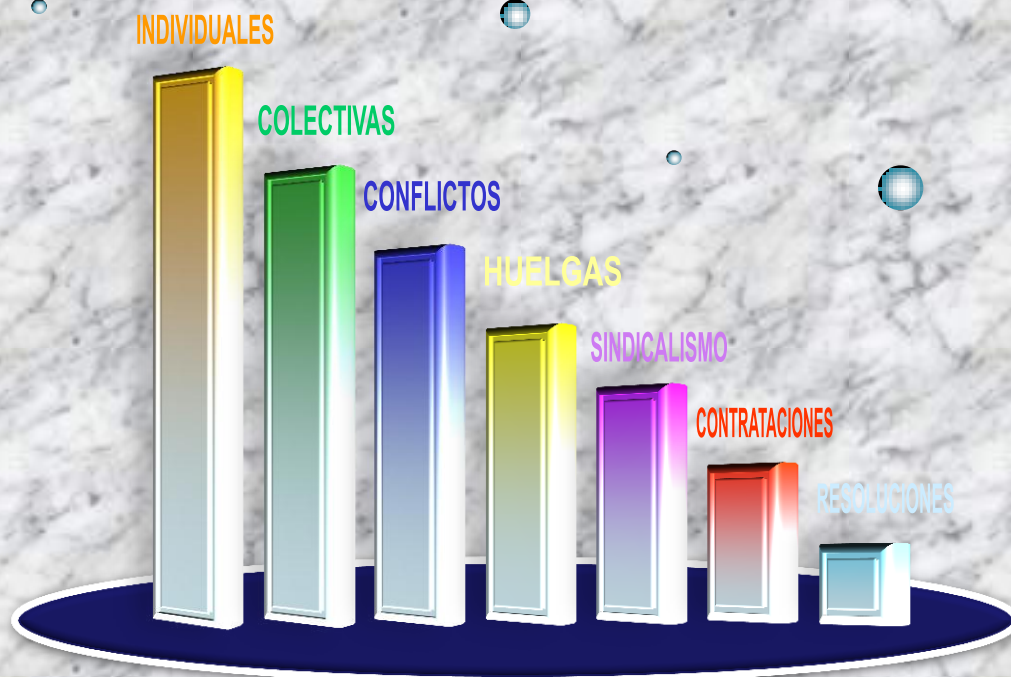


Informe Semestral Julio – Diciembre 2011



Dirección General de Trabajo

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL



Oficina de Estadística e Informática Laboral

EQUIPO DE TRABAJO

Jefa Oficina de Estadística

Licda. María Elisa de Guevara

Personal Técnico

Sr. Mauricio Cáceres Hernández

Sr. Pedro Modesto Aguirre
(Diseño Gráfico)

Lic. Juan Antonio Ramos

Lic. Jorge Beto Perla

Sra. Alessandra Valiente

Licda. Marta Alicia H. de Rivas

INDICE

DIRECCION GENERAL DE TRABAJO - 2011 (2do. Semestre)

Página

CONTENIDO

A ▶ Relaciones Individuales de Trabajo

B ▶ Relaciones Colectivas de Trabajo

C ▶ Conflictos Colectivos de Trabajo o de Intereses

D ▶ Huelgas

E ▶ Sindicalismo

F ▶ Contratación Colectiva

G ▶ Resolución Alterna de Conflictos

 Cuadro ▶ Indicadores del Mercado Laboral. 2006 - 2010

 Cuadro A ▶ Resumen mensual de labores desarrolladas, Direccion General de Trabajo
Enero - Junio 2011

DIFERENCIAS INDIVIDUALES, COLECTIVAS Y CONFLICTOS COLECTIVOS

 Cuadro 1 ▶ Diferencias individuales presentadas y resueltas por año, clasificadas por
Actividad Económica. Total País 2006 - Julio - Diciembre 2011

 Cuadro 2 ▶ Diferencias individuales por causa del reclamo, forma de resolución y sexo, según
rama de actividad económica. Total País, Julio - Diciembre 2011

 Cuadro 3 ▶ Diferencias individuales por forma de resolución y sexo, según
causal del reclamo y Oficina. Total País, Julio - Diciembre 2011

 Cuadro 4 ▶ Diferencias individuales por forma de resolución año y sexo.
2006 - Julio - Diciembre 2011

 Cuadro 5 ▶ Diferencias individuales conciliadas por sexo y monto de indemnizaciones según mes.
Julio - Diciembre 2011

 Cuadro 6 ▶ Diferencias individuales resueltas por año. 2006 - Julio - Diciembre 2011

 Cuadro 7 ▶ Diferencias colectivas de trabajo presentadas y resueltas por rama de actividad
economica, según año.Total País, 2006 - 2011

 Cuadro 8 ▶ Diferencias colectivas de trabajo por clase de sindicato y rama de actividad
económica. Julio - Diciembre 2011

 Cuadro 9 ▶ Diferencias Colectivas de Trabajo terminadas por mes, según forma de resolución,
sexo y cantidad pagada a trabajadores. Julio - Diciembre 2011

 Cuadro 10 ▶ Diferencias colectivas de trabajo por tiempo de duración y rama de actividad
económica. Julio - Diciembre 2011

INDICE

Página

	Cuadro 11 ►	Conflictos colectivos de trabajo, por rama de actividad económica y año. 2006 - 2011	25
	Cuadro 12 ►	Conflictos colectivos de trabajo, por clase de sindicato y rama de actividad económica. Julio - Diciembre 2011	26
	Cuadro 13 ►	Conflictos colectivos de trabajo presentados y resueltos por clase de sindicatos y forma de resolución. Julio - Diciembre 2011	27

HUEL GAS

	Cuadro 14 ►	Huelgas por año, según rama de actividad económica. 2006 - 2011	29
	Cuadro 15 ►	Huelgas, trabajadores afectados y días - trabajo perdidos, según rama de actividad económica. Julio - Diciembre 2011	29
	Cuadro 16 ►	Huelgas por causal y trabajadores afectados sector privado. Julio - Diciembre 2011	30
	Cuadro 17 ►	Huelgas por año y sector según rama de actividad económica. 2006 - 2011	30

SINDICATOS

	Tabla 1 ►	Dirección general de trabajo sindicalismo, área de organizaciones sociales. confederaciones y federaciones. Diciembre 2011	32
	Cuadro 18 ►	Sindicatos por clase, según estado actual de los sindicatos. Diciembre 2011	33
	Gráfico 1 ►	Total sindicatos inscritos desde 1950 a Junio 2011, por clase de sindicato	33
	Cuadro 19 ►	Sindicatos activos y afiliados por año, según rama de actividad económica. 2007 - 2011	34
	Gráfico 2 ►	Sindicatos activos y afiliados por año, según rama de actividad económica 2007 - 2011	34
	Cuadro 20 ►	Sindicatos por rama de Actividad, según federación sindical y sexo total país. vigentes a Diciembre 2011	35
	Cuadro 21 ►	Sindicatos por clase, según federación sindical y sexo, total país, sector privado y autonomas activos a Diciembre 2011	36
	Cuadro 22 ►	Sindicatos por clase, afiliados y sexo según rama de actividad económica, total país. privados autonomas y sector público activos a Diciembre 2011	37
	Cuadro 23 ►	Sindicatos activos según su relación con el mercado laboral. total país Diciembre 2011	38
	Cuadro 24 ►	Total Seccionales de sindicatos inscritos por clase según tipo de actividad. total país. diciembre 2011	39

INDICE

Página

	Cuadro 25 ▶	Total de seccionales de sindicatos activos por rama de actividad económica según clase. Diciembre 2011	39
	Cuadro 26 ▶	Dirección general de trabajo, Sindicatos General y Seccionales por clase de sindicato activos. total país. Diciembre 2011	40
	Cuadro 27 ▶	Sindicatos activos de maquila textil por seccional de empresa, activos. Diciembre 2011	41
	Cuadro 28 ▶	Sindicatos de maquila textil por clase de sindicato y tipo de actividad, total país vigentes a Diciembre - 2011	42
CONTRATOS COLECTIVOS			
	Cuadro 29 ▶	Contratos colectivos suscritos, vigentes y trabajadores amparados, según año. total país, 2006 - 2011	44
	Cuadro 30 ▶	Contratos colectivos vigentes y trabajadores amparados por clase de sindicato según rama de actividad económica. Julio - Diciembre 2011	45
	Cuadro 31 ▶	Contratos colectivos vigentes y trabajadores amparados por sector, según rama de actividad económica. Julio - Diciembre 2011	46
	Cuadro 32 ▶	Trabajadores amparados por contratos colectivos vigentes, por departamentos y rama de actividad económica. Julio - Diciembre 2011	47
	Cuadro 33 ▶	Charlas y capacitaciones a tarbajadores sobre resolución alterna de conflictos total país. Julio - Diciembre 2011	48
	Cuadro 34 ▶	Comités de dialogo social creados por rama de actividad económica, total país. Julio - Diciembre 2011	48
	Cuadro 35 ▶	Visitas de promoción para la creación de comites de dialogo. total país Julioi - Diciembre 2011	49
	Cuadro 36 ▶	Charlas y capacitaciones a trabajadores y empleadores sobre derecho y obligaciones. total país, Julio - Diciembre 2011	49
	Cuadro 37▶	Departamento relaciones de trabajo, comites de diálogo por actividad económica y sexo. total país, Julio - Diciembre 2011	50

PRESENTACION

La Oficina de Estadística Laboral tiene dentro de sus obligaciones procesar los informes mensuales de las actividades que desarrollan las diferentes Direcciones Generales de la institución, con la finalidad de que los responsables directos conozcan en cifras cual ha sido su desempeño, el cumplimiento de metas, y así proyectar sus acciones en el marco de atención hacia los actores productivos de nuestra economía como son los trabajadores y los empleadores.

Ahora presentamos a consideración este Informe Semestral de Actividades de la Dirección General de Trabajo el cual, como ya se mencionó, es el resultado del procesamiento de los informes que mes a mes esa Dirección remite a la Oficina de Estadística Laboral.

El reporte contiene cifras sobre las labores típicas de esta Dirección General y que se refieren a Relaciones Individuales de Trabajo, Relaciones Colectivas de Trabajo, Conflictos Colectivos de Trabajo, Huelgas, Sindicalismo, Contratación Colectiva, Resolución Alterna de Conflictos asimismo la información es presentada en series anuales, por Oficina Regional, por sexo.

Esperamos, de la forma más seria, críticas sobre este trabajo ya que somos del criterio de que todo es sujeto de mejora y por otra parte a veces se necesita otro tipo de información, además, invitamos a un análisis objetivo de las cifras ya que en ultima instancia es la Dirección la propietaria de los datos y es su quehacer el que se refleja, por otra parte, puede suceder que algunas acciones no se muestren y que podrían ser relevantes.

Los datos tienen como insumo los informes mensuales y hacemos una exhortación a que estos sean revisados y que sean enviados con puntualidad y sin retraso, porque eso permite que se procesen con la debida oportunidad, asimismo, reiteramos la disposición de la Oficina de Estadística a proporcionar la cooperación que se nos solicite.

CONTENIDO

Durante el Segundo semestre del año 2011 la Dirección General de Trabajo con el apoyo de sus unidades administrativas desarrolló las actividades que a continuación se detallan:

Se presenta un cuadro con los indicadores laborales del país, por año 2006 al 2010, cifras de la "Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples" que publica la Dirección General de Estadística y Censos.

Se presenta el cuadro "A" resumen mensual de las labores desarrolladas por esta Dirección General, dentro de estas actividades se evacuaron un total de 287 asesorías laborales; se aprobaron 89 Reglamentos Internos de Trabajo de un total de 204 recibidos o presentados por la parte patronal; en este segundo semestre remitieron las empresas un total de 36,359 contratos individuales de trabajo celebrados con igual número de trabajadores.

A.- RELACIONES INDIVIDUALES DE TRABAJO

Cuadro Nº 1.- Presenta la serie histórica 2006 – 2010 y el segundo semestre de 2011 de las diferencias individuales presentadas y resueltas por actividad económica.- Observándose que para el segundo semestre de 2011, fueron recibidas 3,309 demandas y resueltas un total de 3,235 (97.76%) con relación a las presentadas, a la vez se resolvieron 361 demandas pendientes del mes de diciembre de 2010, y por rama de actividad económica; en comercio (814), Actividades inmobiliarias, empresariales y alquiler (390), y otros servicios (812) siendo las actividades que más presentan y por supuesto, las que más resueltas tienen.

Cuadro Nº 2.- Contiene cifras de demandas laborales, para el segundo semestre del año 2011 clasificadas por sexo, causa del reclamo, forma de solución y actividad económica.

Del total de 3,235 resueltas, 3,194 (98.73%) fueron por despidos, 41 (1.27%) por terminación de contratos.- En cuanto a la rama económica, los servicios comunitarios, sociales y personales 863 de los cuales se resuelven 812 con el (25.10%), pero en el comercio se presentan 838 demandas, siendo donde más se resuelven con 814 que representan el (25.16%), en actividades inmobiliarias y de alquiler presentaron 405 y se resolvieron 390 con el (12.06%), en la actividad de la Industria Manufacturera se recibieron 168 y en la maquila textil 105 resolviéndose 172 y 106 respectivamente.

Cuadro Nº 3.- Contiene las demandas laborales presentadas y resueltas por Oficina Regional y forma de solución, según causal del reclamo. En la Oficina Central de San Salvador se presentaron la mayor cantidad, 2,196 que significan el (66.36%) del total general 3,309, en la Oficina de Santa Ana, que incluye las Oficinas Departamentales de Sonsonate y de Ahuachapán 537 (16.23%), la Oficina de San Miguel que incluye las Oficinas Departamentales de Usulután y La Unión con 439 (13.276%) y la Oficina de La Paz 137 (4.14%).

Cuadro Nº 4.- Puede observarse que en el segundo semestre de 2011, las Demandas Conciliadas fueron 999 (incluyen 30 personas que fueron reinstaladas) que significan el (30.88%) del total de resueltas (3,235); Sin Conciliar fueron 1,738 (incluye 448 demandas que fueron sujetas de multa) que significan el (53.72%) del total de resueltas y las Desistidas fueron 498 que es el (15.39%) del total de resueltas.

Cuadro Nº 5.- Muestra las demandas laborales resueltas por conciliación (970) que fueron sujetas de indemnización durante el segundo semestre del 2011; de tal forma que se acordaron cancelar las cantidades de \$626,729.60 correspondiendo \$ 419,180.26 para 613 hombres, y \$207,549.34 para 357 mujeres.

Cuadro Nº 6.- Presenta la serie 2006 al 2010 y el segundo semestre del 2011 de demandas laborales resueltas según la causa del reclamo, observándose que la causal despidos (3,194), es la que se mantiene siempre con el mayor número de demandas, por Terminación de contrato (41).-

B.- RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO

Las diferencias colectivas de trabajo son presentadas por varios trabajadores sindicalizados o no y sus demandas son por despido de trabajadores, violación a cláusulas del contrato colectivo, por terminación de contrato, falta de materia prima, atrasos de salarios, vacaciones, aguinaldos, suspensión de contratos, cierre de empresas.

Cuadro Nº 7.- Serie cronológica de Diferencias Colectivas de trabajo presentadas y resueltas por rama de actividad económica de los años 2006 al 2010 y segundo semestre del 2011.

Puede observarse que para el segundo semestre del 2011 se presentaron 229 diferencias colectivas y se resolvieron 252, en la industria manufacturera y agregando la maquila textil se presentaron 48 diferencias, en comercio 64, y en las actividades inmobiliarias y alquiler 30.

Cuadro Nº 8.- Para el periodo que se reporta 2011, se han presentado 229 diferencias colectivas de trabajo, clasificadas por rama económica y se han resuelto un total de 252 y se presentan al mismo tiempo por clase de sindicato, siendo las diferencias no sindicalizadas donde más se presentaron 216 y se resolvieron 238, de las presentadas en el 2010 se resuelven 19.-

La industria manufacturera (18) y la maquila textil (30), agrupadas representan el (20.96%) del total presentado; es notorio, además, que las demandas presentadas por los trabajadores no sindicalizados alcanzan la cantidad de 216 lo que representa el (94.32%) del total.

Cuadro Nº 9.- Presenta las diferencias colectivas resueltas por mes, para el segundo semestre de 2011, se puede afirmar que se asistió a un total de 1,192 trabajadores, 510 (42.79%) hombres y 682 (57.21%) mujeres. se concilió un total de 98 (38.89%), sin conciliar fueron 95 (37.70%), a reinstalo 4 (1.59%), desistidas 12 (4.76%), a multa se remitieron 35 (13.89%) y 8 que se relega a otros (3.17%).

Se pagó a los trabajadores por medio de ésta oficina la cantidad de \$815,826.53 en concepto de indemnización.

Cuadro Nº 10.- Muestra las diferencias colectivas según el tiempo de duración y rama de actividad económica, se solucionaron en menos de un mes 251 que es el (99.60%) y de 1 a 3 meses 1 que es el (0.40%) del total. es de mencionar que el periodo de resolución normalmente comprende el pago de indemnizaciones por cuotas mensuales y se da por cerrado el caso cuando se cancela la última cuota.

C.- CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO O DE INTERESES

La Oficina de Relaciones Colectivas de Trabajo tiene dentro de sus funciones, conciliar entre los patronos y los sindicatos de trabajadores las negociaciones de los contratos colectivos de trabajo.

Cuadro Nº 11.- Muestra la serie cronológica 2006 – 2010, y segundo semestre 2011, de los conflictos colectivos presentados y resueltos por actividad económica, de tal forma que para este periodo se presentaron 17 y se resolvieron 21, de los cuales 3 son de industria manufacturera, 4 de electricidad gas y agua y 11 de la construcción.

Cuadro Nº 12.- Señala que para el segundo semestre 2011 se han presentado 17 conflictos colectivos de trabajo y se resolvieron 21 como se explica en este cuadro de ellos 12 fueron presentados por sindicatos de industria y 2 por sindicatos de gobierno, y 3 de empresa, se resolvieron 1 del año 2009 y 13 del año 2010, entre otros.

Cuadro Nº 13.- Muestra los conflictos colectivos de trabajo presentados y resueltos clasificados por clase de sindicato según forma de solución, se observa que se resolvieron 21 conflictos, 18 de ellos por industria y 1 de gremio, y finalmente 2 de empresa, de las formas de resolución 20 quedaron en la etapa de trato directo y 1 desistido.

D.- HUELGAS

Las huelgas afectan el aparato productivo de las empresas y al país en general; a continuación se presentan las huelgas ocasionadas por: nivelación y disminución salarial, despidos de trabajadores, clasificadas por rama económica, causa, sector privado y público.

Cuadro Nº 14.- Serie cronológica de huelgas año 2006 al 2010, y el segundo semestre del año 2011, clasificadas por actividad económica, se reportaron 7 huelgas, 2 en la industria manufacturera, 3 en electricidad gas y agua, 1 en comercio y en transporte y comunicación 1.

Cuadro Nº 15.- Para el segundo semestre del 2011 han ocurrido 7 Huelgas; con un total de 1,052 trabajadores afectados y 1,052 días trabajo perdidos.

Cuadro Nº 16.- Muestra que durante el segundo semestre del 2011, en el sector privado se dieron 7 huelgas con 1,052 trabajadores afectados, 2 de ellas por despidos de trabajadores y 5 por nivelación y disminución salarial.

Cuadro Nº 17.- Es una serie histórica del 2006 al 2010, y el segundo semestre 2011 relacionada con las huelgas sucedidas en el sector privado, público y por actividad económica; en el año 2006 se observa al sector privado con 13 huelgas, al 2007 se dieron 12, en 2008, 9 huelgas, el 2009 con 10 huelgas, el 2010 con 13 y el periodo reportado 2011 con 7 huelgas.

E.- SINDICALISMO

Hasta el 31 de diciembre de 2011 se encontraban 310 sindicatos activos del sector privado y autónomas y 54 del sector publico, para un total de 364 sindicatos activos.-

En el semestre reportado del 2011, se constituyeron 50 nuevos sindicatos del sector privado y autónomas, 19 sindicatos del sector publico y a su vez se constituyeron 29 seccionales privadas y autónomas, 20 del sector publico, 2 Federaciones privadas y autónomas y 3 federaciones del sector públicos.

De las 34 federaciones, 2 se encuentra en estado de acefalia, 15 de ellas están afiliadas a cinco confederaciones y aglutinan a 82 sindicatos, con 141,570 trabajadores afiliados.

165 sindicatos están afiliados a 19 federaciones con 59,080 trabajadores afiliados.

117 sindicatos están independientes es decir, que no pertenecen a ninguna federación y tienen 18,196 trabajadores afiliados, cabe destacar que 40 son sindicatos públicos.

Según la Ley de Servicio Civil y sus reformas incorporadas en el "CAPITULO XI DERECHO COLECTIVO DE TRABAJO" SECCION 1. DE LOS SINDICATOS", y dice:

"Art. 73 Los servidores públicos tienen el derecho de asociarse libremente para defender sus intereses económicos y sociales comunes, formando asociaciones profesionales o sindicatos de conformidad con las facultades limitantes concedidas en la Constitución de la República Convenios Internacionales".

En este sentido han solicitado personería jurídica 67 sindicatos del sector publico hasta diciembre de 2011, solamente 54 sindicatos están vigentes con un total de 14,475 afiliados, de estos hay 3 federaciones que aglutinan 14 sindicatos del sector público y 3 que pertenecen a los privados y autónomos más 40 sindicatos independientes públicos. En proceso de obtener su primera junta directiva 13.

SINDICATOS ACREDITADOS DEL SECTOR PRIVADO, AUTONOMAS Y SECTOR PUBLICO - ENERO - JUNIO 2010

SECTOR PRIVADO Y AUTONOMAS

1	ASOCIACION SINDICAL DE TRABAJADORES DE LA COMISION EJECUTIVA PORTUARIA AUTONOMA	▶	ASTCEPA
2	SINDICATO DE TRABAJADORES (AS) DE EL CONSEJO SUPERIOR DE SALUD PUBLICA	▶	SINTRACOSSP
3	SINDICATO DE TRABAJADORES AGROPECUARIOS INDEPENDIENTES DE MORAZAN	▶	SITRAIM
4	SINDICATO DE TRABAJADORAS (ES) DE LA INDUSTRIA AEROPORTUARIA SIMILARES Y CONEXOS	▶	SITIASYCDSE
5	ASOCIACION SINDICAL DE TRABAJADORES INDEPENDIENTES PEQUEÑOS PRODUCTORES AGROPECUARIOS DEL CANTON ZARZAL MUNICIPIO DE GUAYMANGO DEPARTAMENTO DE AHUACHAPAN	▶	ASTIPAZ
6	ASOCIACION SINDICAL DE TRABAJADORAS (ES) INDEPENDIENTES VICENTINOS	▶	ASTIV
7	ASOCIACION DE VENDEDORES PEQUEÑOS COMERCIANTES SALVADOREÑOS	▶	ASVPCS
8	ASOCIACION SINDICAL DE VENDEDORES INDEPENDIENTES EN PEQUEÑO	▶	ASVIP
9	SINDICATO DE EMPLEADOS DEL INSTITUTO SALVADOREÑO DEL SEGURO SOCIAL	▶	SEMISS
10	SINDICATO DE TRABAJADORES DEL INSTITUTO SALVADOREÑO PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA NIÑEZ Y LA ADOLESCENCIA	▶	SITRAISNA
11	SINDICATO DE PRODUCTORES AGROPECUARIOS CANTON LA ESPERANZA SAN SEBASTIAN	▶	SIPROACES
12	SINDICATO DE LOS TRABAJADORES DEL SECTOR DE VENDEDORES INFORMALES DE SONSONATE	▶	STSVIS
13	SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA FEDERACION DE FUTBOL	▶	SUTRAFESFUT
14	SINDICATO PARA LA DEFENSA DE LOS TRABAJADORES DEL INSTITUTO SALVADOREÑO DEL SEGURO SOCIAL	▶	SIDETISS
15	SINDICATO DE EMPLEADOS DEL INSTITUTO SALVADOREÑO DE DESARROLLO MUNICIPAL	▶	SEISDEM
16	SINDICATO DE TRABAJADORES DEL INSTITUTO SALVADOREÑO DE REABILITACION DE INVALIDOS	▶	SITRAISRI

SECTOR PUBLICO

1	ASOCIACION SINDICAL DE TRABAJADORES (AS) DE LA ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN SALVADOR	▶	ASITMUS
2	SINDICATO DE TRAJADORAS (ES) DEL HOSPITAL NACIONAL PARA NIÑOS BENJAMIN BLOOM	▶	SITHBLOOM
3	SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA ALCALDIA MUNICIPAL DE AYUTUXTEPEQUE	▶	SINTRAAMAY
4	SINDICATO DE TRABAJADORAS (ES) DEL HOSPITAL NACIONAL PSIQUIATRICO DR. JOSE MOLINA MARTINEZ	▶	SITHP
5	SINDICATO DE TRABAJADORES (AS) DEL MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES	▶	SITRAMRE
6	SINDICATO DE TRABAJADORES DEL MINISTERIO DE OBRAS PUBLICAS, TRANSPORTE, VIVIENDA Y DESARROLLO URBANO	▶	SITMOP
7	SINDICATO DE TRABAJADORES DEL MINISTERIO DE JUSTICIA Y SEGURIDAD PUBLICA	▶	SITRAMIJUSP
8	SINDICATO DE MEDICOS DEL HOSPITAL DE NACIONAL ZACAMIL, DEPENDENCIA DEL MINISTERIO DE SALUD	▶	SIMEHZAC
9	SINDICATO DE EMPLEADAS (OS) DE LA PROCURADURIA PARA LA DEFENSA DE LOS DERECHOS HUMANOS DE EL SALVADOR	▶	SEPRODEHES
10	SINDICATO DE TRABAJADORES DEL MINISTERIO DE GOBERNACION	▶	SITRAMIG

Cuadro N°. 18.- Se presenta el total de sindicatos inscritos históricamente en el Departamento de Organizaciones Sociales haciendo un total de 560, de los cuales al mes de diciembre de 2011 se encontraban 364 activos; es decir con su junta directiva inscrita, 169 han caído en acefalía y 27 están en proceso de obtener la 1° junta directiva.

Gráfica N°. 1.- Presenta el total de sindicatos por clase de acuerdo al cuadro N° 18.

Cuadro N°. 19.- Serie histórica del 2007 al 2010, presenta el número de sindicatos privados y de instituciones autónomas y afiliados por actividad económica. Claramente se nota que al mes de diciembre 2011 se ha incrementado el número de sindicatos activos con 364 y 218,843 afiliados, la actividad de industria manufacturera tiene mayor cantidad con 68 sindicatos y 36,140 afiliados, en comercio 67 sindicatos con 7,585 afiliados cabe mencionar que en el rubro de la construcción 13 sindicatos con el mayor numero de afiliados que asciende a 128,683 afiliados.

Gráfica N°. 2.- Presenta el crecimiento sindical así como el incremento en el número de afiliados desde el año 2007 al mes junio de 2011.

Cuadro N°. 20 Muestra los sindicatos privados y autónomos por actividad económica, número de afiliados por sexo, según Confederación y Federación, se observa que es FSR federación sindical que mas sindicatos contiene (26), con 31,059 afiliados. FESINCONSTRANS con (26) sindicatos y 8,220 afiliados, y C.U.T.S. con 23 sindicatos y 14,012 afiliados es la que aglutina la mayor cantidad de sindicatos pero C. N. T. S. con tan solo 19 sindicatos contiene el mayor numero de afiliados con 63,169.

Cuadro N°. 21.- Este cuadro presenta el total de sindicatos privados y autónomos por clase, según confederación, federación y sexo de afiliados. El sector de la construcción con 13 sindicatos y 128,683 afiliados, la Industria Manufacturera con 68 sindicatos y 36,140 afiliados y por ultimo el sector gobierno con 17,020 afiliados pero en este cuadro se incluyen sindicatos que son de características de gobierno pero están incluidas como privados y autónomos.

Cuadro N°. 22.- De los 364 sindicatos activos a diciembre de 2011, por rama de actividad económica 68 pertenecen al sector de la manufactura, que representa el (18.68%), con relación al total, 67 del sector comercio con representación del (18.41%) y 66 del sector gobierno (18.13%), en la agricultura con 50 sindicatos y con una representación del (13.74%).

Cuadro N° 23.- Presenta la relación porcentual de los trabajadores sindicalizados por rama de actividad económica con la Población Económicamente Activa Urbana (PEA), Ocupados totales urbanos (según EHPM 2010) y los trabajadores cotizantes al Instituto Salvadoreño del Seguro Social, sin pensionados (ISSS junio 2011).

Cuadro N° 24.- Muestra el total de seccionales inscritas por clase y estado de los sindicatos, siendo la industria el que mantiene el mayor número de sindicatos activos con un total de 75, los sindicatos de gremio con 17, y de empresa 7; acéfalos 343 seccionales, que no han renovado su junta directiva.

Cuadro N° 25.- Presenta el total de seccionales de sindicatos activos por rama de actividad económica y clase, encontrando a la maquila textil con 37 que representan el (37.37%). conteniendo el mayor numero de seccionales de sindicatos, seguido de la industria manufacturera con 18 (18.18%) de el total, electricidad gas y agua con 14 (14.14%), y transporte con 10, que representa el (10.10%).del total de los sindicatos.

Cuadro N° 26.- Presenta el total de sindicatos generales y seccionales de sindicatos inscritos en el Departamento Nacional de Organizaciones Sociales, al mes de diciembre de 2011, un total de 75 en Industria y 9 seccionales en gremio finalmente 16 de empresa.

Cuadro N° 27.- Del total de Seccionales de sindicatos de maquila textil, 27 son sindicatos de industria y 10 de empresa.

Cuadro N° 28.- Se presenta el total de sindicatos de maquila textil inscritos (244) en el Departamento de Organizaciones Sociales, de los cuales 100 están activos y 144 en acefalía.

F.- CONTRATACIÓN COLECTIVA

Cuadro N° 29.- Se presenta la serie del año 2006 - 2011, con el número de Contratos Colectivos Vigentes por cada año, al igual que el número de trabajadores amparados o protegidos por estos, así puede observarse que hasta diciembre de 2011 existen 332 contratos vigentes y 55,206 trabajadores amparados, es de hacer notar que la industria de la construcción es donde suben o bajan las empresas contratantes y por ende el número de contratos o de trabajadores.

Cuadro N° 30.- Para el mes de diciembre de 2011 se encuentran vigentes 332 contratos colectivos de trabajo con un total de 55,206 trabajadores amparados, 41,464 hombres y 13,742 mujeres, asimismo puede notarse que la Construcción con 298 contratos y 24,025 trabajadores amparados es la actividad económica que aglutina la mayor cantidad.

Cuadro N° 31.- Muestra el número de Contratos Colectivos en el sector privado con 328 empresas y 40,522 trabajadores amparados en tanto que en el sector Público con 4 contratos y 14,684 trabajadores.

Cuadro N° 32.- En el departamento de San Salvador es donde más se concentran los trabajadores amparados por los contratos colectivos con 35,885 ubicándose luego las cabeceras departamentales de La Libertad con 6,863, San Miguel con 2,985 y Santa Ana 2,586.

G.- RESOLUCIÓN ALTERNA DE CONFLICTOS

Cuadro N° 33.- El departamento de Relaciones de Trabajo es la Unidad encargada de impartir charlas y capacitaciones laborales por medio de la Unidad de Resolución Alterna de Conflictos, y dar a conocer la normativa laboral a empleadores y trabajadores. En el segundo semestre del 2011 se han impartido 222 capacitaciones con un total de 326 participantes, 152 hombres y 171 mujeres.

Cuadro N° 34.- Presenta los Comités de Diálogo creados en las empresas para prevenir los conflictos laborales y con el trato directo se puedan solucionar las diferencias entre empresa y trabajadores, en total son 12 comités de dialogo creados y 89 personas capacitadas y acreditadas, con la participación de 39 hombres y 50 mujeres que se encargan de dialogar con la parte patronal temas como horarios de trabajo, uniformes, ambientes de trabajo, eventos deportivos, celebraciones Etc.-

Cuadro N° 35.- La Unidad de Relaciones de Trabajo realiza en forma continua la promoción de los Comités de Dialogo Social, realizando desde julio a diciembre un total de 205 visitas a diferentes empresas que así lo solicitan o no, estas promociones incluyen mas de una visita.

Cuadro N° 36.- La Unidad de Relaciones de Trabajo impartió capacitaciones en 18 establecimientos, beneficiando 149 hombres y 309 mujeres, incluyendo empleadores. sobre los derechos y las obligaciones para fomentar buenas relaciones entre ambas partes.

Cuadro N° 37.- En el marco de las visitas programadas y no programadas, se encuentran empresas que por algún motivo los miembros ya no están o no quieren pertenecer al comité, y que necesitan reacreditar a uno o varios miembros, este cuadro muestra que en 8 establecimientos comerciales se reacreditaron en total 22 hombres y 20 mujeres.

INDICADORES DEL MERCADO LABORAL

2006 - 2010

INDICADORES	2006 1/	2007*	2008*	2009*	2010*
POBLACIÓN TOTAL	6,980,279	5,744,575	6,122,413	6,150,953	6,181,405
P.E.T. (16 años y más)*	5,462,100	4,602,943	3,980,187	4,065,439	4,127,560
P.E.T. (16 años y más) URBANA*	3,353,517	2,945,189	2,683,795	2,678,997	2,686,207
P.E.T. (16 años y más) RURAL *	2,108,583	1,657,754	1,296,392	1,386,442	1,441,353
PEA-TOTAL (16 años y más)	2,874,608	2,320,946	2,495,908	2,551,667	2,580,284
PEA-URBANA (16 años y más)	1,806,621	1,566,766	1,720,010	1,722,607	1,729,544
PEA-RURAL (16 años y más)	1,067,987	754,180	775,898	829,060	850,740
OCUPADOS TOTAL	2,685,862	2,173,963	2,349,050	2,364,579	2,398,478
Ocupados Urbanos	1,703,322	1,475,623	1,625,161	1,600,033	1,612,394
Ocupados Rurales	982,540	698,340	723,889	764,546	786,084
DESOCUPADOS TOTAL	188,746	146,983	146,858	187,088	181,806
Desocupados Urbanos	103,299	91,143	94,849	122,574	117,150
Desocupados Rurales	85,447	55,840	52,009	64,514	64,656
SUB-OCUPADOS URBANOS	607,640	474,541	495,954	526,618	499,760
SUB-OCUPADOS ÁREA METROPOLITANA	286,433	208,431	202,472	225,073	204,206
OCUPADOS SECTOR FORMAL URBANOS	834,618	743,681	799,488	756,880	779,114
OCUPADOS SECTOR INFORMAL URBANOS	792,831	389,502	755,083	768,843	771,493
TASAS DE DESOCUPACIÓN TOTAL	6.57	6.33	5.88	7.33	7.05
Tasas de desocupación urbana	5.72	5.82	5.51	7.12	6.77
Tasas de desocupación rural	8.00	7.40	6.70	7.78	7.60
TASA GLOBAL	52.63	62.08	62.71	62.76	62.51
TASA DE PARTICIPACIÓN BRUTA	41.18	40.40	40.77	41.48	41.74
TASA DE SUB-OCUPADOS	35.67	32.16	30.52	34.00	28.90

Fuente: Ministerio de Economía. Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTYC)

Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples 2010

1/ PEA de 10 años y más

*/ PEA de 16 años y más

CUADRO.- "A"
RESUMEN MENSUAL DE LABORES DESARROLLADAS
DIRECCION GENERAL DE TRABAJO
JULIO - DICIEMBRE 2011

CORRELATIVO	LABORES DESARROLLADAS	RESUMEN	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
1	Intervenciones personales Señor Director	306	55	47	49	58	45	52
2	Firma de actas y autos	4,320	873	683	837	683	683	561
3	Notas recibidas	291	51	39	67	53	49	32
4	Correogramas a diferentes empresas	121	25	15	22	16	25	18
5	Contratos Colectivos de Trabajo presentados para su revisión o negociacion	17	4	2	2	2	3	4
6	Notas despachadas	166	45	45	25	20	16	15
7	Constancias de carencia de conflictos	150	25	6	27	28	32	32
8	Solvencias de licitacion de empresas	-	-	-	-	-	-	-
9	Resoluciones extendidas de permisos y otros	-	-	-	-	-	-	-
10	Asesorías	287	43	43	38	45	56	62
11	Proyectos de Reglamentos Internos de Trabajo recibidos	204	31	38	27	44	38	26
12	Reglamentos Internos de Trabajo pendientes de estudio	475	81	85	77	97	78	57
13	Proyectos de Reglamentos Internos de Trabajo devueltos con observaciones	265	30	45	40	40	60	50
14	Reglamentos Internos de Trabajo aprobados	89	13	18	15	15	13	15
15	Reglamentos Internos de Trabajo aprobados y entregados	42	8	8	6	8	5	7
16	Reglamentos Internos de Trabajo recibidos con correcciones	333	58	57	53	62	53	50
17	Reglamentos Internos de Trabajo con estudios realizados	419	57	74	62	60	94	72
18	Reformas de Reglamentos Internos recibidos	2	1	-	-	-	1	-
19	Reformas de Reglamentos Internos aprobados	-	-	-	-	-	-	-
20	Cambios de Horarios recibidos	49	8	12	6	12	8	3
21	Cambios de Horarios de Trabajo, día de descanso semanal, trabajo en una hora diaria en turno nocturno autorizados	18	2	4	4	2	1	5
22	Cambios de Horario de Trabajo, día de descanso semanal, trabajo en turno nocturno pendiente de inspección	50	9	9	5	12	7	8
23	Inspecciones efectuadas	23	2	4	4	4	4	5
24	Cambios de Horarios denegados	4	-	-	3	-	1	-
25	Cambios de Horarios entregados	11	1	2	3	2	1	2
26	Contratos Individuales recibidos	36,359	11,126	4,528	5,415	4,626	4,633	6,031
27	Acuses de Contratos Individuales de Trabajo a patronos	2,001	357	300	355	314	339	336
28	Certificaciones extendidas	73	14	13	11	16	14	5
29	Certificaciones de expedientes para multa	634	198	141	193	-	34	68
30	Juntas Directivas Inscritas (Organizaciones Sociales)	276	53	57	42	45	39	40
31	Confederales	4	-	2	-	-	1	1
32	Federales	11	-	3	1	3	1	3
33	Generales	158	26	31	29	28	23	21
34	Seccionales	57	14	13	3	11	9	7
35	Seccionales Publicas	829	159	171	128	137	111	123
36	Publicos	-	-	-	-	-	-	-
37	Credenciales extendidas	669	87	111	93	54	174	150

▶ **DIFERENCIAS INDIVIDUALES**

▶ **DIFERENCIAS COLECTIVAS**

▶ **CONFLICTOS COLECTIVOS**

CUADRO N° 1
DIFERENCIAS INDIVIDUALES PRESENTADAS Y RESUELTAS POR AÑO,
CLASIFICADAS POR ACTIVIDAD ECONOMICA
TOTAL PAIS
2006 – 2011

ACTIVIDAD ECONOMICA	2006		2007		2008		2009		2010		Julio - Diciembre 2011	
	PRESENTADAS	RESUELTAS	PRESENTADAS	RESUELTAS	PRESENTADAS	RESUELTAS	PRESENTADAS	RESUELTAS	PRESENTADAS	RESUELTAS	PRESENTADAS	RESUELTAS
TOTAL	4,385	4,462	5,596	5,601	6,196	6,157	7,191	7,078	6,795	6,761	3,309	3,235
AGRICULTURA	111	114	78	77	89	88	154	154	151	152	87	81
PESCA	-	-	-	-	2	-	4	6	3	3	-	-
MINERIA	-	-	-	-	2	2	-	-	1	1	-	1
INDUSTRIA MANUFACTURERA	715	747	891	882	864	859	896	883	638	651	273	278
ELECTRICIDAD, GAS Y AGUA	38	34	37	43	53	51	100	100	112	112	63	66
CONSTRUCCION	246	252	426	438	459	449	420	427	264	242	160	160
COMERCIO	1,370	1,390	1,658	1,659	2,054	2,047	2,076	2,043	1,981	1,969	838	814
HOTELES Y RESTAURANTES	113	120	108	111	100	96	237	230	250	252	129	137
TRANSPORTE Y COMUNICACIONES	231	233	228	239	240	231	343	340	319	321	215	217
INTERMEDIACIÓN FINANCIERA	87	82	120	125	104	104	177	173	105	108	85	90
ACTIVIDADES INMOBILIARIAS, EMPRESARIALES Y ALQUILER	1,006	1,004	1,606	1,591	1,798	1,807	1,568	1,554	1,886	1,821	405	390
GOBIERNO	66	67	53	53	30	30	87	85	33	35	11	12
ENSEÑANZA	61	63	71	68	76	73	110	108	174	168	60	58
SERVICIOS SOCIALES Y DE SALUD	25	25	33	34	36	36	147	143	113	113	97	94
OTROS SERVICIOS COMUNITARIOS, SOCIALES Y PERSONALES	239	253	268	262	225	227	695	660	679	716	863	812
SERVICIOS DOMÉSTICOS	77	78	19	19	64	57	177	172	86	97	23	25

Fuente: Dirección General de Trabajo, Departamento de Relaciones de Trabajo y Oficinas Regionales.

Nota: Se resolvieron 321 diferencias presentadas en el 2010

CIIU Rev. 3