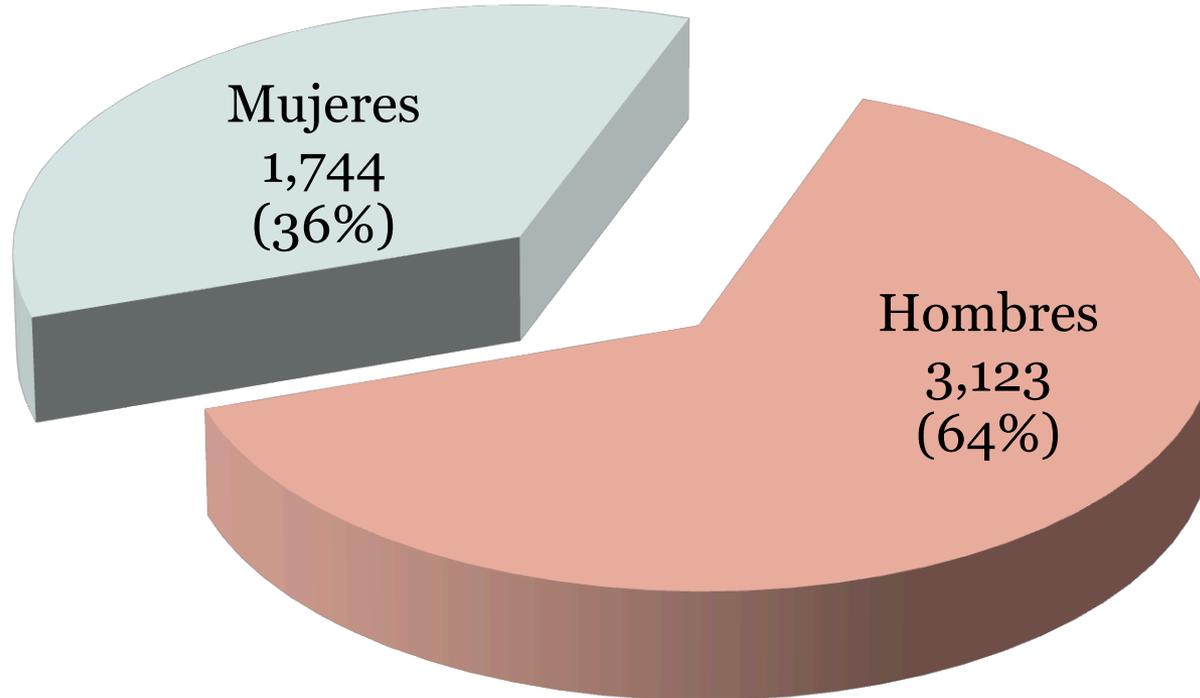
Se le dio un fuerte impulso al Sistema de Intermediación Laboral con la creación, instalación y equipamiento de 19 Bolsas de Empleo a nivel Local, adicionales a las existentes, actualmente contamos con un total de 53 BEL.



GESTIÓN DE EMPLEO

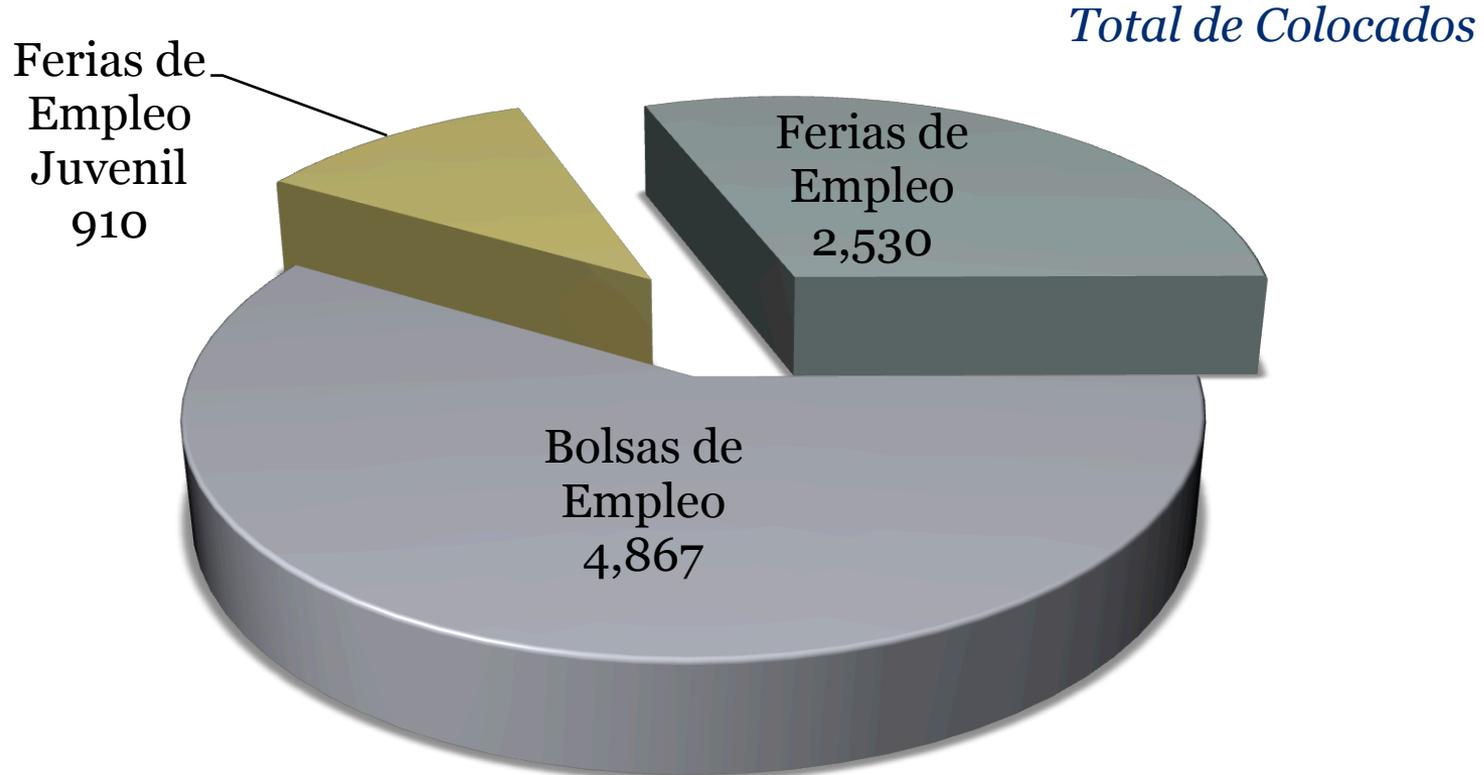
BOLSAS DE EMPLEO

Total de Personas Colocadas: 4,867



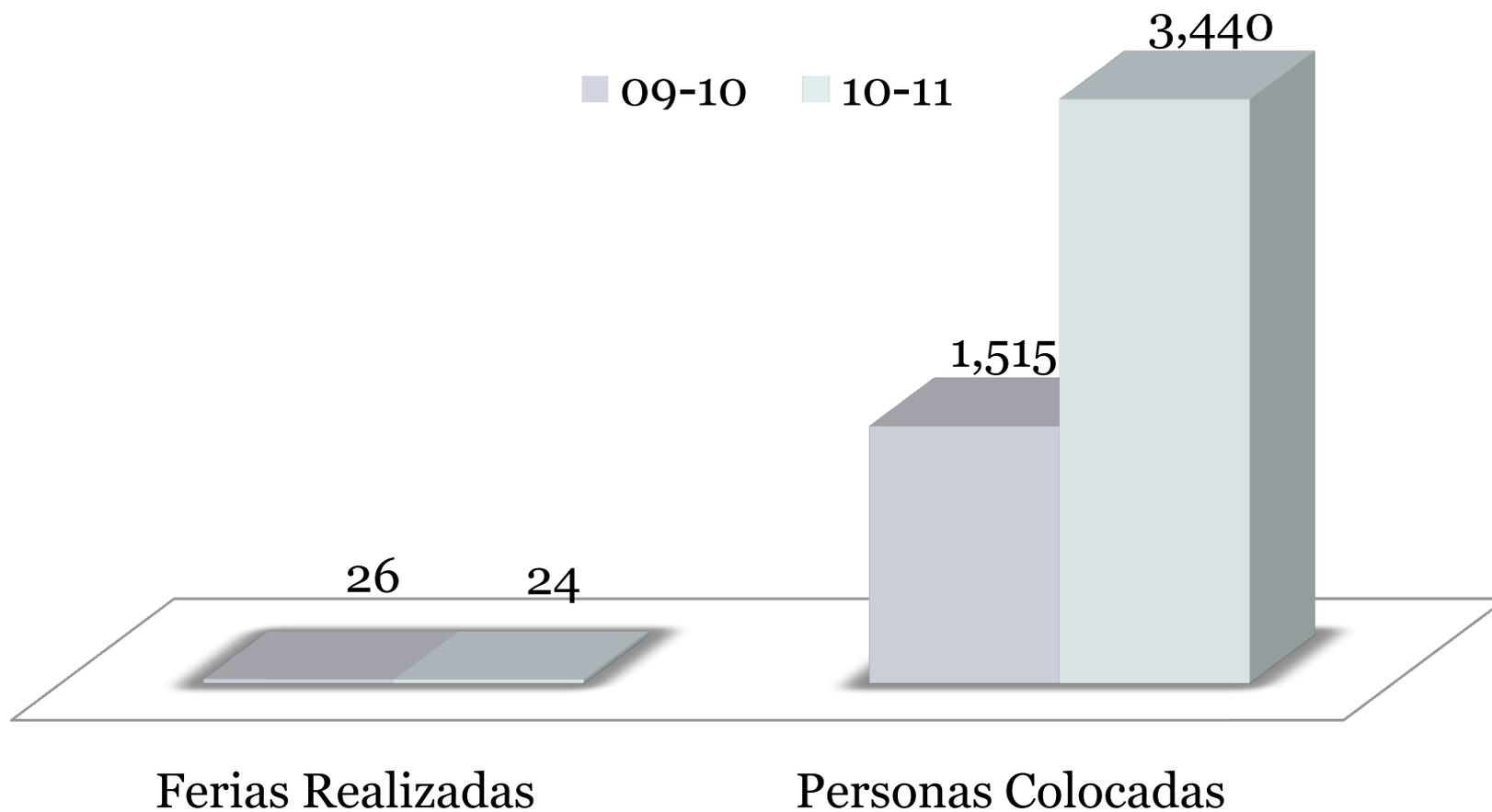
GESTIÓN DE EMPLEO

Se lograron colocar un total de 8,307 personas por medio Sistema de Intermediación Laboral. Además de las 4,867 personas colocadas en las BEL, se realizaron 23 Ferias de Empleo, logrando colocar un total de 2,530 personas. Así mismo, se realizó 1 Feria de Empleo Juvenil, alcanzando colocar a 910 jóvenes.



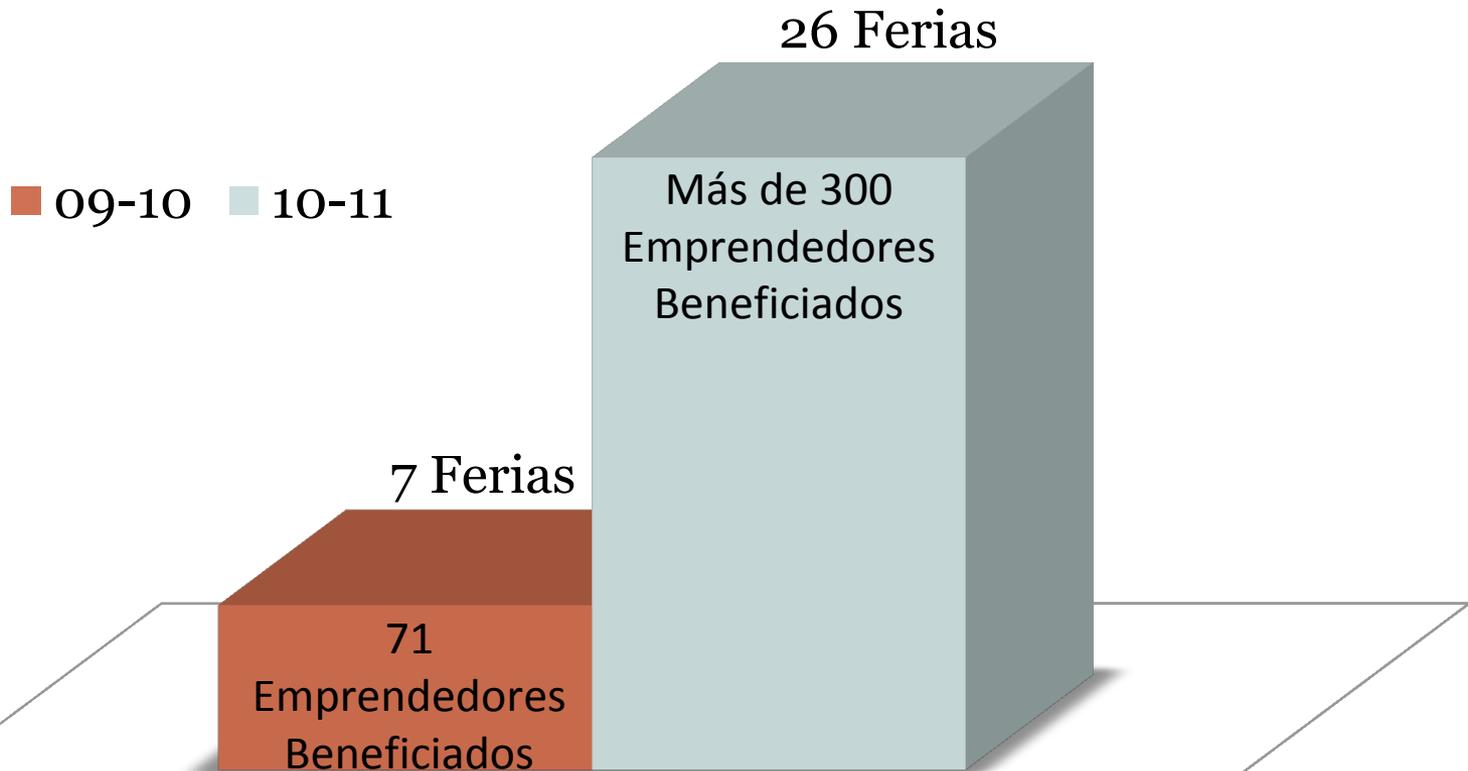
GESTIÓN DE EMPLEO

En comparación al período 2009 – 2010, a través de las Ferias de Empleo, hemos logrado duplicar la cantidad de colocados en este período (2010 – 2011).



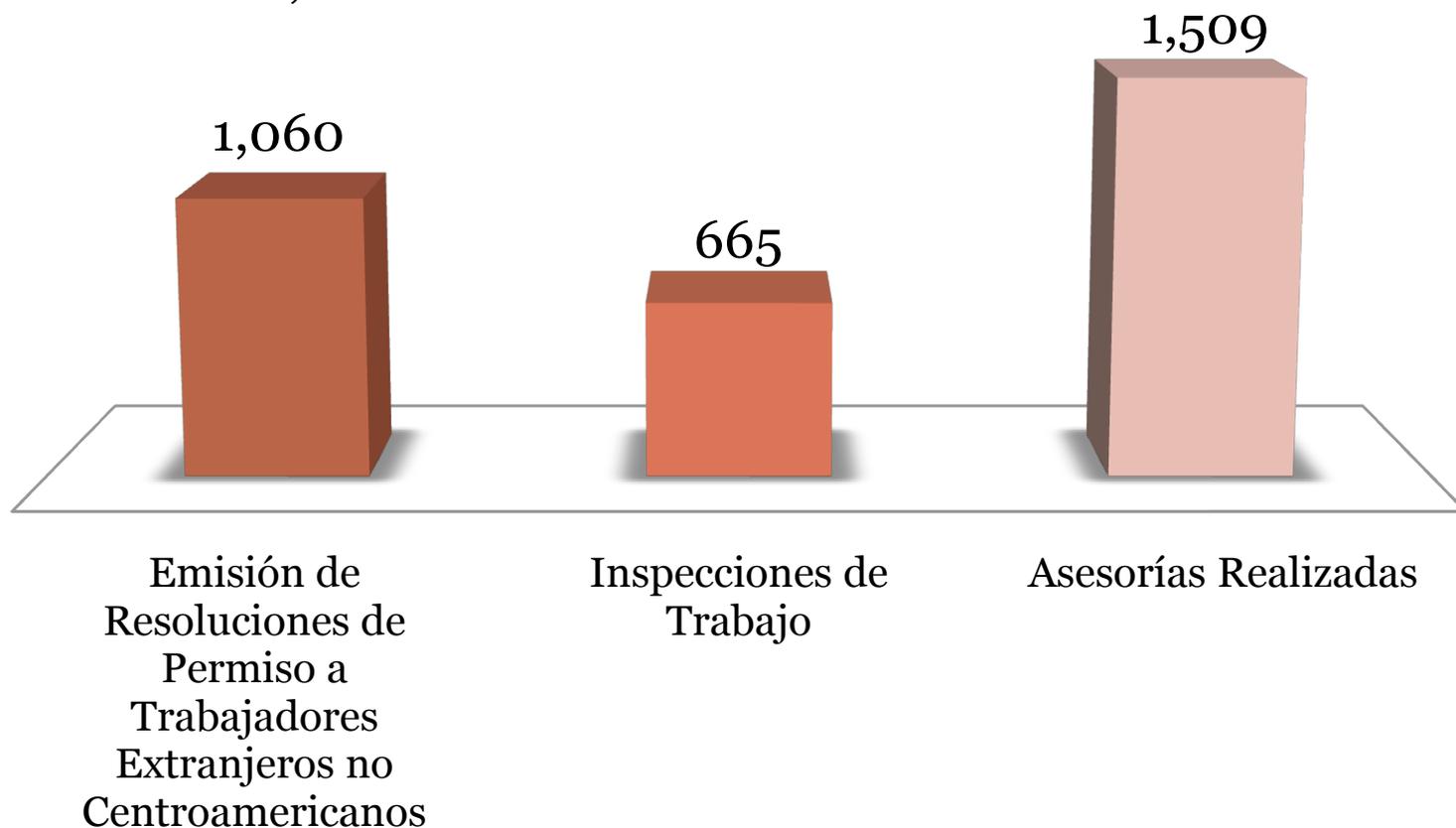
GESTIÓN DE EMPLEO

Se realizaron 26 Ferias de Auto-empleo, beneficiando a más de 300 emprendedores, cuadruplicando la cantidad realizada en el período 2009 – 2010.



MEJORA EN LA ATENCIÓN DE TRABAJADORES MIGRANTES

Se mejoró la eficiencia en los tiempos de ejecución en las inspecciones dirigidas a Trabajadores Migrantes, logrando con ello agilizar la entrega de resoluciones, obteniendo como resultado:



AVANCES EN EL PROCESO DE FORMULACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN NACIONAL EN EMPLEO JUVENIL

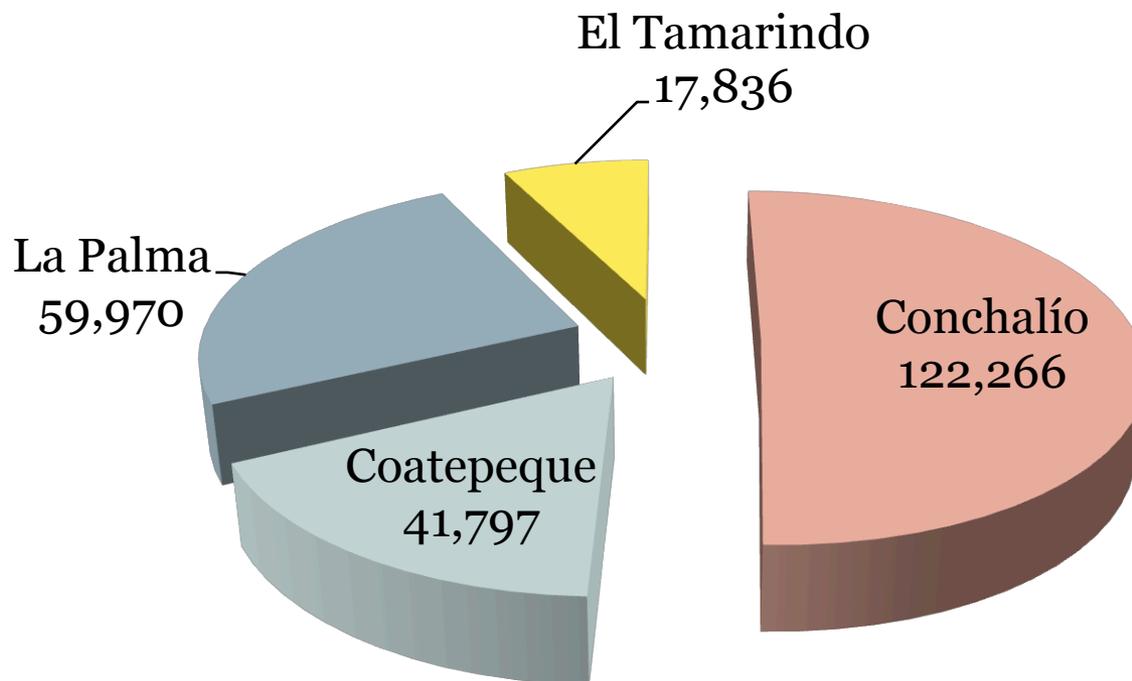
Con la finalidad de obtener insumos para la formulación del *Plan de Acción Nacional de Empleo Juvenil*, se realizó Diagnóstico del quehacer Institucional de las organizaciones en materia de Empleo Juvenil y 5 Foros Regionales de Consulta en Zacatecoluca, Santa Ana, San Salvador, Chalatenango y San Miguel.



RECREACIÓN DE LOS TRABAJADORES Y SUS FAMILIAS

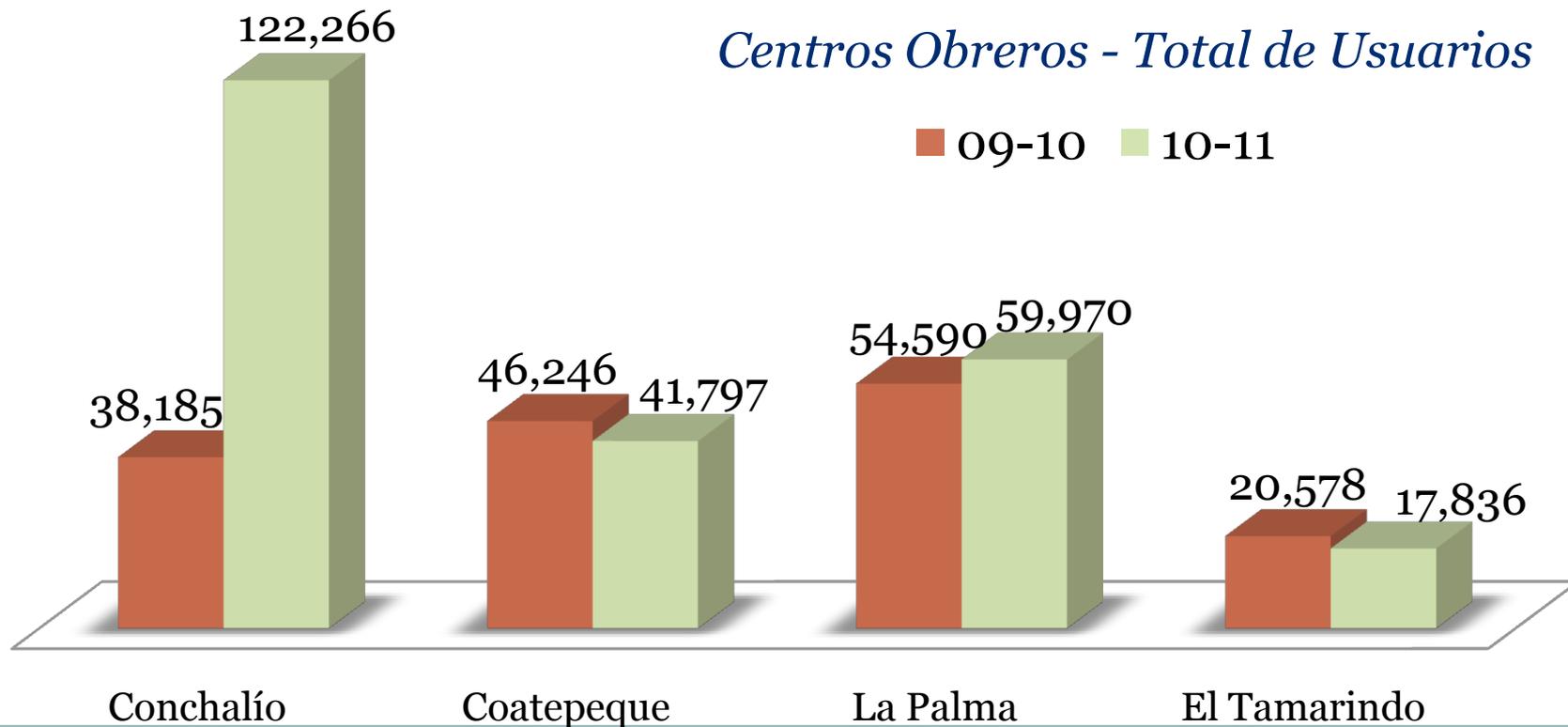
Recuperación, Reconstrucción, Restauración y Fortalecimiento de los Centros Obreros, obteniendo como resultado el ingreso de 241,869 visitantes, de los cuales 126,073 son hombres y 115,796 mujeres.

Número de Visitantes por Centro Obrero



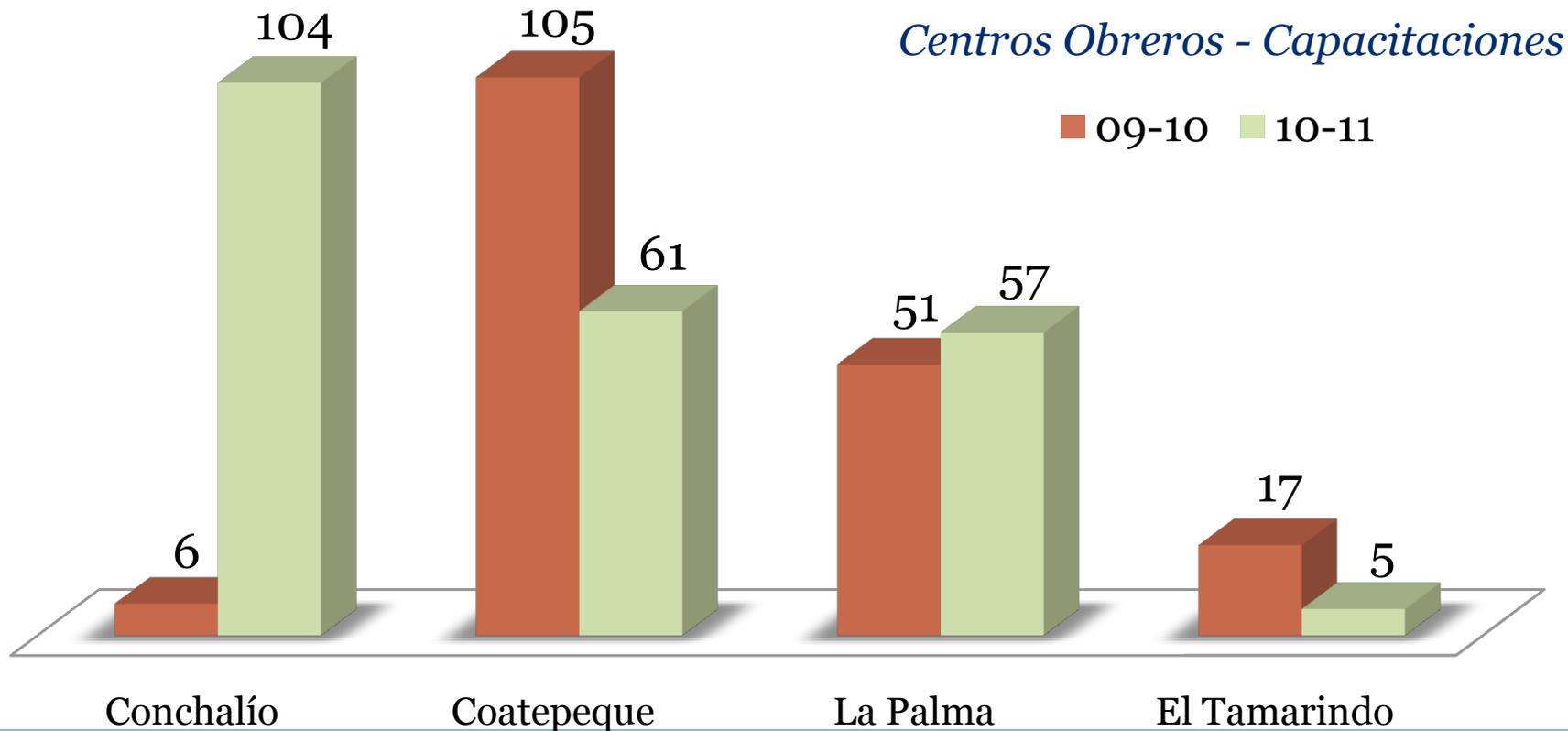
RECREACIÓN DE LOS TRABAJADORES Y SUS FAMILIAS

Con la reconstrucción de las instalaciones en el Centro Obrero Dr. Humberto Romero Alvergue, en Conchalío, se ha logrado triplicar el ingreso de visitantes.



RECREACIÓN DE LOS TRABAJADORES Y SUS FAMILIAS

Durante este período se desarrollaron en los diversos Centros Obreros del MTPS, un total de 227 capacitaciones, en las cuales se obtuvo la participación de 43,556 asistentes.



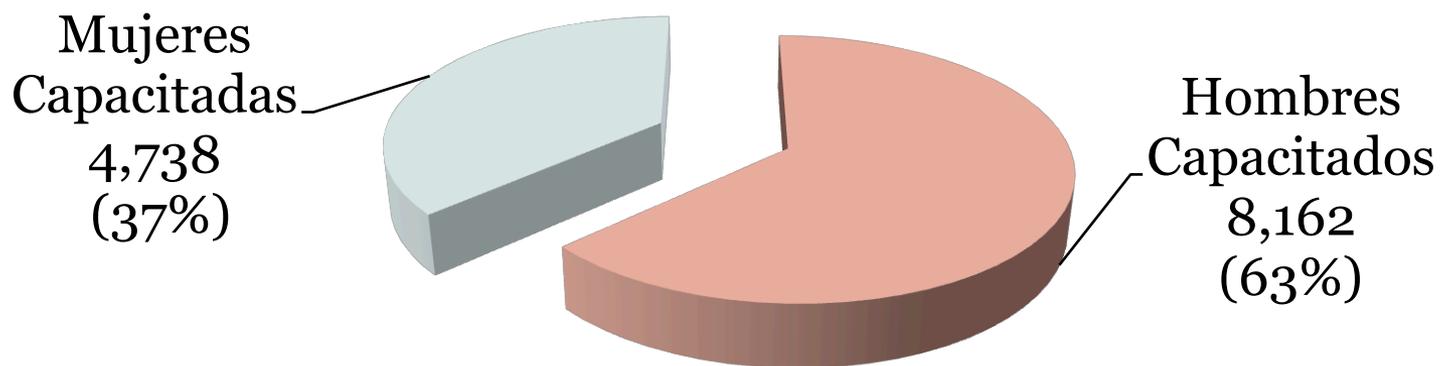
SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL



COMITÉS DE SEGURIDAD E HIGIENE OCUPACIONAL

Se han efectuado 1,139 capacitaciones en materia de Seguridad e Higiene Ocupacional a nivel nacional, cubriendo un total de 12,900 personas, siendo 8,162 hombres y 4,738 mujeres.

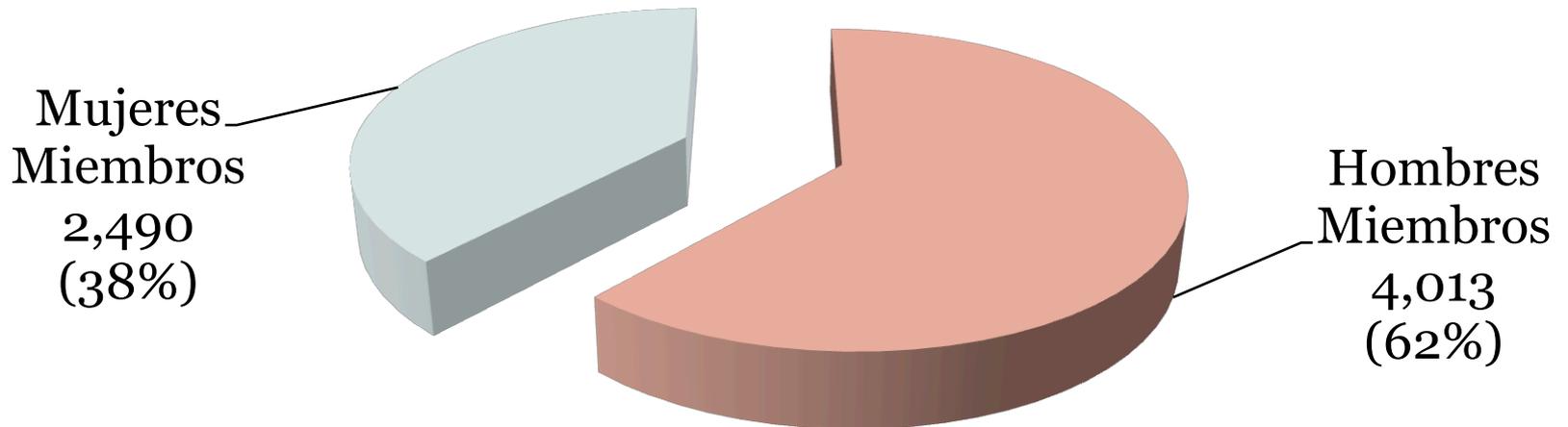
Capacitaciones en Materia de SeHO: 1,139
Personas beneficiadas: 12,900



COMITÉS DE SEGURIDAD E HIGIENE OCUPACIONAL

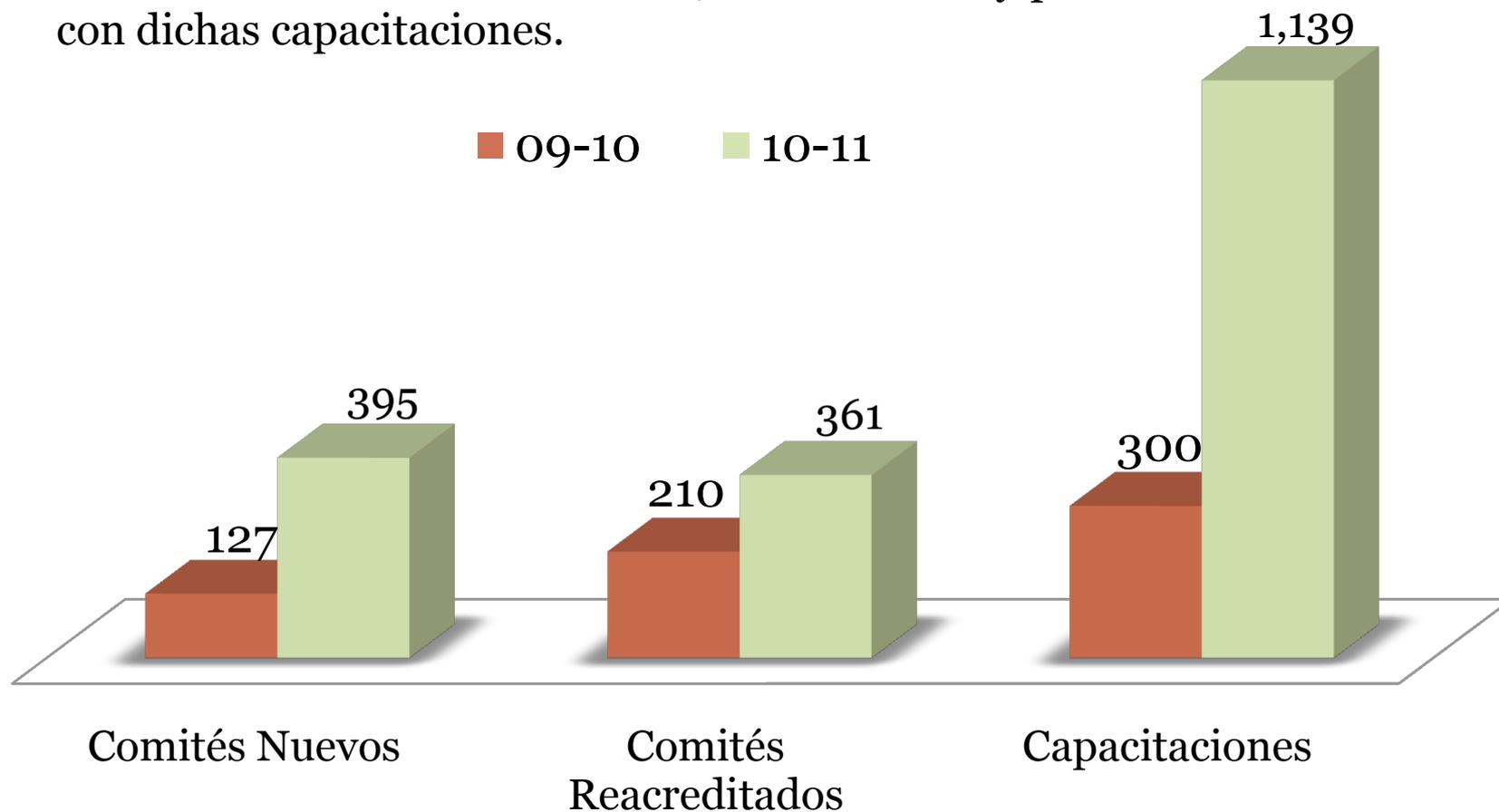
Se han acreditado 395 Comités de Seguridad e Higiene Ocupacional y reacreditado 361, formando a 4,013 hombres y 2,490 mujeres como miembros de comités.

Nuevos Comités: 395
Comités Reacreditados: 361
Total de Miembros: 6,503

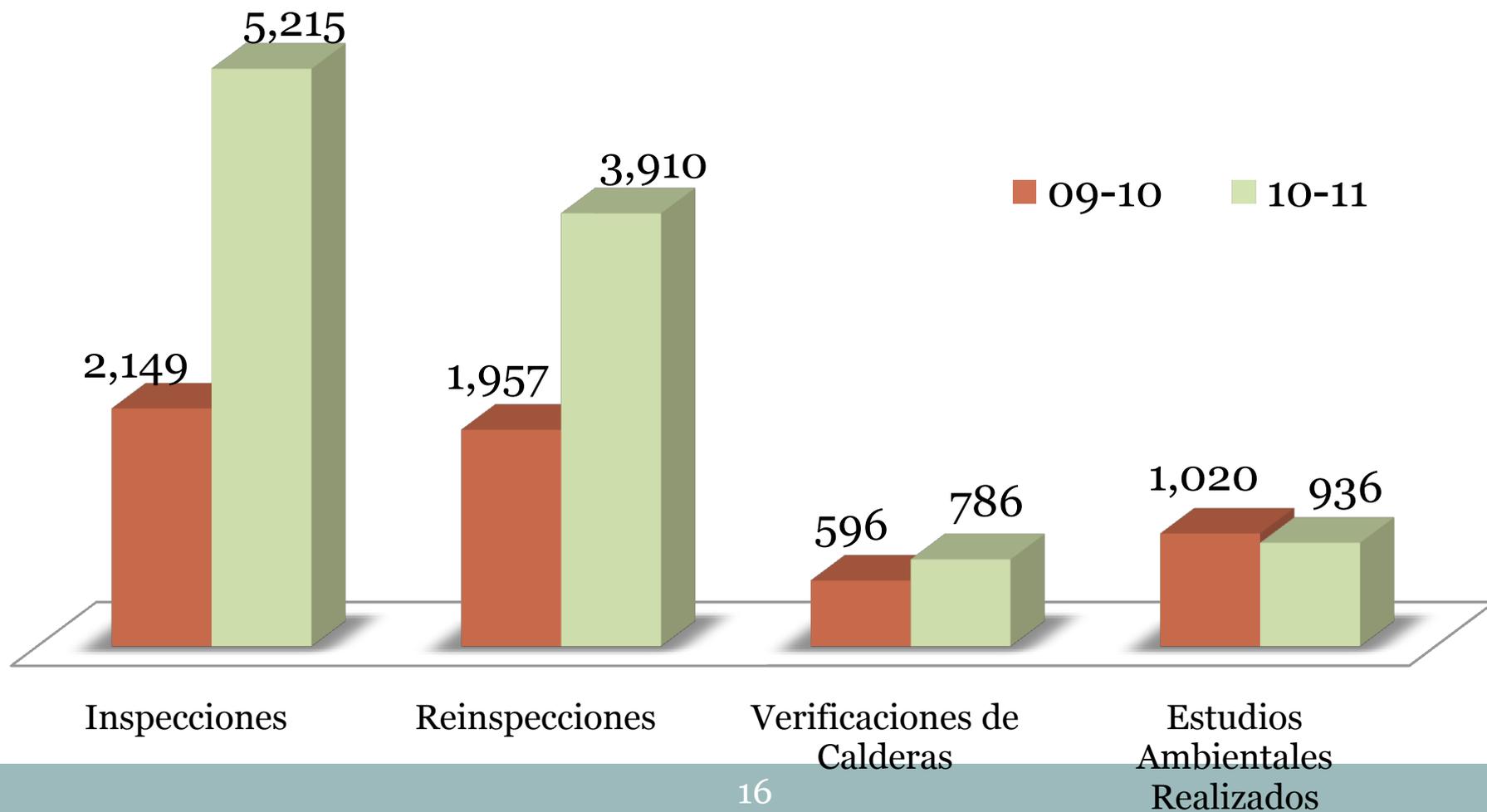


COMITÉS DE SEGURIDAD E HIGIENE OCUPACIONAL

En comparación al período 2009-2010, hemos logrado un crecimiento en la creación de comités nuevos, reacreditados y personas beneficiadas con dichas capacitaciones.



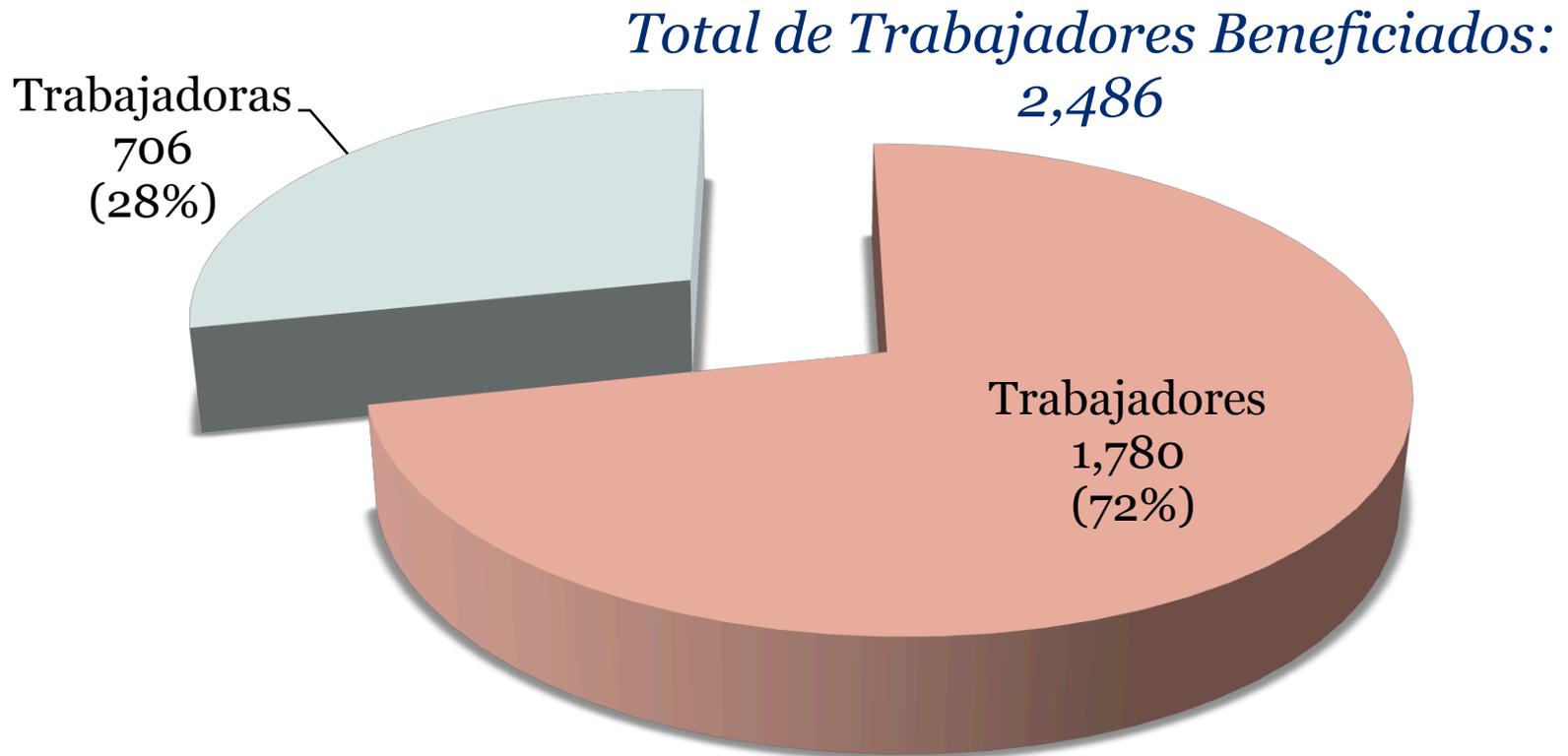
COMITÉS DE SEGURIDAD E HIGIENE OCUPACIONAL



SEGURIDAD E HIGIENE OCUPACIONAL

ACCIONES INSPECTIVAS

*- Contaminación ex Fábrica Baterías Record -
Opico – Sitio del Niño*



INSPECCIÓN DE TRABAJO

Integración de los Procesos de Inspección de Trabajo y Seguridad y Salud Ocupacional

OIT – Programa de Fortalecimiento de la Inspección Laboral

Dirección
General de
Previsión Social

Dirección General
de Inspección de
Trabajo

Proyecto
Piloto de
Inspecciones
Integrales



INSPECCIÓN DE TRABAJO

Integración de los Procesos de Inspección de Trabajo y Seguridad y Salud Ocupacional

- Con la unificación de la Inspección de Trabajo y Seguridad y Salud Ocupacional a través de la implementación del Plan Piloto de Inspecciones Integrales, se fortaleció la capacidad técnica de 242 inspectores de trabajo y técnicos de seguridad y salud ocupacional, logrando desarrollar 478 inspecciones integrales de las cuales fueron beneficiados 9,996 trabajadores y trabajadoras.

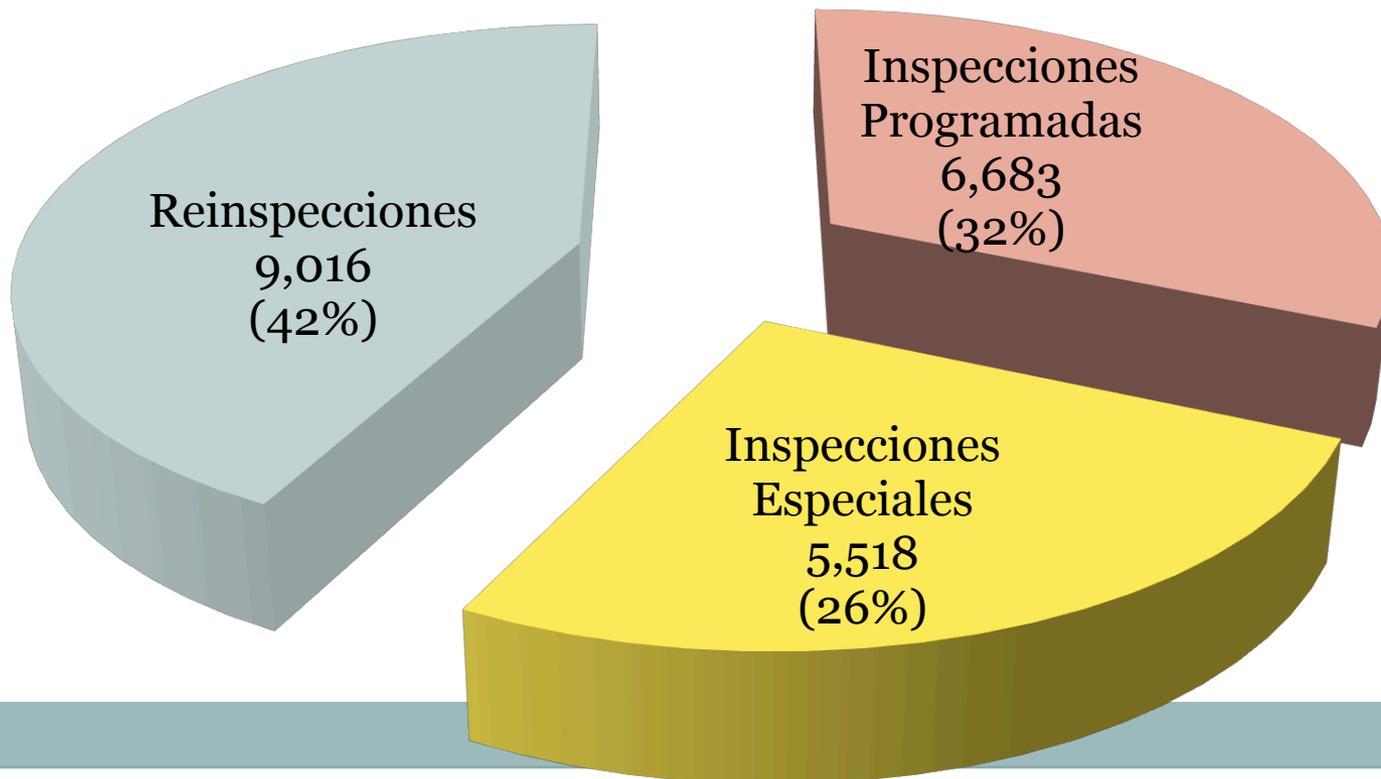


INSPECCIÓN DE TRABAJO

Industria, Comercio, Servicios y Agropecuario

Se realizaron 6,683 Inspecciones Programadas, 5,518 Inspecciones Especiales y 9,016 Reinspecciones, haciendo un total de 21,217 acciones inspectivas, logrando beneficiar a 151,220 personas trabajadoras.

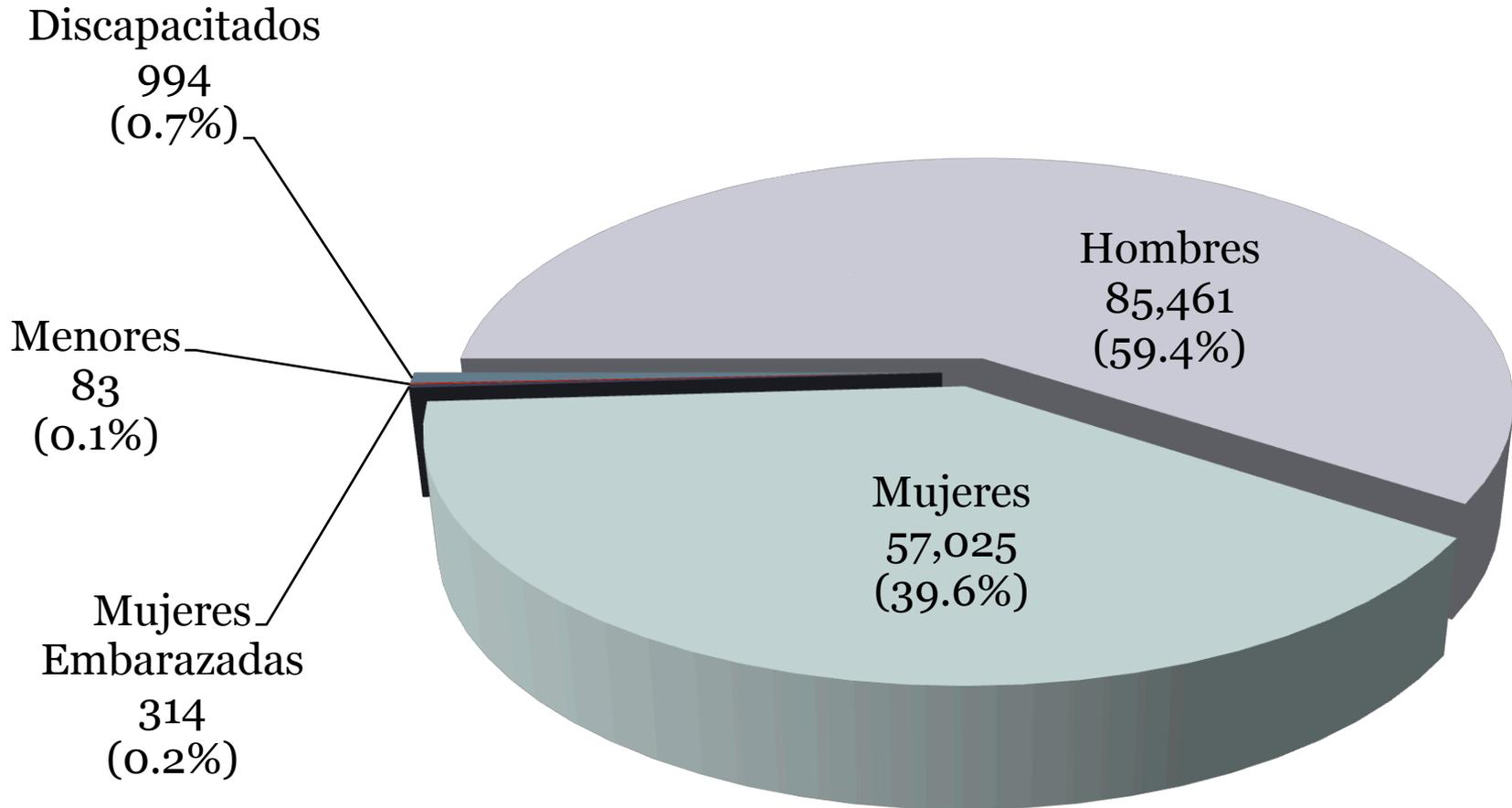
Total de Acciones Inspectivas 21,217



Inspecciones Programadas

Inspecciones Realizadas: 6,683

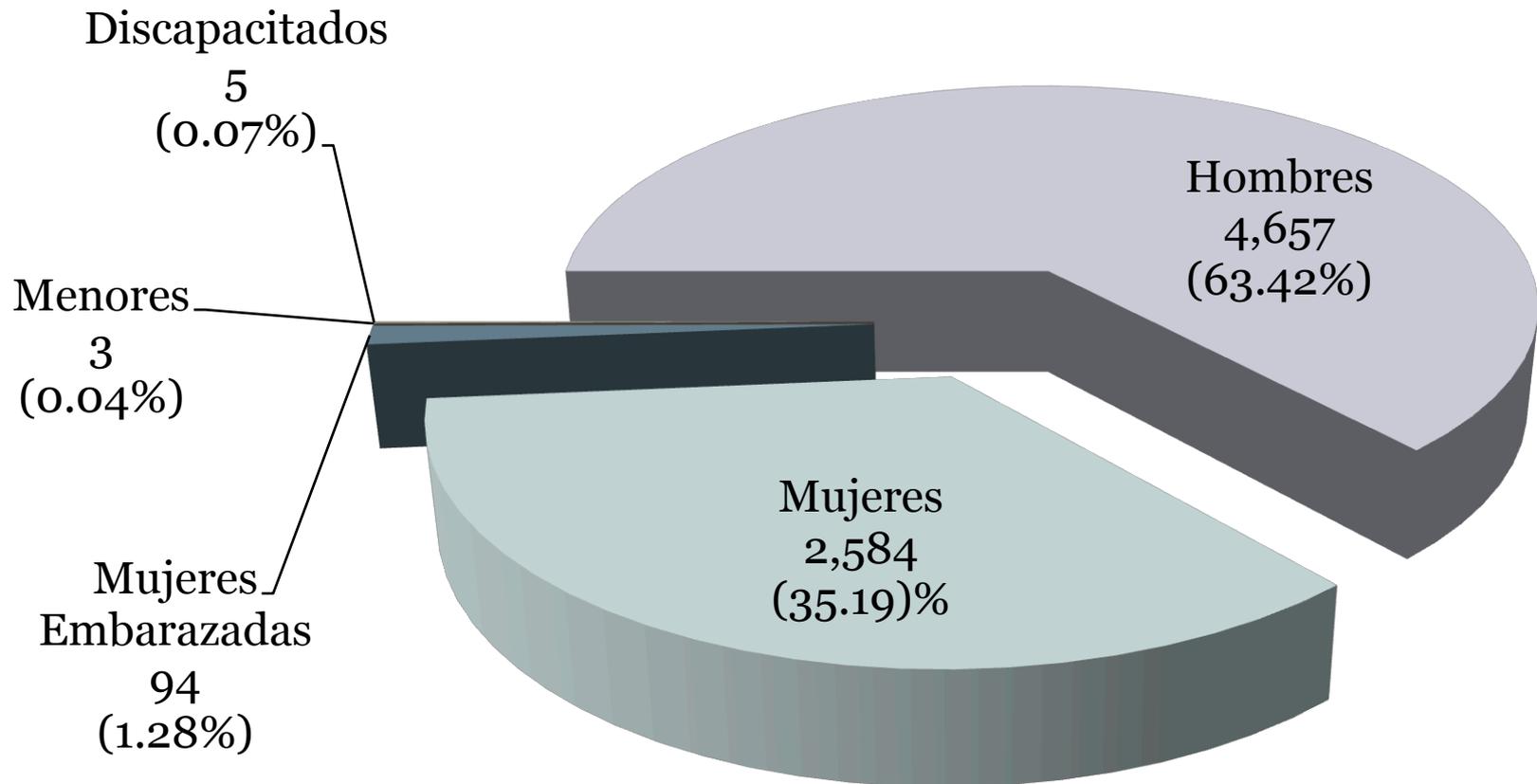
Trabajadores Cubiertos: 143,877



Inspecciones Especiales

Inspecciones Realizadas: 5,518

Trabajadores Cubiertos: 7,343



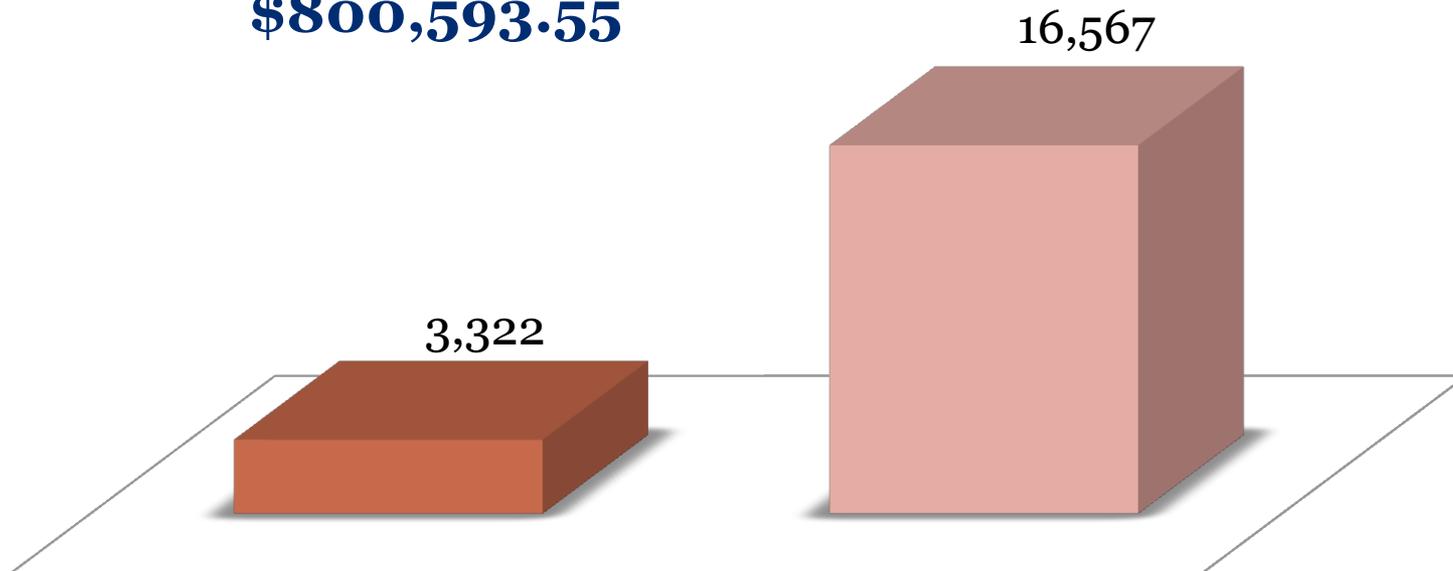
INSPECCIÓN DE TRABAJO

Industria, Comercio, Servicios y Agropecuario

Como resultado de estas acciones inspectivas se impusieron multas por un monto de \$800,593.55

Monto por Multas Impuestas:

\$800,593.55



Multas impuestas

Cantidad de Infracciones

TRANSPARENCIA EN LA INSPECCIÓN

Hemos adoptado el Código de Ética del Inspector de Trabajo y la Implementación del Plan de Mejora de la Comunicación, fortaleciendo con ello la Transparencia del accionar de la Inspección de Trabajo, el profesionalismo y la integridad del actuar del Inspector e Inspectora de Trabajo.



ORGANIZACIONES PROFESIONALES DE TRABAJADORES Y EMPLEADORES

Apoyo a la Libertad Sindical

Hemos definido los criterios jurídicos acordes con la normativa nacional e internacional en materia de libertad sindical, logrando el otorgamiento de la personalidad jurídica de la primera Federación de sindicatos del Sector Público y de 11 Seccionales de organizaciones sindicales de este sector, mostrando de esta manera mayor respeto a la Constitución de la República y al derecho de la libertad sindical.

<i>Departamento de Organizaciones Sociales</i>	
Personalidad Jurídica a Sindicatos del Sector Público	14
Personalidad Jurídica a Sindicatos del Sector Privado y Autónomos	24
Seccionales Públicas Constituidas	11
Seccionales Privadas Constituidas	24
Federaciones del Sector Público Constituidas	2
Federaciones del Sector Privado Constituidas	1
Confederaciones del Sector Privado Constituidas	1

RELACIONES DE TRABAJO

Se realizaron acciones que apoyan al fortalecimiento del diálogo entre los sujetos de la relación laboral.

<i>Resolución Alternativa de Conflictos</i>	
Visitas para formación y juramentación de Comités de Diálogo	468
Líderes formados de los Sectores Trabajador y Empleador	743
Hombres líderes formados	381
Mujeres líderes formados	362
Comités de Diálogo Constituidos y Juramentados	36
Charlas impartidas sobre derechos y obligaciones	23

RELACIONES DE TRABAJO

Se recibieron 6,553 solicitudes de intervención conciliatoria para la atención de conflictos individuales de trabajo, logrando el pago de \$1,187,327.28.

<i>Relaciones Individuales de Trabajo</i>	
Solicitudes de Intervención Conciliatoria Recibidas	6,553
Solicitudes de Intervención Conciliatoria Resueltas	6,464
Monto Acordado	\$1,187,327.28

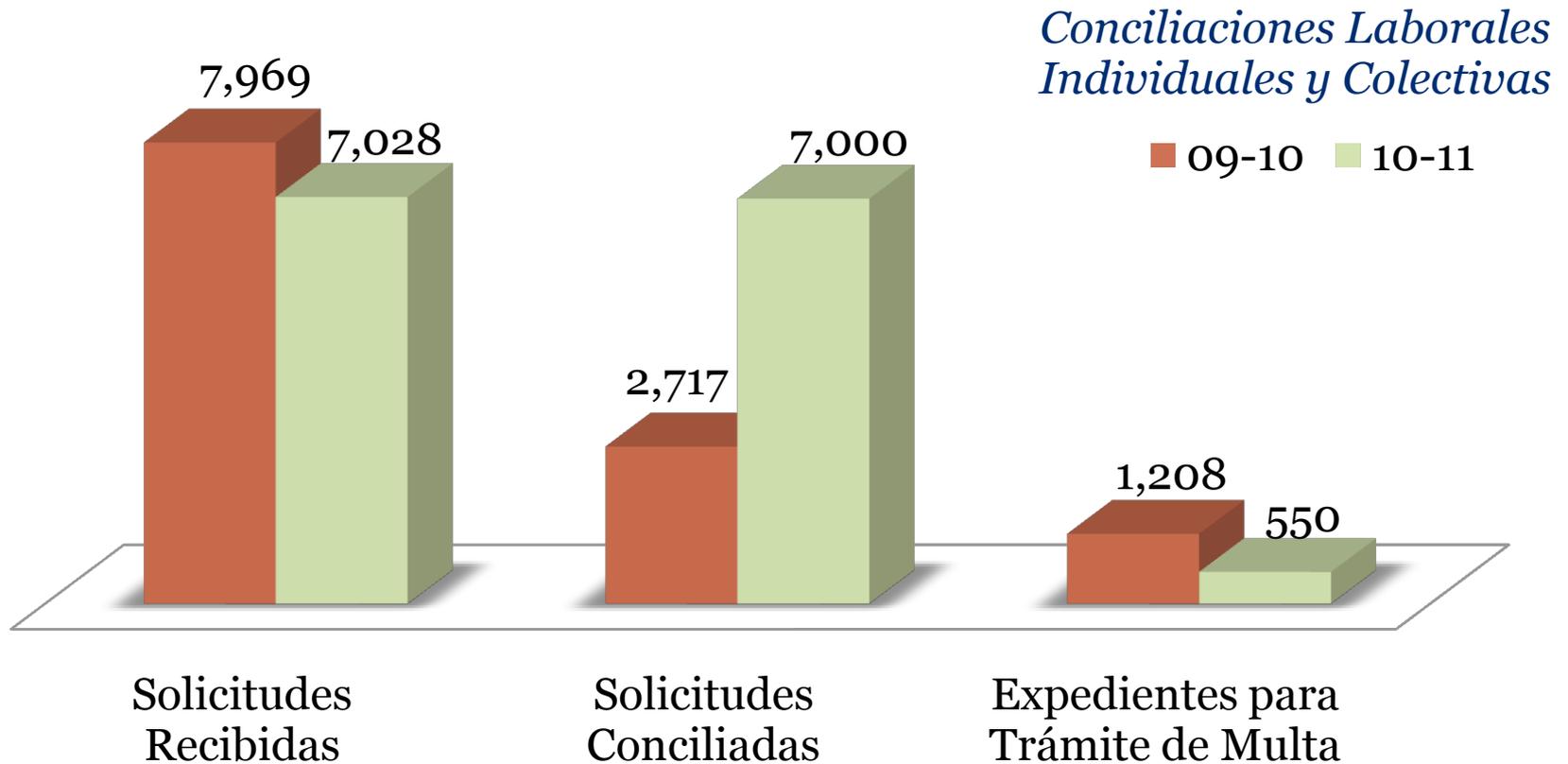
RELACIONES DE TRABAJO

Se negociaron 43 contratos colectivos de trabajo que han mejorado las condiciones de trabajadores y trabajadoras; se han recibido 475 solicitudes de intervención conciliatoria para la atención de conflictos colectivos, resolviendo un total de 536 y logrando acordar el pago de \$241,267.77.

<i>Relaciones Colectivas de Trabajo</i>	
Contratos Colectivos de Trabajo Recibidos y Tramitados	43
Solicitudes de Intervención Conciliatorias Recibidas	475
Solicitudes de Intervención Conciliatorias Resueltas	536
Monto Acordado	\$241,267.77

RELACIONES DE TRABAJO

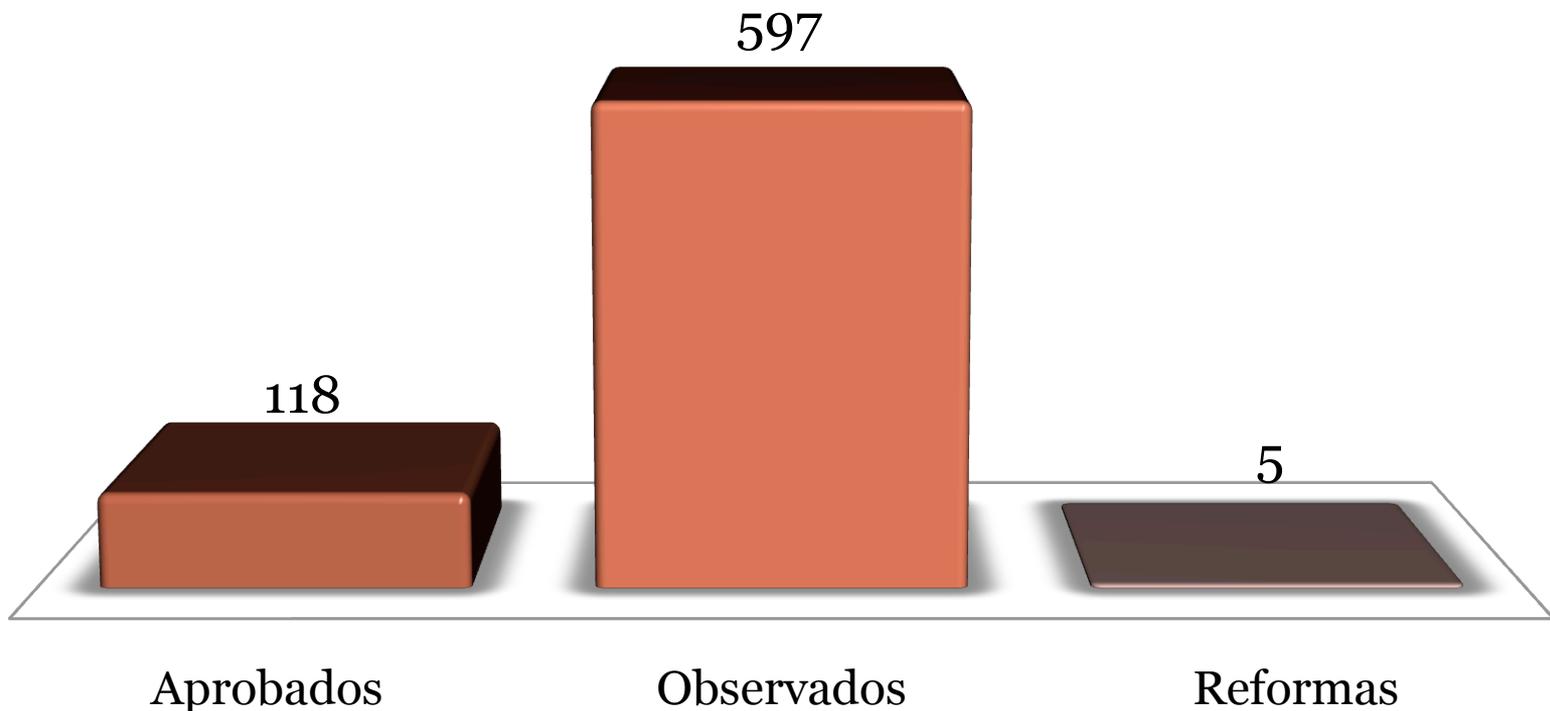
Se ha logrado una mayor cantidad de Solicitudes Conciliadas con respecto al período anterior (2009-2010).



RELACIONES DE TRABAJO

En el tema de Reglamentos Internos de Trabajo se han realizado las siguientes acciones:

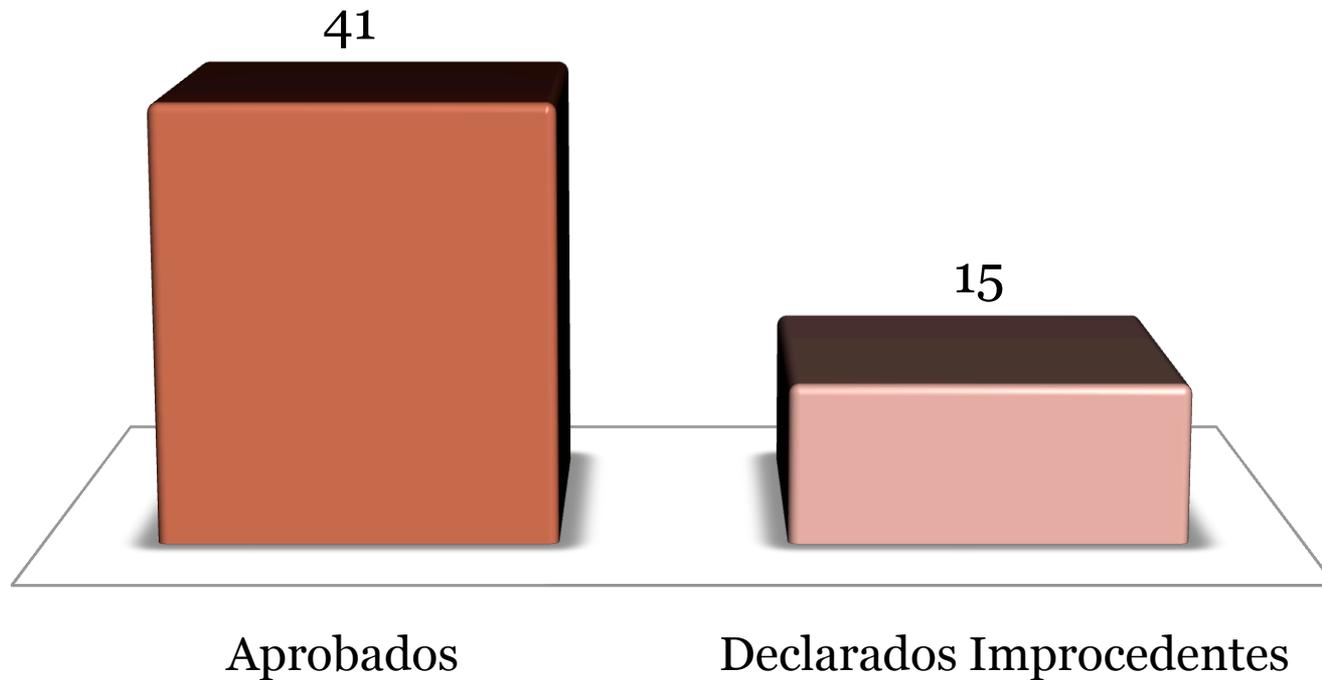
Proyectos de Reglamentos Internos de Trabajo



RELACIONES DE TRABAJO

En el tema de Reglamentos Internos de Trabajo se han realizado las siguientes acciones:

Cambios de Horario



INSTANCIAS TRIPARTITAS

Aprobación de la Agenda Temática Prioritaria del Consejo Superior del Trabajo durante el período 2010-2014

Es importante destacar este logro como uno de los avances estratégicos de mayor importancia en la institucionalización del diálogo social en nuestro país, que ha permitido unificar las visiones de los sectores laboral, empresarial y gubernamental, en cuanto al rumbo del Consejo Superior del Trabajo, definiendo para este período los siguientes temas:

- Aprobación Integral del Programa Nacional de Trabajo Decente.
- Aprobación de la Política Nacional de Empleo.

INSTANCIAS TRIPARTITAS

Aprobación de la Agenda Temática Prioritaria del Consejo Superior del Trabajo durante el período 2010-2014

Se adoptó por consenso, el acuerdo que permite la participación de los representantes del sector trabajador y empleador en la administración del Consejo Superior del Trabajo, por medio del mecanismo de rotación sectorial de la Secretaría General de dicha Instancia, esto constituye un precedente inédito en la gestión participativa e incluyente del diálogo social en el país, este es el cambio.

INSTANCIAS TRIPARTITAS

*Cumplimiento de la Agenda
Prioritaria por el
Consejo Nacional de Salario Mínimo*



- Con el apoyo de la OIT, se sentaron las bases para el diseño y formulación de la Política Nacional de Salario Mínimo.
- Se aprobó la fijación de la nueva tarifa de salarios mínimos para los distintos rubros económicos por medio del consenso entre representantes del sector trabajador y empleador con el apoyo del gobierno, con un incremento del 8%.

RELACIONES INTERNACIONALES DE TRABAJO

- Se logró un posicionamiento a nivel internacional de nuestro país participando con liderazgo en diversos foros, gracias al proceso de consolidación democrática que se está construyendo en el presente Gobierno.
- Se gestionó y logró la aprobación y seguimiento de Proyectos de Cooperación Internacional para fortalecer las áreas prioritarias de la institución, contempladas en el Plan Estratégico 2009-2014.
- Se trabajó en la Ejecución del Proyecto de Apoyo al Ingreso y a la Empleabilidad .
- Implementación de la Hoja de Ruta para hacer de El Salvador un país Libre de Trabajo Infantil en sus Peores Formas.

RELACIONES INTERNACIONALES DE TRABAJO

- Hemos organizado el VIII Foro de Ministros y Ministras de Desarrollo Social de América Latina.
- Y estamos preparados para la realización de la XVII Conferencia Interamericana de Ministros y Ministras de Trabajo miembros de la OEA a llevarse a cabo en San Salvador en los días 31 de octubre y 1º de noviembre de 2011.
- Se ha apoyado el Convenio de Cooperación al “Proyecto Ciudad Mujer”.

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

- Se logró la remodelación y el mejoramiento en la accesibilidad de las instalaciones del MTPS.
- Por medio de Acuerdo Ministerial se creó la Oficina de la Equidad entre los géneros.
- Se ha trabajado con el fin de darle cumplimiento a los objetivos del Milenio, realizando el Estudio de Transversalización de Prevención del VIH/SIDA.
- Se ha fortalecido el Centro de Formación Laboral.
- Se obtuvo la Certificación Sitio Web Estandarizado por parte de CAPRES a través del Programa Gobierno Electrónico de El Salvador.
- Desarrollo e implementación del Módulo de Inspecciones Integrales del Sistema de Manejo de Casos de Inspección.

PROMOCIÓN Y DIVULGACIÓN DE DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES Y EMPLEADORES

Se han capacitado a líderes y afiliados a organizaciones sindicales y empresariales en temas relacionados con derechos y obligaciones laborales, seguridad y salud ocupacional y normas internacionales de trabajo.



CAMPAÑA SOBRE DERECHOS LABORALES “TU TRABAJO VALE”



MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

RENDICIÓN DE CUENTAS

PERÍODO

2010 - 2011