

OPORTUNIDADES	AMENAZAS
• Apoyo de los Titulares • Interés de organismos y países cooperantes. • Apoyo técnico con otras instancias del gobierno. • Capacitaciones y asistencias técnicas. • Lograr atender el 100% de las necesidades en lo laboral a trabajadores y trabajadoras en el avenimiento de conflictos con la parte patronal. • Desconcentración territorial y descentralización de los servicios.	• La Violencia generada en todos los ámbitos. • La inseguridad para desplazarse a lugares donde se deba realizar una actividad. • Falta una buena condiciones de trabajo, por no tener acondicionamiento en la oficina y esto comience a deteriorar la salud de los empleados por inhalar polvo y humo de los carros. • Resistencia al cambio. • Falta de Interés, de motivación o de compromiso.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS Y ACCIONES ESTRATÉGICAS

A) OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- Impulso de la gestión institucional a través del modelo de administración basado en el enfoque de procesos.
- Fomento del empleo y trabajo decente y la modernización de la administración del trabajo.
- Fortalecer los Mecanismos e Instancias que promuevan la armonía y cumplimiento laboral, dialogo, concertación social y/o la protección social.

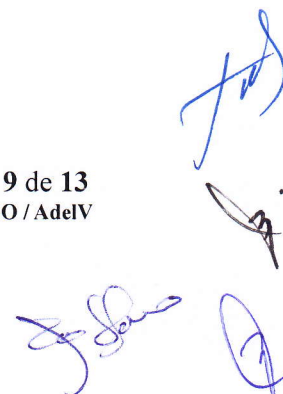
B) ACCIONES ESTRATÉGICAS

- Mejora de los Procesos Institucionales.
- Institucionalizar la perspectiva de género en el quehacer de todas las dependencias del Ministerio de Trabajo y Previsión Social.
- Fortalecimiento en materia de seguridad y salud ocupacional en los lugares de trabajo, a través de la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo.
- Apoyar desde la red nacional de empleo las estrategias que faciliten la generación intensiva de mano de obra a nivel nacional.
- Impulsar acciones que promuevan el cumplimiento de los derechos laborales.

ACCIONES Y SEGUIMIENTO

Para el logro de los objetivos planteados y el cumplimiento de las metas, se implementarán las siguientes acciones de seguimiento:

- Monitoreo: El Informe Mensual del PAT 2013.
- Evaluación: Informes de Evaluación del Plan de Acción Trimestral del PAT 2013.





PLAN ANUAL DE TRABAJO 2013
OFICINA DEPARTAMENTAL SAN VICENTE

PAT2012
ODSV

OFICINA DEPARTAMENTAL DE SAN VICENTE PAT - 2013																					
Objetivos Operativos	Resultados Esperados	Peso	Actividades	Peso	Unidad de Medida	Meta Anual	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	Recursos	Responsable	
Fortalecimiento en materia de Seguridad y Salud Ocupacional en los lugares de trabajo, a través de la ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo	Garantizar el Cumplimiento de la Ley LGPRLT	100%	Promoción de la LGPRLT	20%	Promociones	120	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	Papelería y equipo de oficina	Técnico Educador	
			Acreditación de comités	35%	Acreditación	85	5	5	5	10	10	10	10	10	10	5	5	5	5	Papelería y equipo de oficina	Técnico Educador
			Verificaciones de los comités	20%	Verificación	180	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	Papelería y equipo de oficina	Técnico Educador
			Capacitación	25%	Capacitaciones	38	2	2	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	Papelería y equipo de oficina	Técnico Educador

OFICINA DEPARTAMENTAL DE SAN VICENTE PAT - 2013																				
Objetivos Operativos	Resultados Esperados	Peso	Actividades	Peso	Unidad de Medida	Meta Anual	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	Recursos	Responsable
Apoyar desde la Red Nacional de Empleo las estrategias que faciliten la generación intensiva de mano de obra a nivel nacional	Plan de implementación para la generación de mano de obra intensiva a nivel nacional, local y Departamental	100%	Colocados	25%	Colocados	345	20	20	20	35	35	35	35	20	35	35	20		Papelería y equipo de oficina	Coordinador de Empleo
			Buscadores de Empleos Inscritos	15%	Inscritos	760	40	40	40	40	80	80	80	60	80	80	60		Papelería y equipo de oficina	Coordinador de Empleo
			Empresas registradas	15%	Monitoreo	100	5	5	5	5	10	10	10	10	10	10	10		Papelería y equipo de oficina	Coordinador de Empleo
			Ofertas de trabajo	15%	Ofertas	90	5	5	5	5	10	10	10	5	10	10	5		Papelería y equipo de oficina	Coordinador de Empleo
			Puestos de trabajo	15%	Puestos	180	10	10	10	10	20	20	20	10	20	20	10		Papelería y equipo de oficina	Coordinador de Empleo
	Orientación laboral	15%	Capacitaciones	20	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2		Papelería y equipo de oficina	Coordinador de Empleo



Ministerio de Trabajo y Previsión Social

EL SALVADOR

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2013
OFICINA DEPARTAMENTAL SAN VICENTE

PAT2012
ODSV

Ministerio de Trabajo y Previsión Social



EL SALVADOR

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2013
OFICINA DEPARTAMENTAL SAN VICENTE

PAT2012
ODSV

OFICINA DEPARTAMENTAL DE SAN VICENTE PAT - 2013																				
Objetivos Operativos	Resultados Esperados	Peso	Actividades	Peso	Unidad de Medida	Meta Anual	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	Recursos	Responsable
Impulsar acciones que promuevan el cumplimiento de los derechos laborales	Verificar y Garantizar el cumplimiento los derechos laborales	100%	Inspecciones del IIYC	70%	Inspecciones	600	40	40	40	40	60	60	60	40	60	60	60	40	Papelería y equipo de oficina	Supervisor de Inspección
			Trabajadores Cubiertos en las Inspecciones de IIYC	30%	Trabajadores Cubiertos	2400	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	Papelería y equipo de oficina	Supervisor de Inspección