



Ministerio de Trabajo y Previsión Social
EL SALVADOR

REPUBLICA DE EL SALVADOR EN LA AMÉRICA CENTRAL

Equidad, Inclusión y Transparencia

¿QUÉ ES RENDICIÓN DE CUENTAS?

Es la obligación que tienen los Funcionarios Públicos de explicar su gestión ante la ciudadanía, que es la razón de ser del Estado y a quienes ha delegado la responsabilidad de representarla en el manejo del Gobierno; mediante esta actividad los Titulares de Cartera dan cuenta de lo actuado durante el primer año de gestión, por analogía a lo establecido en el Art. 165 de la Constitución de la República y en el marco de la filosofía del Proyecto de Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública.




Equidad, Inclusión y Transparencia

Componentes del Informe de Rendición de Cuentas del Ministerio de Trabajo y Previsión Social

1. ¿Cómo encontramos el MTPS en junio 2009?
2. Lo que hemos hecho en el marco de estos compromisos.
3. Transparencia y Eficiencia en la Ejecución Presupuestaria.
4. Servicios Institucionales.
5. Dificultades Actuales.
6. Proyecciones para el período 2010 – 2011.
7. Preguntas y respuestas.

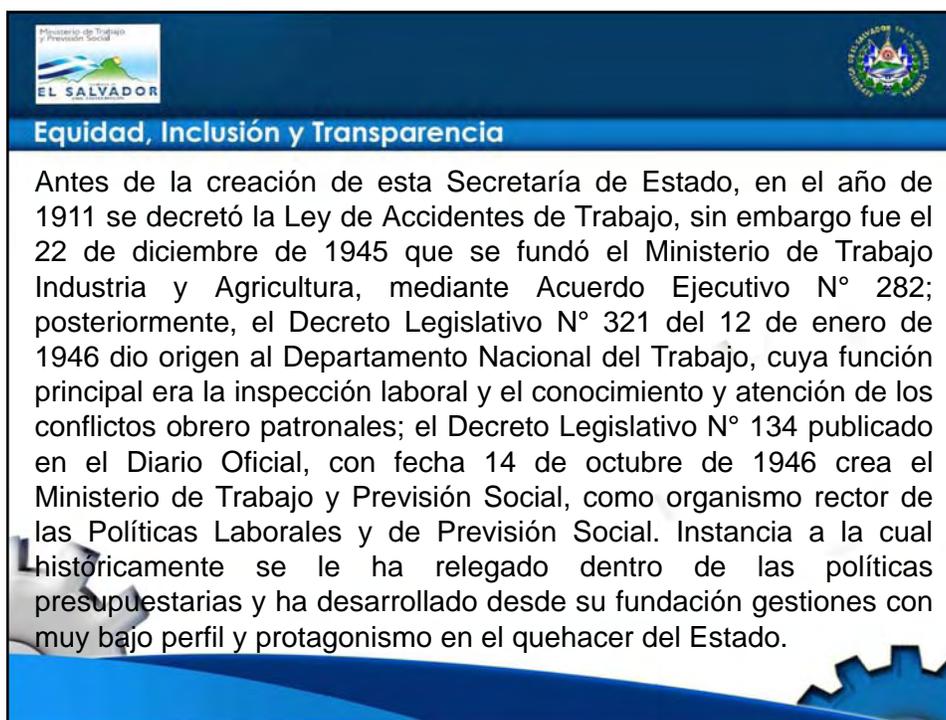



Equidad, Inclusión y Transparencia

Introducción

En medio de una crisis económica nacional e internacional, en nuestro país se debe luchar por cambiar las condiciones de exclusión y desigualdad de grandes sectores poblacionales en un marco de respeto a la Constitución y a la ley. El Ministerio de Trabajo y Previsión Social debe desempeñar su rol como institución que propicie la gobernabilidad democrática, la paz social y el logro de las metas del programa de Gobierno, en el ámbito de las relaciones laborales, a través de la recuperación de la credibilidad, la confianza y el respeto de las fuerzas tripartitas, así como el fortalecimiento de la Institucionalidad.

Por tanto, es imperativo cumplir eficientemente con las funciones de esta institución, la cual tiene a su cargo, por mandato del legislador, la rectoría en los ámbitos de trabajo, empleo, seguridad e higiene ocupacional, medio ambiente de trabajo, bienestar y previsión social, formación profesional, seguridad social y fomento del cooperativismo.






Equidad, Inclusión y Transparencia

1. ¿CÓMO ENCONTRAMOS EL MTPS EN JUNIO 2009?

- 1.1 Condiciones Financieras.
- 1.2 Condiciones de Infraestructura y Equipamiento.
- 1.3 Condición Administrativa y Distribución de Personal.
- 1.4 Proyecto encontrado en Ejecución.
- 1.5 Compromisos adquiridos a partir del 1 de junio de 2009.




Equidad, Inclusión y Transparencia

1.1 Condiciones Financieras

El presupuesto asignado al MTPS para el año 2009, fue de \$10,356,620.00, de los cuales por mandato de ley se transfirieron al INSAFOCOOP y al Fondo de Lisiados la cantidad de \$2,277,215.00 quedando un saldo de \$8,079,405.00 que es el presupuesto real con el que funcionó esta Secretaría de Estado, ejecutándose por los titulares anteriores, la cantidad de \$4,131,026.00, el cual se explica a continuación:



Equidad, Inclusión y Transparencia

- ✓ Se pagó en concepto de Salarios \$2,587,505.38
- ✓ Transferencia trimestral de recursos a INSAFOCOOP y Fondo de Lisiados \$979,852.75. de conformidad a la Ley de Presupuestos.
- ✓ Inversión en Activo Fijo de \$1,505.00 en concepto de compra de 1 Motocicleta.



Equidad, Inclusión y Transparencia

Además de lo antes descrito, se encontraron las siguientes deficiencias financieras:

- ✓ Una deuda, con más 60 días de mora por un monto de \$200,000.00 en Adquisiciones de Bienes y Servicios, la cual fue cancelada por la presente Administración.
- ✓ Inexistencia de un sistema de información Institucional transparente y actualizado.

Ministerio de Trabajo y Previsión Social
EL SALVADOR

Equidad, Inclusión y Transparencia

1.2 Condiciones de Infraestructura y Equipamiento

INFRAESTRUCTURA	ESTADO
Las Oficinas Centrales del MTPS	Funcionando en condiciones aceptables.
Las Oficinas Regionales y Departamentales del MTPS	Funcionando con limitaciones. Oficinas Regionales de San Miguel, Santa Ana y Zacatecoluca. Oficinas Departamentales de Sonsonate, Usulután y La Unión.
Tres Centros Obreros	En precarias condiciones, el Centro Obrero Constitución 1950, Coatepeque; Centro Obrero Dr. Humberto Romero Alvergue, Conchalí; Centro Dr. Miguel Félix Charlaix, El Tamarindo.
Un Centro Obrero	Funcionando con limitaciones, Centro Obrero Dr. Mario Zamora Rivas, La Palma, Chalatenango.

Ministerio de Trabajo y Previsión Social
EL SALVADOR

Equidad, Inclusión y Transparencia

1.3 Condición Administrativa y Distribución de Personal

- ✓ Deficiencia en el control y manejo del personal distribuido en la Oficinas Centrales y Regionales, por parte del Departamento de Recursos Humanos.
- ✓ Falta de control sobre la distribución y uso de vehículos y bienes Institucionales.
- ✓ Manual de Organización y Funciones del MTPS desactualizado.




Equidad, Inclusión y Transparencia

1.4 Proyectos Encontrados en Ejecución

Los siguientes proyectos, fueron financiados con recursos provenientes de Instituciones Cooperantes, **siendo administrados fuera del alcance de la Administración Financiera Institucional:**

- ✓ Formación Ocupacional e Inserción Laboral (FOIL), AECID.
- ✓ Fortalecimiento de Servicio Civil en la Inspección de Trabajo (USDOL / OIT).
- ✓ Verificación de la Implementación de las Recomendaciones del Libro Blanco (USDOL / OIT).




Equidad, Inclusión y Transparencia

- ✓ Promoción del Diálogo Social y Fortalecimiento de las Instancias Tripartitas en Centroamérica y República Dominicana (USDOL / OIT).
- ✓ Promoción de Capacidades Emprendedoras para grupos de mayor vulnerabilidad (OEA / FENCIDI).
- ✓ Desarrollo de una Política de Responsabilidad Laboral Competitiva (BSR).
- ✓ Erradicación de las peores formas de Trabajo Infantil (OIT / USDOL)

Ministerio de Trabajo y Previsión Social
EL SALVADOR

Equidad, Inclusión y Transparencia

1.5 Compromisos adquiridos a partir del 1 de junio de 2009



Ministerio de Trabajo y Previsión Social
EL SALVADOR

Equidad, Inclusión y Transparencia

1. Recuperación de la credibilidad y confianza en la Institución a través de un trabajo serio y comprometido con las necesidades de este país, en el ámbito laboral.
2. Definición de una nueva Misión y Visión Institucional.
3. Fortalecimiento Institucional mediante la ejecución de acciones eficaces, eficientes, oportunas y transparentes.
4. Fortalecimiento y ampliación de la cobertura de los servicios a través de las Oficinas Departamentales y Regionales.



Equidad, Inclusión y Transparencia

5. Reconstrucción de Centros Obreros y eficiencia en los servicios a fin de lograr el bienestar social de la familia.
6. Fortalecimiento del Sistema de Intermediación Laboral, a fin de facilitar la inserción efectiva en el mercado de trabajo.
7. Fortalecimiento de la Coordinación Interinstitucional.



Equidad, Inclusión y Transparencia

8. Refuerzo de las áreas de Inspección de Trabajo y Seguridad e Higiene Ocupacional.
9. Seguimiento a los proyectos que financian las Instituciones Cooperantes.
10. Instalación y equipamiento del Centro de Formación Laboral, para promover el conocimiento de los Derechos Laborales entre los trabajadores, empleadores y servidores públicos.






Equidad, Inclusión y Transparencia

2. LO QUE HEMOS HECHO EN EL MARCO DE ESTOS COMPROMISOS

1 de junio de 2009 – 31 de mayo de 2010

Misión y Visión

- 2.1 Logros Obtenidos en el marco de los compromisos adquiridos
- 2.2 Proyectos en ejecución, incluidos en el Plan Quinquenal de Desarrollo
- 2.3 Proyectos Nuevos

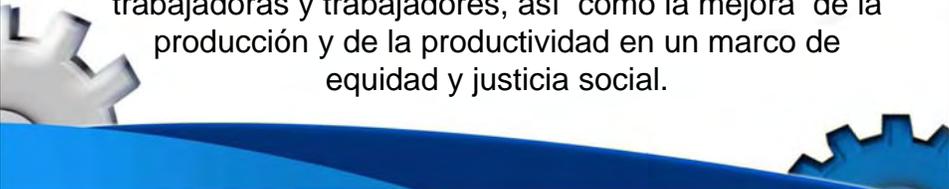




Equidad, Inclusión y Transparencia

MISIÓN

Somos la Institución Rectora de la Administración Pública en materia de Trabajo y Previsión Social, fundamentalmente encargada de potenciar las relaciones laborales, sustentadas en el diálogo, la concertación social y la participación tripartita, teniendo como fin principal el mejoramiento del salario real, condiciones laborales y calidad de vida de las trabajadoras y trabajadores, así como la mejora de la producción y de la productividad en un marco de equidad y justicia social.





Equidad, Inclusión y Transparencia

VISIÓN

Ser una Institución líder dentro de la Administración Pública vinculada a la gente, que brinde servicios de calidad, eficientes y transparentes, a fin de alcanzar el desarrollo integral en el área sociolaboral y la protección de las fuentes de trabajo, teniendo como pilares la solidaridad, justicia social, la inclusión de todos los sectores, la equidad de género y con igualdad ante la ley.



Equidad, Inclusión y Transparencia

2.1 Logros Obtenidos en el marco de los compromisos adquiridos



Ministerio de Trabajo y Previsión Social
EL SALVADOR



Equidad, Inclusión y Transparencia

- ✓ Fortalecimiento de los servicios públicos de empleo a través de alianzas estratégicas con instituciones nacionales y organismos internacionales.



Ministerio de Trabajo y Previsión Social
EL SALVADOR



Equidad, Inclusión y Transparencia

- ✓ Aprobación por unanimidad de los miembros de la OEA, para realizar en El Salvador la XVII Conferencia Iberoamericana de Ministros de Trabajo.



Ministerio de Trabajo y Previsión Social
EL SALVADOR



Equidad, Inclusión y Transparencia

- ✓ Contribución a la aprobación de la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo en cumplimiento del mandato Institucional de promover el desarrollo de la Legislación Sociolaboral.



Ministerio de Trabajo y Previsión Social
EL SALVADOR



Equidad, Inclusión y Transparencia

- ✓ Fortalecimiento de las estrategias para la erradicación de las peores formas de trabajo infantil.



Ministerio de Trabajo y Previsión Social
EL SALVADOR

REPUBLICA DE EL SALVADOR EN LA AMÉRICA CENTRAL

Equidad, Inclusión y Transparencia

✓ Creación del moderno Centro de Formación Laboral



The image block features a blue header with the logos of the Ministry of Labor and Social Security and the Republic of El Salvador. Below the header, the text 'Equidad, Inclusión y Transparencia' is displayed in a blue bar. The main content is a bullet point indicating the 'Creación del moderno Centro de Formación Laboral'. This is supported by three overlapping photographs: a central one showing a speaker at a podium, a left one showing a full classroom, and a right one showing a person at a computer workstation.

Ministerio de Trabajo y Previsión Social
EL SALVADOR

REPUBLICA DE EL SALVADOR EN LA AMÉRICA CENTRAL

Equidad, Inclusión y Transparencia

✓ Recuperación y reconstrucción de dos Centros Obreros.



The image block features a blue header with the logos of the Ministry of Labor and Social Security and the Republic of El Salvador. Below the header, the text 'Equidad, Inclusión y Transparencia' is displayed in a blue bar. The main content is a bullet point indicating the 'Recuperación y reconstrucción de dos Centros Obreros'. This is supported by three overlapping photographs: a top-left one showing a modern building, a top-right one showing a large outdoor swimming pool, and a bottom one showing a group of people on a stage in front of a banner for 'Centro Obrero Dr. Humberto Romero Ahvergue'.

Ministerio de Trabajo y Previsión Social
EL SALVADOR

Equidad, Inclusión y Transparencia

✓ Inserción en el mercado laboral a través de Ferias y Bolsas de Empleo Locales, de 4,660 personas, de las cuales 192 son personas con discapacidad,.

Ministerio de Trabajo y Previsión Social
EL SALVADOR

Equidad, Inclusión y Transparencia

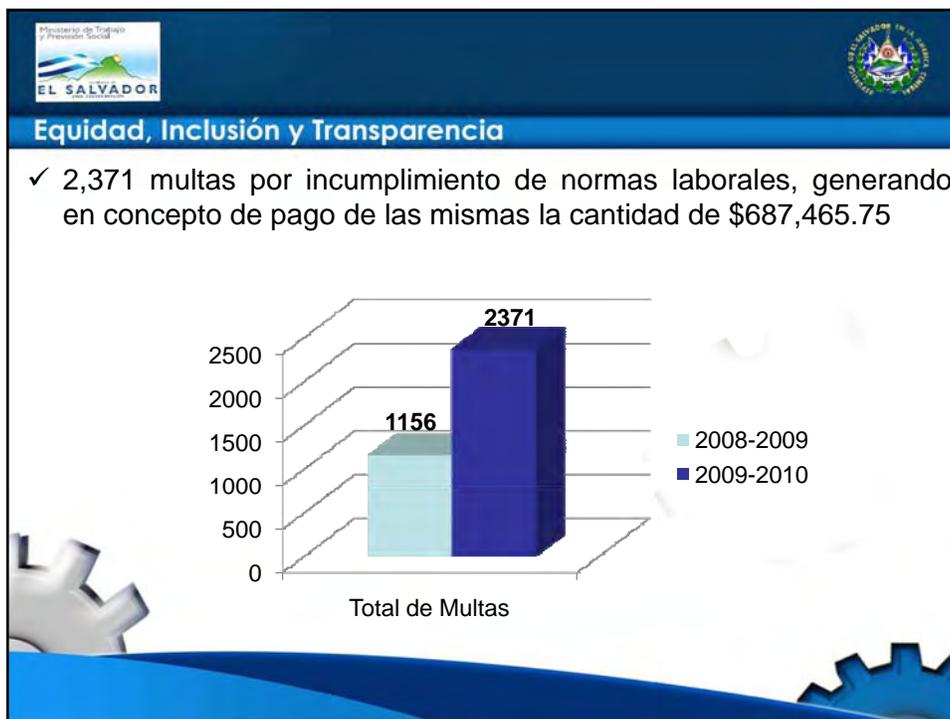
✓ Otorgamiento de personería jurídica a 95 Organizaciones Sindicales.

Organizaciones Sindicales

Categoría	Cantidad
Sindicatos	91
Federaciones	4

Sindicatos

Categoría	Cantidad
Privados	44
Públicos	47



Ministerio de Trabajo y Previsión Social
EL SALVADOR

REPUBLICA DE EL SALVADOR EN LA AMÉRICA CENTRAL

Equidad, Inclusión y Transparencia

- ✓ Creación de 97 comités de Dialogo Social
- ✓ Entrenamiento permanente a inspectores e inspectoras de trabajo.
- ✓ Capacitación al Personal Técnico de Seguridad e Higiene Ocupacional sobre VIH SIDA, impartido por la Fundación Atlacatl Vivo Positivo.

A photograph showing a training session in a classroom. A woman in a purple shirt is standing at the front, presenting to a group of people seated at desks. A projector screen is visible in the background.



Equidad, Inclusión y Transparencia

✓ Convenios Interinstitucionales:

- Convenio RENACEMPLEO, con COMURES, Gobernación e INSAFORP
- Convenio “Promoción de Capacidades Emprendedoras para grupos de Mayor Vulnerabilidad Social” FOSOFAMILIA, OEA, MTPS



Equidad, Inclusión y Transparencia

- ✓ 3 Nuevas Bolsas de Empleo Locales, ubicadas en Puerto Acajutla, San Martín y Ciudad Arce.
- ✓ Presentación de la Hoja de Ruta: “Estrategia de país para la Erradicación del Trabajo Infantil.”
- ✓ Actualización del Reglamento de Normas Técnicas de Control Interno.





Equidad, Inclusión y Transparencia

- ✓ Planeación Estratégica Institucional.
- ✓ Desarrollo del Taller Subregional de Planificación Estratégica con Enfoque de Genero. Comisión Interamericana de la Mujer.
- ✓ Inspecciones focalizadas en los sectores portuarios, maquila y empresas de seguridad privada.



Equidad, Inclusión y Transparencia

2.2 Proyectos en ejecución, incluidos en el Plan Quinquenal de Desarrollo

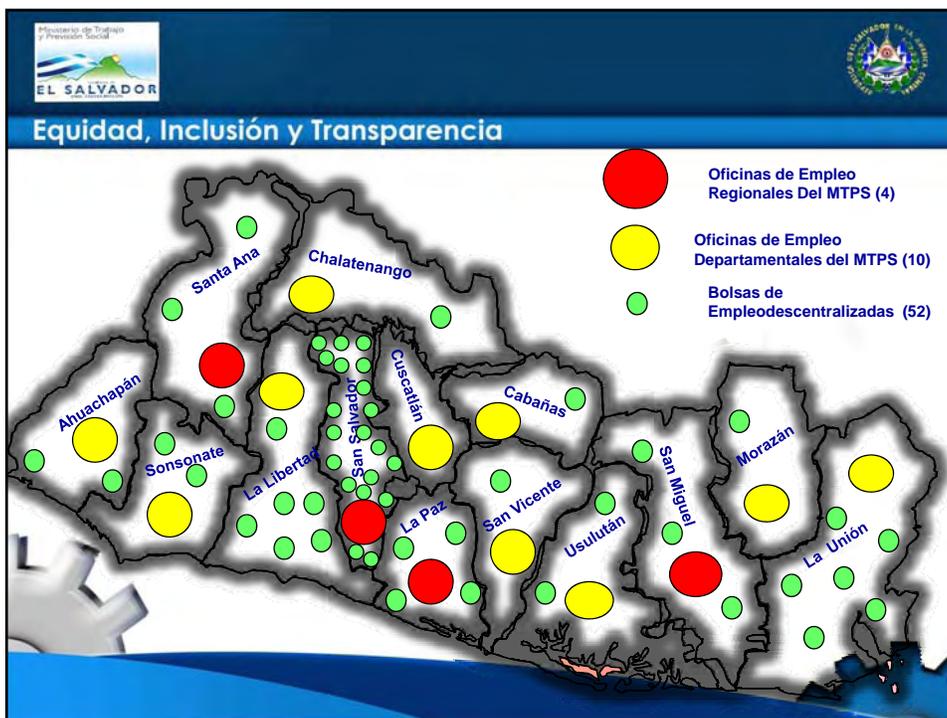
1. Fortalecimiento de los Sistemas de Intermediación y Estadística Laboral
2. Sistemas de Centros Obreros
3. Fortalecimiento del Sistema de Inspección Laboral




Equidad, Inclusión y Transparencia

PROYECTO	DESCRIPCION	IMPACTO	ETAPA ACTUAL	Monto Solicitado
1.-Fortalecimiento de los Sistemas de Intermediación y Estadística Laboral	Se pretende a nivel nacional implementar el programa de intermediación laboral y la promoción del empleo e inserción de mujeres y jóvenes en el mercado laboral, a través de la instalación de 66 Bolsas de Empleo a nivel nacional, bajo el nuevo enfoque de RENACEMPLEO. La implementación del proyecto se realiza a través del Presupuesto asignado al MTPS. Sin Embargo se pretende ampliar la cobertura con financiamiento externo.	Permitirá el impulso coordinado, entre actores locales y Gobierno Central, para generar trabajo oportuno y decente.	Actualmente se cuenta con 34 Bolsas de Empleo Locales y se ha implementado el proyecto a través del Fondo General, donaciones de Cooperantes Internacionales y mediante Convenios con Gobiernos Locales. Así como la Elaboración del Boletín Semestral y la Formulación del Observatorio del Mercado Laboral. Sin embargo, dicho proyecto se ejecutará con recursos de préstamos externos que impulsa la Secretaría Técnica de la Presidencia en Coordinación con el FISDL y el MTPS.	\$10.3 millones En total para el quinquenio

Se presenta en el siguiente mapeo, la distribución que se pretende alcanzar a nivel nacional de 66 Bolsas de Empleo, así:



 				
Equidad, Inclusión y Transparencia				
PROYECTO	DESCRIPCION	IMPACTO	ETAPA ACTUAL	MONTO SOLICITADO
2.- Sistema de Centros Obreros	Diseño, e inversión destinado a la recuperación y mejoramiento de los centros obreros para transformarlos en espacios públicos de calidad, que garanticen acceso, convivencia y sano esparcimiento al sector trabajador, principalmente a la Juventud y la familia. Contando con cuatro Centros Obreros.	Dotar al sector trabajador y población en general de espacios públicos de calidad, sano esparcimiento y acceso a programas de bienestar social, deporte, recreación y convivencia familiar.	Se encuentra en ejecución, dos Centros Obreros recuperados: el Centro Obrero Dr. Humberto Romero Alvergue, Conchalio y el Centro Obrero Dr. Miguel Félix Charlaix, Tamarindo, La Unión. Ambos Centros Obreros actualmente en fase de liquidación financiera. Quedando pendiente el Centro Obrero Constitución 1950, Coatepeque y el Centro Obrero Dr. Mario Zamora Rivas, la Palma, Chalatenango (en inicio la elaboración de proyecto y búsqueda de financiamiento)	\$ 6.5 Millones de inversión total para el quinquenio

 				
Equidad, Inclusión y Transparencia				
PROYECTO	DESCRIPCION	IMPACTO	ETAPA ACTUAL	MONTO ESTIMADO
3.- Fortalecimiento del Sistema de Inspección del Trabajo.	Ampliación y capacitación de la lista de Inspectores actuales del MTPS, lo que permitirá el fortalecimiento y nuevas técnicas para el desarrollo de las funciones de Inspección de Trabajo, bajo el enfoque del Inspector de Trabajo Integral.	Elevar las capacidades del MTPS para vigilar el cumplimiento de las normas laborales y disposiciones legales de trabajo, prevención de conflictos laborales y la seguridad laboral en los centros de trabajo a escala nacional.	Ejecución parcial, financiada con recursos del Presupuesto del MTPS e Instituciones Cooperantes. Sin embargo, para desarrollar el fortalecimiento total se gestiona financiamiento, ya que está incluido en el Plan Quinquenal de Desarrollo.	\$ 4.5 Millones de inversión total para el quinquenio



Ministerio de Trabajo y Previsión Social
EL SALVADOR

REPUBLICA DE EL SALVADOR EN LA AMÉRICA CENTRAL

Equidad, Inclusión y Transparencia

2.3 Proyectos Nuevos



Ministerio de Trabajo y Previsión Social
EL SALVADOR

Equidad, Inclusión y Transparencia

3. TRANSPARENCIA Y EFICIENCIA EN LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA

3.1 Ejecución Presupuestaria.
3.2 Licitaciones, Contrataciones, de Activos Fijos y/o Bienes y Servicios de conformidad a la LACAP




Equidad, Inclusión y Transparencia

3.1 EJECUCIÓN PRESUPUETARIA

3.1.1 Período de junio a diciembre 2009.
3.1.2 Período de enero al 31 de mayo de 2010.




Equidad, Inclusión y Transparencia

3.1.1 Período de junio a diciembre 2009

Rubros	Presupuesto	Presupuesto ejecutado de junio a diciembre / 2009
51- Remuneraciones	\$ 3,776,284.9	\$ 3,776,284.63
54- Adquisiciones de Bienes y Servicios	\$564,507.03	\$ 564,506.42
55- Gastos Financieros	\$ 2,938.86	\$ 2,936.34
61- Inversiones en Activos Fijos	\$ 638,123.26	\$ 630,810.37
TOTAL	\$4,981,854.05	\$ 4,974,537.76

Del Presupuesto de ese período se ejecutó **\$4,974,537.76** lo cual corresponde a:

- ✓ Salarios = \$ 3,776,284.63;
- ✓ Bienes y Servicios= \$ 564,506.42
- ✓ Gastos Financieros = \$ 2,936.34
- ✓ Activos Fijos = \$ 630,810.37




Equidad, Inclusión y Transparencia

Con el Presupuesto antes descrito se implementó lo siguiente:

- ✓ Reconstrucción de los siguientes Centros Obreros:

Centro Obrero	Monto	TOTAL
Dr. Miguel Félix Charlaix, El Tamarindo, La Unión	\$137,513.78	\$499,988.87
Dr. Humberto Romero Alvergue, Conchalío, La Libertad.	\$362,475.09	

- ✓ Contratación de 8 empresas para inversión en Activo Fijo por valor de \$130,821.50.




Equidad, Inclusión y Transparencia

El presupuesto asignado para el ejercicio fiscal de 2010, asciende a **\$11,734,740**, y por mandato de ley se transferirán a INSAFOCOOP y al Fondo de Lisiados la cantidad de **\$2,279,510** quedando un saldo de **\$9,455,230** que es el presupuesto real con el que funciona esta Cartera de Estado. De lo cual le corresponde al período del 1 de enero al 31 de mayo la cantidad de **\$ 3,522,981.04**, describiéndose a continuación:

Ministerio de Trabajo y Previsión Social
EL SALVADOR

Equidad, Inclusión y Transparencia

3.2.2 Período del 1 de enero al 31 de mayo de 2010

Rubros	Presupuesto	Presupuesto ejecutado de enero al 31 de mayo 2010
51- Remuneraciones	\$ 3,070,496.32	\$3,027,916.71
54- Adquisiciones de Bienes y Servicios	\$ 362,805.4	\$ 327,559.96
55- Gastos Financieros	\$ 48,752.49	\$ 45,396.39
61- Inversiones en Activos Fijos	\$ 40,926.83	\$ 32,280.99
TOTAL	\$ 3,522,981.04	\$ 3,433,154.05

Del Presupuesto de este período se Ejecutó \$ 3,433,154.05 de los cuales se realizaron los siguientes pagos:

- ✓ Salarios = \$ 3,027,916.71;
- ✓ Bienes y Servicios = \$ 327,559.96
- ✓ Gastos Financieros = \$ 45,396.39
- ✓ Activos Fijos = \$ 32,280.99

Ministerio de Trabajo y Previsión Social
EL SALVADOR

Equidad, Inclusión y Transparencia

El monto del presupuesto del ejercicio antes mencionado ha permitido al Ministerio de Trabajo y Previsión Social realizar lo siguiente:

- ✓ **Instalación de la clínica empresarial** con su respectivo equipamiento.
- ✓ **154 nuevas contrataciones de Personal** para reforzar las áreas de Inspección de Trabajo, Intermediación Laboral, Técnicos de Seguridad e Higiene y Personal Administrativo.
- ✓ **Compra de Mobiliario y Equipo** para fortalecer las distintas oficinas departamentales y regionales.

Ministerio de Trabajo y Previsión Social
EL SALVADOR

Equidad, Inclusión y Transparencia

3.2 Licitaciones, Contrataciones, de Activos Fijos y/o Bienes y Servicios de conformidad a la LACAP

Ministerio de Trabajo y Previsión Social
EL SALVADOR

Equidad, Inclusión y Transparencia

		<u>2009</u>		
		CLASE	CANTIDAD	MONTO
Junio a diciembre 2009	Licitación		2	\$499,988.87
	Contratos		8	\$107,505.65
	Sub- Total		10	\$607,494.52.
		<u>2010</u>		
Enero a mayo 2010	Licitación		4	\$106,065.12
	Contratos		11	\$75,896.23
	Sub-Total		15	\$181,961.35.
TOTAL			25	\$789,455.87.




Equidad, Inclusión y Transparencia

4. SERVICIOS INSTITUCIONALES





Equidad, Inclusión y Transparencia

Con el propósito de fortalecer y modernizar los servicios que brinda el MTPS se han diseñado estrategias que permiten poner en marcha un nuevo enfoque, a través de las Políticas Institucionales con Equidad de Género e Inclusión Social, a fin de cumplir los objetivos Institucionales, de los **42 servicios** entre los cuales mencionamos los siguientes:

- ✓ **Previsión Social y Empleo:** Intermediación laboral, Seguridad en Centros de Trabajo, etc.
- ✓ **Inspección Laboral:** Mediación Directa en los Conflictos de Trabajo, Inscripción de Centros de Trabajo, Cálculo de Indemnización, etc.
- ✓ **Trabajo/Fomento de la Cultura Sindical:** Asesoría para la constitución de Sindicatos, Trámite de cuota Sindical, etc.





Equidad, Inclusión y Transparencia

5. DIFICULTADES ACTUALES

5.1 Financieras
5.2 Administrativas



Equidad, Inclusión y Transparencia

5.1 Dificultades Financieras

Considerando que el Presupuesto del MTPS se vio limitado debido a que sus Asignaciones Presupuestarias correspondientes al Ejercicio Fiscal 2010 fueron disminuidas (Rubro 54, Adquisición de Bienes y Servicios) por la cantidad de \$80,000.00, esta Cartera de Estado se vio limitada para ampliar los Servicios Institucionales, sin embargo, con mucha austeridad se hacen esfuerzos para cumplir con el mandato Ministerial.

Actualmente para suplir lo anterior se hacen uso de las Economías de Salario, previa autorización del Ministerio de Hacienda.





Equidad, Inclusión y Transparencia

5.2 Dificultades Administrativas

- ✓ Equipo informático y servidor con capacidad limitada.
- ✓ Infraestructura y mobiliario limitado en el interior del país.



Equidad, Inclusión y Transparencia

6. PROYECCIONES PARA EL PERÍODO 2010 - 2011.

- 6.1 Prioridades 2010 - 2011
- 6.2 Compromisos 2010 - 2011





Equidad, Inclusión y Transparencia

6.1 Prioridades 2010 - 2011

Para el período 2010 - 2011 se está planificando la implementación de estrategias Sociolaborales que permitan incrementar la productividad que el país demanda, bajo los principios de igualdad y oportunidad, contribuyendo al desarrollo integral de los sectores empleador y trabajador, en un marco laboral que permita al MTPS impulsar las prioridades siguientes:



Equidad, Inclusión y Transparencia

1. Iniciar el proceso de formulación de manera tripartita de la Política de Empleo, en coordinación con la Política General del Estado.
2. Implementación a nivel nacional de la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo, con el fin de contribuir a la seguridad y la salud ocupacionales en las empresas y en las instituciones públicas; incluyendo la elaboración de los proyectos de sus Reglamentos.
3. Fortalecimiento de los entes tripartitos.





Equidad, Inclusión y Transparencia

4. Fortalecer y ampliar la cobertura de los Servicios Institucionales y Bolsas de Empleo Locales, a través de las Oficinas Departamentales y Regionales.
5. Fortalecimiento del Sistema de Intermediación Laboral, a fin de facilitar la inserción efectiva en el mercado de trabajo haciendo énfasis en los Grupos Vulnerables.
6. Fomentar la corresponsabilidad social del Estado y la familia con equidad de género.



Equidad, Inclusión y Transparencia

6.2 Compromisos 2010 - 2011

1. Formulación de Proyecto de Inversión “Instituto de Investigación y Estudio del Trabajo (IIET)”.
2. Rescate y restauración del Centro Obrero Constitución 1950, Lago de Coatepeque; y Centro Obrero Dr. Mario Rivas Zamora, La Palma, Chalatenango.
3. Realización la XVII Conferencia Iberoamericana de Ministros de Trabajo (septiembre 2011).



Equidad, Inclusión y Transparencia

4. Fortalecimiento de los programas de capacitación a personal del MTPS.
5. Implementación de la Ley de Protección Integral de la Niñez y Adolescencia (LEPINA) dentro de las competencias del Ministerio.
6. Avanzar en la erradicación de las peores formas de Trabajo Infantil.
7. Actualización del manual de organización y funciones del MTPS.



Equidad, Inclusión y Transparencia

8. Formulación del plan de acción nacional de Empleo Juvenil, de forma articulada con la Política Nacional de Juventud, que ejecutará la Secretaría de Inclusión Social a través de la Dirección de Juventud.
9. Iniciar el proceso de integración y unificación de la inspección de trabajo, higiene y seguridad ocupacional.
10. Presentar el proyecto de Reformas a la Ley de Organización y Funciones del Sector Trabajo y Previsión Social.
11. Adoptar e implementar el Código de Ética para las Personas Inspectoras de Trabajo.



Equidad, Inclusión y Transparencia

12. Fortalecer el Diálogo y la Concertación Social, a través de Comités de Diálogo, la Negociación y Contratación Colectiva.
13. Mejorar las condiciones del mercado laboral para los jóvenes, mujeres y personas con discapacidad, a través del fomento del Trabajo Decente.
14. Solicitar al Ministerio de Hacienda el incremento de recursos para el Presupuesto 2011, con respecto al Presupuesto 2010, para cumplir las prioridades y compromisos para fortalecer el MTPS.

