



DIRECCIÓN GENERAL DE PREVISIÓN SOCIAL - PAT2013

EVALUACIÓN 20. TRIMESTRE

Promedio: 71.3%

OBJETIVO OPERATIVO: Apoyar desde la Red Nacional de Empleo las Estrategias que faciliten la generación intensiva de mano de obra a nivel nacional				
RESULTADO ESPERADO: Impulsar y apoyar acciones que permitan la generación de oportunidades de empleo y de ingresos a través de iniciativas productivas				
ACTIVIDAD	PROGRAMADO	LOGRADO	RESULTADO	ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO
Registro, en el SIE, de usuarios de proyectos de generación de empleo y programas de gobierno	1550	1370	100.0%	En Abril: Se llevo a cabo la cuarta convocatoria de los participantes del programa PATI ; En Mayo: Se llevo a cabo la cuarta convocatoria de los participantes del programa PATI ; En Junio: Disminucion debido a que se trabaja con el ultimo grupo de participantes del programa PATI
RESULTADO ESPERADO: Promover la contratación de jóvenes de acuerdo al marco normativo vigente				
ACTIVIDAD	PROGRAMADO	LOGRADO	RESULTADO	ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO
Formulación y ejecución del Plan de Orientación Laboral para Jóvenes	800	2147	0.0%	En Junio: El contar con orientadores laborales con funciones exclusivas de orientación ha permitido incrementar la cobertura a nivel nacional



DIRECCIÓN GENERAL DE PREVISIÓN SOCIAL - PAT2013
EVALUACIÓN 20. TRIMESTRE

Promedio: 71.3%

Registrar jóvenes en el programa “mi primer empleo”	1550	188	17.9%	En Abril: una de las limitantes es que los jóvenes al momento de inscribirse se le dificulta obtener la constancia de no haber estado registrados en el ISSS; En Mayo: una de las limitantes es que los jóvenes al momento de inscribirse se le dificulta obtener la constancia de no haber estado registrados en el ISSS; En Junio: una de las limitantes es que los jóvenes al momento de inscribirse se le dificulta obtener la constancia de no haber estado registrados en el ISSS
RESULTADO ESPERADO: Sistematizar la Información del Comportamiento de la Red Nacional de Empleo				
ACTIVIDAD	PROGRAMADO	LOGRADO	RESULTADO	ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO
Consolidar los informes mensuales recibidos de cada una de las oficinas regionales y departamentales	3	3	100.0%	En Abril: Todas las oficinas han presentado el informe correspondiente; En Mayo: Todas las oficinas han presentado el informe correspondiente; En Junio: Todas las oficinas han presentado el informe correspondiente
Diseñar, y presentar desde la DGPS, boletines trimestrales u otro tipo de documentos, del comportamiento de la Red Nacional de Empleo, para su difusión	1	1	0.0%	En Abril: Esta elaborado y esta en proceso de revision para su aprobacion



DIRECCIÓN GENERAL DE PREVISIÓN SOCIAL - PAT2013
EVALUACIÓN 20. TRIMESTRE

Promedio: 71.3%

RESULTADO ESPERADO: Generar experiencia laboral a la juventud a través de contratos de aprendizaje				
ACTIVIDAD	PROGRAMADO	LOGRADO	RESULTADO	ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO
Coordinar y Promover con la empresa privada la inserción laboral en un puesto de trabajo a través de contratos de aprendizaje	300	555	100.0%	En Abril: las empresas dieron mayor apertura para la contratacion de aprendices; En Mayo: A pesar de continuar con la sensibilizacion con las empresas , no hubo mayor apertura empresarial; En Junio: las empresas dieron mayor apertura para la contratacion de aprendices
Realizar supervisiones a las empresas que emplean jóvenes en la modalidad de aprendiz	60	101	100.0%	En Abril: Se cuenta con transporte y personal dedicado a esta actividad ; En Mayo: Se cuenta con transporte y personal dedicado a esta actividad ; En Junio: Se cuenta con transporte y personal dedicado a esta actividad
RESULTADO ESPERADO: Promover Gestionar el empleo y autoempleo identificando oportunidades laborales y productivas para sectores vulnerables				
ACTIVIDAD	PROGRAMADO	LOGRADO	RESULTADO	ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO
Desarrollar jornadas de sensibilización con las empresas privadas y sector público, en el marco de la Ley de Equiparación de Oportunidades	10	10	100.0%	En Abril: La meta se cumplio debido a la apertura de las empresas y el sector público para recibir las jornadas de sensibilizacion; En Mayo: La meta se cumplio debido a la apertura de las empresas y el sector público para recibir las jornadas de sensibilizacion; En Junio: La meta se cumplio debido a la apertura de las empresas y el sector público para recibir las jornadas de sensibilizacion



DIRECCIÓN GENERAL DE PREVISIÓN SOCIAL - PAT2013
EVALUACIÓN 20. TRIMESTRE

Promedio: 71.3%

Desarrollar Jornadas de Inscripción para actualizar y ampliar la Base de Datos de Personas con Discapacidad	3	5	100.0%	En Abril: Se han realizado jornadas de inscripción a través de ferias de empleo; En Mayo: Se han realizado jornadas de inscripción a través de ferias de empleo; En Junio: Se han realizado jornadas de inscripción a través de ferias de empleo
Realizar ferias de autoempleo dirigidas a sectores vulnerables	11	20	100.0%	En Abril: Se supero porque se dio apertura en otros espacios en diferentes instituciones para la realización de las ferias; En Mayo: Se supero porque se dio apertura en otros espacios en diferentes instituciones para la realización de las ferias; En Junio: Se supero porque se dio apertura en otros espacios en diferentes instituciones para la realización de las ferias
Fortalecer las capacidades técnicas de los gestores de empleo del MTPS para la atención integral de las personas con discapacidad	1	5	100.0%	En Mayo: la meta establecida se cumplió realizando las jornadas a nivel nacional en el mes de mayo debido al apoyo de la cooperación internacional para la contratación local y alimentación



DIRECCIÓN GENERAL DE PREVISIÓN SOCIAL - PAT2013

EVALUACIÓN 20. TRIMESTRE

Promedio: 71.3%

OBJETIVO OPERATIVO: Rediseñar, Ampliar y Relanzar la Red Nacional de Empleo, a fin de territorializar el Servicio Nacional de Intermediación por el Empleo				
RESULTADO ESPERADO: Fortalecer la Red Nacional de Empleo				
ACTIVIDAD	PROGRAMADO	LOGRADO	RESULTADO	ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO
Gestionar con alcaldías municipales y otras instituciones la instalación de bolsas de empleos locales	0	0	0.0%	
Supervisión de las Bolsas de Empleo para verificar el cumplimiento del Convenio de Cooperación suscrito entre el MTPS y las Alcaldías Municipales	24	24	100.0%	En Abril: se cumplió la meta establecida por el PAT, debido a que se cuenta con el transporte y personal para realizar las supervisiones; En Mayo: se cumplió la meta establecida por el PAT, debido a que se cuenta con el transporte y personal para realizar las supervisiones; En Junio: se cumplió la meta establecida por el PAT, debido a que se cuenta con el transporte y personal para realizar las supervisiones
RESULTADO ESPERADO: Gestionar oportunidades de empleo para los usuarios de la Renacepleo				
ACTIVIDAD	PROGRAMADO	LOGRADO	RESULTADO	ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO



DIRECCIÓN GENERAL DE PREVISIÓN SOCIAL - PAT2013
EVALUACIÓN 20. TRIMESTRE

Promedio: 71.3%

Inscripción de demandantes al Sistema de Intermediación para el Empleo SIE	13250	11436	86.3%	En Abril: las personas que visitan el servicio publico de empleo ya se encuentran registradas y se han presentado a actualizacion de datos; En Mayo: las personas que visitan el servicio publico de empleo ya se encuentran registradas y se han presentado a actualizacion de datos; En Junio: las personas que visitan el servicio publico de empleo ya se encuentran registradas y se han presentado a actualizacion de datos
Envío de demandantes de empleo a puestos de trabajo	8200	13348	100.0%	En Abril: Se ha superado porque las empresas solicitan mas de dos ternas para ocupar la vacante; En Mayo: Se ha superado porque las empresas solicitan mas de dos ternas para ocupar la vacante; En Junio: Se ha superado porque las empresas solicitan mas de dos ternas para ocupar la vacante
Captación de puestos de trabajo	5750	5079	88.3%	En Abril: la captacion de puestos de trabajo depende de la disponibilidad que tengan las empresas; En Mayo: la captacion de puestos de trabajo depende de la disponibilidad que tengan las empresas; En Junio: la captacion de puestos de trabajo depende de la disponibilidad que tengan las empresas



DIRECCIÓN GENERAL DE PREVISIÓN SOCIAL - PAT2013
EVALUACIÓN 20. TRIMESTRE

Promedio: 71.3%

Demandantes de empleo colocados en puestos de trabajo a través de SIE	3700	4588	100.0%	En Abril: Se ha incrementado debido a la orientacion laboral y seguimiento a las ofertas de empleo atendidas; En Mayo: Se ha incrementado debido a la orientacion laboral y seguimiento a lasofertas de empleo atendidas; En Junio: Se ha incrementado debido a la orientacion laboral y seguimiento a lasofertas de empleo atendidas
Demandantes de empleo colocados en puestos de trabajo a través de feria de empleos	1300	1189	91.5%	En Abril: Los procesos de revision de curriculum y contratacion de las empresas no se dan en el mismo mes de realizacion de las ferias, estos resultados pueden tardar 1 o 2 meses posteriores; En Mayo: Los procesos de revision de curriculum y contratacion de las empresas no se dan en el mismo mes de realizacion de las ferias, estos resultados pueden tardar 1 o 2 meses posteriores; En Junio: se ha incrementado debido al seguimiento de las feras realizadas en el primer y segundo trimestre



DIRECCIÓN GENERAL DE PREVISIÓN SOCIAL - PAT2013
EVALUACIÓN 20. TRIMESTRE

Promedio: 71.3%

<p>Brindar orientación laboral, tanto a los usuarios de la Red Nacional de Empleo, como a institutos u organizaciones que lo soliciten</p>	<p align="center">7500</p>	<p align="center">17903</p>	<p align="center">100.0%</p>	<p>En Abril: El contar con orientadores laborales con funciones exclusivas de orientación ha permitido incrementar la cobertura a nivel nacional; En Mayo: El contar con orientadores laborales con funciones exclusivas de orientación ha permitido incrementar la cobertura a nivel nacional; En Junio: El contar con orientadores laborales con funciones exclusivas de orientación ha permitido incrementar la cobertura a nivel nacional</p>
<p>Realizar ferias de empleo</p>	<p align="center">12</p>	<p align="center">11</p>	<p align="center">91.7%</p>	<p>En Abril: hubo una disminucion debido a que las empresas participantes no contaban con puestos vacantes al momento de la convocatoria; En Mayo: Se supero debido a la disponibilidad de las empresas al presentar puestos vacantes; En Junio: hubo una disminucion debido a que las empresas participantes no contaban con puestos vacantes al momento de la convocatoria</p>



DIRECCIÓN GENERAL DE PREVISIÓN SOCIAL - PAT2013
EVALUACIÓN 20. TRIMESTRE

Promedio: 71.3%

RESULTADO ESPERADO: Diligenciar el 100% de las solicitudes de los permisos a adolescentes				
ACTIVIDAD	PROGRAMADO	LOGRADO	RESULTADO	ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO
Atención, registro y orientación de adolescentes que solicitan permiso de trabajo	450	230	51.1%	En Abril: La oficina atendió en un cien por ciento los adolescentes que se presentaron a solicitar el permiso; En Mayo: La oficina atendió en un cien por ciento los adolescentes que se presentaron a solicitar el permiso; En Junio: La oficina atendió en un cien por ciento los adolescentes que se presentaron a solicitar el permiso
Otorgamiento de autorizaciones a adolescentes trabajadores	75	33	44.0%	En Abril: la mayoría de adolescentes que solicitan el permiso no están inscritos en un centro de educativo, lo que no permite extenderle el permiso de trabajo (LEPINA); En Mayo: la mayoría de adolescentes que solicitan el permiso no están inscritos en un centro de educativo, lo que no permite extenderle el permiso de trabajo (LEPINA); En Junio: la mayoría de adolescentes que solicitan el permiso no están inscritos en un centro de educativo, lo que no permite extenderle el permiso de trabajo (LEPINA)
OBJETIVO OPERATIVO: Impulsar acciones que promuevan el cumplimiento de los derechos laborales				
RESULTADO ESPERADO: Garantizar los derechos laborales de los trabajadores migrantes no centroamericanos				
ACTIVIDAD	PROGRAMADO	LOGRADO	RESULTADO	ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO
Capacitar a colaboradores jurídicos	1	0	0.0%	En Junio: No se cumplió la meta debido a que se han reprogramado las fechas de capacitación



DIRECCIÓN GENERAL DE PREVISIÓN SOCIAL - PAT2013
EVALUACIÓN 20. TRIMESTRE

Promedio: 71.3%

Inspecciones sobre Trabajadores Migrantes	126	78	61.9%	En Abril: se cumplio la meta establecida por el PAT debido al incremento de solicitudes de permiso de trabajo; En Mayo: Las solicitudes para permiso de trabajo presentadas algunas no requerian realizar inspección ; En Junio: Las solicitudes para permiso de trabajo presentadas algunas no requerian realizar inspección
Emisión de resoluciones técnico jurídicas en materia de migración laboral	270	153	56.7%	En Abril: La oficina dio respuesta al cien por ciento delas solicitudes presentadas; En Mayo: Los empleadores y trabajadores extranjeros, no presentan en tiempo toda la documentacion requerida para emitir la resolucion; En Junio: Los empleadores y trabajadores extranjeros, van presentando parcialmente la documentacion requerida en tiempo toda la documentacion requerida para emitir la resolucion

DIRECCIÓN GENERAL DE PREVISIÓN SOCIAL - PAT2013
EVALUACIÓN 20. TRIMESTRE

Promedio: 71.3%

OBJETIVO OPERATIVO: Fortalecimiento en Materia de Seguridad y Salud Ocupacional en los Lugares de Trabajo, a través de la Ley de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo				
RESULTADO ESPERADO: Contribuir a la higiene, seguridad y salud ocupacional				
ACTIVIDAD	PROGRAMADO	LOGRADO	RESULTADO	ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO
Realizar estudios de exposición ocupacional a ruido, calor e iluminación	195	62	31.8%	En Abril: La meta establecida no se cumplió porque se cuenta solamente con 4 tecnicos SHO, un técnico estuvo incapacitado y el otro tecnico realiza labores administrativas; En Mayo: La meta establecida no se cumplió porque se cuenta solamente con 4 tecnicos SHO, un técnico estuvo incapacitado y el otro tecnico realiza labores administrativas; En Junio: La meta establecida no se cumplió porque se cuenta solamente con 4 tecnicos SHO, un técnico estuvo incapacitado y el otro tecnico realiza labores administrativas
Realizar encuesta higienica	48	31	64.6%	En Abril: La meta establecida no se cumplió porque se cuenta solamente con 4 tecnicos SHO, un técnico estuvo incapacitado y el otro tecnico realiza labores administrativas; En Mayo: La meta establecida no se cumplió porque se cuenta solamente con 4 tecnicos SHO, un técnico estuvo incapacitado y el otro tecnico realiza labores administrativas; En Junio: La meta establecida no se cumplió porque se cuenta solamente con 4 tecnicos SHO, un técnico estuvo incapacitado y el otro tecnico realiza labores administrativas

DIRECCIÓN GENERAL DE PREVISIÓN SOCIAL - PAT2013
EVALUACIÓN 20. TRIMESTRE

Promedio: 71.3%

Reinspección	48	23	47.9%	En Abril: Se realizaron 12 visitas de verificación por cumplimiento de plazo; En Mayo: Se realizaron 9 visitas de verificación por cumplimiento de plazo; En Junio: Se realizaron 2 visitas de verificación por cumplimiento de plazo
Visita especial de seguimiento	48	13	27.1%	En Abril: La meta establecida no se cumplió porque se cuenta solamente con 4 técnicos SHO, un técnico estuvo incapacitado y el otro técnico realiza labores administrativas; En Mayo: La meta establecida no se cumplió porque se cuenta solamente con 4 técnicos SHO, un técnico estuvo incapacitado y el otro técnico realiza labores administrativas; En Junio: La meta establecida no se cumplió porque se cuenta solamente con 4 técnicos SHO, un técnico estuvo incapacitado y el otro técnico realiza labores administrativas
Inspección especial	48	11	22.9%	En Abril: en las visitas realizadas en las encuestas higiénicas se determinó que no era necesario de estudios ambientales; En Mayo: en las visitas realizadas en las encuestas higiénicas se determinó que no era necesario de estudios ambientales; En Junio: en las visitas realizadas en las encuestas higiénicas se determinó que no era necesario de estudios ambientales

DIRECCIÓN GENERAL DE PREVISIÓN SOCIAL - PAT2013

EVALUACIÓN 20. TRIMESTRE

Promedio: 71.3%

<p>Atender solicitudes de revisión y asesorar para la aprobación de planos arquitectónicos y emitir recomendaciones y revalidaciones en base a la LGPRLT.</p>	<p>160</p>	<p>223</p>	<p>100.0%</p>	<p>En Abril: Las solicitudes de revision y aprobacion de planos arquitectonicos presentadas supero la meta establecida debido al cumplimiento de la ley.; En Mayo: Las solicitudes de revision y aprobacion de planos arquitectonicos presentadas supero la meta establecida debido al cumplimiento de la ley.; En Junio: Las solicitudes de revision y aprobacion de planos arquitectonicos presentadas supero la meta establecida debido al cumplimiento de la ley.</p>
<p>Realizar visitas tecnicas a las obras de construcción por planos aprobados y en general, dictar recomendaciones, dar seguimiento, recepción de obra</p>	<p>30</p>	<p>115</p>	<p>100.0%</p>	<p>En Abril: lo realizado sobrepaso la meta establecida debido al incremento de nuevos proyectos; En Mayo: lo realizado sobrepaso la meta establecida debido al incremento de nuevos proyectos; En Junio: lo realizado sobrepaso la meta establecida debido al incremento de nuevos proyectos</p>
<p>Recepción y revisión de informes de peritajes de generadores de vapor</p>	<p>180</p>	<p>337</p>	<p>100.0%</p>	<p>En Abril: Los empleadores están demostrando interes en darle cumplimeinto a la LGPRLT y su reglamento de ejecucion; En Mayo: Los empleadores están demostrando interes en darle cumplimeinto a la LGPRLT y su reglamento de ejecucion; En Junio: Los empleadores están demostrando interes en darle cumplimeinto a la LGPRLT y su reglamento de ejecucion</p>



DIRECCIÓN GENERAL DE PREVISIÓN SOCIAL - PAT2013
EVALUACIÓN 20. TRIMESTRE

Promedio: 71.3%

<p>Organizar visitas técnicas para investigar accidentes de trabajo</p>	<p align="center">31</p>	<p align="center">37</p>	<p align="center">100.0%</p>	<p>En Abril: se recibieron 26 accidentes de trabajo para investigar, de los cuales 9 accidentes ameritaban investigación; lo que refleja que los empleadores están dándole cumplimiento al programa de gestión; En Mayo: En este mes el jefe del departamento de SHO le reportó investigar 10 accidentes de trabajo; además de haberse recibido 6 solicitudes de trabajadores y de asociaciones sindicales.; En Junio: El jefe del departamento de SHO le ordenó investigar 10 accidentes de trabajo y a solicitud de trabajadores se investigaron 2 accidentes más</p>
<p>Realizar visitas técnicas de verificación para determinados casos</p>	<p align="center">31</p>	<p align="center">50</p>	<p align="center">100.0%</p>	<p>En Abril: Los empleadores tienen apertura para cumplir la LGPRLT. El SNNAT obliga que todos los accidentes de trabajo sean notificados antes de las 72 horas; En Mayo: Los empleadores tienen apertura para cumplir la LGPRLT. El SNNAT obliga que todos los accidentes de trabajo sean notificados antes de las 72 horas; En Junio: Los empleadores tienen apertura para cumplir la LGPRLT. El SNNAT obliga que todos los accidentes de trabajo sean notificados antes de las 72 horas</p>



DIRECCIÓN GENERAL DE PREVISIÓN SOCIAL - PAT2013
EVALUACIÓN 20. TRIMESTRE

Promedio: 71.3%

RESULTADO ESPERADO: Garantizar el Cumplimiento de la LGPRLT				
ACTIVIDAD	PROGRAMADO	LOGRADO	RESULTADO	ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO
Análisis y clasificación de accidentes de trabajo para remisión a las oficinas correspondientes para visitas técnicas para su investigación	600	1305	100.0%	En Abril: Los empleadores tienen apertura para cumplir la LGPRLT. El SNNAT obliga que todos los accidentes de trabajo sean notificados antes de las 72 horas; En Mayo: Los empleadores tienen apertura para cumplir la LGPRLT. El SNNAT obliga que todos los accidentes de trabajo sean notificados antes de las 72 horas; En Junio: Los empleadores tienen apertura para cumplir la LGPRLT. El SNNAT obliga que todos los accidentes de trabajo sean notificados antes de las 72 horas
Auditar las actividades que realizan las empresas asesoras y verificación de capacidad instalada así como peritos en áreas especializadas en SSO	20	0	0.0%	En Mayo: El jefe del departamento de SHO informa que tiene elaborada la programación de las auditorías a las empresas asesoras y peritos el cual no ha presentado ; En Junio: El jefe del departamento de SHO informa que tiene elaborada la programación de las auditorías a las empresas asesoras y peritos el cual no ha presentado
Crear y mantener un registro y control de empresas asesoras y peritos en áreas especializadas en SSO	30	0	0.0%	En Abril: error en unidad de medida; y el registro y control es uno mismo el cual ya está creado- por lo tanto la meta de 10 no corresponde .



DIRECCIÓN GENERAL DE PREVISIÓN SOCIAL - PAT2013
EVALUACIÓN 20. TRIMESTRE

Promedio: 71.3%

Promoción al cumplimiento del Art. 12 y 13 de LGPRLT	90	836	100.0%	En Abril: La Direccion General de Prevision Social emitió la orden a nivel nacional de duplicarse la meta de promocion, para garantizar el buen funcionamiento de los comites; En Mayo: La Direccion General de Prevision Social emitió la orden a nivel nacional de duplicarse la meta de promocion, para garantizar el buen funcionamiento de los comites; En Junio: La Direccion General de Prevision Social emitió la orden a nivel nacional de duplicarse la meta de promocion, para garantizar el buen funcionamiento de los comites
Capacitación y formación de Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	375	686	100.0%	En Abril: Por la divulgacion y sensibilizacion de la LGPRLT, los empleadores han tomado conciencia para que se formen y capaciten los comites de SSO.; En Mayo: Por la divulgacion y sensibilizacion de la LGPRLT, los empleadores han tomado conciencia para que se formen y capaciten los comites de SSO.; En Junio: Por la divulgacion y sensibilizacion de la LGPRLT, los empleadores han tomado conciencia para que se formen y capaciten los comites de SSO.
RESULTADO ESPERADO: Registro de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales				
ACTIVIDAD	PROGRAMADO	LOGRADO	RESULTADO	ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO



DIRECCIÓN GENERAL DE PREVISIÓN SOCIAL - PAT2013
EVALUACIÓN 20. TRIMESTRE

Promedio: 71.3%

<p>Acreditar Comités de Seguridad y Salud Ocupacional</p>	<p align="center">375</p>	<p align="center">682</p>	<p align="center">100.0%</p>	<p>En Abril: Por la divulgacion y sensibilizacion de la LGPRLT, los empleadores y trabajadores han tomado conciencia para que se formen y capaciten los comites de SSO.; En Mayo: Por la divulgacion y sensibilizacion de la LGPRLT, los empleadores y trabajadores han tomado conciencia para que se formen y capaciten los comites de SSO.; En Junio: Por la divulgacion y sensibilizacion de la LGPRLT, los empleadores y trabajadores han tomado conciencia para que se formen y capaciten los comites de SSO.</p>
---	---------------------------	---------------------------	------------------------------	--



DIRECCIÓN GENERAL DE PREVISIÓN SOCIAL - PAT2013
EVALUACIÓN 20. TRIMESTRE

Promedio: 71.3%

<p>Verificación de las capacitaciones complementarias según el art.10 del Reglamento de Gestión de la Prevención de Riesgos en los lugares de trabajo</p>	<p align="center">180</p>	<p align="center">579</p>	<p align="center">100.0%</p>	<p>En Abril: La Direccion General de Prevision Social emitió la orden de duplicarse la meta de verificacion, para constatar que los empleadores cumplieran con el curso complementario de las 48 horas a los mienmbros del comité; En Mayo: La Direccion General de Prevision Social emitió la orden de duplicarse la meta de verificacion, para constatar que los empleadores cumplieran con el curso complementario de las 48 horas a los mienmbros del comité; En Junio: La Direccion General de Prevision Social emitió la orden de duplicarse la meta de verificacion, para constatar que los empleadores cumplieran con el curso complementario de las 48 horas a los mienmbros del comité</p>
<p>Recibir y registrar en el Sistema Nacional de Notificación de Accidentes, reportes de notificación de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales</p>	<p align="center">750</p>	<p align="center">1318</p>	<p align="center">100.0%</p>	<p>En Abril: Por el incremento en la conformacion de comites y lasvisitas de seguimiento para el cumplimiento de la ley ; En Mayo: Por el incremento en la conformacion de comites y lasvisitas de seguimiento para el cumplimiento de la ley ; En Junio: Por el incremento en la conformacion de comites y lasvisitas de seguimiento para el cumplimiento de la ley</p>