



**OFICINA DEPARTAMENTAL DE LA UNIÓN - PAT - 2013**  
**EVALUACIÓN 20. TRIMESTRE**

**Promedio: 94.5%**

<b>OBJETIVO OPERATIVO: Mejora de los procesos institucionales</b>				
<b>RESULTADO ESPERADO: Administración eficaz de los Recursos para la Institución</b>				
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>PROGRAMADO</b>	<b>LOGRADO</b>	<b>RESULTADO</b>	<b>ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO</b>
Control de Vehículo	9	9	100.00%	En Abril: Se cumplió con la meta propuesta; En Mayo: Se cumplió con la meta propuesta; En Junio: Se cumplió con la meta propuesta
Reunión con Equipo de Trabajo	3	3	100.00%	En Abril: Se cumplió con la meta propuesta; En Mayo: Se cumplió con la meta propuesta; En Junio: Se cumplió con la meta propuesta
<b>OBJETIVO OPERATIVO: Institucionalizar la perspectiva de género en el quehacer de todas las dependencias del Ministerio de Trabajo y Previsión Social</b>				
<b>RESULTADO ESPERADO: Estrategias que garantizan la transversalización de la perspectiva de género</b>				
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>PROGRAMADO</b>	<b>LOGRADO</b>	<b>RESULTADO</b>	<b>ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO</b>
Gestionar Capacitaciones con enfoque de Género	1	1	100.00%	En Junio: Se cumplió con la meta propuesta
<b>OBJETIVO OPERATIVO: Fortalecimiento en materia de Seguridad y Salud Ocupacional en los lugares de trabajo, a través de la ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo</b>				
<b>RESULTADO ESPERADO: Garantizar el Cumplimiento de la Ley LGPRLT</b>				
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>PROGRAMADO</b>	<b>LOGRADO</b>	<b>RESULTADO</b>	<b>ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO</b>
Promoción de la LGPRLT	30	33	100.00%	En Abril: Se cumplió con la meta propuesta; En Mayo: Se cumplió con la meta propuesta con un excedente de tres promociones; En Junio: Se cumplió con la meta establecida
Acreditación de comités	21	23	100.00%	En Abril: Se cumplió con la meta propuesta con un excedente de una acreditación ; En Mayo: Se cumplió con la meta propuesta con un excedente de una acreditación ; En Junio: Se cumplió con la meta establecida

Verificaciones de los comités	24	22	91.67%	En Abril: No se cumplio con la meta propuesta porque no habian transcurrido seis meses para la verificacion ; En Mayo: Se cumplio con la meta propuesta; En Junio: Se cumplio con la meta propuesta con un excedente de una acreditacion
Capacitación	21	35	100.00%	En Abril: Se cumplio con la meta propuesta con un excedente de once capacitaciones; En Mayo: Se cumplio con la meta propuesta con un excedente de tres capacitaciones; En Junio: Se cumplio con la meta establecida
<b>OBJETIVO OPERATIVO: Apoyar desde la Red Nacional de Empleo las estrategias que faciliten la generación intensiva de mano de obra a nivel nacional</b>				
<b>RESULTADO ESPERADO: Plan de implementación para la generación de mano de obra intensiva a nivel nacional, local y Departamental</b>				
ACTIVIDAD	PROGRAMADO	LOGRADO	RESULTADO	ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO
Colocados	120	305	100.00%	En Abril: Se cumplio con la meta propuesta con un excedente de cuarenta y cuatro colocados; En Mayo: Se cumplio con la meta propuesta con un excedente de cuarenta y dos colocados; En Junio: Se cumplio con la meta propuesta con un excedente de noventa y nueve colocados
Buscadores de Empleos Inscritos	428	721	100.00%	En Abril: Se cumplio con la meta propuesta con un excedente de ciento veinte y tres inscritos; En Mayo: Se cumplio con la meta propuesta con un excedente de nueve inscritos ; En Junio: Se cumplio con la meta propuesta con un excedente de ciento ochenta y uno inscritos

Empresas registradas	9	2	22.22%	En Abril: No se cumplio la meta propuesta por tener en nuestra base de datos a la mayoría de empresas del tejido empresarial del Departamento de La Union ; En Mayo: No se cumplio la meta propuesta por tener en nuestra base de datos a la mayoría de empresas del tejido empresarial del Departamento de La Union ; En Junio: No se cumplio la meta propuesta por tener en nuestra base de datos a la mayoría de empresas del tejido empresarial del Departamento de La Union
Ofertas de trabajo	41	60	100.00%	En Abril: Se cumplio con la meta propuesta con un excedente de cinco ofertas; En Mayo: Se cumplio con la meta propuesta con un excedente de trece ofertas; En Junio: Se cumplio con la meta propuesta con un excedente de una oferta
Puestos de trabajo	124	310	100.00%	En Abril: Se cumplio con la meta propuesta con un excedente de treinta y uno puestos ; En Mayo: Se cumplio con la meta propuesta con un excedente de cincuenta y nueve puestos; En Junio: Se cumplio con la meta propuesta con un excedente de noventa y seis puestos
Orientación laboral	16	21	100.00%	En Abril: Se cumplio con la meta propuesta con un excedente de seis capacitaciones; En Mayo: No se cumplio la meta propuesta por otra actividad en fecha programada para la capacitacion; En Junio: Se cumplio con la meta propuesta

**OBJETIVO OPERATIVO: Impulsar acciones que promuevan el cumplimiento de los derechos laborales****RESULTADO ESPERADO: Verificar y Garantizar el cumplimiento los derechos laborales**

ACTIVIDAD	PROGRAMADO	LOGRADO	RESULTADO	ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO
Inspecciones del IIYC	600	422	70.33%	En Abril: No se cumplió la meta propuesta por vacacion por Semana Santa y por realizar Inspecciones Especiales de pago de horas extras de seis meses de varios trabajadores; En Mayo: Incapacidad de dos inspectores y contar con cinco inspectores cuando la meta es para seis ; En Junio: Contar con cinco inspectores cuando la meta es para seis y por realizar Inspecciones Especiales de pago de horas extras de seis meses de varios trabajadores
Trabajadores Cubiertos en las Inspecciones de IIYC	2400	2665	100.00%	En Abril: No se cumplió la meta propuesta por vacacion por Semana Santa y por realizar Inspecciones Especiales de pago de horas extras de seis meses de varios trabajadores; En Mayo: Incapacidad de dos inspectores y contar con cinco inspectores cuando la meta es para seis ; En Junio: Se cumplió la meta propuesta con un excedente de quinientos doce trabajadores cubiertos
Inspecciones del IA	12	11	91.67%	En Abril: Se cumplió con la meta propuesta; En Mayo: No se cumplió la meta propuesta por la distancia que existe de un lugar a inspeccionar a otro y la falta de vehiculo por estar en mal estado ; En Junio: Se cumplió con la meta propuesta

Trabajadores cubiertos de las Inspecciones del IA	38	28	73.68%	En Abril: No se cumplio la meta propuesta por haberse realizado tres reinspecciones en las cuales los trabajadores ya habian sido contabilizados en la inspeccion programada ; En Mayo: Se cumplio con la meta propuesta con un excedente de tres trabajadores cubiertos ; En Junio: Se cumplio la meta propuesta con un excedente de cuatro trabajadores cubiertos
---	----	----	--------	---