

<p>Ministerio de Trabajo y Previsión Social</p>  <p>EL SALVADOR</p>	<p><b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2013</b>  <b>OFICINA DEPARTAMENTAL DE CUSCATLÁN</b></p>	<p><b>PAT 2013</b>  <b>ODC</b></p>
--	---	--

**PLAN ANUAL DE TRABAJO  
2013**

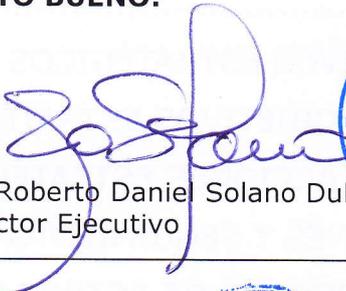
**OFICINA DEPARTAMENTAL DE  
CUSCATLÁN**

**AUTORIZÓ:**




Humberto Centeno Najarro  
Ministro de Trabajo y Previsión Social

**VISTO BUENO:**



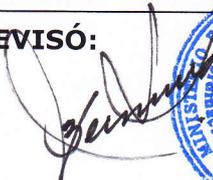

Lic. Roberto Daniel Solano Dubón  
Director Ejecutivo

**ELABORÓ:**




Lic. Carlos Alberto Espinoza López  
Jefe Oficina Departamental de Cuscatlán

**REVISÓ:**




José Federico Bermúdez Vega  
Jefe Oficina de Coordinación y Desarrollo Institucional

## CONTENIDO

INTRODUCCIÓN .....	3
FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL.....	5
MISIÓN .....	5
VISIÓN .....	5
VALORES .....	6
ESTRUCTURA ORGANIZATIVA .....	6
RECURSO HUMANO Y FINANCIERO .....	7
A) RECURSO HUMANO.....	7
B) RECURSOS FINANCIEROS.....	7
FODA .....	8
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS Y ACCIONES ESTRATÉGICAS .....	9
A) OBJETIVOS ESTRATÉGICOS .....	9
B) ACCIONES ESTRATÉGICAS .....	9
ACCIONES Y SEGUIMIENTO .....	10
CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES .....	11

 <p>Ministerio de Trabajo y Previsión Social</p> <p>EL SALVADOR GOBIERNO DE CONFIANZA CON CADA UNO CON CADA UNO</p>	<p><b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2013 OFICINA DEPARTAMENTAL DE CUSCATLÁN</b></p>	<p><b>PAT 2013 ODC</b></p>
---	---	--------------------------------

## **INTRODUCCIÓN**

El presente documento está elaborado con el fin de contar con un instrumento de planificación y gestión a corto plazo, para llevar a cabo las acciones que permitan cumplir con los objetivos del Plan Estratégico Institucional 2011-2014.

Parte de la Filosofía Organizacional que contiene la Misión, Visión y Valores, que nos permiten obtener un escenario basado en los principios que rigen a la Institución del Ministerio de Trabajo y Previsión Social, orientados a dar un mejor servicio a quienes nos debemos, la población salvadoreña, en este caso, la población del departamento de Cuscatlán.

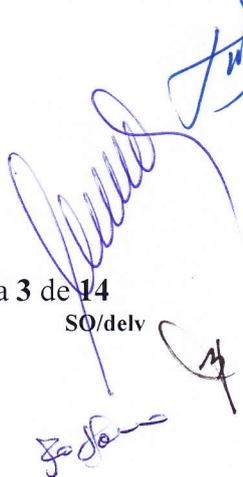
El recurso humano de esta oficina, está capacitado para dar un servicio de calidad y calidez a las y los usuarios de este departamento.

El FODA; contiene un análisis del año 2012, donde hemos tratado de encontrar nuestras fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas. Por lo que hemos plasmado los resultados obtenidos con el fin de mejorar y gestionar para el año 2013 aquello que nos obstaculice cumplir con el cometido propuesto.

Cuscatlán, Diciembre 2012

Página 3 de 14

SO/delv



Entre los objetivos operativos estaremos determinando las acciones que llevaremos a cabo en mejora de los procesos institucionales, institucionalizar la perspectiva de género en el quehacer de la oficina departamental; Integrar los procesos de inspección de trabajo y seguridad y salud ocupacional; promover y gestionar el empleo y trabajo decente identificando oportunidades laborales e impulsar acciones que promuevan el cumplimiento de los derechos laborales.

Dentro de nuestras acciones y seguimientos están comprendido los informes mensuales que serán dirigidos a todas las direcciones que correspondan y se le dará seguimiento al plan anual de trabajo monitoreándolo mensualmente y evaluándolo trimestralmente y al finalizar del año.

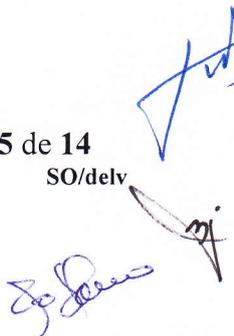
## **FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL**

### **MISIÓN**

Somos una dependencia de la Institución rectora de la administración pública en materia de Trabajo y Previsión Social, fundamentalmente encargada de potenciar las relaciones laborales dentro del Departamento de Cuscatlán, sustentados en el diálogo, la concertación social y la participación tripartita, teniendo como fin principal el mejoramiento del salario mínimo vigente, condiciones laborales y calidad de vida de las trabajadoras y trabajadores de la población del departamento, así como la mejora de la producción y de la productividad en un marco de equidad y justicia social.

### **VISIÓN**

Ser la Oficina Institucional líder en el Departamento de Cuscatlán dentro de la Administración Pública vinculada a la gente, que brinde servicios de calidad, eficientes y transparentes, a fin de alcanzar el desarrollo integral en el área socio laboral y la protección de las fuentes de trabajo, teniendo como pilares la solidaridad, justicia social, la inclusión de todos los sectores, la equidad de género y con igualdad ante la ley.



## VALORES

**EQUIDAD DE GÉNERO:** Trato justo y correcto para mujeres y hombres según sus necesidades respectivas

**HONESTIDAD:** Mantener una conducta caracterizada por la transparencia y confiabilidad en el desempeño de nuestro trabajo.

**RESPONSABILIDAD:** Administrar con eficacia el tiempo y los recursos para obtener el máximo beneficio.

**ESPÍRITU DE SERVICIO:** Realizar el trabajo con diligencia, espíritu y comprensión en beneficio de las y los usuarios de la Institución.

**EQUIDAD:** los empleados de la oficina no favorecerán en el trato a uno perjudicando a otro en el desempeño de sus funciones

## ESTRUCTURA ORGANIZATIVA



 <p>Ministerio de Trabajo y Previsión Social</p> <p>EL SALVADOR</p> <p>GOBIERNO DE</p> <p>UNA VIDA Crecer e Incluir</p>	<p><b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2013</b>  <b>OFICINA DEPARTAMENTAL DE</b>  <b>CUSCATLÁN</b></p>	<p><b>PAT 2013</b>  <b>ODC</b></p>
---	---	--

## RECURSO HUMANO Y FINANCIERO

### A) RECURSO HUMANO

UNIDAD	CANTIDAD DE PERSONAL
Jefe de Oficina Departamental	1
Inspección de Trabajo	1
Seguridad e Higiene Ocupacional	1
Gestión de Empleo	3
Coordinadora de Empleo	1
Secretaria	1
Motorista	1
Vigilante	1
<b>Total</b>	<b>10</b>

### B) RECURSOS FINANCIEROS

RUBRO DE GASTOS	MONTO (\$)
51 REMUNERACIONES	\$80,034.96
54 ADQUISICIONES DE BIENES Y SERVICIOS	\$11,500.00*
<b>TOTAL</b>	<b>\$91,534.9600</b>

\*Fuente UFI – Regional Paracentral

