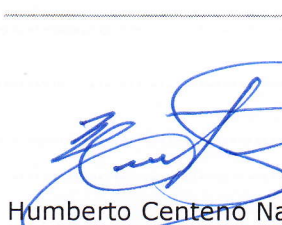


PLAN ANUAL DE TRABAJO 2013

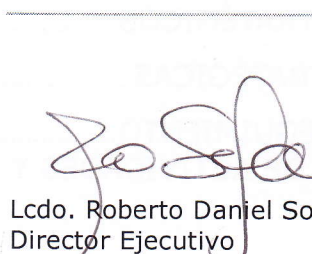
Dirección de Relaciones Internacionales de Trabajo

AUTORIZÓ:


Humberto Centeno Najarro
Ministro de Trabajo y Previsión Social



VISTO BUENO:


Lcdo. Roberto Daniel Solano Dubón
Director Ejecutivo

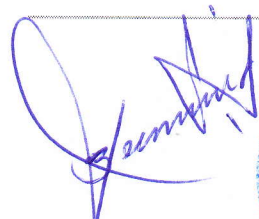


ELABORÓ:

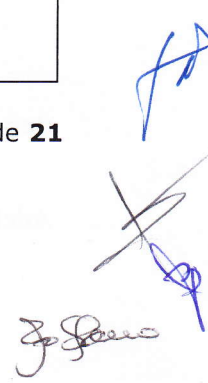

Lcdo. Javier Rivas Rodríguez
Director de Relaciones Internacionales
de Trabajo



REVISÓ:


José Federico Bermúdez Vega
Jefe de Oficina de Coordinación y
Desarrollo Institucional





CONTENIDO

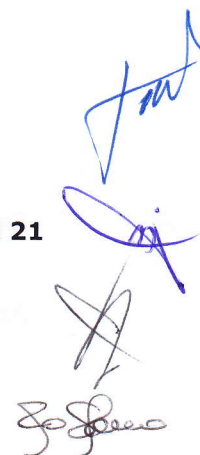
AUTORIZÓ:	1
ELABORÓ:	1
REVISÓ:	1
VISTO BUENO:.....	1
INTRODUCCIÓN	3
FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL.....	4
MISIÓN	4
VISIÓN.....	4
VALORES	4
ESTRUCTURA ORGANIZATIVA.....	5
RECURSO HUMANO Y FINANCIERO.....	6
A. RECURSO HUMANO	6
B. RECURSO FINANCIERO	6
FODA	7
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS Y ACCIONES ESTRATÉGICAS.....	8
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	8
ACCIONES ESTRATÉGICAS	8
ACCIONES Y SEGUIMIENTO.....	9
CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES Y METAS	10



INTRODUCCIÓN

El presente Plan Anual de Trabajo (PAT 2013), se ha elaborado con base en las funciones y prioridades de la Dirección de Relaciones Internacionales de Trabajo y en correspondencia con los objetivos de la Planificación Estratégica Institucional a efecto de cumplir con lo establecido en las Normas Técnicas de Control Interno del Ministerio de Trabajo y Previsión Social.

En el Plan se incorporan aspectos relativos a la Filosofía Organizacional, la Estructura Organizativa de la Dirección, los Recursos Humanos y Financieros, resultados del FODA, los Objetivos Estratégicos del Plan Estratégico Institucional, Acciones, Seguimiento, Cronograma de Actividades, Metas y Apéndice.



 Ministerio de Trabajo y Previsión Social EL SALVADOR	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2013 DIRECCIÓN DE RELACIONES INTERNACIONALES DE TRABAJO	PAT 2013 DRIT
---	---	--

FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL.

MISIÓN

Somos la Dirección encargada de administrar los asuntos Internacionales en materia de trabajo y previsión social en diálogo permanente con los interlocutores sociales y en consulta con otras dependencias del Estado.

VISIÓN

Ser la Dirección líder en la gestión de sus procesos con enfoque de mejora continua para proporcionar apoyo eficaz, oportuno y de calidad en materia de asuntos internacionales relacionados con el trabajo y la previsión social, que goce de la confianza de los usuarios internos y externos.

VALORES

EQUIDAD DE GÉNERO: Trato justo y correcto para mujeres y hombres según sus necesidades respectivas.

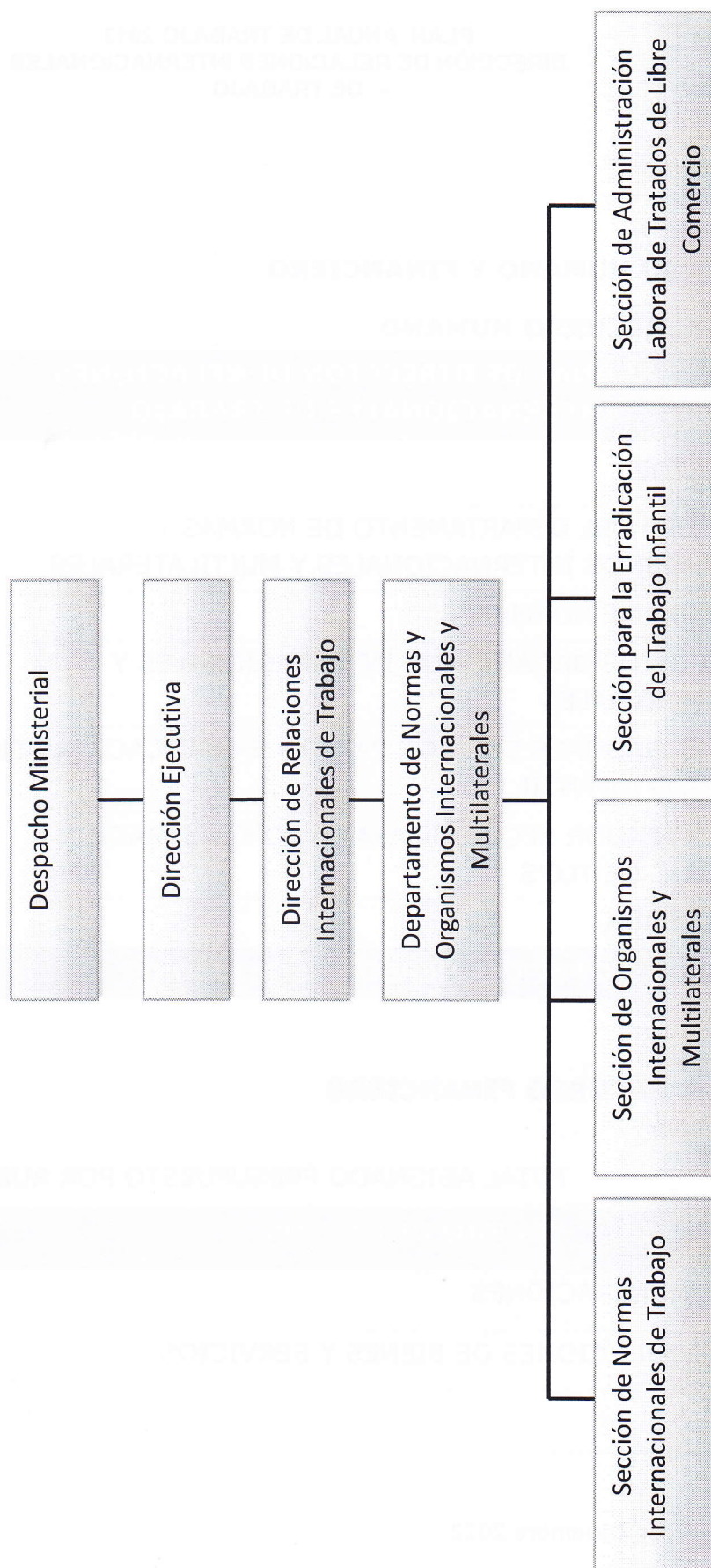
HONESTIDAD: mantener una conducta caracterizada por la transparencia y confiabilidad en el desempeño de nuestro trabajo.

RESPONSABILIDAD: obligación de cumplir con nuestras tareas, funciones encomendadas en forma efectiva, ágil y oportuna.

LEALTAD: poner al servicio de la Institución, nuestras aptitudes, haciendo propios los objetivos y metas Institucionales.

ESPÍRITU DE SERVICIO: realizar el trabajo con diligencia, espíritu y comprensión en beneficio de nuestros clientes internos y usuarios de la Institución.

ESTRUCTURA ORGANIZATIVA






	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2013 DIRECCIÓN DE RELACIONES INTERNACIONALES DE TRABAJO	PAT 2013 DRIT
---	--	--------------------------------

RECURSO HUMANO Y FINANCIERO

A. RECURSO HUMANO

PERSONAL DE DIRECCIÓN DE RELACIONES INTERNACIONALES DE TRABAJO	PERSONAL ASIGNADO
DIRECTOR	1
JEFATURA DEL DEPARTAMENTO DE NORMAS Y ORGANISMOS INTERNACIONALES Y MULTILATERALES	1
SECCIÓN DE NORMAS	0
SECCIÓN DE ORGANISMOS INTERNACIONALES Y MULTILATERALES	0
COLABORADORES SECCIÓN PARA LA ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL	2
COLABORADOR SECCIÓN PARA LA ADMINISTRACIÓN LABORAL DE TLC'S	1
SECRETARIA	1
TOTAL DEL PERSONAL DE LA DRIT	6

B. RECURSO FINANCIERO

TOTAL ASIGNADO PRESUPUESTO POR RUBROS

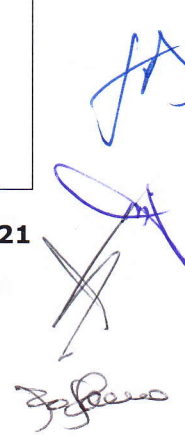
RUBRO DE GASTOS	MONTO (\$)
51 REMUNERACIONES	\$75,966.84
54 ADQUISICIONES DE BIENES Y SERVICIOS	\$40,000.00
TOTAL	\$115,966.84



 Ministerio de Trabajo y Previsión Social EL SALVADOR	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2013 DIRECCIÓN DE RELACIONES INTERNACIONALES DE TRABAJO	PAT 2013 DRIT
---	--	--

FODA

FORTALEZAS	DEBILIDADES
• Espíritu de servicio y compromiso del personal. • Actitud positiva y disposición para el trabajo. • Buenas relaciones interpersonales. • Disposición del personal para el aprendizaje continuo.	▪ Falta de comunicación oportuna ▪ Falta de formación permanente al personal en áreas especializadas. ▪ Limitación de equipo y materiales de trabajo
OPORTUNIDADES	AMENAZAS
▪ Capacitaciones y asistencia técnica para el fortalecimiento de las capacidades del personal. ▪ Disposición para el trabajo en equipo. ▪ Apoyo de los Titulares de la Institución. ▪ Proyección Internacional del Ministerio de Trabajo y Previsión Social (presidencia de Foros Internacionales como: la CIMT y el Foro de Ministros Encargados del Desarrollo Social)	▪ Cambios en el personal de la DRIT ▪ Infraestructura del sistema informático deficiente. ▪ Asignación de actividades que no guardan relación con las funciones de la DRIT.



	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2013 DIRECCIÓN DE RELACIONES INTERNACIONALES DE TRABAJO	PAT 2013 DRIT
---	--	--

▪ Ser Miembro propietario en el Consejo de Administración de la OIT. ▪ Posicionamiento internacional de El Salvador en Foros Regionales.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS Y ACCIONES ESTRATÉGICAS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- Impulso de la gestión institucional a través del modelo de administración basado en el enfoque de procesos.
- Fortalecer los mecanismos e instancias que promuevan la armonía y cumplimiento laboral, diálogo, concertación social y/o protección social.

ACCIONES ESTRATÉGICAS

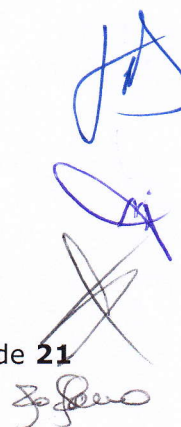
- Mejora de los procesos institucionales.
- Institucionalizar la perspectiva de género en el quehacer de todas las dependencias del Ministerio de Trabajo y Previsión Social.
- Fortalecer y ampliar relaciones estratégicas de cooperación nacional e internacional que concreten y acompañen las acciones y procesos que emanan de los objetivos estratégicos.
- Apoyar la libre sindicalización que contribuya a los procesos de diálogo social.

 Ministerio de Trabajo y Previsión Social EL SALVADOR	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2013 DIRECCIÓN DE RELACIONES INTERNACIONALES DE TRABAJO	PAT 2013 DRIT
--	---	--

ACCIONES Y SEGUIMIENTO.

Para el logro de los objetivos planteados y el cumplimiento de las metas, se implementarán las siguientes acciones de seguimiento:

- Monitoreo: Informes de monitoreo mensual del PAT 2013.
Reuniones mensuales con todo el personal de la DRIT.
- Evaluación: Informes de Evaluación Trimestral PAT 2013.





DIRECCIÓN DE RELACIONES INTERNACIONALES DE TRABAJO																				
OBJETIVOS OPERACIONALES	RESULTADOS ESPERADOS	PESO	ACTIVIDADES	PESO	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	PROGRAMACIÓN MENSUAL												RECURSOS	RESPONSABLE
							E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
Mejora de los Procesos Institucionales	Procesos institucionales transparentes, éticos y realizados de manera responsables	100%	Revisar y actualizar los Procesos y Subprocesos del Sistema de Gestión de Calidad de la DRIT	100 %	Informe	3												2 Personas y Equipo Técnico	Colaborador(a)	
Apoyar el proceso de institucionalización de la perspectiva de género.	Estrategias que garanticen la transversalización de la perspectiva de género.	100%	Dar cumplimiento al Plan de Acción para la Implementación de las Recomendaciones de la Auditoría Participativa de Género	100 %	Informe	2												4 Personas y Equipo Técnico	Director(a) RIT/ Colaborador(a)	

Página 11 de 21

AdelV