

UNIDAD: CONSEJO NACIONAL DE SALARIO MINIMO - CNSM

Periodo: ENERO - MARZO 2012

ACTIVIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	PESO DE LA META			ANALISIS DEL RESULTADO LOGRADO
		PROGRAMADO	LOGRADO	RESULTADO	
Realizar estudios, foros y consultas a los distintos actores sociales para construir las bases de la Política Nacional del Salario Mínimo.	Estudio/foro/consulta	1	2	200.00	No Programada(Consulta) Con Parlamentaria del PARLACEN para promover Foro Centroamericano sobre Salario Mínimo.. Se Pretende montar un foro centroamericano, por lo que se gestiona audiencia con parlamentarios; ademas, de manera verbal se abordó la posibilidad de gestión de capacitación del tema de Política Nacional de Salario Minimo para el CNSM ante la OIT. Sobre temática de politica Nacional de Salario Minimo con el Dr. Fernando García al momento de la auditoría de Género a los Entes Tripartitos con sede en el MTPSEn el seno del CNSM se ha informdo de la gestion hecha ante el parlacen para que nos reciban y hacer el planteamiento del tipo de foro que estemos buscando realtivo a la politica de salario mínimo. Se espera que en abril el CNSM defina el tipo de evento que buscamos para hacer la propuesta al PARLACEN.

Contar con un Sistema de Información Técnica confiable, accesible, fidedigna que permitan tomar sobre fundamentos técnicos decisiones para el reajuste del Salario Mínimo.	Sistema	3	4	133.33	Se recibió por parte de la Dirección General de Economía Agropecuaria/ División de Estadísticas Agropecuarias la Divulgación y explicación de los resultados generales la "Encuesta de Daños y Pérdidas sector Agropecuarios" Impacto de la Depresión Tropical "12E" octubre 2011.///Se recibió en audiencia a ANTA para conocer el fundamento de supropuesta sobre nivelación de salarios en campo/ Se registra en Acta de sesión ordinaria y documento desarrollado por los técnicos del MAGSe ha trabajado en procedimiento de elección que se sigue con los trabajadores/ de igual manera se ha gestionado con el Departamento Jurídico la revisión de los Reglamentos de Funcionamiento y Elección del CNSMSe ha solicitado al suplente representante del MTPS y Secretario del CNSM que haga la gestión ante el Jefe del Departamento Jurídico de este mismo Ministerio para iniciar la revisión de los Reglamentos, estando el CNSM pendiente de respuesta.
Realizar 48 Sesiones Ordinarias	Sesión	12	13	108.33	Se realizaron 4 Sesiones Ordinarias, se cuenta con cuatro Actas archivadas mas las cuatro controles de asistenciaSe sobre cumplió meta ya que se realizaron cinco Sesiones OrdinariasMeta mensual cumplida
Realizar Foros Económicos y Sociales.	Foro	1	1	100.00	No ProgramadaSe trabajó para el montaje del foro en este trimestre (Hay 2 niveles de gestión: Parlacen y OIT, el Presidente del CNSM en le PARLACEN y los Trabajadores a la OIT, es de destacar que tanto febrero como marzo se ha mantenido el esfuerzo de gestión y es pertinente que esta actividad quede registrada porcentualmente) en todo caso dichas instituciones tienen su propia dinámica

Fortalecer las competencias de los Miembros (as) del Consejo Nacional del Salario Mínimo a través de capacitaciones.	Capacitación	1	3	300.00	No ProgramadaEl 08 de febrero, en el Restaurant Mesón de Goya, Santa Tecla, La Libertad; a iniciativa del sector privado se inició la primera parte de la Capacitación al CNSM por la Dirección Gral. De Prev. Social del MTPS sobre la Ley General de Prevención de Riesgos en los Centros de Trabajo// La segunda capacitación se realizó en el Salón de Sesiones del CNSM el día 22 de febrero sobre los 4 reglamentos de la ley en meción y sobre el Convenio 155 de la OIT sobre Seguridad y Salud de los Trabajadores. A solicitud del CNSM, el Director Ejecutivo de la ANEP realizó capacitación en las instalaciones del MTPS el 21 de marzo 2012 sobre el "ANADE 2012"
Consultar los distintos centros de investigación y colegiados para revisar aquellos indicadores que permitan hacer ajustes oportunos a los Salarios Mínimos	Consulta	1	3	300.00	Se recibió por parte de la Dirección General de Economía Agropecuaria/ División de Estadísticas Agropecuarias la Divulgación y explicación de los resultados generales la "Encuesta de Daños y Pérdidas sector Agropecuarios" Impacto de la Depresión Tropical "12E" octubre 2011./// Se registra documento divulgado por técnicos del MAG. Se ha acordado como CNSM, hacer las gestiones pertinentes para lograr capacitaciones sobre temática salarial a la DIGESTYC, MAG, FUSADES y ANEP Se ha solicitado a la Director General de la DIGESTYC Lic. Rene Edgardo Vargas
Realizar Consultorías con expertos sobre el tema a nivel Centroamericano y el Caribe.	Consultoría	1	1	100.00	No ProgramadaEsta actividad se formuló en el plan de \$12,000.00, pero como solo se le asignó \$5,000.00 al CNSM, no se pudo realizar por no disponer de fondosEl Sector trabajador se comprometió en hacer los contactos con personeros de la OIT con el objeto de solicitarles el acompañamiento de ese organismo para recibir de expertos internacionales capacitaciones y talleres con miras a sentar bases para una política nacional de salario mínimo.

Hacer Talleres con los principales actores sociales para la construcción de las bases de la Política Nacional de Salario Mínimo.	Taller	0	0	0.00	No ProgramadaAl interior del Consejo de Salario Mínimo se ha discutido que estos sectores serán definidos con los expertos, siendo una discusión abierta a la que habrá que aplicarle porcentaje, ya que depende de resultados de gestión externa.
Crear un equipo técnico analista y multidisciplinario permanente de Salario Mínimo.	Equipo	1	1	100.00	Esto pasa por disponibilidad presupuestaria; no obstante se ha discutido en el CNSM la articulación de este instrumento. Se abordó el tema sin llegar a acuerdos puntuales, se logró consensuar inicialmente la creación de una comisión para revisar los reglamentos en los que estamos representados los tres sectores para abordar los temas de los reglamentos de elección y funcionamiento. Estando pendientes de convocatoria por el Depto. Jurídico del MTPS. Requiere se registre con porcentaje de trabajo; ya que el economista (2do. Técnico, no ha sido contratado por el Ministerio de Trabajo) aunque no es la plaza determinante principal si es indispensable
Consensuar con los miembros (as) las actividades realizadas para elaborar el informe semestral que debe presentar el Consejo Nacional del Salario Mínimo al MTPS.	Informe	1	2	200.00	Se ha tenido retraso en la entrega del informe en razón que dos computadoras (Secretaría y Técnico) se dañaron en la fuente eléctrica por lo que ha creado un retraso de entrega que se hará efectiva en febrero. Se sometió a conocimiento del CNSM dicho informe y aún no tiene aprobación de éste, pues se observó y se le hacen modificaciones para posterior aprobación y envío a los Titulares. Se consensuaron las actividades.
Elaborar informe de actividades del Consejo Nacional del Salario Mínimo debidamente consensuado y aprobado por los miembros (as) del Consejo Nacional del Salario Mínimo.	Informe	1	2	200.00	No ProgramadaSe observó el informe por el CNSM y aun hay que revisarlo nuevamente Aunque el informe se presentó al pleno del CNSM para su aprobación, éste se revisó pero se le hizo observaciones y sigue pendiente.

El Consejo Nacional del Salario Mínimo presentará el informe elaborado de actividades realizadas en el período de seis meses, a los Señores Titulares del MTPS	Informe	1	1	100.00	En elaboración; retraso provocado por problemas de falla técnica en dos software en terminales del CNSM que contenían información pertinente. aún falta visto bueno final del CNSM el informe existe pero no se ha entregado pues aún falta la autorización del Consejo
Fortalecer la coordinación y comunicación con los sectores trabajador empleador.	reunión	1	1	100.00	No Programada En sesiones ordinarias en lo que va del trimestre, se ha abordado el fortalecimiento de la comunicación y coordinación tripartita ya que, tanto el sector empleador y trabajador así como el Gobierno tenemos compromisos de fortalecimiento del CNSM; prueba de ello es que en presente trimestre gobierno y empresa privada hemos aportado capacitaciones y gestiones al CNSM.
Coordinación Interinstitucional entre las Secretarías de Estado que están representadas en el Consejo Nacional del Salario Mínimo, a fin de que permitan articular y fortalecer el conjunto coordinado como Gobierno.	reunión	2	4	200.00	Se ha avanzado en el seno del Consejo, logrando la capacitación al CNSM por el MAG en enero y se ha gestionado en los Ministerio de Economía Trabajo capacitaciones para febrero. Se registra gestiones en Memos para evento del MTPS que pasó hasta febrero ya que no se pudo realizar en enero. Evento del MAG. En principio se ha abordado el tema en el seno del CNSM y se solicitarán Capacitaciones al MINEC-DIGESTYC y al MAG al nivel del trato por separado entre los representantes de MTPS, Economía y MAG se ha logrado mantener la gestión de capacitación, logrando capacitaciones en las instalaciones del MAG y MTPS en lo que va del trimestre, con el Ministerio de Economía aún estamos en gestión ante la DIGESTYC esperando que en abril haya respuesta a la gestión.

Realizar Foros o Talleres que propicien la Concertación, Diálogo Social y Negociación Colectiva, para adoptar decisiones políticas legítimas del Gobierno, en beneficio y por consenso de los agentes sociales manifestados de forma abierta y democrática.	Foro/taller	1	0	0.00	No Programada
Análisis de las condiciones de empleo, remuneración y prestaciones sociales de los sectores más vulnerables de la sociedad, mujeres de maquila, personas con capacidades especiales, adultos mayores, trabajo informal, trabajo domiciliario, entre otros	Análisis	1	1	100.00	No ProgramadaEn el CNSM se ha tocado el tema y se gestionará en marzo contactos con instituciones especializadas en c/u de las temáticas.