



UNIDAD PARA LA EQUIDAD ENTRE LOS GÉNEROS - PAT2013
EVALUACIÓN 20. TRIMESTRE

Promedio: 100.0%

| OBJETIVO OPERATIVO: Institucionalizar la perspectiva de género en el quehacer de todas las dependencias del MTPS | | | | |
|---|-------------------|----------------|------------------|--|
| RESULTADO ESPERADO: Garantizar la Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género en el MTPS | | | | |
| ACTIVIDAD | PROGRAMADO | LOGRADO | RESULTADO | ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO |
| Elaborar y Gestionar Material de información y sensibilización en materia de género y leyes afines | 1 | 3 | 100.0% | En Abril: Se remitió propuesta de la normativa interna sobre "REGLAMENTO PARA PREVENIR Y SANCIONAR DEL ACOSO SEXUAL EN EL MTPS." a la Dirección Administrativa del MTPS; En Mayo: Se realizaron gestiones a ISDEMU para la solicitud de información impresa de difusión para distribuirla a las trabajadoras y los trabajadores de MTPS.; En Junio: Se proporciono por parte de ISDEMU material de difusión solicitado. |
| Trabajar coordinadamente la Implementación del plan de capacitaciones y sensibilización para el personal del MTPS | 3 | 3 | 100.0% | En Abril: Se realizo capacitación a las gestoras y gestores de empleo sobre Intermediación Laboral con Perspectiva de Género a la oficina Central, Departamental de La Libertad, San Vicente, Cuscatlan y La Paz.; En Mayo: * Se realizo Taller de Indicadores de Género para el personal del MTPS. • Se realizo capacitación de inducción al personal de nuevo ingreso sobre funciones que realiza la UEG y temas de género en general * Se encuentran coordinando reuniones con la OIT el seguimiento con las jornadas de sensibilización para personal de gestores y gestoras de empleo. ; En Junio: 1.-Se realizaron dos capacitaciones a las gestoras y gestores de empleo sobre Intermediación Laboral con Perspectiva de Género a la oficina Regional de Santa Ana lo cuales asistieron y la Departamental de Sonsonate y Ahuachapan, y la otra en la Oficina Central con personal de las oficinas Chalatenango, Cuscatlan , Cabañas y San Salvador 2.- Se gestionando con ORMUSA un Plan de Capacitación para el personal del MTPS en temas de género. |



UNIDAD PARA LA EQUIDAD ENTRE LOS GÉNEROS - PAT2013

EVALUACIÓN 20. TRIMESTRE

Promedio: 100.0%

| | | | | |
|--|---|---|--------|---|
| Brindar Opiniones y asesoramiento sobre género | 3 | 3 | 100.0% | <p>En Abril: Se brindo asesorías de seguimiento a las unidades, direcciones sobre la incorporación del enfoque de género dentro de los planes de trabajo (PAT -2013); En Mayo: • Se brindo asesoría a usuaria externa sobre proceso de denuncia en caso de violencia sexual.</p> <p>• Se brindo asesoría y se revisó el Boletín Estadístico. *Se envió una propuesta de acciones a las unidades y direcciones del MTPS para garantizar la presupuestación 2014 con enfoque de género, en cumplimiento al Art 33 de la Ley Especial Integral para una Vida libre de Violencia para las Mujeres y el Art 13 de Ley de Igualdad, Equidad y Erradicación contra las Mujeres.</p> <p>con Enfoque de Género.; En Junio: 1.-Se brindo asesoría a estudiantes de Licenciatura en Trabajo Social de la Universidad de El Salvador sobre temática de violencia laboral como problema social y la participación del profesional en trabajo social. 2.- Se brindo asesoría sobre las acciones que impulsa el Ministerio de Trabajo a favor de las personas de la Diversidad Sexual (LGTBI).</p> |
| Formular la Política de Género en el MTPS. | 1 | 1 | 100.0% | En Junio: Se realizó las gestiones para obtener el aval de la elaboración de la política de género del MTPS. |
| Gestionar la creación de la Comisión de Equidad de Género del MTPS formado por un punto focal de cada dirección y unidad asesora (hombres y mujeres), coordinado por la UEG. | 0 | 1 | 0.0% | En Junio: Aprobación del Instructivo de la Comisión de Equidad de Género en el MTPS. |
| Coordinar permanentemente la labor de la Comisión de Equidad de Género | 3 | 3 | 100.0% | En Abril: Se remitió la propuesta de la Creación de la Comisión de Equidad de Género del MTPS.; En Mayo: Se subsanaron las observaciones de la propuesta de la Creación de la Comisión de Equidad de Género del MTPS.; En Junio: Se están realizando las gestiones de coordinación de la Comisión de Equidad de Género |
| Posicionar en todas las dependencias del MTPS a la UEG, a través de la divulgación de las funciones que desempeña | 3 | 3 | 100.0% | En Abril: Se divulgó al personal de la oficina central, La Libertad, San Vicente, Cuscatlan y La Paz, sobre las funciones que realiza la UEG.; En Mayo: En el marco de la visita de seguimiento realizada por consultoras de OIT/OEA, se realizó un monitoreo con cada una de las direcciones y unidades del MTPS en que se aprovechó para dar a conocer las funciones que desempeña la UEG; En Junio: Se divulgó en las oficina Regional de Santa Ana, Departamental de Sonsonate y Ahuachapán sobre las funciones de la UEG. |

UNIDAD PARA LA EQUIDAD ENTRE LOS GÉNEROS - PAT2013
EVALUACIÓN 20. TRIMESTRE

Promedio: 100.0%

| RESULTADO ESPERADO: Garantizar el cumplimiento del Plan de Acción de la Auditoría Participativa de Género | | | | |
|--|------------|---------|-----------|---|
| ACTIVIDAD | PROGRAMADO | LOGRADO | RESULTADO | ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO |
| Monitorear, supervisar y apoyar la ejecución del Plan de Acción en cada una de las Unidades y Direcciones del MTPS | 1 | 2 | 100.0% | <p>En Mayo: Visita de seguimiento de la Auditoría Participativa de Género "Predicando con el Ejemplo" y su Plan de Acción, realizada en el Ministerio de Trabajo y Previsión Social por OIT/OEA, para trabajar en la identificación de los avances, desafíos y ajustes necesarios para lograr la completa implementación del plan de acción con cada una de las unidades y direcciones involucradas en las mismas.</p> <p>* Se oriento a personal de Prensa sobre actividades contenidas en el Plan de Acción.; En Junio: * Se remitió a las Jefaturas para su validación el informe de resultados de los avances de la implementación del Plan de Acción</p> |
| RESULTADO ESPERADO: Fortalecer las Competencias de la UEG | | | | |
| ACTIVIDAD | PROGRAMADO | LOGRADO | RESULTADO | ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO |
| Gestionar Enlaces y Asistencia Técnica con Organismos Gubernamentales y No Gubernamentales a nivel Nacional | 3 | 3 | 100.0% | <p>En Abril: 1.- Reunión con María José Chamorro Consultora de OIT/OEA para continuar brindando insumos para el trabajo en conjunto entre OIT, ISDEMU y el MTPS. 2.- Se asistió a reunión de trabajo en coordinación con desarrollo Tecnológico y la Oficina de Estadística para la validación de indicadores de violencia contra las mujeres en el Marco de la creación del Sistema Nacional de Datos Estadísticos e Información de Violencia contra las Mujeres.</p> <p>3.- Asistencia a la reunión mensual de la Unidad Técnica Especializada.</p> <p>4.- Asistencia a Catedra Virtual de Jurisprudencia Constitucional y el principio de igualdad en las relaciones familiares. 5.- Reunión con Licenciada Perla de Escalante, Coordinadora de Reformas Legales de la UTE.; En Mayo: 1.- Asistencia a "Taller con Operadoras y Operadores de Justicia", con el objetivo de identificar los principales problemas que se enfrentan en la ejecución de la Ley Especial Integral para una Vida Libre de Violencia para las Mujeres (LEIV) y La Ley de Igualdad, Equidad y Erradicación de la Discriminación Contra la Mujer (LIE), e identificar aquellos vacíos de ley o limitaciones encontradas para aplicar efectivamente las leyes mencionadas y así poder hacer las reformas correspondientes en legislación laboral.</p> <p>2.- Se asistió al taller de instalación de la Mesa Intersectorial autonomía económica de las mujeres, acceso y conocimiento de nuevas tecnologías en el marco del proyecto "Promoción del Desarrollo productivo a través de la inclusión de la Mujeres en empleos de calidad en Centroamérica" (CEPAL).</p> <p>3.- Asistencia a las Consultas Regionales realizadas por el ISDEMU para la recolección de insumos para la elaboración del Plan de Acción de la política Nacional para una Vida Libre de Violencia para las Mujeres.</p> <p>4.- Asistencia a consulta pública de la propuesta de la "Ley de Respuesta Integral a la epidemia del VIH en El Salvador" de CONASIDA, se realizaron mesas de trabajo sobre Ámbito Laboral para revisión de las propuestas de la mencionada ley.</p> <p>5.- Reunión mensual de la Comisión Técnica Especializada para garantizar la operativización de la Ley Especial Integral para una Vida Libre de Violencia para las Mujeres. 6.- Se realizaron gestiones a entidades gubernamentales y no gubernamentales con el fin de obtener cooperación para la sensibilización del personal del MTPS.</p> <p>; En Junio: 1.- Se estableció asistencia técnica con la Secretaría Técnica de la Presidencia.</p> <p>2.- Asistencia a la Catedra Virtual en el Tema de Violencia Laboral contra las Mujeres en el ámbito laboral.</p> <p>3.- Asistencia a presentación de resultados de El Salvador Informe de Violencia Contra las Mujeres en Latinoamérica y El Caribe. 4.- Asistencia a la presentación de lineamientos del Foro para la Igualdad. 5.- Reunión con OIT para la coordinación de trabajo en conjunto. 6.- Asistencia de presentación de Resultados Institucionales sobre la Autonomía Económica de las Mujeres.</p> <p>7.- Asistencia a reunión mensual de la Comisión Técnica Especializada.</p> |