



OFICINA DEPARTAMENTAL DE AHUACHAPAN, PAT - 2013
EVALUACIÓN 2O. TRIMESTRE

Promedio: 59.3%

OBJETIVO OPERATIVO: Mejora de los procesos institucionales				
RESULTADO ESPERADO: Administración eficaz de los Recursos para la Institución				
ACTIVIDAD	PROGRAMADO	LOGRADO	RESULTADO	ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO
Control de Vehículo	39	38	97.44%	En Abril: No se cumplio la meta debido a la poca gestion de empleo; En Mayo: Se supero la meta programada; En Junio: Se cumplio con la meta programada
Reunión con Equipo de Trabajo	6	6	100.00%	En Abril: Se cumplio con la meta programada; En Mayo: Se cumplio con la meta programada; En Junio: Se cumplio con la meta programada
OBJETIVO OPERATIVO: Institucionalizar la perspectiva de género en el quehacer de todas las dependencias del Ministerio de Trabajo y Previsión Social				
RESULTADO ESPERADO: Estrategias que garanticen la trasversalización de la perspectiva de género				
ACTIVIDAD	PROGRAMADO	LOGRADO	RESULTADO	ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO
Gestionar Capacitaciones con enfoque de Género	1	0	0.00%	En Abril: No se tenia meta programada; En Mayo: No se tenia meta programada; En Junio: No se cumplio con la meta programada, debido a que se gestiono con Isdemu y manifestaron que tenian cubierto de eventos en el mes.
OBJETIVO OPERATIVO: Fortalecimiento en materia de Seguridad y Salud Ocupacional en los lugares de trabajo, a través de la ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo				
RESULTADO ESPERADO: Garantizar el Cumplimiento de la Ley LGPRLT				
ACTIVIDAD	PROGRAMADO	LOGRADO	RESULTADO	ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO
Promoción de la LGPRLT	29	38	100.00%	En Abril: No se cumplio con la meta a pesar de las visitas consecutivas a los lugares de trabajo.; En Mayo: Se supero la meta programada; En Junio: Se supero la meta
Acreditación de comités	20	15	75.00%	En Abril: Se cumplio con la meta ; En Mayo: No se cumplio con la meta a pesar de las inspecciones practicadas por el area de inspeccion.; En Junio: No se cumplio con la meta a pesar de las inspecciones practicadas por el area de inspeccion.
Verificaciones de los comités	23	24	100.00%	En Abril: No se cumplio con la meta debido a enfocarse en la Acreditacion de Comites.; En Mayo: Se cumplio con la meta programada; En Junio: Se supero la meta

Capacitación	21	15	71.43%	En Abril: No se cumplió con la meta a pesar de las inspecciones practicadas por el área de inspección.; En Mayo: No se cumplió con la meta a pesar de las inspecciones practicadas por el área de inspección.; En Junio: No se cumplió con la meta a pesar de las inspecciones practicadas por el área de inspección.
--------------	----	----	--------	---

OBJETIVO OPERATIVO: Apoyar desde la Red Nacional de Empleo las estrategias que faciliten la generación intensiva de mano de obra a nivel nacional				
RESULTADO ESPERADO: Plan de implementación para la generación de mano de obra intensiva a nivel nacional, local y Departamental				
ACTIVIDAD	PROGRAMADO	LOGRADO	RESULTADO	ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO
Colocados	85	46	54.12%	En Abril: Se cumplió con la meta; En Mayo: No se cumplió con la meta debido a que las empresas presentan procesos rigurosos y tardados de reclutamiento y selección de personal; En Junio: No se cumplió con la meta debido a que las empresas presentan procesos rigurosos y tardados de reclutamiento y selección de personal
Buscadores de Empleos Inscritos	200	444	100.00%	En Abril: Se supero la meta programada; En Mayo: Se supero la meta programada; En Junio: Se supero la meta
Empresas registradas	15	12	80.00%	En Abril: No se cumplió con la meta debido a que se realizo gestion para dar seguimiento a ofertas de empleo en empresas que ya estan inscritas en el SIE.; En Mayo: Se supero la meta programada; En Junio: Se cumplio con la meta programada
Ofertas de trabajo	30	39	100.00%	En Abril: Se supero la meta programada; En Mayo: Se supero la meta programada; En Junio: Se supero la meta
Puestos de trabajo	60	156	100.00%	En Abril: Se supero la meta programada; En Mayo: Se supero la meta programada; En Junio: Se supero la meta
Orientación laboral	15	132	100.00%	En Abril: Se supero la meta programada; En Mayo: Se supero la meta programada; En Junio: Se supero la meta
OBJETIVO OPERATIVO: Impulsar acciones que promuevan el cumplimiento de los derechos laborales				
RESULTADO ESPERADO: Verificar y Garantizar el cumplimiento los derechos laborales				
ACTIVIDAD	PROGRAMADO	LOGRADO	RESULTADO	ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO
Inspecciones del IIYC	822	608	73.97%	En Abril: Se supero la meta programada; En Mayo: No se cumplio con la meta debido a Suspensión Administrativa de 5 dias a inspector de trabajo, se realizaron inspecciones en el area de maquilas y se destino a dos inspectores por diligencia, permisos personales e incapacidades por enfermedad; En Junio: No se cumplio con la meta debido a que se estan realizando inspecciones focalizadas según plan de trabajo de la DGI y se a destinado a dos inspectores por diligencia, permisos e incapacidades
Trabajadores Cubiertos en las Inspecciones de IIYC	1702	4397	100.00%	En Abril: Se supero la meta programada; En Mayo: Se supero la meta programada; En Junio: No se cumplio con la meta debido a que se estan realizando inspecciones focalizadas según plan de trabajo de la DGI y se a destinado a dos inspectores por diligencia, permisos e incapacidades
Inspecciones del IA	16	0	0.00%	En Abril: No se tenía meta programada; En Mayo: No se cumplio con la meta debido a que se ha estado trabajando en inspecciones focalizadas según plan de trabajo de DGI; En Junio: No se cumplio con la meta
Trabajadores cubiertos de las Inspecciones del IA	32	0	0.00%	En Abril: No se tenía meta programada; En Mayo: No se cumplio con la meta debido a que se ha estado trabajando en inspecciones focalizadas según plan de trabajo de DGI; En Junio: No se cumplio con la meta debido a que se ha estado trabaiaando en inspecciones focalizadas según
Medición Laboral	38	47	100.00%	En Abril: Se supero la meta programada; En Mayo: Se supero la meta programada; En Junio: No se cumplio con la meta debido a la poca afluencia de usuarios