



UNIDAD PARA LA EQUIDAD ENTRE LOS GÉNEROS - PAT2013

EVALUACIÓN 1ER. TRIMESTRE

Promedio: 100.0%

OBJETIVO OPERATIVO: Institucionalizar la perspectiva de género en el quehacer de todas las dependencias del MTPS				
RESULTADO ESPERADO: Garantizar la Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género en el MTPS				
ACTIVIDAD	PROGRAMADO	LOGRADO	RESULTADO	ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO
Elaborar y Gestionar Material de información y sensibilización en materia de género y leyes afines	1	1	100.0%	En Marzo: Se elaboro una jornada de información y volanteó respecto a los Derechos Humanos , en día Internacional de la Mujer.
Trabajar coordinadamente la Implementación del plan de capacitaciones y sensibilización para el personal del MTPS	2	2	100.0%	En Febrero: Se sostuvieron reuniones para la propuesta del Plan de Capacitación a Recursos Humanos por parte de la UEG, para la incorporación en el Plan de Acción sobre temas de género. ; En Marzo: Se encuentra gestionando las Capacitaciones sobre la Transversalización del Enfoque de Género del personal de MTPS, con OIT , CEMUJER y Otros Organismos Institucionales



UNIDAD PARA LA EQUIDAD ENTRE LOS GÉNEROS - PAT2013

EVALUACIÓN 1ER. TRIMESTRE

Promedio: 100.0%

Brindar Opiniones y asesoramiento sobre género	3	3	100.0%	En Enero: 1- Asesoría con Estadísticas 2- Asesoría con DGT sobre la Incorporación del Plan de Acción. 3- Asesoría a Oficina de Auditoria y Control Interno ; En Febrero: Se brindo Asesoría Jurídica al personal del Ministerio -Se han brindado opiniones jurídicas con enfoque de género a diferentes áreas del Ministerio Se brindaron asesorías por teléfono sobre malos tratos; En Marzo: 1. Asesoría para garantizar la incorporación del Lenguaje Inclusivo en informes elaborados por diferentes oficinas. 2. Remisión de casos a la Unidad Especial para la Prevención de Actos Laborales Discriminatorios recibidos a través de llamadas telefónicas por las usuarias. 3. Reunión con el Director , Subdirector personal de supervisión de la Dirección General de Inspección y personal de Rectorías Políticas de ISDEMU, para brindar orientación para la aplicación de la Ley Especial Integral para una Vida Libre de Violencia para la Mujeres.
Formular la Política de Género en el MTPS.	0	0	0.0%	



UNIDAD PARA LA EQUIDAD ENTRE LOS GÉNEROS - PAT2013

EVALUACIÓN 1ER. TRIMESTRE

Promedio: 100.0%

Gestionar la creación de la Comisión de Equidad de Género del MTPS formado por un punto focal de cada dirección y unidad asesora (hombres y mujeres), coordinado por la UEG.	2	2	100.0%	En Febrero: • Se ha gestionado la Creación de la Comisión de Equidad de Género del MTPS. ; En Marzo: Se encuentra en aprobación la propuesta de la Creación de la Comisión de Equidad de Género del MTPS.
Coordinar permanentemente la labor de la Comisión de Equidad de Género	0	0	0.0%	
Posicionar en todas las dependencias del MTPS a la UEG, a través de la divulgación de las funciones que desempeña	2	2	100.0%	En Enero: Se Gestiónó al Departamento de Desarrollo Tecnológico la Difusión de la Unidad en la Página WEB.; En Febrero: 1. Se brindo información sobre las funciones de la UEG, en el acto de conmemoración del día de la Mujer.
RESULTADO ESPERADO: Garantizar el cumplimiento del Plan de Acción de la Auditoría Participativa de Género				
ACTIVIDAD	PROGRAMADO	LOGRADO	RESULTADO	ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO
Monitorear, supervisar y apoyar la ejecución del Plan de Acción en cada una de las Unidades y Direcciones del MTPS	1	1	100.0%	En Marzo: Se ha sostenido reuniones de trabajo con diferentes oficinas para verificar los avances en la implementación del Plan de Acción en los PAT"s.

UNIDAD PARA LA EQUIDAD ENTRE LOS GÉNEROS - PAT2013

EVALUACIÓN 1ER. TRIMESTRE

Promedio: 100.0%

RESULTADO ESPERADO: Fortalecer las Competencias de la UEG				
ACTIVIDAD	PROGRAMADO	LOGRADO	RESULTADO	ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO
Gestionar Enlaces y Asistencia Técnica con Organismos Gubernamentales y No Gubernamentales a nivel Nacional	3	3	100.0%	En Enero: 1. Conversatorio sobre el "diseño de Mecanismos de Articulación Implementación y Funcionamiento del Sistema Nacional y Local de Protección, (CONNA). 2. Reunión con las Consultoras de Rectoría Políticas del ISDEMU. 3. Taller de Elaboración del Anuario de informe de estadísticas. ; En Febrero: 1.- Reunión con el personal de ISDEMU del Área de Rectorías de Políticas para concretar el Plan de Trabajo para el 2013 entre ambas instituciones . . 2. Se está trabajando conjuntamente ente OIT, ISDEMU y MTPS en la elaboración de la campaña de empleo juvenil con enfoque de género, en el marco de la "Ley de Incentivo para la Creación del Primer Empleo de las Personas Jóvenes en sector Privado y ferias de Empleo". 3. Foro sobre Consulta Regional de América Latina y el Caribe previa al 57.º Período de Sesiones de la Comisión de la Condición de la Mujer (CSW) Prevención y Eliminación de la Violencia contra la Mujer; se firmó el convenio con el sector Justicia y IDEMU para la implementación de mecanismos de acceso a la justicia para las mujeres. ; En Marzo: 1. Asistencia a Capacitación sobre Sociabilización de Guía