

| OBJETIVO OPERATIVO: Mejora de los Procesos Institucionales   |            |         |           |  |
|--|------------|---------|-----------|--|
| RESULTADO ESPERADO: Revisión y Diagnóstico de los procesos actuales  |            |         |           |  |
| ACTIVIDAD  | PROGRAMADO | LOGRADO | RESULTADO | ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO   |
| Reunión para la Unificación de criterios de los Jefes Departamentales y Regional(Ahuachapán, Sonsonate, Santa Ana)                                   | 3          | 3       | 100,0%    | En Abril: SE UNIFICARON CRITERIOS Y ACUERDOS PARA LA MEJOR COMUNICACIÓN ENTRE OFICINAS DE OCCIDENTE; En Mayo: SE REVISARON LOS PROCESOS Y SE DETERMINARON LAS DEFICIENCIAS; En Junio: SE REVISARON LOS PROCESOS Y SE DETERMINARON LAS DEFICIENCIAS   |
| Implementación de los acuerdos tomados en las reuniones de las Jefaturas de la Región (Santa Ana, Ahuachapán y Sonsonate)                            | 3          | 3       | 100,0%    | En Abril: SE ESTAN TOMANDO LAS MEDIDAS NECESARIAS PARA IMPLEMENTAR UNA MEJOR COMUNICACIÓN ENTRE LAS OFICINAS DE LA REGION DE OCCIDENTE; En Mayo: SE ESTA TRABAJANDO EN LA IMPLEMENTACION DE MEJORAS; En Junio: SE ESTA TRABAJANDO EN LA IMPLEMENTACION DE MEJORAS  |
| RESULTADO ESPERADO: Control eficaz de los Recursos para la Institución.  |            |         |           |  |
| ACTIVIDAD  | PROGRAMADO | LOGRADO | RESULTADO | ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO   |
| Mantener actualizado el sistema de inventario de los consumibles   | 1          | 1       | 100,0%    | En Abril: ESTA ACTIVIDAD NO FUE PROGRAMADA PARA ESTE MES; En Mayo: ESTA ACTIVIDAD NO FUE PROGRAMADA PARA ESTE MES; En Junio: ESTA ACTIVIDAD NO FUE PROGRAMADA PARA ESTE MES  |
| RESULTADO ESPERADO: Realizar inspecciones focalizadas según temporada (Aguinaldo, Zafra, Horas Extras, Vacaciones)                                   |            |         |           |  |
| ACTIVIDAD  | PROGRAMADO | LOGRADO | RESULTADO | ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO   |
| Elaborar Programación mensual de Inspecciones focalizadas  | 0          | 0       | 0,0%      | En Abril: ESTA ACTIVIDAD NO FUE PROGRAMADA PARA ESTE MES; En Mayo: ESTA ACTIVIDAD NO FUE PROGRAMADA PARA ESTE MES; En Junio: ESTA ACTIVIDAD NO FUE PROGRAMADA PARA ESTE MES  |
| Realizar inspecciones focalizadas  | 0          | 0       | 0,0%      | En Abril: ESTA ACTIVIDAD NO FUE PROGRAMADA PARA ESTE MES; En Mayo: ESTA ACTIVIDAD NO FUE PROGRAMADA PARA ESTE MES; En Junio: ESTA ACTIVIDAD NO FUE PROGRAMADA PARA ESTE MES  |
| RESULTADO ESPERADO: Realizar Inspecciones Especiales Oportunamente   |            |         |           |  |
| ACTIVIDAD  | PROGRAMADO | LOGRADO | RESULTADO | ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO   |
| Realizar propuesta de Mejora respecto a la forma de prestar el servicio  | 1          | 1       | 100,0%    | En Abril: ESTA ACTIVIDAD NO FUE PROGRAMADA PARA ESTE MES; En Mayo: ESTA ACTIVIDAD NO FUE PROGRAMADA PARA ESTE MES; En Junio: SE HAN ANALIZADO LOS PROCESOS DE INSPECCION Y EMPLEO Y SE ESTA TRABAJANDO EN MEJORARLOS   |
| Incrementar los recursos para atender las Inspecciones Especiales  | 0          | 0       | 0,0%      | En Abril: ESTA ACTIVIDAD NO FUE PROGRAMADA PARA ESTE MES; En Mayo: ESTA ACTIVIDAD NO FUE PROGRAMADA PARA ESTE MES; En Junio: ESTA ACTIVIDAD NO FUE PROGRAMADA PARA ESTE MES  |
| Solicitar más recurso para realizar Actividades de Inspección Especial   | 0          | 0       | 0,0%      | En Abril: ESTA ACTIVIDAD NO FUE PROGRAMADA PARA ESTE MES; En Mayo: ESTA ACTIVIDAD NO FUE PROGRAMADA PARA ESTE MES; En Junio: ESTA ACTIVIDAD NO FUE PROGRAMADA PARA ESTE MES  |
| RESULTADO ESPERADO: Tramitar en forma oportuna los expedientes a Proceso Sancionatorio dentro de los plazos establecidos.                            |            |         |           |  |
| ACTIVIDAD  | PROGRAMADO | LOGRADO | RESULTADO | ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO   |
| Capacitar a los colaboradores jurídicos  | 0          | 0       | 0,0%      | En Abril: ESTA ACTIVIDAD NO FUE PROGRAMADA PARA ESTE MES; En Mayo: ESTA ACTIVIDAD NO FUE PROGRAMADA PARA ESTE MES; En Junio: ESTA ACTIVIDAD NO FUE PROGRAMADA PARA ESTE MES  |
| Tramitar los expedientes dentro de los tiempos establecidos  | 240        | 268     | 95,4%     | En Abril: DE LOS CUALES 94 FUERON MULTADOS Y ABSUELTOS 7, SE CUENTA CON 5 COLABORADORAS; En Mayo: LA CANTIDAD DE EXPEDIENTES BAJO DEBIDO A LOS EXPEDIENTES INTEGRALES QUE SE HAN PROCESADO., POR LO QUE NO EXISTEN EXPEDIENTES PENDIENTES; En Junio: SE LES PROPORCIONA 20 EXPEDIENTES A CADA UNA DE LAS COLABORADORAS POR LO QUE SE TRAMITAN LA MAYOR CANTIDAD DE EXPEDIENTES EN EL MES |
| Realizar una evaluación trimestral de los trámites del proceso sancionatorio   | 1          | 1       | 100,0%    | En Abril: ESTA ACTIVIDAD NO FUE PROGRAMADA PARA ESTE MES; En Mayo: ESTA ACTIVIDAD NO FUE PROGRAMADA PARA ESTE MES; En Junio: ESTA ACTIVIDAD NO FUE PROGRAMADA PARA ESTE MES  |
| OBJETIVO OPERATIVO: Institucionalizar la perspectiva de género en el quehacer de todas las dependencias del Ministerio de Trabajo y Previsión Social |            |         |           |  |
| RESULTADO ESPERADO: Estrategias que garanticen la transversalización de la perspectiva de género.  |            |         |           |  |
| ACTIVIDAD  | PROGRAMADO | LOGRADO | RESULTADO | ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO   |

|  |                   |                |                  |  |
|--|-------------------|----------------|------------------|--|
| Revisar los formatos para que contengan enfoque de género  | 1                 | 1              | 100,0%           | En Abril: ESTA ACTIVIDAD NO FUE PROGRAMADA PARA ESTE MES; En Mayo: ESTA ACTIVIDAD NO FUE PROGRAMADA PARA ESTE MES; En Junio: ESTA ACTIVIDAD NO FUE PROGRAMADA PARA ESTE MES  |
| Realizar capacitaciones al personal en cuanto al enfoque de género   | 1                 | 1              | 100,0%           | En Abril: ESTA ACTIVIDAD NO FUE PROGRAMADA PARA ESTE MES; En Mayo: ESTA ACTIVIDAD NO FUE PROGRAMADA PARA ESTE MES; En Junio: SE REUNIO A LOS INSPECTORES EN DONDE SE TOCARON ASPECTOS DE GENERO EN LAS INSPECCIONES  |
| <b>OBJETIVO OPERATIVO: Integrar los procesos de Inspección de Trabajo y de Seguridad y Salud Ocupacional</b>   |                   |                |                  |  |
| <b>RESULTADO ESPERADO: Continuar con la integración de los procesos de Inspección de Trabajo y de Seguridad y Salud Ocupacional</b>                      |                   |                |                  |  |
| <b>ACTIVIDAD</b>   | <b>PROGRAMADO</b> | <b>LOGRADO</b> | <b>RESULTADO</b> | <b>ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO</b>  |
| Continuar con las capacitaciones de los inspectores para la realización de Inspecciones Integrales.  | 3                 | 3              | 100,0%           | En Abril: SE REALIZO TALLER DE UNIFICACION DE CRITERIOS ENTRE LOS INSPECTORES Y EL SUPERVISOR; En Mayo: SE REALIZO UN TALLER DONDE SE UNIFICARON CRITERIOS Y SE ACLARARON MUCHOS PUNTOS IMPORTANTES, ADEMAS SE INFORMO SOBRE LOS NUEVOS PROCEDIMIENTOS DE ENTREGA Y RECEPCION DE EXPEDIENTES; En Junio: SE REALIZO UN TALLER DONDE SE UNIFICARON CRITERIOS Y SE ACLARARON MUCHOS PUNTOS IMPORTANTES, ADEMAS SE INFORMO SOBRE LOS NUEVOS PROCEDIMIENTOS DE ENTREGA Y RECEPCION DE EXPEDIENTES               |
| Realizar inspecciones y reinspecciones en base a programación mensual  | 200               | 251            | 87,6%            | En Abril: SE COMENZO LA CAMPAÑA DE VERIFICACION DE VACACION DE SEMANA SANTA Y UNA INSPECTORA INTEGRAL SE ENCUENTRA EN PERMISO POR MATERNIDAD; En Mayo: LA CANTIDAD DE PERSONAS QUE SE ACERCARON AL MINISTERIO PARA PONER SU QUEJA FUE MAYOR QUE EN OTROS MESES; En Junio: SE HAN ACERCADO MUCHAS PERSONAS A SOLICITAR INSPECCIONES ESPECIALES POR PROBLEMAS LABORALES  |
| <b>OBJETIVO OPERATIVO: Fortalecimiento en materia de seguridad y salud ocupacional</b>   |                   |                |                  |  |
| <b>RESULTADO ESPERADO: 60 Comités de Seguridad Higiene Ocupacional en los Centros de Trabajo recreditados y 12 nuevos.</b>                               |                   |                |                  |  |
| <b>ACTIVIDAD</b>   | <b>PROGRAMADO</b> | <b>LOGRADO</b> | <b>RESULTADO</b> | <b>ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO</b>  |
| Elaborar Programación de visitas de Promoción de Comités   | 1                 | 1              | 100,0%           | En Abril: ESTA PROGRAMACION SE REALIZA MES A MES; En Mayo: ESTA ACTIVIDAD NO FUE PROGRAMADA PARA ESTE MES; En Junio: ESTA ACTIVIDAD NO FUE PROGRAMADA PARA ESTE MES  |
| Capacitación y acreditación de comités   | 36                | 143            | 100,0%           | En Abril: EN ESTE MES SE ACREDIRARON A MUCHOS COMITES QUE SE CAPACITARON EN EL MES DE FEBRERO Y MARZO QUE HABIAN QUEDADO PENDIENTE DE NOTIFICAR LOS PUESTOS QUE DESEMPEÑARIAN DENTRO DEL COMITÉ; En Mayo: LAS EMPRESAS SE HAN ACERCADO AL MINISTERIO PARA SOLICITAR CAPACITACIONES Y ACREDIRAR A SUS COMITES; En Junio: SE CAPACITARON A 26 EMPRESAS NUEVAS Y SE ACREDIRARON A 33 EMPRESAS INCLUYENDO ALGUNAS EMPRESAS DEL MES PASADO QUE HABIAN QUEDADO PENDIENTE DE MANDAR EL ACTA DE LA PRIMERA REUNION |
| <b>RESULTADO ESPERADO: 20 Equipos Básicos para la protección personal del técnico del Departamento de Seguridad e Higiene Ocupacional</b>                |                   |                |                  |  |
| <b>ACTIVIDAD</b>   | <b>PROGRAMADO</b> | <b>LOGRADO</b> | <b>RESULTADO</b> | <b>ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO</b>  |
| Elaborar listado de Equipo   | 0                 | 0              | 0,0%             | En Abril: ESTA ACTIVIDAD NO FUE PROGRAMADA PARA ESTE MES; En Mayo: ESTA ACTIVIDAD NO FUE PROGRAMADA PARA ESTE MES; En Junio: ESTA ACTIVIDAD NO FUE PROGRAMADA PARA ESTE MES  |
| <b>RESULTADO ESPERADO: Aparatos de medición de agentes físicos (ruido, iluminación y temperatura) para las Oficinas regionales</b>                       |                   |                |                  |  |
| <b>ACTIVIDAD</b>   | <b>PROGRAMADO</b> | <b>LOGRADO</b> | <b>RESULTADO</b> | <b>ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO</b>  |
| Elaborar listado de Equipo   | 0                 | 0              | 0,0%             | En Abril: ESTA ACTIVIDAD NO FUE PROGRAMADA PARA ESTE MES; En Mayo: ESTA ACTIVIDAD NO FUE PROGRAMADA PARA ESTE MES; En Junio: ESTA ACTIVIDAD NO FUE PROGRAMADA PARA ESTE MES  |
| <b>OBJETIVO OPERATIVO: Apoyar desde la red nacional de empleo las estrategias que faciliten la generación intensiva de mano de obra a nivel nacional</b> |                   |                |                  |  |
| <b>RESULTADO ESPERADO: Contratación intensiva de mano de obra a nivel Regional</b>   |                   |                |                  |  |
| <b>ACTIVIDAD</b>   | <b>PROGRAMADO</b> | <b>LOGRADO</b> | <b>RESULTADO</b> | <b>ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO</b>  |
| Reuniones de orientación a los gestores de empleo, para dar a conocer mecanismos del proceso de contratación de mano de obra intensiva                   | 3                 | 3              | 100,0%           | En Abril: SE REUNIERON LOS GESTORES DE EMPLEO Y LA COORDINADORA PAA UNIFICAR CRITERIOS Y VER LOS AVANCES QUE SE HAN TENIDO EN EL PRIMER TRIMESTRE; En Mayo: HUBO UNA REUNION DONDE SE COORDINARON LAS ACTIVIDADES; En Junio: SE REUNIERON LOS GESTORES DE EMPLEO Y LA COORDINADORA PAA UNIFICAR CRITERIOS Y VER LOS AVANCES QUE SE HAN TENIDO EN EL PRIMER TRIMESTRE   |

|   |                   |                |                  |   |
|---|-------------------|----------------|------------------|---|
| Registro de personas colocadas  | 210               | 329            | 100,0%           | En Abril: DEBIDO A LA FERIA DE EMPLEO HUBO UNA GRAN CANTIDAD DE PERSONAS QUE BUSCARON EL MINISTERIO DE TRABAJO PARA SABER DE DICHA FERIA Y VARIAS PERSONAS FUERON COLOCADAS POR DICHA ACTIVIDAD; En Mayo: LA CANTIDAD DE COLOCADOS SE INCREMENTO DEBIDO A LOS COLOCADOS EN FERIA; En Junio: SE HAN INCREMENTADO LAS OFERTAS DE EMPLEO POR LO QUE SE HA PODIDO COLOCAR A MAS PERSONAS  |
| Generar informes mensuales de las operaciones registradas en el SIE, en el marco de contratación de mano de obra intensiva  | 3                 | 3              | 100,0%           | En Abril: TODOS LOS MESES SE ELABORAN LOS INFORMES MENSUALES; En Mayo: TODOS LOS MESES SE ELABORAN LOS INFORMES MENSUALES; En Junio: TODOS LOS MESES SE ELABORAN LOS INFORMES MENSUALES   |
| <b>OBJETIVO OPERATIVO: Rediseñar, ampliar y relanzar la Red Nacional de Empleo, a fin de territorializar el servicio nacional de intermediación por el empleo</b> |                   |                |                  |   |
| <b>RESULTADO ESPERADO: Red Nacional de Empleo funcionando eficiente y eficazmente con bolsas de empleo</b>  |                   |                |                  |   |
| <b>ACTIVIDAD</b>  | <b>PROGRAMADO</b> | <b>LOGRADO</b> | <b>RESULTADO</b> | <b>ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO</b>   |
| Continuar con reuniones de presentación y cabileos con alcaldías, instituciones, etc. Para la instalación de bolsas empleo locales en caso de ser necesario       | 0                 | 0              | 0,0%             | En Abril: ESTA ACTIVIDAD NO FUE PROGRAMADA PARA ESTE MES; En Mayo: ESTA ACTIVIDAD NO FUE PROGRAMADA PARA ESTE MES; En Junio: ESTA ACTIVIDAD NO FUE PROGRAMADA PARA ESTE MES   |
| Seguimiento, monitoreo y control de las Bolsas de Empleo  | 3                 | 7              | 100,0%           | En Abril: LA UNICA BEL QUE POR EL MOMENTO EXISTE EN ESTE DEPARTAMENTO ES EL QUE ESTA EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL EL CUAL SE SUPERVISO EN DOS OCACIONES; En Mayo: LA UNICA BEL QUE POR EL MOMENTO EXISTE EN ESTE DEPARTAMENTO ES EL QUE ESTA EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL EL CUAL SE SUPERVISO EN DOS OCACIONES; En Junio: LA UNICA BEL QUE POR EL MOMENTO EXISTE EN ESTE DEPARTAMENTO ES EL QUE ESTA EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL EL CUAL SE SUPERVISO EN TRES OCACIONES |
| Inscripción de demandantes de empleo al Sistema de Intermediación para el Empleo SIE (personas con o sin discapacidad, aprendices, etc.)                          | 75                | 709            | 100,0%           | En Abril: HUBIERON MUCHAS OFERTAS DE EMPLEO DEBIDO A LA FERIA DE EMPLEO Y VARIAS PERSONAS SE ACERCARON PARA INSCRIBIRSE AL SISTEMA; En Mayo: SE HA INCREMENTADO LA CANTIDAD DE INSCRIPCIONES DEBIDO A LA FERIA DE EMPLEO; En Junio: SE HA INCREMENTADO LA CANTIDAD DE PERSONAS QUE ESTAN EN BUSQUEDA DE EMPLEO  |
| Captación de ofertas de empleo (personas con o sin discapacidad, aprendices etc.)   | 45                | 227            | 100,0%           | En Abril: 49 OFERTAS FUERON REGISTRADAS NORMALMENTE Y 42 FUERON REGISTRADAS GRACIAS A LA FERIA DE EMPLEO; En Mayo: LOS GESTORES HACEN INTERMEDIACION VISITANDO EN PROMEDIO 3 EMPRESAS POR DIA; En Junio: SE HAN INCREMENTADO LAS OFERTAS DE EMPLEO A CONSECUENCIA DE LAS VISITAS CONSTANTES DE LOS GESTORES DE EMPLEO A LAS EMPRESAS  |
| Visitas de promoción a las empresas, para promocionar los servicios de la Renacemplo.   | 90                | 780            | 100,0%           | En Abril: TRES GESTORES ESTAN SALIENDO CONSTANTEMENTE A VISITAR A LAS EMPRESAS PARA OFRECER LOS SERVICIOS DE LA SECCION DE EMPLEO; En Mayo: TRES GESTORES ESTAN SALIENDO CONSTANTEMENTE A VISITAR A LAS EMPRESAS PARA OFRECER LOS SERVICIOS DE LA SECCION DE EMPLEO; En Junio: TRES GESTORES ESTAN SALIENDO CONSTANTEMENTE A VISITAR A LAS EMPRESAS PARA OFRECER LOS SERVICIOS DE LA SECCION DE EMPLEO  |
| Desarrollar Charlas de orientación laboral, tanto a los usuarios de la Red Nacional de Empleo, como a institutos u organizaciones que lo soliciten                | 3                 | 34             | 100,0%           | En Abril: SE REUNIERON A VARIAS GRUPOS DE PERSONAS PARA IMPARTIR DICHAS CHARLAS; En Mayo: SE REUNIERON A VARIAS GRUPOS DE PERSONAS PARA IMPARTIR DICHAS CHARLAS; En Junio: SE REUNIERON A VARIAS GRUPOS DE PERSONAS PARA IMPARTIR DICHAS CHARLAS  |
| Desarrollo de Ferias de Empleo  | 0                 | 1              | 0,0%             | En Abril: ESTA ACTIVIDAD SE REALIZO EN ESTE MES DEBIDO A QUE POR LAS ELECCIONES SE HABIA SUSPENDIDO EN EL MES DE MARZO; En Mayo: ESTA ACTIVIDAD NO FUE PROGRAMADA PARA ESTE MES; En Junio: ESTA ACTIVIDAD NO FUE PROGRAMADA PARA ESTE MES   |
| <b>OBJETIVO OPERATIVO: Desarrollo y Fortalecimiento de estrategias y programas para la Erradicación de las Peores Formas del Trabajo Infantil</b>                 |                   |                |                  |   |
| <b>RESULTADO ESPERADO: Hoja de ruta y programas para la erradicación de las peores formas de trabajo infantil</b>   |                   |                |                  |   |
| <b>ACTIVIDAD</b>  | <b>PROGRAMADO</b> | <b>LOGRADO</b> | <b>RESULTADO</b> | <b>ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO</b>   |
| Realizar inspecciones en zafra Noviembre, Diciembre 2012  | 0                 | 0              | 0,0%             | En Abril: ESTA ACTIVIDAD NO FUE PROGRAMADA PARA ESTE MES; En Mayo: ESTA ACTIVIDAD NO FUE PROGRAMADA PARA ESTE MES; En Junio: ESTA ACTIVIDAD NO FUE PROGRAMADA PARA ESTE MES   |
| <b>RESULTADO ESPERADO: Programas de empleo temporal decente a los niños y niñas en edad permitida para trabajar</b>   |                   |                |                  |   |
| <b>ACTIVIDAD</b>  | <b>PROGRAMADO</b> | <b>LOGRADO</b> | <b>RESULTADO</b> | <b>ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO</b>   |

|  |                   |                |                  |  |
|--|-------------------|----------------|------------------|--|
| Autorizar permisos para trabajadores adolescentes  | 15                | 9              | 46,7%            | En Abril: HUBIERON MUCHAS PERFILES QUE SE ADAPTARON A LAS FUNCIONES QUE DESEMPEÑARIAN POR LO QUE SE APROBARON VARIOS PERMISOS; En Mayo: LOS PERFILES NO SE ADECUARON PARA LA APROBACION DE LOS CONTRATOS PARA ADOLESCENTES; En Junio: LOS PERFILES NO SE ADECUARON PARA LA APROBACION DE LOS CONTRATOS PARA ADOLESCENTES |
| Autorizar permisos de Aprendizaje  | 15                | 17             | 80,0%            | En Abril: NO HUBIERON MUCHOS PERFILES DE PERSONAS QUE DESEAN APRENDER UN OFICIO; En Mayo: LOS PERFILES NO SE ADECUARON PARA LA APROBACION DE LOS CONTRATOS DE APRENDIZAJE; En Junio: SE LOGRO TRAMITAR A VARIAS PERSONAS QUE SE APEGABAN A LOS PERFILES ESTABLECIDOS   |
| <b>OBJETIVO OPERATIVO: Desarrollo y fortalecimiento de estrategias en la atención a los usuarios</b>   |                   |                |                  |  |
| <b>RESULTADO ESPERADO: Crear Unidades de Atención al cliente en Oficinas Regionales y Departamentales</b>  |                   |                |                  |  |
| <b>ACTIVIDAD</b>   | <b>PROGRAMADO</b> | <b>LOGRADO</b> | <b>RESULTADO</b> | <b>ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO</b>  |
| Gestionar la Creación de Unidades de Atención al cliente en oficinas regionales y departamentales  | 0                 | 0              | 0,0%             | En Abril: ESTA ACTIVIDAD NO FUE PROGRAMADA PARA ESTE MES; En Mayo: ESTA ACTIVIDAD NO FUE PROGRAMADA PARA ESTE MES; En Junio: ESTA ACTIVIDAD NO FUE PROGRAMADA PARA ESTE MES  |
| <b>OBJETIVO OPERATIVO: Impulsar acciones que promuevan el cumplimiento de los derechos laborales</b>   |                   |                |                  |  |
| <b>RESULTADO ESPERADO: Fortalecer la Armonía entre los sujetos de la relación laboral</b>  |                   |                |                  |  |
| <b>ACTIVIDAD</b>   | <b>PROGRAMADO</b> | <b>LOGRADO</b> | <b>RESULTADO</b> | <b>ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO</b>  |
| Dirimir diferencias individuales de trabajo a través de la conciliación  | 160               | 99             | 59,3%            | En Abril: HUBO Poca AFLUENCIA DE GENTE CON INTENCION DE PONER DEMANDAS; En Junio: HUBIERON VARIAS DEMANDAS POR PARTE DE LOS TRABAJADORES DE LA ZONA DEBIDO A PROBLEMAS LABORALES   |
| Elaboración de informes mensuales  | 3                 | 3              | 100,0%           | En Abril: TODOS LOS MESES SE ELABORAN LOS INFORMES MENSUALES POR UNO DE LOS DELEGADOS; En Mayo: TODOS LOS MESES SE ELABORAN LOS INFORMES MENSUALES POR UNO DE LOS DELEGADOS; En Junio: TODOS LOS MESES SE ELABORAN LOS INFORMES MENSUALES POR UNO DE LOS DELEGADOS   |
| <b>OBJETIVO OPERATIVO: Fortalecimiento de la comunicación institucional, interna y externa</b>   |                   |                |                  |  |
| <b>RESULTADO ESPERADO: Política de comunicación institucional</b>  |                   |                |                  |  |
| <b>ACTIVIDAD</b>   | <b>PROGRAMADO</b> | <b>LOGRADO</b> | <b>RESULTADO</b> | <b>ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO</b>  |
| Ley de Acceso a la Información Pública, apoyando al Oficial de Información remitiendo oportunamente informes requeridos a través del enlace de comunicaciones institucionales.   | 3                 | 0              | 0,0%             | En Abril: NO NOS HAN SOLICITADO ALGUNA INFORMACION POR PARTE DEL OFICIAL DE INFORMACION; En Mayo: NO NOS HAN SOLICITADO ALGUNA INFORMACION POR PARTE DEL OFICIAL DE INFORMACION; En Junio: NO NOS HAN SOLICITADO ALGUNA INFORMACION POR PARTE DEL OFICIAL DE INFORMACION   |
| Remitir informes sobre las principales actividades realizadas por esta oficina para el boletín informativo de la institución a través del enlace de comunicaciones institucional | 3                 | 0              | 0,0%             | En Abril: NO NOS HAN SOLICITADO ALGUNA INFORMACION POR PARTE DEL ENLACE DE COMUNICACIONES; En Mayo: NO NOS HAN SOLICITADO ALGUNA INFORMACION POR PARTE DEL ENLACE DE COMUNICACIONES; En Junio: NO NOS HAN SOLICITADO ALGUNA INFORMACION POR PARTE DEL ENLACE DE COMUNICACIONES   |
| Información al usuario sobre los servicios que presta la sección de inspección a través de video en las áreas de atención al público   | 3                 | 3              | 100,0%           | En Abril: TODOS LOS DIAS SE COLOCA EL CD PARA QUE EL PUBLICO CONOZCA EL PROCESO DE INSPECCION; En Mayo: TODOS LOS DIAS SE COLOCA EL CD PARA QUE EL PUBLICO CONOZCA EL PROCESO DE INSPECCION; En Junio: TODOS LOS DIAS SE COLOCA EL CD PARA QUE EL PUBLICO CONOZCA EL PROCESO DE INSPECCION                               |
| <b>ACTIVIDADES NO PROGRAMADAS EN EL 20. TRIMESTRE</b>  |                   |                |                  |  |
| <b>ACTIVIDAD</b>   | <b>PROGRAMADO</b> | <b>LOGRADO</b> | <b>RESULTADO</b> | <b>ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO</b>  |
| REALIZACION DE FERIA DE EMPLEO   | 1                 | 1              | 100,0%           | En Abril: ESTA ACTIVIDAD SE REALIZO HASTA ESTA FECHA POR MOTIVOS DE CAMPAÑA ELECTORAL POR LO QUE SE POSPUSO  |
| VERIFICACION DE VACACION DE SEMANA SANTA   | 1                 | 1              | 100,0%           | En Mayo: SE HICIERON UN PROMEDIO DE 475 INSPECCIONES EN DIFERENTES CENTROS DE TRABAJO DONDE SE VERIFICO QUE SE CUMPLA LA LEY CON RESPECTO A LA VACACION DE SEMANA SANTA  |
| N/E  | 0                 | 0              | 0,0%             |  |