

OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS DEL PLAN QUINQUENAL MTPS ASOCIADOS AL PLAN ANUAL DE TRABAJO

OBJETIVOS ESTRATEGICOS

- Impulsar la gestión institucional a través del modelo de administración basado en el enfoque de procesos
- Fomento del empleo y trabajo decente, y la modernización de la administración del trabajo
- Fortalecer los Mecanismos e Instancias que promuevan la armonía y cumplimiento laboral, diálogo, concertación social y/o Protección Social

ACCIONES ESTRATEGICAS

- **MEJORA DE LOS PROCESOS INSTITUCIONALES:** Focalizar las inspecciones programadas (Sectores prioritarios: construcción, transporte, seguridad privada y recolección y reciclaje de basura)
- **FORTALECIMIENTO EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL EN LOS LUGARES DE TRABAJO:** Acciones en materia de Seguridad y Salud Ocupacional, como la divulgación de La Ley General de Prevención de Riesgos en Los Lugares de Trabajo y la creación de los comités de seguridad y salud ocupacional de los lugares de trabajo

- **APOYAR DESDE LA RED NACIONAL DE EMPLEO LAS ESTRATEGIAS QUE FACILITEN LA GENERACIÓN INTENSIVA DE MANO DE OBRA A NIVEL NACIONAL:**

Contratación intensiva de mano de obra a nivel departamental a través de la capacitación de grupos metas con sectores identificados que puedan incorporar a personas ya formadas a sus procesos productivos

- **REDISEÑAR, AMPLIAR Y RELANZAR LA RED NACIONAL DE EMPLEO, A FIN DE TERRITORIALIZAR EL SERVICIO NACIONAL DE INTERMEDIACIÓN POR EL EMPLEO:**

Red Nacional de Empleo funcionando eficiente y eficazmente a través de la coordinación con actores locales y oficinas colaboradoras de intermediación laboral que faciliten la gestión de mayores oportunidades de inserción laboral

- **DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO DE ESTRATEGIAS Y PROGRAMAS PARA LA ERRADICACIÓN DE LAS PEORES FORMAS DEL TRABAJO INFANTIL:**

Programación de Inspecciones en las cortas de café y comercialización temporal de productos pirotécnicos para la erradicación del trabajo infantil en estos sectores identificados como peores formas

- **IMPULSAR ACCIONES QUE PROMUEVAN EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS LABORALES:** Promoviendo e instando a la formación de comités de dialogo laboral en las empresas y capacitando a empleadores y trabajadores en lo referente a derechos y obligaciones laborales

ACCIONES Y SEGUIMIENTO

Monitoreo: Informes de monitoreo mensual del PAT 2013
Evaluación: Informe de evaluación trimestral del PAT 2013

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES Y METAS

OFICINA DEPARTAMENTAL DE MORAZAN PAT - 2013

Objetivos Operativos	Resultados Esperados	Peso	Actividades	Peso	Unidad de Medida	Meta Anual	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	Recursos	Responsable
Mejora de los procesos institucionales	Administración eficaz de los Recursos para la Institución	100%	Control de Vehículo Reunión con Equipo de Trabajo	60% 40%	Liquidación y Bitácoras Acta	118 57	10	10	10	10	12	12	12	12	8	12	12	8	R Humano y combustible	Jefe Departamental
Institucionalizar la perspectiva de género en el quehacer de todas las dependencias del Ministerio de Trabajo y Previsión Social	Estrategias que garanticen la transversalización de la perspectiva de género	100%	Gestionar Capacitaciones con enfoque de Género	100%	Capacitaciones	3							1		1		1		R Humano, equipos y material didáctico	Jefe Departamental

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2013
OFICINA DEPARTAMENTAL DE MORAZAN

PAT2013
ODM

OFICINA DEPARTAMENTAL DE MORAZAN PAT - 2013

Objetivos Operativos	Resultados Esperados	Peso	Actividades	Peso	Unidad de Medida	Meta Anual	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	Recursos	Responsable
Fortalecimiento en materia de Seguridad y Salud Ocupacional en los lugares de trabajo, a través de la ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo	Garantizar el Cumplimiento de la Ley LGPRLT	100%	Promoción de la LGPRLT	20%	Promociones	123	7	7	7	9	12	13	14	9	12	13	12	8	R Humano, Transporte y mat. didáctico	Técnico Educador
			Acreditación de comités	35%	Acreditación	80	5	5	3	6	8	8	8	5	9	9	8	6	R Humano y Equipo	Técnico Educador
			Verificaciones de los comités	20%	Verificación	96	5	7	7	6	9	10	9	7	10	11	9	6	R Humano, EPP y Transporte	Técnico Educador
			Capacitación	25%	Capacitaciones	99	5	6	5	8	10	11	10	7	11	10	9	7	R Humano, Equipo, Transporte, Mat. Didáctico y Local.	Técnico Educador

OFICINA DEPARTAMENTAL DE MORAZAN PAT - 2013

Objetivos Operativos	Resultados Esperados	Peso	Actividades	Peso	Unidad de Medida	Meta Anual	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	Recursos	Responsable
Apoyar desde la Red Nacional de Empleo las estrategias que faciliten la generación intensiva de mano de obra a nivel nacional	Plan de implementación para la generación de mano de obra intensiva a nivel nacional, local y Departamental	100%	Colocados	25%	Colocados	358	30	29	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	R Humano, Tecnológico, material didáctico y transporte	Coordinador de Empleo
			Buscadores de Empleos Inscritos	15%	Colocados	918	77	76	76	76	77	77	76	77	77	76	77	76	R Humano, Tecnológico, material didáctico y transporte	Coordinador de Empleo
			Empresas registradas	15%	Monitoreo	55	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	R Humano, Tecnológico, material didáctico y transporte	Coordinador de Empleo
			Ofertas de trabajo	15%	Ofertas	312	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	R Humano, Tecnológico, material didáctico y transporte	Coordinador de Empleo
			Puestos de trabajo	15%	Puestos	480	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	R Humano, Tecnológico, material didáctico y transporte	Coordinador de Empleo
			Orientación laboral	15%	Capacitaciones	288	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	R Humano, equipos y material didáctico	Coordinador de Empleo



PLAN ANUAL DE TRABAJO 2013
OFICINA DEPARTAMENTAL DE MORAZAN

PAT2013
ODM

OFICINA DEPARTAMENTAL DE MORAZAN PAT - 2013

Objetivos Operativos	Resultados Esperados	Peso	Actividades	Peso	Unidad de Medida	Meta Anual	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	Recursos	Responsable
Impulsar acciones que promuevan el cumplimiento de los derechos laborales	Verificar y Garantizar el cumplimiento los derechos laborales	100%	Inspecciones del IIYC	30%	Inspecciones	774	48	48	48	65	68	70	85	67	75	70	80	50	R Humano, EPP, mat. didáctico y Transporte	Supervisor de Inspección
			Trabajadores Cubiertos en las Inspecciones de IIYC	20%	Trabajadores Cubiertos	1768	50	50	50	140	156	180	218	185	194	185	230	130	R Humano, EPP, mat. didáctico y Transporte	Supervisor de Inspección
			Inspecciones del IA	30%	Inspecciones	34	2	1	1	1	3	3	4	3	4	4	5	3	R Humano, EPP, mat. didáctico y Transporte	Supervisor de Inspección
			Trabajadores cubiertos de las Inspecciones del IA	20%	Trabajadores Cubiertos	147	10	3	2	3	10	12	22	12	20	18	25	10	R Humano, EPP, mat. didáctico y Transporte	Supervisor de Inspección