

**OFICINA DEPARTAMENTAL DE SAN VICENTE - PAT2012**  
**EVALUACIÓN 4O. TRIMESTRE**

**Promedio: 78.5%**

<b>OBJETIVO OPERATIVO: Mejora de los Procesos Institucionales</b>				
<b>RESULTADO ESPERADO: Procesos institucionales transparentes, éticos y responsables</b>				
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>PROGRAMADO</b>	<b>LOGRADO</b>	<b>RESULTADO</b>	<b>ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO</b>
Realizar con todo el personal de la oficina jornadas de capacitación de la Carta Iberoamericana de la Calidad	1	0	0,0%	En Octubre: NO ESTABA PROGRAMADO; En Noviembre: NO ESTABA PROGRAMADA; En Diciembre: NO SE CUENTA CON LA CAPACITACION ADECUADA PARA IMPARTIR DICHO TALLER
Implementar un plan de acción sobre la Atención al Usuario con todo el Personal	1	1	100,0%	En Octubre: NO ESTABA PROGRAMADO; En Noviembre: NO ESTABA PROGRAMADA; En Diciembre: EN REUNION SE HA OPTIMIZADO EL TRATO A LOS USUARIOS QUE NOS VISITAN
Estar presto a proporcionar información cuando lo requiera el Oficial de Información Institucional	3	3	100,0%	En Octubre: SE ENVIO INFORME ; En Noviembre: SE ENVIO REPORTE QUE NO HAY DENUNCIAS; En Diciembre: SE ENVIA UN INFORME DONDE SE EXPLICA QUE NO HAY SOLICITUD DE INFORMACION
Capacitar al personal sobre la Ley de Acceso a la Información Pública	1	1	100,0%	En Octubre: NO ESTABA PROGRAMADO; En Noviembre: NO ESTABA PROGRAMADA; En Diciembre: SE IMPARTIO CAPACITACION AL PERSONAL
<b>RESULTADO ESPERADO: Administración eficaz de los Recursos para la Institución</b>				
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>PROGRAMADO</b>	<b>LOGRADO</b>	<b>RESULTADO</b>	<b>ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO</b>
Elaborar mecanismos de control para la entrega adecuada de la papelería en la oficina	0	0	0,0%	En Octubre: NO ESTABA PROGRAMADO; En Noviembre: NO ESTABA PROGRAMADA; En Diciembre: NO ESTABA PROGRAMADO

**OFICINA DEPARTAMENTAL DE SAN VICENTE - PAT2012**  
**EVALUACIÓN 4O. TRIMESTRE**

**Promedio: 78.5%**

<b>RESULTADO ESPERADO: Focalizar las Inspecciones Programadas (Sectores Prioritarios)</b>				
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>PROGRAMADO</b>	<b>LOGRADO</b>	<b>RESULTADO</b>	<b>ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO</b>
Realizar reuniones mensuales con la Supervisora de Inspección para focalizar las inspecciones	3	6	100,0%	En Octubre: SE REALIZO SATISFACTORIAMENTE; En Noviembre: SE REALIZÓ; En Diciembre: SE REALIZÓ
Incorporar en el plan mensual las inspecciones focalizadas	3	3	100,0%	En Octubre: SE CUMPLIO SATISFACTORIAMENTE; En Noviembre: SE CUMPLIO CON LO ESTABLECIDO; En Diciembre: SE CUMPLIÓ CON LO ESTABLECIDO
<b>OBJETIVO OPERATIVO: Institucionalizar la perspectiva de género en el quehacer de la oficina departamental</b>				
<b>RESULTADO ESPERADO: Estrategias que garanticen la perspectiva de género</b>				
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>PROGRAMADO</b>	<b>LOGRADO</b>	<b>RESULTADO</b>	<b>ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO</b>
Revisión semestral de los formatos de todas unidades para que contengan enfoque de género	1	1	100,0%	En Octubre: NO ESTABA PROGRAMADO; En Noviembre: NO ESTABA PROGRAMADA; En Diciembre: SE REALIZÓ
Realizar capacitaciones a todo el personal sobre enfoque de género	1	1	100,0%	En Octubre: NO ESTABA PROGRAMADO; En Noviembre: SE CUMPLIO CON LO ESTABLECIDO; En Diciembre: NO ESTABA PROGRAMADO

**OFICINA DEPARTAMENTAL DE SAN VICENTE - PAT2012**

**EVALUACIÓN 4O. TRIMESTRE**

**Promedio: 78.5%**

<b>OBJETIVO OPERATIVO: Integrar los procesos de Inspección de Trabajo y Seguridad y Salud Ocupacional</b>				
<b>RESULTADO ESPERADO: Acciones desarrolladas para el cumplimiento de la Ley Laboral y de Seguridad e Higiene</b>				
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>PROGRAMADO</b>	<b>LOGRADO</b>	<b>RESULTADO</b>	<b>ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO</b>
Inspecciones y reinspecciones programadas	161	68	42,2%	En Octubre: UN INSPECTOR SE INCAPACITÓ TODO EL MES.; En Noviembre: SOLO SE TRABAJO CON UNA INSPECTORA Y SOLO TENGO DOS.; En Diciembre: NO SE CUMPLIÓ, YA QUE SE INCAPACITO LA INSPECTORA.
Inspecciones y reinspecciones programadas integrales	18	4	22,2%	En Octubre: NO SE LOGRO CUMPLIR CON LA META; En Noviembre: NO SE CUMPLIO CON LA META; En Diciembre: NO SE CUMPLIÓ, YA QUE SE INCAPACITO LA INSPECTORA.
Inspecciones y reinspecciones Especiales	15	18	100,0%	En Octubre: NO SE LOGRO CUMPLIR CON LA META; En Noviembre: SE CUMPLIO CON LO ESTABLECIDO; En Diciembre: SE CUMPLIÓ CON LO ESTABLECIDO
Inscripciones de empresas o establecimiento	15	25	100,0%	En Octubre: SE CUMPLIO SATISFACTORIAMENTE; En Noviembre: SE CUMPLIO CON LO ESTABLECIDO; En Diciembre: SE CUMPLIÓ CON LO ESTABLECIDO
Entrega de hojas de terminación de contrato	6	5	83,3%	En Octubre: NO SE LOGRO CUMPLIR CON LA META; En Noviembre: NO SE CUMPLIO CON LA META; En Diciembre: SE CUMPLIÓ CON LO ESTABLECIDO

**OFICINA DEPARTAMENTAL DE SAN VICENTE - PAT2012**

**EVALUACIÓN 4O. TRIMESTRE**

**Promedio: 78.5%**

Realizar Hojas de liquidación	45	103	100,0%	En Octubre: SE CUMPLIO SATISFACTORIAMENTE; En Noviembre: SE CUMPLIO CON LO ESTABLECIDO; En Diciembre: SE CUMPLIÓ CON LO ESTABLECIDO
Asesorías Laborales	60	345	100,0%	En Octubre: SE CUMPLIO SATISFACTORIAMENTE; En Noviembre: SE CUMPLIO CON LO ESTABLECIDO; En Diciembre: SE CUMPLIÓ CON LO ESTABLECIDO
Visita de Promoción de Comités	21	55	100,0%	En Octubre: SE CUMPLIO SATISFACTORIAMENTE; En Noviembre: SE CUMPLIO CON LO ESTABLECIDO; En Diciembre: SE CUMPLIÓ CON LO ESTABLECIDO
Charlas de Formación de Comités	21	11	52,4%	En Octubre: SE CUMPLIO SATISFACTORIAMENTE; En Noviembre: NO SE CUMPLIO, YA QUE LAS EMPRESAS NO COLABORAN PARA FORMAR LOS COMITES; En Diciembre: NO SE CUMPLIÓ YA QUE NO COOPERARON LAS INSTITUCIONES NI EMPRESAS
Capacitaciones Empresariales	21	14	66,7%	En Octubre: SE CUMPLIO SATISFACTORIAMENTE; En Noviembre: NO SE CUMPLIO, YA QUE LAS EMPRESAS NO COLABORAN PARA FORMAR LOS COMITES; En Diciembre: NO SE CUMPLIÓ YA QUE NO COOPERARON LAS INSTITUCIONES NI EMPRESAS

**OFICINA DEPARTAMENTAL DE SAN VICENTE - PAT2012**

**EVALUACIÓN 4O. TRIMESTRE**

**Promedio: 78.5%**

Juramentación de Comités	21	11	52,4%	En Octubre: SE CUMPLIO SATISFACTORIAMENTE; En Noviembre: NO SE CUMPLIO, YA QUE LAS EMPRESAS NO COLABORAN PARA FORMAR LOS COMITES; En Diciembre: NO SE CUMPLIÓ YA QUE NO COOPERARON LAS INSTITUCIONES NI EMPRESAS
Evaluación de Comités	9	17	100,0%	En Octubre: SE CUMPLIO SATISFACTORIAMENTE; En Noviembre: SE CUMPLIO CON LO ESTABLECIDO; En Diciembre: SE CUMPLIÓ CON LO ESTABLECIDO
Investigación de Accidentes de Trabajo	3	2	66,7%	En Octubre: NO TUVIMOS NINGUNA NOTIFICACION; En Noviembre: SE CUMPLIO CON LO ESTABLECIDO; En Diciembre: SE TUVO LA INFORMACION Y VIA TELEFONICA SE MONITOREO
Expedientes tramitados a Multa	21	11	52,4%	En Octubre: SE CUMPLIO SATISFACTORIAMENTE; En Noviembre: NO SE CUMPLIO CON LA META PERO POR QUE TODAS CUMPLEN CON LA LEY; En Diciembre: NO SE CUMPLIÓ PERO SI FUE EFECTIVA LA LABOR INSPECTIVA

**OFICINA DEPARTAMENTAL DE SAN VICENTE - PAT2012**

**EVALUACIÓN 4O. TRIMESTRE**

**Promedio: 78.5%**

<b>OBJETIVO OPERATIVO: Apoyar desde la red nacional de empleo las estrategias que faciliten la generación intensiva de mano de obra a nivel nacional</b>				
<b>RESULTADO ESPERADO: 40% de personas buscadores de empleo colocadas</b>				
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>PROGRAMADO</b>	<b>LOGRADO</b>	<b>RESULTADO</b>	<b>ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO</b>
Inscripción de buscadores de empleo	300	318	100,0%	En Octubre: SE CUMPLIO SATISFACTORIAMENTE; En Noviembre: NO SE CUMPLIO CON LA META; En Diciembre: NO SE CUMPLIÓ CON LO ESTABLECIDO
Demandantes entrevistados y enviados	225	290	100,0%	En Octubre: SE CUMPLIO SATISFACTORIAMENTE; En Noviembre: NO SE CUMPLIO CON LA META; En Diciembre: SE CUMPLIÓ CON LO ESTABLECIDO
Empresas Visitadas	114	96	84,2%	En Octubre: SE CUMPLIO SATISFACTORIAMENTE; En Noviembre: NO SE CUMPLIO CON LA META; En Diciembre: NO SE CUMPLIÓ CON LO ESTABLECIDO
Colocación de buscadores de empleo	36	308	100,0%	En Octubre: SE CUMPLIO SATISFACTORIAMENTE; En Noviembre: SE CUMPLIO CON LO ESTABLECIDO; En Diciembre: SE CUMPLIÓ CON LO ESTABLECIDO
Ofertas Tomadas	27	34	100,0%	En Octubre: NO SE LOGRO CUMPLIR CON LA META; En Noviembre: NO SE CUMPLIO CON LA META; En Diciembre: SE CUMPLIÓ CON LO ESTABLECIDO

**OFICINA DEPARTAMENTAL DE SAN VICENTE - PAT2012**

**EVALUACIÓN 4O. TRIMESTRE**

**Promedio: 78.5%**

Realización de Ferias de Empleo y Autoempleo	0	1	0,0%	En Octubre: NO ESTABA PROGRAMADO; En Noviembre: SE REALIZÓ EN ESTE MES; En Diciembre: NO ESTABA PROGRAMADO
Realización de jornadas de inscripción de buscadores de empleo.	3	3	100,0%	En Octubre: SE CUMPLIO SATISFACTORIAMENTE; En Noviembre: SE CUMPLIO CON LO ESTABLECIDO; En Diciembre: SE CUMPLIÓ CON LO ESTABLECIDO
Charlas de estrategias de búsqueda de empleo y otras.	13	5	38,5%	En Octubre: NO SE LOGRO CUMPLIR CON LA META; En Noviembre: NO SE CUMPLIO CON LA META; En Diciembre: NO SE CUMPLIÓ CON LO ESTABLECIDO
Permisos a niños, niñas y adolescentes	3	0	0,0%	En Octubre: NO SE LOGRO CUMPLIR CON LA META; En Noviembre: NO SE CUMPLIÓ, YA QUE EL AÑO ESCOLAR HA FINALIZADO, ES POR ELLO QUE NO SE HA PODIDO EMITIR PERMISOS; En Diciembre: NO SE CUMPLIÓ YA QUE SE HABIA TERMINADO LAS CLASES
<b>OBJETIVO OPERATIVO: Impulsar acciones que promuevan el cumplimiento de los derechos laborales</b>				
<b>RESULTADO ESPERADO: Fortalecer la armonía entre empleadores y trabajadores</b>				
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>PROGRAMADO</b>	<b>LOGRADO</b>	<b>RESULTADO</b>	<b>ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO</b>
Registro de contratos individuales de trabajo	15	25	100,0%	En Octubre: SE CUMPLIO SATISFACTORIAMENTE; En Noviembre: SE CUMPLIO CON LO ESTABLECIDO; En Diciembre: NO SE CUMPLIÓ CON LO ESTABLECIDO

**OFICINA DEPARTAMENTAL DE SAN VICENTE - PAT2012**

**EVALUACIÓN 4O. TRIMESTRE**

**Promedio: 78.5%**

Divulgación de la Ley Laboral	6	5	83,3%	En Octubre: SE LOGRO CUMPLIR CON LA META; En Noviembre: NO SE CUMPLIO CON LA META; En Diciembre: NO SE CUMPLIÓ CON LO ESTABLECIDO
Recepción de Reglamentos Internos de Trabajo	3	0	0,0%	En Octubre: NO SE LOGRO CUMPLIR CON LA META, YA QUE LAS EMPRESAS LLEVAN DIRECTAMENTE A OFICINAS CENTRALES LA DOCUMENTACION; En Noviembre: LAS EMPRESAS LO REALIZAN DIRECTAMENTE EN OFICINA CENTRAL; En Diciembre: SE TRAMITAN EN OFICINAS CENTRALES
<b>OBJETIVO OPERATIVO: Desarrollo y Fortalecimiento de estrategias y programas para la Erradicación de las peores Formas del Trabajo Infantil</b>				
<b>RESULTADO ESPERADO: Hoja de Ruta y programas para la Erradicación de las peores formas del Trabajo Infantil</b>				
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>PROGRAMADO</b>	<b>LOGRADO</b>	<b>RESULTADO</b>	<b>ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO</b>
Dar seguimiento a las actividades de la Hoja de ruta del Trabajo Infantil	3	3	100,0%	En Octubre: SE LOGRO CUMPLIR ; En Noviembre: SE CUMPLIO CON LO ESTABLECIDO; En Diciembre: SE CUMPLIÓ CON LO ESTABLECIDO
Impartir Charlas de Inducción laboral y seguridad a las personas que solicitan permisos de trabajo	3	0	0,0%	En Octubre: NO SE LOGRO CUMPLIR, YA QUE ESTAMOS SUJETOS A LOS USUARIOS QUE NOS VISITAN; En Noviembre: NO SE CUMPLIO YA QUE NO SE HAN EMITIDO PERMISOS POR FINALIZAR EL AÑO ESCOLAR.; En Diciembre: NO SE CUMPLIÓ CON LO ESTABLECIDO

**OFICINA DEPARTAMENTAL DE SAN VICENTE - PAT2012**  
**EVALUACIÓN 40. TRIMESTRE**

**Promedio: 78.5%**

<b>ACTIVIDADES NO PROGRAMADAS EN EL 40. TRIMESTRE</b>				
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>PROGRAMADO</b>	<b>LOGRADO</b>	<b>RESULTADO</b>	<b>ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO</b>
N/E	0	0	0,0%	
N/E	0	0	0,0%	
N/E	0	0	0,0%	