



OFICINA DEPARTAMENTAL DE SONSONATE PAT - 2013

EVALUACIÓN 3ER. TRIMESTRE

Promedio: 83.81%

OBJETIVO OPERATIVO: Mejora de los procesos institucionales				
RESULTADO ESPERADO: Administración eficaz de los Recursos para la Institución				
ACTIVIDAD	PROGRAMADO	LOGRADO	RESULTADO	ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO
Control de Vehículo	3	173	100.00%	En Julio: se realizaron todas las respectivas vitacoras; En Agosto: se elaboraron todas vitacoras por día; En Septiembre: se realizaron todas las vitacoras
Reunión con Equipo de Trabajo	3	5	100.00%	En Julio: se levanto acta por reunion; En Agosto: se levanto acta por reunion; En Septiembre: se levanto acta por reunion
OBJETIVO OPERATIVO: Institucionalizar la perspectiva de género en el quehacer de todas las dependencias del Ministerio de Trabajo y Previsión Social				
RESULTADO ESPERADO: Estrategias que garanticen la transversalización de la perspectiva de género				
ACTIVIDAD	PROGRAMADO	LOGRADO	RESULTADO	ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO
Gestionar Capacitaciones con enfoque de Género	1	1	100.00%	En Julio: no se tenia actividad programada; En Agosto: se realizo una jornada enfocada a la sensibilizacion de genero; En Septiembre: no se tenia actividad programada

OBJETIVO OPERATIVO: Fortalecimiento en materia de Seguridad y Salud Ocupacional en los lugares de trabajo, a través de la ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo

RESULTADO ESPERADO: Garantizar el Cumplimiento de la Ley LGPRLT

ACTIVIDAD	PROGRAMADO	LOGRADO	RESULTADO	ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO
Promoción de la LGPRLT	30	41	100.00%	En Julio: Se sobrepasó la meta; En Agosto: Se sobrepasó la meta; En Septiembre: se alcanzó la meta
Acreditación de comités	42	32	76.19%	En Julio: No obstante haber realizado las gestiones pertinentes no se cumplió la meta; En Agosto: No obstante haber realizado las gestiones pertinentes no se cumplió la meta; En Septiembre: No obstante haber realizado las gestiones pertinentes no se cumplió la meta
Verificaciones de los comités	15	17	100.00%	En Julio: Se sobrepasó la meta; En Agosto: se alcanzó la meta; En Septiembre: No obstante haber realizado las gestiones pertinentes no se cumplió la meta
Capacitación	42	32	76.19%	En Julio: No obstante haber realizado las gestiones pertinentes no se cumplió la meta; En Agosto: No obstante haber realizado las gestiones pertinentes no se cumplió la meta; En Septiembre: No obstante haber realizado las gestiones pertinentes no se cumplió la meta

OBJETIVO OPERATIVO: Apoyar desde la Red Nacional de Empleo las estrategias que faciliten la generación intensiva de mano de obra a nivel nacional				
RESULTADO ESPERADO: Plan de implementación para la generación de mano de obra intensiva a nivel nacional, local y Departamental				
ACTIVIDAD	PROGRAMADO	LOGRADO	RESULTADO	ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO
Colocados	435	255	58.62%	En Julio: No se cumple dado a que se depende de los procesos de contrataciones en las empresas; En Agosto: No se cumple dado a que se depende de los procesos de contrataciones en las empresas; En Septiembre: No se cumple dado a que se depende de los procesos de contrataciones en las empresas
Buscadores de Empleos Inscritos	96	598	100.00%	En Julio: Se cumple por la afluencia de usuarios demandantes de empleo; En Agosto: Se cumple por la afluencia de usuarios demandantes de empleo; En Septiembre: Se cumple por la afluencia de usuarios demandantes de empleo
Empresas registradas	3	9	100.00%	En Julio: Se cumple por la gestión de empleo en las visitas; En Agosto: Se cumple por la gestión de empleo en las visitas; En Septiembre: Se cumple por la gestión de empleo en las visitas
Ofertas de trabajo	165	117	70.91%	En Julio: Dependemos de las empresas que ofrezcan plazas; En Agosto: Dependemos de las empresas que ofrezcan plazas; En Septiembre: Dependemos de las empresas que ofrezcan plazas

Puestos de trabajo	198	308	100.00%	En Julio: Se cumple por el numero de plazas que dan las empresas; En Agosto: Se cumple por el numero de plazas que dan las empresas; En Septiembre: Se cumple por el numero de plazas que dan las empresas
Orientación laboral	60	137	100.00%	En Julio: Se cumple por las diferentes charlas brindadas; En Agosto: Se cumple por las diferentes charlas brindadas; En Septiembre: Se cumple por las diferentes charlas brindadas
OBJETIVO OPERATIVO: Impulsar acciones que promuevan el cumplimiento de los derechos laborales				
RESULTADO ESPERADO: Verificar y Garantizar el cumplimiento los derechos laborales				
ACTIVIDAD	PROGRAMADO	LOGRADO	RESULTADO	ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO
Inspecciones del IYC	1050	853	81.24%	En Julio: No se llegó a la meta, debido a que se cuenta con un elemento menos en inspección, antes 9 inspectores, ahora se cuenta con 8 elementos.; En Agosto: Siempre un factor determinante a la hora del cumplimiento de la meta es el elemento menos en inspección.; En Septiembre: Siempre un factor determinante a la que no permite cumplir con la meta es un elemento menos en inspección, también en este caso afectò mucho la falta de todos los inspectores debido a las capacitaciones sobre la LGPRLT, y la no asistencia justificada de algunos de ellos, no obstante eso, han sido inspecciones de gran impacto social, tal vez no consistente en números pero si en efectividad.

Trabajadores Cubiertos en las Inspecciones de IICY	1545	5218	100.00%	<p>En Julio: en el caso que nos ocupa, no obstante no haber llegado a la meta en el número de inspecciones, si se cubrió al número de trabajadores previstos. ; En Agosto: Se ha llegado a la meta con respecto al número de trabajadores, se inspeccionan empresas grandes a donde existe gran cantidad de trabajadores.; En Septiembre: Debido a las inspecciones de empresas a donde labora gran cantidad de trabajadores, es el trimestre a donde más trabajadores se cubrió, las inspecciones de la Ley de equiparación de oportunidades fue determinate.</p>
Inspecciones del IA	9	0	0.00%	<p>En Julio: La falta del factor transporte ha sido determinate este trimestre para la no realización de este tipo de inspecciones, debido a que gran parte del trimestre el Pick up de inspección se encontró descompuesto.; En Agosto: La falta del factor transporte ha sido determinate este trimestre para la no realización de este tipo de inspecciones, debido a que gran parte del trimestre el Pick up de inspección se encontró descompuesto.; En Septiembre: La falta del factor transporte ha sido determinate este trimestre para la no realización de este tipo de inspecciones, debido a que gran parte del trimestre el Pick up de inspección se encontró descompuesto.</p>

Trabajadores cubiertos de las Inspecciones del IA	90	0	0.00%	<p>En Julio: Debido a la no realización de estas inspecciones en el trimestre, no se cubrió a ningún trabajador en este campo.; En Agosto: Debido a la no realización de estas inspecciones en el trimestre, no se cubrió a ningún trabajador en este campo.; En Septiembre: Debido a la no realización de estas inspecciones en el trimestre, no se cubrió a ningún trabajador en este campo.</p>
Medición Laboral	159	95	59.75%	<p>En Julio: En el mes de Julio, no se llegó a la meta establecida, debido a que el número de las audiencias, dependen del número de personas que soliciten el servicio de delegacion; por tal motivo el número de audiencias de este mes ha disminuido. ; En Agosto: En el mes de Agosto, no se llegó a la meta establecida, debido a que el número de las audiencias, dependen del número de personas que soliciten el servicio de delegacion; por tal motivo el número de audiencias de este mes ha disminuido.; En Septiembre: En el mes de Septiembre, no se llegó a la meta establecida, debido a que el número de las audiencias, dependen del número de personas que soliciten el servicio de delegacion; por tal motivo el número de audiencias de este mes ha disminuido.</p>