

PAT 2013 DRIT

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2013

Dirección de Relaciones Internacionales de Trabajo





ELABORÓ:

Ledo. Javíer Rivas Rodríguez

Director de Relaciones Internacionales
de Trabajo

José Federico Bermudez Vega Jefe de Oficina de Coordinación y Desarrollo Institucional

San Salvador, Diciembre 2012

Página 1 de 21





PAT 2013 DRIT

CONTENIDO

AUTORIZO:	1
ELABORÓ:	
REVISÓ:	
VISTO BUENO:INTRODUCCIÓN	1
INTRODUCCIÓN	3
FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL	4
MISIÓN	4
VISIÓN	4
VALORES	
ESTRUCTURA ORGANIZATIVA	5
RECURSO HUMANO Y FINANCIERO	6
RECURSO HUMANO Y FINANCIEROA. RECURSO HUMANO	6
B. RECURSO FINANCIERO	
FODAOBJETIVOS ESTRATÉGICOS Y ACCIONES ESTRATÉGICAS	
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	
ACCIONES ESTRATÉGICAS	8
ACCIONES Y SEGUIMIENTO	9
CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES Y METAS	10

San Salvador, Diciembre 2012

Página 2 de 21



PAT 2013 DRIT

INTRODUCCIÓN

El presente Plan Anual de Trabajo (PAT 2013), se ha elaborado con base en las funciones y prioridades de la Dirección de Relaciones Internacionales de Trabajo y en correspondencia con los objetivos de la Planificación Estratégica Institucional a efecto de cumplir con lo establecido en las Normas Técnicas de Control Interno del Ministerio de Trabajo y Previsión Social.

En el Plan se incorporan aspectos relativos a la Filosofía Organizacional, la Estructura Organizativa de la Dirección, los Recursos Humanos y Financieros, resultados del FODA, los Objetivos Estratégicos del Plan Estratégico Institucional, Acciones, Seguimiento, Cronograma de Actividades, Metas y Apéndice.

San Salvador, Diciembre 2012

Página 3 de 21

AdelV

A S



PAT 2013 DRIT

FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL.

MISIÓN

Somos la Dirección encargada de administrar los asuntos Internacionales en materia de trabajo y previsión social en diálogo permanente con los interlocutores sociales y en consulta con otras dependencias del Estado.

VISIÓN

Ser la Dirección líder en la gestión de sus procesos con enfoque de mejora continua para proporcionar apoyo eficaz, oportuno y de calidad en materia de asuntos internacionales relacionados con el trabajo y la previsión social, que goce de la confianza de los usuarios internos y externos.

VALORES

EQUIDAD DE GÉNERO: Trato justo y correcto para mujeres y hombres según sus necesidades respectivas.

HONESTIDAD: mantener una conducta caracterizada por la transparencia y confiabilidad en el desempeño de nuestro trabajo.

RESPONSABILIDAD: obligación de cumplir con nuestras tareas, funciones encomendadas en forma efectiva, ágil y oportuna.

LEALTAD: poner al servicio de la Institución, nuestras aptitudes, haciendo propios los objetivos y metas Institucionales.

ESPÍRITU DE SERVICIO: realizar el trabajo con diligencia, espíritu y comprensión en beneficio de nuestros clientes internos y usuarios de la Institución.

San Salvador, Diciembre 2012

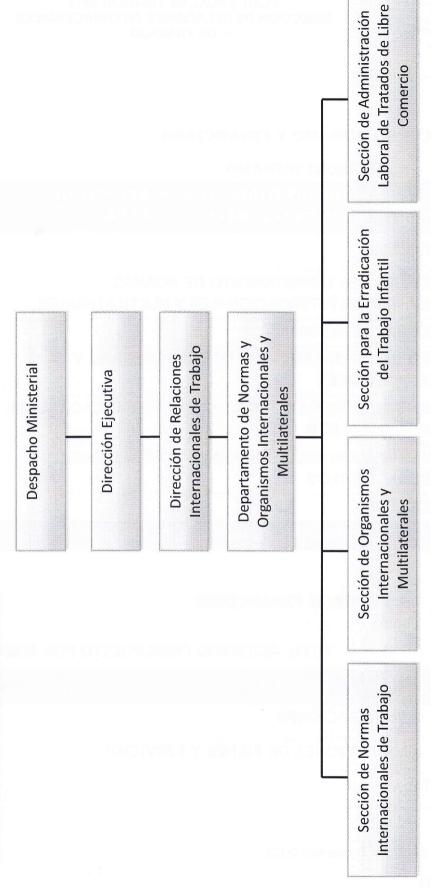
Página 4 de 21



DIRECCIÓN DE RELACIONES INTERNACIONALES PLAN ANUAL DE TRABAJO 2013 **DE TRABAJO**

PAT 2013 DRIT

ESTRUCTURA ORGANIZATIVA



San Salvador, Diciembre 2012

Página 5 de 21



PAT 2013 DRIT

RECURSO HUMANO Y FINANCIERO

A. RECURSO HUMANO

PERSONAL DE DIRECCIÓN DE RELACIONES INTERNACIONALES DE TRABAJO	PERSONAL ASIGNADO
DIRECTOR	1
JEFATURA DEL DEPARTAMENTO DE NORMAS Y ORGANISMOS INTERNACIONALES Y MULTILATERALES	1
SECCIÓN DE NORMAS	0
SECCIÓN DE ORGANISMOS INTERNACIONALES Y MULTILATERALES	0
COLABORADORES SECCIÓN PARA LA ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL	2
COLABORADOR SECCIÓN PARA LA ADMINISTRACIÓN LABORAL DE TLC'S	1
SECRETARIA	1
TOTAL DEL PERSONAL DE LA DRIT	6

B. RECURSO FINANCIERO

TOTAL ASIGNADO PRESUPUESTO POR RUBROS

RUBRO DE GASTOS	MONTO (\$)
51 REMUNERACIONES	\$75,966.84
54 ADQUISICIONES DE BIENES Y SERVICIOS	\$40,000.00
TOTAL	\$115,966.84

San Salvador, Diciembre 2012

Página 6 de 21





PAT 2013 DRIT

FODA

FORTALEZAS DEBILIDADES Espíritu de servicio y compromiso Falta de comunicación oportuna del personal. Falta de formación permanente Actitud positiva y disposición para el al personal áreas en trabajo. especializadas. Buenas relaciones interpersonales. Limitación de equipo У Disposición del personal para el materiales de trabajo aprendizaje continuo. **OPORTUNIDADES** AMENAZAS Capacitaciones y asistencia técnica Cambios en el personal de la fortalecimiento de las DRIT capacidades del personal. Infraestructura del sistema Disposición para el trabajo en informático deficiente. equipo. Asignación de actividades que Apoyo de los Titulares de la no guardan relación con las Institución. funciones de la DRIT. Provección Internacional del Ministerio de Trabajo y Previsión Social (presidencia de Foros Internacionales como: la CIMT y el Foro de Ministros Encargados del

San Salvador, Diciembre 2012

Desarrollo Social)

Lafere



PAT 2013 DRIT

- Ser Miembro propietario en el Consejo de Administración de la OIT.
- Posicionamiento internacional de El Salvador en Foros Regionales.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS Y ACCIONES ESTRATÉGICAS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- Impulso de la gestión institucional a través del modelo de administración basado en el enfoque de procesos.
- Fortalecer los mecanismos e instancias que promuevan la armonía y cumplimiento laboral, diálogo, concertación social y/o protección social.

ACCIONES ESTRATÉGICAS

- Mejora de los procesos institucionales.
- Institucionalizar la perspectiva de género en el quehacer de todas las dependencias del Ministerio de Trabajo y Previsión Social.
- Fortalecer y ampliar relaciones estratégicas de cooperación nacional e internacional que concreticen y acompañen las acciones y procesos que emanan de los objetivos estratégicos.
- Apoyar la libre sindicalización que contribuya a los procesos de diálogo social.

San Salvador, Diciembre 2012

Página 8 de 21



PAT 2013 DRIT

ACCIONES Y SEGUIMIENTO.

Para el logro de los objetivos planteados y el cumplimiento de las metas, se implementarán las siguientes acciones de seguimiento:

- Monitoreo: Informes de monitoreo mensual del PAT 2013. Reuniones mensuales con todo el personal de la DRIT.
- Evaluación: Informes de Evaluación Trimestral PAT 2013.

JA NA

Página **9** de **21**

San Salvador, Diciembre 2012

1 1 1 1 1



PAT 2013 DRIT

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES Y METAS.

	RESPONSABL E	Colaborad or(a)	Director(a) RIT/ Colaborad or(a)
	RECURSOS	2 Personas y Equipo Técnico	4 Personas y Equipo Técnico
	D		Н
	0	1	
141			
JO PROGRAMACIÓN MENSILAI	A		
ı NÖL	7	1	
AMA	-		H
O	Σ		
ABAI	Z A	1	
FTR	щ	massum, lasobe	
ES D	Ш		
IONAL	META	м	2
INTERNAC	DE MEDIDA	Informe	Informe
ONES	PESO	100 %	100 %
DIRECCIÓN DE RELACIONES INTERNACIONALES DE TRABAJO	ACTIVIDADES	Revisar y actualizar los Procesos y Subprocesos del Sistema de Gestión de Calidad de la DRIT	Dar cumplimiento al Plan de Acción para la Implementación de las Recomendaciones de la Auditoría Participativa de Género
	PESO	100%	100%
	RESULTADOS ESPERADOS	Procesos institucionales transparentes, éticos y realizados de manera responsables	Estrategias que de garanticen la de transversalizaci de ón de la perspectiva de género.
	VLES	Sos	d de de
	OBJETIVOS OPERACIONALES	Mejora de los Procesos Institucionales	Estrategias que Apoyar el proceso de garanticen la institucionalización de transversalizaci la perspectiva de género.

Página 10 de 21

San Salvador, Diciembre 2012





PAT 2013 DRIT

OBJETIVOS	RESULTADOS	DECO	ACTIVIDADES	0550	UNIDAD	UNIDAD META PROGRAM			PRO	GRA	MAC	PROGRAMACIÓN MENSUAL	MEN	SUAL			303011111	TI G A DIAC
OPERACIONALES	ESPERADOS	1530	ACIIVIDADES	reso	MEDIDA	ANOA	ш	Т	A	Σ		_	۷	s o	z	_	KECUKSUS	KESPOINSABLE
	Fortalecer el		Atender el 100% de las										4-			2	2 Personal	Director(a)
	Corpus de		Solicitudes de propuestas	20%	Informe	r			_			_				8	Colaborador	RIT / Jefatura
	Normas		de ratificaciones de	200		ר			1			1					y Equipo	de Normas y
	Internacionales	0	Convenios de la OIT			m										므	Informático	Organ. Inter
Fortalecer y	de Protección de	30%	Dar Seguimiento al 100%								- 1					2	2 Personal	Director(a)
relaciones	los Derechos de		de las propuestas de	/00/		r			7			7				ප	Colaborador	RIT / Jefatura
estratégicas de	las y los		ratificación de Convenios	20%		n			-		4	-		-			y Equipo	de Normas y
cooperación	Trabajadores		de la OIT														Informático	Organ. Inter
nacional e	I		Coordinar la preparación															
internacional			de documentación e		uç													
dne	Cumplir el 100%		información para la													7	2 Personal	Director(a)
concreticen y	de los		participación del Gobierno	10%	anta	r					~				,	8	Colaborador	RIT / Jefatura
acompañen las	compromisos		de El Salvador en las	707		ו					4				1		y Equipo	de Normas y
acciones y	asumidos por El		Reuniones del													드	Informático	Organ. Inter
procesos que	Salvador entre		317-318 y 319 del Consejo		D				-)
emanan de los	organismos y	%0/	de Administración de OIT															
objetivos	foros		Preparar documentación e		ı													
estratégicos	internacionales		información para la														100000	Director(a)
(pasa)	de los que forma		participación tripartita del		tac sbe											ν (z Personal	RIT / Infatura
	parte		Estado Salvadoreño en la	10%		Н					Н					3 -	Colabol adol	do Normaca
	(basa)		102a Conferencia													2	y cyulpo	de Normas y
			Internacional del													=	IIIOIIIIauco	Organ. Inter
			Trabajo de OIT		1													

San Salvador, Diciembre 2012

Página **11** de **21**

Adelv