



UNIDAD PARA LA EQUIDAD ENTRE LOS GÉNEROS - PAT2013
EVALUACIÓN 3ER. TRIMESTRE

Promedio: 100.00%

OBJETIVO OPERATIVO: Institucionalizar la perspectiva de género en el quehacer de todas las dependencias del MTPS				
RESULTADO ESPERADO: Garantizar la Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género en el MTPS				
ACTIVIDAD	PROGRAMADO	LOGRADO	RESULTADO	ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO
Elaborar y Gestionar Material de información y sensibilización en materia de género y leyes afines	1	3	100.0%	En Agosto: *Con el apoyo de OIT se gestiona la impresión de brochures informativos sobre los temas de acoso y violencia, y leyes LEIV/ LIE para ser impartidos dentro del MTPS en capacitaciones sobre el temas de Género y en la Feria de Trabajo Juvenil JUVENTUR ; En Septiembre: Se Inicia la distribución de la Recopilación de la Normativa Nacional para la Igualdad de Género. Elaboración de afiches de divulgación y sensibilización sobre Equidad de Género y leyes afines en las carteleras informativas del MTPS



UNIDAD PARA LA EQUIDAD ENTRE LOS GÉNEROS - PAT2013
EVALUACIÓN 3ER. TRIMESTRE

Promedio: 100.00%

<p>Trabajar coordinadamente la Implementación del plan de capacitaciones y sensibilización para el personal del MTPS</p>	<p align="center">3</p>	<p align="center">4</p>	<p align="center">100.0%</p>	<p>En Agosto: * Jornadas de Capacitación de divulgación y sencibilización para las trabajadoras y los Trabajadores de todas las dependencias MTPS, sobre "Ley de Igualdad, Equidad y Erradicación de la Discriminación contra las Mujeres" y "Ley Especial para una vida Libre de Violencia para las Mujeres, Impartida por ISDEMU. Gestión en Coordinación con la Unidad Especial de Actos Laborales Discriminatorios. ; En Septiembre: * Jornadas de Capacitación para Trabajadoras y Trabajadores del MTPS, de todas las dependencias sobre el tema "Violencia hacia las Mujeres y demas Riesgos Psicosociales" en Atención al Programa de Prevención de Riesgos en los lugares de Trabajo, Impartido por ISNA, en Coordinación con el Departamento de Recursos Humanos.</p>
--	-------------------------	-------------------------	------------------------------	---



UNIDAD PARA LA EQUIDAD ENTRE LOS GÉNEROS - PAT2013

EVALUACIÓN 3ER. TRIMESTRE

Promedio: 100.00%

<p>Brindar Opiniones y asesoramiento sobre género</p>	<p>3</p>	<p>4</p>	<p>100.0%</p>	<p>En Agosto: *Colaboración al Departamento Nacional de Empleo, para la incorporación del enfoque de Género en la Ventanilla Unica de Empleo que esta en creacion con apoyo de asesoria brindada por OIT, para Gestores y Gestoras de Empleo.</p> <p>*Apoyar a las Dependencias respectivas, sobre Caso de Acoso Sexual contra Trabajadoras del MTPS que se presento dentro de la Institución.</p> <p>; En Septiembre: *Colaboracion al Comité de Salud y Seguridad Ocupacional ante la Necesidad de formulación y ejecucion del Programa de Prevencion de Riesgos Ocupacionales, en atencion al Art. 8, numeral 10) Formulacion de programas preventivos, y de Sencibilización sobre violencia hacia las Mujeres, acoso sexual y demas riesgos psicosociales de la Lye de Prevencion de Riesgos en los Lugares de Trabajo.</p> <p>*Reunion de Verificacion de la campaña de Empleo Juvenil que se esta creando con el apoyo de OIT para la Implementacion del Enfoque de Genero en la campaña impresa y escrita y la utilizacion de lenguaje Inclusivo y la creacion de una capsula informativa que se proyectara como campaña de Sencibilizacion a Empresarios para la Inclusion Equitativa de Genero.</p>
---	----------	----------	---------------	--



UNIDAD PARA LA EQUIDAD ENTRE LOS GÉNEROS - PAT2013
EVALUACIÓN 3ER. TRIMESTRE

Promedio: 100.00%

Formular la Política de Género en el MTPS.	0	0	0.0%	
Gestionar la creación de la Comisión de Equidad de Género del MTPS formado por un punto focal de cada dirección y unidad asesora (hombres y mujeres), coordinado por la UEG.	0	0	0.0%	
Coordinar permanentemente la labor de la Comisión de Equidad de Género	3	3	100.0%	En Agosto: *Colaboracion en la Coordinacion y procedimiento a la Unidad Jurídica y las Dependencias Implicadas, ante caso de Acoso Sexual suscitado en la Institución. ; En Septiembre: * Ante la solicitud de datos de los Indicadores de Género para el informe quinquenal al 2013 de ISDEMU, de las funciones que corresponden al MTPS, se solicito la colaboracion de los vinculos que formarán parte de la Comision de Género, * Asi mismo para la Revisión de los mismos ya que actualmente no reflejan la realidad del Trabajo realizado por el MTPS debido a una redacción que no va acorde a nuestras funciones.



UNIDAD PARA LA EQUIDAD ENTRE LOS GÉNEROS - PAT2013

EVALUACIÓN 3ER. TRIMESTRE

Promedio: 100.00%

<p>Posicionar en todas las dependencias del MTPS a la UEG, a través de la divulgación de las funciones que desempeña</p>	<p>2</p>	<p>2</p>	<p>100.0%</p>	<p>En Agosto: * Según El Art. 24 de la LEIV literal "a) La realizacion en los centros de trabajo de acciones se sencibilizacion y prevención de cualquier tipo de violencia contra trabajadoras..." se ha trabajado con la Dirección de Previsión Social, específicamente con el Departamento Nacional de Empleo sobre la implementacion de una capsula de Sencibilizacion e Intermediación laboral equitativa en cuanto al tema de Género, en la programación de Desayunos para Empresarios que se tiene programada para Noviembre próximo. ; En Septiembre: * Trabajo Continuo con la Dirección General de Inspección de Trabajo, específicamnete con la Unidad Especial de Prevención de Actos Laborales Discriminatorios, para el seguimiento de las recomendaciones y Plan de Accion de la Auditoria Participativa de Género en cuanto a las funciones propias de dicha Unidad con enfoque de Equidad y demas responsabilidades mandatadas en la funcion de Inspeccion en la LEIV Art. 24</p>
--	----------	----------	---------------	--



UNIDAD PARA LA EQUIDAD ENTRE LOS GÉNEROS - PAT2013
EVALUACIÓN 3ER. TRIMESTRE

Promedio: 100.00%

RESULTADO ESPERADO: Garantizar el cumplimiento del Plan de Acción de la Auditoría Participativa de Género				
ACTIVIDAD	PROGRAMADO	LOGRADO	RESULTADO	ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO
Monitorear, supervisar y apoyar la ejecución del Plan de Acción en cada una de las Unidades y Direcciones del MTPS	1	2	100.0%	En Septiembre: * Tanto con la Dirección General de Inspección de Trabajo, como con la Dirección de Previsión Social, por medio de las Unidades y Departamentos que mas incidencia tienen en cuanto a las Recomendaciones del Plan de Accion de la Auditoria Participativa de Género, se ha dando seguimiento a los temas pendientes de realizacion y apoyo en el esfuerzo del trabajo realizado.



UNIDAD PARA LA EQUIDAD ENTRE LOS GÉNEROS - PAT2013

EVALUACIÓN 3ER. TRIMESTRE

Promedio: 100.00%

RESULTADO ESPERADO: Fortalecer las Competencias de la UEG

ACTIVIDAD	PROGRAMADO	LOGRADO	RESULTADO	ANÁLISIS DEL RESULTADO LOGRADO
-----------	------------	---------	-----------	--------------------------------



UNIDAD PARA LA EQUIDAD ENTRE LOS GÉNEROS - PAT2013

EVALUACIÓN 3ER. TRIMESTRE

Promedio: 100.00%

<p>Gestionar Enlaces y Asistencia Técnica con Organismos Gubernamentales y No Gubernamentales a nivel Nacional</p>	<p>3</p>	<p>8</p>	<p>100.0%</p>	<p>En Agosto: • Para la creación de un Directorio de vínculos y red de apoyo interinstitucional, presentación de mi persona como responsable de la Coordinación de la Unidad para la Equidad entre los Géneros de la Institución, ante las y los responsables en tema de Género de las Instituciones u Organismos relacionados.</p> <ul style="list-style-type: none"> • La Unidad forma parte de la Comisión Técnica Especializada, comisión para garantizar la operativización de la Política Nacional de la Mujer * Reuniones de evaluación y seguimiento con las personas referentes para el MTPS con ISDEMU, ente rector de la Política Nacional de la Mujer. *La Unidad se incorpore nuevamente como parte de la Unidad Técnica Ejecutiva del Sector Justicia de la Secretaría Técnica de la Presidencia. ; En Septiembre: La creación de una red de vínculos interinstitucionales de apoyo en cuanto al tema de Género: *Con cada una de las Unidades de Derechos Humanos o de Género constituidas en las Instituciones responsables de garantizar la implementación de la Política Nacional de la Mujer según la Normativa Nacional para ese tema, por medio de la Comisión Técnica Especializada que la componen. * Escuela de Derechos Humanos de la Procuraduría para la Defensa de los Derechos Humanos * Especialista en Rectoría de Política de ISDEMU * Escuela de Capacitación de Operadores ISNA
--	----------	----------	---------------	---