

ACCIONES ESTRATÉGICAS

- Desarrollar estrategias que impulsen la intermediación laboral a nivel nacional e internacional, incluyendo la igualdad de oportunidades con enfoque de género en jóvenes, personas con discapacidad, adultos mayores, mujeres jefas de hogar y población en general.
- Fortalecimiento de las acciones de verificación y promoción de las condiciones de salud y seguridad ocupacional en los centros de trabajo.
- Priorizar el uso de los recursos en función de una aplicación eficiente del presupuesto, formulando el presupuesto y plan de compras de la Dirección General de Previsión Social.

ACCIONES Y SEGUIMIENTO

Para el logro de los objetivos planteados y el cumplimiento de las metas, se implementarán las siguientes acciones de seguimiento:

- Monitoreo: Informe de monitoreo mensual del PAT 2013.
- Evaluación: Informes de Evaluación Trimestral PAT 2013

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES Y METAS

DIRECCIÓN GENERAL DE PREVISIÓN SOCIAL – PAT 2013																				
Objetivos Operativos	Resultados Esperados	Peso	Actividades	Peso	Unidad de Medida	Meta	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	Recursos	Responsables
Apoyar desde la Red Nacional de Empleo las Estrategias que faciliten la generación intensiva de mano de obra a nivel nacional (pasa)	Impulsar y apoyar acciones que permitan la generación de oportunidades de empleo y de ingresos a través de iniciativas productivas	15%	Registro, en el SIE, de usuarios de proyectos de generación de empleo y programas de gobierno	100%	Registro	4000		15	400	525	525	500	510	100	425	425	525	50	Recurso Humano y tecnológico	DGPS/ Depto. Nacional de Empleo
	Promover la contratación de jóvenes de acuerdo al marco normativo vigente	20%	Formulación y ejecución del Plan de Orientación Laboral para Jóvenes	50%	Jóvenes capacitados	5000						800	850	900	950	900	600		Recurso Humano y tecnológico	DGPS/ Depto. Nacional de Empleo
				Registrar jóvenes en el programa “mi primer empleo”	50%	Jóvenes registrados	5500		750	300	500	550	500	550	900	250	500	500	200	Recurso Humano y tecnológico

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2013
DIRECCIÓN GENERAL DE PREVISIÓN SOCIAL

PAT2013
DGPS

DIRECCIÓN GENERAL DE PREVISIÓN SOCIAL – PAT 2013

Objetivos Operativos	Resultados Esperados	Peso	Actividades	Peso	Unidad de Medida	Meta	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	Recursos	Responsables
(viene) Apoyar desde la Red Nacional de Empleo las Estrategias que faciliten la generación intensiva de mano de obra a nivel nacional (pasa)	Sistematizar la Información del Comportamiento de la Red Nacional de Empleo	15%	Consolidar los informes mensuales recibidos de cada una de las oficinas regionales y departamentales	50%	Informe	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Recurso Humano y tecnológico	DGPS/ Depto. Nacional de Empleo
			Diseñar, y presentar desde la DGPS, boletines trimestrales u otro tipo de documentos, del comportamiento de la Red Nacional de Empleo, para su difusión	50%	Boletín	3							1				1		Recurso Humano y tecnológico	DGPS/ Depto. Nacional de Empleo

DIRECCIÓN GENERAL DE PREVISIÓN SOCIAL – PAT 2013																				
Objetivos Operativos	Resultados Esperados	Peso	Actividades	Peso	Unidad de Medida	Meta	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	Recursos	Responsables
(viene) Apoyar desde la Red Nacional de Empleo las Estrategias que faciliten la generación intensiva de mano de obra a nivel nacional (pasa)	Generar experiencia laboral a la juventud a través de contratos de aprendizaje	25%	Coordinar y Promover con la empresa privada la inserción laboral en un puesto de trabajo a través de contratos de aprendizaje	50%	Contrato	1200	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Recurso Humano y tecnológico	DGPS/ Depto. Nacional de Empleo
			Realizar supervisiones a las empresas que emplean jóvenes en la modalidad de aprendizaje	50%	Supervisión	240	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	Recurso Humano y tecnológico

[Firma]
[Firma]

DIRECCIÓN GENERAL DE PREVISIÓN SOCIAL – PAT 2013

Objetivos Operativos	Resultados Esperados	Peso	Actividades	Peso	Unidad de Medida	Meta	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	Recursos	Responsables
(viene) Apoyar desde la Red Nacional de Empleo las Estrategias que faciliten la generación intensiva de mano de obra a nivel nacional (pasa)	Promover Gestionar el empleo y autoempleo identificand o oportunidad es laborales y productivas para sectores vulnerables (pasa)	25%	Desarrollar jornadas de sensibilización con las empresas privadas y sector público, en el marco de la Ley de Equiparación de Oportunidades	30%	Jornadas	36	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	2	Recurso Humano y tecnológico	DGPS/ Depto. Nacional de Empleo
			Desarrollar Jornadas de Inscripción para actualizar y ampliar la Base de Datos de Personas con Discapacidad	20%	Informe	11		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Recurso Humano y tecnológico	DGPS/ Depto. Nacional de Empleo
			Realizar ferias de autoempleo dirigidas a sectores vulnerables	30%	Ferías	44	3	3	5	3	3	5	3	3	5	3	3	5	Recurso Humano y tecnológico	DGPS/ Depto. Nacional de Empleo

DIRECCIÓN GENERAL DE PREVISIÓN SOCIAL – PAT 2013																				
Objetivos Operativos	Resultados Esperados	Peso	Actividades	Peso	Unidad de Medida	Meta	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	Recursos	Responsables
(viene) Apoyar desde la Red Nacional de Empleo las Estrategias que faciliten la generación intensiva de mano de obra a nivel nacional	(viene) Promover Gestionar el empleo y autoempleo identificand o oportunidad es laborales y productivas para sectores vulnerables		Fortalecer las capacidades técnicas de los gestores de empleo del MTPS para la atención integral de las personas con discapacidad	20%	Capacitación	4			1		1			1	1				Recurso Humano y tecnológico	DGPS/ Depto. Nacional de Empleo
Rediseñar, Ampliar y Relanzar la Red Nacional de Empleo, a fin de territorializar el Servicio Nacional de Intermediación por el Empleo (pasa)	Fortalecer la Red Nacional de Empleo (pasa)	40%	Gestionar con alcaldías municipales y otras instituciones la instalación de bolsas de empleos locales	50%	Bolsa de empleo creadas	5								1	1	1	1		Recurso Humano y tecnológico	DGPS/ Depto. Nacional de Empleo

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2013
DIRECCIÓN GENERAL DE PREVISIÓN SOCIAL

PAT2013
DGPS

DIRECCIÓN GENERAL DE PREVISIÓN SOCIAL – PAT 2013																				
Objetivos Operativos	Resultados Esperados	Peso	Actividades	Peso	Unidad de Medida	Meta	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	Recursos	Responsables
(viene) Rediseñar, Ampliar y Relanzar la Red Nacional de Empleo, a fin de territorializar el Servicio Nacional de Intermediación por el Empleo (pasa)	(viene) Fortalecer la Red Nacional de Empleo		Supervisión de las Bolsas de Empleo para verificar el cumplimiento del Convenio de Cooperación suscrito entre el MTPS y las Alcaldías Municipales	50%	Informe	96	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	Recurso Humano y tecnológico	DGPS/ Depto. Nacional de Empleo
	Gestionar oportunidades de empleo para los usuarios de la Renaceple o	50%	Inscripción de demandantes al Sistema de Intermediación para el Empleo SIE Envío de demandantes de empleo a puestos de trabajo	10%	Inscripción	45000	3500	4500	3300	4500	4000	4750	3500	4700	3300	3350	3350	2250	Recurso Humano y tecnológico	DGPS/ Depto. Nacional de Empleo
					15%	Vinculación	30000	2000	3000	2000	3000	2700	2500	3000	3000	2500	2500	2300	1500	Recurso Humano y tecnológico

DIRECCIÓN GENERAL DE PREVISIÓN SOCIAL - PAT2013

Objetivos Operativos	Resultados Esperados	Peso	Actividades	Peso	Unidad de Medida	Meta	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	Recursos	Responsables
(viene) Rediseñar, Ampliar y Relanzar la Red Nacional de Empleo, a fin de territorializar el Servicio Nacional de Intermediación por el Empleo (pasa)	(viene) Gestionar oportunidades de empleo para los usuarios de la Red Renacimiento o (pasa)		Captación de puestos de trabajo	10%	Puesto de trabajo	20000	1500	1850	1500	1800	1950	2000	1800	1500	2000	1900	1500	700	Recurso Humano y tecnológico	DGPS/ Depto. Nacional de Empleo
			Demandantes de empleo colocados en puestos de trabajo a través de SIE	20%	Colocado SIE	13000	1100	1100	900	1400	1200	1100	1100	1000	1300	1300	1000	500	Recurso Humano y tecnológico	DGPS/ Depto. Nacional de Empleo
			Demandantes de empleo colocados en puestos de trabajo a través de feria de empleos	20%	Colocado en ferias de empleo	5000	150	250	350	400	450	450	450	450	500	650	650	250	Recurso Humano y tecnológico	DGPS/ Depto. Nacional de Empleo
			Brindar orientación laboral, tanto a los usuarios de la Red Nacional de Empleo, como a institutos u organizaciones que lo soliciten	10%	Personas orientadas	25000	1500	2500	2500	2500	2500	2500	2500	2500	2500	2500	500	500	Recurso Humano y tecnológico	DGPS/ Depto. Nacional de Empleo

DIRECCIÓN GENERAL DE PREVISIÓN SOCIAL – PAT 2013																			
Objetivos Operativos	Resultados Esperados	Peso	Actividades	Unidad de Medida	Meta	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	Recursos	Responsables
(viene) Rediseñar, Ampliar y Relanzar la Red Nacional de Empleo, a fin de territorializar el Servicio Nacional de Intermediación por el Empleo	(viene) Gestionar oportunidades de empleo para los usuarios de la Renace Empleo	15%	Realizar ferias de empleo	Feria de empleo	43	1	5	2	5	2	5	2	6	7	7	1		Recurso Humano y tecnológico	DGPS/ Depto. Nacional de Empleo
	Diligenciar el 100% de las solicitudes de los permisos a adolescentes	10 %	Atención, registro y orientación de adolescentes que solicitan permiso de trabajo	Solicitud	2000	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	250	250	250	DGPS/ Depto. Nacional de Empleo
			Otorgamiento de autorizaciones a adolescentes trabajadores	Permiso	500	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	125	125	Recurso Humano y tecnológico	DGPS/ Depto. Nacional de Empleo