



OFICINA DEPARTAMENTAL DE LA UNIÓN - PAT - 2013
EVALUACIÓN 1ER. TRIMESTRE

Promedio: 86.5%

OBJETIVO OPERATIVO: Mejora de los procesos institucionales				
RESULTADO ESPERADO: Administración eficaz de los Recursos para la Institución				
ACTIVIDAD	PROGRAMADO	LOGRADO	RESULTADO	ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO
Control de Vehículo	0	0	0.00%	
Reunión con Equipo de Trabajo	0	0	0.00%	
OBJETIVO OPERATIVO: Institucionalizar la perspectiva de género en el quehacer de todas las dependencias del Ministerio de Trabajo y Previsión Social				
RESULTADO ESPERADO: Estrategias que garanticen la transversalización de la perspectiva de género				
ACTIVIDAD	PROGRAMADO	LOGRADO	RESULTADO	ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO
Gestionar Capacitaciones con enfoque de Género	0	0	0.00%	
OBJETIVO OPERATIVO: Fortalecimiento en materia de Seguridad y Salud Ocupacional en los lugares de trabajo, a través de la ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo				
RESULTADO ESPERADO: Garantizar el Cumplimiento de la Ley LGPRLT				
ACTIVIDAD	PROGRAMADO	LOGRADO	RESULTADO	ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO
Promoción de la LGPRLT	30	33	100.00%	En Enero: Se cumplió la meta propuesta; En Febrero: Se cumplió la meta propuesta; En Marzo: Se cumplió la meta propuesta con un excedente de una promoción
Acreditación de comités	20	11	55.00%	En Enero: Se cumplió la meta propuesta; En Febrero: Falta de interés por los empleadores para la creación de los comités, a pesar de las promociones realizadas ; En Marzo: Falta de interés por los empleadores para la creación de los comités, a pesar de las promociones realizadas

Verificaciones de los comités	12	13	100.00%	En Enero: Se cumplio la meta propuesta con un excedente de una verificacion; En Febrero: Se cumplio la meta propuesta; En Marzo: Se cumplio la meta propuesta
Capacitación	20	12	60.00%	En Enero: Se cumplio la meta propuesta con un excedente de una capacitacion ; En Febrero: Falta de interes por los empleadores para la creacion de los comites, a pesar de las promociones realizadas ; En Marzo: Falta de interes por los empleadores para la creacion de los comites, a pesar de las promociones realizadas
OBJETIVO OPERATIVO: Apoyar desde la Red Nacional de Empleo las estrategias que faciliten la generación intensiva de mano de obra a nivel nacional				
RESULTADO ESPERADO: Plan de implementación para la generación de mano de obra intensiva a nivel nacional, local y Departamental				
ACTIVIDAD	PROGRAMADO	LOGRADO	RESULTADO	ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO
Colocados	56	236	100.00%	En Enero: Se cumplio con la meta propuesta con un excedente de cuarenta colocados ; En Febrero: Se cumplio la meta propuesta con un excedente de cincuenta y cinco colocados ; En Marzo: Se cumplio con la meta propuesta con un excedente de ochenta y cinco colocados
Buscadores de Empleos Inscritos	210	617	100.00%	En Enero: Se cumplio con la meta propuesta con un excedente de dos cientos inscritos ; En Febrero: Se cumplio con la meta propuesta con un excedente de ciento treinta y siete inscritos ; En Marzo: Se cumplio con la meta propuesta con un excedente de setenta inscritos
Empresas registradas	0	2	0.00%	En Enero: No se tenia meta programada, pero se registraron dos empresas

Ofertas de trabajo	0	79	0.00%	En Enero: No se tenia meta programada, pero se registraron treinta y una ofertas; En Febrero: No se tenia meta programada, pero se registraron treinta y cuatro ofertas; En Marzo: No se tenia meta programada, pero se registraron catorce ofertas
Puestos de trabajo	69	267	100.00%	En Enero: Se cumplio con la meta propuesta con un excedente de cincuenta y siete puestos ; En Febrero: Se cumplio con la meta propuesta con un excedente de setenta y tres puestos ; En Marzo: Se cumplio con la meta propuesta con un excedente de sesenta y ocho puestos
Orientación laboral	7	9	100.00%	En Enero: Se cumplio con la meta propuesta con un excedente de dos capacitaciones; En Febrero: Se cumplio con la meta propuesta ; En Marzo: Se cumplio con la meta propuesta con un excedente de dos capacitaciones
OBJETIVO OPERATIVO: Impulsar acciones que promuevan el cumplimiento de los derechos laborales				
RESULTADO ESPERADO: Verificar y Garantizar el cumplimiento los derechos laborales				
ACTIVIDAD	PROGRAMADO	LOGRADO	RESULTADO	ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO
Inspecciones del IIYC	284	585	100.00%	En Enero: Se cumplio con la meta propuesta con un excedente de noventa y siete inspecciones; En Febrero: Se cumplio con la meta propuesta con un excedente de ciento trece inspecciones; En Marzo: Se cumplio con la meta propuesta con un excedente de noventa y una inspecciones

Trabajadores Cubiertos en las Inspecciones de IIYC	1800	2549	100.00%	En Enero: Se cumplio con la meta propuesta con un excedente de ciento noventa y nueve trabajadores cubiertos ; En Febrero: Se cumplio con la meta propuesta con un excedente de tres cientos noventa y ocho trabajadores cubiertos ; En Marzo: Se cumplio con la meta propuesta con un excedente de ciento cincuenta y dos trabajadores cubiertos
Inspecciones del IA	6	8	100.00%	En Enero: Se cumplio con la meta propuesta con un excedente de una inspeccion; En Febrero: Se cumplio con la meta propuesta con un excedente de una inspeccion; En Marzo: Se cumplio con la meta propuesta
Trabajadores cubiertos de las Inspecciones del IA	17	25	100.00%	En Enero: Se cumplio con la meta propuesta con un excedente de cinco trabajadores cubiertos ; En Febrero: Se cumplio con la meta propuesta ; En Marzo: Se cumplio con la meta propuesta con un excedente de tres trabajadores cubiertos